

1. Описание целей магистерской программы «Управление персоналом» по направлению подготовки 080200 «Менеджмент»

Целью образовательной программы является подготовка высокопрофессиональных менеджеров, обладающими фундаментальными знаниями и профессиональными компетенциями, которые являются конкурентным преимуществом выпускников, обеспечивающих их высокую востребованность на рынке труда. Для обеспечения достижения поставленной цели должны быть решены задачи по формированию следующих компетенций:

- способность самостоятельно применять знания основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации в соответствии со стратегией развития организации;
- способность осваивать и внедрять на практике современные технологии и методики работы с персоналом организации;
- способность осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе организационного проектирования системы и процессов управления персоналом, составлять описание функционала сотрудников и подразделений разного уровня (карты компетенций, должностные инструкции и т.д.);
- способность осваивать и применять на практике основы научной организации и нормирования труда, принципы и основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала, в том числе оплаты труда;
- способность формировать, осваивать и внедрять процедуры регулирования трудовых отношений и сопровождающую документацию, проведения аудита и контроллинга персонала;
- способность целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в реализации программы организационных изменений (в т. ч. в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом, способность преодолевать локальное сопротивление изменениям.

Образовательная программа по направлению подготовки обеспечивает подготовку менеджеров высокой квалификации на основе использования в учебном процессе современных достижений науки в области управления персоналом, оценки и развития персонала, мотивации и стимулировании труда и др. В процессе подготовки сочетаются лучшие традиции российской

высшей школы с новыми требованиями, которые возникли в связи с современными процессами развития образования. В учебном процессе органично взаимодействуют освоение учебных дисциплин продвинутого уровня и самостоятельная научная работа студентов.

В процессе обучения изучается комплекс дисциплин, формирующих фундаментальных знаний, повышенное внимание уделяется развитию практических навыков применения теоретических знаний, методик и моделей с учетом требований работодателей, к числу которых относятся службы управления персоналом организаций любой организационно-правовой формы, органов государственной власти, службы занятости и социальной защиты населения и др.

2. Краткие сведения о профессорско-преподавательском составе.

Доля кандидатов наук преподавателей программы составляет 41,7%

Доля докторов наук – 58,3%

3. Сведения о социальных партнерах, которые участвуют в реализации программы:

- Банк «Возрождение» (ОАО)
- ОАО «Россельхозбанк»
- Банк ВТБ 24 (ЗАО)
- ОАО АКБ «РОСБАНК»
- Федеральная налоговая служба России
- ОАО Сбербанк России
- Управление Федеральной налоговой службы по г. Москве
- Министерство экономического развития Российской Федерации
- Управление Федеральной налоговой службы по Московской области
- Управление Федеральной миграционной службы по г. Москве

4. Матрица компетенций магистерской программы (в разрезе инвариантных дисциплин направления подготовки и обязательных дисциплин магистерской программы)

Наименование компетенций: выпускник должен обладать следующими общекультурными, профессиональными компетенциями и дополнительными компетенциями магистерской программы		Обязательные дисциплины														
		Современные проблемы национальной экономики	Теория хозяйства и права	Деловой иностранный язык	Математические методы в управлении	Методы компьютерного формирования управленческих решений	Управленческая экономика	Теория организации и организационное нововедение	Корпоративные финансы (продв.ур.)	Методы исследований в менеджменте	Современный стратегический анализ	Управление трудовыми ресурсами	Экономика персонала	Информационные ресурсы и технологии в управлении социально-трудовой сферой	Трудовое право	Правовые основы управленческой деятельности
ОК-1	способностью развивать свой общекультурный и профессиональный уровень и самостоятельно осваивать новые методы исследования	*	*	*	*				*						*	
ОК-2	способностью к изменению профиля своей профессиональной деятельности	*		*									*			

ОК-3	способностью самостоятельно приобретать и использовать новые знания и умения	*		*									*			*	
ОК-4	способностью принимать организационно-управленческие решения и оценивать их последствия	*	*	*		*				*	*		*	*		*	*
ОК-5	свободным владением иностранным языком как средством профессионального общения			*	*												
ОК-6	обладает навыками публичных деловых и научных коммуникаций	*	*	*													
ПК-1	способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями	*			*		*	*					*	*		*	
ПК-2	способностью разрабатывать корпоративную стратегию	*			*		*	*			*					*	*
ПК-3	умением использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач	*			*			*	*							*	
ПК-4	способностью разрабатывать программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию	*	*		*		*	*	*	*				*	*	*	*

ПК-5	способностью использовать количественные и качественные методы для проведения научных исследований и управления бизнес-процессами		*		*		*		*	*		*				*
ПК-6	владением методами экономического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде					*	*		*		*	*				
ПК-7	владением методами стратегического анализа	*					*			*	*					*
ПК-8	способностью готовить аналитические материалы для управления бизнес-процессами и оценки их эффективности	*				*	*	*	*							
ПК-9	способностью обобщать и критически оценивать результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями; выявлять и формулировать актуальные научные проблемы	*					*	*								
ПК-10	способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования	*												*		*
ПК-11	способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой						*	*			*			*		*

ПК-12	способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада	*			
ПК-13	способностью применять современные методы и методики преподавания управленческих дисциплин				
ПК-14	способностью разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение для преподавания управленческих дисциплин				
ДКМП - 1	знание основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации в соответствии со стратегией развития организации и умеет применять их на практике				
ДКМП - 2	знание основы организации проектирования систем и процессов управления персоналом, умеет осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования, умеет составлять описания функционала сотрудников и подразделений разного уровня (карты компетенций,				

	должностные инструкции и т.д.)					
ДКМП - 3	способность управлять трудовыми ресурсами, регулировать трудовые отношения в организации на основе знания правовых основ управленческой деятельности					
ДКМП - 7	способность управлять персоналом на основе трудового права с применением современных информационных ресурсов и технологий					

						*			*	*	
								*	*		