

ОТЗЫВ

на диссертацию на соискание учёной степени кандидата наук
Тимофеевой Анастасии Геннадиевны по теме «Управление устойчивым
развитием корпораций в условиях ESG-трансформации»
доктора экономических наук, доцента
Братарчук Татьяны Витальевны,
включённой в списочный состав диссертационного совета
Финансового университета Д 505.001.108 по защите диссертаций
на соискание учёной степени кандидата наук,
на соискание учёной степени доктора наук

Диссертационное исследование Тимофеевой Анастасии Геннадиевны по теме «Управление устойчивым развитием корпораций в условиях ESG-трансформации» представлено к публичному рассмотрению и защите по научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки) на соискание учёной степени кандидата экономических наук. Диссертационная работа выполнена по актуальной проблеме разработки подходов управления устойчивым развитием корпораций.

Содержание диссертации соответствует п. 13. «Корпоративная социальная ответственность. Социальная и экологическая ответственность бизнеса. Управление устойчивым развитием организации». Паспорта научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки).

Считаю возможным осуществить допуск соискателя учёной степени к защите диссертации.

Анализ текстов диссертации и автореферата позволяет сделать выводы о том, что:

1. Соискателем учёной степени Тимофеевой А.Г. удалось предложить решение научной задачи, имеющее определённую актуальность и представляющей важное экономическое значение, которое состоит в разработке бизнес-модели ритейл компании, ориентированной на создание общей ценности и основанной на регенеративном подходе, в рамках ESG-трансформации компании, обоснование и предложение комплекса мер по работе с ответственными поставщиками для продуктовых ритейл компаний в рамках процесса ESG-трансформации компании.

2. Соискателем учёной степени Тимофеевой А.Г. получены новые научные теоретические и практические результаты:

в части развития теории:

- обоснован регенеративный (восстановительный) подход к управлению устойчивым развитием корпораций как наиболее подходящий для отрасли

ритейла, ключевыми особенностями которого являются: повторное использование и переработка материалов и упаковки, щадящее использование природных ресурсов, учитывающее их восстановление, сокращение отходов, снижение выбросов CO₂ за счёт внедрения инновационных технологий на всех этапах бизнеса и прочее. Данный подход позволяет не только сокращать объёмы отходов, но и изначально создавать устойчивые системы, позволяющие более эффективно использовать ресурсы и сокращать затраты (С. 39-42);

- выделены отраслевые особенности управления устойчивым развитием компаний в сфере ритейла. Отличительной особенностью данной модели является акцент на производство и реализацию продукции различных отраслей регенеративного сельского хозяйства, а также внедрение принципов устойчивого развития во все бизнес-процессы: продажи и поставщики; финансы и инвестиции; персонал; производство; логистика; маркетинг. Кроме того, выделены наиболее значимые Цели в области устойчивого развития (далее – ЦУР), используемые в стратегиях устойчивого развития ритейл компаний (С. 37-38; 105-107; 174);

в части развития практики:

- предложен усовершенствованный алгоритм управления ESG-трансформацией компании, состоящий из восьми ключевых этапов. Данный алгоритм позволяет актуализировать видение и миссию организации, провести анализ текущей деятельности компании, диагностику ESG-профиля компании, вовлечь стейкхолдеров, определить цели и задачи ESG-трансформации, а также создать или скорректировать организационную структуру управления, интегрировать ESG-принципы в бизнес-процессы компании, оценить результативность ESG-трансформации и подготовить нефинансовую отчетность (С. 88-93);

- сформирована система показателей оценки управления устойчивым развитием ритейл компаний, учитывающая отраслевую специфику по трём направлениям: управление, общество и экология. Авторским вкладом в методику является сформированный набор ESG-показателей для ритейл компаний, позволяющий оценить результативность мер по внедрению принципов и критериев устойчивого развития (С. 93-103);

- усовершенствована методика формирования цепочек ответственных поставщиков, позволяющая выстроить стратегическое партнёрство с поставщиками и повысить эффективность работы по ключевым элементам материально-технических поставок ритейл компании. Методика включает в себя процедуру отбора ответственных поставщиков, анкету поставщика, а также инструменты контроля за поддержанием должного уровня показателей в течение всей работы с поставщиками (С. 114-119; 165).

3. Исследование основывается на проработке эмпирической базы исследования, представленной монографиями, научными статьями, аналитическими исследованиями, отчётными документами Министерства экономического развития Российской Федерации, материалами официальных сайтов органов власти субъектов Российской Федерации.

Результаты исследования апробированы на 6 работах общим объёмом 4,2 п.л. (авторский объём 4,1 п.л.), в том числе 5 работ общим объёмом 3,76 п.л. (авторский объём 3,66 п.л.) опубликованы в рецензируемых научных изданиях, определенных ВАК при Минобрнауки России.

4. Материалы диссертации используются в практической деятельности Департамента по персоналу Управляющей компании ООО «Корпоративный центр ИКС 5» (входит в «X5 Group»), в частности внедрён новый подход к обучению и развитию руководителей для проведения ESG-трансформации компании. По материалам исследования внедрены новые программы обучения для топ-менеджеров компании, направленные на развитие лидерских, функциональных и кросс-функциональных компетенций, необходимых для трансформации бизнес-процессов компании в соответствии с принятой в 2019 году Наблюдательным советом компании Стратегии устойчивого развития до 2030 года, а также запущена программа наставничества. По итогам пилотного проекта программы наставничества было сформировано 28 пар, реализовано 18 запросов на развитие управленческих компетенций, 10 запросов на развитие экспертизы и решение конкретных бизнес-задач.

5. Диссертация содержит сведения о личном вкладе Тимофеевой А.Г. в науку, который выразился в том, что соискатель:

- показала необходимые общие теоретические знания по научной специальности 5.2.6. Менеджмент в соответствии с темой диссертации;
- овладела принципами, логикой и методологией научного познания;
- непосредственно участвовала в получении исходных данных, анализе и обобщении информации по теме диссертации, сборе эмпирических данных, их статистической обработке, апробации результатов диссертации;
- обобщила подходы к концепции устойчивого развития;
- выявила отраслевые особенности устойчивого развития компаний в сфере ритейла;
- разработала бизнес-модель ритейл компании, ориентированную на создание общей ценности и основанную на регенеративном подходе, в рамках ESG-трансформации компании;
- предложила набор ESG-показателей для ритейл компаний, позволяющий оценить эффективность практики устойчивого развития;
- разработала алгоритм управления устойчивым развитием в условиях ESG-трансформации для ритейл компаний;

– обосновала и предложила комплекс мер по работе с ответственными поставщиками для продуктовых ритейл компаний в рамках процесса ESG-трансформации компании.

6. Анализ текста работы показал высокий уровень теоретических знаний соискателя, способность глубоко погружаться в проблемы и проводить полноценные научные исследования по выбранной специальности.

7. Все заимствованные из работ других авторов элементы текста оформлены соискателем в диссертационной работе должным образом с указанием источников заимствования.

Вместе с тем, положительно оценивая диссертационную работу, необходимо отметить следующее:

1) В исследовании рассмотрена и представлена «зелёная» бизнес-модель ритейл компании, основанная на регенеративном подходе, хотелось бы получить более подробное обоснование допустимости применения в менеджменте медицинских терминов.

2) Автор рассматривает в работе деятельность ООН, но при этом никаким образом не учитывает введённые санкции к Российской Федерации, которые при использовании IT-технологий могут привести к совершенно другим результатам.

Данные замечания не снижают положительной оценки представленного диссертационного исследования.

Диссертация соискателя учёной степени Тимофеевой Анастасии Геннадиевны представляет собой завершённую научно-квалификационную работу, поставленные цель и задачи диссертации решены, а автор исследования проявила себя хорошо подготовленным исследователем, способным к глубокому осмыслению проблем научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки) и формированию теоретически и практически значимых научных результатов.

Исходя из вышеизложенного, полагаю, что представленная к защите диссертация Тимофеевой Анастасии Геннадиевны по теме «Управление устойчивым развитием корпораций в условиях ESG-трансформации» подготовлена в соответствии с установленными критериями и требованиями, соответствует заявленной научной специальности 5.2.6. Менеджмент (экономические науки) и может быть допущена к защите.

Братарчук Татьяна Витальевна,
доктор экономических наук, доцент

22 февраля 2024 года

Начальни
научных кадр

« 22 » / 9