



Банк России

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА «КАДРЫ ДЛЯ ФИНАНСОВОЙ ОТРАСЛИ-2030»

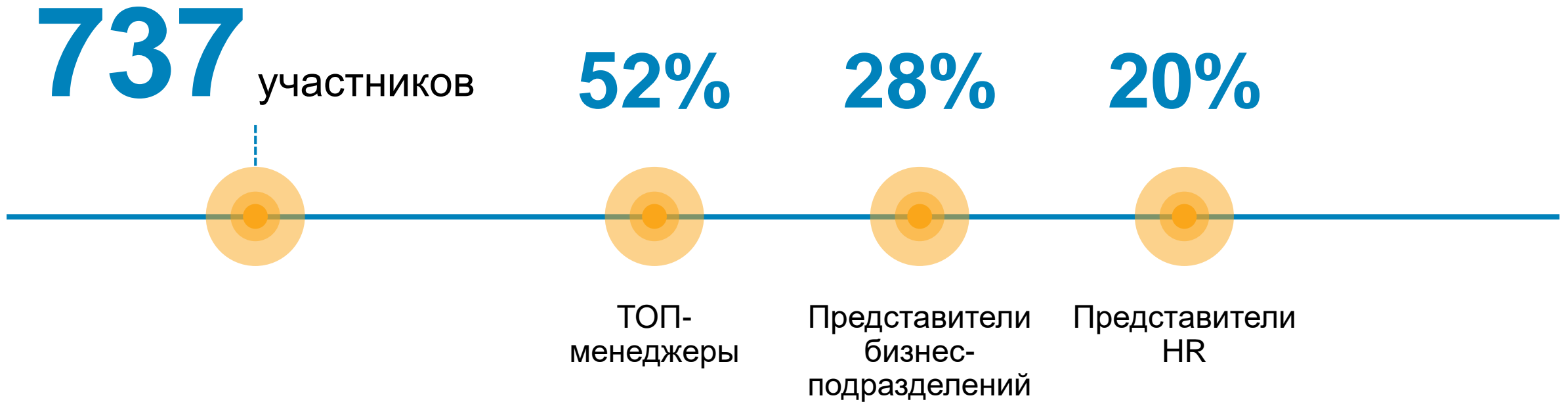
Афонин Андрей Юрьевич,
директор Университета Банка России

2021





Участники опроса





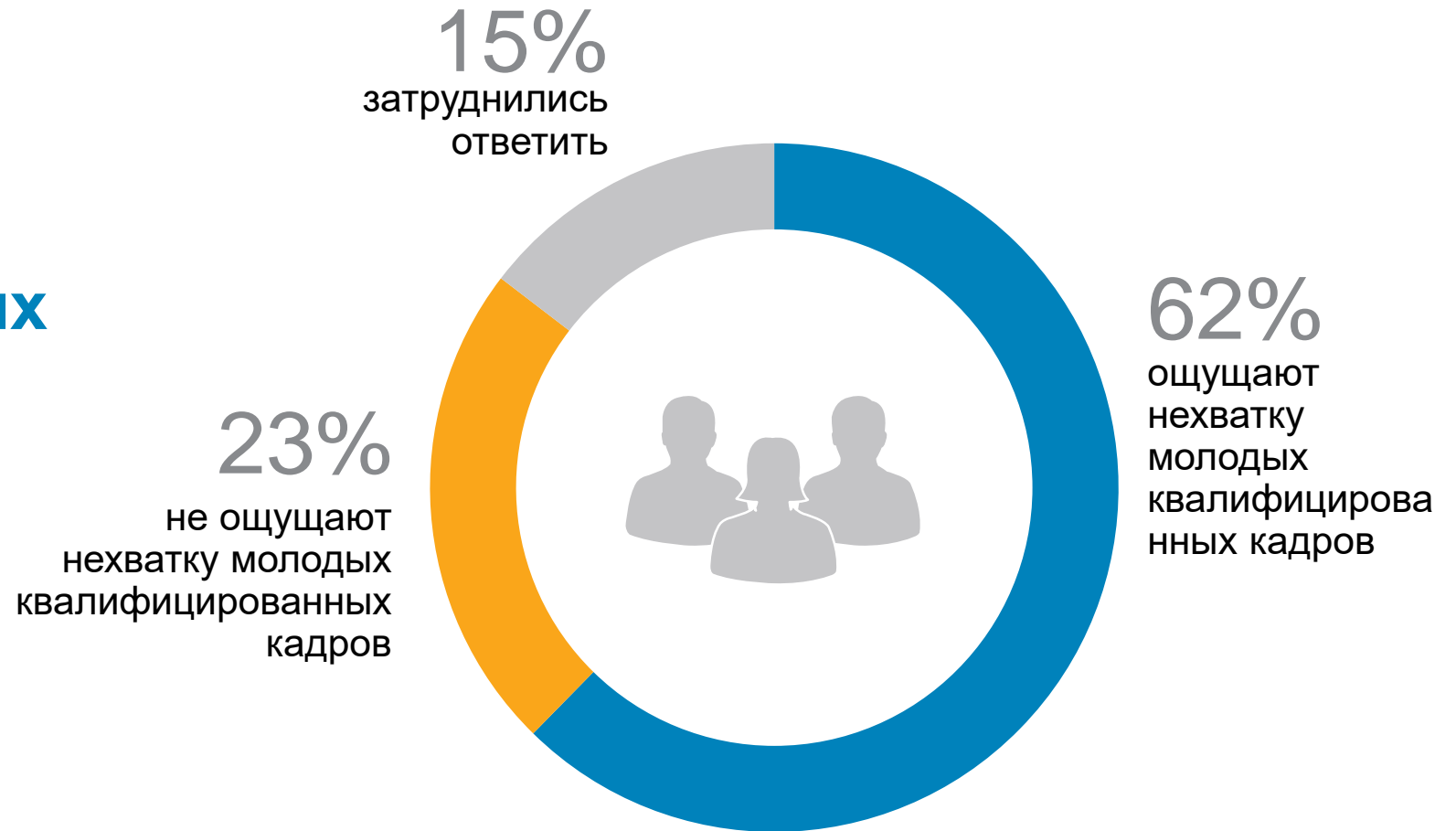
- технологии
- экономическая ситуация
- новые продукты и услуги

**определяют запрос
на новые компетенции
специалистов
финансового рынка
по мнению участников
опроса**





Почти две трети участников опроса ощущают **нехватку молодых квалифицированных специалистов** в финансовой сфере на рынке труда





Высшее образование — по-прежнему обязательное требование для работы на финансовом рынке, но не для всех должностей



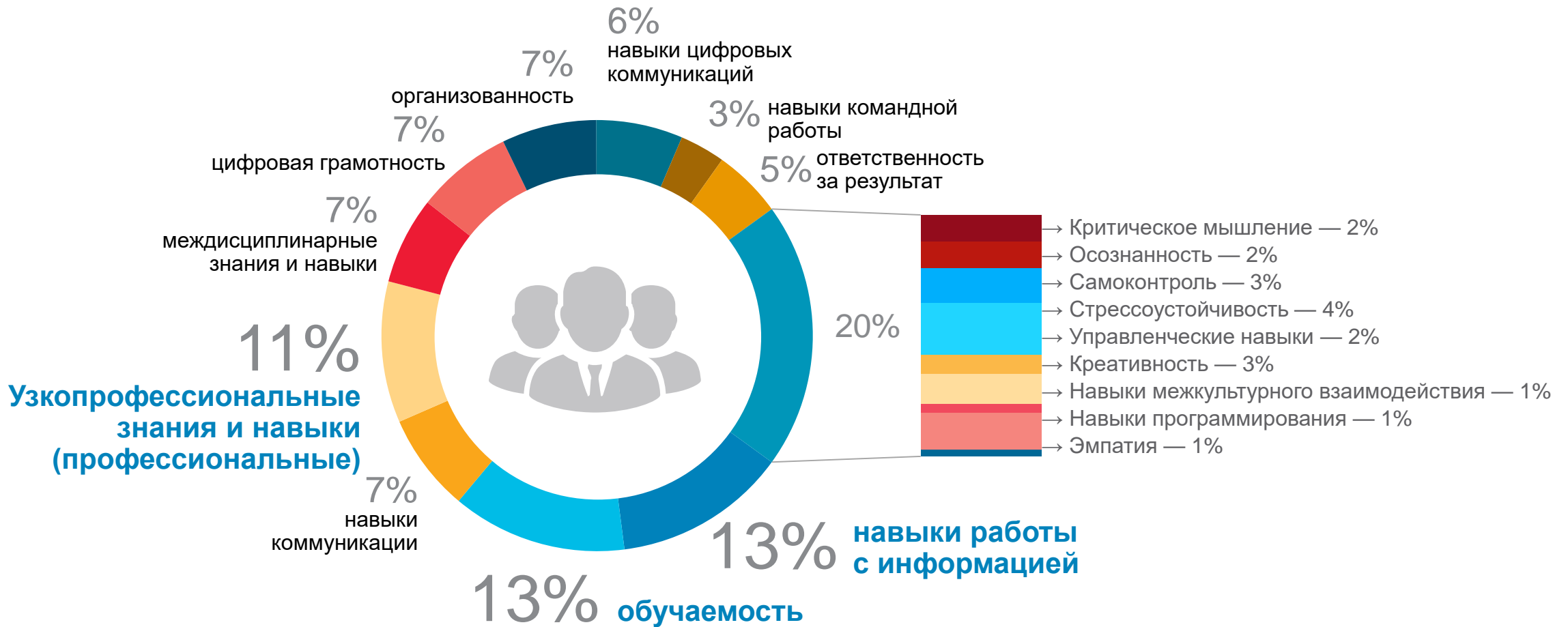


Чуть более половины участников опроса считает, что существующие образовательные программы для специалистов финансового рынка, скорее, соответствуют запросу бизнеса



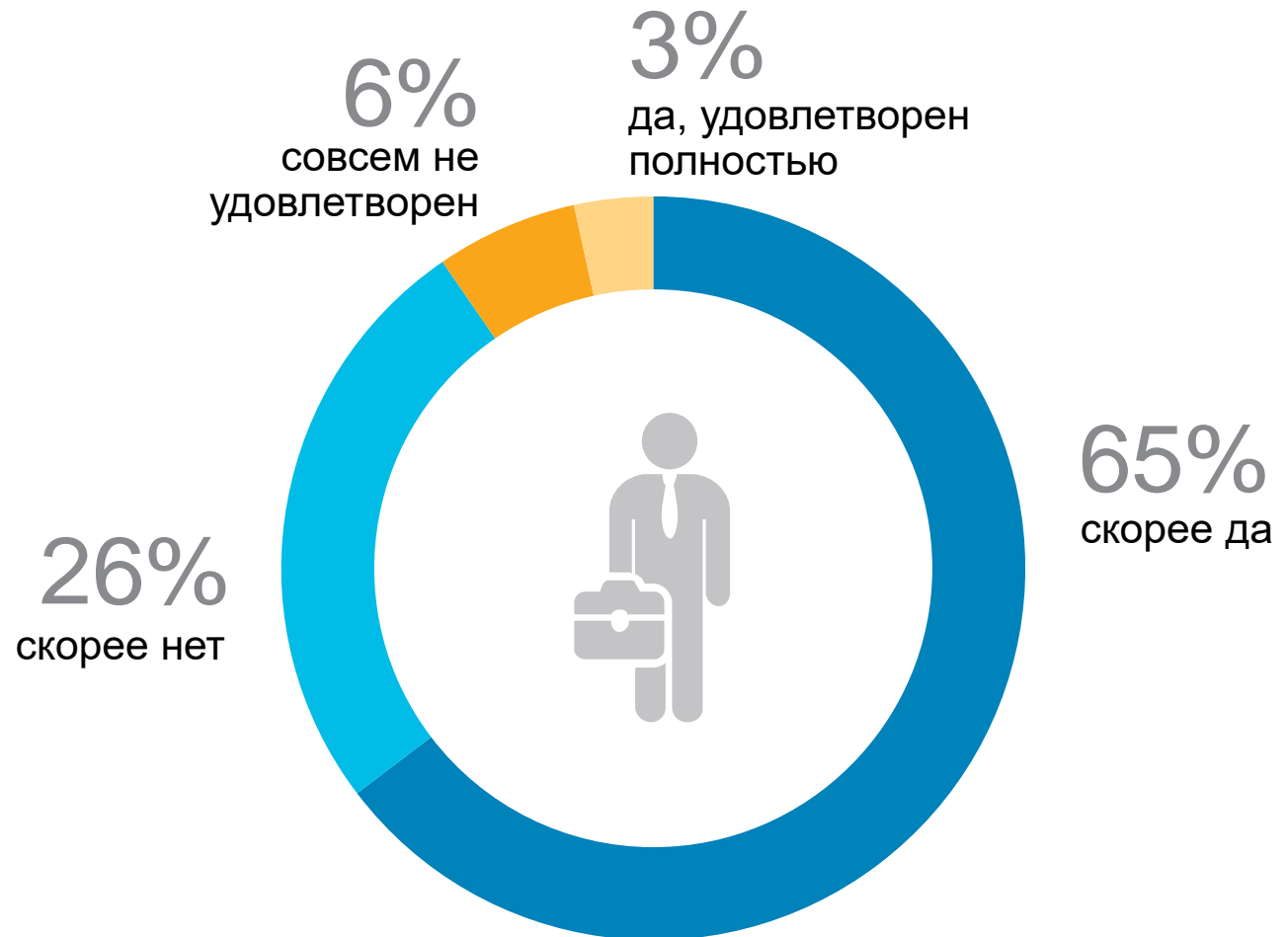


Ключевые компетенции, которые, по мнению участников опроса, лучше всего развивает действующая система образования





**Бизнес в целом
удовлетворен качеством
подготовки молодых
специалистов
финансовой сферы,
трудоустраивающихся
в организацию**





Большинство (2/3) участников опроса считают, что **нужно менять существующую структуру уровней высшего образования для специалистов финансового рынка**

67%

участников опроса **считают, что нужно менять** существующую структуру уровней высшего образования для специалистов финансовой сферы

специалитет / бакалавриат / бакалавриат+ магистратура

33%

участников опроса **считают, что изменения не требуются**



По мнению участников требуется

- актуализировать программы
- изменить перечень программ в разрезе профессий и квалификацию преподавателей



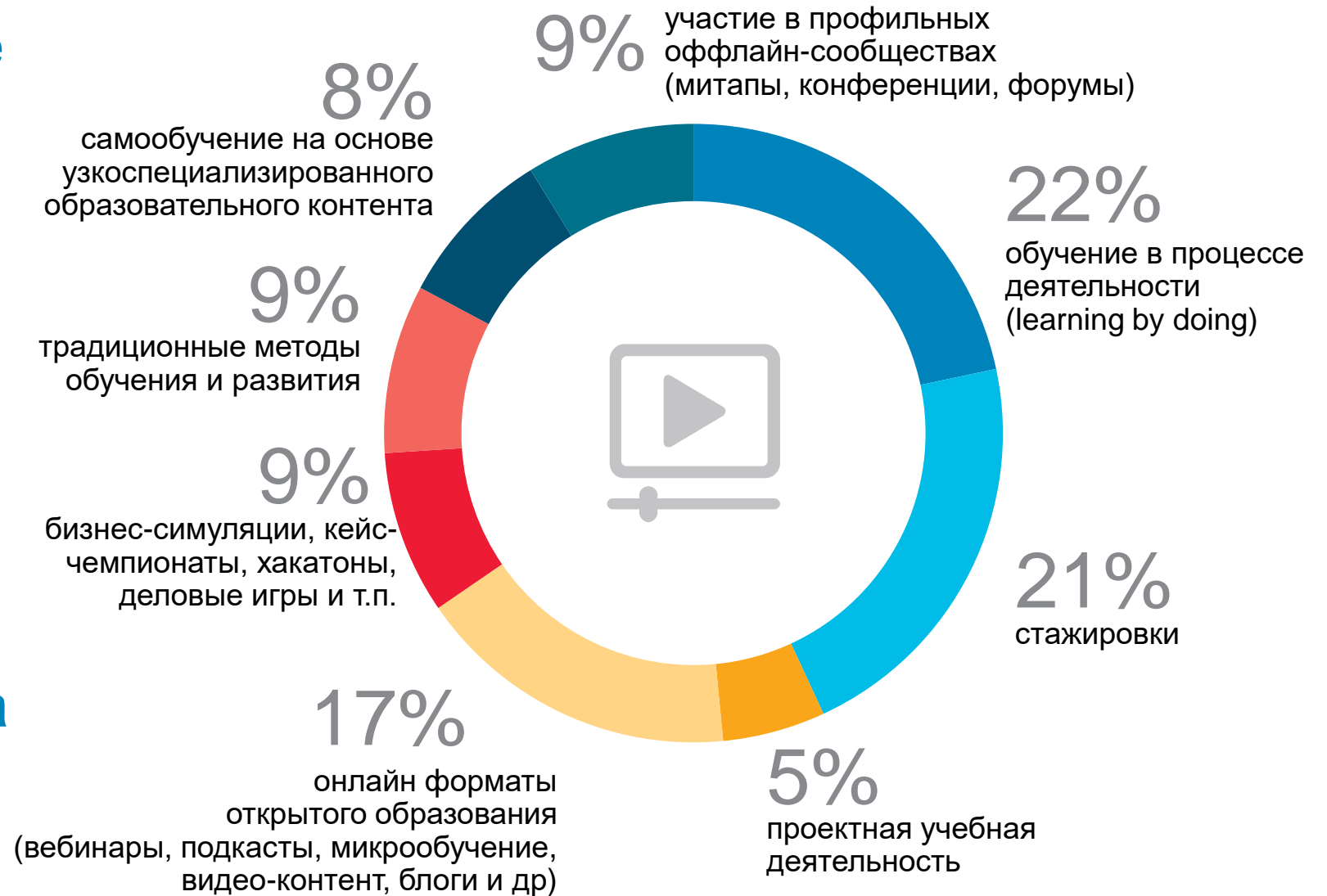


Ведущую роль в подготовке специалистов в финансовой сфере будут играть вузы, системы корпоративного и дополнительного профессионального образования





Обучение в процессе деятельности, стажировки и онлайн-форматы открытого образования будут играть ведущую роль в подготовке специалистов финансового рынка





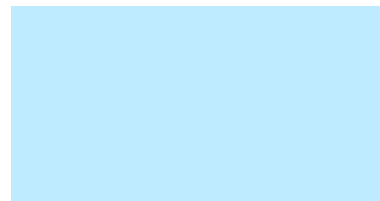
Состав и структура специалистов в финансовой сфере изменится в перспективе 10 лет

Перераспределятся



77%

Останутся неизменными



23%



Компетенции, наиболее востребованные через 10 лет

