

Опросный лист

Для проведения интервью с работодателями и другими социальными партнерами

Участники опроса:

1. ФКУ «ГУ АЗ Минфина России», Главный бухгалтер - Воропаева Е.В.
2. ООО «Русаудит», Руководитель департамента финансового консалтинга, Партнер – Пушкин С.В.
3. ООО «Аудиторская служба «Партнеры», Генеральный директор – Каковкина Т.В.

29 июня 2023 г.

№ пп	вопрос, предмет опроса	результат опроса
1	Каким образом в учебном заведении организован «диалог» с представителями работодателей?	Участие в Методических советах (при обсуждении тем дипломных проектов (работ)), участие в согласовании и рецензировании рабочих программ практик. Участие в обсуждении и подведении итогов защиты дипломных проектов (работ) (практическую значимость тем дипломных проектов (работ)). Заключение договоров на проведение производственной практики.
3	Принимают ли участие работодатели в рецензировании учебно-методических материалов по профилю ОП?	Принимают участие проектировании и реализации рабочих программ учебных дисциплин (модулей), программ практик, оценочных материалов по специальностям 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), 38.02.06 Финансы; Принимают участие в утверждении Фондов оценочных средств по профессиональным модулям; Принимают участие при утверждении тематики курсовых работ.
4	Как часто производится обновление ОП, принимают ли в нем участие представители работодателей и иные внешние эксперты?	Производится ежегодное обновление образовательной программы, оформляются рецензии на программы практик от работодателей. Проводится круглый стол для разработки и актуализации образовательных программ по специальностям 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), 38.02.06 Финансы.

5	Знаете ли вы о том, каким образом выбирается тематика выпускной квалификационной работы (ВКР)?	Обсуждение тем ВКР на собраниях предметных (цикловых) комиссий, затем на методических советах колледжа. На круглом столе работодатель представляет перечень предлагаемых тем дипломных проектов (работ) (согласование тем)
6	Находят ли практическое применение в профильных организациях результаты дипломных проектов (работ)?	ФКУ «ГУ АЗ Минфина России», ООО «Русаудит» (Корпоративные финансы) ООО «Аудиторская служба «Партнеры»
7	Существует ли в учебном заведении система изучения трудоустройства, карьеры?	Ежегодно проводится анализ трудоустройства выпускников, ведется статистика трудоустроенных на 01 число каждого месяца.
8	Взаимодействуете ли вы как работодатель со службой трудоустройства и карьеры данного учебного заведения?	Взаимодействуем с заместителем директора по учебно-производственной работе Московского финансового колледжа Комлевой Н.В. Ежегодно проводится День Карьеры в Финансовом университете.
9	Известно ли вам какие мероприятия проводит служба трудоустройства и карьеры для студентов и работодателей?	День Карьеры – Финансовый университет Открытые практико-ориентированные мероприятия, проводимые в Московском финансовом колледже.
10	Принимали ли вы как работодатель участие в таких мероприятиях? Какие это были конкретно мероприятия?	Профориентационное мероприятие «День выпускника» День открытых дверей Московского финансового колледжа
11	Предоставляете ли вы как работодатель в службу трудоустройства и карьеры обратную связь об эффективности и качестве работы выпускников, освоивших аккредитуемую ОП?	Отзывы на студентов 2022–2023 год
12	Какие на ваш взгляд сильные и слабые стороны у аккредитуемой ОП?	По каждому профессиональному модулю проводится производственная практика. Дисциплины вариативной части согласовываются с работодателями, что позволяет получить углубленные знания по специальности.
13	Каково качество обучения в ВУЗе, что нужно и можно изменить для повышения качества?	Для повышения качества обучения необходимо улучшить техническое оснащение колледжа.