

Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
"Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации"
(Финансовый университет)

Научно-образовательный институт развития профессиональных компетенций и квалификаций
(наименование структурного подразделения ДПО)


Обсуждено и одобрено

на Ученом совете институтов и школ
дополнительного профессионального
образования

Протокол № 8
от "08" ноября 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по непрерывному
образованию


Е.В. Маркина
"08" ноября 2016г.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

программа повышения квалификации

« Кадровая политика – эффективное управление изменениями »

Цель	Формирование профессиональных компетенций руководителей и специалистов кадровых служб, позволяющих реализовывать эффективное кадровое обеспечение деятельности организации.
Профессиональные компетенции	В результате освоения программы слушатель должен быть способен: <ul style="list-style-type: none">- управлять изменениями в организации;- формировать кадровую политику в организации;- принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом;- применять нормативные документы, определяющие изменения кадровой политики в ближайшей перспективе, и понимание механизма их применения.
Категория слушателей	Работники кадровых служб государственных учреждений.
Срок обучения	24 часа
Форма обучения	очно-заочная
Режим занятий	4 - 8 часов в день

№№ п/п	Наименование разделов, тем	Всего часов трудоемкости	В том числе				самостоятельная работа	Форма контроля
			Аудиторные занятия					
			Всего, часов	из них				
		Лекции		Практические занятия				
1	2	3	4	5	6	7	8	
1	Теория и практика управления изменениями. Кадровая политика в условиях организационных изменений	5	5	3	2	-	-	
1.1	Основные модели организационных изменений.	1	1	1	-	-	-	
1.2	Понятие и типы кадровой политики. Кадровые мероприятия и кадровая стратегия	2	2	1	1	-	Практическое занятие	
1.3	Построение кадровой политики организации в условиях постоянных изменений	1	1	1	-	-	-	
1.4	Выбор эффективной кадровой политики для конкретных организационных условий	1	1	-	1	-	решение кейса	
2.	Изменения, определяющие кадровую политику организации	14	14	8	6	-	-	
2.1	Применение профессиональных стандартов в социальной сфере.	2	2	1	1	-	Практическое занятие	
2.2	Изменения трудового законодательства.	3	3	2	1	-	Практическое занятие	
2.3	Роль кадровой службы в формировании модели антикоррупционного поведения работника.	2	2	1	1	-	Практическое занятие	
2.4	Образовательные стандарты и профессиональные стандарты – точки совместимости	2	2	1	1	-	Практическое занятие	

2.5	Обновлённые требования к документационному оформлению кадровых решений в соответствии с законодательством Российской Федерации	3	3	2	1	-	Практическое занятие
2.6	Электронный документооборот в кадровом делопроизводстве	2	2	1	1	-	Практическое занятие
3.	Роль кадровых служб в управлении организационными изменениями	4	4	2	2	-	-
3.1	Кадровая служба организации как основной проводник идеологии перемен. Базовые компетенции кадровой службы развивающейся организации	1	1	-	1	-	Практическое занятие
3.2	Требования к персоналу организации в условиях реализации изменений. Подготовка работников к организационным изменениям, обучение новым компетенциям	1	1	1	-	-	-
3.3	Сопротивление организационным изменениям и методы его преодоления. Типичные ошибки при осуществлении перемен	2	2	1	1	-	решение кейса
	Всего:	23	23	13	10	-	
	Итоговая аттестация	1	1	-	1	-	зачет
	Общая трудоемкость программы:	24	24	13	11	-	

Директор Института

Д.К. Машпакеева