

В диссертационный совет
Финансового университета Д 505.001.111
по защите диссертаций на соискание
ученой степени кандидата наук,
на соискание ученой степени доктора наук

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Мирзоян Мариам Валериковны на тему «Система поддержки принятия решений для управления компетенциями государственных служащих на основе интеллектуальных технологий», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 5.2.2. Математические, статистические и инструментальные методы в экономике

В настоящее время цифровизация стала неотъемлемой частью мирового сообщества и в России активно внедряют цифровые технологии для улучшения процессов управления кадровым обеспечением государственной службы. С этой целью были успешно реализованы проекты, демонстрирующие эффективность цифровизации на различных уровнях государственного управления. Однако существуют проблемы, которые ещё только предстоит решить с развитием цифровых технологий.

В представленном диссертационном исследовании решается актуальная задача цифровизации государственного управления, связанная с обеспечением полного цикла сопровождения подбора кадров на должность государственного гражданского служащего: от автоматизированного поиска и отбора претендентов на должность, до нейросетевого анализа дефицита их компетенций и индивидуального подбора программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

Научная новизна исследования, представленная в положениях, выносимых на защиту, призвана повысить эффективность процесса управления подбором кадров и кадровым резервом организации.

Следует отметить предложение автора о применении метода ранжирования по Парето в условиях сравнительной неопределенности в реализации процесса подбора кадров на госслужбу, благодаря которому становится возможным осуществить отбор по установленному векторному критерию.

В работе достаточно аргументированно представлена позиция автора о необходимости формализации динамической системы отбора претендентов на государственную службу в рамках СППР. Полученное ранжирование претендентов по Парето, ди-

намически детерминирующее с соответствующим списком кандидатов и устанавливающее одновременно как классы эквивалентностей, так и отношение строгого порядка.

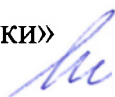
Апробация результатов исследования автора прошла в рамках участия в научных мероприятиях и научно-исследовательских работах, связанных с управлением компетенциями кадрового состава организации.

В качестве замечаний и пожеланий по работе можно отметить, что в автореферате согласно структурной схеме системы поддержки принятия решений представлен этап прохождения испытательного срока, который не является обязательным. При этом недостаточно чётко прописано, при каких условиях это допустимо. Также следовало больше внимания уделить описанию этапа составления базы критериев для отбора по компетенциям.

Указанные замечания не снижают общую положительную оценку диссертации. Автореферат Мирзоян М.В. теме «Система поддержки принятия решений для управления компетенциями государственных гражданских служащих на основе интеллектуальных технологий» соответствует требованиям, установленным Положением о присуждении ученых степеней (Постановление Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842).

Автор диссертации, Мирзоян Мариам Валериковна заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.2. Математические, статистические и инструментальные методы в экономике.

Профессор-исследователь Департамента статистики
и анализа данных Факультета экономических наук
ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский
университет «Высшая школа экономики»
д.э.н., профессор
евич



Мхитарян Владимир Сергеевич

12.04. 2024 г.

Контактная информация:

109028, Москва, ул. Покровский бульвар, д. 11

+7-495-772-95-90

vmkhitarian@hse.ru



Пс

Сп

ЛУ
ПА

