

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений в Коллективный договор федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», который действует с 27.04.2021 по 26.04.2024

Москва

«27» 01. 2023 г.

Настоящее Дополнительное соглашение заключается между Сторонами в лице Работодателя – федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» и Первичной профсоюзной организацией работников и обучающихся Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» в лице Профкома, руководствуясь статьями 43 и 44 Трудового кодекса Российской Федерации, о нижеследующем.

1. Внести в Коллективный договор федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», который действует с 27.04.2021 по 26.04.2024, зарегистрированного Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы 28 апреля 2021 года, регистрационный номер 258 (далее – Коллективный договор) следующие изменения:

1.1. В приложении № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка Финансового университета» изложить подпункт 4.2.6 пункта 4 раздела 4 в следующей редакции:

«4.2.6. выплачивать в полном размере причитающуюся Работникам заработную плату не реже чем каждые полмесяца. Конкретные сроки, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка Финансового университета и приказом ректора, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена:

	Подразделения	Даты выплаты заработной платы за первую половину текущего месяца	Дата выплаты заработной платы за отработанный месяц
1.	Структурные подразделения, обеспечивающие учебную деятельность и научные подразделения	20	5
2.	Административно-управленческие структурные подразделения	21	6

3.	Структурные подразделения, обеспечивающие социальную, инженерно-техническую и хозяйственную деятельность	22	7
4.	Филиалы Финуниверситета	21	5

Заработная плата за первую половину текущего месяца выплачивается в размере должностного оклада пропорционально отработанному времени и уменьшается на размер налоговых платежей, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Табели учета использования рабочего времени для начисления зарплаты за первую половину месяца предоставляются в Управление бухгалтерского учета и отчетности до 12 числа текущего месяца, таблицы учета использования рабочего времени за текущий месяц – до 20 числа соответственно.».

1.2. В приложении № 3 к Коллективному договору «Положение о стимулирующих выплатах работникам Финансового университета» (далее – Приложение № 3 к Коллективному договору) изложить абзац 11 пункта 4.3 раздела 4 в следующей редакции:

«стимулирующая выплата работникам из числа научно-педагогических работников за непрерывный стаж работы в Финансовом университете:

по основному месту работы независимо от размера занимаемой ставки при наличии ученой степени: кандидат наук – 10 000 рублей; доктор наук – 20 000 рублей;

по внешнему совместительству независимо от размера занимаемой ставки, с непрерывным стажем работы более трех лет при наличии ученой степени: кандидат наук – 10 000 рублей; доктор наук – 20 000 рублей.».

1.3. В приложении к Приложению № 3 к Коллективному договору «Порядок и критерии определения и установления размера премии работникам из числа профессорско-преподавательского состава за существенный вклад и участие в деятельности факультета/департамента/кафедры/Финансового университета» (далее – Приложение к приложению № 3 к Коллективному договору) изложить абзац 3 подпункта 1.3 пункта 1 в следующей редакции:

«Размер фонда премии по каждому департаменту/кафедре, входящим в состав соответствующего факультета, и по каждому департаменту/кафедре, не входящих в состав факультетов (далее - департамент/кафедра), рассчитывается Центром нормирования труда и заработной платы.

Фонд премии по каждому департаменту/кафедре определяется по формуле:

ФПП = ФВП * КоэфРП , где:

ФПП – фонд премии по каждому департаменту/кафедре;

ФВП – фонд выделенной премии Финансовым университетом (г. Москва), рассчитанный Планово-финансовым управлением;

КоэфРП – коэффициент распределения по каждому департаменту/кафедре:

КоэфРП = $\frac{\text{ФДОП}}{\text{ФДОУ}}$, где:

ФДОП – фонд должностных окладов по каждому департаменту/кафедре по категориям работников из числа ППС в соответствии с занимаемыми ставками и должностными окладами без учёта вакантных ставок по состоянию на 01 число текущего месяца;

ФДОУ – фонд должностных окладов по категориям работников из числа ППС в соответствии с занимаемыми ставками и должностными окладами без учёта вакантных ставок по состоянию на 01 число текущего месяца.».

1.4. В Приложении к приложению № 3 к Коллективному договору изложить пункт 1.4 в следующей редакции:

«Исходя из объёма каждой части фонда премии, занимаемым ставкам и должностным окладам каждого департамента/кафедры без учёта вакантных ставок по состоянию на 01 число текущего месяца Центром нормирования труда и заработной платы определяется размер премии каждому работнику по формуле:

РПР = ФВП * КоэфРР , где:

РПР – размер премии работника из числа ППС;

ФВП – фонд выделенной премии Финансовым университетом (г. Москва), рассчитанный Планово-финансовым управлением;

КоэфРР – коэффициент распределения по каждому работнику из числа ППС:

КоэфРР = $\frac{\text{ДОР}}{\text{ФДОУ}}$, где:

ДОР – должностной оклад каждого работника из числа ППС в соответствии с занимаемой ставкой и должностным окладом по состоянию на 01 число текущего месяца;

ФДОУ – фонд должностных окладов по категориям работников из числа ППС в соответствии с занимаемыми ставками и должностными окладами без учёта вакантных ставок по состоянию на 01 число текущего месяца.».

1.5. В Приложении к приложению № 3 к Коллективному договору изложить пункт 1.7 в следующей редакции:

«Центром нормирования труда и заработной платы определяется фонд премии работникам из числа ППС по каждому департаменту/кафедре от размера премии по 80%-ой и по 20%-ой доле фонда и количества указанных работников каждого департамента/кафедры.».

1.6. В Приложении к приложению № 3 к Коллективному договору изложить пункт 1.8 в следующей редакции:

«Рабочие группы (комиссии), при принятии решения о размере премии каждому работнику из числа ППС департаментов/кафедр, в пределах выделенного каждому работнику размера премии вправе:

установить размер премии, рассчитанный Центром нормирования и заработной платы, в соответствии с пунктом 1.4 настоящего Порядка;

установить иной размер премии, отличный от размера премии, но в пределах диапазона: не менее 20% и не более 300% от размера премии, рассчитанного Центром нормирования труда и заработной платы в соответствии с пунктом 1.4 настоящего Порядка.».

1.7. В Приложении к приложению № 3 к Коллективному договору изложить пункт 1.10 в следующей редакции:

«Центр нормирования труда и заработной платы для принятия решения о размере премии до 17 числа месяца установления премии направляет руководству факультетов:

списки работников из числа ППС с установленным, в пределах 80%-ой части выделенного фонда, размером премии по каждому работнику и фондом премии по каждому департаменту/кафедре, входящим в состав соответствующего факультета – деканам факультетов (по департаментам/кафедрам, не входящим в состав факультетов – проректору по учебной и методической работе) для принятия решения по размерам премий соответствующими рабочими группами (комиссиями);

списки работников из числа ППС с установленным, в пределах 20%-ой части выделенного фонда, размером премии по каждому работнику и фондом премии по каждому департаменту/кафедре, входящим в состав соответствующего факультета – деканам факультетов (по департаментам/кафедрам, не входящим в состав факультетов – проректору по учебной и методической работе) для подготовки и представления предложений по размерам премий для принятия решения ректором Финансового университета.».

2. Подпункт 1.1 настоящего Дополнительного соглашения вступает в силу с 14 декабря 2022 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

3. Подпункты 1.2 – 1.7 настоящего Дополнительного соглашения вступают в силу с 01 ноября 2022 года и являются неотъемлемой частью Коллективного договора.

От работодателя

От работников

Ректор
Федерального государственного
образовательного бюджетного
учреждения высшего образования
«Финансовый университет при
Правительстве Российской
Федерации»

Председатель Объединенной
первичной профсоюзной
организации федерального
государственного
образовательного бюджетного
учреждения высшего
образования «Финансовый
университет при Правительстве
Российской Федерации»
Московской городской
организации Общероссийского
Профсоюза образования
Протокол № 58 от 25.01.2023 г.



С.В. Прокофьев

«27» 01 * 3 * 2023 г.



Е.В. Чернецова

«27» 01. 2023 г.

Прошито, прошнуровано и
скреплено печатью
5 (пять) листов.

Ректор
Финансового
университета




С.Е. Прокофьев

Прошито, прошнуровано и
скреплено печатью
5 (пять) листов.

Ректор
Финансового
университета




С.П. Прокофьев

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 109 от 31.01.2023г.