

Отзыв

на автореферат диссертации Мирзоян Мариам Валериковны
на тему «Система поддержки принятия решений для
управления компетенциями государственных служащих
на основе интеллектуальных технологий»,
представленной на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 5.2.2 – «Математические,
статистические и инструментальные методы в экономике»

Диссертационная работа Мирзоян М.В. посвящена актуальной экономической задаче – обеспечения соответствия компетенций государственных служащих требованиям трудовых функций, необходимых для реализации и достижения целей государственной политики.

Для достижения поставленной цели автором изучен процесс подбора кадров на должности государственных гражданских служащих, собрана информационная база исследования на основе неструктурированной информации из открытых источников и данных о кадровом резерве во внутренней информационной системе организации, разработан комплекс математических методов, моделей и алгоритмов для формализации динамической системы отбора кадров и реализована система поддержки принятия решений для усовершенствования подбора и набора кандидатов на должности и формирования кадрового резерва.

Научные положения, выносимые на защиту, выводы и рекомендации, изложенные в автореферате, несомненно имеют научную новизну, в полной мере обоснованны и доказаны результатами теоретического анализа и проведением эксперимента на реальных данных.

Результаты имеют практическую значимость: получены рекомендации по решению проблем формирования кадрового резерва государственных служащих; разработан комплекс математических методов, моделей и алгоритмов для поиска лучших претендентов; разработан инструмент, обеспечивающий полный цикл сопровождения подбора кадров.

Текст автореферата изложен логично и ясно, грамотным научным языком. Автореферат оформлен в соответствии с требованиями государственных стандартов.

Основные результаты диссертации в достаточной мере апробированы автором в материалах докладов на 6 конференциях международного и российского уровня. Основные положения опубликованы в 11 печатных работах, в том числе в 6 рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК.

По автореферату имеются следующие вопросы и замечания:

1. Из текста не ясно, каким образом онтологическая модель формирования компетентностного и квалификационного уровня персонала (семантическая сеть метапонятий) сравнивается с моделями описания знаний в конкретных областях.
2. Следует пояснить, что автор называет качественными характеристиками претендентов и как они связаны с рисками искажения оценки объективности.

Сделанные замечания не снижают общую положительную оценку диссертационной работы.

Рассмотренная работа соответствует специальности 5.2.2 – «Математические, статистические и инструментальные методы в экономике» и

отрасли наук, по которым она представлена к защите, а также требованиям Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к кандидатским диссертациям. Ее автор, Мирзоян Мариам Валериковна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук.

К.т.н., доцент, заведующий кафедрой системного анализа и информатики Института экономики, математики и информационных технологий Российской академии народного хозяйства и Государственной службы при Президенте Российской Федерации

Маруев Сергей Александрович

02.05.2024
119571, Москва,
Пр-т Вернадского, 82
Тел.: +7 495 933-80-04
E-mail: maruev@ranepa.ru

ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»

Подпись Маруева С.А. заверяю

Начальник отдела учета и анализа персонала

О.Е. Куропаткина

[]

[]