

ОТЗЫВ

на диссертацию на соискание учёной степени кандидата наук
Тимофеевой Анастасии Геннадиевны
по теме «Управление устойчивым развитием корпораций в условиях ESG-
трансформации»
доктора экономических наук, профессора
Васина Сергея Михайловича,
включённого в списочный состав диссертационного совета
Финансового университета Д 505.001.108 по защите диссертаций
на соискание ученой степени кандидата наук,
на соискание ученой степени доктора наук

Тимофеева Анастасия Геннадиевна представила к публичному рассмотрению и защите по научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки) диссертацию на тему: «Управление устойчивым развитием корпораций в условиях ESG-трансформации» на соискание учёной степени кандидата экономических наук. Диссертационное исследование посвящено изучению теоретических подходов к устойчивому развитию, разработке методического инструментария и практических рекомендаций по управлению устойчивым развитием корпораций в условиях ESG-трансформации.

Содержание диссертации соответствует пункту 13. «Корпоративная социальная ответственность. Социальная и экологическая ответственность бизнеса. Управление устойчивым развитием организации» Паспорта научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки).

Считаю возможным допустить соискателя учёной степени к защите диссертации.

На основе анализа текстов диссертации и автореферата диссертации отмечаю наиболее заслуживающие внимания аспекты работы:

1. Соискатель учёной степени Тимофеева А.Г. предложила решение актуальной научной задачи, имеющей важное социально-экономическое значение: обобщила теоретические подходы к управлению устойчивым развитием и обосновала подходы к управлению компанией отрасли ритейла, разработала практические рекомендации по совершенствованию процессов управления корпорацией в условиях ESG-трансформации.

2. Соискатель ученой степени Тимофеева А.Г. ввела в научный оборот новые научные теоретические и практические результаты:

в части развития теории:

– рассмотрен и обоснован регенеративный подход к управлению устойчивым развитием корпорации отрасли ритейла вследствие актуальности таких особенностей, как циклическое использование и переработка упаковочных и прочих материалов, восстановительное отношение к природным ресурсам, снижение выбросов двуокиси углерода и отходов вследствие разработки и использования инновационных технологий в бизнес-процессах (С. 38-42, 105);

– сформулированы требуемые особенности отрасли ритейла в целях повышения устойчивости развития, включающие использование экоматериалов для упаковки продуктов, организацию собственного производства, в том числе на основе восстановительного сельского хозяйства, обеспечение продовольственной безопасности и др., и формирующие экологичную бизнес-модель компании, отличающуюся от традиционных внедрением принципов устойчивого развития во все бизнес-процессы (С. 41-42, 104-107, 174);

в части развития практики:

– разработан алгоритм управления ESG-трансформацией ритейл-компаний, предусматривающий анализ достижения планируемого уровня ESG-зрелости организации и циклический возврат к диагностике существующего ESG-профиля, бизнес-модели компании, к проведению бенчмарк- и SWOT-анализа, а также обнаружения «разрывов» в отношении поставленных целей и текущих бизнес-процессов компании; на основе алгоритма усовершенствована методика оценки ESG-уровня компании, содержащая дополнения к известным методикам в части разработки таких критериев, как подход к устойчивому развитию, взаимодействие со стейкхолдерами, система взаимодействия с поставщиками, управление вопросами устойчивого развития, корпоративная стратегия развития, бизнес-модель компании и нефинансовая отчетность (С. 88-99);

– предложена система показателей оценки процессов управления устойчивым развитием ритейл-компаний, включающая оценку потребления энергии, топлива, воды, управления отходами, элементов ответственного потребления и производства, социальных проектов и благотворительности, управления человеческими ресурсами и корпоративного управления, характеристики товаров и логистики; произведено сопоставление предложенных показателей с оценкой Global Reporting Initiative (С. 102-104);

– оптимизирована методика построения цепочек ответственных поставщиков, предусматривающая специфику отбора поставщиков и их оценку, инструменты контроля показателей, отражающих работу поставщиков (С. 113-120).

3. Исследование базируется на результатах глубокой проработки большого объема теоретического материала, достоверных аналитических и статистических данных в рамках решения научных задач с использованием корректных и актуальных методов научного исследования. Диссертационное исследование обладает внутренним единством, отличается последовательным и логичным анализом проблематики, содержит корректно изложенные результаты решения поставленных задач. Структура и объем диссертационной работы определены целью, задачами и логикой исследования.

Обоснованность и достоверность результатов исследования подтверждена следующими аргументами:

– теоретические научные результаты основаны на глубоком анализе

теорий и концепций, формирующих совокупность научных знаний в исследуемой области к началу различных этапов проведения исследования;

– достоверность результатов исследования обеспечена корректным использованием информационных данных компаний, консалтинговых и рейтинговых агентств, содержащихся в справочно-правовых открытых источниках, а также корректным выбором методов обработки первичных и вторичных данных.

Результаты исследований апробированы на 5-ти перечисленных в работе научно-практических конференциях национального и международного уровня, опубликованы в 6 работах общим объемом 4,2 п.л. (авторский объем 4,1 п.л.), в том числе 5 работах общим объемом 3,76 п.л. (авторский объем 3,66 п.л.) в рецензируемых научных изданиях, определенных ВАК при Минобрнауки России.

4. Основные результаты диссертационного исследования используются в практической деятельности департамента по персоналу Управляющей компании ООО «Корпоративный центр ИКС 5», входящей в «X5 Group». В частности, внедрен новый подход к построению программы обучения руководителей, касающийся проведения ESG-трансформации, в том числе адаптированы программы обучения для руководящего персонала, направленные на внедрение наставничества, развитие лидерских, функциональных и кросс-культурных компетенций, связанных с преобразованием бизнес-процессов компании.

Получены положительные результаты от внедрения изложенных в диссертации разработок.

Материалы диссертационного исследования также используются в образовательном процессе Финансового университета.

5. Диссертация содержит сведения о личном вкладе Тимофеевой А.Г. в науку, который выразился в том, что соискатель:

– проявила необходимые системные теоретические знания по научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки) в соответствии с темой диссертации;

– в полной мере овладела принципами, логикой и методологией научного познания;

– непосредственно участвовала в получении исходных данных, анализе и обобщении информации по теме диссертации в доступном научном обороте, сборе эмпирических данных, их статистической обработке, апробации результатов диссертации;

– обосновала потребность в новых подходах к управлению устойчивым развитием корпораций отрасли ритейла в условиях ESG-трансформации;

– определила специфику процессов управления устойчивым развитием ритейл-компаний и разработал «зеленую» бизнес-модель компании, основанной на восстановительном подходе;

– сформировала комплексную систему показателей оценки управления устойчивым развитием ритейл-компании в сочетании с показателями глобальной инициативой отчетности.

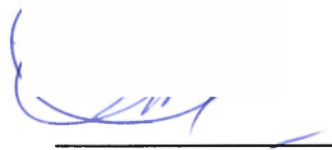
6. Анализ текста работы показал высокий уровень теоретических знаний соискателя, практический опыт в области управления, способность глубоко погружаться в решение проблем, проводить полноценные научные исследования по выбранной специальности.

7. Все заимствованные из работ других авторов элементы текста оформлены Тимофеевой А.Г. в диссертационной работе должным образом с указанием источников заимствования.

При общей положительной оценке диссертации Тимофеевой А.Г. следует сделать замечание: проведенный анализ практики управления устойчивым развитием у российского и международного ритейла компаний необходимо было усилить количественными показателями по каждому из направлений ESG-трансформации, а также провести анализ динамики расходов по этим направлениям.

Данное замечание не снижает ценности диссертационного исследования, которое представляет собой завершённое научное исследование, цель диссертации достигнута, поставленные задачи решены. Автор исследования Тимофеева Анастасия Геннадиевна проявила себя состоявшимся ученым, способным к глубокому осмыслению и решению проблем научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки).

Основываясь на вышеизложенном, считаю, что представленная к защите диссертация Тимофеевой Анастасии Геннадиевны на тему «Управление устойчивым развитием корпораций в условиях ESG-трансформации» подготовлена в соответствии с установленными критериями и требованиями, соответствует заявленной научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки), п. 13. «Корпоративная социальная ответственность. Социальная и экологическая ответственность бизнеса. Управление устойчивым развитием организации», и может быть допущена к защите.



Васин Сергей Михайлович,
доктор экономических наук, профессор

08 марта 2024 года



Подг

научн

« 1



тетета

хова

г.