

ОТЗЫВ

на диссертацию на соискание учёной степени кандидата наук
Тимофеевой Анастасии Геннадиевны по теме «Управление устойчивым
развитием корпораций в условиях ESG-трансформации»
доктора экономических наук, профессора
Измайловой Марины Алексеевны,
включённой в списочный состав диссертационного совета
Финансового университета Д 505.001.108 по защите диссертаций
на соискание ученой степени кандидата наук,
на соискание ученой степени доктора наук

Тимофеева Анастасия Геннадиевна представила к публичному рассмотрению и защите по научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки) диссертацию на тему: «Управление устойчивым развитием корпораций в условиях ESG-трансформации» на соискание учёной степени кандидата экономических наук.

Подготовленная диссертационная работа полностью соответствует пункту 13. «Корпоративная социальная ответственность. Социальная и экологическая ответственность бизнеса. Управление устойчивым развитием организации» Паспорта научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки).

Считаю возможным допустить соискателя учёной степени к защите диссертации.

На основе анализа текстов диссертации и автореферата диссертации можно заключить, что:

1. Соискателем учёной степени Тимофеевой А.Г. предложено решение актуальной научной задачи, имеющей важное социально-экономическое значение: обобщены теоретические подходы к устойчивому развитию, разработаны методический инструментарий и практические рекомендации по управлению устойчивым развитием корпораций в условиях ESG-трансформации.

2. Соискателем учёной степени Тимофеевой А.Г. введены в научный оборот новые научные теоретические и практические результаты:

в части развития теории:

– обоснован регенеративный (восстановительный) подход к управлению устойчивым развитием корпораций как наиболее перспективный для отрасли ритейла, который позволяет создавать устойчивые системы, позволяющие более эффективно использовать ресурсы, сокращать отходы и экономить на издержках (С. 39-42);

– выделены отраслевые особенности управления устойчивым развитием компаний в сфере ритейла. Представлена «зеленая» бизнес-модель ритейл компании, основанная на регенеративном подходе, отличительной особенностью которой является акцент на производство и реализацию продукции различных отраслей регенеративного сельского хозяйства, а также

внедрение принципов устойчивого развития во все бизнес-процессы. Выделены наиболее значимые Цели в области устойчивого развития, используемые в стратегиях устойчивого развития ритейл компаний (С. 37-38; 105-107; 174);

в части развития практики:

– предложен усовершенствованный алгоритм управления ESG-трансформацией компании, состоящий из восьми ключевых этапов, который позволяет: актуализировать видение и миссию организации, провести анализ текущей деятельности компании и диагностику ESG-профиля компании, вовлечь заинтересованные стороны, определить ключевые цели и задачи, создать организационную структуру управления, интегрировать ESG-принципы в бизнес-процессы компании, оценить результативность ESG-трансформации и подготовить нефинансовую отчетность (С. 88-93);

– усовершенствована методика формирования цепочек ответственных поставщиков, включающая в себя: процедуру отбора с использованием анкетирования, систему льгот и преференций, инструменты контроля за поддержанием должного уровня показателей в течение всей работы с поставщиками (С. 114-119).

3. Диссертационное исследование обладает внутренним единством, имеет четко выраженную структуру. Последовательное и логичное рассмотрение проблематики базируется на глубокой проработке большого массива информации в рамках решения поставленных задач с использованием широкого спектра общенаучных и специальных методов научного исследования, в частности: анализа и синтеза, сравнения и обобщения, опроса и моделирования и др.

Результаты исследования отражены в 6 работах общим объемом 4,2 п.л. (авторский объем 4,1 п.л.), в том числе 5 работ общим объемом 3,76 п.л. (авторский объем 3,66 п.л.) опубликованы в рецензируемых научных изданиях, определенных ВАК при Минобрнауки России.

4. Основные результаты диссертационного исследования используются в практической деятельности Департамента по персоналу Управляющей компании ООО «Корпоративный центр ИКС 5» (входит в «Х5 Group»). В частности, внедрен новый подход к обучению и развитию руководителей для проведения ESG-трансформации компании: внедрены новые программы обучения для топ-менеджеров компании, направленные на развитие лидерских, функциональных и кросс-функциональных компетенций, необходимых для трансформации бизнес-процессов компании. Разработана и запущена кросс-форматная программа обучения «Лидеры Х5», включающая блок по устойчивому лидерству.

5. Диссертация содержит сведения о личном вкладе Тимофеевой А.Г. в науку, который выразился в постановке проблемы, определении цели и задач исследования, проведении исследований и интерпретации их результатов, апробации результатов и непосредственном личном участии на всех этапах подготовки диссертации. При этом Тимофеева А.Г. показала надлежащие теоретические знания и компетенции, соответствующие научной

специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки), а также умение логично и аргументировано излагать результаты научных исследований.

6. Соискателем учёной степени Тимофеевой А.Г. лично получены следующие результаты:

- обосновала потребность в новом подходе к управлению устойчивым развитием корпораций ритейла в условиях ESG-трансформации;
- разработала «зеленую» бизнес-модель ритейл компании, основанную на регенеративном подходе;
- предложила усовершенствованный алгоритм управления ESG-трансформацией компании, систему показателей оценки управления устойчивым развитием ритейл компаний, учитывающую отраслевую специфику по трем направлениям: управление, общество и экология; разработала методику формирования цепочек ответственных поставщиков.

7. Анализ текста работы показал высокий уровень теоретических знаний соискателя, практический опыт в области управления, способность глубоко погружаться в решение проблем, проводить полноценные научные исследования по выбранной специальности.

Все заимствованные из работ других авторов элементы текста оформлены Тимофеевой А.Г. в диссертационной работе должным образом с указанием источников заимствования.

При общей положительной оценке диссертации Тимофеевой А.Г. следует сделать следующее замечание. Предлагая программу обучения и развития для руководителей компании, основанную на модели устойчивого лидерства, автор не описывает подход к обучению сотрудников компании по теме ESG, а также не предлагает показатели для оценки эффективности данных программ обучения.

Тем не менее, диссертация представляет собой завершённое научное исследование, цель диссертации достигнута, поставленные задачи решены. Автор исследования Тимофеева Анастасия Геннадиевна проявила себя состоявшимся ученым, способным к глубокому осмыслению и решению проблем научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки).

Основываясь на вышеизложенном, считаю, что представленная к защите диссертация Тимофеевой Анастасии Геннадиевны на тему: «Управление устойчивым развитием корпораций в условиях ESG-трансформации» подготовлена в соответствии с установленными критериями и требованиями, соответствует заявленной научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки), п. 13. «Корпоративная социальная ответственность. Социальная и экологическая ответственность бизнеса. Управление устойчивым развитием организации», и может быть допущена к защите.

Измайлова/Марина Алексеевна,
доктор экономических наук, профессор

06.03.2024

ета
ова
г.