

Методика составления рейтинга кафедр Финансового университета

Рейтинг составляется отдельно: по специальным кафедрам; по общепрофессиональным, общегуманитарным, социально-экономическим, общематематическим и естественнонаучным кафедрам (далее по тексту – другие кафедры).

В рейтинге не участвуют кафедры филиалов, военная кафедра и базовые кафедры Финансового университета.

Рейтинг кафедр составляется ежегодно по результатам работы за календарный год.

Рейтинг кафедр включает:

а) локальные рейтинги кафедр по 23 показателям согласно системе показателей;

б) общий рейтинг кафедр.

Для составления локального рейтинга кафедр:

а) в соответствии с методикой расчета показателя и методологической картой показателя по каждой кафедре рассчитывается значение показателя;

б) производится ранжирование кафедр по значению показателя;

в) осуществляется нормирование значений показателя:

- значение лидера рейтинга принимается за 1000 баллов;

- остальным участникам рейтинга баллы присваиваются пропорционально значению их показателя по отношению к показателю кафедры – лидера.

Ранжированные по убыванию суммы баллов кафедр представляют собой локальные рейтинги кафедр.

Информационной базой для расчета значений показателей локальных рейтингов выступают:

а) годовые отчеты кафедр;

б) информация, формируемая и представляемая структурными подразделениями Финансового университета, в ведении которых находятся процессы, связанные с этим показателем.

Общий рейтинг кафедр составляется на основании значений локальных рейтингов.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ СОСТАВЛЕНИЯ РЕЙТИНГА

- 1) комплексная оценка всех аспектов деятельности кафедры за отчетный период
- 2) ориентация кафедр на достижение ключевых показателей эффективности Программы развития Финансового университета, а также показателей, оцениваемых при составлении глобальных рейтингов университетов (прежде всего, рейтинга QS)

На основании результатов внутриуниверситетского аудита достоверности данных годовых отчетов кафедр руководителем проверки может быть принято решение об изменении суммы баллов кафедры в общем рейтинге посредством:

а) корректировки значения локального показателя, по которому выявлены факты несущественного искажения данных (менее 10%);

б) аннулирования значения локального показателя, по которому выявлены факты существенного искажения данных (представления недостоверных сведений);

в) умножения значения итогового показателя общего рейтинга на величину понижающего коэффициента.

Величина понижающего коэффициента принимается равной:

- 0,9 – в случае наличия в течение отчетного периода, за который проводился рейтинг кафедр, единичных (одного-двух) случаев наложения на сотрудников кафедры взысканий (за исключением случаев наложения взысканий по инициативе самой кафедры);

- 0,7 – в случае наличия в течение отчетного периода, за который проводился рейтинг кафедр, систематических (трех и более) случаев наложения на сотрудников кафедры взысканий (за исключением случаев наложения взысканий по инициативе самой кафедры).

В основе рейтинга кафедр лежат **пять основных блоков**: образовательный процесс, научная работа, международная интеграция, кадры, участие кафедры в повышении имиджа Финансового университета. Рейтинг за 2015 год составляется по 23 показателям, каждый из которых имеет разный вес.

25%	Образовательный процесс <ul style="list-style-type: none">- степень обеспеченности дисциплин кафедры собственными актуальными методическими материалами;- степень загруженности кафедры учебной нагрузкой по ООП. Показывает объем годовой учебной нагрузки по ООП в среднем, приходящейся на 1 ППС;- выраженное в баллах качество проведения занятий ППС кафедры глазами студентов;- степень участия кафедры в обеспечении закрепленных за ней студентов базами практики;- число специалистов – практиков, привлекаемых для проведения занятий по дисциплинам кафедры.
40%	Научная работа <ul style="list-style-type: none">- эффективность работы кафедры по руководству и подготовке кандидатских диссертаций;- степень участия ППС кафедры в выполнении прикладных НИР;- степень привлечения студентов и аспирантов для выполнения прикладных НИР кафедры;- степень международного позиционирования результатов научной деятельности кафедры;- «валовой» объем публикаций кафедры в российских изданиях»;- «валовой» объем публикаций кафедры в международных изданиях;- степень признания научных работ ППС кафедры российским научным сообществом;- степень признания научных работ ППС кафедры международным научным сообществом;- финансовая эффективность прикладных НИР кафедры.
10%	Международная интеграция <ul style="list-style-type: none">- степень участия иностранных преподавателей в деятельности кафедры;- потенциал кафедры для осуществления академических обменов преподавателями.
10%	Участие кафедры в повышении имиджа Финансового университета <ul style="list-style-type: none">- доля кадрового ядра кафедры (преподавателей, имеющих возможность выполнения полного комплекса трудовых функций);- уровень квалификации ППС кафедры;- «возраст» ППС кафедры.
15%	Кадры <ul style="list-style-type: none">- медиа - активность кафедры;- степень участия кафедры в позиционировании Финансового университета в международном академическом сообществе.

НОРМАТИВНАЯ БАЗА

1. Приказ №2657/о от 09 декабря 2015 г. «Об утверждении методики составления рейтинга кафедр Финансового университета по итогам года».
2. Приказ №0103/о от 26 января 2016 г. «О внесении дополнений в приказ Финуниверситета от 09.12.2015 №2657/о».
3. Приказ №0540/о от 18 марта 2016 г. «О внесении изменений в приказ Финуниверситета от 09.12.2015 №2657/о».
4. Приказ №2788/о от 24 декабря 2015 г. «О подготовке годовых отчетов о работе кафедр и научно-исследовательских подразделений».
5. Приказ №0308/о от 24 февраля 2016 г. «Об организации и проведении внутренних аудитов кафедр».
6. Распоряжение №0282/о от 20 апреля 2016 г. «О заслушивании кафедр, имеющих в рейтинге низкие показатели».