

декабрь 2020



Отчет о проделанной работе за 2020 год

Центр планирования и
развития персонала

Направления деятельности ЦПИРП в 2020 году



Организационно-распорядительные документы и локальные нормативные акты



Приказ от 19.02.2020 №0345/о «О проектной деятельности кадрового резерва Финансового университета»



Приказ от 25.11.2020 №2227/о «О проектной деятельности кадрового резерва Финансового университета»



Приказ от 25.11.2020 № 2215/о «О внесении изменений в приказ Финуниверситета от 24.05.2019 № 1277/о» (изменение состава Управляющего комитета кадрового резерва)



Приказ от 05.06.2020 №1033/о «Об утверждении Положения о системе наставничества в Финансовом университете»



Приказ от 13.10.2020 №1812/о «Об утверждении состава комиссии по наставничеству в Финансовом университете»



Приказы от 30.10.2020 № 2021/о и от 08.12.2020 № 2357/о «О внесении изменений в приказ Финуниверситета от 12.07.2019 № 1602/о» (Методика распределения фонда ежемесячной надбавки за персональный вклад НПР в учебный процесс)



Приказ от 03.12.2020 № 2282/о «Об утверждении Методика оценки эффективности деятельности деканов факультетов, руководителей учебно-научных департаментов, заведующих кафедрами Финансового университета»



Методика оценки эффективности деятельности директоров филиалов Финансового университета



Приказ от 17.11.2020 № 2156/о «О внесении изменений в Положение о наградах Финансового университета»



Организационно-распорядительные документы и локальные нормативные акты в стадии переработки:



Положение о подборе персонала



Положение об адаптации



Положение о кадровом резерве

Организационно-распорядительные документы и локальные нормативные акты в работе:



Приказ «О проектной деятельности кадрового резерва набора 2020года Финансового университета»

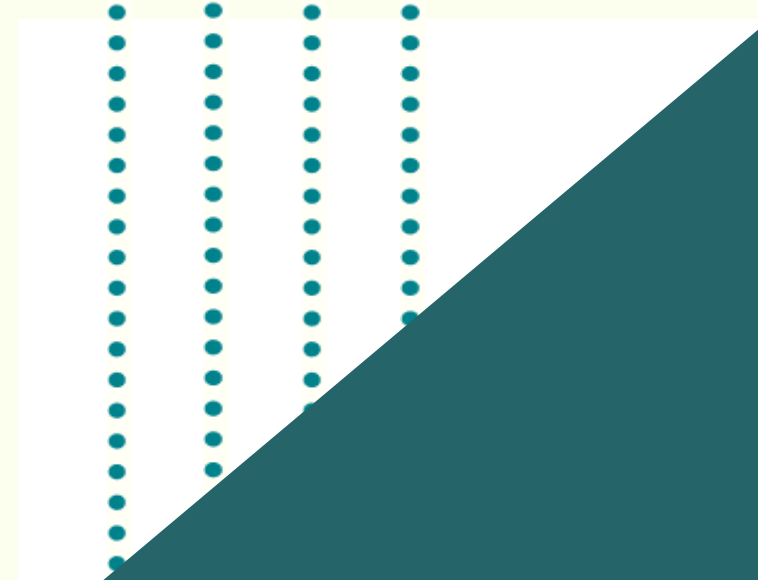


Система управления талантами:

- Положение об оценке персонала
- Регламент удержания персонала и анализ увольнений и т.д.
- Работа с молодежью



Приказ Об утверждении Порядка организации работы с должностными инструкциями работников Финансового университета



Коллегиальные органы

Комиссия по награждению работников
Финансового университета

●
5 заседаний

●
награждены 18 человек

Управляющий комитет кадрового
резерва Финансового университета

●
8 заседаний

●
проектная деятельность 15 проектных
групп

Комиссия по наставничеству
(старт ноябрь 2020)

●
1 заседание

●
утверждены 42 наставника,
9 наставнических тандемов

Комиссия по оценке эффективности
деятельности научно-педагогических
работников Финансового университета

●
3 заседания

●
начисление баллов НПР для
начисления премии

Подбор персонала

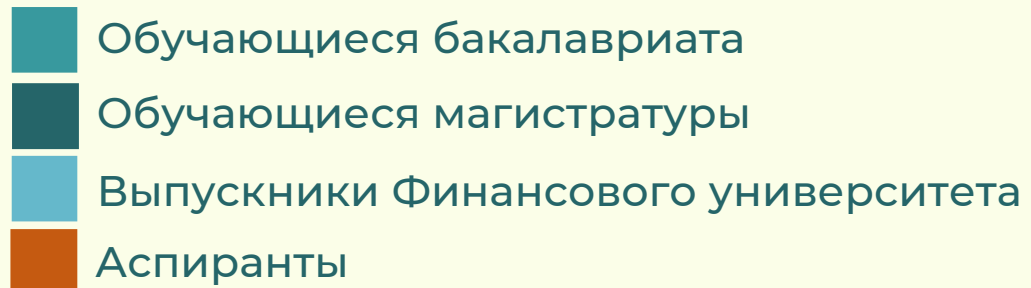
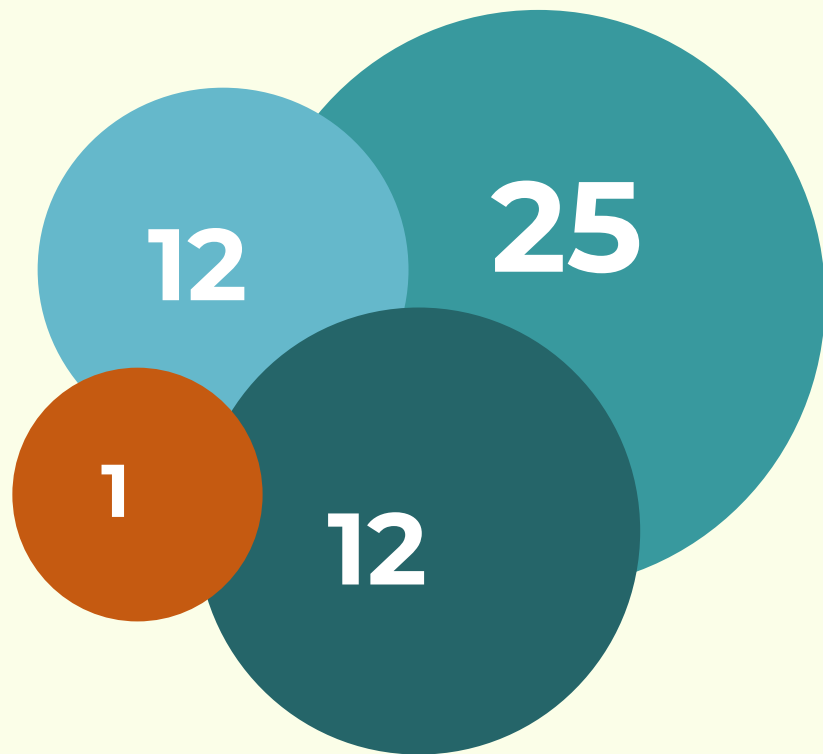


Подбор персонала в цифрах за 2020 год



Итоги участия в мероприятии «День карьеры»

Получено резюме всего: **42**



Представленные вакансии:

Профессорско-преподавательский состав:

- Ассистент

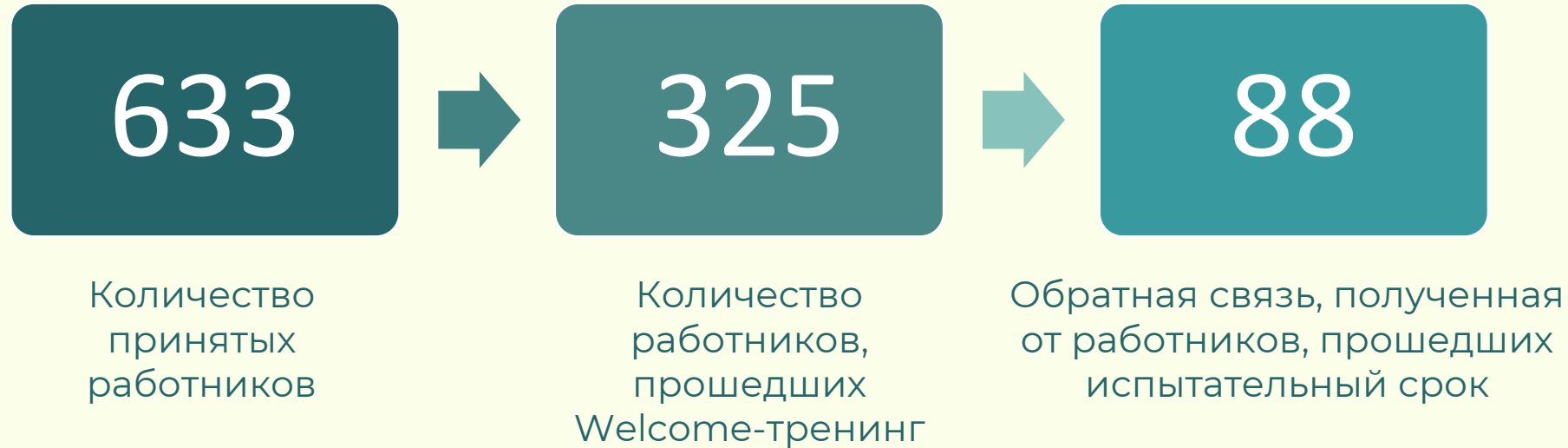
Педагогические работники:

- Воспитатель
- Методист
- Педагог дополнительного образования

Адаптация персонала



Адаптация персонала



Для **70 %** опрошенных очень высок интерес к дальнейшему профессиональному и карьерному росту в Финансовом университете.

План на 2021 год:

1. Ведение статистики процесса адаптации;
2. Введение статистики по работникам:
 - переведенным/назначенным на управленческие должности;
 - для которых работа в Финансовом университете является первой;
 - всех остальных должностей.

Наставничество

На странице «Работникам и соискателям» создан раздел **Наставничество**.

Утверждены **42** наставника и **9** пар наставник-преемник.

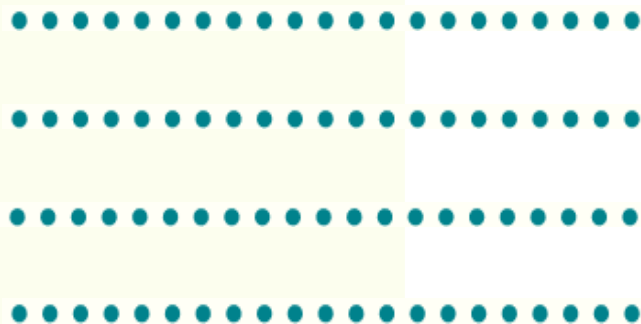
Разрабатывается техническое задание модуля «Наставник» в личных кабинетах работника раздела «Кузница кадров».

План на 2021 год:

1. К сентябрю доработать модуль «Наставник» в личных кабинетах работника раздела «Кузница кадров».
2. В сентябре объявить второй набор наставников.
3. Разбить наставничество по категориям:
 - новые работники;
 - переведенные /назначенные на управленческие должности;
 - работники, для которых работа в Финансовом университете является первым местом работы.

Фото	ФИО	Должность, подразделение	Стаж работы в отрасли	Профессиональная область знаний	Чему Вы готовы научить преемника, какие знания и навыки готовы передать?	Каких Вы видите преемника?
	Аданская Любовь Владимировна	Доцент, кафедра "Государственное и муниципальное управление" Факультета "Высшая школа управления"	30 лет	Государственное и муниципальное управление	Готова оказать содействие в формировании высоких морально-нравственных, этических норм, ценностей и уважения к выбранной профессии в соответствии с традициями Университета.	Вижу обучающихся на выпускном курсе бакалавриата и работающих в структуре Финансового университета.
	Аксёва Татьяна Геннадьевна	Преподаватель, Колледж информатики и программирования	5 лет	Программирование и ИТ-технологии	Готова объяснить работнику его профессиональные обязанности, специфику труда преподавателя колледжа, классного руководителя, руководителя ВКР, познать его с историей Финиуниверситета и колледжа информатики и программирования, основными правилами работы и сделать процесс адаптации в коллективе более спокойным и	Инициативный человек, готовый войти "в семью" Финансового университета, желающий работать, развиваться и узнавать что-то новое; возраст значения не имеет.
	Глазунова Наталья Николаевна	Главный специалист, центр инновационных языковых стратегий (ЦИЯС) Департамента английского языка и профессиональной коммуникации	14,5 лет	Организация и сопровождение дополнительных образовательных программ ЦИЯС	Передачу практических и теоретических знаний, навыков и умений, необходимых для работы в системе ДПО	Готовым к приобретению новых знаний
	Брейко Максим Александрович	Старший преподаватель, Департамент корпоративных финансов и корпоративного управления Факультета экономики и бизнеса	7 лет	Оценка недвижимости, оценка бизнеса, форезлинг, внутренний аудит	Опыт работы в Канаде, понимание работы государственных органов, профессиональные качества по руководству процессом оценки актива, установление фактов оппортунистична контрагентов	Целеустремленным
	Дорофеев Михаил Львович	Доцент, Департамент общественных финансов Финансового факультета Финансового факультета	12 лет	Финансы, финансовые рынки, государственное регулирование экономики, финансовые кризисы	Навыки успешной научной работы, подготовки и публикации статей.	Активный студент бакалавриата, которого интересует развитие в научной работе
	Дробышева Наталья Николаевна	Доцент, Департамент английского языка и профессиональной коммуникации	23 года	Методика преподавания иностранного (английского) языка	Освоение календарно-тематических планов, работы с учебными пособиями на факультете, организации работы в ДАЯИПК в целом, работа на ИОП, помощь в заполнении инд. планов, организация работы со студентами, разрешение	Готовым к приобретению новых знаний

Кадровый резерв



Работа с кадровым резервом Финансового университета



Кадровый резерв составы 2017 - 2019 гг

Актуализированы и сформулированы в **единый приказ** сведения о темах проектов, составах проектных групп, сроках завершения работ над проектами, а также проектных ролях в проектной деятельности кадрового резерва

Организованы 3 совещания с целью заслушивания промежуточных отчетов о работе **12 проектных групп** кадрового резерва



Состав кадрового резерва 2020 г

Организованы собеседования кандидатов в кадровый резерв с членами Управляющего комитета кадрового резерва

Дополнен список кадрового резерва на утверждение ректору **24 резервистами**

Подготовлена **рабочая тетрадь** резервиста

Подготовлены **поздравительные письма** о зачислении в кадровый резерв

Мотивация персонала



Конкурс «Лауреат премии ректора Финансового университета»



ЛАУРЕАТ ПРЕМИИ РЕКТОРА ФИНАНСОВОГО УНИВЕРСИТЕТА 2020 ГОДА

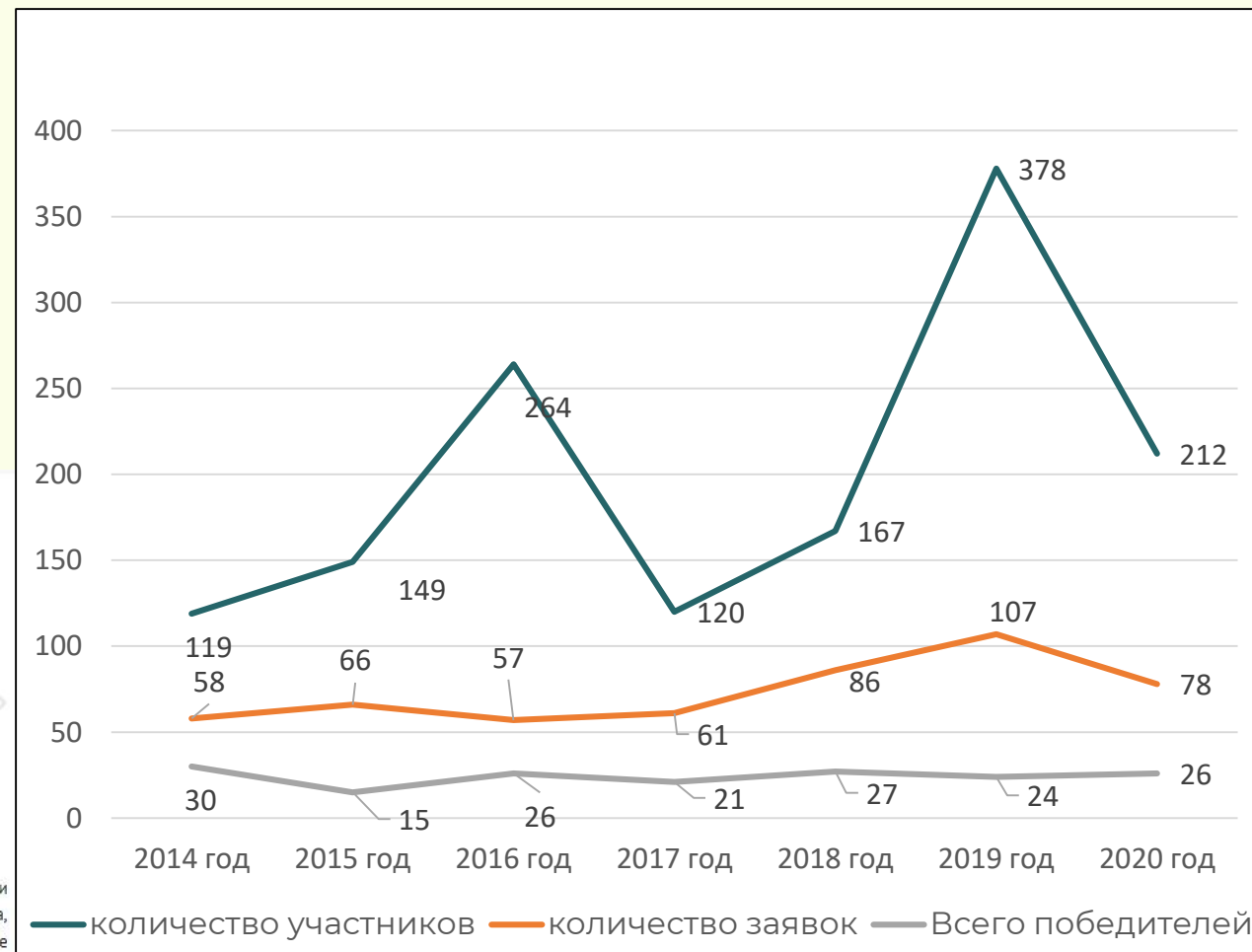
Конкурс "Лауреат премии ректора Финансового университета"



Ежегодно, начиная с 2014 года, проводится Конкурс по присуждению звания «Лауреат премии ректора Финансового университета».

Цель конкурса – развитие инициативы работников, внедрение инновационных подходов в организации различных сфер деятельности университета, выявления и распространения передового педагогического, научно-методического и организационно-управленческого опыта, выявления и поощрения отдельных работников и коллективов работников, отличающихся высоким творческим потенциалом и наиболее эффективными результатами труда, а также оценки особых успехов студентов университета.

Динамика изменения количества участников и победителей



Награждение работников Финансового университета

Всего 284

4

Ведомственные награды

Почетные грамоты Министерства науки и высшего образования РФ

280

Корпоративные награды:

*Медаль «За заслуги перед Финансовым университетом» - 1;
Нагрудный Серебряный знак «Почетный работник Финансового университета» - 11;
Звание «Лауреат премии ректора Финансового университета» – 26;
Почетная грамота Финуниверситета – 39;
Благодарность ректора Финуниверситета – 203.*

63

Филиалы

220

Москва

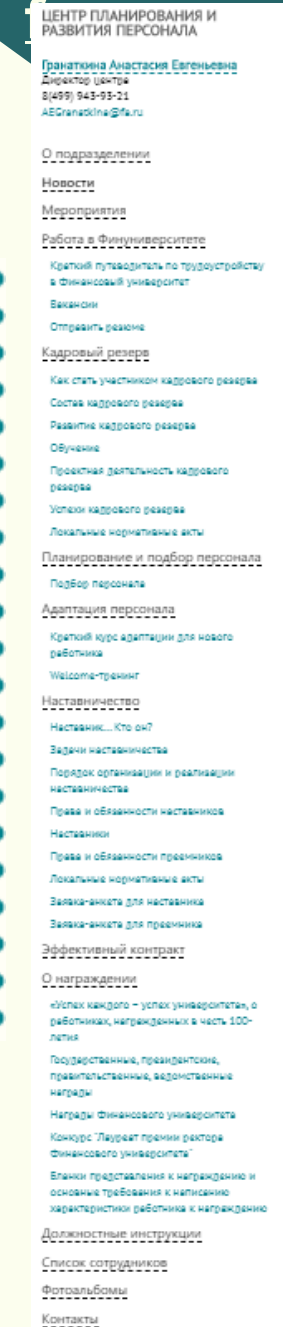
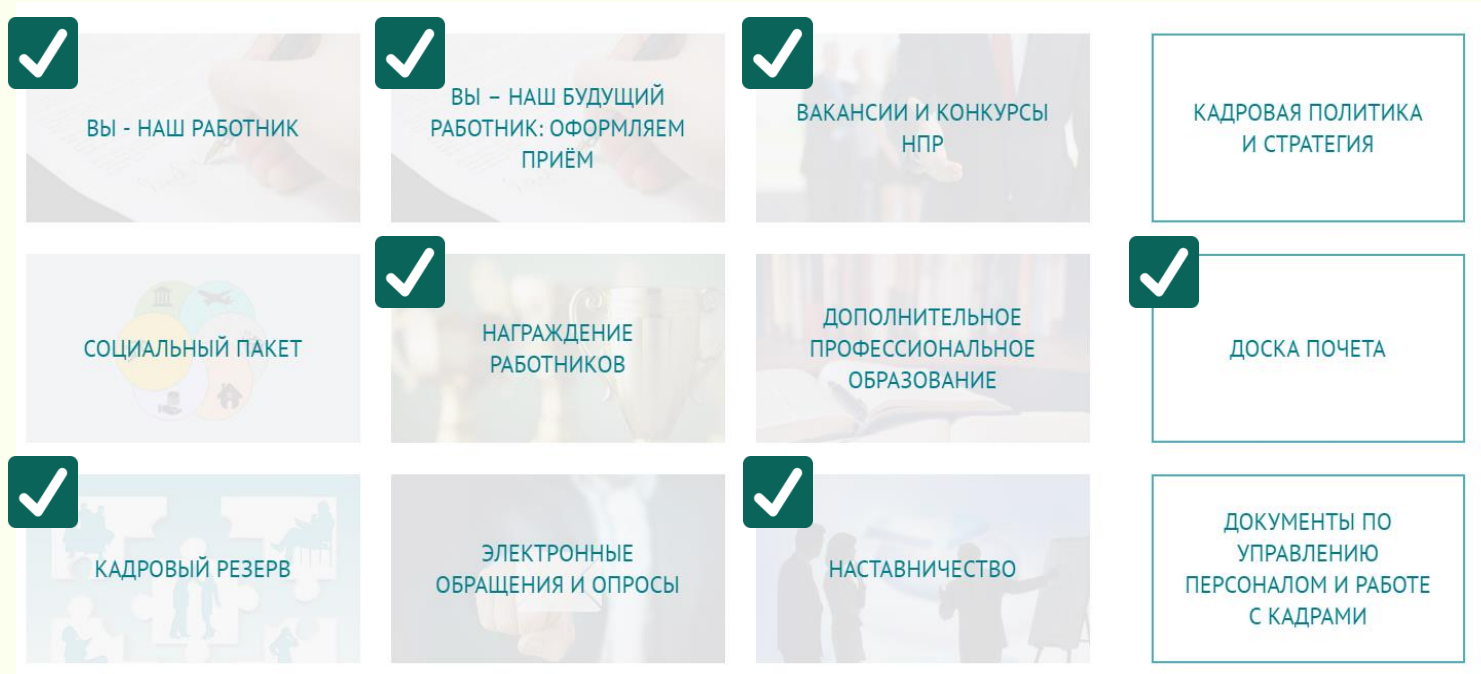
Также вручены:

*Благодарственные письма Руководителя Администрации Президента Российской Федерации – 3;
Благодарственные письма Финансового университета – 17.*

Развитие сайта и медиаактивность



Работа с разделом сайта Финансового университета «Работникам и соискателям»



на **12%** увеличена посещаемость страницы ЦПиРП по сравнению с аналогичным периодом 2019 года

Медиаактивность

3 статьи в журнале «Финансист»

номер 200 февраль-март

На пути к успеху: о кадровом резерве университета

номер 204 июль-август

О присвоении звания «Лауреат премии ректора Финансового университета»

номер 204 июль-август

Наставничество: связь поколений

28 новостей на сайте FA.RU

ролик о вручении Лауреата премии ректора 2020 на ютуб-канале ФНТВ: Телевидение Финансового Университета



На 2021 год план медиаактивности

2 статьи в журнале «Финансист»:

- должностные инструкции
- наставничество

ролик о вручении Лауреата премии ректора 2021 на ютуб-канале ФНТВ: Телевидение Финансового Университета

Учет, регистрация и хранение приказов по личному составу работников и должностных инструкций работников



Группа регистрации документов Центра планирования и развития персонала Финансового университета

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Финансовый университет)

Центр планирования и развития персонала Группа регистрации документов

ДЕЛО № 52.02-04 том № 1

ЖУРНАЛ РЕГИСТРАЦИИ ПРИКАЗОВ О ... РАБОТНИКОВ

с № 0001/п-52 от 13.01.2013
по № _____ /п-52 от _____ .2013

На _____ листах
Хранить: 50 л. ЭПК ч.1 п.2 ст.22¹
№ 125-ФЗ от 22.10.2004
(в ред. № 43-ФЗ от 02.03.2016)

Номер документа	Дата документа	Подразделение-исполнитель	Исполнитель документа	Содержание
1	2	3	4	5
0001/п-52				
...				

Журнал окончен № _____ /п-52 от _____ .2013

Наименование должности

И.О. Фамилия

Дата



Федеральное государственное
образовательное бюджетное учреждение
высшего профессионального образования
«Финансовый университет
при Правительстве
Российской Федерации»
(Финансовый университет)

ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ

№ _____

Москва

(наименование должности)

УТВЕРЖДАЮ

Ректор (должностное лицо
из состава Ректората)
Финансового университета

(подпись) _____ (И.О. Фамилия)

«_____» _____ 2013 г.

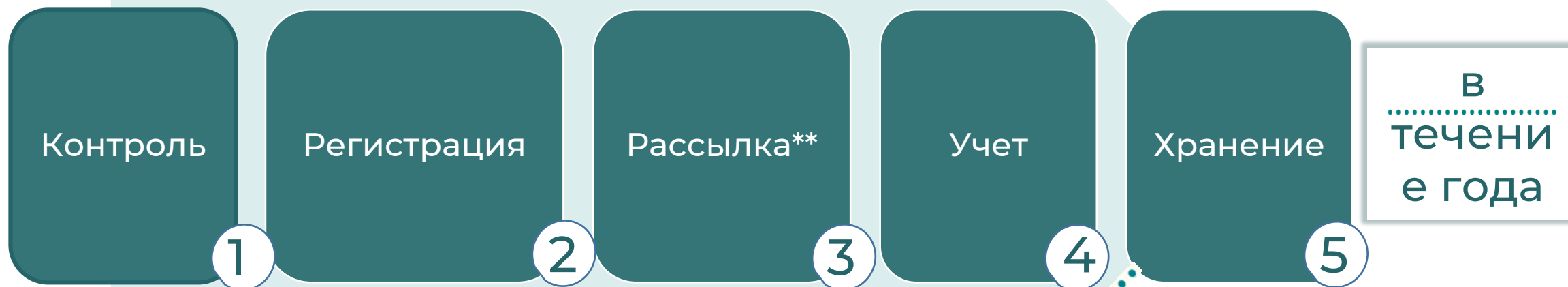
Структура текста

1. Общие положения
2. Функции
3. Обязанности
4. Права
5. Взаимоотношения (связи по должности)
6. Ответственность

Руководитель
структурного подразделения

личная подпись

И.О. Фамилия



* приказы по личному составу работников

** только по согласованным и утвержденным маршрутам

- ведет Реестр наличия/отсутствия должностных инструкций работников Финансового университета
.....
- рассылает информационные письма об отсутствии должностных инструкций в структурных подразделениях Финансового университета
.....
- проводит консультирование работников по направлениям деятельности группы
.....
- поддерживает в актуальном состоянии страницы Группы (раздел «Должностные инструкции»)
.....
- оформляет и передает документы в архив Финансового университета

В течение
года



ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ О КАДРОВЫХ ИЗМЕНЕНИЯХ В ФИНАНСОВОМ УНИВЕРСИТЕТЕ

по работникам Ректората, руководителям структурных подразделений
и научно-педагогическим работникам (с повышением в должности)

Уважаемые коллеги!

Доводим до вашего сведения, что в период с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г.:

Приняты:

№ п/п	Фамилия Имя Отчество	Структурное подразделение	Должность	Дата приема	Номер и дата приказа
1.					
...					

Переведены:

№ п/п	Фамилия Имя Отчество	Структурное подразделение	Должность	Структурное подразделение	Должность	Дата перевода	Номер и дата приказа
1.							
...							

С уважением,

Центр планирования и развития персонала

ежемесячно
(с 1 по 7 число)

Рассылка*

Верификация
Внесение информации

* по СЭД Directum

БАНК ПОЛОЖЕНИЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ФИНАНСОВОГО УНИВЕРСИТЕТА

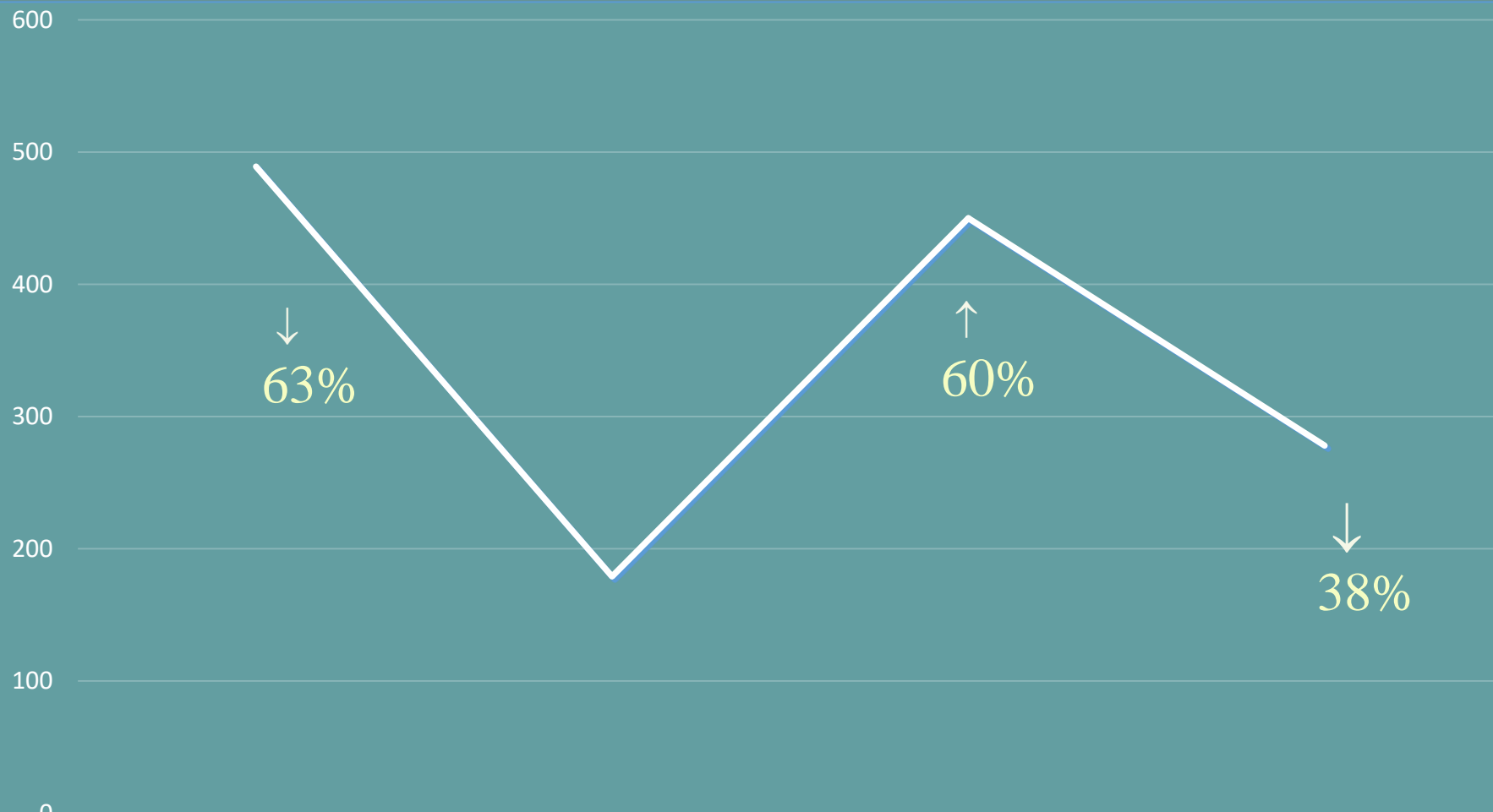
№ п/п	Штатное расписание Финансового университета (по г. Москве)	Информация о наличии Положения в структурном подразделении	Ссылка на актуальные Положения о структурных подразделениях (приказ, дата, номер)	Ссылка на устаревшие Положения о структурных подразделениях (приказ, дата, номер)
	Ректорат	В наличии	Приказ от 23.11.2018 № 2235/о	Приказ от 01.12.2014 № 2301/о Приказ от 16.09.2014 № 1652/о Приказ от 27.06.2013 № 1224/о Приказ от 05.04.2013 № 0629/о Приказ от 15.03.2013 № 0433/о
1	Группа советников			
	Учебно-научные подразделения			
	ДЕПАРТАМЕНТЫ	В наличии общее о Департаменте	Приказ от 01.06.2016 № 1239/о	
2	Департамент анализа данных, принятия решений и финансовых <i>Научно-образовательный центр финансовых технологий</i>			
3	Департамент корпоративных финансов и корпоративного управления <i>Бизнес-школа Финансового университета (Институт)</i> <i>Центр бизнес-программ</i> <i>Институт промышленной политики и институционального</i>			
4	Департамент менеджмента <i>Центр отраслевых исследований и консалтинга</i>	В наличии	Приказ от 19.10.2018 № 1942/о Приказ от 22.07.2019 № 1622/о	

В
течение
года

Обновлени

е

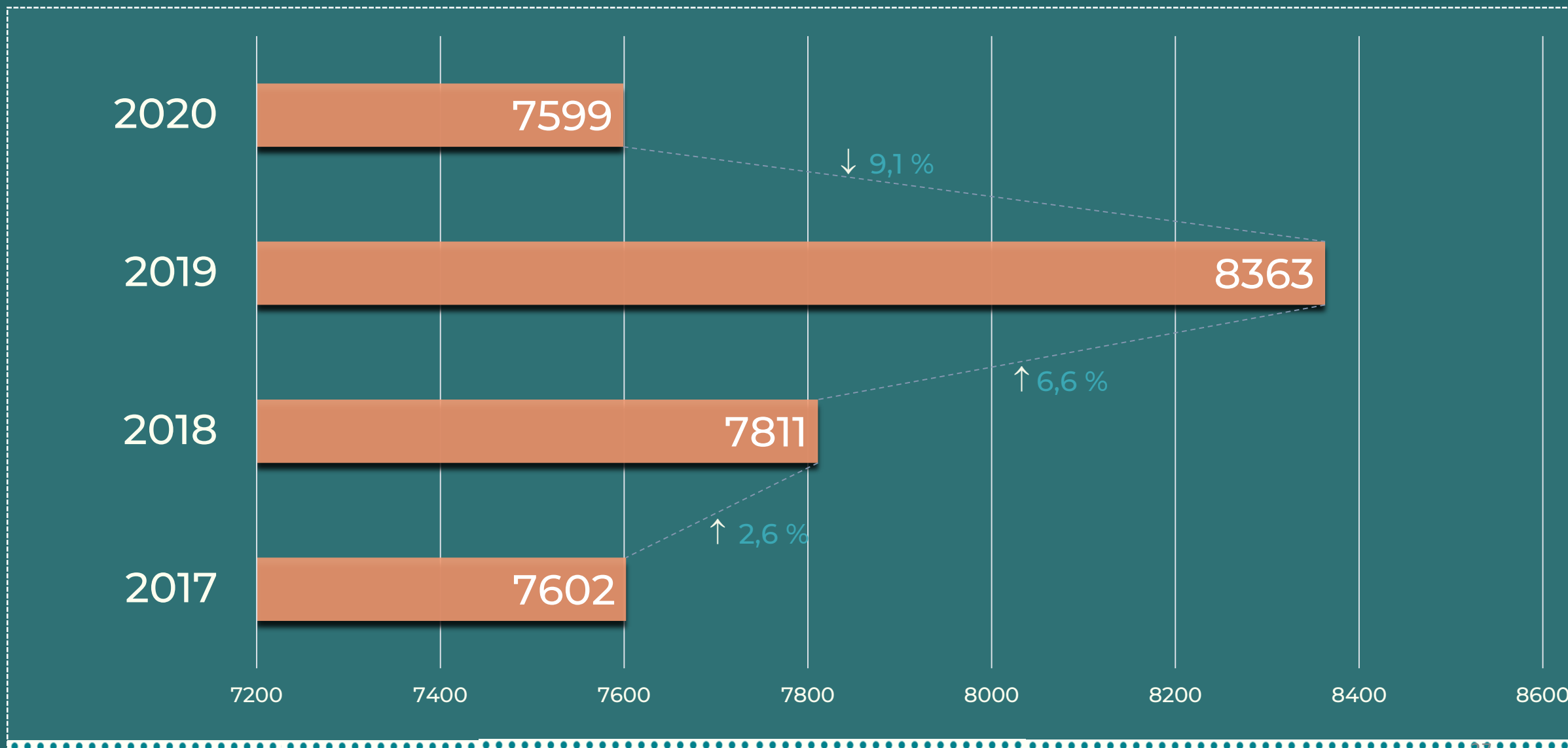
ДОЛЖНОСТНЫХ ИНСТРУКЦИЙ



	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
—Зарегистрировано	489	179	450	278
Отсутствуют	108	240	49	349

ВСЕГО ЗАРЕГИСТРИРОВАНО:

приказов по личному составу работников Финансового университета



Приказы по личному составу работников

Организационные

- ✓ о приеме
- ✓ об увольнении
- ✓ о перемещении
- ✓ и др.

Дисциплинарные

- ✓ о наказании
- ✓ о поощрении

Регламентные

- ✓ о направлении в командировку
- ✓ разнообразные отпуска

Зарплатные

- ✓ об установлении окладов
- ✓ об установлении надбавок
- ✓ об установлении доплат

Стимулирующие

- ✓ Премии
- ✓ Иные вознаграждения

Технического характера

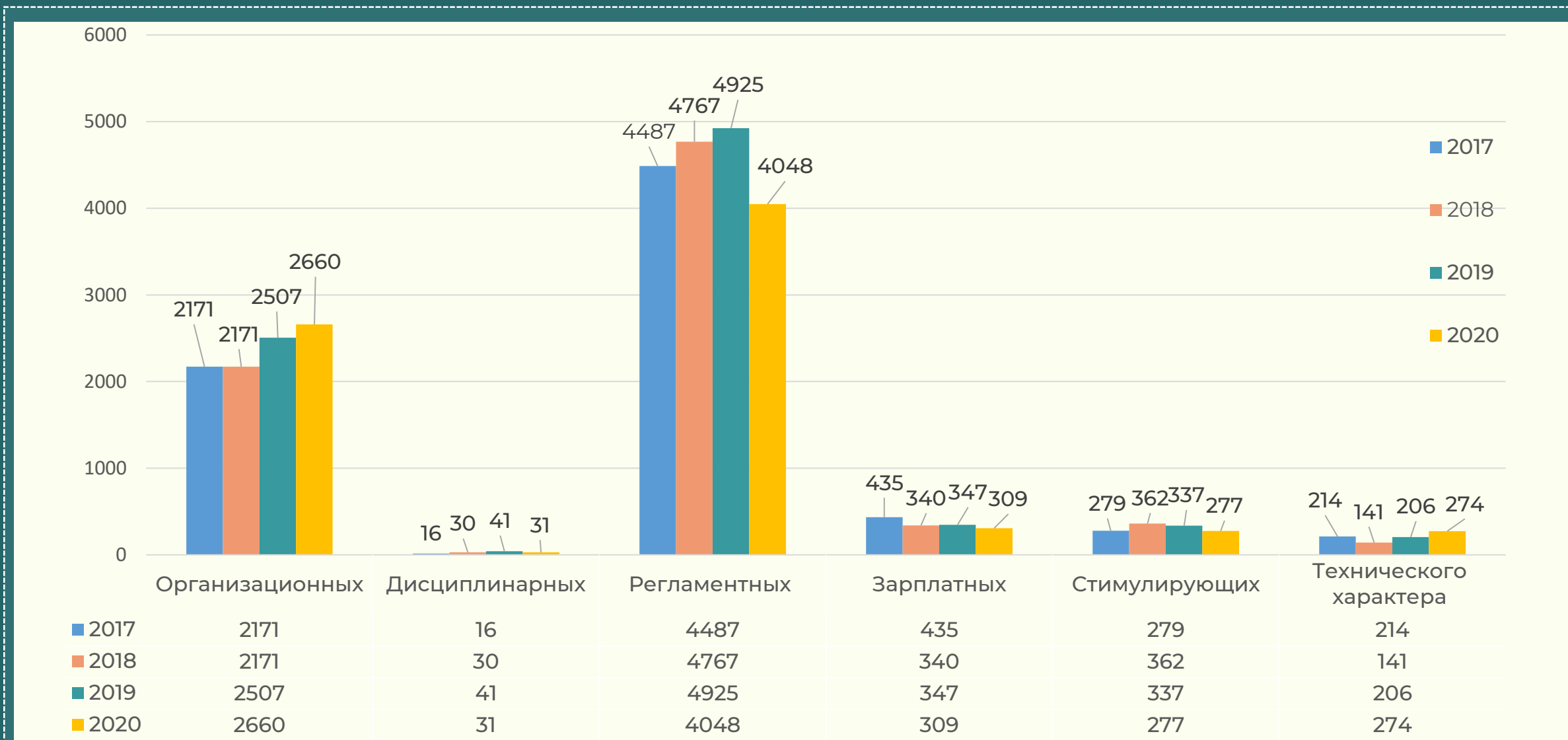
- ✓ Отменяющие*
- ✓ Изменяющие**

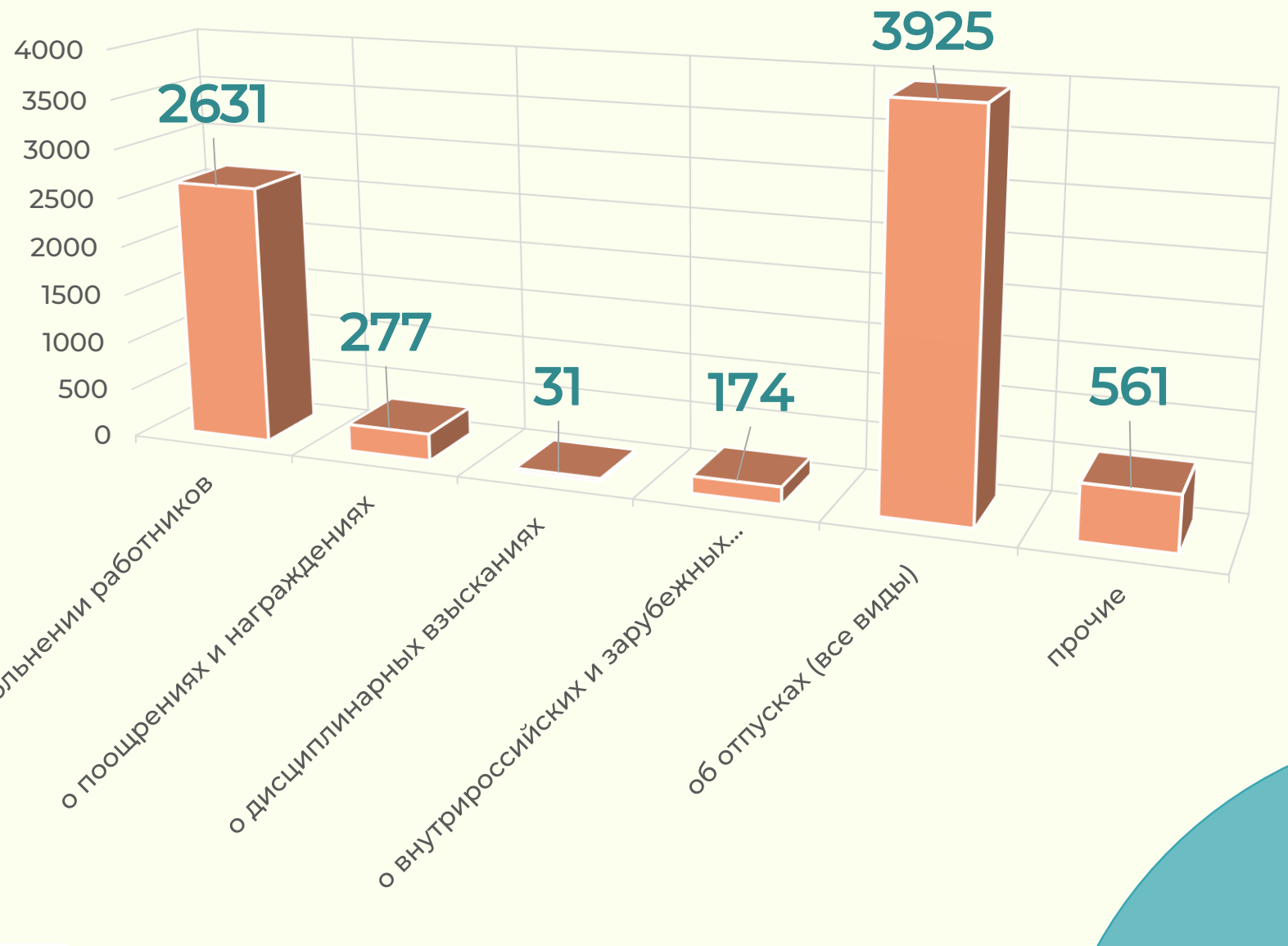
* - отмена ранее изданных приказов или его отдельных пунктов

** - вносящие поправки и корректировки в существующие приказы

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО:

приказов по личному составу работников Финансового университета





о приеме, переводе и увольнении работников

о поощрениях и награждениях

о дисциплинарных взысканиях

о внутренних и зарубежных...

об отпусках (все виды)

прочие



ПРИКАЗЫ 2020:

План на 2021 год. Основные мероприятия.

.....
.....
.....
.....

Направления деятельности ЦПИРП в 2021 году



Планы на 2021 год. Перечень актуализированных локально-нормативных актов по:



Подбору персонала



Адаптации персонала



Развитию персонала



Оценке персонала



Наставничеству



Молодежная политика



Мотивации



Эффективному контракту



Система управления талантами

Спасибо за внимание!

Центр планирования и
развития персонала

