

# К ЮБИЛЕЮ С НОВОЙ СТРУКТУРОЙ

Первый проректор Финансового университета при Правительстве РФ **Нелли Розина** имеет большой опыт работы, в том числе, и в Министерстве. Начинается наша беседа с юбилея Финансового университета:

— У нас спланировано много мероприятий, — рассказывает Нелли Михайловна. 1 марта — торжественный вечер в Кремлёвском дворце съездов, потом расширенное заседание Ученого совета, встреча с иностранными и российскими гостями уже в собственных стенах, в марте — большая научная конференция. Это основные мероприятия, которые организованы ректоратом. А студенты в честь 95-летия подготовили общеуниверситетский вечер. Кроме того, каждый факультет устраивает собственные мероприятия. Например, факультет учета и аудита проводит конкурс на лучшую студенческую группу (она выбирается по показателям учебы, общественной жизни, науки) и Всероссийский конкурс молодых аналитиков и аудиторов. К 95-летию выпускается монография — там будет мой большой раздел.

**— Нелли Михайловна, расскажите, как Финансовый университет при Правительстве РФ входит в юбилейный год.**

— Вуз пережил кардинальную реорганизацию, объединив четыре вуза. На моих глазах в Министерстве создавались федеральные, объединенные университеты. Объединения проходило осень сложно. Насколько мне известно, до сих пор в некоторых федеральных университетах бывшие самостоятельные вузы автономны. А мы «слепились» за полгода. Мы просчитали нагрузку, кого-то сократили (человек 200 в первый год), создали новую систему факультетов и кафедр. Существенно то, что все вузы, присоединенные к Финансовому университету — узкопрофильные финансово-экономические.

Лучшим подарком к юбилею стало то, что мы теперь — новая мощнейшая, многокампусная, многофилиальная организационная структура. Этого добиться было колоссально тяжело. Мы в прошлом году работали по 10–12 часов в сутки, чтобы все утрясти. Сейчас последствия для студентов и преподавателей совершенно сгладились, уже все забыли, кто был чьим — уже все наши. Студенты слились даже быстрее. Ректор сделал очень мощный управленческий шаг — еще до официальных присоединений он собрал студенческие активы в большом актовом зале и сказал: «Ребята, начинайте работать вместе». Студенческие советы познакомились и стали органи-

зовывать совместные мероприятия, вечера и прочее, вариться в общей каше. Поэтому я считаю, что основное достижение ректора, как руководителя, крупного менеджера в безболезненном процессе присоединения.

Для тех, кто жил в общежитиях, жилищные условия не ухудшились, мы все время приобретаем новые здания. Есть, конечно, небольшое переуплотнение, потому что иногородних мы принимаем до 50 процентов. Но сейчас мы приобрели еще здание на Коломенской, оно отремонтируется, будет приведено в порядок — и снова будет расселение. Все ребята живут в комфортных условиях, оплата не повышена ни на копейку. На встрече ректората рассматривался вопрос, чтобы сохранить благоприятные условия для оплаты общежития в следующем году. В общежитиях есть и комнаты для самоподготовки, и библиотеки, и wi-fi, мы обеспечиваем современный уровень комфорта, какой можем. Так что самый серьезный подарок, какой мы себе сделали — то, что мы присоединение не превратили в ад, в который оно превращается во многих вузах.

**— Есть ли в Финансовом университете целевой прием?**

— Конечно, у нас заказывают специалистов федеральные органы исполнительной власти и органы власти субъектов Российской Федерации. Целевой прием не превышает 10 процентов от общего приема, но он очень популярен.

По договору с Московским департаментом образования мы уже два года набираем магистерскую программу «Образовательный менеджмент». И первый выпуск директоров, проучившихся по этой программе, дал колоссальный эффект, потому что они изучали не просто менеджмент, а финансовый менеджмент образовательного учреждения. Это очень слабая сторона любого директора школы — они обычно не знают финансовые вопросы. Многих директоров Исаак Иосифович Калина призвал работать в аппарат.

У нас есть договор целевой подготовки с Федеральной налоговой службой. Только в прошлом году получила 44 места. По договору с Министерством финансов — 23 места, Федеральным казначейством — 20 мест. Кабардино-Балкария, Саха-Якутия, Ингушетия, Ставропольский край и другие тоже заказывают специалистов, но, конечно, не десятками, а одно-два места для какого-то органа исполнительной власти.

**— Как Вы считаете, целевой прием эффективнее системы распределения в том виде, какой она существовала в советское время?**

— Нельзя сравнивать несравнимое. Система распределения работала в Советском союзе, и, когда сейчас про нее говорят в Госдуме, мне хочется смеяться, хотя я с Госдумой очень много работала, лет 20 подряд с разными созывами. Но какое распределение, если государственный сектор сжался до упора? Как ты можешь заставить коммерческую организацию кого-то брать на работу? Разве юристов, экономистов в государственном вузе готовят только для государственного сектора? Десяносто процентов юристов идут в негосударственный сектор, который нельзя обязать, как раньше, что-то делать, который сам планирует управление своими кадрами. Поэтому говорить о государственном распределении сейчас, на мой взгляд, странно.

К тому же, при любом строе — социалистическом, капиталистическом — статистика одинаковая. Работают точно по той программе, которую они закончили в вузе, не более 30 процентов. Я выпускник химико-технологического факультета, и я проработала по специальности ровно полгода, потом ушла работать на кафедру, и как понесло меня в образование — так я из образования и не вылезла. Слишком динамична жизнь, слишком разнообразна, чтобы 17-летний ребенок заранее мог знать, как у него сложится судьба.

Целевой прием — это совершенно другая вещь. Особенно мне нравится в новом законе, что целевой прием должен потом обязательно сопровождаться целевым контрактом по трудоустройству. Раньше эти системы были разорваны. Объясню. Первый вариант — ты приходишь в вуз по целевому приему, то есть по отдельному курсу, по которому у тебя больше шансов поступить, но дальше тот, кто тебя направил, не несет за тебя никакой ответственности. Целевой контракт — совершенно иная система. Фирма или какой-либо орган приходил к студенту на второй, на третий, на четвертый курс и заключает с ним контракт — именно со студентом, а не с поступающим. При этом организация может влиять на его учебный план, зачастую оплачивает стипендию. Если это хороший студент, его сразу же цепляют повышенной стипендией, спецкурсами и так далее. И по окончании вуза студент идет туда работать.

В новом законе целевой прием и целевой контракт по трудоустройству связаны. Организация не может взять и не принять студента на работу. Ты направлял — будь любезен, неси по нему обязательства, следи за его учебой и так далее. Это сделали очень правильно.

**— Расскажите, как прошел мониторинг эффективности вузов для Вашего университета, и что Вы увидели нового?**

— Мы хорошо «промониторились», у нас высокий рейтинг. Кстати, мне нравится, как стали делать мониторинг. Я сама бывший чиновник, и считаю, что аппаратом проделана колоссальная работа. Раньше всё тянули с нас — дай, дай, дай эти цифры — и не только же Министерство собирает данные, есть еще и сторонние рейтинговые компании, и все они работают по разным методикам. Мы устаем от предоставления этих цифр, ведь везде хочется поучаствовать. Чем мне нравится теперь министерский мониторинг, так это тем, что оно берет данные не у нас, а у статорганов — Росстата, Минтруда. Там берут сводные данные по тому, сколько поступило заявок по трудоустройству от выпускников. Мы один раз отдали свои данные, и больше к этому не возвращаемся. Это колоссально — такая система, во-первых, облегчает нам ситуацию, а во-вторых, дает объективные результаты.

Нас, конечно, очень настораживает заявление Министерства о том, что в ближайшем будущем филиалы будут проходить мониторинг ровно по тем же критериям, что и головные вузы. Это очень сложная ситуация. Филиалы — это мало-



численная группа ППС, и невозможно добиться от такого маленького коллектива таких же емких показателей, как от исторического сложившегося, почти за сто лет, штата.

**— Какие мероприятия для студентов проводит руководство вуза? А сами студенты организуют какие-либо профессиональные сообщества, клубы?**

— А почему мы должны проводить для студентов какие-то мероприятия? В хорошо организованном вузе студенты сами должны их проводить. А мы все время их тащим за собой.

Недавно мы устроили встречу со студенческим активом — старостами, активными студентами, наиболее продвинутой частью студенчества — чтобы с ними посоветоваться. После объединения у нас появилось очень много академических задолжников, и мы попытались призвать актив к взаимопомощи, поддержке. А знаете, что они сказали? Они сказали: «Вообще-то мы всегда предлагаем помощь, и тем, кто ее принимает, мы никогда не отказываем. Только, пожалуйста, не тяните тех, кто не хочет учиться. Пусть уходят. Уделите больше внимания нам, активным».

Что касается сообществ, клубов, то у нас есть и много различных кружков, и научное студенческое общество, и академический хор, и спортивные клубы. Самое главное — это, конечно, научное общество по избранной профессии — там происходит основной креатив. У нас в год проходит очень много научных мероприятий, например, Неделя науки. Уже стал традиционным Международный молодежный форум финансистов, который проводится вместе со всей страной — мы подключаем видеосвязь, общаемся с нашими филиалами, с другими вузами, экономическими факультетами классических университетов. Ребята соревнуются в бизнес-проектах, обсуждают насущные проблемы экономики. Многие студенты старших курсов сами выполняют проекты для ведущих российских фирм — для РЖД, для Почты России и других. Студенты выполняли также расчет стоимости одного стадиона для Олимпиады.

Полосу подготовила **Евгения ФИЛИППОВА**

**На снимках:** ректор Финансового университета при Правительстве РФ Михаил Эскиндаров с ансамблем «Ставрополье», президент университета Алла Грязнова с гостями праздника, первый проректор Нелли Розина, моменты празднования юбилея.

## Дневник волонтера Финуниверситета

Неотъемлемой частью прошедших в Сочи Олимпийских игр были волонтеры. Среди добровольцев были и студенты Финансового университета, поделившиеся своими впечатлениями и мыслями.

«С жильем здесь как у сборной России по биатлону со стрельбой — кому-то везет, а кому-то — не очень», — рассказывает один из волонтеров. Но, как бы то ни было, по его словам, какой-либо тесноты не ощущалось, и условиями жилья все были вполне довольны.

С питанием всё было без особых нареканий. Для волонтеров были предусмотрены вкусные обеды на объекте, а еще и традиционные юж-

ные блюда и свежие фрукты.

Кто хотел, смог попасть едва ли не на все виды соревнований. На большинстве объектов волонтерам выдавались бесплатные билеты.

Трудно однозначно оценивать волонтерство на Олимпийских играх, ведь то, какими оно будет, зависит от самого волонтера. Активные всегда находят себе приключения! «Их не волнует плохая погода, потому что горы в тумане и под проливным дождем прекрасны по-своему, их не волнует то, что им не платят зарплату, потому что эмоции, которые они получили, вероятно, дороже больших денег...».

