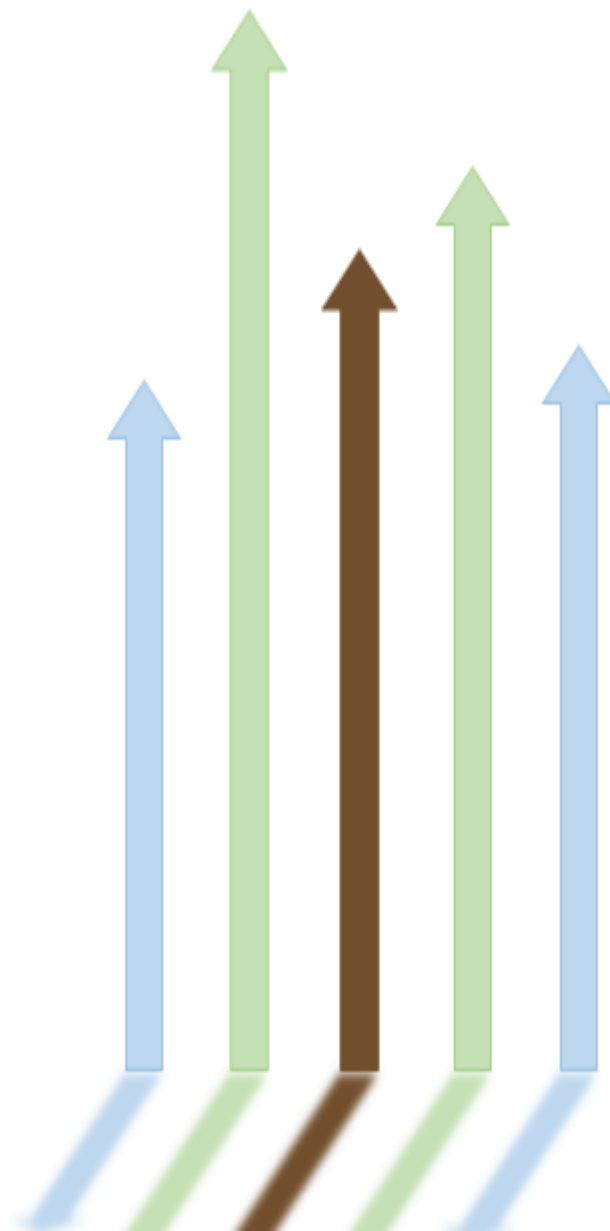


# О результатах опроса выпускников по совершенствованию образовательного процесса

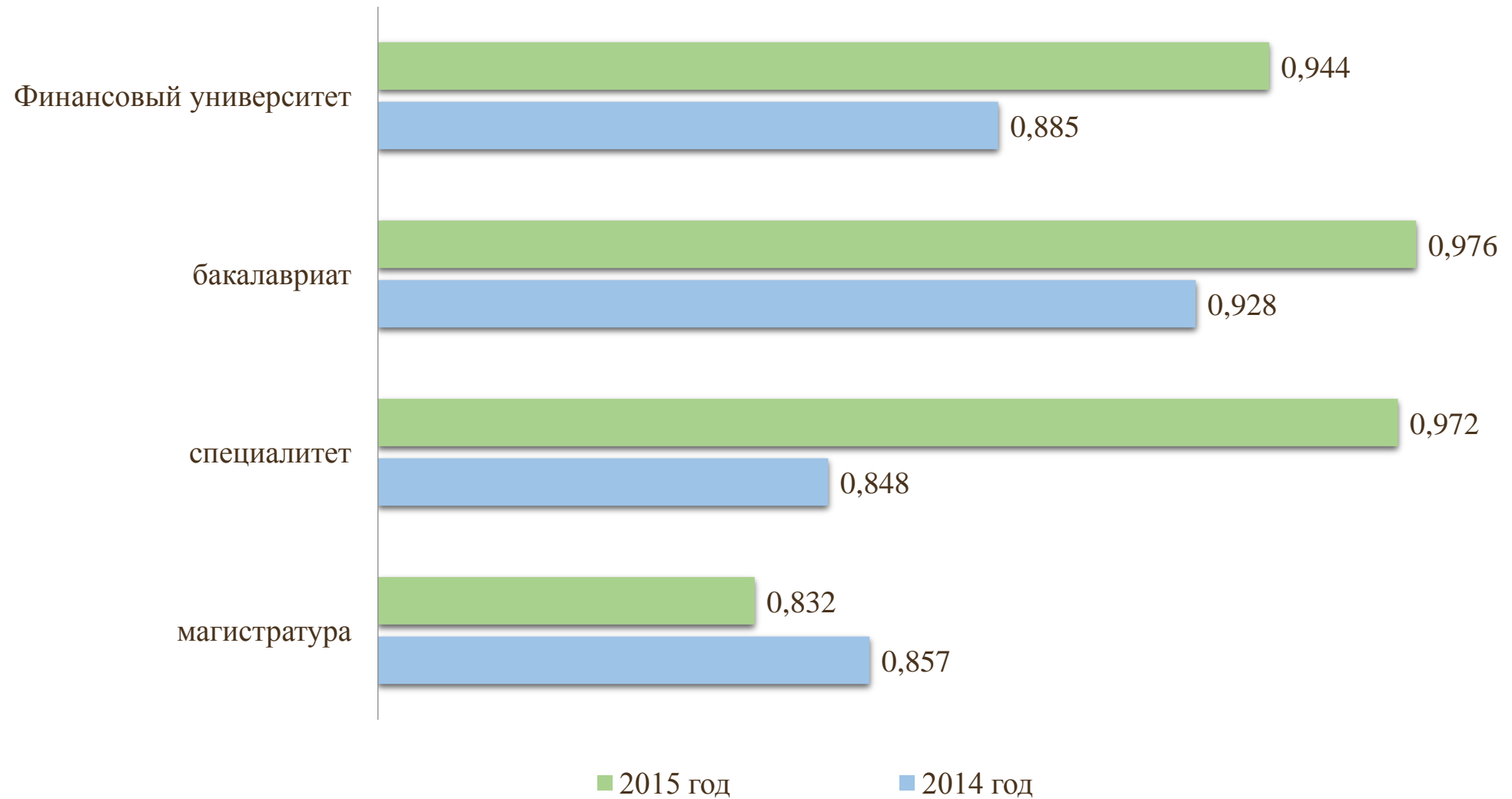
## О совершенствовании форм организации практики

*Выездное заседание  
Учебно-методического совета  
15-16 октября 2015 года  
в УОК «Лесное озеро»*



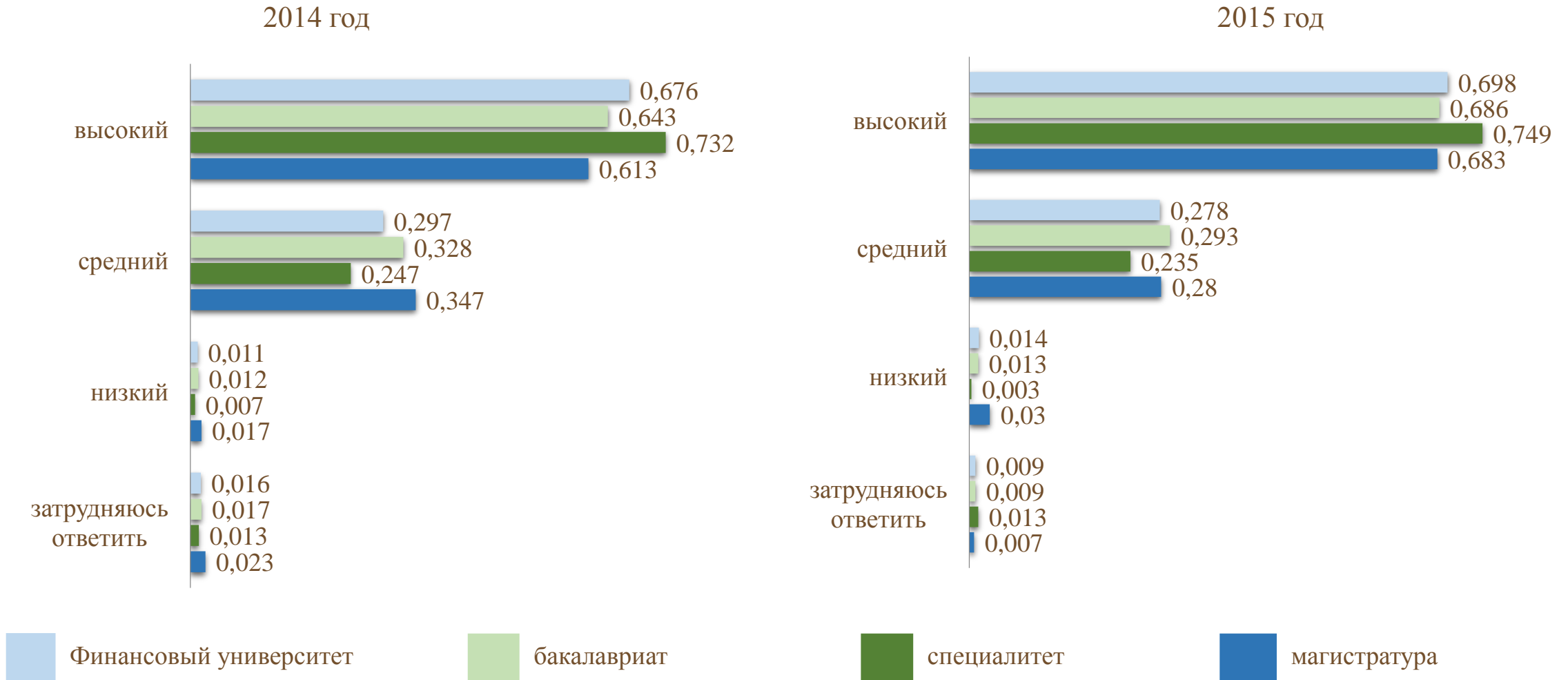
# **О результатах опроса выпускников по совершенствованию образовательного процесса**

# Количество выпускников, принявших участие в анкетировании



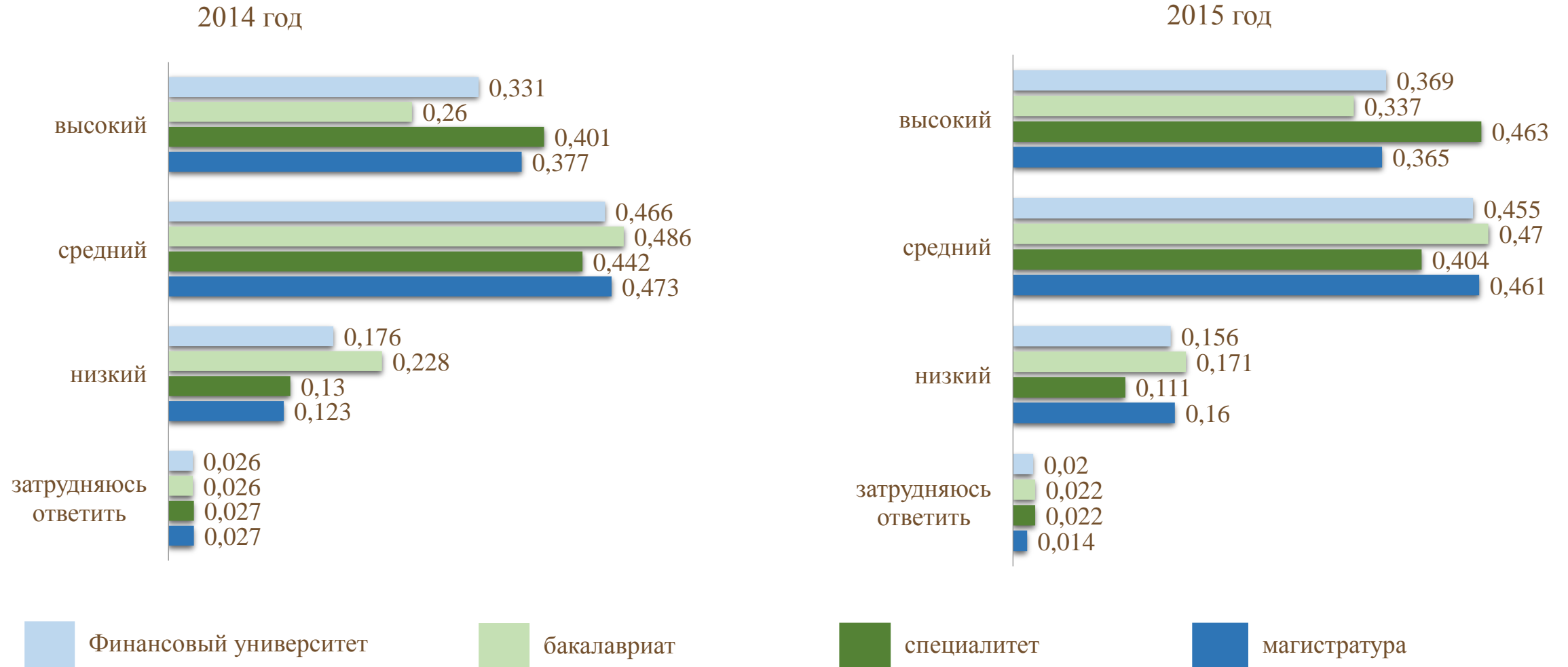
# Финансовый университет

Как вы оцениваете уровень теоретической подготовки в Финансовом университете?



# Финансовый университет

Как вы оцениваете уровень практической подготовки в Финансовом университете?



## Предложения студентов по улучшению образовательного процесса

1. Повысить уровень практической подготовки
2. Проводить больше практических занятий
3. Проводить больше различных бизнес-кейсов на занятиях
4. Увеличить количество баз практики
5. Организовывать практики/стажировки, начиная с ранних курсов
6. Приглашать специалистов-практиков из бизнеса для проведения лекционных и семинарских занятий
7. Увеличить сроки производственной практики
8. Повысить уровень профессионализма и квалификацию преподавателей
9. Проводить больше тренингов, мастер-классов и деловых игр
10. Увеличить количество часов изучения иностранных языков
11. Организовывать больше стажировок для студентов в летний период
12. Увеличить долю устных экзаменов
13. Разрешить совмещать учебу и работу
14. Уделять больше внимания специальным предметам, имеющим прикладной характер
15. Привлекать зарубежных преподавателей-профессоров для проведения занятий

# **О совершенствовании форм организации практики**

# Проблемные зоны организации и проведения практики

**Недостаточное  
количество баз  
практик**

**Недостаточный  
уровень  
организации  
и контроля  
практики**

**Низкая мотивация  
и формальный  
подход студентов  
к прохождению  
практики**

**Неполное  
соответствие  
тематики ВКР  
выбранному месту  
практики**

**Низкая  
заинтересованность  
и формальный  
подход  
работодателей  
в организации  
и проведении  
практики**

**Отсутствие  
автоматизированной  
системы  
распределения  
студентов по  
местам практик**



# Предложения по устранению проблемных зон

2015

2016

2017-2018



Недостаточное  
количество  
баз практик

1

Мониторинг  
существующих баз  
практик

2

Выявление наиболее перспективных организаций, предоставляющих  
места практик в соответствии с направлением подготовки и тем ВКР

3

Заключение новых договоров с работодателями об организации и проведении практики

4

Активизация работы базовых кафедр по увеличению количества мест  
практик

5

Формирование и актуализация общеуниверситетской базы практик кафедрами и УПиРК

# Предложения по устранению проблемных зон



**Недостаточный  
уровень  
организации и  
контроля  
практики**



# Предложения по устранению проблемных зон

2015

2016

2017-2018



**Неполное  
соответствие  
тематики ВКР  
выбранному  
месту практики**

1

Анализ соответствия тем ВКР и существующих мест практик

2

Утверждение тем ВКР в соответствии с общеуниверситетской базой практик

3

Расширение тематик ВКР по заказу организаций, принимающих студентов на практику

# Предложения по устранению проблемных зон

**Низкая заинтересованность и формальный подход работодателей к организации и проведению практики**



# Предложения по устранению проблемных зон

**Отсутствие  
автоматизированной  
системы  
распределения  
студентов по местам  
практик**



# Интересы Финансового университета, студентов и работодателей в эффективной организации производственных практик

Финансовый университет	Студенты	Работодатели
Получение информации о востребованных компетенциях для адаптации основных образовательных программ к современным тенденциям рынка труда	Опыт работы без снижения академической успеваемости	Экономия расходов при отборе молодых специалистов (практика как инструмент отбора)
Повышение уровня трудоустройства выпускников (один из ключевых показателей, включенных в процесс определения положения Финансового университета в российских и международных рейтингах)	Получение информации о том, какие навыки и компетенции необходимо развивать в будущем самостоятельно либо при поддержке Финансового университета	Формирование лояльности и приверженности молодых специалистов (решение проблемы трудовой мобильности молодых специалистов)
Повышение рейтинговых позиций Финансового университета и узнаваемости бренда среди работодателей	Новые социальные связи (социальный капитал, который можно использовать при поиске работы после окончания Финансового университета)	Развитие ключевых компетенций у практикантов, необходимых для решения корпоративных задач
	Снижение продолжительности поиска работы вследствие повышения, с одной стороны, вероятности формулировки целевых установок в области трудоустройства; с другой стороны, вероятности получения предложения о работе	



Управление планирования  
и развития карьеры  
Финансового университета  
при Правительстве Российской Федерации

Спасибо за внимание!

