

Руководитель образовательной программы: статус, функционал, стимулирование и качество образовательной программы

проректор по учебной
и методической работе
Каменева Е.А.

Мониторинг эффективности и качества образовательных программ

VS аккредитационный мониторинг

- По итогам мониторинга формируется рейтинг образовательных программ
- Новые программы не включаются в рейтинг
- Необходима более плотная синхронизация с показателями аккредитационного мониторинга

КОНКУРЕНТО-СПОСОБНОСТЬ

- ✓ **Проходной балл (средний балл ЕГЭ)**
- ✓ Конкурс
- ✓ Маркетинг: паспорт
- ✓ **Трудоустройство**
- ✓ Контингент на международном треке
- ✓ Партнерство с работодателем
- ✓ **Целевое обучение**

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

- ✓ Платные договоры/бюджетные места
- ✓ **Сохранность контингента**

КАЧЕСТВО РЕАЛИЗАЦИИ

- ✓ Международная аккредитация, профессионально-общественная аккредитация
- ✓ Внешняя независимая оценка качества подготовки обучающихся
- ✓ Оценка образовательной программы обучающимися: индекс удовлетворенности
- ✓ Доля выпускников, получивших диплом с отличием

ПРОРЫВ ГОДА

- ✓ Уникальность и креативность, отдельные сверхвысокие показатели

Присвоение образовательной программе категории эффективности и качества

| | Категория эффективности | Соответствие критериям, баллы |
|---|--------------------------|-------------------------------------|
| A | Высокая | 60 и более |
| B | Средняя | 40 и более |
| C | Низкая | 20 и более |
| D | Отсутствие эффективности | менее 20 (соответствие не выявлено) |



Руководитель ОП высокой эффективности получает привилегии

Мониторинг эффективности и качества ОП: КПРД

Доля образовательных программ, имеющие высокую и среднюю оценку эффективности в общем количестве образовательных программ Финуниверситета (категории А и В)

Среднее значение по университету – **70%**

| Факультет | Минимально достаточное значение, % | Целевое Значение, % |
|--|------------------------------------|---------------------|
| Факультет «Высшая школа управления» | 50 | 60 |
| Факультет информационных технологий и анализа больших данных | 30 | 45 |
| Факультет международных экономических отношений | 65 | 77 |
| Факультет налогов, аудита и бизнес-анализа | 65 | 75 |
| Факультет социальных наук и массовых коммуникаций | 60 | 70 |
| Факультет экономики и бизнеса | 75 | 82 |
| Финансовый факультет | 75 | 85 |
| Юридический факультет | 75 | 83 |

Количество образовательных программ высшего образования очной формы обучения, включенных по итогам Мониторинга эффективности и качества в первую и вторую категории (А – высокая эффективность, В – средняя эффективность)
/ Общее количество образовательных программ высшего образования очной формы обучения

Рейтинг образовательных программ – 2023: бакалавриат. «А» 60+

Высокоэффективная ОП, характеристики:

- ✓ Роль руководителя ОП
- ✓ Стабильность развития
- ✓ Высокий спрос – вход
- ✓ Трудоустройство - выход
- ✓ Реальное партнерство

| Образовательная программа | ФИО руководителя | 1. КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ | | | | | | 2. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ | | 3. КАЧЕСТВО РЕАЛИЗАЦИИ | | | 4. ПРОРЫВ ГОДА | ИТОГО по всем показателям |
|---|---|--------------------------|--------------|-------------------------|---------------------------------|---------------------------------|-----------------------|---|-----|-------------------------------|---|---|-----------------|---------------------------|
| | | 1.1. Проходной балл | 1.2. Конкурс | 1.3. Маркетинг: паспорт | 1.5. Международная составляющая | 1.6. Стратегическое партнерство | 1.7. Целевое обучение | 2.1. Количество бюджетных мест/ количество договоров о платном обучении | | 3.1. Межд. аккредитация ПОА | 3.2. Внешняя независимая оценка качества подготовки | 3.4. Доля выпускников, получивших диплом с отличием | 4.1 Прорыв года | |
| Государственное и муниципальное управление | Прокофьев С.Е. | 278 | 20,73 | 5 | 0 | наличие | 0 | 30 | 146 | Нацаккред центр:1 ПОА; 1 МПОА | ФИЭБ | 32,2 | | 70 |
| Маркетинг | Кирпичева М.А. | 276 | 25,3 | 5 | 0 | наличие | 1 | 10 | 61 | Нацаккред центр:1 ПОА; 1 МПОА | 0 | 29,1 | | 70 |
| Экономика и бизнес | Лебедева Н.Е. | 243 | 10,48 | 4 | 0 | наличие | 3 | 25 | 63 | Нацаккред центр:1 ПОА; 1 МПОА | 0 | 31,5 | | 64 |
| Управление бизнесом | Литвин И.Ю. | 203 | 11,57 | 4 | 0 | наличие | 2 | 40 | 264 | Нацаккред центр:1 ПОА; 1 МПОА | ФИЭБ | 29,1 | | 64 |
| Бизнес-анализ, налоги и аудит | Мишустин М.В., Засько В.Н. | 273 | 9 | 5 | 0 | наличие | 2 | 30 | 107 | Нацаккред центр:1 ПОА; 1 МПОА | 0 | 28,5 | | 60 |
| Цифровая трансформация управления бизнесом | Васильева Е.В. | 261 | 17,32 | 5 | 0 | 0 | 4 | 40 | 166 | АПКИТ: 1 ПОА | ФИЭБ, НОК Росаккредагентство | 19,3 | | 60 |
| Корпоративные финансы | Федотова М.А. | 255 | 3,49 | 5 | 0 | наличие | 3 | 70 | 87 | Нацаккред центр:1 ПОА; 1 МПОА | ФИЭБ | 31,5 | | 60 |
| Бизнес-архитектура и аналитика (2 квалификации) | Музалев С.В., Мурашкин А.А., Борисов О.И. | 0 | 0 | 5 | 0 | наличие | 4 | 0 | 73 | 0 | 0 | 0 | 20 | 55 |

Рейтинг образовательных программ – 2023: магистратура. «А» 60+

Высокоэффективная ОП, характеристики:

- ✓ Роль руководителя ОП
- ✓ Стабильность развития
- ✓ Высокий спрос – вход
- ✓ Трудоустройство - выход
- ✓ Реальное партнерство

| Образовательная программа | ФИО руководителя | 1. КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ | | | | | | 2. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ | | 3. КАЧЕСТВО РЕАЛИЗАЦИИ | | | 4. ПРОРЫВ ГОДА | ИТОГО по всем показателям |
|--|------------------|--------------------------|--------------|-------------------------|---------------------------------|---------------------------------|-----------------------|--|----|--|---|---|-----------------|---------------------------|
| | | 1.1. Проходной балл | 1.2. Конкурс | 1.3. Маркетинг: паспорт | 1.5. Международная составляющая | 1.6. Стратегическое партнерство | 1.7. Целевое обучение | 2.1. Количество бюджетных мест/количество договоров о платном обучении | | 3.1. Межд. аккредитация, ПОА | 3.2. Внешняя независимая оценка качества подготовки | 3.4. Доля выпускников, получивших диплом с отличием | 4.1 Прорыв года | |
| Бизнес-аналитика | Бариленко В.И. | 234 | 8,80 | 5 | 0 | 0 | 1 | 10 | 18 | СПКФР; Нацаккредитация ПОА, МПОА | 0 | 47 | | 70 |
| Оценка бизнеса и корпоративные финансы | Федотова М.А. | 183 | 5,2 | 5 | 0 | 0 | 0 | 10 | 17 | Нацаккредитация ПОА, МПОА, СПКФР | 0 | 52,2 | | 65 |
| Налоги. Бухгалтерский учет. Налоговый консалтинг | Гончаренко Л.И. | 162 | 2,9 | 5 | 0 | 0 | 1 | 10 | 10 | АНК ПОА, НП "ИПБ России" ПОА Нацаккредитация ПОА, МПОА; АССА | 0 | 47 | | 65 |
| Финансовый анализ и оценка инвестиционных решений | Ефимова О.В. | 326 | 7 | 5 | 0 | 0 | 0 | 10 | 35 | Нацаккредитация ПОА, МПОА | 0 | 47 | | 60 |
| Ценные бумаги и финансовый инжиниринг | Рубцов Б.Б. | 240 | 6,5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 8 | 15 | Нацаккредитация ПОА, МПОА | 0 | 48,5 | | 60 |
| Международная экономика и бизнес-инжиниринг (с част. на англ. языке) | Абанина И.Н. | 181 | 4,7 | 5 | 0 | 0 | 0 | 10 | 27 | Нацаккредитация ПОА, МПОА | 0 | 36,6 | | 60 |
| Медиабизнес | Молодцов И.Н. | 54 | 4 | 4 | 10 | 0 | 0 | 0 | 33 | 0 | 0 | 38,5 | 20 | 60 |
| Финансовые технологии цифровой экономики | Алтухова Н.Ф. | 196 | 2,88 | 4 | 0 | 0 | 0 | 8 | 22 | 0 | 0 | 48,5 | 20 | 59 |

Положение о руководителе образовательной программы (бакалавриат, магистратура)

ФУНКЦИОНАЛ РУКОВОДИТЕЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Проектирование

- во взаимодействии с деканом факультета разрабатывать образовательную программу с учетом профессиональных стандартов и иных требований рынка труда, включая общую характеристику образовательной программы и учебный план;
- устанавливать перечень дисциплин учебного плана, формирующих профессиональные компетенции, определять содержание программ практик, научно-исследовательской работы студентов, научно-исследовательского семинара, государственного экзамена, фондов оценочных средств для государственной итоговой аттестации;
- актуализировать содержание образовательной программы по мере необходимости в соответствии с развитием научных, экономических, технических, технологических и социальных решений, а также согласно независимой экспертной оценке.

Продвижение

- формировать и актуализировать паспорт образовательной программы на сайте Финуниверситета;
- участвовать в организации и проведении мероприятий приемной кампании.

Реализация

- получение обратной связи от обучающихся и преподавателей о качестве преподавания дисциплин, доведение информации до руководителя департамента/кафедры, декана факультета;
- внесение предложений по кандидатурам председателей и заместителей председателей государственных экзаменационных комиссий;
- вносить предложения и согласовывать тематику ВКР;
- участие и подготовка документов для проведения процедуры независимой внешней оценки качества образовательной программы, государственной, профессионально-общественной и международной аккредитации.

Партнерство

- обеспечивать наличие партнера-работодателя и эффективное взаимодействие с ним, включая участие партнера в практической подготовке, привлечение преподавателей-практиков, организацию профессиональной сертификации обучающихся и преподавателей.

Руководителям высокоэффективных образовательных программ (ТОП – первая категория эффективности):

- ✓ Самостоятельное проектирование содержания образовательной программы в полном объеме (магистратура)
- ✓ Участие в отборе преподавателей образовательной программы
- ✓ Согласование тематики ВКР и руководителей ВКР

Модель № 1

- ✓ 50 часов за руководство ОП в ИПРП
- ✓ Ежемесячная премия за существенный вклад и участие в деятельности факультета/департамента/кафедры *(с учетом рейтинга образовательных программ)*.

Рекомендуемый уровень ежемесячной премии:

- для руководителей ОП первой категории эффективности: 30 000 – 40 000 руб.
- для руководителей ОП второй категории эффективности и для новых ОП: 10 000 – 20 000 руб.
- для руководителей ОП третьей категории эффективности: 2 000 – 5 000 руб.

Модель № 2

- ✓ Возложение обязанностей за руководство образовательной программой
- ✓ Ежемесячная надбавка за руководство образовательной программой (размер устанавливается по результатам мониторинга образовательных программ)

Модель № 3

- ✓ Отменить институт руководителей образовательных программ
- ✓ Возложить ответственность за функционал на деканов с возможностью привлечения и материального поощрения работников, принимающих активное участие в разработке, продвижении и реализации образовательных программ



ФИНАНСОВЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Спасибо за внимание!

Каменева Екатерина Анатольевна
ekameneva@fa.ru