

В диссертационный совет  
Финансового университета Д 505.001.105  
по защите диссертаций на соискание  
ученой степени кандидата наук,  
на соискание ученой степени доктора наук

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации  
Афанаскиной Екатерины Михайловны  
на тему: «Развитие институтов рынка труда в современной России»,  
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук  
по специальности 5.2.1. Экономическая теория**

Актуальность тематики представленного Афанаскиной Екатериной Михайловной исследования обусловлена тем, что современный рынок труда в России представляет собой сложную и динамичную сферу экономики, играющую важную роль в социально-экономическом развитии страны. Проблемы, возникающие на рынке труда, оказывают значительное влияние на его функционирование. В настоящее время в условиях низкой безработицы на первый план, как считает соискатель, выходит проблема низкой производительности труда. При этом, в условиях экономических санкций и структурной перестройки экономики, основным инструментом достижения вышеуказанной цели становится развитие у работников новых, более актуальных и своевременных компетенций.

В центре внимания исследования Афанаскиной Е.М. как раз и находятся институты труда, ответственные за развитие новых компетенций, которые по мнению автора состоят в возврате человеку функций «свободного» труда, а именно институты свободного (товарообменного) труда. Так, например, в проекте ускоренной подготовки кадров для высокотехнологичного производства «Future Skills» («Навыки будущего»), указано, что нужен механик, программист, технолог и инженер в одном лице, способный установить принцип работы, написать программу, адаптировать оборудование и запустить производство, что в терминах трудового законодательства – совмещение профессий и рационализаторство, которые, как указывает автор, и относятся к функциям свободного труда.

Судя по автореферату, совокупность задач, поставленных и решенных в процессе исследования, способствует раскрытию темы диссертации. Цель исследования сформулирована автором как теоретическое обоснование и подтверждение на практике эффективности нового подхода к исследованию эволюции институтов рынка наемного труда (далее – рынка труда), основывающегося на такой фундаментальной закономерности развития трудовых отношений, как их товарообменная трансформация (освобождение труда – в исторических терминах). Полученные результаты соответствуют поставленной цели.

Определенное внимание и размышление заслуживает проведенное автором исследование, подтверждающие тенденции товарообменной трансформации процессов обеспечения ресурсами, которая охватывает все фазы воспроизводственного процесса, с приведением примеров по всем фазам. Предложен новый подход к изучению институтов рынка труда и их трансформации,

на основе которого сформирован комплекс рекомендаций по реформированию изученных институтов.

В качестве замечаний следует отметить некоторые моменты, вызывающие вопросы и требующие дополнительных пояснений:

в формулировках объекта и предмета исследования подчеркивается наличие современной тенденции освобождения труда, тогда как в теме диссертационного исследования говорится о развитии институтов рынка труда.

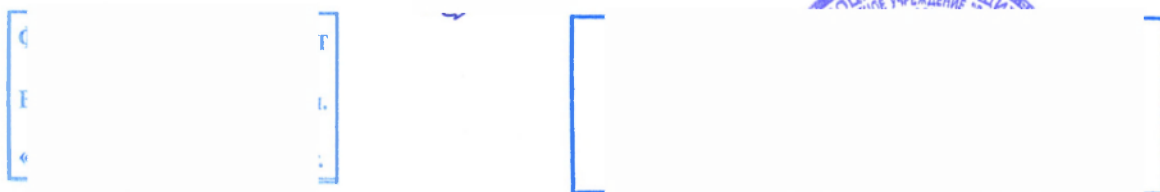
автор подтверждает свои выводы о тенденции к освобождению труда данными о динамике численности самозанятых и удаленных работников, которые, на данный момент, составляют немногим больше 10% от общей численности занятого населения (С.17-18). Считает ли автор такое соотношение достаточным, чтобы утверждать о наличии устойчивой тенденции к освобождению труда?

хотелось бы уточнить, не приведут ли предложения автора, призванные совершенствовать институт аутстаффинга (С. 24), который находится в определенной стадии становления в нашей стране, к отказу работодателей от данной услуги?

В целом, представленная диссертация, судя по автореферату является актуальной, содержит новые оригинальные научные результаты и соответствует Положению о присуждении ученых степеней, утвержденному Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 5.2.1. Экономическая теория.

Научный консультант  
Центра подготовки научных кадров  
ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России,  
доктор экономических наук, профессор

Катульский Евгений Данилович



Контактная информация:  
Федеральное государственное бюджетное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации  
Адрес: 105043, г. Москва, ул.4-я Парковая, 29  
Тел.: 8(495) 917-75-79  
E-mail: sovet@vcot.info

