

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования
"Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации"
(Финансовый университет)

ОДОБРЕН
Педагогическим
советом филиала
Протокол №10
от «13» апреля 2022г.

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора
Звенигородского филиала

 Е. В. Чистякова

13 апреля 2022г.



ОТЧЕТ

о самообследовании

Звенигородского филиала

Финансового университета

Звенигород, 2022

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие сведения о Звенигородском филиале Финуниверситета.....	3
1.1 Историческая справка	3
1.2. Нормативные документы	4
1.3. Структура и система управления филиалом	6
1.4. Миссия и стратегические цели	9
2. Образовательная деятельность.....	9
2.1. Сведения о реализуемых образовательных программах подготовки и их содержании.....	10
2.2 Структура контингента по уровням и формам подготовки.....	16
2.3. Дополнительное профессиональное образование.....	24
2.4. Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса	25
2.5. Качество подготовки обучающихся.....	32
2.6. Востребованность выпускников и ориентация на рынок труда.....	42
3. Кадровое обеспечение.....	44
3.1. Общая характеристика кадрового потенциала.....	44
3.2. Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава.....	45
4. Научно-исследовательская деятельность	47
5. Международная деятельность.....	49
6. Внеучебная, социальная, воспитательная работа	49
6.1. Организация воспитательной работы в филиале	49
6.2. Волонтерство, творчество, спорт.....	55
6.3. Студенческое самоуправление	56
6.4. Меры по противодействию COVID-19.....	56
6.5. Маркетинговая деятельность	58
7. Материально-техническая база	61
7.1. Общая характеристика имущественного комплекса и инфраструктуры.....	61
7.2. Общежитие.....	62
7.3. Организация питания	62
7.4. Медицинское обслуживание.....	62
7.5. Спортивно-оздоровительная инфраструктура.....	Ошибка! Закладка не определена.
7.6. Инфраструктура для лиц с ОВЗ и инвалидов.....	Ошибка! Закладка не определена. 3

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

1. Общие сведения о Звенигородском филиале Финуниверситета

1.1 Историческая справка

Звенигородский финансовый техникум организован Советом Народных Комиссаров РСФСР по ходатайству Наркомфина РСФСР 19 апреля 1940 года на месте курсовой базы Наркомфина РСФСР.

Звенигородский финансово – экономический техникум реорганизован в Звенигородский финансово – экономический колледж приказом Министерства финансов Российской Федерации от 10.08.1994г. № 101. С 16.09.1996г. переименован в Государственное образовательное учреждение «Звенигородский финансово – экономический колледж». Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 14.05.2003 г. № 981 л/с переименован в Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Звенигородский финансово – экономический колледж». На основании Распоряжения Правительства Российской Федерации от 19.04.2005г. № 440-р колледж присоединен к ФГОУ ВПО «Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации» и переименован в государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Звенигородский финансово – экономический колледж» - филиал Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации». С 30.06.2006 г. переименован в Звенигородский финансово – экономический колледж – филиал федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации» (Звенигородский филиал Финакадемии). Постановлением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2010 года

№510 федеральное государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации» переименовано в федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего профессионального образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации».

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 23.01.2015 г. № 42 Звенигородский финансово-экономический колледж - филиал федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (Звенигородский филиал Финуниверситета) переименован в Звенигородский финансово-экономический колледж – филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (Звенигородский филиал Финуниверситета).

1.2. Нормативные документы

Учредителем Звенигородского филиала Финуниверситета является ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации».

Звенигородский филиал Финуниверситета в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Гражданским Кодексом Российской Федерации, нормативно-правовыми актами Правительства Российской Федерации в области образования и науки, Минобрнауки России, Рособнадзора (постановления, приказы, инструктивные письма, указания, типовые положения по видам деятельности вуза и др.), распоряжениями Финуниверситета, собственными решениями, планами и программами.

Для обеспечения своей деятельности колледж располагает необходимым комплектом учредительной, нормативно-правовой и организационно-распорядительной документации:

1. Устав федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего профессионального образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 14.07.2010 г. № 510. (Редакция от 15.01.2021г.)

2. Положение о Звенигородском финансово-экономическом колледже – филиале федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» принятое решением Ученого совета Финансового университета при Правительстве Российской Федерации от 24.03.2020 г., утвержденное приказом Финуниверситета от 18.11.2020 года №2163/о.

3. Лицензия от 09 июня 2015 года серия 90Л01 № 0008493 Звенигородского финансово – экономического колледжа – филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего профессионального образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» на право осуществления образовательной деятельности по образовательным программам, указанным в приложении № 8.1, регистрационный № 1495, дата принятия решения о выдаче 09 июня 2015 года.

4. Свидетельство о государственной аккредитации федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» серии 90А01 № 0003688 от 30 декабря 2020 г. (регистрационный № 3469) по основным профессиональным образовательным программам в отношении каждого уровня профессионального образования по каждой укрупненной группе профессий, специальностей и направлений подготовки, указанным в приложении.

5. Доверенность № 0120/02.03 от 15.11.2021 г., выданной ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве РФ» и подписанной ректором Прокофьевым С. Е.

1.3. Структура и система управления филиалом

Структура Звенигородского филиала Финуниверситета ориентирована на выполнение основных задач, установленных в Положении о филиале, и соответствует основным направлениям его деятельности.

Структура филиала обеспечивает выполнение задач по конкретным направлениям деятельности, образуют следующие группы:

1. Администрация;
2. Бухгалтерия;
3. Отдел кадров;
4. Учебная часть;
5. Библиотека;
6. Отдел спортивной и воспитательной работы;
7. Хозяйственный отдел.

В настоящее время в реализации учебно-воспитательного процесса участвуют преподаватели 3 цикловых комиссий колледжа, из которых 2 являются выпускающими: комиссия специальных дисциплин и комиссия общепрофессиональных дисциплин. Комиссия общеобразовательных дисциплин является обеспечивающей.

Подразделения социальной инфраструктуры включают: студенческое общежитие, спортсооружения, лыжную базу, студенческую столовую, медицинский кабинет.

В целом структура учебного заведения полностью соответствует реализуемому в колледже образовательным программам среднего профессионального образования.

Вопросы управления структурными единицами колледжа, конкретные формы и содержание их отношений с администрацией колледжа и между собой, порядок

их деятельности определяются соответствующими положениями и другими локальными актами, которые разработаны на основании Положения о филиале и не противоречат законодательству Российской Федерации и нормативным документам

Управление колледжем осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Финуниверситета, Положением о Звенигородском филиале Финуниверситета и Положением о Совете Звенигородского финансово-экономического колледжа - филиала ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве РФ» (далее Совет филиала) на принципах единоначалия и коллегиальности.

Общее руководство колледжем осуществляет выборный представительный орган – Совет филиала, действующий на основании Положения о Совете Звенигородского филиала Финуниверситета, утвержденном директором Звенигородского филиала Финуниверситета Л. Н. Нечаевой 20.01.2014 г.

В состав Совета филиала входят директор, который является его председателем, заместители директора, преподаватель.

Среди членов Совета филиала 3 человека (Нечаева Л.Н., Чугунова Г.А. Алексеева Р.А.) являются кандидатами наук.

Полномочия Совета филиала регламентированы Положением о Совете филиала. К его компетенции относится рассмотрение вопросов формирования и оптимизации качества образования, повышения качества подготовки выпускников, организации учебно-воспитательного процесса, учебно-методической и научно-исследовательской работы, информатизации деятельности колледжа, планирования и отчетности расходования бюджетных и внебюджетных средств, улучшения состояния финансового обеспечения деятельности колледжа, обеспечения качественного набора студентов, нормативные и распорядительные документы системы среднего профессионального образования и др. Работа Совета осуществляется по утвержденному плану. Решения Совета филиала реализуются через приказы и распоряжения директора, распоряжения заместителей директора и вступают в силу после их подписания.

Следует отметить достаточность и конструктивность обсуждений рассматриваемых вопросов, реальность и конкретность принимаемых решений, а также возможность контроля исполнения поручений, что в целом свидетельствует о постоянном внимании Совета филиала к деятельности, ориентированной на динамичное развитие Звенигородского филиала Финуниверситета с учетом социально-экономического развития региона и потребности в кадрах для финансовой системы.

Распределение обязанностей между заместителями директора и другими руководящими работниками осуществляется на основании Положения о филиале, локальных нормативных актов, и отражены в заключенных с ними договорах.

Для определения стратегии развития филиала в области учебной, воспитательной, учебно-методической, научно-исследовательской работы, а также в целях организации и координации всех сфер деятельности, содействия цикловым комиссиям в оптимизации своей работы сформированы постоянно действующие рабочие органы:

– методический совет (разрабатывает нормативные требования к методической работе и состоянию методических материалов, утверждает планы и мероприятия по повышению качества подготовки выпускников, по внедрению отдельных разработок в учебно-воспитательный процесс, рассматривает другие методические вопросы организации и учебно-методического обеспечения учебного процесса, обобщает и распространяет опыт работы преподавателей, оказывает методическую помощь молодым преподавателям);

– Для оперативного управления и координации деятельности подразделений колледжа функционируют постоянно действующие совещательные органы такие как: педагогический, заседания цикловых комиссий (в соответствии с ежегодно утверждаемым планом работы), рабочие совещания, проводимые заместителями директора по направлениям деятельности с председателями цикловых комиссий, кураторами, заведующими учебных кабинетов, кураторами учебных групп, руководителями структурных

подразделений для обсуждения текущих вопросов деятельности и перспектив развития. Совещания проводятся по мере необходимости.

В целом система управления колледжем соответствует требованиям Положения о филиале и разработанным локальным актам. Функции руководства колледжа, определенные Положением о филиале, и деятельность коллегиальных органов управления (советы, комиссии и т.д.) конкретизированы соответствующими положениями, в которых определены полномочия всех субъектов управления и их функциональные связи, что позволяет организовать согласованное взаимодействие всех структурных подразделений для эффективного выполнения поставленных перед колледжем задач.

1.4. Миссия и стратегические цели

Звенигородский филиал, являясь филиалом Финансового университета, реализует программы подготовки специалистов среднего звена по специальностям среднего профессионального образования.

Миссия филиала – сохраняя традиции и внедряя инновации, усилить позиции учебного заведения на рынке образовательных услуг, повысить качество образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС СПО с учетом требований регионального рынка труда и профессиональных стандартов, обеспечить комфортные условия обучения студентов и работы персонала.

Стратегическая цель - участие филиала в становлении Финансового университета ведущим мультидисциплинарным образовательно-научным инновационным центром, обеспечивающим реализацию национальных целей экономики региона, что обеспечит становление Филиала как ведущего образовательного комплекса, прочно занимающего лидирующие позиции в системе профессионального образования в регионе, выпускающего компетентных специалистов, конкурентоспособных на рынке труда, ответственных, обладающих высокими гражданскими и нравственными качествами.

2. Образовательная деятельность

2.1. Сведения о реализуемых образовательных программах подготовки и их содержании

В соответствии с лицензией серии 90Л01 № 0008493 (рег. номер № 1495) в настоящее время Звенигородский филиал Финуниверситета осуществляет подготовку выпускников со средним профессиональным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) и 38.02.06 Финансы.

Подготовка специалистов со средним профессиональным образованием осуществляется в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования. Нормативный срок освоения программы на базе основного общего образования 2 года 10 месяцев, на базе среднего общего образования – 1 год 10 месяцев.

При освоении основной профессиональной образовательной программы 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) выпускнику присваивается квалификация «Бухгалтер». При освоении основной профессиональной образовательной программы 38.02.06 Финансы выпускнику присваивается квалификация «Финансист»

Выпускники колледжа готовятся к профессиональной деятельности в области учета имущества и обязательств организации, проведения и оформления хозяйственных операций, обработки бухгалтерской информации, проведения расчетов с бюджетом и внебюджетными фондами, формирования бухгалтерской отчетности, налогового учета и налогового планирования, организации и осуществления деятельности финансовых, планово-экономических и налоговых служб организаций различных организационно-правовых форм, финансово-экономических служб органов государственной власти и местного самоуправления.

Характеристика образовательных программ представлена в таблице 2.1

Таблица 2.1

Общая характеристика образовательных программ

Уровень образования	Виды программ	Форма обучения	№ строк и	Число реализуемых образовательных программ		Число программ, на которые осуществлён приём в 2021/2022 учебном году		Численность обучающихся в 2021/2022 учебном году	
				На базе общего образования	На базе среднего образования	На базе общего образования	На базе среднего образования	На базе общего образования	На базе среднего образования
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Среднее профессиональное образование	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	очная	01	3	2	1	1	77	42
	38.02.06 Финансы	очная	02	3	2	1	1	181	8
Итого			03	6	4	2	2	258	50

Рабочие учебные планы

Рабочие учебные планы (РУП) по специальностям 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) и 38.02.06 Финансы, представляемые к экспертизе, разработаны на основе Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования (далее ФГОС СПО) согласованы с работодателем и утверждены в установленном порядке директором филиала.

Нормативные сроки освоения реализуемых программ подготовки выпускников, а также графики учебного процесса по всем ее составляющим (теоретическое обучение, экзаменационные сессии, практики, итоговая государственная аттестация, каникулы) соответствуют требованиям ФГОС СПО.

Рабочие учебные планы включают в себя все предусмотренные ФГОС СПО учебные циклы:

- общий гуманитарный и социально-экономический;
- математический и общий естественнонаучный;
- профессиональный;

и разделы:

- учебная практика;
- производственная практика (по профилю специальности);
- производственная практика (преддипломная);
- промежуточная аттестация;
- государственная (итоговая) аттестация (подготовка и защита выпускной квалификационной работы).

Обязательная часть основной профессиональной образовательной программы по циклам составляет около 70 процентов от общего объема времени, отведенного на их освоение. Вариативная часть (около 30 процентов) использована на увеличение количества часов по дисциплинам и модулям инвариативной части и на введение новых дисциплин. Порядок распределения часов вариативной части отражен в пояснительных записках к Рабочим учебным планам.

Перечень обязательных дисциплин инвариативной части в рабочем учебном плане соответствует перечню дисциплин по ФГОС СПО. Дисциплины вариативной

части позволяют получить более глубокую профессиональную подготовку, учитывают специфические условия и особенности региона, и рекомендациях работодателей - главных заказчиков выпускников; освоение таких дисциплин способствует более быстрой адаптации выпускников по окончании колледжа.

Анализ рабочих учебных планов показал, что в них обеспечивается логическая последовательность изучения дисциплин, основанная на их преемственности, рациональное распределение дисциплин по семестрам обучения с позиций равномерности учебной работы студента, эффективное использование кадрового и материально - технического потенциала колледжа.

Объем учебной нагрузки студента, включая, все виды аудиторной и внеаудиторной учебной работы, составляет не более 36 часов в неделю. В анализируемых рабочих учебных планах отклонения от ФГОС СПО по трудоемкости циклов дисциплин и профессиональных модулей, выходящие за рамки рекомендуемых в стандартах значений, отсутствуют.

Каждая учебная дисциплина завершается соответствующей формой контроля - зачетом или экзаменом. Количество экзаменов в учебном году не превышает 8, зачетов – 10 (без учета зачетов по физической культуре).

Рабочим учебным планом предусмотрено выполнение двух курсовых работ. Тематика курсовых работ соответствует видам профессиональной деятельности выпускников.

Графиком учебного процесса предусмотрено проведение следующих видов практик:

- учебная;
- производственная (по профилю специальности);
- производственная (преддипломная).

Государственная (итоговая) аттестация предусмотрена в виде государственного экзамена, проводимого в форме демонстрационного экзамена по стандартам Worldskills и защиты выпускной квалификационной работы.

Тематика ВКР соответствует видам профессиональной деятельности выпускников и согласовывается с работодателями.

Рабочие программы учебных дисциплин и практик

Рабочая программа учебной дисциплины, профессионального модуля и практики является основным элементом учебно-методического комплекса дисциплины, профессионального модуля и разрабатывается в соответствии с ФГОС СПО и примерным программами.

Рабочие учебные программы по общеобразовательным дисциплинам разрабатывается каждым преподавателем на основании примерных программ, разработанных Федеральным институтом развития образования.

Для работы над созданием рабочих программ, фондов оценочных средств и экзаменационных материалов привлекаются представители организаций-работодателей.

Участие работодателей в образовательном процессе осуществляется в соответствии с Положением об участии работодателей в разработке и реализации образовательных программ, утвержденном Директором Звенигородского филиала Финуниверситета 24.10.2018г.

Все рабочие программы проходят внутреннее и внешнее рецензирование, рассматриваются на заседании соответствующей цикловой комиссии и утверждаются директором (заместителем директора по учебно-методической работе). В качестве внутренних рецензентов привлекаются наиболее опытные преподаватели, ведущие смежные дисциплины и или председатели цикловых комиссий. Внешними рецензентами рабочих программ являются практические работники и представители других средних профессиональных учебных заведений. Ежегодно, с целью их актуализации, в рабочие программы вносятся изменения и дополнения. Указанные изменения рассматриваются на заседаниях цикловых комиссий и оформляются листами изменений к Рабочим программам.

Анализ рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей показал, что каждая из них детально раскрывает содержание, объем, порядок изучения и преподавания данной дисциплины или модуля и направлена на выполнение единой целевой установки подготовки выпускника соответствующего уровня. В рабочих программах всех дисциплин и профессиональных модулей четко сформулированы

требования к результатам их освоения: компетенциям, приобретаемому практическому опыту, знаниям и умениям, указаны критерии оценки и контрольно-оценочные средства.

Рабочие программы составлены в соответствии с требованиями к результатам освоения основной профессиональной образовательной программы. Рабочие учебные программы по всем дисциплинам, модулям и практикам имеются в библиотеке на бумажном носителе и в электронном варианте в методическом кабинете.

Кроме рабочих учебных программ всеми преподавателями разрабатываются и дополняются учебно-методические комплексы дисциплин (УМК) и фонды оценочных средств (ФОС). В учебно-методические комплексы входят опорные конспекты лекций, рабочие тетради, комплекты слайдов для проведения лекций с применением мультимедиапроектора, письменные консультации, комплекты наглядных пособий, бланковый материал и др. Фонды оценочных средств содержат сборники задач, сборники проверочных работ, тестов, экзаменационные билеты и другие материалы, позволяющие оценить уровень знаний, умений и степень освоения общих и профессиональных компетенций студентами. Данные учебно-методические материалы рассматриваются на заседаниях цикловых комиссий, оформляются в виде методических разработок и хранятся в учебно-методическом кабинете колледжа, а также в учебных кабинетах.

На основании утвержденных рабочих программ всеми преподавателями составляются календарно-тематические планы (КТП). Календарно-тематическое планирование позволяет методически правильно планировать проведение каждого занятия, определять его тип и последовательность проведения. Все изменения в КТП вносятся только после рассмотрения и утверждения их на заседаниях цикловых комиссий.

Рабочие программы практик разработаны всеми преподавателями по профессиональным модулям на основе ФГОС СПО и Положения об организации и проведения учебной и производственной практики студентов, осваивающих образовательные программы среднего профессионального образования в Финансовом

университете, утвержденного Приказом Ректора от 24 декабря 2019 года № 2784/о с учетом Приказа Финуниверситета от 30.10.2020 № 2023/о «Об утверждении Положения о практической подготовке обучающихся федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

Рабочие программы практик имеют как внутренние, так и внешние рецензии, за подписью работодателей. В программах практик указаны цели, задачи и особенности каждого вида практики; требования к знаниям, умениям и навыкам, которые должны быть приобретены или закреплены в период практики; продолжительность и сроки проведения практики; структура и содержание практики; результаты практики; условия организации проведения практики (требования к документальному и материально-техническому обеспечению практики, общему руководству практикой от колледжа и от организации, технике безопасности на рабочем месте); контроль и оценка профессионально-практической деятельности по результатам прохождения практики. Рабочие программы практики согласованы с работодателями и имеют рецензии организаций - основных потребителей выпускников колледжа.

2.2 Структура контингента по уровням и формам подготовки

Прием студентов на первые курсы колледжа осуществляется в соответствии с:

1. Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 31.07.2020) "Об образовании в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с [30.12.2021](#)).
2. Приказом Минпросвещения России от 02.09.2020 № 457 "Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования" (ред. от 30.04.2021).
3. Уставом Финансового университета.
4. Положением о Звенигородском финансово-экономическом колледже – филиале государственного образовательного бюджетного учреждения высшего профессионального образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации».

5. Правилами приема в Финансовый университет на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования на 2021 / 2022 учебный год

6. Приказом № 0321/о от 16.02.2022 Об утверждении Правил приема в Финансовый университет в 2022-2023.

7. Приказом № 0402/о от 25.02.2022 Об утверждении условий приема на обучение по договорам об оказании платных образовательных услуг на 2022/2023 учебный год.

Распределение приема по специальностям и распределение численности студентов и выпуска по специальностям и структура контингента по состоянию на 01 октября 2021 года представлены в Таблицах 2.2 и 2.3 соответственно.

Таблица 2.2

Распределение приема по специальностям

Наименование специальности	№ строки	Код специальности по перечню специальностей СПО	Подано заявлений	Принято* (сумма гр. 6-7,8-11)	в том числе на уровень подготовки:		Приняты на обучение	
					базовый	углубленный	за счет средств федерального бюджета	с полным возмещением стоимости обучения
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Программы на базе основного	01	-	132	103	103	-	75	28
в том числе по специальностям:								
Финансы		38.02.06	97	28	28	-	50	25
Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)		38.02.01	35	75	75	-	25	3
Программы на базе среднего	02	-	46	31	31		25	6
в том числе по специальностям:								
Финансы		38.02.06	4	4	4	-	-	4
Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)		38.02.01	42	27	27		25	2
Всего по программам среднего профессионального образования	03	-	178	134	134	-	100	34

* Без учета численности принятых в счет пополнения старших курсов.

Таблица 2.3

Распределение численности студентов и выпуска по специальностям

Наименование специальности	№ строки	Код классификатора (1-ФГОС; 2-ОКСО)	Код специальности по перечню специальностей СПС (ФГОС); Код специальности по ОКФО	Численность студентов по курсам												Численность студентов на всех курсах	в том числе на		Из них обучаются (изгр.17):	
				1 курс		2 курс		3 курс		4 курс		5 курс		6 курс			базовый	углубленный	за счет средств федерального бюджета (сумма гр. 6,8,10,12, 14,16)	с полным возмещением стоимости обучения
				Всего	из них за счет средств федер	Всего	из них за счет средств федер	Всего	из них за счет средств федер	Всего	из них за счет средств федер	Всего	из них за счет средств федер	Всего	из них за счет средств федер					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
Программы на базе основного общего образования - всего	01	0	0	116	71	85	71	75	63	-	-	-	-	-	-	276	276	-	205	71
в том числе по специальности																				
38.02.06 – Финансы		1	38.02.06	71	46	56	46	50	43	-	-	-	-	-	-	177	177	-	135	42

Продолжение Таблицы 2.3

38.02.01 – Экономика и бухгалтерский		1	38.02.01	45	25	29	25	25	20	-	-	-	-	-	-	99	99	-	70	29
Программы на базе среднего общего образования	02	0	0	35	24	26	19	-	-	-	-	-	-	-	-	61	61	-	43	18
в том числе																				
38.02.06 – Финансы		2	38.02.06	5	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6	6	-	-	6
38.02.01 – Экономика и бухгалтерский		1	38.02.01	30	24	25	19	-	-	-	-	-	-	-	-	55	55	-	43	12
Всего по программам среднего профессио- нального	03	0	0	151	95	111	90	75	63	-	-	-	-	-	-	337	337	-	248	89

За всю историю своего существования Звенигородский финансово-экономический колледж (техникум) подготовил и выпустил более 19 тысяч специалистов среднего звена. Выпускники нашего учебного заведения работают во всех звеньях финансовой системы не только в Москве и Московской области, но и других областях, а также странах ближнего и дальнего зарубежья. По словам работодателей, выпускников нашего учебного заведения отличает хорошая теоретическая и практическая подготовка к профессиональной деятельности. Наши выпускники приходят на работу практически полностью к ней подготовленными.

2.3. Дополнительное профессиональное образование

В 2021 году кассовые поступления Звенигородского филиала от ДО составили 4 807,1 тыс. руб. Среди филиалов СПО Финуниверситета Звенигородский филиал остается ведущим учебным заведением по привлечению денежных средств от реализации дополнительных общеразвивающих программ.

В Звенигородском филиале разработано 26 дополнительных общеразвивающих программ как для детей, так и для взрослых. Реализовано в 2021 году 12 дополнительных общеразвивающих программ, разработано 5 новых дополнительных общеразвивающих программ для взрослых:

- «Практикум решения задач по математике. Подготовка к ЕГЭ. II учебно-методический цикл»,
- «Практическое применение хозяйственных процессов в бухгалтерском учете экономического субъекта»,
- «Основы экономики и финансов»,
- «Использование информационных систем и программных продуктов в бухгалтерском учете и анализе финансового состояния организации»,
- «Практикум по бухгалтерскому учету как условие формирования профессиональных компетенций будущего специалиста».

С дидактической точки зрения дополнительные общеразвивающие программы, предлагаемые слушателям в Звенигородском филиале Финуниверситета носят характер выравнивания, сопровождения, углубления и расширения знаний,

что является востребованным для заказчиков курсов, а именно родителей студентов системы СПО.

Образовательный процесс по программам осуществляется в течение всего учебного года. Занятия проводятся по мере комплектования учебных групп.

В 2021 году Звенигородский филиал заключил соглашение о сотрудничестве с ГКУ МО «Центр занятости населения Одинцовского муниципального района и г.о. Краснознаменск».

В июне 2021 года в Звенигородском филиале Финуниверситета состоялась рабочая встреча – круглый стол с работодателями города Звенигорода. На рабочей встрече присутствовали заместители директора ГКУ МО «Центр занятости населения Одинцовского муниципального района и городского округа Краснознаменск» Сапунова Л.Г, Захарченко Д.А. Среди работодателей в круглом столе приняли участие директора и начальники отделов кадров десяти организаций города. Участники круглого стола ознакомились организацией дополнительного образования в колледже и профессионального обучения для отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» и программы Финуниверситета «Финансовая грамотность».

2.4. Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса

Формирование учебно-методического обеспечения происходит на основании анализа учебных планов реализуемых образовательных программ, рекомендуемого в рабочих программах дисциплин перечня основной и дополнительной литературы, оценки обеспеченности учебного процесса, анализа запросов читателей. При приобретении литературы используются каталоги и сайты в Интернете различных издательств. Структура библиотечного фонда соответствует номенклатуре образовательных услуг.

С учетом степени актуальности литературы фонд библиотеки укомплектован изданиями основной учебной литературой, вышедшими за последние 5 лет: по циклу общих гуманитарных и социально-экономических дисциплин – на 69,5 %, по циклам общепрофессиональных и специальных дисциплин на 75 %, по циклу общих

математических и естественнонаучных дисциплин на 89 %. Объем фонда основной учебной и учебно-методической литературы по специальности с грифом Министерства образования России составляет по циклу общих гуманитарных и социально-экономических дисциплин 89 %; общих математических и естественнонаучных дисциплин 100 %; общепрофессиональных и специальных дисциплин – 98,5 %.

Основная роль в информационно-методическом обеспечении образовательного процесса в колледже принадлежит библиотеке.

Библиотечно-информационное обеспечение учебного процесса определяется «Положением о библиотеке колледжа», ежегодными планами работы библиотеки, составленными в соответствии с учебным планом колледжа.

Состояние библиотечного фонда колледжа и динамика его изменения за последние три года представлены данными в таблице 2.4.

Таблица 2.4

Состояние библиотечного фонда за 2019-2021 г.

Источник информации в фонде библиотеки		Показатели фонда, экз.		
		2019 г.	2020 г.	2021 г.
Всего фонд библиотеки:		19 330	19 102	18 308
в том числе	учебная и методическая литература	10 525	10 297	9 688
	художественная литература	8 805	8 805	8 620

Миссия библиотеки заключается в обеспечении конституционного права контингента колледжа на свободный доступ к знаниям, информации; сохранение научного и культурного наследия представленного в фондах библиотеки; повышении социального статуса библиотеки как современного информационного, образовательного и культурного центра.

Формирование фонда библиотеки происходит на основании анализа учебных планов реализуемых образовательных программ, рекомендуемого в рабочих программах дисциплин перечня основной и дополнительной литературы, оценки обеспеченности учебного процесса, анализа запросов читателей. При приобретении литературы используются каталоги и сайты в Интернете различных издательств. Структура библиотечного фонда соответствует номенклатуре образовательных услуг.

Помимо учебной литературы, библиотечный фонд включает официальные, справочно-библиографические и периодические издания в расчете 1-2 экземпляра на каждые 100 обучающихся.

Обеспеченность обучающихся дополнительной литературой составляет: официальные издания – 8 названий (442 экземпляра); научно-периодические издания по профилю реализуемых образовательных программ – 3 названия (1 экземпляр каждого названия); справочно-библиографические издания: энциклопедии, энциклопедические словари – 56 названий (284 экземпляра; по 2-3 экземпляра одного названия), отраслевые словари и справочники по профилю образовательных программ – 30 названий (88 экземпляров; по 1-2 экземпляра одного названия).

Каждый обучающийся обеспечен одним учебным печатным или электронным изданием по каждой дисциплине профессионального цикла и одним учебно-методическим печатным или электронным изданием по каждому междисциплинарному курсу в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом.

Стопроцентную обеспеченность по основной литературе по учебным дисциплинам, междисциплинарным курсам обеспечивает наличие свободного доступа к электронно-библиотечным системам.

Студенты колледжа имеют доступ к следующим электронно-библиотечным системам:

- 1) **eLIBRARY.RU** - это крупнейший российский информационно-аналитический портал в области науки, технологии, медицины и образования, содержащий

- рефераты и полные тексты более 38 млн научных публикаций и патентов, в том числе электронные версии более 5600 российских научно-технических журналов, из которых более 4800 журналов в открытом доступе;
- 2) **grebennikov.ru**: электронная библиотека издательского дома «Гребенников». Содержит научно-практические журналы по направлениям: маркетинг, менеджмент, управление финансами;
 - 3) **znanium.com**: электронно-библиотечная система Znanium.com издательства «ИНФРА-М» - это учебники и учебные пособия, диссертации и авторефераты, монографии и статьи, сборники научных трудов, доступные в едином виртуальном пространстве;
 - 4) **ebs.prospekt.org** - электронно-библиотечная система издательства "Прспект". Включает учебники, учебные пособия, УМК, монографии, энциклопедии, словари и справочники, выпускаемые издательством "Прспект". Насчитывает более 2500 изданий;
 - 5) **alpinadigital.ru** - онлайн-библиотека деловой литературы издательства «Альпина Паблишер». Доступно более 700 электронных книг на русском языке;
 - 6) **book.ru**. В ЭБС BOOK.ru представлены издания по экономике, банковскому делу, бухгалтерскому учету, налогообложению, страховому делу, финансам, фондовому рынку, маркетингу, менеджменту, праву и юридическим наукам, информатике и вычислительной технике, психологии, философии и др.;
 - 7) **biblio-online.ru**: электронно-библиотечная система издательства "ЮРАЙТ";
 - 8) **l.lanbook.com**. электронно-библиотечная система издательства Лань, включающая в себя тематические книжные и журнальные коллекции Электронно-библиотечной системы издательства "Лань" (Социально-гуманитарные науки, экономика и менеджмент, математика, география, филология, химия, искусствоведение, технология пищевых производств, художественная литература и др.) более 23.400 книг, 50 журналов;
 - 9) **biblioclub.ru**. электронно-библиотечная система «Университетская библиотеки онлайн». Ее основу составляют электронные книги по

гуманитарным и естественно-научным дисциплинам, экономике, управлению, здравоохранению, архитектуре и строительству, информационным технологиям. Доступны журналы ВАК.

За последние три года фонд библиотеки увеличился на 265 экземпляров (приобретение учебной литературы).

Качественный состав фонда определяется по следующим показателям:

- читаемость (на 01 января 2021 г. данный показатель составил 34,7);
- посещаемость (на 01 января 2022 г. данный показатель составил 40,2);
- обеспеченность литературой на одного обучающегося в среднем (на 01 января 2021 г. показатель составил 45).

Библиотека организует библиотечное обслуживание студентов, преподавателей, сотрудников в читальном зале на 18 посадочных мест, сочетая методы индивидуального и группового обслуживания.

Библиотека обеспечена необходимой компьютерной и оргтехникой:

- количество персональных ЭВМ – 4;
- количество копировальных аппаратов – 1.

Для повышения эффективности поиска информационных источников библиотека ведет электронный каталог, в котором насчитывается 17 тыс. библиографических записей. Весь поступающий в библиотеку поток литературы проходит автоматизированную обработку; пополняется электронный каталог новой литературой.

Для организации доступа к электронному каталогу в библиотеке установлены для работы студентов и читателей других категорий компьютеры, подключенные к сети. Автоматизированная информационно-библиотечная система позволяет предоставить читателям доступ к электронному каталогу внутри сети колледжа. В читальном зале библиотеки установлена справочно-правовая система «Консультант Плюс», база данных которой постоянно обновляется. Библиотека имеет выход в Интернет.

Библиотека колледжа большое внимание уделяет информационной помощи и просветительской работе читателей: проводит культурно-воспитательную и

просветительную работу с читателями, используя библиотечные и клубные формы работы; обеспечивает потребности читателей в информации о событиях общественной жизни, о новейших достижениях науки и практики, культуры и искусства; составляет библиографические списки, списки новых поступлений в библиотеку; оказывает помощь преподавателям общеобразовательных дисциплин в проведении открытых мероприятий; организует книжные выставки тематические и к памятным датам, оформляет стенгазеты; оказывает консультационную помощь читателям в правильном поиске и выборе произведений печати, отбору материалов для написания рефератов, курсовых и дипломных работ.

Сотрудники библиотеки применяют различные технологии обслуживания читателей:

- групповое обслуживание (например, при выдаче учебной литературы);
- индивидуальное обслуживание: предоставление тематических консультаций, выполнение запросов читателей по темам работ (осуществляется с использованием автоматизированных информационных ресурсов: собственной базы данных, привлечением ресурсов Интернет, справочно-поисковой системе, справочно-правовой системе).

Сотрудничество с другими библиотеками города, БИК (библиотечно-информационным комплексом) Финансового университета: участие в конференциях, обучающихся семинарах, книжных ярмарках, выставках дают положительные результаты, повышая профессионализм и квалификацию сотрудников, неразрывно связанную с качеством обслуживания читателей.

Компьютерные технологии широко применяются в колледже не только в административно-хозяйственной, но и в учебной и научно-исследовательской деятельности. Основными направлениями работы по информатизации учебного процесса и внедрению информационных технологий являются:

- оснащение колледжа современными аппаратно-программными средствами и информационно-коммуникационными технологиями;
- мониторинг существующих, разработка и внедрение собственных электронных информационных ресурсов учебного назначения, обеспечение

управления, организация доступа к отечественным и мировым информационным ресурсам;

- разработка и внедрение современных методик ведения различных форм обучения, основанных на использовании информационных технологий;

- разработка и поэтапное внедрение элементов автоматизированной системы управления колледжем;

- подготовка кадров в области информационных технологий и повышение уровня «информационной культуры» преподавательского состава, учебно-вспомогательного и административно-управленческого персонала.

Компьютерные технологии широко применяются в колледже не только в административно-хозяйственной, но и в учебной и научно-исследовательской деятельности. Основными направлениями работы по информатизации учебного процесса и внедрению информационных технологий являются:

- развитие телекоммуникационной инфраструктуры и формирование единого информационного пространства, интегрированного с мировой информационной инфраструктурой;

- оснащение колледжа современными аппаратно-программными средствами и информационно-коммуникационными технологиями;

- мониторинг существующих, разработка и внедрение собственных электронных информационных ресурсов учебного назначения, обеспечение управления, организация доступа к отечественным и мировым информационным ресурсам;

- разработка и внедрение современных методик ведения различных форм обучения, основанных на использовании информационных технологий; - разработка и поэтапное внедрение элементов автоматизированной системы управления колледжем;

- подготовка кадров в области информационных технологий и повышение уровня «информационной культуры» преподавательского состава, учебно-вспомогательного и административно-управленческого персонала.

За последние 5 лет колледжем создана техническая база единой информационной среды колледжа с выходом в Интернет, основу которой составляют файл-сервер, рабочие станции персональных компьютеров, локальная вычислительная сеть, включающую в себя:

- главный узел маршрутизации и коммуникации информационных потоков с выходом в Интернет;
- локальная сеть учебного корпуса колледжа;
- финансово-экономическая сеть;
- сети дисплейных классов.

В колледже действуют два компьютерных класса с выходом в сеть Интернет. Скорость подключения к сети Интернет составляет около 80 Мбит/сек. Всего в корпоративной сети, связывающей между собой все подразделения колледжа, насчитывается 47 компьютеров. Парк вычислительной техники в целом по колледжу составляет 107 персональных компьютеров.

На занятиях используются ноутбуки, мультимедийные проекторы, работает система учебного телевидения (телевизоры, видеомagniтофоны, видеокамеры, DVD-плееры). В учебном процессе используются различные лицензионные программные продукты и комплексы, необходимые для полноценного обучения студентов, как основам информатики, так и использованию компьютеров в учебном процессе и научно-исследовательской работе.

На базе сайта www.fa.ru создана страница Звенигородского филиала Финуниверситета, которая содержит достаточно полную информацию о структуре и деятельности подразделений и является в настоящее время информационно-образовательным порталом. Страница сайта позволила создать общую информационную среду по всем вопросам жизни колледжа, она обеспечивает доступ к информационным материалам колледжа.

2.5. Качество подготовки обучающихся

Анализ внутренней системы оценки качества образования осуществляется в

соответствии с Положением о формах, периодичности и порядке проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования в Звенигородском филиале Финуниверситета, утвержденного Приказом Звенигородского филиала Финуниверситета №18/о от 27 мая 2020 г.

Контроль учебной работы студентов направлен на объективный и систематический анализ усвоения студентами учебно-программного материала по каждой дисциплине и междисциплинарному курсу в соответствии с требованиями ФГОС СПО по специальностям и направлениям подготовки, улучшение организации учебных занятий, усиление ответственности студентов за качество своего учебного труда, а также на повышение качества преподавания. Результаты контроля используются, в первую очередь, для внесения вытекающих из них коррективов в содержание и организацию процесса обучения, а также для поощрения успешных учебных занятий студентов.

В соответствии с порядком реализации учебного процесса его мониторинг цикловыми комиссиями и Учебной частью осуществляется на трех уровнях: текущий контроль успеваемости, промежуточная аттестация и итоговая государственная аттестация выпускников.

Текущий контроль успеваемости студентов направлен на систематическую оценку качества усвоения студентами знаний, умений и навыков в ходе изучения ими учебного материала по отдельной дисциплине в течение семестра.

Текущий контроль учебной работы студентов в межсессионный период осуществляется в ходе всех видов аудиторных занятий, проводимых в соответствии с расписанием учебных занятий, проверки результатов, самостоятельно выполненных студентом работ, проведением различных проверочных, контрольных работ, тестирования, устного опроса и др. Кроме этого, ежегодно подводятся промежуточные итоги успеваемости студентов по состоянию на 1 ноября и на 1 апреля. Подведение таких итогов дает возможность усилить контроль успеваемости студентов и принять соответствующие меры по повышению ее качества. Результаты данного контроля доводятся до родителей студентов, обсуждаются на заседаниях

цикловых комиссий с приглашением неуспевающих студентов. Подведение итогов по состоянию на 1 ноября, 1 апреля и принимаемые корректирующие меры, подтверждают свою целесообразность, т.к. в сравнении с успеваемостью на эти даты успеваемость по итогам семестров бывает выше.

Промежуточная аттестация студентов предполагает оценку уровня усвоения ими системы знаний и умений в целом по отдельным дисциплинам и междисциплинарным курсам по окончании их изучения. Формами промежуточной аттестации являются экзамены и зачеты (дифференцированные зачеты), проводимые в соответствии с графиком учебного процесса.

Результаты учебного процесса систематически рассматриваются на заседаниях цикловых комиссий и Педагогическом совете колледжа.

Управленческие решения на каждом уровне направлены на улучшение качества образовательного процесса.

Контроль качества подготовки выпускников является неотъемлемой частью деятельности учебной части колледжа.

В ходе самообследования качество подготовки студентов оценивалось на основе анализа:

- результатов участия студентов филиала во Всероссийских проверочных работах
- мониторинга успеваемости студентов выпускных групп;
- результатов итоговой государственной аттестации выпускников.

В период с 21 сентября по 10 октября 2021 года были организованы и проведены Всероссийские проверочные работы для первокурсников и студентов, завершивших курс общеобразовательных дисциплин. Тестирование проводилось по двум направлениям: математика и метапредмет. Математика – в письменном виде, метапредмет – в режиме онлайн-сессии. В проверочных работах по математике, 1 курс, участвовали 90 человек. Из них 3,33% справились с заданием на «отлично», 16,67% - «хорошо», 65,56% - «удовлетворительно», 14,44% - «неудовлетворительно». Результаты по метапредмету, 1 курс, следующие: из 98 сдающих «отлично» - 0%, «хорошо» - 42, 86%, «удовлетворительно» - 50%, «неудовлетворительно» - 7,14%.

Результаты по математике среди студентов, завершивших общеобразовательный курс: из 78 участников 6,41% - «отлично», 38,46% - «хорошо», 48,72% – «удовлетворительно», 6,41% - «неудовлетворительно». Результаты по метапредмету среди этой же категории обучающихся: из 84 участников получили «отлично» 0%, «хорошо» - 14,29%, «удовлетворительно» - 38,1%, «неудовлетворительно» - 47,62%.

**Мониторинг качества успеваемости студентов выпускных групп
по специальности 38.02.06 Финансы за 6 семестр 2021 – 2022 уч. года**

Таблица 2.5

Курс	Кол - во студе нтов	Предмет	«5»	в %	«4»	в %	«3»	в %	«2»	в %	% качест ва	% успева емости	средн ий балл
3 курс	48	физичес кая культура	26	54,17	15	31,25	7	14,58	0	0,00	85,42	100,00	4,40
3 курс	48	иностра нный язык	9	18,75	18	37,50	21	43,75	0	0,00	56,25	100,00	3,75
3 курс	48	информа ционные технолог ии в професс иональн ой деятельн ости	27	56,25	21	43,75	0	0,00	0	0,00	100,00	100,00	4,56
3 курс	48	МДК 03.01 Финанс ы организа ции	4	8,33	10	20,83	34	70,83	0	0,00	29,17	100,00	3,38
3 курс	48	МДК 03.01 Финанс ы	9	18,75	12	25,00	27	56,25	0	0,00	43,75	100,00	3,63

		организа ции (курсова я работа)											
3 курс	48	МДК 03.02 Анализ финансо во- хозяйств енной деятельн ости	5	10,42	6	12,50	37	77,08	0	0,00	22,92	100,00	3,33
3 курс	48	МДК 04.01 Финансо вый контрол ь деятельн ости экономи ческого субъекта	6	12,50	21	43,75	21	43,75	0	0,00	56,25	100,00	3,69
3 курс	48	МДК 04.02 Основы анализа бухгалте рской (финанс овой) отчетнос ти (курсова я работа)	14	29,17	7	14,58	27	56,25	0	0,00	43,75	100,00	3,73

Успеваемость студентов выпускных групп специальности 38.02.06 Финансы по итогам 6 семестра в 2020–2021 уч. году составила 100%, качество – 54,69%, средний балл – 3,81.

**Мониторинг качества успеваемости студентов выпускных групп
по специальности 38.02.06 Финансы на 15 марта 2021 – 2022 уч. года**

Таблица 2.6

Курс	Кол - во студент ов	Предмет	«5»	в %	«4»	в %	«3»	в %	«2»	в %	% качест ва	% успева емости	средни й балл
3 курс	59	МДК 04.01 Финансовый контроль деятельности экономического субъекта	7	11,86	4	6,78	48	81,36	0	0,00	18,64	100,00	3,31
3 курс	59	Иностранный язык в профессиональной деятельности	9	15,25	22	37,29	28	47,46	0	0,00	52,54	100,00	3,68
3 курс	59	МДК 03.01 Финансы организаций	7	11,86	7	11,86	45	76,27	0	0,00	23,73	100,00	3,36
3 курс	59	МДК 03.01 Финансы организаций (курсовая работа)	7	11,86	10	16,95	42	71,19	0	0,00	28,81	100,00	3,41
3 курс	46	МДК 04.01 Технология составления бухгалтерской (финансовой) отчетности	9	19,57	8	17,39	29	63,04	0	0,00	36,96	100,00	3,57
3 курс	59	Информационные технологии в профессиональной деятельности	37	62,71	22	37,29	0	0,00	0	0,00	100,00	100,00	4,63

3 курс	59	Физкультура	31	52,54	22	37,29	6	10,17	0	0,00	89,83	100,00	4,42
3 курс	59	МДК 03.02 Анализ финансово- хозяйственной деятельности	7	11,86	3	5,08	49	83,05	0	0,00	16,95	100,00	3,29

Успеваемость студентов выпускных групп по результатам промежуточной аттестации на 15 марта 2022 года составила 100%, качество – 46,19%, средний балл – 3,71.

**Мониторинг качества успеваемости студентов выпускных групп
по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) за
6 семестр 2021 – 2022 уч. года**

Таблица 2.7

Курс	Кол - во студенто в	Предмет	«5»	в %	«4»	в %	«3»	в %	«2»	в %	% качества	% успеваемости	средний балл
3 курс	47	МДК 03.01 Организация расчетов с бюджетом и внебюджетными фондами	5	10,64	12	25,53	30	63,83	0	0,00	36,17	100,00	3,47
3 курс	46	МДК 03.02 Государственный контроль расчетов с бюджетом и внебюджетными фондами	8	17,39	5	10,87	33	71,74	0	0,00	28,26	100,00	3,46
3 курс	48	физическая культура	16	33,33	16	33,33	16	33,33	0	0,00	66,67	100,00	4,00
3 курс	48	иностраннный язык	11	22,92	13	27,08	24	50,00	0	0,00	50,00	100,00	3,73

3 курс	46	аудит	12	26,09	5	10,87	29	63,04	0	0,00	36,96	100,00	3,63
3 курс	46	МДК 04.01 Технология составления бухгалтерской (финансовой) отчетности	7	15,22	8	17,39	31	67,39	0	0,00	32,61	100,00	3,48
3 курс	46	МДК 04.02 Основы анализа бухгалтерской (финансовой) отчетности	11	23,91	4	8,70	31	67,39	0	0,00	32,61	100,00	3,57
3 курс	48	МДК 04.02 Основы анализа бухгалтерской (финансовой) отчетности (курсовая работа)	14	29,17	7	14,58	27	56,25	0	0,00	43,75	100,00	3,73

Успеваемость студентов выпускных групп специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) по итогам 6 семестра в 2020–2021 уч. году составила 100%, качество – 41,07%, средний балл – 3,63.

**Мониторинг качества успеваемости студентов выпускных групп
по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
на 15 марта 2021 – 2022 уч. года**

Таблица 2.8

Курс	Кол - во студенто в	Предмет	«5»	в %	«4»	в %	«3»	в %	«2»	в %	% качес тва	% успевае мости	средний балл
------	---------------------------	---------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-------------------	-----------------------	-----------------

3 курс	46	МДК 03.01 Организация расчетов с бюджето м и внебюд жетным и фондами	3	6,52	15	32,61	28	60,87	0	0,00	39,13	100,00	3,46
3 курс	46	Иностран ный язык в професс иональн ой деятельн ости	11	23,91	21	45,65	14	30,43	0	0,00	69,57	100,00	3,93
3 курс	46	Физкуль тура	22	47,83	18	39,13	6	13,04	0	0,00	86,96	100,00	4,35
3 курс	46	Аудит	15	32,61	21	45,65	10	21,74	0	0,00	78,26	100,00	4,11
3 курс	46	МДК 04.02 Основы анализа бухгалте рской (финанс овой) отчетнос ти	4	8,70	11	23,91	31	67,39	0	0,00	32,61	100,00	3,41

3 курс	46	МДК 04.02 Основы анализа бухгалте рской (финанс овой) отчетнос ти (курсова я работа)	12	26,09	14	30,43	20	43,48	0	0,00	56,52	100,00	3,83
-----------	----	---	----	-------	----	-------	----	-------	---	------	-------	--------	------

Успеваемость студентов выпускных групп по результатам промежуточной аттестации на 15 марта 2022 года составила 100%, качество – 60,51%, средний балл – 3,85.

Успеваемость всех выпускников по итогам 6 семестра 2020-2021 уч. года составила 100%, качество успеваемости – 48,38%, средний балл – 3,72; успеваемость студентов выпускных групп на 15 марта 2021-2022 учебного года составила 100%, качество успеваемости – 50,83%, средний балл – 3,75. Прослеживается тенденция повышения качества знаний студентов выпускных групп, а также рост среднего балла успеваемости с 3,72 до 3,75.

Итоговая государственная аттестация выпускников Звенигородского филиала Финуниверситета осуществлялась в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 16.08.2013 N 968 (ред. от 17.11.2017, с изм. от 21.05.2020) «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования»; Порядком государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования в Финансовом университете, утвержденным Приказом Ректора Финуниверситета № 2250/о от 25.10.2019 г.; Приказом Ректора Финуниверситета «Об утверждении формы протоколов для государственной итоговой аттестации» от 04.03.2016 года; распоряжением Минпросвещения России от 01.04.2019 года № Р-42 «Об утверждении методических рекомендаций о проведении аттестации с использованием механизма демонстрационного экзамена»;

Приказом Ректора Финуниверситета от 07 февраля 2020 года № 0229/0 «Об утверждении Положения о проведении демонстрационного экзамена в Финансовом университете»; Положением о выпускной квалификационной работе студентов, обучающихся в колледжах-филиалах (подразделениях) Финуниверситета, утвержденным Приказом ректора Финуниверситета № 2250/о от 25.10.2019 года; Методическими рекомендациями по разработке, написанию и защите выпускных квалификационных работ по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденными директором Звенигородского филиала 14 января 2020 года;

В 2021 году закончили обучение 92 студента, в том числе 47 студентов, по специальности 38.02.06 Финансы, 45 студентов по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям). 13 человек (14 %) получили диплом с отличием.

2.6. Востребованность выпускников и ориентация на рынок труда

Практика по профилю специальности и преддипломная практика по специальностям 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) и 38.02.06 Финансы в 2021 году организовывалась и проводилась в очном формате.

Основными базами практики являлись налоговые и финансовые органы, администрации, органы Федерального казначейства, аудиторские фирмы, бухгалтерия государственных и коммерческих организаций. География организаций, где проходят производственную практику студенты колледжа достаточно велика это: г. Москва, Московская, Тверская, Рязанская, Липецкая области, Республика Калмыкия.

В колледже хорошо отлажены связи с работодателями. Для того, чтобы знакомство работодателей со студентами колледжа осуществлялось заранее существует традиция приглашать специалистов финансовых, налоговых, казначейских органов и предприятий города для встречи с обучающимися

студентами, для проведения мастер-классов, на внеклассные мероприятия, а также на Дни открытых дверей, ярмарки-вакансий.

В 2021 году филиалом заключены и реализованы двухсторонние договоры о сотрудничестве, всего 121 договор, в том числе долгосрочные договоры сетевого взаимодействия:

-Договор от 15.10.2021 № 78-П-2021 аудиторская фирма ООО «Учет-Инком»;

-Договор от 24.11.2021 № 117-П-2021 ФГБУ «Пансионат Солнечный».

По итогам практики руководителями практики от организаций на студентов составлены характеристики, где выставлены оценки по общим и профессиональным компетенциям и отражен уровень теоретической подготовки студентов и готовность их к практической деятельности.

Работодатели отмечают высокий уровень теоретической и практической подготовки, умение работать на конкретном участке работы, работать в условиях многозадачности, умение применять знания, полученные в учебном процессе, готовность к практической работе, также указывают личностные качества студентов, такие как обучаемость, воспитанность, инициативность, трудолюбие, умение работать в команде и самостоятельно находить решения.

По итогам прохождения производственной практики 41 организация, база практики признана как лучшая, от лица администрации Звенигородского филиала направлены благодарственные письма за помощь в организации практической подготовки обучающихся.

В то же время, на имя директора колледжа получены благодарственные письма из организаций, в которых наши студенты проходили практику, где подчеркивалась высокая теоретическая и практическая подготовка, а также важные профессионально личностные качества обучающихся Звенигородского филиала.

Администрацией колледжа объявлена благодарность с занесением в личное дело за добросовестное прохождение практики и успешную защиту отчета 61 студенту. По результатам опроса многие студенты планируют пойти на работу по месту прохождения практики.

В рамках проведения демонстрационного экзамена по стандартам WORLDSKILLS по компетенции R41 Бухгалтерский учет и T78 Финансы, в качестве экспертов для оценки результатов демонстрационного были приглашены 8 представителей организаций. По результатам демонстрационного экзамена, эксперты отметили хороший уровень практической подготовки выпускников по освоенным знаниям, умениям, навыкам и компетенциям.

Колледж осуществляет мониторинг трудоустройства выпускников и представление отчета в Министерство образования Московской области.

В 2021 году всего выпущено 92 студента, из них трудоустроены по специальности:

- 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям): 29 студентов трудоустроены, 11 продолжили обучение, 3 студента проходят службу в армии, 1 находится в поиске работы;

- по специальности 38.02.06 Финансы: трудоустроены 16, 14 студентов продолжили обучение, 1 – зарегистрирован как самозанятый и осуществляет предпринимательскую деятельность, 7 проходят службу в армии, 9 находятся в поиске работы.

Финансовый университет в соответствии с календарным планом работы организовал ежегодное анкетирование, в котором приняли участие студенты 31, 32, 33, и 34 учебных групп.

3. Кадровое обеспечение

3.1. Общая характеристика кадрового потенциала

В Звенигородском филиале образовательный процесс осуществляется квалифицированным педагогическим коллективом, способным обеспечить подготовку специалистов в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

В настоящее время в филиале преподавательскую деятельность ведут 18 сотрудников, из них штатных преподавателей – 7 человек, выполняют

педагогическую работу наряду с основной деятельностью - 8 человек. Осуществляют преподавательскую деятельность по совместительству – 3 человека.

100 % штатного преподавательского состава имеют высшее образование, 6 преподавателей имеют педагогическое образование. Преподаватели – кандидаты наук – составляют 16,66 % от общей численности: 2 кандидата экономических наук, 1 кандидат педагогических наук.

Доля преподавателей с квалификационными категориями из общего числа педагогического коллектива составляет 66,66 % (12 человек): высшую квалификационную категорию имеют 9 человек (50 %), первую квалификационную категорию – 2 чел. (11,1 %). Преподаватели регулярно проходят аттестацию в целях подтверждения или присвоения соответствующих квалификационных категорий.

Средний возраст сотрудников филиала составляет 46.9 лет, преподавательского коллектива – 45,8 лет.

Педагогический стаж работы свыше 20 лет имеют 10 человек, от 10 лет до 20 лет – 5 человек, от 5 лет до 10 лет – 3 человека, менее 5 лет - нет.

По результатам научной и педагогической деятельности многие педагогические сотрудники филиала удостоены различных почетных наград и званий:

- Почетное звание «Заслуженный учитель РФ» – 1 чел.
- Нагрудный знак «Почетный работник СПО РФ» – 7 чел.
- Почетное звание «Заслуженный работник образования МО» – 1 чел.
- Почетная грамота Министерства финансов РФ – 1 чел.
- Нагрудный знак «Отличник финансовой работы» - 3 чел.
- Почетная грамота Министерства образования и науки – 1 чел.
- Юбилейная медаль «200 лет Министерству финансов РФ» - 2 чел.
- Знак отличия «Заслуженный работник налоговых органов МО» – 1 чел.

3.2. Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава

Одним из приоритетных принципов кадровой политики филиала является

систематическое повышение квалификации сотрудников, включающее все виды самообразования (курсы повышения квалификации, стажировки, участие в семинарах, школах, тренингах и т.д.). В соответствии с указанным принципом в 2021 году преподаватели и административно-хозяйственный персонал филиала обучались по программам повышения квалификации, проводимыми ИПКиППР Финуниверситета,

В 2021 году повышение квалификации прошли 14 сотрудников по 17 программам повышения квалификации, из которых 13 человек относятся к педагогическим работникам.

Всего:

- прошли обучение по 1 программе повышения квалификации – 6 чел;
- прошли обучение по 2 программам повышения квалификации – 3 чел
- прошли обучение по 3 программам повышения квалификации – 2 чел
- прошли обучение по 4 программам повышения квалификации – 1 чел
- прошел обучение по 7 программам повышения квалификации – 1 чел
- прошел обучение по 9 программам повышения квалификации – 1 чел

Сведения о повышении квалификации представлены в таблице 3.1.

Таблица 3.1

Сведения о повышении квалификации

Период	Кол-во работников, повысивших квалификацию	Всего программ повышения квалификации и за год	В том числе по формам (местам) повышения квалификации		
			В ИПК и ППР Финуниверситета	В других организациях (из гр.2)	В форме стажировки, в реальном секторе экономики
1	2	3	4	5	6
2017 год	15	8	7	-	1
2018 год	9	5	5	-	-

2019 год	16	10	16	4	-
2020 год	24	17	23	17	1
2021год	14	17	14	-	-

Исходя из выше приведенных данных, можно сделать вывод о постоянном повышении квалификации сотрудниками филиала, что положительно влияет на качество обучения студентов колледжа.

4. Научно-исследовательская деятельность

9 октября 2021 года в Звенигородском филиале был проведен Круглый стол на тему: **«Развитие экономики России и мира в период пандемии»** в рамках мероприятий Всероссийского фестиваля науки **«НАУКА 0+ 2021 ГОДА»**. Участниками стали практические работники в сфере экономики, преподаватели и студенты Звенигородского финансово-экономического колледжа, учащиеся выпускных классов, их родители. В качестве гостей были приглашены Ведущий советник отдела международных отношений Департамента налоговой политики Министерства финансов Российской Федерации - Очеретный В. В.

В 2021 году студенты Звенигородского филиала Финуниверситета под руководством преподавателей принимали участие:

- во 2 Международной Олимпиаде по экономике с 04 по 11 апреля 2021г. в количестве 3чел.;

- во Всероссийской олимпиаде по истории «Русь в XIII – XV веках» — к 800-летию со дня рождения князя Александра Невского, проводимой Российским Образовательным Изданием «КОТ.RU» (март 2021 г.), 30 чел.;

- во Всероссийской олимпиаде по математике «Математика – путь к самостоятельному мышлению» - март 2021 года, участвовали 21 чел., дипломами 1

степени награждены 2 чел., дипломами 2 степени награждены 8 чел., дипломами 3 степени награждены 4 чел.;

– во Всероссийской олимпиаде по математике «Производная функции» - ноябрь 2021 года. Организатор - российское образовательное издание «КОТ.RU». Принимали участие студенты 2 курса – 30 человек: дипломами 1 степени награждены 15 чел., дипломами 2 степени награждены 6 чел.;

– во Всероссийской олимпиаде «Экология как наука», проводимой Российским Образовательным Изданием «КОТ.RU», декабрь 2021 г. Всего участников – 52 чел.: диплом I степени – 25 чел. (из них 10 работ на 100 из 100 баллов), диплом II степени – 15 чел., диплом III степени – 4 чел.;

– во Всероссийской олимпиаде «Основы безопасности», посвященной Дню Спасателя России (27 декабря), проводимой Российским Образовательным Изданием «КОТ.RU», декабрь 2021 г. в количестве 26 чел.;

– в Международном игровом конкурсе по английскому языку «British Bulldog» апрель 2021 года, в количестве 18 чел.;

– в Международном игровом конкурсе по английскому языку «British Bulldog», декабрь 2021г. в количестве 15 чел.;

– во Всероссийской студенческой олимпиаде по бухучету (1 тур), Организатор журнал Главбух (ООО «Аktion группа Главбух»), февраль 2021г., в количестве 3 чел.;

– во Всероссийской олимпиаде «Федеральные налоги Российской Федерации», Организатор олимпиады российское образовательное издание «КОТ.RU», октябрь 2021г. в количестве 24 чел., из них 1 место 1 чел., 2 место 6 чел., 3 место 9 чел.;

– во всероссийской олимпиаде по учебной дисциплине «Налоги и налогообложение», октябрь 2021 года. – 24 чел.;

– в VII Всероссийской студенческой актионаде по Бухгалтерскому учету, ноябрь 2021г.-январь 2022 г., участники 8 чел., 7 прошли в следующий тур;

– в VII Всероссийской студенческой актионада по Финансам, участники 6 чел., 3 прошли в следующий тур;

– в международном историческом диктанте на знание событий и героев Великой Отечественной Войны, организаторы «Единая Россия», Российское историческое общество, Российское военно-историческое общество, общественное движение «Волонтеры Победы», апрель 2021 г.;

– во Всероссийском конкурсе любителей художественного чтения «И помнит мир спасённый», апрель-май 2021 г., 6 чел.;

– в Общероссийской ежегодной образовательной акции «Всероссийский экономический диктант». Тема диктанта: «Сильная экономика – процветающая Россия», октябрь 2021 г., 48 чел.

5. Международная деятельность

В Звенигородском филиале Финуниверситета по состоянию на 01.04.2022 года обучается 10 иностранных студентов из 6 стран, в том числе: из Украины – 1 человек, из Белоруссии – 2 человека, из Казахстана - 1 человек, из Молдовы – 2 человека, из Таджикистана – 2 человека, из Узбекистана – 2 человека.

6. Внеучебная, социальная, воспитательная работа

6.1. Организация воспитательной работы в филиале

Главными задачами воспитательной работы в филиале являются создание условий для всестороннего профессионального и творческого развития личности, а также формирование общекультурной среды, приобщение студентов к нравственным ценностям и традициям русской и мировой культуры. Основные направления воспитательной и социально-педагогической деятельности закладываются в основу работы и проходят через все периоды социализации студентов. Воспитательная и внеаудиторная деятельность со студентами традиционно строится на основе единства учебного и воспитательного процесса, поскольку современный молодой специалист – это разносторонне образованный, нестандартно мыслящий, обладающий широким кругозором профессионал, граждански активный. Так, на учебных занятиях студенты знакомятся с

современными экономическими проблемами, убеждаются в необходимости участия каждого гражданина в их решении, получают представление об общественной значимости экономической деятельности по сохранению стабильности и повышению уровня жизни в России.

Главными задачами организации воспитательной и внеаудиторной деятельности в филиале является: 1. создание условий для всестороннего профессионального и творческого развития личности; 2. формирование общекультурной среды, приобщение студентов к нравственным ценностям и традициям русской и мировой культуры.

В 2020 году была принята Рабочая программа воспитания, которая включает и календарный план воспитательной работы филиала, где предусматриваются направления и мероприятия программы: профессиональное и трудовое воспитание, организация гражданско-патриотического воспитания, правовое воспитание, нравственно-эстетическое воспитание, развитие студенческого самоуправления, формирование культуры здорового образа жизни.

Для реализации направлений воспитательного процесса используются разнообразные формы и методы, где бережно сохраняются традиции учебного заведения. Воспитательная и внеаудиторная деятельность в колледже строится на основе Единого плана, утвержденного директором филиала. Единый план рассчитан на весь период обучения студента и носит обязательный характер. На его основе ежегодно разрабатываются планы социально-педагогической и воспитательной работы со студентами по направлениям деятельности, а также ежемесячно составляется календарный план внеаудиторной воспитательной работы. Контроль за реализацией указанных планов осуществляется директором филиала.

Воспитательная и внеаудиторная деятельность в колледже строится по 3 основным блокам – общеколледжная, групповая, индивидуальная и реализуется по указанным направлениям. Организация внеаудиторной воспитательной работы возложена на воспитательный отдел: заместителя директора по учебно-воспитательной работе, кураторов учебных групп, воспитателя общежития и непосредственно на самих педагогов. Все указанные лица обеспечивают реализацию

планов социально-педагогической и воспитательной работы, а также участие студентов в общеколледжных, групповых, других воспитательных делах и мероприятиях.

Профессиональная и трудовая подготовка включает успеваемость, посещаемость учебных занятий, учебную дисциплину, где ведется рейтинг успеваемости и наглядно оформляется на стендах в учебных кабинетах. Кроме того, используются разнообразные формы работы с родителями: телефонные контакты, направление информационных и благодарственных писем родителям об успеваемости и посещаемости студентов, приглашение родителей для беседы в филиал, а также на родительские собрания. Их в 2020 году было проведено 13, большая часть в онлайн формате. В течение всего учебного года проводились заседания Совета кураторов, общие собрания, классные часы и индивидуальные беседы (частично в онлайн режиме), где обсуждались вопросы успеваемости, посещаемости занятий, соблюдения правил внутреннего распорядка. Профессиональная подготовка связана с учебной дисциплиной и посещением занятий. По итогам 2020 года дисциплинарные взыскания имели 32 студента. Наблюдается снижение количества студентов с дисциплинарными взысканиями по сравнению с 2019 годом в виду обучения в дистанционном формате.

Обучающимся на бюджетной основе постоянно оказывалась социальная поддержка: это сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, инвалиды, студенты из малообеспеченных семей. Им осуществлялись выплаты в соответствии с Постановлением Правительства РФ. Один раз в два месяца оказывалась материальная помощь особо нуждающимся студентам. С 01.09.2020 года вновь поступившим студентам была назначена академическая и социальная стипендии, а далее – по итогам каждого семестра. Ружинской Маргарите Витальевне, студентке 3 курса 31 группы назначена стипендия Правительства Российской Федерации на 2020/2021 учебный год. Это первая студентка нашего учебного заведения, которая удостоена такой стипендии.

Социально-воспитательная работа филиала включает контроль посещения учебных занятий, работу стипендиальной комиссии, дежурство учебных групп,

проведение общеколледжных мероприятий: День Знаний 1 сентября, День Учителя (в онлайн формате), День российского студенчества (в онлайн формате), 80-летие Звенигородского филиала Финансового университета (в онлайн формате), День всех влюбленных, а также массовый спортивный праздник - Масленица. За участие в этих мероприятиях 82 студентам объявлена благодарность.

Филиал участвует в достижении национальных целей развития страны и региона, предоставляя возможности обучающимся для самореализации и развития талантов. 20 апреля, в период объявленной пандемии и дистанционного обучения, в целях поддержки обучающихся в эти непростые времена, преподаватели Звенигородского филиала сняли фильм для студентов, передавая друг другу сердце, рассказывая, как они скучают по своим студентам и ждут с ними встречи. Надо отметить, что студенты незамедлительно отреагировали, потому что соскучились не меньше. А за один только вечер фильм собрал почти 200 отзывов.

В конце апреля 2020 года филиал запустил флешмоб «Бессмертный полк онлайн». Мероприятие проходило в социальной сети Инстаграм. Для участия в мероприятии обучающиеся на своей личной страничке размещали пост с рассказом о своем воевавшем родственнике с хештегом #ЗФЭКбессмертный полк, а также отмечали страницу нашего колледжа. В мероприятии приняли участие студенты 1 и 2 курсов и преподаватели.

В преддверии праздника День Победы преподаватель Юрина Н.А. организовала на 1 и 2 курсах подготовку презентаций, посвященные знаменательному событию — 75-летию Великой Победе. Студенты оформили интересный материал о своих близких родственниках, которые участвовали в Великой Отечественной войне. Благодаря этой кропотливой работе многие вспомнили своих героев и почтили память наших великих предков. Интересные, познавательные и красочные презентации были размещены в социальной сети ВКонтакте.

Под руководством Алексеевой Р.А. был запущен проект «12 июня - День России» - подготовка презентаций на выбранную тему, посвященную нашей великой стране. Проект состоялся в июне в режиме онлайн для студентов, обучающихся на 1 и 2 курсах по специальности «Экономика и бухгалтерский учет

(по отраслям)». Студенты, оформившие лучшие презентации отмечены на сайте филиала.

В преддверии Дня Конституции РФ на 1 курсе организован и проведен онлайн конкурс презентаций «12 декабря — День Конституции Российской Федерации». Студенты с интересными презентациями отмечены на сайте филиала.

Большое внимание уделялось духовному развитию студентов. С этой целью в течение 2020 года осуществлялось продуктивное и взаимовыгодное сотрудничество (основанное на долгосрочном договоре о сотрудничестве) с Звенигородским музеем и Информационно-библиотечным центром, работники которых проводили для студентов беседы различной тематической направленности: «История Звенигорода», «Звенигород в годы войны», «Наш выбор - здоровье», «160 лет со дня рождения А.П.Чехова».

В течение года проводилась профориентационная работа со студентами. Так, 12 февраля состоялось мероприятие для студентов 2 и 3 курсов, на котором выступила директор Калужского филиала Финуниверситета Т.Э. Пирогова, где она рассказала историю создания и объединения двух известных вузов г. Калуги. Затем познакомила студентов с Правилами приема в учебное заведение, рассказала о достопримечательностях города, при помощи слайдов показала материальную базу учебного заведения. По окончании выступления ответила на многочисленные вопросы студентов филиала.

В начале марта для студентов 2 и 3 курсов состоялась профориентационная беседа, которую провела генеральный директор ООО «ЭкспертАудит» (г.Калуга) Чиркина Надежда Николаевна, которая является выпускницей нашего учебного заведения, имеющая большой опыт практической работы. Она рассказала о профессии аудитор, требованиях, которые предъявляются к современным специалистам финансовой сферы, а также об экономической ситуации в России.

15 сентября выпускницы 2020 года Симончук Валерия, Родионова Дарья и Гаспарянц Евлалия выступили перед студентами 1 курса: рассказали о годах учебы в филиале, о том, где работают в настоящее время, как продолжают обучение в

Финансовом университете на заочном отделении. Ответили на многочисленные вопросы студентов. Кроме того, высказали большую благодарность преподавателям за годы учебы и знания, полученные в Звенигородском филиале.

В течение года осуществлялось правовое воспитание. Здесь следует отметить сотрудничество с инспекторами ОДН Звенигородского отделения полиции. В сентябре 2020 года составлялись информационно-статистические материалы об учебном заведении. Для каждой учебной группы инспектором О.А.Наумовой были проведены профилактические беседы о вреде алкоголя, наркотиков, табака на организм человека, а также о соблюдении законности, включая и меры юридической ответственности. В феврале – марте 2020 года студенты 2 курса были на обзорной экскурсии в Совете Федерации РФ.

В ноябре 2020 года совместно с Центром психолого-педагогической реабилитации, коррекции и образования «Ариадна» Московской области проведено социально-психологическое тестирование с целью оказания психолого-педагогической и медико-социальной помощи несовершеннолетним. В тестировании приняли участие 85% обучающихся. В начале ноября проведен профилактический медицинский осмотр. В начале октября организовано прошла вакцинация сотрудников и студентов от гриппа.

2 и 3 декабря студенты, родители и выпускники филиала участвовали в анкетировании, на основании которого проведена независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности филиала. Анкетирование проводило ООО «Верконт Сервис» — федеральный оператор по заданию Министерства просвещения РФ. В анкетировании приняли участие 287 респондентов.

Уже стало традицией проведение для обучающихся 1 курса экскурсии в Звенигородский Кремль, она состоялась в октябре 2020 года. Эта познавательная и увлекательна прогулка, в ходе которой студенты узнают историю возникновения города и собора Успения Пресвятой Богородицы, посещают храм, где находятся фрески Андрея Рублева.

25 февраля студенты 2 курса с преподавателями Макаренко О.В. и Студеникиной Т.В. посетили музей им. А.С. Пушкина, выставку английского художника Томаса Гейнсборо, где познакомились с творчеством выдающегося живописца, одного из основателей британской художественной школы XVIII века.

Таким образом, в колледже проводится большая воспитательная и внеаудиторная работа, как на уровне всего учебного заведения, так и на уровне студенческого общежития. Основной целью воспитательной и внеучебной деятельности является развитие и становление личности специалиста, который отличается глубокими и прочными профессиональными знаниями, умениями и навыками, добросовестным, ответственным, творческим отношением к делу, активной гражданской позицией.

6.2. Волонтерство, творчество, спорт

В филиале продолжает действовать волонтерское движение, которое сотрудничает с объединением «Волонтеры Звенигорода», входящее в структурное подразделение Центр поддержки материнства и детства «Всем добра!», а также оказывается помощь общественному движению «Сильная Россия». Обучающиеся принимают участие в мероприятиях, проводимых на уровне Губернатора Московской области и Главы Одинцовского городского округа. Кроме этого, волонтеры 1 курса участвуют в поздравлении с Международным женским днем бывших преподавателей филиала, ветеранов труда, ныне находящихся на заслуженном отдыхе.

Особое место в работе филиала отведено спортивной работе и пропаганде здорового образа жизни. Студенты приняли участие и заняли призовые места в Спартакиаде допризывников среди учащихся учебных заведений г. Звенигород. Проведены товарищеские встречи по волейболу и баскетболу среди юношей и девушек со СОШ №1 и лицеем-интернатом «Подмосковный», а также Открытая спартакиада в лицее-интернате «Подмосковный» по различным видам спорта.

6.3. Студенческое самоуправление

Студенческое самоуправление проводится групповым активом, на уровне учебного заведения реализуется через Старостат. В общежитии работает орган студенческого самоуправления – Совет общежития, главной задачей которого является создание условий, обеспечивающих участие каждого студента в общественной жизни общежития, обсуждение общих проблем и принятие решений. Формирование состава студенческого Совета общежития осуществляется ежегодно и проходит путем открытых выборов на общих собраниях студентов. Заседания студенческого Совета общежития проходят один раз в месяц согласно плана работы. В состав Совета общежития входят: председатель, заместитель председателя, старосты этажей, учебный сектор, культмассовый сектор, редакционная коллегия, спортивный сектор, санитарный сектор. Члены студенческого Совета общежития обсуждают текущие вопросы, связанные с проживанием студентов в общежитии, успеваемостью и посещаемостью учебных занятий, принимают решения по организации досуговой деятельности, организации дежурств, выполнения правил внутреннего распорядка, отчитываются о проделанной работе на заседаниях студенческого Совета общежития. За отчетный период в общежитии были проведены: общие собрания, заседания Совета общежития, цикл бесед со священнослужителем об истории и культуре православия, вечера отдыха «Давайте познакомимся», «Навстречу весне», конкурс «Неделя чистоты и уюта». Кроме того, выпускали стенные газеты к знаменательным датам.

6.4. Меры по противодействию COVID-19

С 01.09.2021 года в филиале реализуется План мероприятий среди студентов и сотрудников по гигиеническому воспитанию и мерам профилактики COVID - 19, признакам COVID-19, соблюдению правил личной гигиены.

С момента введения противоэпидемиологических правил приказом ректора Финуниверситета в филиале введено ношения масок в общественных местах,

измерение температуры обучающихся и сотрудников 2 раза в день. За каждой учебной группой закреплен учебный кабинет, минимизировано общение студентов из разных групп во время перемен. Обучающиеся, преподаватели и сотрудники обеспечены одноразовыми масками, дезинфицирующими средствами. При входе в учебный корпус, спортивный зал и общежитие установлены дозаторы с антисептическим средством для обработки рук. В столовой обеспечен график проведения обеда с учетом требований социального дистанцирования. Исключены массовые мероприятия в помещении учебного корпуса и общежития.

Два раза в день в помещениях общего пользования учебного корпуса и общежития обрабатываются контактные поверхности (поручни, дверные ручки, выключатели, перила, вентили кранов, спуск бачков унитазов). Ежедневно осуществляются влажные уборки. Проводится обеззараживание воздуха с использованием Дезара. Для сбора использованных масок приобретены контейнеры, которые стоят на каждом этаже. На информационных стендах, официальном сайте, социальных сетях филиала размещена информация для посетителей о соблюдении мер по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции. Организовано каждые 2 часа проветривание кабинетов, аудиторий, спортивного и тренажерного залов.

В столовой филиала проводится обработка обеденных столов, используются моющие и дезинфицирующие средства, обеззараживается воздух. Персонал пищеблока использует защитные маски и перчатки, а также одноразовую посуду для посетителей. Обеденные столы размещаются на расстоянии 1,5 метра. В столовой проводятся ежедневно влажные уборки, обрабатываются контактные поверхности (поручни, дверные ручки, выключатели, вентили кранов, спуск бачков унитазов). Организовано проветривание столовой и пищеблока. Для сбора использованных масок используются специальные контейнеры.

На занятиях по ОБЖ и классных часах в учебных группах просматриваются видеоролики и материалы, опубликованные на сайте Роспотребнадзора, по гигиеническому воспитанию обучающихся, их родителей и сотрудников. Кроме того, проводится системная информационно-разъяснительная работа среди студентов

на предмет понимания необходимости обращения за медицинской помощью при первых признаках инфекционных заболеваний. Ежедневно ведется учет измерения температуры обучающихся и сотрудников.

6.5. Маркетинговая деятельность

В соответствии с принятой Советом колледжа концепцией организации подготовки потенциальных абитуриентов основной целью всей профориентационной работы является:

- привлечение к поступлению в колледж молодёжи, наиболее подготовленной к последующему обучению, к непрерывному образованию и самообразованию;
- оказание помощи самоопределяющемуся абитуриенту в адаптации к реальным социально-экономическим условиям современного рынка труда;
- создание единого профориентационного пространства школа – колледж – работодатель;
- организация и проведение подготовительных курсов для абитуриентов.
- заключение договоров о социальном партнерстве со средними общеобразовательными учреждениями.

Звенигородский филиал Финансового университета при Правительстве РФ заключил Звенигородский филиал имеет соглашения со следующими средними образовательными учреждениями: Одинцовская гимназия № 1, СОШ «Горки – 10», Каринская СОШ, Ершовская СОШ, Введенская СОШ №3, МБОУ СОШ № 2 г. Звенигород, МБОУ СОШ № 4 г. , с Православной гимназией им. Преподобного Саввы Сторожевского. Планируется увеличивать сотрудничество со школами.

В 2021 году в рамках профориентационной деятельности филиала проведены следующие мероприятия:

- 9 октября 2021г. в рамках XVI Всероссийского фестиваля науки НАУКА 0+ проведено заседание круглого стола, на котором выступили студенты и гости колледжа. В качестве гостей на данном мероприятии присутствовали школьники МОУ СОШ №1, 4 г. Звенигорода и МБОУ Ершовская и Саввинской СОШ.

-10 ноября 2021г. студенты 3 курса посетили ежегодную выставку «Образование и карьера», проходившую в Гостинном дворе г. Москва. На форуме студенты получили информацию о ведущих учебных заведениях России и зарубежья, узнали о перспективных направлениях профессиональной подготовки, количество проходных баллов для поступления в высшие учебные заведения, возможности трудоустройства и многое другое.

Прием студентов на 2021-2022 учебный год начался задолго до официального старта приемной комиссии. Традиционно День открытых дверей проводится в марте и ноябре. В целях привлечения школьников и их родителей в социальных сетях размещены объявления, проведена работа со школами города, информация размещена в Школьном портале г.о. Одинцово, родительских чатах, на сайте колледжа, в социальных сетях ВКонтакте и Instagram. На данных сайтах была размещена информация о приеме (график работы приемной комиссии, правила подачи документов, инструкция по работе в личном кабинете абитуриента, количество бюджетных мест и т.д.).

Следующая форма маркетинговой деятельности – это наши студенты, которые с раздаточным материалом во время прохождения производственной практики в марте и ноябре, посетили школы в своих регионах: Тверская область Старицкий р-н, д. Ново-Ямская, МБОУ "Ново-Ямская" СОШ, Московская область, город Можайск, село Семёновское МОУ Семеновская СОШ, Московская область, Наро-Фоминский городской округ, р.п. Калининск, МАОУ Алабинская СОШ с УИОП имени Героя РФ С.А. Ашихмина, Муниципальное автономное учреждение «Гимназия №1 г. Рузы».

К сожалению из-за ограничений, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19, не всех студентов пустили в школы, но рекламные буклеты были размещены на информационных стендах школ.

Дни открытых дверей позволяют одновременно решать задачи профориентации и привлечения абитуриентов в колледж. Ежегодно они проводятся дважды (ноябрь и март). В марте на Дне открытых дверей присутствовало 78 потенциальных студентов, заинтересованных информацией о получении

специальности в нашем колледже, из: г. Руза и Рузский район, г. Звенигород, г. Краснознаменск, г. Красногорск, г.Одинцово и Одинцовский район, г. Москва, г. о. Московский, г.Можайск, г. Волоколамск, г. Ростов, г. Брянск.

Учебное заведение уделяет большое внимание рекламе своей образовательной деятельности. Эта работа организована следующим образом: информация о колледже размещена и оперативно обновляется в Интернете на сайте www.fa.ru в виде страницы Звенигородского филиала Финуниверситета (www.fa.ru/dep/zvenigorod); информация о Звенигородском филиале Финуниверситета печатается и ежегодно обновляется в справочнике «Среднее и начальное профессиональное образование» по Москве и Московской области; реклама колледжа размещается в периодических печатных изданиях Московской, Смоленской, Рязанской, Липецкой, Тамбовской, Ростовской и др. областей.

Студенты, находящиеся на производственной и преддипломной практике в финансовых органах, налоговых органах и на предприятиях, посещают близлежащие школы с целью распространения информации об учебном заведении. Информировуют о колледже и условиях приёма и обучения в нём сотрудников названных учреждений (ежегодно по всем базам практики); ответственные сотрудники колледжа информируют о нём работников отделов кадров налоговых органов Московской области.

Кроме того, Звенигородский филиал успешно занимается пиаром своего учебного заведения и Финансового университета при Правительстве РФ, ежедневно в социальных сетях размещается информация о научной, педагогической, профориентационной работе преподавателей и студентов. Освещаются общеколледжные и спортивные мероприятия, посещение театров, музеев, волонтерская деятельность студентов.

7. Материально-техническая база

7.1. Общая характеристика имущественного комплекса и инфраструктуры

В настоящее время общая площадь помещений Звенигородского филиала Финуниверситета составляет 7993,7 кв. м., в т.ч. учебных и учебно-вспомогательных – 3939,8 кв. м.

Материально-техническая база Звенигородского филиала Финуниверситета включает 4 здания. Из общего числа зданий: 1 – является учебным, 2 – административными, 1 – общежитие и столовая. Все объекты недвижимости внесены в реестр федерального имущества, являются федеральной собственностью и находятся в оперативном управлении. На все помещения Университета имеются положительные заключения Федеральной службы по надзору в сфере прав потребителей и благополучия человека и органов государственной противопожарной службы.

Состояние материально-технической базы Звенигородского филиала Финуниверситета представлено в таблице 7.1

Материально-техническая база Звенигородского филиала Финуниверситета

Таблица 7.1

Показатели	Площадь, м ²
Общая площадь зданий и помещений, всего (м ²)	7993,7
Общая площадь учебных корпусов	3939,8
Общая площадь в расчёте на 1 студента, приведённого к очной форме обучения (м ²), всего:	24,9
В т. ч. площадь учебных зданий в расчёте на 1 студента дневной формы обучения	12,27

В настоящее время в Звенигородском филиале Финуниверситета для проведения учебного процесса имеется 39 учебных помещений общей площадью 2 191,2 м², 3 компьютерных класса, Спортивный зал, Актовый зал.

Все аудитории используются в учебном процессе.

Загруженность аудиторного фонда (СПО) по расписанию занятий составляет 98%.

7.2. Общежитие

Звенигородский филиал располагает общежитием, которое располагается по адресу: Московская область, г. Звенигород, ул. Спортивная, д. 2.

Общежитие коридорного типа, рассчитано на 423 койко-места.

Общежитие оборудовано современной бытовой техникой: холодильниками, электрическими плитами, стиральными машинами и СВЧ-печками, прачечной.

Для рассмотрения вопросов по заселению в общежитие, а также для рассмотрения случаев нарушений обучающимися правил внутреннего распорядка в общежитии, принятия соответствующих мер к проживающим работает комиссия по общежитию.

7.3. Организация питания

В здании общежития имеется помещение столовой. Организацию питания студентов и сотрудников в Звенигородском филиале Финуниверситета осуществляет специализированная компания согласно заключенному договору, которая ежедневно обеспечивает питание студентов, преподавательского состава, сотрудников Звенигородского филиала Финуниверситета и лиц, находящихся на территории филиала.

7.4. Медицинское обслуживание

В здания общежития Звенигородского филиала Финуниверситета имеется помещения пункта медицинского обслуживания с двумя палатами изоляционного содержания. Медицинский пункт оборудован отдельным входом и выходом.

Медицинское обслуживание осуществляет организация, имеющая соответствующую лицензию на основании заключенного договора.

7.5. Спортивно-оздоровительная инфраструктура

В Звенигородском филиале Финуниверситета имеется в наличие объекты спортивно-оздоровительного комплекса, предназначенные для выполнения программ по дисциплине «Физическая культура» в соответствии с образовательными стандартами СПО, в том числе открытая спортивная площадка, спортивный зал с отдельными раздевалками, тренажерный зал, электронный стрелковый тир.

7.6 Инфраструктура для лиц с ОВЗ и инвалидов.

Для маломобильных граждан и граждан, использующих для передвижения кресла-коляски:

- установлены плавные понижения бордюров в учебном корпусе и общежития;
- входная группа Учебного корпуса Звенигородского филиала Финуниверситета оснащена пандусами, специализированными заездами на пандусы, а также опорными поручнями;
- в учебном корпусе Звенигородского филиала имеются оборудованные аудитории для лиц с ограниченными возможностями, санитарные комнаты для лиц с ограниченными возможностями.

И. о. директора

Звенигородского филиала Финуниверситета



Е. В. Чистякова

