

**Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования**
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Финуниверситет)

Владикавказский филиал

Кафедра «Менеджмент»

Гуриева Л.К.

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО ПОДГОТОВКЕ И ЗАЩИТЕ ВЫПУСКНОЙ
КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ**
обучающихся по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент
Магистерская программа «Корпоративное управление»

Владикавказ 2018

**Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Финуниверситет)**

Владикавказский филиал Финуниверситета

Кафедра «Менеджмент»

СОГЛАСОВАНО
Заместитель управляющего РОО
«Северо-Осетинский» Филиала №2351
Банка ВТБ (ПАО)

УТВЕРЖДАЮ
Директор филиала



Р. Ш. Джикаев

«26» апреля 2018 г.



Уримова З.С.
(подпись)
«26» апреля 2018 г.


Гуриева Л.К.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
по подготовке и защите выпускной квалификационной работы
обучающихся по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент»
Магистерская программа «Корпоративное управление»

*Рекомендовано Ученым советом
Владикавказского филиала Финуниверситета
(протокол № 13 от 25.04 2018 г.)*

*Одобрено кафедрой «Менеджмент»
(протокол № 8 от 23.03 2018 г.)*

Владикавказ 2018

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения.....	5
2. Определение темы выпускной квалификационной работы.....	18
3. Руководство и контроль подготовки выпускной квалификационной работой.....	19
4. Структура и содержание выпускной квалификационной работы.....	22
5. Порядок подготовки выпускной квалификационной работы.....	26
6. Требования к оформлению выпускной квалификационной работы	28
7. Правила подготовки к защите выпускной квалификационной работы.....	29
8. Критерии оценки выпускной квалификационной работы.....	32
9. Приложения.....	35

1. Общие положения

Подготовка и защита выпускной квалификационной работы (магистерской диссертации) – завершающий этап учебного процесса программы магистратуры «Корпоративное управление» по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент. Магистерская диссертация показывает готовность выпускника самостоятельно решать теоретические, практические и научные задачи, возникающие в профессиональной деятельности. Цели магистерской диссертации:

1. Систематизация и углубление теоретических и практических знаний по направлению подготовки, их применение при решении научных и практических задач в области корпоративного управления и ответственности бизнеса.
2. Овладение методикой научного исследования организационно-экономических отношений и управленческих процессов, действующего законодательства, а также отечественных и зарубежных практик корпоративного управления.
3. Развитие профессионального мышления, современного правосознания в сфере корпоративного управления и социальной ответственности бизнеса.

Магистерская диссертация представляет собой работу исследовательского характера, посвященную решению актуальной задачи в области корпоративного управления и социальной ответственности бизнеса, обладающую внутренним единством, содержащую совокупность научных обобщений, практические рекомендации и положения, выдвигаемые автором для публичной защиты. В ходе защиты выпускной квалификационной работы осуществляется проверка сформированности у студентов следующих универсальных и профессиональных компетенций направления:

Код компетенции	Наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Результаты обучения (умения и знания), соотнесенные с компетенциями/индикаторами достижения компетенции
УК-1	Способность к абстрактному мышлению, критическому анализу проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработке стратегии действий.	Использует методы абстрактного мышления, анализа информации и синтеза проблемных ситуаций, формализованных моделей процессов и явлений в профессиональной деятельности.	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> -методы синтеза результатов исследования отдельных элементов и функций деятельности организации; - методы разработки формализованных моделей бизнес процессов. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять методы абстрактного мышления в ходе анализа информации и синтеза проблемных ситуаций; - анализировать проблемные ситуации при разработке стратегии действий.
		Демонстрирует способы осмысления и критического анализа проблемных ситуаций.	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> -методы стратегического анализа компании: SNW-анализ, PESTEL-анализ, SWOT-анализ и т.д <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разрабатывать, анализировать и оценивать стратегические альтернативы, используя различные модели и методы принятия решений.
		Предлагает нестандартное решение проблем, новые оригинальные проекты, вырабатывает стратегию действий на основе системного подхода.	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методы системной интеграции результатов исследования отдельных элементов и функций в ходе стратегического управления; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разрабатывать новые оригинальные проекты и стратегические альтернативы на основе нестандартных системных решений проблем.

УК-2	Способность применять коммуникативные технологии, владеть иностранным языком на уровне, позволяющем осуществлять профессиональную и исследовательскую деятельность, в т.ч. в иноязычной среде	Использует коммуникативные технологии, включая современные, для академического и профессионального взаимодействия.	Знать: - современные коммуникативные технологии, используемые для академического и профессионального взаимодействия; Уметь: - применять современные коммуникативные технологии, используемые для академического и профессионального взаимодействия.
		Общается на иностранном языке в сфере профессиональной деятельности и в научной среде в письменной и устной форме.	Знать: - иностранный (английский) язык на уровне, достаточном для профессиональной деятельности и в научной среде в письменной и устной форме; Уметь: - общаться в письменной и устной форме на иностранном (английском) языке на уровне, достаточном для профессиональной деятельности и в научной среде.
		Выступает на иностранном языке с научными докладами / презентациями, представляет научные результаты на конференциях и симпозиумах; участвует в научных дискуссиях и дебатах.	Знать: - правила презентации на иностранном языке с научными докладами на конференциях и симпозиумах Уметь: - представлять научные результаты на иностранном языке на конференциях и симпозиумах; - принимать участие в научных дискуссиях и дебатах на иностранном (английском) языке.
		Демонстрирует владение научным речевым этикетом, основами риторики на иностранном языке,	Знать: - научный речевой этикет, основы риторики на иностранном (английском) языке;

		<p>навыками написания научных статей на иностранном языке.</p>	<p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - излагать результаты исследований и писать научные статьи на иностранном (английском) языке.
		<p>Работает со специальной иностранной литературой и документацией на иностранном языке.</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - базы данных специальной иностранной литературой и документацией на иностранном (английском) языке; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работать со специальной иностранной литературой и документацией на иностранном (английском) языке.
УК-7	Способность проводить научные исследования, оценивать и оформлять их результаты	<p>Применяет методы прикладных научных исследований.</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методы фундаментальных и прикладных исследований; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять прикладных научных исследований.
		<p>Самостоятельно изучает новые методики и методы исследования, в том числе в новых видах профессиональной деятельности.</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сущность методов и методик современного научного исследования; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать методы и приемы исследования экономических явлений в своей профессиональной деятельности.
		<p>Выдвигает самостоятельные гипотезы.</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - классические и современные научно-практические работы в области управления знаниями для грамотного определения места собственного научного исследования; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - идентифицировать разнонаправленные стратегии в области управления знаниями. - презентовать и аргументировать собственные научно-исследовательские гипотезы.

		Оформляет результаты исследований в форме аналитических записок, докладов и научных статей.	Знать: – как использовать результаты своих и чужих исследований для проведения НИР, в каких формах можно представлять основные результаты НИР; Уметь: – формулировать цели и задачи НИР, представлять основные результаты НИР в форме аналитической записки, научного доклада или статьи.
ПКН- 1	Способность к выявлению проблем и тенденций современной экономике и решению профессиональных задач на основе знания (продвинутый уровень) экономической и управленческой теории, а также обобщения и критического анализа актуальных практик управления.	Демонстрирует знания теории и практики управления, а также современных тенденций развития менеджмента, как науки.	Знать: - теорию, а также современные направления и тенденции развития менеджмента, как науки. Уметь: - применять на практике новые научные подходы к управлению компанией; - адаптировать передовые практики управления отечественных и зарубежных компаний в своей профессиональной деятельности.
		Обладает умением выявлять необходимость изменений в социально-экономических системах и организовывать реализацию таких изменений.	Знать: - теоретико-методические основы управления изменениями современной корпорации; Уметь: - выявлять необходимость изменений в социально-экономических системах и организовывать реализацию таких изменений.
		Критически оценивает и обобщает имеющиеся теоретические концепции, подходы и управленческие практики.	Знать: - на продвинутом уровне основы экономической и управленческой теории; Уметь: - выявлять проблемы и тенденции в современной экономике, - обобщать и критически анализировать теоретические

			концепции, подходы и управленческие практики.
ПКН-2	Способность применять современные методы и техники сбора, обработки и анализа данных, а также определения и прогнозирования основных социально-экономических показателей объектов управления.	Разрабатывает методы, техники и инструментарий для анализа и прогнозирования тенденций и социально-экономических показателей.	Знать: теорию анализа и прогнозирования тенденций и социально-экономических показателей; Уметь: Разрабатывать аналитические методы, техники и инструменты прогнозирования тенденций и социально-экономических показателей.
		Использует инструменты диагностики изменения состояния объектов управления на ранних стадиях в целях прогнозирования результатов их деятельности и предотвращения негативных последствий.	Знать: закономерности развития организации и проблемы управления, возникающие на каждом этапе ее жизненного цикла; Уметь: Применять инструменты диагностики изменения состояния объектов управления на ранних стадиях в целях прогнозирования результатов их деятельности и предотвращения негативных последствий.
		Владеет способностью анализировать проблемы финансово-экономического состояния организаций и прогнозировать их последствия.	Знать: типологию проблемы финансово-экономического состояния организаций; Уметь: анализировать проблемы финансово-экономического состояния организаций и прогнозировать их последствия.
		Применяет интеллектуальные информационные технологии для повышения эффективности управления знаниями.	Знать: ведущую роль интеллектуальных информационных технологий для повышения эффективности управления знаниями; Уметь:

			Использовать интеллектуальные информационные технологии для повышения эффективности управления знаниями.
ПКН-3	Способность осуществлять оценку эффективности и результативности деятельности организации в целом и отдельных проектов, разрабатывать для этого методики оценки и необходимые показатели с учётом факторов риска и в условиях неопределенности.	Проводит расчеты эффективности и обосновывает управленческие решения, связанные с осуществлением реальных и финансовых инвестиций, с учетом факторов риска и в условиях неопределенности.	Знать: -методы стратегического анализа; -методы анализа и оценки реальных инвестиций; Уметь: - проводить расчеты эффективности и обосновывать управленческие решения, связанные с осуществлением реальных и финансовых инвестиций, с учетом факторов риска и в условиях неопределенности.
		Применяет инструменты количественного и качественного анализа субъектов управления в целях разработки мероприятий по совершенствованию их деятельности.	Знать: - теоретико-методические основы разработки мероприятий по совершенствованию деятельности субъектов корпоративного управления; Уметь: - применять инструменты количественного и качественного анализа.
		Разрабатывает систему диагностики и выявления негативных факторов развития бизнеса организации.	Знать: -методы диагностики и выявления негативных факторов развития бизнеса организации; Уметь: - разрабатывать систему диагностики и выявления негативных факторов развития бизнеса.
		Реализует способность принятия и реализации управленческих решений, направленных на снижение вероятности возникновения	Знать: - основы антикризисного управления, в частности, принятия и реализации управленческих решений, направленных на снижение вероятности возникновения

		неблагоприятного результата и минимизацию возможных потерь проекта, вызванных его реализацией.	неблагоприятного результата; Уметь: -принимать и реализовывать решения направленные на снижение вероятности возникновения неблагоприятного результата и минимизацию возможных потерь проекта, вызванных его реализацией.
ПКН-5	Способность обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты и участвовать в распространении экономических и управленческих знаний	Реализует способность организовывать проведение современных научных исследований в таких научных областях как экономика и управление.	Знать: – законы спроса и предложения, планирования объемов производства и ценообразования в условиях глобализации экономики; Уметь: – применять методы экономического анализа эффективности проводить исследование изменений внешней среды и внутренней среды методами стратегического анализа.
		Владеет навыками публичных выступлений и презентаций по тематике связанной с экономикой и управлением.	Знать: – основные закономерности деловых и научных коммуникаций, правила публичной научной речи в форме официального доклада, проблемной дискуссии; Уметь: – профессионально грамотно устно представлять результаты научно-исследовательской работы;
		Использует навыки подготовки и планирования выступления, привлечения, удержания и выбора правильного стиля взаимодействия с аудиторией.	Знать: правила подготовки официальной деловой и научной речи Уметь: – удерживать внимание аудитории научным инструментарием, навыками этически корректной защиты своих идей и научных результатов; - выбирать правильный

			стиль взаимодействия с аудиторией.
ПКН-6	Способность управлять стратегическими изменениями в деятельности организации, разрабатывать новые направления деятельности организации и соответствующие им бизнес-модели организаций.	Организовывает реализацию проектов стратегических изменений.	Знать: - методы разработки проектов стратегических изменений; Уметь: - реализовывать проекты стратегических изменений организации.
		Владеет навыками формирования метрик результативности и эффективности деятельности организации.	Знать: - методы оценки результативности и эффективности деятельности организации; Уметь: - формировать метрики результативности и эффективности деятельности организации.
		Использует навыки работы по преодолению сопротивлений изменениям в целях повышения результативности проводимых проектов стратегических изменений.	Знать: - теорию управления изменениями и преодоления сопротивлений изменениям в целях повышения результативности проводимых проектов стратегических изменений; Уметь: - реализовывать проекты стратегических изменений.
		Разрабатывает новые направления деятельности организаций и соответствующие бизнес-модели, реализуя новые рыночные возможности.	Знать: - новые направления деятельности организаций и соответствующие бизнес-модели; Уметь: - разрабатывать новые направления деятельности организаций и соответствующие бизнес-модели, реализуя новые рыночные возможности.
ПКН-7	Способность самостоятельно принимать	Реализует проекты по внедрению организационных	Знать: - основы проектирования организационных изменений;

	<p>обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, и социальную значимость, обеспечивать их реализацию</p>	<p>изменений.</p>	<p>Уметь: - реализовывать проекты организационных изменений.</p>
		<p>Анализирует качество управления организацией.</p>	<p>Знать: - систему показателей, определяющих качество управления организацией; Уметь: - анализировать качество управления организацией.</p>
		<p>Учитывает при разработке управленческих решений их социальную значимость и ответственность, кросс-культурные различия.</p>	<p>Знать: - как оценить социальную значимость при принятии управленческих решений - природу и содержание кросс-культурных различий; Уметь: - учитывать при разработке управленческих решений их социальную значимость и ответственность, кросс-культурные различия.</p>
		<p>Владеет методами и инструментами обоснования, принятия и реализации управленческих решений.</p>	<p>Знать: - теорию принятия и реализации управленческих решений; Уметь: - применять методы обоснования, принятия и реализации управленческих решений</p>
ДКН-2	<p>Способность применять основные механизмы организации эффективной деятельности компаний в защите прав собственников и других заинтересованных сторон.</p>	<p>Применяет современные механизмы защиты прав акционеров и других заинтересованных сторон.</p>	<p>Знать: мировой и национальный опыт становления и развития теории и практики корпоративного управления; Уметь: организовать деятельность различных субъектов управления, включая комитеты совета директоров, в целях защиты прав собственников и других заинтересованных лиц.</p>

		<p>Определяет способы повышения эффективности защиты прав акционеров и других заинтересованных сторон.</p>	<p>Знать: основные механизмы организации и инструменты повышения эффективности деятельности совета директоров компаний по защите прав собственников и других заинтересованных лиц; Уметь: находить способы повышения эффективности защиты прав акционеров и других заинтересованных сторон</p>
		<p>Организует мониторинг практики эффективной деятельности компании в защите прав акционеров и других заинтересованных сторон</p>	<p>Знать: Методы эффективной деятельности компании в защите прав акционеров и других заинтересованных сторон; Уметь: анализировать деятельность отдельных менеджеров и подразделений управления компанией в области разработки и реализации мероприятия в целях повышения эффективности деятельности компании.</p>
ДКН-5	<p>Способность к взаимодействию с внутренними и внешними стейкхолдерами компании</p> <p>Способность к взаимодействию с внутренними и внешними стейкхолдерами компании</p>	<p>Применяет современные методы определения и ранжирования внутренних и внешних стейкхолдеров компании.</p>	<p>Знать: теорию корпоративного управления; Уметь: применять современные методы определения и ранжирования внутренних и внешних стейкхолдеров компании.</p>
		<p>Определяет способы эффективного взаимодействия компании с внутренними и внешними стейкхолдерами.</p>	<p>Знать: основы конфликтологии и теории стейкхолдеров; Уметь: анализировать и прогнозировать корпоративные конфликты.</p>
		<p>Организует мониторинг практики взаимодействия со стейкхолдерами</p>	<p>Знать: принципы и этапы организации мониторинга практики взаимодействия со</p>

		компаний.	стейкхолдерами компании; Уметь: применять эффективные методики предотвращения корпоративных конфликтов и разрешения с учетом интересов главных стейкхолдеров.
		Применяет современные методы определения и ранжирования внутренних и внешних стейкхолдеров компании.	Знать: теорию корпоративного управления; Уметь: применять современные методы определения и ранжирования внутренних и внешних стейкхолдеров компании.

Настоящие методические рекомендации по подготовке и защите выпускных квалификационных работ студентов, обучающихся по магистерской программе «Корпоративное управление» разработаны в соответствии с:

- действующим законодательством Российской Федерации в области образования;
- нормативными документами Министерства образования и науки Российской Федерации, регламентирующими образовательную деятельность по программам магистратуры;
- Приказом Финансового университета «Об утверждении образовательного стандарта высшего образования федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры)» № 2325 от 26 декабря 2017 года;
- Приказом Финансового университета от 08.04.2016г. № 0785/о «Об утверждении Положения о выпускной квалификационной работе студентов,

- обучающихся по программам магистратуры в Финансовом университете»;
- Приказом Финансового университета от 14.10.2016 г №1988/о «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по программам бакалавриата и магистратуры в Финансовом университете»;
 - Приказом Финансового университета от 22.05.2015 № 1147/о «О форме титульного листа выпускной квалификационной работы»);
 - Распоряжением Финансового университета от 13 апреля 2015 г. № 0315 «Об использовании унифицированной формы отзыва руководителя о выпускной квалификационной работе».

Методические рекомендации регламентируют общий процесс написания и защиты выпускной квалификационной работы магистранта(магистерской диссертации), начиная с выбора темы, изавершая критериями оценки, представленной на заседании Государственной экзаменационной комиссии (ГЭК) диссертации. Методические рекомендации предназначены для магистрантов, руководителей диссертаций, а также членов Государственной экзаменационной комиссии.

Цель Методических рекомендаций – способствовать написанию выпускных квалификационных работ студентов магистратуры (магистерских диссертаций) на высоком теоретическом и практическом уровнях.

Задачи методических рекомендаций:

- эффективно организовать процесс написания магистерских диссертаций;
- оказать методическую помощь в написании магистерских диссертаций;
- обеспечить единство требований к магистерским диссертациям;
- оказать помощь в оформлении документов по допуску магистерских диссертаций к защите на заседании Государственной экзаменационной комиссии;
- регламентировать процедуру защиты магистерских диссертаций.

Методическиерекомендации содержат:

- описание организации процесса написания магистерских диссертаций;
- методические указания по написанию магистерских диссертаций;
- описание процедуры защиты магистерских диссертаций;
- критерии оценки магистерских диссертаций;
- приложения по оформлению документации, связанной с выбором и утверждением темы, отзывов научных руководителей магистерских диссертаций.

2. Определение темы выпускной квалификационной работы

Работа над магистерской диссертацией начинается с выбора темы.

Тематика магистерских диссертаций ежегодно обновляется кафедрой и утверждается Ученым советом филиала и доводится до сведения студентов не позднее 10 ноября. Студентам предоставляется право выбора темы магистерской диссертации в соответствии с утвержденной на кафедре примерной тематикой. Студент магистрант по согласованию с научным руководителем имеет право предложить собственную тему, предоставив заведующему кафедрой заявление с указанием целесообразности ее разработки. Тема должна соответствовать направлению магистерской программы «Корпоративное управление».

После выбора темы и согласования ее с предполагаемым научным руководителем студент пишет заявление на имя научного руководителя магистерской программы с просьбой разрешить проведение исследования по выбранной теме. Заявление представляется по форме, приведенной в Приложении 1.

Студент обязан:

- не позднее 30 октября первого года обучения выбрать направление исследования магистерской диссертации;
- не позднее 30 июня первого года обучения в рамках выбранного направления исследований сформулировать и утвердить тему магистерской

диссертации в установленном порядке.

Тема магистерской диссертации и её научный руководитель (при необходимости и консультант) утверждаются студенту на основании его личного заявления приказом заместителя директора по учебной методической работе.

На основании докладной записки заведующего выпускающей кафедрой декан факультета готовит проект приказа об утверждении тем магистерских диссертаций.

Утвержденная тема магистерской диссертации отражается в индивидуальном плане студента.

Тема магистерской диссертации может быть уточнена по личному заявлению студента на имя руководителя магистерской программы, согласованному с руководителем магистерской диссертации и с обоснованием причин корректировки темы.

Изменение или корректировка темы магистерской диссертации оформляется приказом заместителя директора по учебно-методической работе по представлению заведующего выпускающей кафедры, как правило, не позднее, чем за четыре месяца до защиты магистерской диссертации. Измененная тема отражается в индивидуальном плане студента.

3.Руководство и контроль подготовки выпускной квалификационной работой

При подготовке выпускной квалификационной работы (ВКР) студент магистратуры обязан:

- вести НИР в соответствии с ИПР, заданиями руководителя ВКР и руководителя научно-исследовательского семинара (далее - НИС);
- своевременно заполнять и вести ИПР в личном кабинете на ИОП;
- разработать и согласовать с руководителем план подготовки ВКР;
- систематически работать над ВКР в соответствии с

установленными кафедрой «Менеджмент» сроками и требованиями;

- использовать методические рекомендации кафедры «Менеджмент»;
- регулярно общаться с руководителем ВКР (и консультантом при наличии) и информировать его о проделанной работе;
- представить ВКР в установленные сроки.

Научный руководитель осуществляет непосредственное руководство научно-исследовательской работой магистранта в течение всего периода обучения.

В исключительных случаях, на основании мотивированного заявления руководителя программы магистратуры, согласованного с руководителем кафедры «Менеджмент» и составленного на имя директора филиала, руководителем ВКР может быть назначен высококвалифицированный практический работник сторонних организаций с ученой степенью или без ученой степени.

Научный руководитель должен отвечать следующим требованиям:

- иметь ученую степень;
- осуществлять самостоятельную научно-исследовательскую деятельность (участвовать в осуществлении такой деятельности) по профилю выпускающей кафедры;

Число обучающихся, руководство ВКР которых одновременно может осуществлять руководитель ВКР, составляет не более 10-ти, в том числе не более 5-ти на одном курсе обучения или не более 2-х исследовательских коллективов в рамках коллективной ВКР.

Руководитель ВКР обязан:

- консультировать обучающегося в соответствии с графиком подготовки ВКР;

- выдавать задание на подготовку ВКР по форме согласно Приложению 2 не позднее одного месяца с даты издания приказа о

- закреплении тем и руководителей ВКР за обучающимися (к коллективной ВКР прилагаются несколько индивидуальных заданий по числу обучающихся, осуществляющих совместную разработку темы);
- консультировать обучающегося по подготовке плана ВКР, по подбору источников и информационных баз данных, теоретического и практического материала, выбору методики исследования;
 - оказывать помощь при составлении и заполнении ИПР обучающегося на ИОП, контролировать выполнение заданий ИПР и проставлять баллы за их выполнение на ИОП;
 - давать рекомендации по участию в научных конференциях, семинарах и других научных мероприятиях;
 - информировать служебной запиской заведующего кафедрой «Менеджмент», а также декана финансово-экономического факультета в случае несоблюдения обучающимся графика подготовки ВКР для применения мер воздействия, предусмотренных Правилами внутреннего трудового и внутреннего распорядка обучающихся, утвержденными приказом Финансового университета от 15.07.2013 № 1335/о;
 - осуществлять контроль за качеством выполнения и сроками подготовки ВКР в соответствии с ИПР обучающихся;
 - принимать решение о готовности ВКР и размещении ее обучающимся на ИОП;
 - информировать служебной запиской руководителя кафедр) о неготовности ВКР, в том числе и к размещению на ИОП;
 - представить письменный отзыв о работе обучающегося в период подготовки ВКР по форме согласно Приложению 3. В случае выполнения одной ВКР несколькими обучающимися руководитель ВКР представляет отзыв о совместной работе обучающихся в период подготовки ВКР, учитывая индивидуальный вклад каждого обучающегося. При наличии практического внедрения справки оформляются также на каждого

обучающегося индивидуально, с указанием конкретных элементов работы, получивших внедрение;

- разместить отзыв на ИОП;
- оказать консультационную и методическую помощь при подготовке презентации и доклада;
- присутствовать на защите ВКР при условии, если он не задействован в аудиторной работе со студентами.

При необходимости /заведующий кафедрой «Менеджмент» может привлекать для консультирования обучающегося консультантов из числа научно-педагогических работников другой кафедры Владикавказского филиала Финансового университета по согласованию с /заведующим соответствующей кафедры.

Консультант обязан:

- оказывать консультационную помощь обучающемуся в выборе методики исследования, в подборе литературных источников, теоретического и практического материала в части консультируемого вопроса;
- давать квалифицированные рекомендации по содержанию ВКР.

Руководитель магистерской программы осуществляет контроль надрегулярностью и качеством взаимодействия обучающихся и научных руководителей, а также ходом подготовки ВКР, и в случае нарушения установленных требований и сроков принимает меры к их устранению.

ВКР подлежат рецензированию лицами, деятельность которых соответствует направленности программы магистратуры, из числа научно-педагогических работников сторонних организаций и/или практических работников с опытом работы не менее 3-х лет.

4. Структура и содержание выпускной квалификационной работы

Магистерская диссертация выполняется лично автором магистерской диссертации под руководством научного руководителя и должна носить

характер самостоятельного научного исследования.

Руководитель ВКР совместно с обучающимся первого курса определяют перечень исходных данных, включая статистические и библиографические источники, обязательных к изучению при подготовке ВКР.

ВКР должна включать следующие разделы:

- титульный лист (по форме согласно Приложению 4);
- оглавление;
- введение;
- основная часть, структурированная на главы и параграфы;
- заключение;
- список использованных источников;
- приложения.

Во введении обосновывается актуальность темы ВКР, степень научной разработанности выбранной темы, определяется ее цель, формулируются задачи, указываются предмет и объект исследования, гипотеза исследования (при наличии), описывается информационная база, выбираются методы научного исследования, обязательно отражается теоретическая и практическая значимость работы. В качестве апробации результатов исследования указываются:

- участие обучающегося в НИР: гранты, конкурсы, выступления на конференциях, круглых столах и иных научных мероприятиях, выполнение НИР в рамках государственного задания или по договорам с организациями;
- имеющиеся научные публикации по теме исследования.

Основная часть работы должна содержать не менее трех глав. Каждая глава посвящена решению задач, сформулированных во введении, и заканчивается выводами, отражающими результаты проведенного исследования.

Первая глава, как правило, посвящается теоретическим вопросам и

формируется на основе изучения имеющейся отечественной и зарубежной научной и специальной литературы по исследуемой теме, а также законодательных материалов.

В ней содержится:

- описание объекта и предмета исследования, различных теоретических концепций, взглядов, принятых понятий и их классификации, а также степени проработанности проблемы в России (при необходимости и за рубежом);

- раскрытие студентом понятийного аппарата (в том числе авторские определения) и (или) критическая оценка имеющихся понятий и их уточнение;

- описание имеющихся средств и методов по решению рассматриваемой проблемы.

Вторая глава формируется на основе анализа конкретного материала, за последние 3-5 лет, собранного во время работы над ВКР по избранной теме; статистических данных функционирования аналогов объекта исследования, как в российской практике, так и за рубежом.

В ней содержится:

- описание выявленных закономерностей и тенденций развития объекта и предмета исследования;

- сравнительный анализ существующих методик или моделей исследования объекта;

- на основе проведенных исследований и анализа осуществляется оценка основных показателей функционирования и развития объекта и предмета исследования.

В ходе анализа используются аналитические таблицы, расчеты, формулы, схемы, диаграммы и графики.

В третьей главе излагаются рекомендации и предложения автора, сформированные в ходе исследования. В этой главе на основе проведенных

исследований:

- анализируются результаты апробации авторского алгоритма (авторской методики) по решению рассматриваемой проблемы;
- формулируются конкретные практические рекомендации и предложения по совершенствованию исследуемых явлений и процессов, в том числе по внесению изменений в нормативные правовые акты;
- разрабатываются пути решения проблемной ситуации и определяется научный вклад автора в ее решение.

Заключение как самостоятельный раздел ВКР содержит краткий обзор основных аналитических выводов проведенного исследования и описание полученных в ходе него результатов.

В заключении должны быть представлены:

- общие выводы по результатам работы;
- предложения по использованию результатов работы, возможности внедрения разработанных предложений (указывается наличие справки о внедрении, если имеется);
- возможные направления дальнейшего научного исследования проблемы.

Список использованных источников содержит нормативные документы,

литературные источники, базы данных, интернет-ссылки, которые обучающийся непосредственно использовал (цитировал) или которые были им изучены при написании ВКР (не менее 60 наименований).

ВКР должна быть отпечатана и переплетена. Рекомендуемый объем составляет не менее 80 и не более 100 страниц без учета приложений (для коллективной ВКР 150 - 200 страниц без учета приложений).

Материалы магистерской диссертации подлежат апробации в течение всего срока обучения в форме докладов (выступлений) на научных семинарах, конференциях, круглых столах, а также опубликования статей в

открытой печати.

5. Порядок подготовки выпускной квалификационной работы

План выпускной квалификационной работы должен разрабатываться в срок не позднее двух недель после получения задания и согласовываться с руководителем.

Выпускная квалификационная работа, оформленная в соответствии с установленными требованиями, подписывается студентом, руководителем, консультантом (при наличии) и представляется студентом на электронном (компакт-диске) и бумажном носителях вместе с отзывом руководителя на кафедру не позднее, чем за 15 календарных дней до защиты ВКР.

Работник кафедры регистрирует ВКР в журнале учета ВКР с указанием даты, и расписывается в ее получении.

Если студент в установленный срок не представил ВКР с отзывом научного руководителя, кафедра в трехдневный срок направляет акт о непредставлении ВКР за подписью заведующего кафедрой декану соответствующего факультета. Студент, не представивший ВКР с отзывом научного руководителя в установленный срок, к защите не допускается и подлежит отчислению из Финансового университета как не прошедший итоговую государственную аттестацию.

Студент обязан представить руководителю окончательный вариант ВКР, подписанный студентом, вместе с отчетом о проверке ВКР в системе «Антиплагиат» не позднее, чем за 15 календарных дней до назначенной даты защиты ВКР.

Руководитель ВКР в обязательном порядке проверяет представленную работу в системе «Антиплагиат. ВУЗ» (Приложение 5) и корректность оформления заимствований, выявленных в результате проверки. В случае выявления заимствований в объеме более 15% руководитель ВКР проводит анализ текста на соблюдение норм правомерного заимствования и

принимает решение о правомерности использования.

Обучающийся обязан разместить с разрешения руководителя ВКР подготовленную и оформленную в соответствии с методическими рекомендациями кафедры «Менеджмент» ВКР в электронном виде (далее - ЭВКР) на ИОП не позднее 10-ти календарных дней до начала ГИА согласно календарному графику, ежегодно утверждаемому приказом об организации учебного процесса

Работник кафедры регистрирует ВКР в журнале учета ВКР с указанием даты, расписывается в ее получении.

К защите ВКР на государственной экзаменационной комиссии допускаются студенты, успешно завершившие в полном объеме освоение основной образовательной программы по направлениям подготовки высшего образования, успешно сдавшие государственные экзамены или отсутствовавшие на государственном экзамене по уважительной причине и допущенные кафедрой к защите (условия допуска/недопуска выпускника к защите ВКР, определены Положением о ВКР, утвержденном приказом Финуниверситета от 17октября 2017 года № 1819/о.).

Заведующий кафедрой «Менеджмент» на основании отзыва научного руководителя решает вопрос о допуске студента к защите выпускной квалификационной работы. Если заведующий кафедрой «Менеджмент» не считает возможным допустить студента к защите выпускной квалификационной работы, он делает на титульном листе работы соответствующую запись, заверяет ее своей подписью и обеспечивает ознакомление сданным решением руководителя выпускной квалификационной работы и студента под подпись на титульном листе.

6. Требования к оформлению выпускной квалификационной работы

ВКР оформляется в соответствии с ГОСТ Р 7.0.5-2008 (Библиографическая ссылка); ГОСТ 7.32-2001 в ред. Изменения №1 от 01.12.2005, ИУС № 12, 2005) (Отчет о научно-исследовательской работе); ГОСТ 7.1-2003 (Библиографическая запись. Библиографическое описание. Общие требования и правила составления).

К защите принимаются только сброшюрованные работы. ВКР оформляется с использованием компьютера и должна быть напечатана на стандартных листах бумаги формата А4 белого цвета, на одной стороне (без оборота), через полтора межстрочных интервала. Шрифт выбирается TimesNewRoman, черного цвета, размер №14.

Текст ВКР следует печатать, соблюдая следующие размеры полей: правое - не менее 10 мм, верхнее и нижнее - не менее 20 мм, левое - не менее 30 мм.

ВКР состоит из следующих структурных элементов: введение, заключение, список использованных источников, приложение(ия). Слова «ВВЕДЕНИЕ», «ЗАКЛЮЧЕНИЕ», «СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ», «ПРИЛОЖЕНИЕ» следует располагать посередине текстового поля, без кавычек, без подчеркивания и без проставления точки в конце заголовка.

Главы работы должны быть пронумерованы арабскими цифрами и записываться с абзацного отступа.

Параграфы следует нумеровать арабскими цифрами в пределах каждой главы. Номер параграфа должен состоять из номера главы и номера параграфа, разделенных точкой.

Графики, схемы, диаграммы располагаются непосредственно после текста, имеющего на них ссылку, и выравниваются по центру страницы. Название графиков, схем, диаграмм помещается под ними, пишется без

кавычек и содержит слово «Рисунок» без кавычек и указание на порядковый номер рисунка, без знака №. Например: Рисунок 1. Название рисунка.

Таблицы располагаются непосредственно после текста, имеющего на них ссылку (выравнивание по центру страницы). Таблицы нумеруются арабскими цифрами сквозной нумерацией в пределах всей работы.

Приложения должны начинаться с новой страницы, располагаться и нумероваться в порядке появления ссылок на них в тексте. Приложения должны иметь заголовки с указанием слова «Приложение», его порядкового номера и названия.

Страницы следует нумеровать арабскими цифрами, соблюдая сквозную нумерацию по всему тексту. Номер страницы проставляют, начиная со второй, посередине нижнего поля листа. Титульный лист включается в общую нумерацию страниц отчета, но номер страницы на титульном листе не проставляется.

Каждую главу работы следует начинать с новой страницы.

Параграфы на составные части не подразделяются.

Приложения не входят в установленный объем ВКР, при этом страницы нумеруются.

Законченная работа подписывается студентом:

- на титульном листе;
- после заключения записывается следующее:

«Данная работа выполнена мною самостоятельно», проставляется дата.

7. Правила подготовки к защите выпускной квалификационной работы

Руководитель после размещения подготовленной ВКР на ИОП составляет письменный отзыв о работе обучающегося в период подготовки ВКР и размещает его на ИОП. Руководитель обеспечивает ознакомление

обучающегося с отзывом не позднее, чем за 5 календарных дней до даты защиты ВКР

ВКР подлежат рецензированию лицами, деятельность которых соответствует направленности программы магистратуры, из числа научно-педагогических работников сторонних организаций и/или практических работников с опытом работы не менее 3-х лет ВКР в печатном виде, соответствующем электронной версии, размещенной на ИОП, представляется обучающимся на кафедру «Менеджмент» для направления ее рецензентам не позднее 15-ти календарных дней до даты защиты ВКР.

Содержание рецензии на ВКР, согласно Приложению 6, доводится до сведения обучающегося не позднее, чем за 5 календарных дней до защиты ВКР, чтобы обучающийся мог заранее подготовить ответы по существу сделанных замечаний.

ВКР в распечатанном и переплетенном виде, соответствующем электронной версии, размещенной на ИОП, подписывается обучающимся, руководителем ВКР, консультантом (при наличии) и представляется обучающимся вместе с письменным разрешением обучающегося на размещение ВКР на ИОП, отзывом руководителя ВКР, рецензией и отчетом о проверке на заимствования по системе «Антиплагиат. ВУЗ» на кафедру «Менеджмент» не позднее 5-ти календарных дней до даты защиты ВКР.

С целью контроля готовности обучающихся к защите ВКР выпускающая кафедра организует и проводит предварительную защиту ВКР не позднее, чем за 20 календарных дней до даты защиты. Предварительная защита может быть организована в рамках научно-исследовательских семинаров.

Явка студентов на предварительную защиту является обязательной. На предварительную защиту студент должен представить:

- презентацию по ВКР в PowerPoint;
- отчета о проверке работы в системе «Антиплагиат. ВУЗ»;

- справку, описывающую индивидуальный вклад каждого обучающегося в конечный результат (в случае выполнения ВКР исследовательским коллективом).

Процедура предварительной защиты ВКР устанавливается заведующим выпускающей кафедрой.

Доклад должен включать в себя:

- обоснование актуальности избранной темы;
- описание научной проблемы и формулировку цели работы;
- раскрытие основного содержания работы по главам, с обращением особого внимания на наиболее важные разделы и интересные результаты;
- новизну работы, практическую значимость работы.

В заключительной части доклада перечисляются общие выводы.

На доклад студенту отводится не более 15 минут.

Требования к презентации ВКР.

Для разработчиков Методических рекомендаций:

Доклад должен сопровождаться презентацией, иллюстрирующей основные положения работы с использованием мультимедийных средств, выполненной в программе PowerPoint. Количество слайдов, как правило, – 10-15.

Основное содержание презентации:

- титульный лист, на котором указывается: полное название университета, кафедры, бакалаврской работы, ученое звание и степень научного руководителя, его ФИО, а также ФИО студента и год выполнения работы;
- выводы по результатам анализа, предложения (тезисно), рисунки и таблицы, на которые студент ссылается по ходу своего выступления во время защиты.

8. Критерии оценки выпускной квалификационной работы

Оценивание результатов защиты ВКР осуществляется по четырех балльной системе: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно»,

«неудовлетворительно» и объявляется в день защиты после оформления в установленном порядке протокола заседания экзаменационной комиссии.

При формировании критериев оценки используется перечень знаний, умений, владений, которые выпускник должен продемонстрировать для подтверждения освоенных общекультурных, общепрофессиональных, профессиональных компетенций и дополнительных компетенций магистерских программ.

Оценка «отлично» выставляется при условии, что: работа выполнена самостоятельно, носит творческий характер, имеется новизна собранных автором данных; охвачен широкий спектр теорий, концепций, подходов, обоснована авторская позиция; собран, обобщен, и проанализирован достаточный объем нормативных правовых актов, литературы, статистической информации и других практических материалов, позволивший всесторонне изучить тему и сделать аргументированные выводы и практические рекомендации; при написании и защите работы выпускником продемонстрирован высокий уровень развития общекультурных и профессиональных компетенций, глубокие теоретические знания и наличие практических навыков; работа хорошо оформлена и своевременно представлена на кафедру, полностью соответствует требованиям, предъявляемым к содержанию и оформлению ВКР; на защите освещены все вопросы исследования, ответы студента на вопросы профессионально грамотны, исчерпывающие, подкрепляются положениями нормативно-правовых актов, выводами и расчетами, отраженными в работе.

Оценка «хорошо» ставится, если: тема работы раскрыта, однако выводы и рекомендации не всегда оригинальны и/или не имеют

практической значимости, есть неточности при освещении отдельных вопросов темы; собран, обобщен и проанализирован необходимый объем нормативных правовых актов, литературы, статистической информации и других практических материалов, но не по всем аспектам исследуемой темы сделаны выводы и обоснованы практические рекомендации; при написании и защите работы выпускником продемонстрирован средний уровень развития общекультурных и профессиональных компетенций, наличие теоретических знаний и достаточных практических навыков; работа своевременно представлена на кафедру, есть отдельные недостатки в ее оформлении; в процессе защиты работы дана общая характеристика основных положений работы, были неполные ответы на вопросы.

Оценка «удовлетворительно» ставится когда: тема работы раскрыта частично, но в основном правильно, допущено поверхностное изложение отдельных вопросов темы; в работе не использован весь необходимый для исследования темы объем нормативных правовых актов, литературы, статистической информации и других практических материалов, выводы и практические рекомендации не всегда обоснованы; при написании и защите работы выпускником продемонстрированы удовлетворительный уровень развития общекультурных и профессиональных компетенций, отсутствие глубоких теоретических знаний и устойчивых практических навыков; работа своевременно представлена на кафедру, однако не в полном объеме по содержанию и/или оформлению соответствует предъявляемым требованиям; в процессе защиты выпускник недостаточно полно изложил основные положения работы, испытывал затруднения при ответах на вопросы.

Оценка «неудовлетворительно» ставится если: в работе отсутствует формулировка научной гипотезы или положений, выносимых на защиту; содержание работы не раскрывает тему, вопросы изложены бессистемно и поверхностно, нет анализа практического материала, основные положения и рекомендации не имеют обоснования; работа не оригинальна, основана на

компиляции публикаций по теме; при написании и защите работы выпускником продемонстрирован неудовлетворительный уровень развития общекультурных и профессиональных компетенций; работа несвоевременно представлена на кафедру, не в полном объеме по содержанию и оформлению соответствует предъявляемым требованиям; на защите выпускник показал поверхностные знания по исследуемой теме, отсутствие представлений об актуальных проблемах по теме работы, плохо отвечал на вопросы.

В этом случае студент имеет право выбрать новую тему ВКР (Приложение 7), выполнить работу повторно и защитить ее через один год.

**Форма заявления о закреплении
темы выпускной квалификационной работы**

Руководителю программы
магистратуры Л.К. Гуриевой, д.э.н., профессору
Фамилия И.О. обучающегося _____
Наименование факультета и учебной группы _____
Тел. обучающегося _____
e-mail обучающегося _____

З А Я В Л Е Н И Е

Прошу закрепить за мной тему выпускной квалификационной работы

« _____ »

« » 201 г.

(подпись обучающегося)

Согласованно:

Руководитель ВКР (подпись)

(И.О. Фамилия)

« _____ » _____ 201_ г.

Форма задания на выпускную квалификационную работу

ФИНУНИВЕРСИТЕТ
Владикавказский филиал
Кафедра «Менеджмент»

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель выпускной
квалификационной работы

(должность)

(подпись) (И.О.Фамилия)

«___» _____ 20__ г.

ЗАДАНИЕ

на выпускную квалификационную работу

обучающемуся _____
(фамилия, имя, отчество)

Тема выпускной квалификационной работы:

«_____»

закреплена приказом Владикавказского филиала Финуниверситета от

«___» _____ 20__ г. №__

Целевая установка: разработка предложений по использованию результатов
работы

Основные вопросы, подлежащие разработке (исследованию):

1. _____

2. _____

3. _____

Основная литература указывается в Приложении к заданию

Дата выдачи задания «___» _____ 20__ г.

Задание получил:

(подпись, Фамилия И.О. обучающегося)

Форма отзыва на выпускную квалификационную работу

**Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования «ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
Владикавказский филиал**

ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

на выпускную квалификационную работу (магистерскую диссертацию)

Студент _____
(Фамилия И. О.)

Факультет _____

Направление подготовки и магистерская программа _____

Наименование темы:

Руководитель _____
(Фамилия, И., О., должность, ученое звание, степень)

1. Актуальность темы, полнота обзора отечественной и зарубежной научной литературы по теме исследования _____

2. Оценка законченности и полноты проведенного исследования, достоверности полученных результатов, их соответствия поставленным целям и задачам _____

3. Степень самостоятельности и новизны проведенного исследования (оригинальность идей, новизна авторского алгоритма (авторской методики) по решению рассматриваемой проблемы, новизна и практическая значимость полученных результатов, в том числе по внесению изменений в нормативные правовые акты, их достоверность, научный вклад автора в решение проблемной ситуации. Доля (%) оригинальности текста ВКР (магистерской диссертации)

4. Характеристика использования в работе современных методов научных исследований, инструментария математики: математического моделирования, расчетов, статистико-математической методологии

5. Апробация основных положений и результатов работы, в т.ч. подготовка научной публикации по теме исследования, участие с докладом в научной /научно-практической конференции _____

6. Оценка оформления работы в соответствии с требованиями, содержащимися в Методических указаниях по выполнению ВКР (магистерская диссертация), разработанных и утвержденных кафедрой (далее – Методические указания)

7. Уровень (пороговый, продвинутой, высокий) сформированности компетенций, продемонстрированный в ходе работы над ВКР (магистерская диссертация) (перечень компетенций установлен Методическими указаниями в соответствии с ФГОС ВО или ОС ФУ)

8. Недостатки работы _____

9. Выпускная квалификационная работа (магистерская диссертация) соответствует (не соответствует) требованиям, предъявляемым к выпускным квалификационным работам, и может (не может) быть рекомендована к защите на заседании государственной экзаменационной комиссии.

(Ф.И.О. руководителя, полностью)

« ____ » _____ 2018 г.

Форма титульного листа

Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
**«ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**
(Финуниверситет)
Владикавказский филиал
Кафедра «Менеджмент»

«Допустить к защите»
Заведующий кафедрой
Тогузова И.З.

« ____ » _____ 2019 г

Выпускная квалификационная работа
(магистерская диссертация)
на тему: «Анализ корпоративного управления в компаниях с
государственным участием»

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

Квалификация (степень) «магистр»

Магистерская программа «Корпоративное управление и ответственность
бизнеса»

Выполнила: студентка группы 2 М

Иванова К.Ю. _____

Научный руководитель: д.э.н., профессор

Гуриева Л.К. _____

Владикавказ 2019

Образец

Справка о результатах проверки работы в системе «Антиплагиат»

Выпускная квалификационная работа (магистерская диссертация) студента группы _____ на тему: «_____»

была проверена в системе «Антиплагиат». Общая оценка оригинальности: _____%.

Развернутый Отчет о проверке в системе «Антиплагиат» прилагается.

Научный руководитель _____
(подпись) (ФИО)

Образец

РЕЦЕНЗИЯ

на выпускную квалификационную работу (магистерскую диссертацию)

студента: _____
(фамилия, имя, отчество)

Выпускная квалификационная работа на тему: _____

1. Характеристика выпускной квалификационной работы (актуальность темы, ее обоснование, глубина раскрытия; количественная и качественная оценка литературных источников, привлеченных к освещению темы; соответствие содержания ВКР заявленной теме; степень раскрытия темы ВКР, степень обоснованности решений, предложенных автором, оригинальность научных решений, научная и практическая значимость, завершенность ВКР, достоинства ВКР, ясность, четкость, логичность изложения материала, общий уровень грамотности и стиль изложения, качество выполнения графического материала (если имеется), соответствие оформления ВКР требованиям ГОСТ).

2. Замечания и вопросы по выпускной квалификационной работе

3. Рекомендация к защите выпускной квалификационной работы _____

4. Оценка уровня сформированности общекультурных и профессиональных компетенций студента _____

5. Выпускная квалификационная работа заслуживает оценки (отлично, хорошо, удовлетворительно, неудовлетворительно) _____

(прописью)

Рецензент _____

(фамилия, имя, отчество, должность, место работы)

_____ (подпись)

Дата _____ 20__ г.

МП

Перечень примерных тем магистерских диссертаций

1. Развитие корпоративного управления компании (на примере российской компании)
2. Управление акционерным капиталом компании (на примере российской компании)
3. Компаративный анализ развития российских корпораций в XXI веке
4. Система отношений с внешними стейкхолдерами компании
5. Мониторинг и контроль за деятельностью публичной компании
6. Принятие корпоративных решений: теория и практика
7. Слияния, поглощения и реструктуризация публичной компании
8. Построение модели системы управления рисками в процессе сделок слияний и поглощений
9. Управление финансовыми рисками в системе корпоративного управления
10. Корпоративная социальная ответственность: методы формирования и направления развития
11. Управление доходностью и финансовыми рисками публичной компании
12. Частно-государственное партнерство российских корпораций: региональный (отраслевой) опыт
13. Стоимость компании: методы оценки и управления.
14. Модели портфельного инвестирования компании: теория и практика
15. Стратегический анализ деятельности корпорации
16. Стратегический анализ в системе корпоративного управления
17. Разработка стратегии развития компании: теория, методология, практика

18. Финансовое прогнозирование как инструмент управления стоимостью компании в условиях нестабильной экономической среды
19. Формирование и реализация инновационной стратегии корпорации
20. Особенности стратегического управления компанией с государственным участием
21. Методы разработки стратегии создания и вывода на рынок импортозамещающей продукции компании
22. Технологии и инструменты финансирования корпоративных проектов
23. Механизм устойчивого развития корпорации: основные подходы к пониманию и направления формирования
24. Механизмы формирования корпоративных образований в российской экономике с учетом глобализации мировой экономики
25. Роль компаний в устойчивом развитии региона (муниципалитета)
26. Роль компаний в становлении инновационного облика региона (муниципалитета)
27. Инструменты стратегического управления современной компании при выходе на международные рынки
28. Стратегические решения в системе корпоративного управления: подготовка и оценка альтернатив
29. Стратегии слияния и поглощения: возможности и риски
30. Стратегии диверсифицированного роста компании: возможности и существующие риски
31. Создание стратегических альянсов как способ достижения устойчивых конкурентных преимуществ корпорации
32. Формирование и направления деятельности совета директоров корпорации
33. Анализ корпоративного управления в компаниях с государственным участием.

34. Развитие российской модели корпоративной социальной ответственности.
35. Особенности формирования дивидендной политики в российских корпорациях.
36. Развитие корпоративной социальной ответственности.
37. Особенности управления финансовыми рисками в системе корпоративного управления.
38. Развитие корпоративного управления в компаниях с государственным участием.
39. Теоретические и практические аспекты управления стоимостью компании.
40. Корпоративная политика управления инвестиционной деятельностью.
41. Оптимизация структуры капитала компании.
42. Анализ интеграционных процессов корпоративных структур.
43. Исследование практики слияний и присоединений кредитных организаций России.
44. Контроль и оценка деятельности высшего управленческого состава.
45. Деятельность государственных корпораций в отечественной экономике.
46. Особенности взаимодействия корпораций с внешней средой.
47. Репутация компании и стоимость акционерного капитала.
48. Социальная активность бизнеса: зарубежный и российский опыт.
49. Государственно-частное партнерство: инструменты, достоинства и недостатки.
50. Оценка эффективности государственно-частного партнерства.
51. Деятельность совета директоров по управлению финансами компании.
52. Совершенствование системы стратегического управления компанией.
53. Роль совета директоров в стимулировании инновационной деятельности компании.