



Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
**«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Финансовый университет)**

П Р И К А З

«13» января 2023 г.

№ 0014/0

Москва

Об утверждении Стратегии равенства и инклюзии в Финуниверситете

В соответствии с Уставом Финуниверситета и приказом Финуниверситета от 23.05.2022 № 1291/о «Об утверждении Перечня мероприятий по продвижению Финансового университета в мировых и национальных рейтингах образовательных организаций» п р и к а з ы в а ю :

утвердить Стратегию равенства и инклюзии в Финуниверситете согласно приложению.

Ректор

С.Е. Прокофьев

Имя документа: Согласование проекта приказа о "УМПП" Проректор по социальной и воспитательной работе - Задание

Главная Вложения Сервис Вид Документ

Выполнить: Проверить, Копировать ссылку, Схема маршрута, Создать подзадачу, Орфография, Автотексты, Открыть карточку, Права доступа

Действие: Копировать, Маршрут, Подзадача, Текст, Вложения

Переплетка Предпросмотр Состояние

Тема: Согласование проекта приказа о "УМПП" Проректор по социальной и воспитательной работе

Инициатор: Пешкова Алина Александровна

Исполнитель: Группа Распечатки Приказов Срок:

- Согласование проекта приказа о "УМПП" Проректор по социальной и воспитательной работе (Пешкова Алина Александровна, 26.12.2022 11:47) - В работе
- Пешкова Алина Александровна (26.12.2022 11:55) - Адресату с ЭП
- Кожаринов Александр Владимирович (27.12.2022 15:16) - Подписать
- Пешкова Алина Александровна (27.12.2022 15:16) - Адресату с ЭП
- Мирошникова Вера Алексеевна (27.12.2022 17:26) - Подписать
- Пешкова Алина Александровна (28.12.2022 9:31) - В группу распечатки приказов

ИД задачи: 1632844 ИД задания: 18391445 Дата изменения: 28.12.2022 14:19:03 Просмотр

Введите здесь текст для поиска

Подписи документа "УМПП Об утверждении Стратегии равенства и инклюзии в Фининиверситете. Проректор по социальной и воспитательной работе"

Главная

Сертификат подписанта

Версия: 1

- Кожаринов Александр Владимирович (Дата подписи: 27.12.2022 15:16:13)
- Мирошникова Вера Алексеевна (Дата подписи: 27.12.2022 17:25:50)

Введите здесь текст для поиска

Приложение

УТВЕРЖДЕНА

приказом Финуниверситета

от 13 января 2023 г. № 0017/0

СТРАТЕГИЯ

равенства и инклюзии в Финуниверситете

1. Общие положения

1.1. Стратегия равенства и инклюзии в Финуниверситете (далее – Стратегия) разработана с целью формирования единого подхода к вопросам равенства и инклюзии в Финуниверситете, принципам его реализации и добровольно взятым на себя обязательствам.

1.2. Положения Стратегии распространяются на все структурные подразделения Финуниверситета и должны соблюдаться всеми работниками и обучающимися Финуниверситета при взаимодействии с заинтересованными сторонами, при планировании и осуществлении своей деятельности, разработке локальных нормативных актов и распространении информации.

1.3. Финуниверситет реализует Стратегию в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, федеральных органов государственной власти, Уставом и локальными нормативными актами Финуниверситета.

2. Основной подход и принципы

2.1. Основной подход Финуниверситета состоит в обеспечении многообразия и инклюзии, неприятия любых форм дискриминации и стремлении обеспечить уважительное отношение ко всем работникам и

обучающимся. Финуниверситет стремится к созданию благоприятной учебной и рабочей атмосферы, в которой каждый обучающийся и работник чувствовал бы себя принятым, уважаемым и услышанным.

2.2. Финуниверситет придерживается следующих принципов многообразия и инклюзии:

2.2.1. Единство всех заинтересованных сторон для достижения долгосрочных целей эффективного развития.

2.2.2. Справедливое отношение к работникам и обучающимся в Финуниверситете, основанное на учете профессиональных навыков и результатов деятельности.

2.2.3. Исключение решений в отношении обучающихся и работников, продиктованных предубеждениями любого характера.

2.2.4. Равенство возможностей во всех аспектах деятельности, где каждый работник и обучающийся пользуется рабочей и учебной средой, свободной от притеснений и предубеждений любого характера.

2.2.5. Личный вклад каждого работника и обучающегося Финуниверситета в развитии равных возможностей и создание инклюзивной среды внутри Финуниверситета.

3. Добровольно взятые обязательства

3.1. Финуниверситет обязуется неукоснительно следовать вышеуказанным принципам, поддерживать и развивать культуру многообразия и инклюзии на всех организационных уровнях с целью создания среды, свободной от любых предубеждений и открытой для беспрепятственного обмена идеями.

3.2. Финуниверситет не допускает любые проявления дискриминации на основании каких-либо индивидуальных характеристик религиозного, расового, политического, физиологического и иного характера.

3.3. Финуниверситет стремится привлекать, развивать и удерживать таланты, руководствуясь принципами многообразия и инклюзии, предоставляя

работникам и обучающимся равные возможности для карьерного роста, обучения и развития.

3.4. Финуниверситет обеспечивает достойные условия труда, обучения, уровень компенсации и материальной поддержки вне зависимости от каких-либо индивидуальных характеристик работника и обучающегося.

3.5. Финуниверситет выстраивает долгосрочное сотрудничество и партнерские отношения внутри организации и со всеми внешними заинтересованными сторонами на основе уважения, доверия, честности, справедливости и равенства возможностей.

3.6. Финуниверситет добросовестно соблюдает действующее законодательство Российской Федерации, уделяет повышенное внимание соблюдению прав человека, охране здоровья, труда и безопасности.

Проректор по социальной
и воспитательной работе



А.В. Кожаринов