

УТВЕРЖДАЮ
Ректор Финансового университета
С.Е. Прокофьев



ПЛАН
по совершенствованию кластера образовательных программ по направлениям подготовки
«Государственное и муниципальное управление (38.03.04, 38.04.04),
реализуемых ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

№ п/п	Рекомендации ВЭК	Мероприятия по выполнению рекомендаций	Сроки исполнения	Ответственные
1.	Рекомендуется сделать систему внутренней гарантии качества более доступной и понятной для внешних пользователей (с описанием: как в университете определено понятие качества, как выстроена система качества, как осуществляется менеджмент качества, каковы механизмы постоянного совершенствования ОП и т.п.).	1. Совершенствовать регламентирующие документы и процессы по развитию системы внутренней гарантии качества образования. 2. Создать единую внутреннюю систему гарантии качества, отражающую основные	2023 – 2026 гг.	Проректор по учебной и методической работе, Декан факультета «Высшая школа управления», Управление гарантии качества образования.

	Создать сводный документ «Внутривузовская система качества» и разместить этот документ на главной странице сайта вуза в раздел «Сведения об образовательной организации» в качестве подраздела.	характеристики внутривузовской культуры качества, ключевые процессы, механизмы обеспечения и совершенствования качества.		
2.	Рекомендуется шире привлекать студентов, выпускников, работодателей и других ключевых партнеров к разработке процедур гарантии качества образовательных программ (например, за счет внедрения регулярных опросов).	<ol style="list-style-type: none"> 1. Провести инвентаризацию соглашений о сотрудничестве с профессиональными ассоциациями. 2. Запланировать новые партнерства и совместные проекты с ними. 3. Активно привлекать работодателей к экспертизе, корректировке, утверждению учебных планов образовательных программ; принимать участие в разработке профессиональных стандартов вместе с профессиональными ассоциациями и работодателями. 	2023 – 2026 гг.	Проректор по учебной и методической работе, Проректор по стратегии и работе с органами власти, Декан факультета «Высшая школа управления», Дирекция трудоустройства, развития карьеры и работы с выпускниками, Управление методического обеспечения образовательных программ.
3.	Рекомендуется в ходе обновления содержания ОП добавить дисциплины с учётом меняющихся требований к знаниям, умениям и навыкам специалистов-управленцев (в частности, на уровне бакалавриата ввести дисциплины, которые развивают	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проводить анализ результатов сформированности компетенций. 2. Пересмотреть перечень дисциплин учебного плана в ходе обновления содержания образовательных программ, 	2023 – 2026 гг.	Декан факультета «Высшая школа управления», Управление методического обеспечения образовательных программ.

	<p>управленческие и коммуникативные навыки, на уровне магистратуры – дисциплины по развитию аналитических навыков, например математическое моделирование); с учётом меняющихся требований к знаниям, умениям и навыкам специалистов-управленцев целесообразно ввести в учебный план обязательную дисциплину «Лидерство и управление изменениями».</p>	<p>включить дисциплины по развитию аналитических навыков специалистов-управленцев.</p>		
4.	<p>Рекомендуется включить вопросы, связанные с искусственным интеллектом при корректировке ОП, разработать оценочные параметры и материалы с учётом ChatGPT (в том числе для контроля самостоятельной работы студентов, например, в ходе выполнения курсовых работ/проектов).</p>	<p>1. Провести анализ программ повышения квалификации и переподготовки для обучающихся и преподавателей. 2. Представить предложения Директору по персоналу по реализации новых программ для обучающихся и преподавателей факультета для совершенствования качества преподавания и их профессионального развития в области использования искусственного интеллекта</p>	2023 – 2026 гг	<p>Декан факультета «Высшая школа управления», Директор по персоналу</p>
5.	<p>Рекомендуется улучшить информированность студентов об используемых критериях и процедурах оценки, оптимизировать балльно-рейтинговую систему (например, за счет введения дополнительных баллов за</p>	<p>1. Провести анализ балльно-рейтинговой системы оценок результатов обучения студентов и разработать предложения по ее совершенствованию.</p>	2023 – 2026 гг	<p>Проректор по учебной и методической работе, Проректор по организации учебного процесса,</p>

	посещение, участие в научных конференциях и т.д.), повысить уровень ее унификации и регламентации.	2. Внести соответствующие изменения в локальные акты университета.		Декан факультета «Высшая школа управления».
6.	Рекомендуется повысить степень участия студентов в научной и практико-прикладной деятельности (например, за счет увеличения практико-ориентированных поездок студентов, а также активного привлечения студентов к грантам РФФИ, Госзаданию и т.д.).	1. Расширить работу по привлечению студентов к участию в практико-ориентированных поездках. 2. Привлекать студентов к коллективным молодежным научным проектам.	2023 – 2026 гг	Проректор по учебной и методической работе, Проректор по научной работе, Декан факультета «Высшая школа управления».
7.	Рекомендуется повысить уровень стабильности набора и обучения обучающихся (сохранности контингента и особое внимание при этом уделить анализу причин отсева студентов).	1.Повышение привлекательности реализуемых основных образовательных программ. 2. Разработка мероприятий по увеличению контингента, его сохранности. 3. Привлечение работодателей-партнеров для ориентации будущих выпускников на область профессиональной деятельности.	2023 – 2026 гг	Проректор по учебной и методической работе, Проректор по организации учебного процесса, Декан факультета «Высшая школа управления», Дирекция трудоустройства, развития карьеры и работы с выпускниками.
8.	Рекомендуется для развития кадровой политики университета повысить уровень ее интернационализации (например, путем повышения уровня владения научно-педагогическими работниками иностранными языками, их участием в совместных с зарубежными учеными исследованиях,	1. Продолжить развитие системы «Кузница кадров». 2. Ежегодно проводить анализ портфолио преподавателей в части их профессионального развития. 3. Активно привлекать в качестве преподавателей сотрудников из	2023 – 2026 гг	Проректор по учебной и методической работе, Проректор по научной работе, Декан факультета «Высшая школа управления»,

	<p>повышения процента научно-педагогических работников - иностранных граждан, активного привлечения преподавателей из российских и зарубежных организаций для чтения авторских курсов) и повысить уровень академической мобильности (для этого приостановленные программы академической мобильности ППС следует разморозить с переориентацией на страны СНГ, Китая, Индии и др.).</p>	<p>других образовательных или профильных организаций., в том числе зарубежных.</p> <p>4. Активно использовать дистанционный формат обучения и стажировок преподавателей.</p> <p>5. Совершенствовать политику по внедрению лучших практик отечественного и зарубежного передового опыта, а также современных тенденций в преподавании в Финансовом университете.</p> <p>6. Расширять взаимодействие с иностранными вузами-партнерами в части эффективного обмена инновационными образовательными методиками, новациями в части содержательного наполнения образовательных программ.</p>		<p>Управление международного сотрудничества.</p>
9.	<p>Рекомендуется увеличить количество профильных лабораторий по аккредитуемым программам по государственному и муниципальному управлению (в том числе привлекая инвестиционные средства деловых партнёров и известных выпускников</p>	<p>1. Совершенствовать материально-техническую базу, необходимую для учебного процесса и выполнения научных исследований.</p>	2023 – 2026 гг	<p>Проректор по учебной и методической работе, Декан факультета «Высшая школа управления».</p>

	Университета), добавить виртуальные туры для ознакомления с местами практики.	2. Активно вовлекать индустриальных партнёров и известных выпускников университета к увеличению и брендированию профильных научно-образовательных лабораторий. 3. Разработать дополнительные виртуальные туры для ознакомления с местами практики.		
10.	Рекомендуется своевременно обновлять технические и аудиовизуальные средства, используемых в процессе ведения занятий, в том числе компьютерную технику и проекционную аппаратуру в связи с быстрым развитием информационных технологий.	1. Обеспечить обновление технических и аудиовизуальных средств, компьютерной техники и проекционной аппаратуры.	2023 – 2026 гг	Проректор по цифровизации, Проректор по учебной и методической работе, Декан факультета «Высшая школа управления».
11.	Рекомендуется расширить языковую палитру версий официального сайта вуза (например, добавив версии на испанском, китайском, арабском и других языках).	1. Обновить информационную структуру и контент официального сайта Финансового университета в направлении на «потребителя», и в соответствии с предъявляемыми требованиями к ведению сайта. 2. Разработать страницу сайта на других иностранных языках. 3. Своевременно актуализировать информацию, размещенную на сайте университета. (особенно	2023 – 2026 гг	Проректор по цифровизации, Проректор по учебной и методической работе, Управление международного сотрудничества.

		раздел «Новости» на иностранных языках).		
12.	Рекомендуется создать единую информационную платформу, где будет собрана полная и актуальная информация о трудоустройстве выпускников, сконцентрированы сведения о потребности работодателей в стажерах, практикантах, сотрудниках, получивших или получающих образование в рамках аккредитуемых образовательных программ.	1. Разработать и актуализировать раздел о трудоустройстве и развитии карьеры на официальном сайте университета 2. Совершенствовать механизмы сбора сведений по каналам обратной связи (в том числе, от выпускников университета и работодателей).	2023 – 2026 гг	Проректор по цифровизации, Дирекция трудоустройства, развития карьеры и работы с выпускниками.
13.	Рекомендуется разработать меры по совершенствованию реализации механизмов корректирующих действий на основе рекомендаций, сформулированных по результатам внешних процедур.	1. Участвовать во внешней оценке образовательных программ университета, включая процедуры профессионально-общественной и международной аккредитации, сертификации и международного признания. 2. Учитывать результаты внешней оценки качества образовательных программ при их корректировке, а также при планировании последующих внешних процедур. 3. Усовершенствовать действующую в университете систему ежегодного мониторинга и	2023 – 2026 гг	Проректор по учебной и методической работе, Управление гарантии качества образования, Управление методического обеспечения.

		<p>актуализации содержания образовательных программ на основе мнений работодателей и с учетом отзывов выпускников для поддержания конкурентоспособности и востребованности.</p> <p>4. Проводить ежегодный мониторинг и обновлять портфель образовательных программ.</p>		
14.	<p>Рекомендуется вести планомерную работу по повышению рейтинговых позиций Финансового университета и рейтингов отдельных факультетов, входящих в аккредитуемый кластер.</p>	<p>1. Вести планомерную работу по повышению рейтинговых позиций Финансового университета</p>	2023 – 2026 гг	<p>Проректор по стратегии и работе с органами власти, Управление информационно-аналитического сопровождения мониторингов и рейтингов.</p>
15.	<p>Рекомендуется совершенствовать системы контроля и мотивации студентов и преподавателей при дистанционном обучении.</p>	<p>1. Использовать технологии электронного/ смешанного/ дистанционного формата в соответствии с целями и спецификой образовательных программ, целями оценки достижений обучающихся, учитывающих возможности и потребности обучающихся.</p>	2023 – 2026 гг	<p>Проректор по учебной и методической работе, Проректор по цифровизации, Институт открытого образования.</p>

		<p>2. Реализовывать академическую и техническую поддержку преподавателей и обучающихся для получения необходимых цифровых компетенций при освоении программ в дистанционном формате.</p> <p>3. Реализовать систему учета проведения и посещаемости дистанционных контактных занятий.</p> <p>4. Своевременно проводить модернизацию средств и методов обучения при реализации образовательных программ в дистанционном формате.</p>		
--	--	--	--	--

Проректор по учебной и методической работе



Е.А. Каменева