

ПОЛИТИКА
в отношении материнства и отцовства
Финансового университета

Основная цель Политики в отношении материнства и отцовства Финансового университета заключается в создании комфортных условий и эффективной системы поддержки сотрудников и студентов, ставших родителями.

Согласно части 2 статьи 7 Конституции РФ «в Российской Федерации обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства». Также в пункте 1 статьи 38 Конституции РФ закреплено: «материнство и детство, семья находятся под защитой государства».

Система социальной защиты материнства и отцовства Финансового университета включает в себя следующие элементы:

- 1 → **социальное благосостояние**

создание соответствующих экономических условий, обеспечивающих достойный уровень жизни, возможность для трудоустройства и рост доходов;
- 2 → **социальная безопасность**

система мер по развитию социальных отношений и социальной инфраструктуры, гарантирующая защищенность сотрудникам или студентам, ставшим родителями;
- 3 → **социальное обеспечение**

система пенсий, пособий, субсидий, компенсаций и иных выплат;
- 4 → **социальное обслуживание**

деятельность социальных служб и организаций по социальной поддержке, оказанию социальных услуг различных видов, материальной помощи гражданам, ставшим родителями.



Политика в отношении материнства и отцовства

Финансовый университет проводит Политику в отношении материнства и отцовства в соответствии с целями устойчивого развития ООН,¹ Указом Президента Российской Федерации N 440 от 01.04.1996 «О Концепции перехода Российской Федерации к устойчивому развитию»,² Указом Президента Российской Федерации N 712 от 14.05.1996 «Об основных направлениях государственной семейной политики»,³ Федеральным законом N 81-ФЗ от 19.05.1995 "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей"⁴ и рядом основополагающих принципов, целью которых является достижение социальной защиты материнства и отцовства.

¹ Цели в области устойчивого развития. Официальный сайт ООН. [Электронный ресурс]. - URL: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/sustainable-development-goals/>

² «О Концепции перехода Российской Федерации к устойчивому развитию»: Указ Президента Российской Федерации от 01.04.1996 г. N 440 [Электронный ресурс]. - URL: <http://www.kremlin.ru/acts/bank/9120>

³ «Об основных направлениях государственной семейной политики»: Указ Президента Российской Федерации от 14.05.1996 г. N712 [Электронный ресурс]. - URL <http://www.kremlin.ru/acts/bank/9338>

⁴ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»: Федеральный закон от 19.05.1995 N 81-ФЗ [Электронный ресурс]. - URL <http://www.kremlin.ru/acts/bank/7871>



Основной подход Финуниверситета состоит в обеспечении **высокого уровня социальной защиты семьи, материнства и отцовства** среди студентов, преподавателей, научных и административных сотрудников.

Финуниверситет придерживается следующих принципов в отношении материнства и отцовства:

- развитие экономической самостоятельности семьи и создание условий для самостоятельного решения ею своей социальной функции;
- развитие системы поддержки семей, в том числе при рождении и воспитании детей;
- создание механизмов поддержки семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий;
- развитие жизнеохранительной функции семьи и создание условий для обеспечения здоровья ее членов;
- повышение ценности семейного образа жизни, сохранение духовнонравственных традиций в семейных отношениях и семейном воспитании;
- содействие в реализации воспитательного и культурнообразовательного потенциала семьи;
- обеспечение социальной защиты семей и детей;
- профилактика семейного неблагополучия, детской безнадзорности и беспризорности;
- повышение эффективности системы социальной защиты семей с несовершеннолетними детьми, вовлеченными в сферу гражданского, административного и уголовного судопроизводства.



Некоторые из вышеназванных принципов также закреплены другими внутренними локальными нормативно-правовыми актами Финуниверситета

- 1 Стратегия равенства и инклюзии в Финуниверситете¹;
- 2 Кодекс этики ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»²;
- 3 Приказ №0623_о от 25.03.2016 «Об утверждении Положения о социальных выплатах работникам Финансового университета»³;
- 4 Приказ № 1865_о от 24.07.2023 «Об утверждении Порядка оказания материальной поддержки обучающимся Финансового университета»⁴.



¹ «Об утверждении Стратегии равенства и инклюзии в Финуниверситете»: Приказ ректора Финансового университета от 13.01.2023 г. N 0017/о [Электронный ресурс]. – URL: http://www.fa.ru/fil/chelyabinsk/Documents/%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%B7%20%E2%84%96%200017_%D0%BE%20%D0%BE%D1%82%2013.01.2023.pdf

² «Об утверждении Кодекса этики Финансового университета»: Приказ ректора Финансового университета от 12.07.2019 г. N 1593/о [Электронный ресурс]. – URL: http://www.fa.ru/univer/DocLib/%D0%A3%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BF%D0%B5%D1%80%D1%81%D0%BE%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D0%BE%D0%BC/%D0%94%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%B8%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%8B%20%D0%BF%D0%BE%20%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%B5%20%D1%81%20%D0%BF%D0%B5%D1%80%D1%81%D0%BE%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D0%BE%D0%BC/%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%B7%20%E2%84%961593_%D0%BE%20%D0%BE%D1%82%2012.07.2019.pdf

³ «О социальных выплатах работникам»: Приказ ректора Финансового университета от 25.03.2016 Г. N 0623/о [Электронный ресурс]. – URL: http://www.fa.ru/org/div/gsr/Documents/%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%B7%20%E2%84%960623_%D0%BE%20%20%D0%BE%D1%82%2025.03.2016%20%D0%BE%D0%B1%20%D1%83%D1%82%D0%B2%D0%B5%D1%80%D0%B6%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8%20%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%BE%20%D1%81%D0%BE%D1%86%D0%B8%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D1%85%20%D0%B2%D1%8B%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D0%B0%D1%85%20%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%BC.pdf

⁴ «Об утверждении Порядка оказания материальной поддержки обучающимся»: Приказ ректора Финансового университета от 24.07.2023. N 1865/о [Электронный ресурс]. – URL: http://www.fa.ru/org/div/gsr/Documents/%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%B7%20%E2%84%96%201865_%D0%BE%20%D0%BE%D1%82%2024.07.2023%20%D0%9E%D0%B1%20%D1%83%D1%82%D0%B2%D0%B5%D1%80%D0%B6%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8%20%D0%9F%D0%BE%D1%80%D1%8F%D0%B4%D0%BA%D0%B0%20%D0%BE%D0%BA%D0%B0%D0%B7%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%BC%D0%B0%D1%82%D0%B5%D1%80%D0%B8%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D0%B9%20%D0%BF%D0%BE%D0%B4%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B6%D0%BA%D0%B8%20%D0%BE%D0%B1%D1%83%D1%87%D0%B0%D1%8E%D1%89%D0%B8%D0%BC%D1%81%D1%8F.pdf

Добровольно взятые обязательства

- 1** Наличие образовательных программ обучения в формате дополнительного профессионального обучения для женщин, имеющих детей дошкольного возраста. Занятия бесплатны.

<https://zanyatost.fa.ru/>



- 2** Выплата пособий по беременности и родам

<http://www.fa.ru/org/div/gsr/Pages/sup-rody.aspx>

- 3** Перевод женщин, родивших ребенка в период обучения, с платной на бесплатную форму обучения

<http://www.fa.ru/stud/free/Pages/Home.aspx>

