



Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Финансовый университет)

П Р И К А З

«17» декабря 2018 г.

№ 2416/0

Москва

**О внесении изменений
в Порядок замещения должностей научных работников
в Финансовом университете**

В целях упорядочения процедуры назначения на должности научных работников в хозрасчетных подразделениях Финансового университета **п р и к а з ы в а ю:**

утвердить следующие изменения в Порядок замещения должностей научных работников в Финансовом университете, утвержденный приказом Финуниверситета от 14.03.2016 № 0465/о (с изменениями, внесенными приказами Финуниверситета от 19.09.2016 №1779/о и от 07.11.2018 № 2082/о) (далее – Порядок):

1. Раздел 9 Порядка «Заключительные положения» считать разделом 10.
2. Дополнить Порядок разделом 9 следующего содержания:

«9. Особенности требований к претендентам на должности научных работников в хозрасчетных подразделениях

9.1. К претендентам на должность директора института (центра), заведующего научно-исследовательской лабораторией предъявляются следующие квалификационные требования:

- наличие ученой степени кандидата (доктора) наук или наличие ученой степени, полученной в иностранном государстве, признаваемой в Российской Федерации, обладателю которой предоставлены те же академические и (или) профессиональные права, что и кандидату (доктору) наук,
- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет;

- наличие в списке опубликованных работ 2 статей по направлению научных исследований института (центра, лаборатории) в российских или зарубежных журналах.

9.2. К претендентам на должность главного научного сотрудника предъявляются следующие квалификационные требования:

- наличие ученой степени доктора наук или наличие ученой степени, полученной в иностранном государстве, признаваемой в Российской Федерации, обладателю которой предоставлены те же академические и (или) профессиональные права, что и доктору наук;

- наличие в списке опубликованных работ 3 статей по направлению научных исследований подразделения в журналах из перечня ВАК;

- наличие научной монографии.

9.3. К претендентам на должность ведущего научного сотрудника предъявляются следующие квалификационные требования:

- наличие ученой степени кандидата (доктора) наук или наличие ученой степени, полученной в иностранном государстве, признаваемой в Российской Федерации, обладателю которой предоставлены те же академические и (или) профессиональные права, что и кандидату (доктору) наук,

- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет (при наличии ученой степени доктора наук или наличии ученой степени, полученной в иностранном государстве, признаваемой в Российской Федерации, обладателю которой предоставлены те же академические и (или) профессиональные права, что и доктору наук – без предъявления требований к стажу работы);

- наличие в списке опубликованных работ 2 статей по направлению научных исследований подразделения в российских или зарубежных журналах.

9.4. К претендентам на должность старшего научного сотрудника предъявляются следующие квалификационные требования:

- высшее образование (по программе специалитета или магистратуры),

- стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет (при наличии ученой степени кандидата (доктора) наук или наличии ученой степени, полученной в иностранном государстве, признаваемой в Российской Федерации, обладателю которой предоставлены те же академические и (или) профессиональные права, что и кандидату (доктору) наук – без предъявления требования к стажу работы);

- наличие в списке опубликованных работ 2 статей по направлению научных исследований подразделения в российских или зарубежных журналах.

9.5. К претендентам на должность научного сотрудника предъявляются следующие квалификационные требования:

- высшее образование (по программе специалитета или магистратуры),
- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет (при наличии ученой степени кандидата (доктора) наук или наличии ученой степени, полученной в иностранном государстве, признаваемой в Российской Федерации, обладателю которой предоставлены те же академические и (или) профессиональные права, что и кандидату (доктору) наук – без предъявления требования к стажу работы;
- наличие в списке опубликованных работ 2 статей по направлению научных исследований подразделения в российских или зарубежных журналах.

9.6. К претендентам на должность младшего научного сотрудника предъявляются следующие квалификационные требования:

- высшее образование (по программе специалитета или магистратуры).».

Основание: докладная записка проректора по научной деятельности
В.В. Масленникова.

Ректор



М.А. Эскиндаров

Приказ подготовил:

Начальник Отдела планирования
и мониторинга научной деятельности

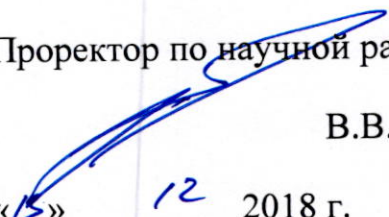


А.А. Егоров

«13» 12 2018 г.

Согласовано:

Проректор по научной работе



В.В. Масленников

«13» 12 2018 г.