

ЛЕТ
100

ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Программа развития кафедры «Государственное и муниципальное управление»

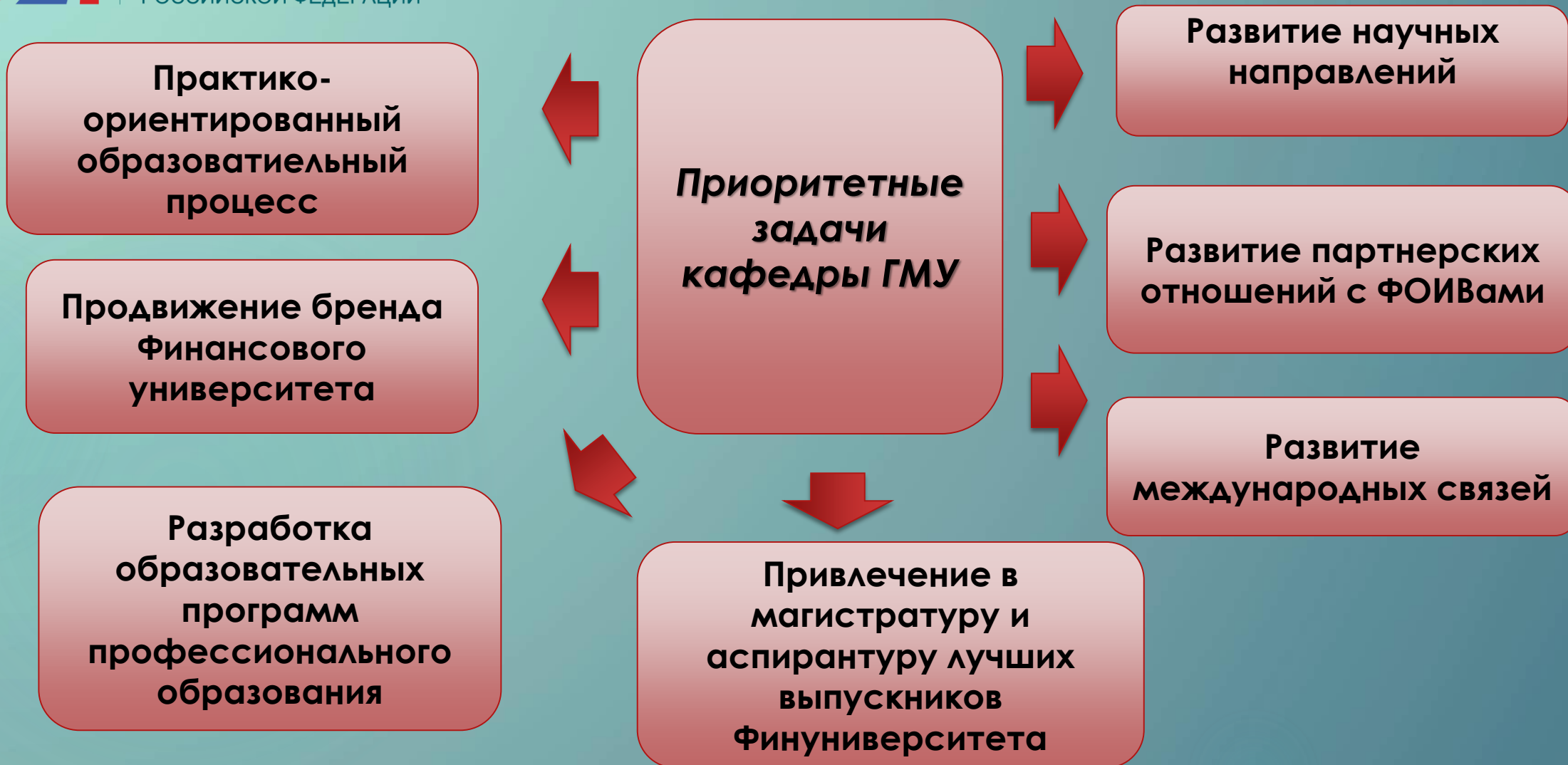
**ЗАВЕДУЮЩИЙ КАФЕДРОЙ «ГОСУДАРСТВЕННОЕ
И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ»
Д.Э.Н., ПРОФ. ПРОКОФЬЕВ С.Е.**

Стратегическая цель развития кафедры ГМУ –

Формирование научного, исследовательского, образовательного, методического центра на базе кафедры

Основные задачи:

- целенаправленная подготовка востребованных высокопрофессиональных государственных и муниципальных служащих;
- высокоэффективная и результативная научная работа
- активное участие в программах ДПО государственных и муниципальных служащих
- сохранение и преумножение кадрового потенциала кафедры



Кадровый потенциал кафедры

36 человек, в т.ч. доктора наук – 12 чел. , кандидаты наук – 24 чел.

Преподаватели-практики – 12 чел., в т.ч.

- занимающие высшие государственные должности - 7 чел.,
- имеющие звание заслуженный экономист Российской Федерации – 6 чел.

Бывшие депутаты представительных органов власти – 8 чел., в т.ч.

- депутаты Государственной Думы Российской Федерации – 3 чел.

Имеющие нострифицированные в ЕС степени: PhD - 2 чел., post-doctor – 1 чел.

Рейтинг «Преподаватель глазами студента»

5

Кафедра занимает 2-е место в рейтинге (средняя оценка 8,76)*

Количество преподавателей «высокоэффективного» типа	Средняя оценка
19 (73%)	8-10
из них 14	9-10
Завалько Н.А., Плотицына Л.А., Адамская Л.В., Братарчук Т.В., Комов В.Э., Панина О.В., Рождественская И.А., Токмурзин Т.М., Попадюк Н.К., Семкина О.С., Красюкова Н.Л., Галкин А.И., Артюхин Р.Е., Кабалинский А.И.	

*Рейтинг – май 2018 г.

Задачи развития кадрового потенциала

Привлечение на работу молодых специалистов, заканчивающих обучение по направлению ГМУ

Активизация деятельности по привлечению молодых научно-педагогических работников кафедры для обучения в аспирантуре и докторантуре

Продолжение деятельности по привлечению к педагогической и исследовательской работы авторитетных специалистов-практиков

Систематическое повышение квалификации ППС, в т.ч. через стажировки у работодателей

Сохранение лидирующих позиций в рейтингах студенческих оценок ППС

Развитие образовательного процесса (1/2)



Совершенствование образовательных программ высшего образования, в т.ч. профилизация бакалавриата 3, 4 курсы. Разработка образовательного стандарта Финансового университета по направлению «Государственное и муниципальное управление»



Усиление практического аспекта образовательного процесса



Активизация работы по подготовке учебников, учебных пособий, в т.ч. междисциплинарных

За период с 2014 по 2018 год
издательство Юрайт выпустило
11 учебников и учебных пособий
кафедры для бакалавриата и
среднего профессионального
образования общим тиражом
более **3,5** тысяч экземпляров

Более **130** вузов и ссузов России
используют в образовательном
процессе учебники кафедры





**Активизация работы по использованию программных
продуктов в учебном процессе**



**Усиление контроля за самостоятельной
работой студентов**



**Разработка и внедрение новых образовательных
технологий**



**Расширение участия преподавателей в образовательных
программах, реализуемых на иностранном языке**

Активизация работы с факультетами, расширение сотрудничества с департаментами и кафедрами

10

Реализация дисциплин совместно с департаментами:

- 1) Стратегическое государственное управление (совместно с ДЭТ)
- 2) Теория и механизмы современного ГМУ (совместно с ДЭТ)
- 3) Экономика и управление социальной сферой (совместно с департаментом страхования и экономики соц.сферы)
- 4) Государственное и муниципальное управление физкультурно-оздоровительной и спортивной деятельностью (совместно с департаментом менеджмента)

Реализация дисциплин по выбору университетского блока:

- 1) Современные системы административно-государственного управления
- 2) Управление современным государством: технологии и инструменты
- 3) Управление эффективностью и результативностью в органах власти

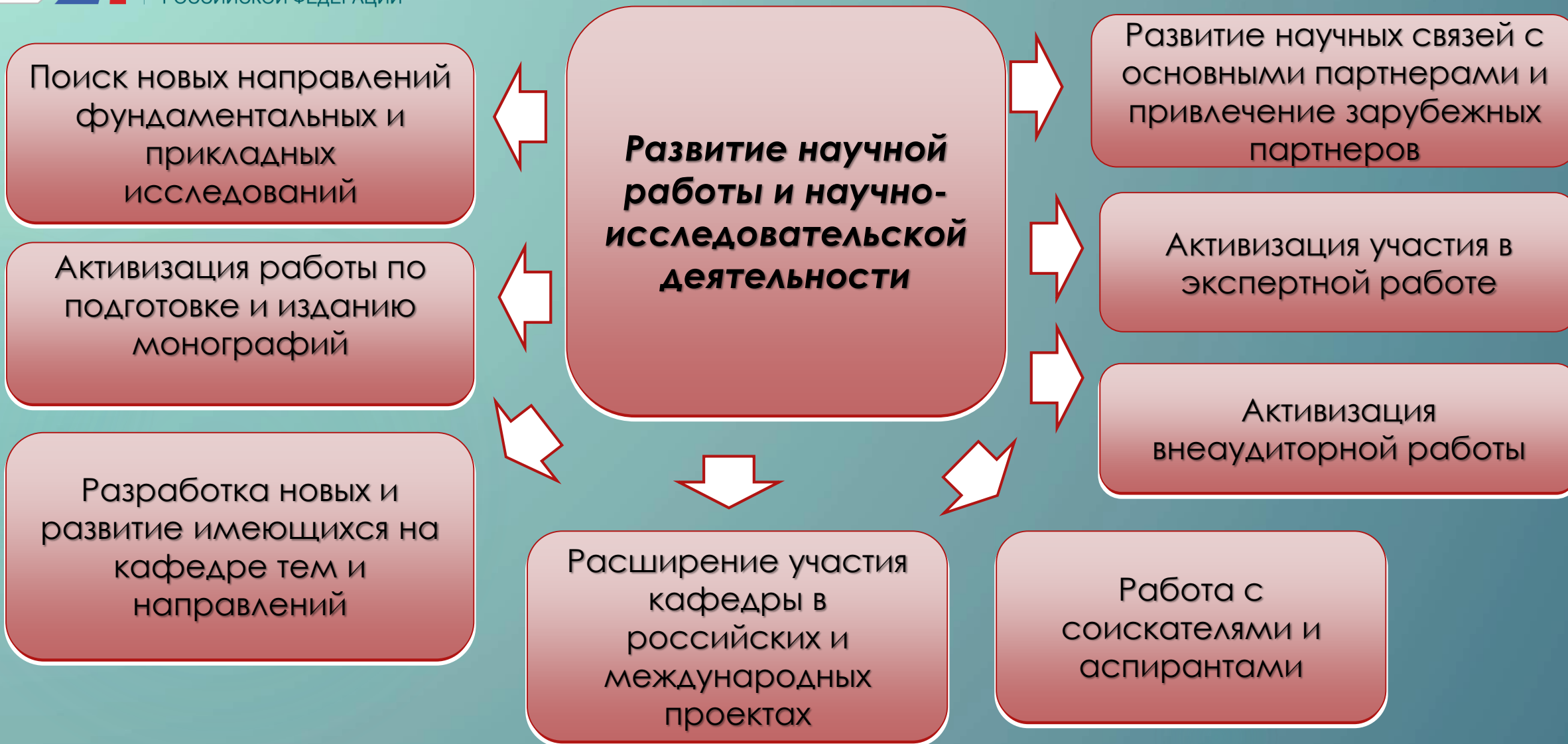
Кафедра
ГМУ

Реализация дисциплин на непрофильных направлениях:

- 1) Основы государственного управления в России (Подготовительный факультет)
- 2) Управление персоналом государственной службы (факультет менеджмента)
- 3) Управление персоналом муниципальной службы (факультет менеджмента)
- 4) Кадровые технологии в органах государственного контроля (МП «Юрист в сфере фин.контроля, ГУиФК)

Реализация межкафедральных дисциплин:

- 1) Государственный и муниципальный контроль (совместно с каф. ГФК)
- 2) Написание совместных учебников



Выполнение прикладных НИР, выполняемых в рамках государственного задания

Год	Количество тем / Доходы ФинУниверситета
2013	2 / 2,6 млн. руб.
2014	4 / 7,2 млн. руб.
2015	3 / 6 млн. руб.
2016	3 / 10,5 млн. руб.
2017	2 / 4,7 млн. руб.
2018	1 / 3,9 млн. руб.
Итого	34,9 млн. руб.

Хоздоговорная деятельность 2018 г.

Грант Правительства г. Москвы «Формирование гражданской активности молодежи, развитие законотворческих инициатив, выявление лидеров среди школьной и студенческой молодежи – «Студенческие парламентские клубы» - 1 млн. руб.

Хоздоговорные темы (3) – 11,7 млн. руб.

Итого – 12,7 млн. руб

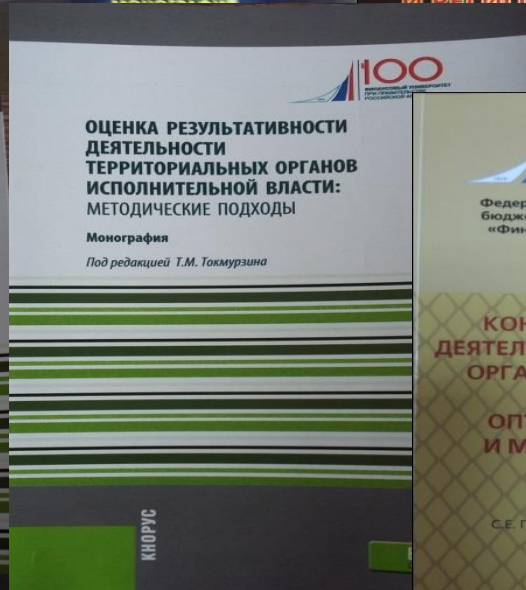
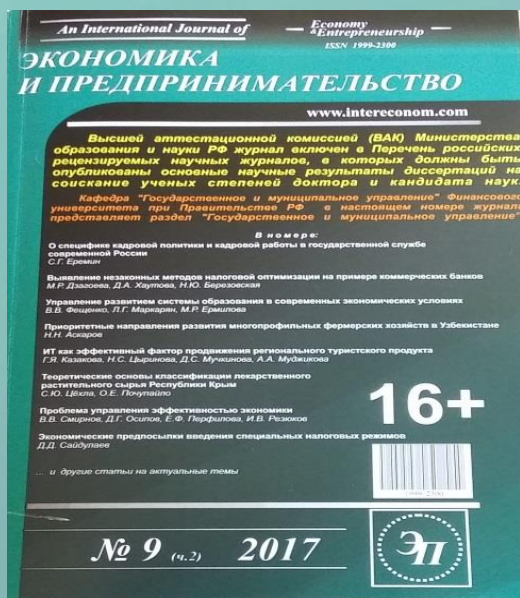
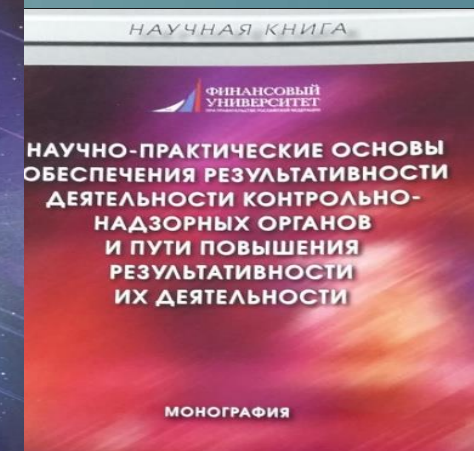
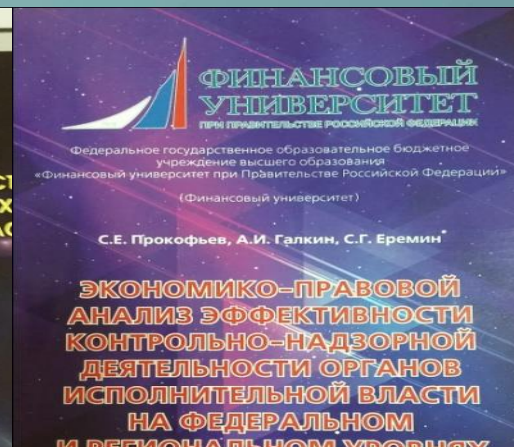
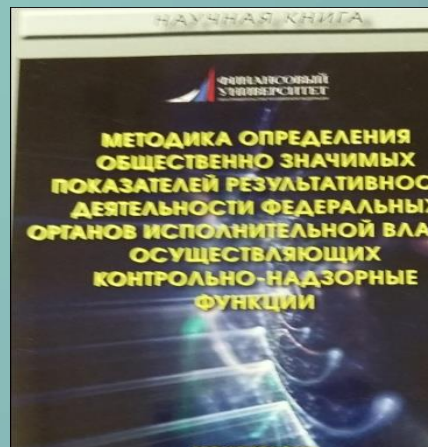
**Общий ожидаемый доход университета в 2018 г. - 16,6 млн. руб.,
в среднем за год (2013-2018) – 7,9 млн. руб.**

Научные публикации в изданиях рекомендованных ВАК и индексируемых в базах данных Scopus и Web of Science

Год	ВАК	Scopus / WoS
2016	67	4 (9 авторов)
2017	68	6 (20 авторов)
2018 (по состоянию на 01.09.2018)	23	8 (5 авторов)
До конца 2018 г. планируется издание 8 статей Scopus (7 авторов)		
Страны: Швеция, Республика Корея, Греция, Мексика, Румыния, Испания		

Научно-исследовательская работа кафедры: использование результатов ранее выполненных НИР

Год	Количество монографий
2016	4
2017	3
2018	7



Внеаудиторная работа СТУДЕНТОВ

15

Практико-ориентированный образовательный процесс



Инновационные формы внеаудиторные работы студентов

Новые формы работы с основными работодателями и партнерами

Основные работодатели и партнеры кафедры

- Минфин России
- Минэкономразвития России
- Минпромторг России
- Федеральное казначейство
- Минтруд России
- Минтранс России
- Минспорта России
- Минсельхоз России
- ФАС России
- Счетная палата Российской Федерации
- Росимущество
- Правительство Москвы
- Правительство Московской области
- Органы государственной власти субъектов России и сопредельных государств

Инновационные формы внеаудиторной работы со студентами

17

1. Научно-практический клуб «Государственный управленец»
2. Обсерватория лучших практик государственного управления
3. Научный дискуссионный клуб «Государственная служба: перспективы развития и эффективность оценки»
4. Практико-ориентированный студенческий клуб «Самоуправление вне границ»



Выездной инновационно-образовательный проект кафедры «Опыт регионального управления в Российской Федерации» STUDY-TOUR



2015

Тульская область
«Государственное
управление в отраслях
реальной экономики»



2016

Калужская область
«Управление регионом:
драйверы роста»



2017

г. Санкт-Петербург
«Государственное и
муниципальное
управление: история и
современность»



2018

Республика Татарстан
(Казань)
«Государственное
управление инновациями»



2019

Республика Татарстан
(г. Набережные Челны)
«Государственное
управление
региональными
промышленными
кластерами»



Целевые показатели деятельности кафедры на 5 лет

19

№ п/п	Целевой показатель деятельности	Значение целевого показателя				
		2019	2020	2021	2022	2023
1.	Методическое обеспечение дисциплин (%)	80	85	90	93	96
2.	Практическая ориентированность дисциплин (количество дисциплин, в рамках которых проводились практико-ориентированные занятия с участием представителей работодателей / количество реализуемых кафедрой учебных дисциплин * 100%)	14	16	17	19	20
3.	Реализация программ ДПО (час / чел.) (количество реализуемых кафедрой часов для системы ДПО / количество ставок, фактически занятых ППС кафедры)	7	7	8	9	10
4.	Вовлеченность ППС в НИР, выполняемые кафедрой (%)	12	14	16	18	20
5.	Публикационная активность (количество публикаций ППС кафедры за отчетный год в изданиях, индексируемых РИНЦ / количество ставок, фактически занятых ППС кафедры)	3	4	4	5	5
6.	Объем привлеченных средств на проведение НИР на 1 ППС (минимально тыс. руб. на штат.ед.)	120	125	130	135	140
7.	Остепененность ППС кафедры (%)	100	100	100	100	100

Целевые показатели (КРІ) профессорско-преподавательского состава кафедры ГМУ

20

№ п/п	Показатель	Значение
1.	Выпуск федеральных учебников для обучающихся по направлению 38.04.04 ГМУ	≥ 1 учебник в год
2.	Количество статей в изданиях Scopus / WoS	1 статья / 1 ППС в год
3.	Количество статей в журналах , рекомендованных ВАК	≥ 2 статьи / 1 ППС в год
4.	Индекс Хирша (РИНЦ)	15 (проф.) 12 (доц.)
5.	h-индекс Scopus	мин. 2 (проф.) мин. 1 (доц.)
6.	Объем доходов, привлеченных кафедрой (ДПО, хоз.расчет)	В соотв. с планами Финуниверситета
7.	Количество докладов на международных и всероссийских конференциях	2 / 1 ППС (штат) 1 / 1 ППС (совмест.)
8.	Выполнение индивидуальных поручений заведующего кафедрой, %	100

Благодарю за внимание!