

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение  
высшего образования

**«ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»  
(Финансовый университет)**

**Департамент психологии и развития человеческого капитала  
Факультета социальных наук и массовых коммуникаций**

**Субочева А.О**

## **Программа учебной практики**

для студентов, обучающихся по направлению подготовки  
38.04.03 - Управление персоналом,  
Направленность программы: «Управление человеческими ресурсами»

**Москва – 2023**

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение  
высшего образования  
**«ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**  
(Финансовый университет)

**Департамент психологии и развития человеческого капитала**  
Факультета социальных наук и массовых коммуникаций

СОГЛАСОВАНО

АО АНКОР

заместитель генерального директора  
по корпоративному обучению

\_\_\_\_\_ Т.О. Ваньчкова

**24.11.2023 г.**

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной и  
методической работе

\_\_\_\_\_ Е.А. Каменева

**27.11. 2023 г.**

**Субочева А.О**

## **Программа учебной практики**

для студентов, обучающихся по направлению подготовки  
38.04.03 - Управление персоналом,

Направленность программы: «Управление человеческими ресурсами»

*Рекомендовано Ученым советом Факультета социальных наук и массовых коммуникаций  
протокол № 37 от 24 ноября 2023 г*

*Одобрено Советом учебно-научного департамента психологии и развития человеческого  
капитала  
протокол № 04 от 30 октября 2023 г*

**Москва – 2023**

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Наименование вида и типов практики, способа и формы (форм) ее проведения .....	4
2. Цель и задачи практики .....	6
3. Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы (перечень компетенций) с указанием индикаторов их достижения и планируемых результатов обучения при прохождении практики.....	7
4. Место практики в структуре образовательной программы .....	9
5. Объем практики в зачетных единицах и ее продолжительность в неделях либо в академических часах.....	9
6. Содержание практики.....	9
7. Формы отчетности по практике.....	13
8. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике.....	18
9. Перечень учебной литературы и ресурсов сети «Интернет», необходимых для проведения практики .....	20
10. Перечень информационных технологий, используемых при проведении практики, включая перечень необходимого программного обеспечения и информационных справочных систем .....	23
11. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине .....	23

## **1. Наименование вида и типов практики, способа и формы (форм) ее проведения**

Вид практики: учебная практика.

**Тип учебной практики:** научно-исследовательская работа.

**Формы проведения практики:**

- непрерывно - практика проводится путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения практики, предусмотренных ОП ВО; практика проводится последовательно на одном курсе, как правило, выпускном;

дискретно:

по видам практики – путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения практики;

по периодам проведения практики – путем чередования в календарном учебном графике периодов учебного времени для проведения практики с периодами учебного времени для проведения теоретических занятий.

Возможно сочетание дискретного проведения практики по их видам и по периодам их проведения.

**Способы:**

- стационарная практика проводится в организациях, расположенных на территории населенного пункта, в котором расположен Финансовый университет (его филиалы), а также в структурных подразделениях Финансового университета;

- выездная практика проводится в организации, расположенной вне населенного пункта, в котором расположен Финансовый университет (его филиалы).

Учебная практика является обязательной составной частью образовательной программы высшего образования и представляет собой вид учебной деятельности, направленной на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций по профилю соответствующей образовательной программы в процессе выполнения определенных видов работ,

связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Учебная практика обучающихся проводится в соответствии с действующим Положением о практической подготовке обучающихся федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» от 20.10.2022 № 2423/о и Регламентом организации и проведения практической подготовки студентов, обучающихся по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в Финансовом университете» от 07.04.2023 № 0923/о.

Реализация учебной практики осуществляется в соответствии с учебными планами и календарным учебным графиком обучения.

Практика обучающихся может быть организована в организации, осуществляющей деятельность по профилю соответствующей ОП ВО, в том числе в структурном подразделении профильной организации, предназначенном для проведения практики, на основании договора, заключаемого между Финансовым университетом и профильной организацией.

Практика может быть организована в Финансовом университете, в том числе в структурном подразделении Финансового университета, предназначенном для проведения практики.

Для руководства практикой, проводимой в профильной организации, назначаются руководитель (руководители) практики из числа лиц, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Финансового университета (далее – руководитель практики от Департамента психологии и развития человеческого капитала (далее - ДПиРЧК)), и ответственное лицо из числа работников профильной организации (далее – руководитель практики от профильной организации).

Для руководства практикой в структурном подразделении Финансового университета назначаются руководитель (руководители) практики от ДПиРЧК, и руководитель практики от структурного подразделения Финансового

университета.

Направление на практику и назначение руководителя практики от ДПиРЧК оформляется приказом Финансового университета с указанием закрепления каждого обучающегося за профильной организацией или структурным подразделением Финансового университета, вида и срока прохождения практики. Информация о назначенном руководителе практики от профильной организации содержится в отчетных материалах обучающихся, представляемых по итогам практики.

Практика, включая защиту отчетов по практике, может быть организована и проведена в том числе с применением дистанционных образовательных технологий (далее – ДОТ).

Обучающиеся могут проходить практику по индивидуальному учебному плану в порядке, установленном локальным нормативным актом Финансового университета.

Реализация учебной практики осуществляется в соответствии с учебными планами и календарным учебным графиком обучения в форме индивидуальной самостоятельной работы обучающихся под руководством руководителя практики от ДПиРЧК и профильной организации с прикреплением к конкретной организации - месту прохождения практики обучающегося.

Учебная практика проводится в государственных, муниципальных, общественных, коммерческих и некоммерческих организациях, деятельность которых соответствует направлению подготовки обучающихся.

## **2. Цель и задачи практики**

Цель прохождения учебной практики: овладение обучающимися по направлению подготовки 38.04.03 - Управление персоналом, направленности – Управление человеческими ресурсами навыками научно-исследовательской работы в практической деятельности по управлению человеческими ресурсами организации.

Основными задачами учебной практики являются:

- умение использовать результаты экономических, правовых, управленческих и социально-психологических исследований для разработки и совершенствования методов управления человеческими ресурсами;

- разрабатывать обоснованные предложения по совершенствованию системы управления персоналом на основе анализа ее эффективности;

- решать проблемы в сфере управления человеческими ресурсами посредством создания новых методов, технологий, расширения существующей практики применения прикладных экономических и управленческих знаний в условиях риска и неопределенности.

### **3. Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы (перечень компетенций) с указанием индикаторов их достижения и планируемых результатов обучения при прохождении практики**

Код компетенции	Наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Результаты обучения (умения и знания), соотнесенные с индикаторами достижения компетенции
УК-3	Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности в соответствии с важностью задач, методы повышения ее эффективности	1.Объективно оценивает свои возможности и требования различных социальных ситуаций, принимает решения в соответствии с данной оценкой и требованиями. 2.Актуализирует свой личностный потенциал, внутренние источники роста и развития собственной деятельности. 3.Определяет приоритеты собственной деятельности в соответствии с важностью задач. 4. Определяет и	1.1. знать: основные виды работ по управлению персоналом; 1.2. уметь: грамотно, логично, аргументировано формировать собственные суждения и оценки в отношении работы по управлению персоналом. 2.1. знать: структуру управления организации и ее персонала; 2.2. уметь: описывать структуру управления организации и ее персонала для дальнейшей обработки и интерпретации. 3.1. знать: принципы формирования организационной структуры управления персоналом организации; 3.2. уметь: обосновывать принципы формирования организационной структуры управления персоналом организации.

		демонстрирует методы повышения эффективности собственной деятельности.	4.1. знать: структуру должностных полномочий и функций управленческого персонала в подразделении по управлению персоналом; 4.2. уметь: оценивать содержание основных направлений работы подразделения по управлению персоналом.
УК-5	Способность руководить работой команды, принимать организационно-управленческие решения для достижения поставленной цели, нести за них ответственность	1. Организует работу в команде, ставит цели командной работы. 2. Вырабатывает командную стратегию для достижения поставленной цели на основе задач и методов их решения. 3. Принимает ответственность за принятые организационно-управленческие решения.	1.1. знать: принципы работы в команде при осуществлении конкретных видов деятельности, проектов и работ по управлению персоналом; 1.2. уметь: ставить цели членам команды. 2.1. знать: виды командной стратегии для достижения поставленной цели; 2.2. уметь: определять направление командной стратегии для достижения поставленной цели. 3.1. знать: методы принятия организационно-управленческих решений; 3.2. уметь: аргументированно и логично представлять свою точку зрения при принятии организационно-управленческих решений.
ПКН-9	Способность анализировать сложившиеся системы администрирования процессов и делопроизводство по операционному и стратегическому управлению персоналом, разрабатывать и реализовывать мероприятия по их развитию, проводить аудит системы управления человеческими ресурсами	1. Анализирует и разрабатывает документацию по оперативным и стратегическим процессам в управлении персоналом, используя информационные технологии. 2. Проводит аудит и контроллинг в сфере управления персоналом с учетом анализа трудовых показателей.	1.1. знать: правила разработки документации по оперативным и стратегическим процессам в управлении персоналом, используя информационные технологии; 1.2. уметь: использовать информационные технологии при разработке документации по оперативным и стратегическим процессам в управлении персоналом. 2.1. знать: правила проведения аудита и контроллинга в сфере управления персоналом; 2.2. уметь: анализировать трудовые показатели персонала организации.



#### 4. Место практики в структуре образовательной программы

Учебная практика обучающихся по направлению подготовки 38.04.03 - Управление персоналом, направленности – Управление человеческими ресурсами в учебном плане относится к блоку 2 «Практика, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)» и проводится в 8 модуле после изучения обучающимися теоретического блока.

Учебная практика является обязательным разделом ОС ВО ФУ по направлению подготовки 38.04.03 - Управление персоналом, направленности – Управление человеческими ресурсами и представляет собой вид учебных занятий, непосредственно ориентированных на профессионально-практическую подготовку обучающихся.

#### 5. Объем практики в зачетных единицах и ее продолжительность в неделях либо в академических часах

Учебная практика проводится в сроки, определённые календарным учебным графиком обучающихся по направлению подготовки 38.04.03 - Управление персоналом, направленность программы – «Управление человеческими ресурсами».

Вид практики	Курс/модуль	Количество недель	Трудоемкость, з. е.
Учебная	2/7	2	3
Вид промежуточной аттестации		Зачёт с оценкой	

#### 6. Содержание практики

Типы профессиональных задач	Виды работ (в форме контактной работы, в форме самостоятельной работы)	Количество часов (недель)
1. Научно-исследовательские задачи	Прохождение обязательного инструктажа по охране труда (вводный и на рабочем месте), инструктажа по технике безопасности, пожарной безопасности; ознакомление с правилами внутреннего распорядка на базе прохождения практики; изучение нормативного обеспечения базы практики	8 ч
	Участие в разработке и совершенствовании методов управления человеческими ресурсами, используя результаты экономических, правовых,	20 ч

	управленческих и социально-психологических исследований	
	Участие в разработке обоснованных предложения по совершенствованию системы управления персоналом на основе анализа ее эффективности	20 ч
	Участие в решении проблем в сфере управления человеческими ресурсами посредством создания новых методов, технологий, расширения существующей практики применения прикладных экономических и управленческих знаний в условиях риска и неопределенности	20 ч
	Подготовка и защита отчета по практике	12 ч
<b>Итого</b>	<b>Выполнение всех видов работ, в том числе в виде контактной и самостоятельной работы: 3 з. е.</b>	<b>2 недели (на рабочем месте)</b>

Конкретное содержание учебной практики планируется ее руководителем от ДПиРЧК и отражается в отчете обучающегося об итогах учебной практики и дневнике.

Подбор мест прохождения практики осуществляется на основе имеющихся долгосрочных договоров о практической подготовке обучающихся с профильными организациями.

Для прохождения практики обучающийся обязан в срок, не менее чем за два месяца до начала практики:

ознакомится с процедурой организации практики на сайте Финансового университета в разделе «Студентам» – «Практика (практическая подготовка)»;

информировать ответственного за практику от ДПиРЧК о возникновении проблем с прохождением практики или оформлением документов;

посещать организационные собрания, посвященные вопросам организации и проведения практики;

соблюдать сроки и порядок оформления и предоставления документов по практике;

самостоятельно осуществлять поиск базы практики в соответствии с программой практики, темой ВКР;

при совмещении обучения с трудовой деятельностью проходить практику по месту трудовой деятельности в случае, если профессиональная деятельность,

осуществляемая обучающимся, соответствует требованиям к содержанию практики;

получать консультации по вопросам прохождения практики у руководителя практики и ответственного за организацию и проведение практики от ДПиРЧК.

при выборе базы практики из числа профильных организаций, предлагаемых Финансовым университетом, на сайте в разделе «Студентам» – «Практика (практическая подготовка)», подать в ДПиРЧК письменное заявление и резюме в электронном виде не позднее чем за 2 (два) месяца до ее начала;

пройти отбор на практику согласно требованиям профильной организации;

при самостоятельном поиске базы практики предоставить в ДПиРЧК не позднее чем за 2 (два) месяца до начала практики договор о практической подготовке обучающихся с профильной организацией в 2 (двух) экземплярах по форме согласно Приложению 1, в случае если у Финансового университета и профильной организации не заключен долгосрочный договор;

при прохождении практики в профильной организации, с которой у Финансового университета заключен долгосрочный договор, предоставить письмо от организации по форме согласно Приложению 2 не позднее чем за 2 (два) месяца до начала практики;

при прохождении практики по месту трудовой деятельности предоставить в ДПиРЧК договор о практической подготовке обучающихся с профильной организацией в 2 (двух) экземплярах по форме согласно Приложению 1 не позднее чем за 2 (два) месяца до начала практики, в случае если у Финансового университета и профильной организации не заключен долгосрочный договор;

при прохождении практики по месту трудовой деятельности в профильной организации, с которой у Финансового университета заключен долгосрочный договор, предоставить письмо от организации не позднее чем за 2 (два) месяца до начала практики;

при прохождении практики в структурном подразделении Финансового университета написать заявление не позднее чем за 2 (два) месяца до начала практики;

в случае получения образования в рамках целевого обучения пройти практику согласно условиям договора о целевом обучении;

своевременно и полностью выполнять программу практики и индивидуальное задание;

ежедневно отмечать выполнение работ в дневнике практики обучающегося;

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка профильной организации;

соблюдать требования охраны труда и пожарной безопасности;

Руководитель ДПиРЧК вправе отказать обучающемуся в прохождении практики в месте, выбранном обучающимся, в пользу места практики от Финансового университета.

При наличии в организации вакантной должности, работа на которой соответствует требованиям к содержанию практики, с обучающимся может быть заключен трудовой договор о замещении такой должности.

Продолжительность рабочего дня для обучающихся при прохождении практики определяется статьями 91 и 92 Трудового кодекса Российской Федерации и составляет:

в возрасте от 18 лет и старше – не более 40 часов в неделю;

для обучающихся, являющихся инвалидами I или II группы, – не более 35 часов в неделю.

С момента зачисления обучающихся на рабочие места в качестве практикантов на них распространяются правила охраны труда и внутреннего распорядка, действующие в организации.

Если обучающийся нарушил внутренние правила профильной организации, в которую был направлен на практику, и это повлекло за собой

потерю места практики, к обучающемуся применяются меры дисциплинарного взыскания.

## **7. Формы отчетности по практике**

По результатам учебной практики и выполненных заданий обучающимся индивидуально готовится **отчет**.

Формами отчетных документов по учебной практике являются:

*Рабочий график (план)* проведения практики с подписями руководителей практики от ДПиРЧК и от профильной организации по форме согласно Приложению 3.

Рабочий график (план) проведения учебной практики составляется индивидуально для каждого обучающегося применительно к конкретным условиям его деятельности в период прохождения учебной практики и включает все виды работ и все структурные подразделения, с которыми обучающийся должен ознакомиться при прохождении практики. В рабочем графике (плане) указываются: наименование базы практики, конкретное рабочее место, перечень планируемых видов работ, сроки их выполнения.

*Индивидуальное задание* со своей подписью, подписями руководителей практики от ДПиРЧК и от профильной организации по форме согласно Приложению 4.

Индивидуальное задание по учебной практике обучающегося составляется руководителем практики от ДПиРЧК после выбора обучающимся организации - базы учебной практики и согласовывается с руководителем практики от профильной организации - базы практики. Индивидуальное задание должно отражать отраслевую специфику организации - базы практики, а также учитывать тематику и направление исследований выпускной квалификационной работы обучающегося.

### **Примеры индивидуальных заданий по учебной практике**

1. Дать краткую характеристику организации, ее деятельности.

2. Проанализировать динамику показателей деятельности организации.
3. Проанализировать структуру персонала организации, показатели динамики движения персонала организации за последние 3 года.
4. Проанализировать трудовые показатели персонала организации, текучести персонала.
5. Проанализировать профессиональный состав, квалификационный и образовательный уровень сотрудников организации и условия труда персонала организации.
6. Определить направления совершенствования системы управления человеческими ресурсами организации.
7. Предложить мероприятия для HR-подразделения по совершенствованию системы управления человеческими ресурсами организации.

Руководитель практики от профильной организации - базы практики и сам обучающийся имеют право сформулировать индивидуальное задание по учебной практике и вынести его на согласование с руководителем практики от ДПиРЧК.

*Дневник практики* обучающегося с подписью руководителя практики от профильной организации и печатью организации по форме согласно Приложению 5.

В дневнике в период прохождения учебной практики каждый обучающийся ежедневно фиксирует выполняемые виды работ. Дневник учебной практики проверяется и подписывается руководителем практики от профильной организации.

*Отзыв руководителя практики от профильной организации* на бланке организации с его подписью по форме согласно Приложению 6.

По результатам прохождения учебной практики руководителем практики от профильной организации составляется отзыв, в котором отражаются деловые качества обучающегося, степень освоения им фактического материала,

выполнение программы учебной практики.

*Отчет по учебной практике* (титульный лист) со своей подписью, подписью руководителя практики от профильной организации с печатью организации по форме согласно Приложению 7.

Отчет по практике оформляется в соответствии с ГОСТ 7.32-2001 «Отчет о научно-исследовательской работе. Структура и правила оформления», ГОСТ 2.105-1995 «Общие требования к текстовым документам», ГОСТ 7.1-2003 «Библиографическая запись. Библиографическое описание. Общие требования и правила составления».

### **Структура отчета по учебной практике:**

1. Титульный лист отчета по учебной практике.
2. Содержание (с указанием страниц разделов отчета о практике).
3. Рабочий график (план) учебной практики.
4. Индивидуальное задание по учебной практике.
5. Дневник учебной практики (вместе с титульным листом).
6. Отзыв руководителя учебной практики от организации.
7. Текстовая часть отчета:
  - 7.1. Введение. В разделе должны быть приведены цели и задачи практики.
  - 7.2. Основная часть. В разделе должна быть характеристика организации (подразделения организации), в которой обучающийся проходил практику; характеристика персонала организации (подразделения организации), характеристика проделанной обучающимся работы (в соответствии с целями и задачами программы практики и индивидуальным заданием). В отчете должны быть отражены результаты эмпирического исследования по теме ВКР.
  - 7.3. Заключение.
  - 7.4. Список использованных источников.
  - 7.5. Приложения (при необходимости).

Текстовая часть отчета прохождения практики содержит более детальное изложение результатов практики обучающегося по видам выполняемых работ в соответствии с рабочим графиком (планом). Объем текстовой части отчета (без

приложений) должен быть не менее 10 стр. (шрифт 14 Times New Roman через 1,5 интервала).

### **Процедура подготовки отчета к защите**

Загрузка отчетных документов по практике на платформу осуществляется обучающимися самостоятельно через Личный кабинет обучающегося не позднее сроков, установленных локальными актами Финансового университета.

Вход на платформу (в личный кабинет обучающегося) расположен на главной странице официального сайта Финансового университета либо по прямой ссылке <https://org.fa.ru/>.

Подготовленные и надлежащим образом оформленные отчетные документы по пройденной практике необходимо сохранить под именем, содержащим вид работы, фамилию студента, номер группы, а при необходимости – ключевые слова работы (например, Отчет по учебной практике – Федоров Петр УЧР22-1м.pdf), при этом имя должно содержать не более 150 символов. Расширение файла может быть в формате PDF, в случае, если файлов несколько, то в виде архива.

Обучающийся выбирает в личном кабинете соответствующую вкладку («Практика») и загружает файл (файлы, архив) отчетных документов для проверки.

Руководитель практики от ДПиРЧК проверяет отчетные документы и принимает решение о готовности к подписи и печати со стороны организации, на базе которой проводилась практика.

При необходимости исправлений и доработки руководитель практики от ДПиРЧК отправляет отчетные документы на доработку путем размещения на платформе с замечаниями, не устанавливая статус «Допущен (-а) к защите».

В случае соответствия отчетных документов всем требованиям, отсутствия замечаний, которые не позволяют допустить работу к защите, и при загрузке обучающимся окончательного варианта отчетных документов с подписью и печатью со стороны организации, на базе которой проводилась практика,



руководитель практики от ДПиРЧК осуществляет допуск к защите, и устанавливает статус «Допущен (-а) к защите».

Статус «Допущена к защите» исключает внесение обучающимися или руководителем изменений в файлах, архиве, а также загрузку новых версий файлов, архива на платформу.

Статус «Допущена к защите» в исключительных случаях (увольнение или длительная болезнь руководителя и т. п.) может быть установлен администратором платформы по обращению руководителя ДПиРЧК после загрузки всех необходимых документов.

Информация о допуске фиксируется на платформе с указанием пользователя, даты и времени изменения статуса допуска.

Загрузка обучающимся отчетных документов на платформе из личного кабинета означает согласие на обработку персональных данных, размещение и хранение документов.

Установление руководителем практики от ДПиРЧК статуса «Допущен (-а) к защите» подтверждает завершенность отчетных документов и аналогично собственноручной подписи руководителя на документах.

Размещенная версия отчетных документов используется при защите (вне зависимости от формата проведения защиты — очно или с применением ДОТ), а также для представления отчетных документов в рамках лицензионных, аккредитационных и иных мероприятий и проверок.

Обучающиеся должны руководствоваться актуальными версиями соответствующих инструктивных материалов по работе на платформе <https://org.fa.ru/>.

При оценке учебной практики обучающегося оценивается достижение цели и задач учебной практики, степень освоения установленных компетенций, а также выявляется:

уровень самостоятельности и инициативности обучающихся при выполнении индивидуального задания в период учебной практики;

наличие предложений и разработок, сделанных на основе анализа

фактического материала организации - базы практики обучающегося;

качество письменного отчета по практике и сроки его представления руководителю практики от ДПиРЧК.

Защита отчета проводится перед руководителем практики от ДПиРЧК. По результатам защиты отчета по учебной практике руководителем практики от ДПиРЧК выставляется дифференцированная оценка, которая заносится в ведомость.

Обучающимся, не прошедшим практику в установленные сроки по уважительным причинам, предоставляется возможность пройти учебную практику в свободное от обучения время в соответствии с вновь согласованным рабочим графиком (планом) прохождения практики, включающим сроки защиты отчетов по практике.

Обучающиеся, не прошедшие практику в установленные сроки без уважительной причины или получившие неудовлетворительную оценку, считаются имеющими академическую задолженность и обязаны ликвидировать её в порядке, установленном Положением о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по программам бакалавриата и магистратуры в Финансовом университете.

## **8. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике**

Перечень компетенций, формируемых в процессе прохождения учебной практики содержится в разделе 3 Перечень планируемых результатов обучения с указанием индикаторов их достижения при прохождении практики.

<b>Наименование компетенции</b>	<b>Индикаторы достижения компетенции</b>	<b>Типовые (примерные) задания для каждого индикатора достижения компетенций</b>
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности в соответствии с важностью задач, методы повышения ее эффективности (УК-3)	1.Объективно оценивает свои возможности и требования различных социальных ситуаций, принимает решения в соответствии с данной	Задание 1. Опишите организацию, ее структуру управления и персонал. Задание 2. Проанализируйте динамику показателей деятельности организации.

	<p>оценкой и требованиями.</p> <p>2.Актуализирует свой личностный потенциал, внутренние источники роста и развития собственной деятельности.</p> <p>3.Определяет приоритеты собственной деятельности в соответствии с важностью задач.</p> <p>4. Определяет и демонстрирует методы повышения эффективности собственной деятельности.</p>	<p>Задание 3. Проанализируйте кадровую политику организации и определите ее основные направления развития.</p> <p>Задание 4. Проанализируйте профессионально-квалификационную структуру персонала, опишите условия труда персонала.</p>
<p>Способность руководить работой команды, принимать организационно-управленческие решения для достижения поставленной цели, нести за них ответственность (УК-5)</p>	<p>1.Организовывает работу в команде, ставит цели командной работы.</p> <p>2.Вырабатывает командную стратегию для достижения поставленной цели на основе задач и методов их решения.</p> <p>3. Принимает ответственность за принятые организационно-управленческие решения.</p>	<p>Задание 1. Определите цели для работы в команде по управлению HR-процессами организации.</p> <p>Задание 2. Определите направления командной стратегии управления персоналом организации.</p> <p>Задание 3. Определите зоны ответственности за принятые организационно-управленческие решения в HR-подразделении.</p>
<p>Способность анализировать сложившиеся системы администрирования процессов и делопроизводство по операционному и стратегическому управлению персоналом, разрабатывать и реализовывать мероприятия по их развитию, проводить аудит системы управления человеческими ресурсами (ПКН-9)</p>	<p>1. Анализирует и разрабатывает документацию по оперативным и стратегическим процессам в управлении персоналом, используя информационные технологии.</p> <p>2. Проводит аудит и контроллинг в сфере управления персоналом с учетом анализа трудовых показателей.</p>	<p>Задание 1. Оформите кадровую документацию по выполненным заданиям руководителя учебной практики от организации.</p> <p>Задание 2. Систематизируйте полученные данные по результатам проведенного анализа динамики показателей деятельности организации, сделайте выводы.</p> <p>Задание 3. Опишите и обоснуйте мероприятия по совершенствованию системы управления человеческими ресурсами организации.</p>

Оценка уровня сформированности компетенций осуществляется на основании материалов, собранных в процессе прохождения практики, качества выполнения и оформления отчета о прохождении практики, содержания доклада на его защите и ответов на вопросы.

## **9. Перечень учебной литературы и ресурсов сети «Интернет», необходимых для проведения практики**

### **Нормативные акты**

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ
2. Приказ Финансового университета от 20.10.2022 № 2423/о «Об утверждении Положения о практической подготовке обучающихся федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации».
3. Приказ Финансового университета от 07.04.2023 № 0923/о «Об утверждении Регламента организации и проведения практической подготовки студентов, обучающихся по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в Финансовом университете».
4. Учебный план подготовки магистра по направлению 38.04.03 - Управление персоналом, направленность программы «Управление человеческими ресурсами».

### **Основная литература**

1. Космин, В. В. Основы научных исследований (Общий курс) : учебное пособие / А.В. Космин, В.В. Космин. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : РИОР : ИНФРА-М, 2023. — 298 с. — (Высшее образование). — DOI: <https://doi.org/10.29039/01901-6> . - ЭБС ZNANIUM.com. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1891391> (дата обращения: 15.11.2023). — Текст : электронный.
2. Маслова, В. М. Управление персоналом : учебник и практикум для вузов / В. М. Маслова. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 451 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15958-5. — Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510341> (дата обращения: 15.11.2023). — Текст : электронный.

3. Розанова, Н. М. Основы научных исследований. : учебно-практическое пособие / Н. М. Розанова. — Москва : КноРус, 2023. — 327 с. — ISBN 978-5-406-10817-8. — ЭБС BOOK.ru. - URL: <https://book.ru/book/947515> (дата обращения: 15.11.2023). — Текст : электронный.

4. Управление персоналом организации: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Е.Н. Валишин, И.А. Иванова, Е.В. Камнева [и др.]; Финуниверситет ; под ред. М.В. Полевой, В.М. Масловой, Е.В. Камневой - Москва: Прометей, 2021. - 330 с. - Текст : непосредственный. - То же. - ЭБС Лань. - URL: <https://e.lanbook.com/book/189702>; ЭБС Университетская библиотека online. - URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=690654> (дата обращения: 15.11.2023). - Текст : электронный.

#### **Дополнительная литература**

5. Акмаева, Р. И. Компенсационный менеджмент. Управление вознаграждением работников : учебное пособие / Р. И. Акмаева, Н. Ш. Епифанова. — Москва : Прометей, 2018. — 584 с. — ЭБС Лань. — URL: <https://e.lanbook.com/book/100859> (дата обращения: 15.11.2023). — Текст : электронный

6. Федченко, А.А. Экономика персонала : учебник / А.А. Федченко, Ю.Г. Одегов, М.В. Полевая. — Москва : КноРус, 2022. — 192 с. — (Бакалавриат. Магистратура). - ЭБС BOOK.ru. — URL: <https://book.ru/book/942804> (дата обращения: 15.11.2023). — Текст : электронный.

#### **Интернет-ресурсы**

1. Электронные ресурсы БИК:

- Электронная библиотека Финансового университета (ЭБ) <http://elib.fa.ru/>

- Электронно-библиотечная система BOOK.RU <http://www.book.ru>

- Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека ОНЛАЙН» <http://biblioclub.ru/>

- Электронно-библиотечная система Znanium <http://www.znanium.com>
- Электронно-библиотечная система издательства «ЮРАЙТ»  
<https://urait.ru/>
- Электронно-библиотечная система издательства Проспект  
<http://ebs.prospekt.org/books>
- Электронно-библиотечная система издательства Лань  
<https://e.lanbook.com/>
- Деловая онлайн-библиотека Alpina Digital <http://lib.alpinadigital.ru/>
- Научная электронная библиотека eLibrary.ru <http://elibrary.ru>
- Национальная электронная библиотека <http://нэб.рф/>
- Видеотека учебных фильмов «Решение» (тематические коллекции «Менеджмент», «Маркетинг. Коммерция. Логистика», «Юриспруденция», «Управление персоналом», «Психология управления»: <http://eduvideo.online/>
- CNKI. Academic Reference <https://ar.oversea.cnki.net/>
- CNKI. China Academic Journals Full-text Database  
<https://oversea.cnki.net/kns?dbcode=CFLQ>
- JSTOR Arts & Sciences I Collection <http://jstor.org>
- Электронные продукты издательства Elsevier  
<http://www.sciencedirect.com>
- Коллекция научных журналов Oxford University Press  
<https://academic.oup.com/journals/>
- Электронные коллекции книг и журналов издательства Springer:  
<http://link.springer.com/>
- База данных научных журналов издательства Wiley  
<https://onlinelibrary.wiley.com/>
- Цифровой архив научных журналов: <http://arch.neicon.ru/xmlui/>
- 2. Федеральная служба государственной статистики <https://rosstat.gov.ru/>
- 3. Министерство труда и социальной защиты РФ <https://mintrud.gov.ru/>
- 4. ВНИИ труда Минтруда России <https://vcot.info/>
- 5. Социальный фонд России <https://sfr.gov.ru/>

6. Совет по профессиональным квалификациям в области управления персоналом <http://sovethr.ru/>

7. HR-Portal/Управление персоналом, Оценка, Аттестация, Кадровое делопроизводство <https://hr-portal.ru/>

8. Международная организация труда [http://www.ilo.org/global/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/global/lang-en/index.htm)

**10. Перечень информационных технологий, используемых при проведении практики, включая перечень необходимого программного обеспечения и информационных справочных систем**

**10.1. Комплект лицензионного программного обеспечения:**

1. Astra Linux, LibreOffice
2. Антивирус Kaspersky

**10.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы**

1. Информационно-правовая система «Гарант»
2. Информационно-правовая система «Консультант Плюс»
3. Электронная энциклопедия: <http://ru.wikipedia.org/wiki/Wiki>
4. Система комплексного раскрытия информации «СКРИН» - <http://www.skrin.ru/>

**10.3. Сертифицированные программные и аппаратные средства защиты информации** - указанные средства не используются.

**11. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине**

Рабочее место обучающегося-практиканта должно быть оборудовано компьютером и другой оргтехникой, необходимой для выполнения работ в соответствии с индивидуальным заданием, программой практики и заключенным договором Финуниверситета с организацией-базой практики. Обучающийся должен иметь доступ ко всем необходимым (кроме случаев

специального доступа) информационным ресурсам на базе практики. Рабочее место обучающегося должно соответствовать требованиям санитарных стандартов.



**Договор № \_\_\_\_\_**  
**о практической подготовке обучающегося**  
**федерального государственного образовательного бюджетного**  
**учреждения высшего образования**  
**«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»**

г. Москва

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», именуемое в дальнейшем «Финансовый университет», в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании доверенности от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, с одной стороны, и \_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Профильная организация», в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», а по отдельности «Сторона», заключили настоящий Договор о нижеследующем:

### 1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего Договора является организация практической подготовки обучающегося Финансового университета при проведении практики (далее – практика) с целью освоения образовательной программы в условиях выполнения обучающимся определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление практических навыков и компетенций по профилю соответствующей образовательной программы.

1.2. Стороны обязуются совместно организовать и провести \_\_\_\_\_,  
*(вид практики)*  
 практику (далее – практика) обучающегося \_\_\_\_\_ курса \_\_\_\_\_  
*(факультет)*  
 \_\_\_\_\_ учебной группы \_\_\_\_\_  
*(образовательная программа)* *(ФИО)*  
 Срок практики – с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

1.3. Руководитель практики от Организации \_\_\_\_\_.

1.4. Помещение Профильной организации, предоставляемое для осуществления практики \_\_\_\_\_  
*(адрес, номер кабинета/помещения)*

### 2. Права и обязанности Сторон

2.1. Финансовый университет обязан:

2.1.1. направить в Профильную организацию студента для прохождения практики в соответствии со сроком, указанным в п. 1.2 настоящего Договора.

2.1.2. назначить руководителя практики от Финансового университета из числа лиц, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, который:  
 составляет рабочий график (план) проведения практики студента;  
 разрабатывает индивидуальное задание для студента, выполняемое в период практики;  
 обеспечивает студента рабочей программой практики и всеми необходимыми методическими материалами по организации и прохождению практики;

оказывает методическую помощь студенту при выполнении им индивидуального задания и сборе материалов к выпускной квалификационной работе в ходе практики;

консультирует студента по вопросам выполнения программы практики и оформления ее результатов;

оказывает методическую помощь в проведении практики студента ответственному лицу, назначенному из числа работников Профильной организации, (далее – руководителю практики от Профильной организации) которое обеспечивает организацию проведения практики;

несет ответственность совместно с руководителем практики от Профильной организации за жизнь и здоровье студента, соблюдение им правил противопожарной безопасности, правил охраны труда, техники безопасности и санитарно-эпидемиологических правил гигиенических нормативов;

осуществляет контроль за соблюдением сроков практики, ходом прохождения практики студента и ее содержанием;

оценивает результаты прохождения практики студента.

2.1.3. при смене руководителя практики в течение 3 (трех) рабочих дней сообщить об этом Профильной организации.

2.2. Профильная организация обязана:

2.2.1. создать условия для прохождения практики студенту, предоставить оборудование и технические средства обучения в объеме, позволяющем выполнять определенные виды работ, связанные с будущей профессиональной деятельностью студента;

2.2.2. назначить руководителя практики от Профильной организации, соответствующего требованиям трудового законодательства Российской Федерации о допуске к педагогической деятельности, из числа работников Профильной организации, которое обеспечивает организацию проведения практики со стороны Профильной организации;

2.2.3. при смене руководителя практики от Профильной организации, указанного в пункте 2.2.2, в течение 3 (трех) рабочих дней сообщить об этом Финансовому университету;

2.2.4. обеспечить безопасные условия проведения практики студенту, выполнение правил противопожарной безопасности, правил охраны труда, техники безопасности и санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов;

2.2.5. проводить оценку условий труда на рабочих местах, используемых при проведении практики, и сообщать руководителю практики от Финансового университета об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

2.2.6. ознакомить студента с правилами внутреннего трудового распорядка Профильной организации;

2.2.7. провести инструктаж студента по охране труда и технике безопасности и осуществлять надзор за соблюдением студентом правил техники безопасности;

2.2.8. предоставить студенту и руководителю практики от Финансового университета возможность пользоваться помещениями Профильной организации, согласованными Сторонами, а также находящимися в них оборудованием и техническими средствами обучения;

2.2.9. обо всех случаях нарушения студентом правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности сообщить руководителю практики от Финансового университета;

2.3. Финансовый университет имеет право:

2.3.1. осуществлять контроль соответствия условий проведения практики требованиям настоящего Договора;

2.3.2. запрашивать информацию об организации практики, в том числе о качестве и объеме выполненных студентом работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью;

2.4. Профильная организация имеет право:

2.4.1. требовать от студента соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности, режима конфиденциальности, принятого в Профильной организации, предпринимать необходимые действия, направленные на предотвращение ситуации, способствующей разглашению конфиденциальной информации;

2.4.2. при наличии в Профильной организации вакантной должности, работа на которой соответствует требованиям к содержанию практики, со студентом может быть заключен трудовой договор о замещении такой должности;

2.4.3. в случае установления факта нарушения студентом своих обязанностей, режима конфиденциальности в период прохождения практики, приостановить проведение практики в отношении студента.

### **3. Срок действия договора**

3.1. Настоящий Договор заключается на срок проведения практики студента, вступает в законную силу с даты его подписания Сторонами и действует до окончания сроков практики, указанных в п. 1.2. настоящего Договора.

3.2. Настоящий Договор может быть досрочно расторгнут по взаимному согласию Сторон или в одностороннем порядке с письменным предупреждением другой Стороны о расторжении настоящего Договора за 15 (пятнадцать) рабочих дней до начала практики.

### **4. Заключительные положения**

4.1. Все споры, возникающие между Сторонами по настоящему Договору, разрешаются Сторонами в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.2. Изменение настоящего Договора осуществляется по соглашению Сторон в письменной форме в виде дополнительных соглашений к настоящему Договору, которые являются его неотъемлемой частью.

4.3. Настоящий Договор составлен в 2 (двух) экземплярах, по одному для каждой из Сторон. Все экземпляры имеют одинаковую юридическую силу.

## 5. Юридические адреса и подписи сторон

### Финансовый университет

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (Финансовый университет)

Адрес: 125167, г. Москва, вн. тер. г. муниципальный округ Хорошевский, Ленинградский проспект, д. 49/2

ИНН: 7714086422  
КПП: 771401001

Контактное лицо от Финансового университета:  
Начальник отдела координации практической подготовки Эльканова Е.А.  
Телефон: +7 (499) 553-10-59  
Электронная почта: praktika@fa.ru

Директор Дирекции трудоустройства, развития карьеры и работы с выпускниками

\_\_\_\_\_  
И.М. Охтова  
М.П.

### Профильная организация

Наименование Профильной организации

Адрес

ИНН  
КПП

Контактное лицо от Профильной организации:  
Должность  
ФИО  
Телефон:  
Электронная почта:

Должность

\_\_\_\_\_  
И.О. Фамилия  
М.П.

Руководителю Департамента психологии  
и развития человеческого капитала  
М.В. Полевой

Настоящим уведомляем, что обучающемуся Финансового университета 2 курса по направлению подготовки 38.04.03 - Управление персоналом, направленности – Управление человеческими ресурсами Федорову Петру Алексеевичу, будет предоставлена возможность пройти учебную, производственную практику в период с «05» февраля по «30» апреля 2024 г. в СПАО «Ингосстрах».

Руководителем практики от Профильной организации назначается (Ф.И.О., должность), контактный телефон (номер контактного телефона руководителя практики).

Все необходимые материалы для выполнения программы практики будут предоставлены.

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(подпись руководителя организации/  
расшифровка подписи)

**ПРИМЕЧАНИЕ:** письмо оформляется на официальном бланке организации с подписью руководителя организации.

**Федеральное государственное образовательное бюджетное  
учреждение высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»**

Факультет \_\_\_\_\_  
(наименование)

Департамент/Кафедра \_\_\_\_\_  
(наименование)

**РАБОЧИЙ ГРАФИК (ПЛАН)**

по \_\_\_\_\_ практике  
(указать вид (тип/типы) практики)

студент \_\_\_\_ курса \_\_\_\_\_ учебной группы  
(номер)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

Направление подготовки/Специальность \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(бакалавриата/специалитета/магистратуры)

Профиль/Направленность программы \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование)

Место прохождения практики \_\_\_\_\_  
(полное наименование профильной организации)

Срок прохождения практики с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№ п/п	Этапы практики по выполнению программы практики и индивидуального задания	Продолжительность каждого этапа практики (количество дней)
1	2	3
	Организационно-подготовительный этап	
	Основной этап	
	Заключительный этап	

Руководитель практики  
от Департамента/Кафедры \_\_\_\_\_  
(подпись) (инициалы, фамилия)

Руководитель практики  
от профильной организации \_\_\_\_\_  
(подпись) (инициалы, фамилия)

**Федеральное государственное образовательное бюджетное  
учреждение высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»  
(Финансовый университет)**

Факультет \_\_\_\_\_  
(наименование)

Департамент/Кафедра \_\_\_\_\_  
(наименование)

**ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ**

по \_\_\_\_\_ практике  
(указать вид (тип/типы) практики)

студент \_\_\_ курса \_\_\_\_\_ учебной группы  
(номер)

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)  
Направление подготовки/Специальность \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (бакалавриата/специалитета/магистратуры)

Профиль/Направленность программы \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ (наименование)

Место прохождения практики \_\_\_\_\_  
(полное наименование профильной организации)

Срок прохождения практики с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№ п/п	Содержание индивидуального задания	Планируемые результаты
1	2	3

Руководитель практики от  
Департамента/ Кафедры \_\_\_\_\_  
(подпись) (инициалы, фамилия)

Задание принял студент \_\_\_\_\_  
(подпись) (инициалы, фамилия)

**СОГЛАСОВАНО**

Руководитель практики от  
профильной организации \_\_\_\_\_  
(подпись) (инициалы, фамилия)

Федеральное государственное образовательное бюджетное  
учреждение высшего образования  
**«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»**  
**(Финансовый университет)**

Факультет \_\_\_\_\_

Департамент/Кафедра \_\_\_\_\_

**ДНЕВНИК**

по \_\_\_\_\_ практике  
(указать вид (тип/типы) практики)

обучающегося \_\_\_\_\_ курса \_\_\_\_\_ учебной группы

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

Направление подготовки/Специальность \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(бакалавриата/специалитета/магистратуры)

Профиль/Направленность программы \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование)



Место прохождения практики \_\_\_\_\_

Срок практики с \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Должность, Ф.И.О. руководителя практики от организации \_\_\_\_\_

#### УЧЕТ ВЫПОЛНЕННОЙ РАБОТЫ

Дата	Наименование структурного подразделения профильной организации	Краткое содержание работы обучающегося	Отметка о выполнении работы (выполнено/не выполнено)
1	2	3	4

Руководитель практики от  
профильной организации

\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия)  
М.П.

ОТЗЫВ  
о прохождении практики

Студент \_\_\_\_\_ -  
(фамилия, имя, отчество)

Факультет \_\_\_\_\_  
(наименование)

проходил(а) \_\_\_\_\_ практику  
(указать вид практики)

в период с « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

в \_\_\_\_\_  
(наименование профильной организации/структурного подразделения)

В период прохождения практики \_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы)

поручалось решение следующих задач:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

В период прохождения практики студент(-ка) проявил(а) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Результаты работы студента(ки) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Считаю, что по итогам практики студент(-ка) может (не может) быть допущен(-а) к защите отчета по практике.

\_\_\_\_\_  
(должность ответственного лица  
из числа работников профильной  
организации)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(инициалы, фамилия)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

М.П.

Отзыв подписывается руководителем практики от профильной организации и заверяется печатью профильной организации.

**Федеральное государственное образовательное бюджетное  
учреждение высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»  
(Финансовый университет)**

Факультет \_\_\_\_\_  
(наименование)

Департамент/Кафедра \_\_\_\_\_  
(наименование)

**ОТЧЁТ**

по \_\_\_\_\_ практике  
(указать вид (тип/типы) практики)

Направление подготовки/Специальность \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(бакалавриата/специалитета/магистратуры)

Профиль/Направленность программы \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(наименование)

Выполнил:

Студент \_\_\_ курса, \_\_\_\_\_ учебной группы

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(инициалы, фамилия)

Проверил:

Руководитель практики от профильной  
организации:

\_\_\_\_\_  
(наименование должности)

\_\_\_\_\_  
(инициалы, фамилия)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

М.П.