

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования

**«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Финансовый университет)**

СОГЛАСОВАНО

Временно исполняющий
обязанности Заместителя
Председателя Правительства
Республики Северная Осетия -
Алания


Л.А. Туганова

« 2 » сентября 2021 г.



УТВЕРЖДАЮ

Ректор Финансового Университета
М.А. Эскиндаров

« 2 » сентября 2021 г.



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Владикавказского филиала
федерального государственного образовательного
бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
до 2025 года**

Владикавказ, 2021

ОГЛАВЛЕНИЕ

I. Общие положения	3
II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития Филиала	8
III. Мероприятия программы развития и их реализация	10
IV. Финансовое обеспечение программы развития	10
V. Вклад филиала в социально-экономическое развитие региона	11
VI. Ожидаемые результаты и риски реализации программы развития.....	12
Приложение 1. План реализации мероприятий программы развития.....	24
Приложение 2. Объемы Финансового обеспечения программы развития	31
Приложение 3. Целевые показатели (индикаторы) программы развития.....	33

I. Общие положения

Программа развития Владикавказского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года (далее соответственно – программа развития, Владикавказский филиал или Филиал) направлена на модернизацию и развитие Владикавказского филиала и отвечает задачам инновационного экономического развития Республики Северная Осетия-Алания.

Программа развития разработана в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. №474 «О национальных целях развития России до 2030 года», Указом Президента Российской Федерации от 01 декабря 2016 г. №642 «О стратегии научно-технического развития Российской Федерации», Приказом от 14 июля 2013 г. №464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» (с изменениями на 15 декабря 2014 года), Приказом Минтруда России от 26 октября 2020 г. №744 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования», Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 26 августа 2020 г. №438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации от 05 августа 2020 г. №882/391 «Об организации и осуществлении образовательной деятельности при сетевой форме реализации образовательных программ», Программой развития федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

до 2030 года, Законом Республики Северная Осетия–Алания от 16 мая 2017 г. №28-РЗ «О стратегическом планировании в Республике Северная Осетия–Алания», Законом Республики Северная Осетия-Алания от 18 сентября 2019 г. №60-РЗ «О Стратегии социально–экономического развития Республики Северная Осетия–Алания до 2030 года», положениями нормативных правовых актов, содержащих основные направления развития образования и науки в Российской Федерации, а также отраслевыми и региональными стратегиями, определяющими перспективы национального развития.

Программа развития обусловлена стремлением Филиала внести максимальный вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации, региональных задач Северо-Кавказского федерального округа (СКФО) и Республики Северная Осетия-Алания в сфере образования и науки, в обеспечение экономического развития региона и выделяет следующие стратегические инициативы:

- участие в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере;
- участие в цифровой трансформации экономики региона;
- интеграция образования в региональную политику, финансово-экономическую сферу;
- развитие человеческого капитала;
- сетевое партнерство образовательной деятельности.

В соответствии со стратегическими инициативами Финансового университета определены приоритетные направления развития Филиала, в части:

Обеспечения региональной безопасности в финансовой сфере:

- защита финансовых интересов Республики Северная Осетия-Алания на всех уровнях финансовых отношений;
- участие в формировании конкурентоспособного кластера в регионе, иницирующего развитие социального комплекса, туристско-рекреационного комплекса, системы культурных коммуникаций и системы безопасности на всей территории Республики Северная Осетия-Алания;
- исследование проблем расширенного воспроизводства, достижение

интенсивного экономического роста и защиты важнейших интересов личности, общества и государства в финансовой сфере;

- исследование экономических аспектов обеспечения информационной безопасности и подготовка научно-практических рекомендаций по их результатам органам государственной власти региона (Правительство РСО-Алания, Министерство финансов РСО-Алания, Министерство экономического развития РСО-Алания);

- изучение кризисных ситуаций в финансовой сфере, связанных с выявлением и анализом реальных, а также потенциальных угроз в финансовой безопасности Республики Северная Осетия-Алания.

Цифровой трансформации экономики региона:

- участие в реализации программы эффективного развития инфраструктуры информационного общества для формирования цифровой экономики в условиях современной России на территории Республики Северная Осетия-Алания;

- участие во внедрении экосистемы цифровой экономики Республики Северная Осетия-Алания как сегмента Российской Федерации, в которой обеспечено эффективное взаимодействие, включая трансграничное, бизнеса, научно-образовательного сообщества, государства и граждан;

- содействие формированию условий создания и развития высокотехнологичного бизнеса как в традиционных отраслях экономики республики, так и в новых перспективных отраслях и высокотехнологичных рынках;

- содействие внедрению и использованию информационно-коммуникационных технологий, способствующих созданию единого информационного общества в Республике Северная Осетия-Алания, а также предоставлению качественных государственных и муниципальных услуг;

- проведение научно-исследовательских работ в сфере выявления финансовой эффективности перспективных направлений научно-технологического развития Республики Северная Осетия-Алания, а также эффективных инструментов экономической политики;

- участие в реализации цифровой трансформации Финансового Университета с целью перехода на качественно новый уровень научных, образовательных и управленческих процессов посредством повышения доступности образовательных программ и образовательных сервисов через внедрение цифровых инструментов, в том числе образовательных платформ для мобильных средств коммуникаций.

Интеграции образования в региональную политику, финансово-экономическую сферу:

- построение инновационной образовательной модели, обеспечивающей подготовку высокопрофессиональных кадров, владеющих навыками использования высоких технологий;

- изучение ведущих практик коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности и внедрение опыта их применения;

- выстраивание сетевых партнерских отношений с субъектами реального сектора экономики, в целях обеспечения образовательного процесса и реализации исследовательских программ по приоритетным направлениям социально-экономического и научно-технологического развития Республики Северная Осетия-Алания;

- повышение привлекательности образовательных программ и дополнительных профессиональных программ Филиала для обучающихся, потенциальных работодателей, представителей академических, экономических и политических элит.

Развития человеческого капитала:

- проведение исследования движения и изменений человеческого капитала во времени, как фактора социально-экономического развития Республики Северная Осетия-Алания;

- участие в разработке предложений по повышению продолжительности и качества жизни в условиях социальной, территориальной и профессиональной дифференциации, в том числе реализация образования в течение всей жизни;

- содействие реализации социальной, демографической и миграционной

политики; развитию здравоохранения; финансовой защите населения;

- проведение научных исследований и участие в выработке политики по повышению уровня, качества и продолжительности жизни населения.

Сетевого партнерства образовательной деятельности:

- повышение конкурентоспособности образовательных программ Филиала на международном образовательном рынке;

- расширение сетевого взаимодействия Филиала с ведущими региональными, российскими и зарубежными образовательными организациями в целях реализации совместных образовательных и научных инициатив;

- реализация национальных приоритетов России в области образования, взаимодействие с региональными и международными организациями, участие в международных научных и образовательных проектах и сетевых структурах;

- совершенствование системы социокультурной адаптации иностранных обучающихся в целях подготовки высококвалифицированных кадров для удовлетворения потребностей российской и зарубежной экономик.

Филиал станет одним из лидеров в сфере финансово-экономического образования Северо-Кавказского Федерального Округа, ведущим свою историю от Владикавказского финансового техникума до Филиала Финансового университета. Филиал сохранит лидерство в области формирования научной базы и подготовки кадров в регионе в областях: экономики и финансов, налогообложения, государственного и муниципального управления, цифровизации экономических и управленческих процессов.

Филиал планирует стать ведущей образовательной и исследовательской площадкой в регионе для обсуждения проблем социально-экономического развития, формирования и использования человеческого капитала.

Владикавказский филиал принимает вызовы научно-технологического прорыва страны, ее регионов и участвует в достижении следующих национальных целей развития Российской Федерации в Республике Северная Осетия-Алания:

- достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство;
- комфортная и безопасная среда для жизни;

- цифровая трансформация;
- возможности для самореализации и развития талантов;
- сохранение населения, здоровье и благополучие людей.

При этом Филиал стремится к сохранению лидерства в области формирования научной базы и подготовки кадров в финансово-экономической сфере, налогообложении, государственного и муниципального управления, правового регулирования цифровизации экономических процессов; создания эффективной системы оказания финансовых услуг для населения и организаций Республики Северная Осетия-Алания.

В программе развития учтены ключевые преимущества Финансового университета, способствующие повышению конкурентоспособности Владикавказского филиала в регионе, а именно:

- высокая узнаваемость бренда Финансового университета;
- практико-ориентированный профессорско-преподавательский состав, включающий в себя представителей региональных органов государственной власти (Министерство финансов РСО-Алания, Министерство экономического развития РСО-Алания, Банковский сектор РСО-Алания), а также руководителей государственных корпораций и коммерческого сектора Республики Северная Осетия-Алания;
- активное участие в научных исследованиях по заказам региональных органов государственной власти, районных и муниципальных субъектов, бизнеса;
- наличие устойчивых связей с работодателями региона, позволяющих обеспечить спрос на профессиональное образование, предоставляемое Филиалом, на высококвалифицированные кадры, обеспечение преимущественного трудоустройства выпускников;
- современная инфраструктура, способствующая эффективной реализации приоритетных образовательных и научных направлений, развитию человеческого капитала, востребованного региональным рынком труда.

II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития Филиала

С учетом исторической ретроспективы, текущего места и роли в развитии экономики региона, миссией Владикавказского филиала является формирование и развитие конкурентоспособного человеческого капитала, участие в обеспечении реализации национальных целей развития Российской Федерации, а также создание условий для устойчивого развития Северо-Кавказского федерального округа.

Стратегическая цель – участие Филиала в становлении Финансового университета как ведущего мультидисциплинарного образовательного-научного инновационного центра, открывающего новые возможности для самореализации и развития талантов, обеспечения цифровой трансформации приоритетных отраслей инновационной экономики и содействия в обеспечении национальной безопасности региона.

Достижение стратегической цели осуществляется путем решения следующих стратегических задач:

- формирование комплексной экосистемы, способной обеспечить конкурентоспособность образовательной, научной и инновационной деятельности в целях развития человеческого капитала в Республике Северная Осетия-Алания;
- повышение эффективности и результативности исследований по приоритетным направлениям развития инновационной экономики;
- обеспечение региональной безопасности в финансовой сфере путем интеграции передовых научно-образовательных технологий;
- коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности, отвечающих требованиям цифровой экономики;
- обеспечение репутации Филиала, создание условий для привлечения ученых, представителей органов региональной государственной власти (Правительство РСО-Алания, Министерство финансов РСО-Алания, Министерство экономического развития РСО-Алания) к работе в Филиале, а также поддержка академической мобильности, расширение сетевого партнерства, цифровая трансформация образовательного процесса;
- развитие инфраструктуры Филиала и повышение эффективности использования материально-ресурсной базы;

- обеспечение устойчивого развития Филиала путем формирования эффективной системы управления, отвечающей современным требованиям.

Целевая модель Филиала ориентирована на эволюцию научно-исследовательского, инновационного и образовательного ландшафта в соответствии с глобальными вызовами и стратегическими целями развития Финансового университета до 2030 года.

III. Мероприятия программы развития и их реализация

Достижение стратегической цели и комплексная реализация стратегических инициатив Филиала обеспечивается путем скоординированного решения ключевых задач, связанных с основными направлениями деятельности Финансового университета и выполнением взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий настоящей программы развития, сгруппированных по следующим направлениям:

- совершенствование образовательной деятельности;
- модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности;
- развитие кадрового потенциала;
- совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры;
- повышение эффективности управления Филиалом.

План реализации мероприятий программы развития приведен в приложении 1.

Объемы финансового обеспечения мероприятий программы развития приведены в приложении 2.

Целевые показатели (индикаторы) программы развития приведены в приложении 3.

IV. Финансовое обеспечение программы развития

Общий объем финансового обеспечения программы развития составит в 2021 – 2025 годах 41,58 млн. рублей. Внебюджетное финансирование мероприятий программы развития осуществляется за счет средств Филиала от приносящей доход

деятельности, полученных от ведения образовательной, научно - исследовательской, инновационной деятельности и иных средств.

V. Вклад филиала в социально-экономическое развитие региона

Вклад в развитие экономики региона определяется активным участием Филиала в реализации следующих стратегических задач:

- обеспечение устойчивого позиционирования и конкурентоспособности высококачественного образования в Республике Северная Осетия-Алания;
- повышение качества жизни, ее продолжительности и безопасности, уровня социального благополучия населения, а также обеспечения финансовой стабильности населения региона;
- создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образовательных услуг всех видов и уровней;
- формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных компетенций, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики;
- формирование системы профессиональных конкурсов в целях профориентации молодежи и предоставления гражданам возможностей для профессионального и карьерного роста;
- создание условий для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства);
- увеличение количества иностранных граждан, обучающихся в Филиале, а также реализация комплекса мер по трудоустройству лучших из них в регионе;
- создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов, исторических и национально-культурных традиций Республики Северная Осетия-Алания.

VI. Ожидаемые результаты и риски реализации программы развития

В результате реализации настоящей программы развития Владикавказский филиал Финуниверситета будет создан Филиал нового типа, способствующий опережающей кадровой и финансово-экономической политике, социальной модернизации системообразующих отраслей экономики и промышленности региона на основе применения междисциплинарных знаний.

Направление образовательной деятельности Филиала видится в качественном обновлении образовательного процесса, модернизации образовательных технологий в сторону перехода от монохарактера профессиональной подготовки по экономическим направлениям, к расширению образовательного поля Филиала, как в части естественных наук, так и в части востребованных гуманитарных направлений подготовки.

Актуальными сферами преобразований и развития Филиала являются:

- образовательная модель;
- научно-исследовательская и инновационная сферы;
- модернизация инфраструктуры – материальные активы – развитие имущественного комплекса;
- финансовая модель, рост доходов;
- анализ и нейтрализация возможных рисков.

Направления трансформации образовательной модели Владикавказского филиала Университета:

- переход к проблемно-ориентированному образованию с увеличением практико-ориентированных образовательных программ, а также формирование критериев и методик оценки проблемно-ориентированности и практико-ориентированности образовательных программ;
 - внедрение цифровых технологий в образовательном процессе;
 - развитие системы дополнительного профессионального образования по типу обучения на протяжении всей жизни;
 - повышение академической мобильности преподавателей и обучающихся.

Новая образовательную модель Филиала, предусматривает оптимизацию

портфеля образовательных программ бакалавриата, трансформацию существующей модели четырехлетнего профильного обучения в модель «2+2», предусматривающую идентичный контент подготовки в первые два года обучения на одном направлении подготовки, мягкую профилизацию, возможность выбора (корректировки) направления подготовки на третьем году обучения, выстраивание индивидуальных образовательных профессиональных траекторий обучающихся.

Магистратура должна стать опережающей, экспертной, корпоративной и более гибкой. Будет усилен практико-ориентированный компонент через партнерство с потенциальными работодателями и систему профессиональной сертификации, а также стажировок преподавателей в реальном секторе экономики.

Основной тренд развития образовательных программ – подготовка креативных профессионалов через проектное обучение, способных быстро и качественно ставить и решать задачи на стыке дисциплин с акцентом на комплексные современные знания и компетенции в сфере цифровых технологий и работы с данными, отраслевых бизнес-процессов и IT-решений. Безусловным приоритетом остаётся разработка образовательных программ, содержание которых отвечает требованиям образовательных стандартов, регионального рынка труда и работодателей и способствует эффективному трудоустройству выпускников независимо от уровня образования.

Филиал сохранит существующие уровни высшего образования: бакалавриат и магистратура, продолжит развитие профессионального образования.

Помимо традиционных методов в обучении по основным образовательным программам будут активно задействованы дистанционные образовательные технологии, что приведет к росту доступности качественного образования.

Совместно с Финансовым университетом Филиал намерен расширять линейку продуктов дополнительного профессионального образования, направленных на развитие компетенций по стратегическим, среднесрочным и краткосрочным приоритетным национальным направлениям развития на региональном уровне. Планируется разработка современных дополнительных образовательных программ по основным направлениям образовательной деятельности для обеспечения

индивидуальных образовательных потребностей студентов и выпускников в течение всей жизни, а также внешних потребителей образовательных услуг.

Важным направлением дополнительного образования станет разработка и внедрение сетевых образовательных технологий, направленных на увеличение охвата обучающихся системой дополнительного образования в Республике Северная Осетия-Алания, оказание помощи и поддержки в творческом развитии и повышении профессионального мастерства молодежи на основе государственно-общественного и социального партнерства.

Основными задачами в контексте стратегии развития дополнительного образования являются:

- мониторинг существующей инфраструктуры регионального рынка образовательных услуг, выявление в субъекте группы образовательных организаций (дополнительного, профессионального и высшего образования), заинтересованных в создании и развитии сетевого взаимодействия организаций дополнительного образования, профессиональных образовательных организаций и высших учебных заведений;
- организация маркетингового анализа платежеспособного спроса на услуги дополнительного образования в Республике Северная Осетия-Алания;
- развитие сетевых моделей синтеза программ дополнительного образования (в т.ч. онлайн-образование) на ресурсной базе филиала, учреждений дополнительного образования, высших учебных заведений и бизнес структур;
- решение образовательных задач, через внедрение новых форм работы и форматов взаимодействия (сетевые проекты и программы, условия обмена образовательными результатами, средства для личностного и профессионального роста), направленных на развитие системы образования и повышение качества образовательной деятельности на территории региона;
- разработка и реализация программ дополнительного профессионального образования для некоммерческих организаций и объединений, муниципалитетов, органов законодательной и исполнительной власти;

- проведение программы повышения квалификации государственных и муниципальных служащих в сфере государственно-частного партнерства.

Основная стратегическая цель научно-исследовательской и инновационной деятельности Филиала является интеграция в экономическую, социальную и отраслевую проблематику, а также достижение востребованных научных результатов, внедряемых в деятельность региональных органов власти, бизнеса и общественных организаций.

Научно-исследовательская экосистема Филиала должна включать:

- финансовые ресурсы в результате участия в грантах и программах, поддерживающих предпринимательские инициативы, присутствие представителей финансовых подразделений, бизнес-сообществ и инвесторов;
- человеческий капитал, состоящий из квалифицированных сотрудников Филиала, выпускников, а также профессионалов в области бизнеса;
- развитую инфраструктуру, позволяющую обеспечить быстрый доступ ко всем необходимым ресурсам для научных исследований.

Стратегия развития научно-исследовательской и инновационной деятельности Филиала предполагает:

- совершенствование научно-инновационной деятельности Филиала на основе анализа актуальных и перспективных экономических, социальных изменений и требований государства;
- активизация экспертно-аналитического потенциала профессорско-преподавательского состава Филиала в Республике Северная Осетия-Алания;
- повышение эффективности фундаментальных и прикладных исследований в рамках общеуниверситетской комплексной темы НИР «Новая парадигма общественного развития в условиях цифровой экономики» и приоритетных направлений развития науки, технологий и техники;
- развитие научного потенциала Филиала, отражающего профессиональную, научно-исследовательскую готовность его кадров к инновационным преобразованиям в научной сфере;

- повышения показателей публикационной активности профессорско-преподавательского состава и обучающихся, увеличение количества цитирований, публикаций на иностранных языках;
- создание условий для активизации участия профессорско-преподавательского состава в международных, общероссийских и региональных грантовых конкурсах;
- создание условий для прохождения научных стажировок по актуальным научным проблемам в ведущих вузах РФ;
- развитие материально-технической базы Филиала для поддержки инновационных научно-исследовательских проектов с учетом модернизации организационной структуры и развития научной инфраструктуры;
- организация и проведение международных научных мероприятий по приоритетным направлениям исследовательской деятельности.

Научная деятельность в интересах региона базирования Филиала направлена на:

- формирование конкурентоспособного сектора исследований и разработок, внедрение эффективных способов реализации инновационной деятельности Филиала в интересах Республики Северная Осетия-Алания;
- развитие эффективной инновационной среды, обеспечивающей взаимодействие сектора исследований и разработок с образовательными, научно-исследовательскими учреждениями региона;
- переход от исследований по запросу к формированию потребности в проведении наукоемких исследований и модернизации производства со стороны бизнес-партнеров в соответствии с текущими и перспективными глобальными вызовами по результатам поисковых исследований;
- укрепление партнёрских научно-исследовательских контактов с научными центрами Северо-Кавказского Федерального Округа.

Расширение спектра фундаментальных и прикладных научных исследований в сфере региональной экономики и управления возможно за счет:

- повышения эффективности научной деятельности и качества научных исследований профессорско-преподавательского состава Филиала;

- стимулирование экспертного участия профессорско-преподавательского состава Филиала в федеральных и региональных исследовательских программах и проектах, научном сопровождении деятельности государственных органов и структур бизнеса;
- реализации механизмов увеличения объема финансирования научно-исследовательской деятельности (участие в грантовых конкурсах, гражданско-правовые договоры о выполнении НИР и др.);
- создания творческих команд, способных применять современные формы организации научной деятельности в междисциплинарных исследованиях;
- углубления взаимодействия с ведущими университетами Северо-Кавказского федерального округа, координации и организации совместных исследовательских работ, активного участие в научных мероприятиях.

В целях привлечения талантливой молодежи Филиал намерен развиваться по следующим трекам:

- привлечение в науку молодежи, стимулирование исследовательской работы обучающихся, расширение участия в международных, всероссийских и региональных научных конференциях и олимпиадах;
- организация и проведение научных мероприятий, повышающих престиж научной деятельности (научные форумы, конференции, конкурсы, олимпиады, презентации и др.);
- расширение географии и предметных областей олимпиад, создание цифровых сервисов профориентации;
- создание центров выявления талантливой молодежи в регионах России и за рубежом (программы сетевого взаимодействия), в которых будут проводиться профориентационные мероприятия, срезы знаний, повышение квалификации преподавателей;
- разработка для абитуриентов уровня магистратуры гибкой модели отбора через унификацию системы вступительных испытаний, обеспечение возможности раннего приглашения к зачислению в магистратуру обучающихся на 3–4-м курсах бакалавриата.

Филиал на основе интеграции с органами региональной государственной власти (Правительство РСО-Алания, Министерство финансов РСО-Алания, Министерство экономического развития РСО-Алания) и образовательными организациями общего образования региона постоянно совершенствует систему поиска и воспитания молодежных талантов, ценностного развития обучающихся.

Одним из ключевых элементов образовательной экосистемы является воспитательная работа. Данное направление ориентировано на создание обширного социокультурного студенческого пространства, позволяющего сформировать здоровую личность студента с высоким уровнем культуры, развитым гражданско-патриотическим сознанием, эстетическим вкусом, а также в полной мере подготовить к самореализации не только в профессиональной сфере, но в сфере жизненных целеполаганий.

Приоритетными траекториями Филиала в воспитании обучающихся являются:

- создание условий для воспитания у обучающихся активной гражданской позиции, патриотизма и ответственности, основанных на традиционных культурных, духовных и нравственных ценностях общества и России;
- широкое привлечение обучающихся к участию в деятельности социально-значимых, познавательных, творческих, культурных, благотворительных мероприятиях, в волонтерском движении, а также развитие программ гражданско-патриотического воспитания обучающихся, в том числе военно-патриотического;
- адаптация системы воспитания к взглядам, увлечениям и интересам современной молодежи;
- развитие социокультурной и спортивной инфраструктуры, направленной на формирование потребности в здоровом образе жизни и неприятие асоциальных явлений.

Стратегическая цель развития международной деятельности Филиала планируется к достижению через согласованные действия по следующим траекториям:

- совершенствование образовательной среды, способствующей развитию

программ международной академической мобильности обучающихся (формирование комфортной среды для иностранных обучающихся и преподавателей);

- участие студентов Филиала в программах международной академической мобильности обучающихся;
- преподавание отдельных предметов образовательных программ на английском языке;
- развитие имеющихся альянсов и создание новых с ведущими университетами региона и страны, формирование сети партнеров с целью проведения совместных исследований и обмена опытом;
- продвижение бренда Финансового университета на региональном образовательном пространстве.

Одним из механизмов в системе мер, направленных на повышение конкурентоспособности и востребованности выпускников, является развитие единой системы содействия занятости и трудоустройству, укрепление и развитие партнерских взаимоотношений с выпускниками разных лет, их сплоченности и вовлечения в жизнь Филиала. Приоритетными задачами в этом направлении являются:

- развитие Центра развития карьеры, реализующего работу по профориентации, организации практик и стажировок обучающихся, а также трудоустройству, карьерному сопровождению и поддержке карьеры молодых выпускников и выпускников с опытом работы.
- систематизация работы с партнерами и расширение сотрудничества с российскими и зарубежными организациями, начиная с их вовлечения на стадии создания и обновления образовательных программ, разработки новых дисциплин, и заканчивая их активным участием в трудоустройстве студентов и выпускников, предложением наиболее конкурентоспособных условий работы;
- увеличение количества практико-ориентированных мероприятий с участием работодателей;
- выстраивание взаимодействия с менторами, готовыми помогать студентам решать возникающие в процессе учебы сложности и выстраивать карьерную траекторию.

Особое внимание планируется уделить развитию ключевого партнерства с работодателями, готовыми инвестировать в сотрудничество с Филиалом.

Филиал формирует стратегию по вовлечению выпускников в деятельность Филиала, рассматривая их как потенциальных научно-педагогических работников, заказчиков или участников исследований, работодателей, инвесторов.

Модернизация инфраструктуры – материальные активы – развитие имущественного комплекса.

Стратегическая цель инфраструктурной деятельности – обеспечение бесперебойного функционирования Филиала и создание условий для решения задач образовательной, научно-исследовательской, инновационной и воспитательной деятельности. Развитие инфраструктуры направлено на создание комфортной среды для качественного обучения, проведения научных исследований и внедрения инноваций, проживания студентов и организации здорового образа жизни и досуга студентов, научно-педагогических работников и партнеров.

Развитие инфраструктуры Филиала планируется с учетом:

- современных трендов повышения роли инновационной инфраструктуры, возможности использования инфраструктуры сетевых партнеров;
- доступности среды Филиала для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;
- оптимизации имущественного комплекса с целью сокращения затрат на содержание имущества, внедрение энерго- и водосберегающих технологий.

Тем самым, инфраструктура Филиала позволит использовать инновационные технологии ресурсосбережения и безопасности в целях соблюдения требований к обеспечению комфортных условий для осуществления образовательного процесса, в том числе для лиц с ограниченными возможностями.

Финансовая модель, рост доходов.

Финансовая модель предполагает мобилизацию внутренних ресурсов, диверсификацию источников финансирования, повышение уровня внутренней операционной эффективности и обеспечение финансовой устойчивости.

Целью формируемой финансовой модели деятельности Филиала является

расширение устойчивой ресурсной базы, диверсификация структуры доходов и повышение эффективности расходов.

Оптимизация финансовой деятельности Филиала предусматривает:

- обновление портфеля образовательных программ, в том числе наращивание магистерских программ и программ дополнительного профессионального образования;
- увеличение доли платных образовательных услуг, пользующихся спросом среди обучающихся;
- индексация стоимости платных образовательных услуг (не выше процента инфляции);
- создание условий для роста доходов от НИР, выполненных в интересах государства, промышленных компаний и научно-исследовательских организаций;
- повышение эффективности использования результатов интеллектуальной деятельности;
- коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности;
- вовлечение Филиала в оказание научно-исследовательских и экспертно-аналитических услуг, способствующих привлечению средств из бюджетов бюджетной системы РФ.

Факторами роста доходов в соответствии со стратегическими инициативами станут:

- ценовая политика Филиала на региональном рынке платных образовательных услуг с одновременной гибкой системой скидок для обучающихся;
- возможность использования модели проектного обучения, интегрированной с модулем универсальных компетенций и фундаментальной научной подготовки;
- реализация программ обучения с учетом индивидуальных траекторий;
- выполнение фундаментальных и прикладных исследований по заказам различных отраслей экономики;
- реализация потенциала в области дополнительного профессионального образования за счет выхода в новые сегменты и форматы;

- дополнительное привлечение ресурсов бизнес-сообщества на реализацию совместных образовательных и исследовательских проектов;
- увеличение обучающихся иностранных граждан;
- коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности.

Анализ и нейтрализация возможных рисков.

В процессе реализации Филиалом программы развития особое значение планируется уделить анализу и нейтрализации возможных рисков достижения ее целей. Система управления ходом реализации программы развития будет ориентирована на две основные группы рисков: внешние и внутренние.

К группе внешних рисков относятся риски, связанные с темпами роста национальной и региональной экономик, с развитием социальной, экономической, инфраструктурной среды. Воздействие внешних рисков возможно минимизировать прогнозированием событий, перспективным планированием деятельности, принятием своевременных и эффективных мер преодоления возникающих трудностей.

К вероятным внутренним рискам следует отнести организационно-управленческие и проектные риски, с возможным дефицитом информации о быстроменяющихся требованиях работодателей к конкретным компетенциям научно-педагогических работников, необходимостью оперативной перестройки образовательного процесса и привлечением специалистов-практиков, формированием заинтересованности предприятий, организаций и представителей органов власти в применении исследовательских результатов научной деятельности.

Проектные риски связаны с потенциальной недостаточной обеспеченностью необходимым человеческим капиталом (недостаточная подготовка кадров и несоответствие образовательных программ нуждам цифровой экономики).

К важным инструментам снижения рисков относятся повышение эффективности управления Филиалом, укрепление финансовой устойчивости, развитие системы внутренней экспертизы реализации мероприятий программы развития.

В результате реализации Программы развития Филиал станет форпостом

Финансового университета по распространению научно-инновационных идей и новых образовательных технологий как в Республике Северная Осетия-Алания, так и Северо-Кавказском федеральном округе в целом.

Программа развития одобрена
Ученым советом филиала
«31» августа 2021г.
Протокол № 39

Директор Владикавказского филиала



Т.А. Хубаев

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по стратегии и
работе с органами власти

А.Л. Сафонов

Заместитель проректора по стратегии и
работе с органами власти

Н.В. Орлова

Директор по контролю
за деятельностью и развитием
филиалов

Н.В. Юдина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к программе развития
Владикавказского филиала
федерального государственного
образовательного бюджетного учреждения
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации» до 2025 года

ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ
программы развития
Владикавказского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
I. Совершенствование образовательной деятельности			
1.1.	Переход к модели образовательно-научного инновационного центра путем расширения спектра направлений подготовки, имеющих в Филиале и практико-ориентированных партнерских образовательных программ, а также модернизация портфеля образовательных программ магистратуры.	Внедрение образовательных программ, ориентированных на потребности рынка труда, соответствующих профессиональным стандартам, увеличение численности обучающихся в Филиале по программам бакалавриата и магистратуры, до 1,1 тыс. человек к 2025 году, а также увеличение доли образовательных программ высшего образования по очной форме обучения, имеющих внешнюю независимую оценку качества, в общей численности образовательных программ высшего образования по очной форме обучения до 15% к 2025 году.	2022-2023гг.
1.2.	Обеспечение интернационализации образовательного процесса, включая разработку и реализацию экспортно-ориентированных программ, в том числе с использованием механизмов сетевых форм взаимодействия.	Реализация востребованных у иностранных студентов конкурентоспособных образовательных программ высшего образования по приоритетным направлениям развития, в том числе магистерских программ, сетевых программ совместно с ведущими региональными российскими и зарубежными образовательными и научными организациями, с учетом перспективной потребности экономики страны. Продвижение российского образования и повышение его привлекательности, что позволит увеличить долю иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата и магистратуры, в общей численности студентов до 5% в 2025 году.	2023-2025гг.
1.3.	Формирование и развитие цифровой экосистемы обучения на основе передовых технологий, персонализации учебного процесса, динамических портфолио и анализа цифровых следов студентов.	Повышение веса и роли Филиала в подготовке кадров цифровой экономики посредством расширения набора цифровых компетенций будущего (digital future competences), в том числе через использование online-технологий. Доля образовательных программ, в которых используются современные цифровые образовательные технологии, к 2025 году составит 100%. К 2025 году доля интерактивных семинарских и практических учебных занятий дойдет до 90%.	2022-2024гг.

1.4.	Разработка и применение современных технологий профессиональной ориентации.	Создание системы поиска и поддержки талантливой и мотивированной молодежи, стабильный рост количества талантливых абитуриентов с высокими показателями интеллектуальной активности, увеличение среднего балла единого государственного экзамена зачисленных на очную форму обучения по программам бакалавриата до 76 баллов к 2025 году, и увеличение среднего балла единого государственного экзамена, зачисленных на очную форму обучения по программам бакалавриата, на места, финансируемые за счет средств федерального бюджета до 78 баллов к 2025 году. Доля абитуриентов, зачисленных по результатам олимпиад превысит 3% к 2025 году.	2023-2024г.
1.5.	Развитие международной студенческой мобильности (совместные образовательные программы, стажировки и др.).	Увеличение международной академической мобильности учащихся за счет развития партнерских отношений с ведущими образовательными центрами, создания уникальных программ академической мобильности для талантливых и перспективных студентов. Реализация образовательных продуктов нового типа, позволяющих выстраивать индивидуальные образовательные траектории для студентов всех направлений подготовки, что позволит увеличить средний конкурс на образовательные программы магистратуры до 2 человек на место в 2025 году. Довести долю студентов, поступивших на обучение по программам магистратуры и имеющих высшее образование, полученное в других образовательных организациях, от общего числа поступивших в магистратуру до 36% к 2025 году. Существенно увеличить долю обучающихся по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения, реализуемым в рамках сетевого взаимодействия, доведя ее до 2,7% к 2025 году. К 2025 году долю иностранных студентов планируется довести до 5%.	2023г.

1.6.	Создание современной системы дополнительного образования.	Объем средств, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования, в расчете на одного научно-педагогического работника составит не менее 42 тыс. рублей к 2025 году. Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ вырастет к 2025 году на 20%. Доля дополнительных профессиональных программ, реализуемых с использованием онлайн-обучения и дистанционных образовательных технологий, достигнет 40% к 2025 году. Доля дополнительных профессиональных программ в составе университетских дисциплин по выбору, обеспечивающих индивидуализацию образовательных траекторий обучающихся, составит не менее 10% по каждому направлению подготовки к 2025 году.	2023-2024гг.
II. Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности			
2.1.	Обеспечение участия Филиала в ведущих международных научных исследовательских сетях в областях, определяемых национальными целями развития российской экономики.	К 2025 году предполагается участие в не менее 3 перспективных фундаментальных и прикладных (преимущественно междисциплинарных) научных исследований по направлениям перечня.	2023-2025гг.
2.2.	Создание системы методического сопровождения научно-исследовательской и инновационной деятельности.	Создание передовой научно-исследовательской и инновационной инфраструктуры, позволяющей проводить исследования по приоритетным научным направлениям. Объем средств, поступивших от НИОКР с организациями, в расчете на одного научно-педагогического работника составит до 60 тыс. рублей к 2025 году.	2023-2025гг.
2.3.	Создание и развитие инновационной инфраструктуры и механизмов, обеспечивающих трансфер технологий.	Модернизация базы научной деятельности; увеличение доли средств, полученных от научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, в общем объеме средств Филиала до 2,6% к 2025 году.	2024-2025гг.

2.4.	Развитие международного и внутрироссийского сотрудничества в области научных исследований.	Интенсификация научных исследований приведет к существенному росту публикационной активности сотрудников Филиала в журналах базы данных Scopus. К 2025 году она будет увеличиваться не менее, чем на 10% ежегодно и достигнет уровня 0,028 на ставку научно-педагогического работника в год при условии роста доли публикаций в высокорейтинговых журналах (Q1 и Q2).	2023-2024гг.
III. Развитие кадрового потенциала			
3.1.	Расширение академической мобильности и стажировок научно-педагогических работников в ведущих российских и зарубежных научно-образовательных центрах.	Формирование конкурентоспособного на международном уровне коллектива Филиала с самогенерацией кадрового резерва, обеспечивающего научно-исследовательское и инновационное сопровождение экономического и социально-культурного развития страны, за счет реализации эффективной кадровой политики: разработки и реализации комплекса мер, направленных на привлечение и удержание талантливых исследователей, преподавателей и экспертов; создание улучшенных социальных и бытовых условий; разработка мотивационных программ, направленных на повышение вовлеченности научно-педагогических работников в образовательные и научно-исследовательские проекты по приоритетным направлениям развития Филиала. Эффективная кадровая политика в целом будет способствовать росту доли приглашенных зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей в общей численности научно-педагогических работников, которая составит не менее 2% к 2025 году.	2022-2023гг.
3.2.	Развитие системы воспроизводства кадров.	Обеспечение непрерывного профессионального развития всех категорий сотрудников Филиала через модернизацию системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров. Разработка и реализация механизмов, направленных на повышение мотивации сотрудников к профессиональному росту и нацеленных на достижение результатов программы развития приведет к увеличению доли научно-педагогических работников в возрасте до 35 лет от общего числа научно-педагогических работников до 4% к 2025 году и доли научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора и кандидата наук – до 95% к 2025 году.	2024г.

3.3.	Формирование кадрового резерва, обучение и повышение квалификации работников, формирование и развитие системы по подбору персонала (кадров).	Увеличение доли работников, прошедших программы повышения квалификации в течение года, до 39% к 2025 году.	2021-2025гг.
IV. Совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры			
4.1.	Цифровая трансформация Филиала.	В соответствии с дорожной картой перехода Финансового университета к цифровой платформе.	2023-2025гг.
4.2.	Воспитание молодежи и координация социально-культурной деятельности.	Создание благоприятной среды, образовательной и научной деятельности, направленной на обеспечение комфортного пребывания обучающихся, включая иностранных студентов. Вовлечение к 2025 году до 100% обучающихся в процессы социализации, адаптации их к современному обществу, его нормам, правилам, ценностям, Филиал планирует расширение волонтерского движения и участие в нем не менее 40% обучающихся к 2025 году.	2023-2025гг.
4.3.	Модернизация инфраструктуры и развитие имущественного комплекса.	Создание современной инфраструктуры Филиала, оснащенной высокотехнологичным оборудованием, обеспечивающей комфортные и безопасные условия для реализации образовательной, научной, инновационной деятельности, проживания студентов и преподавателей, способствующей гармоничному развитию личности и удовлетворению ее потребностей, в том числе для инвалидов с различными нозологиями.	2022-2024гг.
V. Повышение эффективности управления Филиалом			
5.1.	Формирование и обеспечение функционирования прогрессивной организационной структуры, включая подразделения, осуществляющие координацию мероприятий программы развития.	Изменение структуры и механизмов управления Филиалом позволит достичь к 2025 году численности научно-педагогических работников к другим категориям работников 60%.	2023г.
5.2.	Переход к цифровой платформе управления Филиалом.	В соответствии с дорожной картой Финансового университета.	2025г.

5.3.	Формирование целевого имиджа, поддержание положительной репутации Филиала.	Развитие маркетинговой экосистемы и совершенствование бизнес-процессов, создание и поддержка студенческих и общеуниверситетских средств массовой информации, регулярное проведение внешней оценки деятельности с размещением результатов на общедоступном сайте, создание, продвижение и укрепление бренда, увеличение численности приглашенных преподавателей, исследователей и специалистов.	2023г.
------	--	--	--------

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к программе развития
Владикавказского филиала
федерального государственного
образовательного бюджетного учреждения
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации» до 2025 года

**ОБЪЕМЫ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
мероприятий программы развития Владикавказского филиала
федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года**

(млн. рублей)

Источник финансирования	2021-2025 годы	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7
I. Совершенствование образовательной деятельности						
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	7,08	0,6	1,2	1,6	1,78	1,9
II. Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности						
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	4,5	0,8	0,8	0,8	1,0	1,1
III. Развитие кадрового потенциала						
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	3,0	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
IV. Совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры						
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	17,0	3,3	3,3	3,3	3,4	3,7
V. Повышение эффективности управления Филиалом						
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	10,0	1,65	1,95	2,0	2,15	2,25
Итого по программе развития						
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	41,58	6,95	7,89	8,3	8,93	9,55

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к программе развития
Владикавказского филиала
федерального государственного
образовательного бюджетного учреждения
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации» до 2025 года

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)
программы развития
Владикавказского филиала
федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
I. Показатели развития образовательной экосистемы							
1.	Численность обучающихся по программам высшего образования по очной форме обучения	человек	440	445	450	460	470
2.	Численность школьников, занимающихся в лицейских классах, специализированных классах базовых школ Филиала, на программах профильной ориентации	человек	-	-	-	-	-
3.	Количество школ, получающих методическую поддержку Филиала	единиц	5	5	7	10	10
4.	Доля дипломантов международных олимпиад, Всероссийской олимпиады школьников и олимпиад РСОШ в составе студентов первого курса, зачисленных на места, финансируемые из федерального бюджета	процентов	-	-	-	-	-
5.	Численность участников интеллектуальных мероприятий для школьников, проводимых на базе Филиала	тыс. человек	0,1	0,12	0,14	0,15	0,17
6.	Средний балл ЕГЭ зачисленных на очную форму обучения по программам бакалавриата и специалитета (зачисленных на места, финансируемые за счет средств федерального бюджета)	балл	76,0	77,0	77,3	77,6	78,0
7.	Доля иностранных обучающихся по программам высшего образования в общей численности обучающихся по программам высшего образования по очной форме	процентов	3	3,2	3,5	4	5
8.	Доля образовательных программ высшего образования по очной форме обучения,	процентов	5	6	8	10	15

	имеющих международное признание (сертификацию) и прошедших профессионально-общественную аккредитацию и международную аккредитацию						
9.	Количество сетевых образовательных программ с российскими и зарубежными университетами	единиц	3	3	3	3	3
10.	Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения, реализуемым в рамках сетевого партнерства	процентов	1,8	2	2,2	2,5	2,7
11.	Доля студентов, поступивших на обучение по программам магистратуры и имеющих высшее образование, полученное в других образовательных организациях от общего числа поступивших в магистратуру	процентов	30	32	34	35	36
12.	Численность обучающихся на программах дополнительного профессионального образования	тыс. человек	0,14	0,17	0,2	0,3	0,4
13.	Количество специализаций, размещенных на глобальных платформах онлайн-образования	единиц	0	0	0	0	0
14.	Количество онлайн-курсов, онлайн-симуляторов и аналогичных по статусу цифровых ресурсов, разработанных и поддерживаемых Филиалом, размещенных на открытых образовательных платформах	единиц	0	1	2	3	4
15.	Доля учебных дисциплин с использованием онлайн-курсов и других цифровых ресурсов внешних организаций в общем объеме дисциплин	процентов	0	2	4	6	8
16.	Доля студентов-участников проектной работы с внешним заказчиком	процентов	0,25	0,5	0,5	1	1,5

17.	Доля научно-педагогических работников из числа работодателей, участвующих в реализации практико-ориентированных образовательных программ	процентов	10	12	15	17	20
II. Результаты модернизации научно-исследовательской и инновационной деятельности							
18.	Количество фундаментальных и прикладных научных исследований	единиц	2	2	3	3	4
19.	Количество публикаций по приоритетным направлениям научно-технологического развития Российской Федерации, в изданиях I и II квартилей по JCR и публикации, отраженные в Arts and Humanities Citation Index в Web of Science Core Collection в расчете на одного научно-педагогического работника	единиц	0,025	0,025	0,027	0,027	0,028
20.	Количество публикаций по приоритетным направлениям научно-технологического развития Российской Федерации, в изданиях I и II квартилей по SNIP в Scopus в расчете на одного научно-педагогического работника	единиц	0,025	0,025	0,027	0,027	0,028
21.	Количество международных научно-исследовательских коллективов или консорциумов для осуществления совместных исследований в области фундаментальных и прикладных проблем	единиц	0	0	1	1	1
22.	Объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. рублей	65,0	68,0	70,0	72,0	74,0
23.	Доля доходов от научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ в общих доходах Филиала	процентов	2,6	2,6	2,5	2,6	2,6
24.	Объем средств от научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических	тыс. рублей	59,5	59,5	59,5	60,0	60,0

	работ, поступивших по договорам с организациями, в расчете на одного научно-педагогического работника						
25.	Количество малых инновационных предприятий	единиц	0	0	0	0	0
26.	Количество международных исследовательских лабораторий	единиц	0	0	0	0	0
27.	Количество результатов научно-исследовательской работы, размещенных в единой государственной информационной системе учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения и/или на информационно-образовательном <u>портале Университета</u>	единиц	1	1	1	1	1
28.	Количество результатов интеллектуальной деятельности	единиц	-	-	-	-	-
29.	Количество коммерциализированных результатов интеллектуальной деятельности, права на которые принадлежат Университету, в том числе при совместном правообладании	единиц	-	-	-	-	-
30.	Объем сделок по коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности, в том числе при совместном правообладании	тыс. рублей	-	-	-	-	-
31.	Количество студенческих проектов в рамках акселерационной программы бизнес-инкубатора Филиала	единиц	0	1	1	1	1
III. Показатели развития кадрового потенциала							
32.	Доля научно-педагогических работников в возрасте до 35 лет от общего числа научно-педагогических работников	процентов	2,5	2,2	3	4	4

33.	Доля научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора и кандидата наук	процентов	90	90	95	95	95
34.	Доля зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей в общей численности научно-педагогических работников	процентов	1	1	1	2	2
IV. Показатели материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры							
35.	Количество цифровых технологий, обеспечивающих образовательную, научную и административно-управленческую деятельность	единиц	1	1	1	1	1
36.	Доля информационных ресурсов и платформ, интегрированных в единую информационную среду	процентов	5	5	5	5	5
37.	Доля бизнес-процессов, управляемых единой информационной средой	процентов	-	-	-	-	-
38.	Индекс кибер-безопасности	процентов	-	-	-	-	-
39.	Количество мест в проектно-учебном и исследовательском пространстве, коворкинг-зонах	единиц	40	40	50	50	60
40.	Количество лицензионных платформ библиотечных электронных ресурсов и баз данных, необходимых для обеспечения образовательной и научно-исследовательской деятельности	единиц	17	17	17	17	17
41.	Площадь спортивных сооружений	кв. метр	906	906	906	1406	1406
42.	Обеспеченность научно-педагогических работников рабочими местами, соответствующими международным стандартам	процентов	2	5	10	15	20

43.	Обеспеченность иногородних и иностранных обучающихся местами для проживания в общежитиях кампуса	процентов	100	100	100	100	100
44.	Доля студентов, вовлеченных в волонтерское движение	процентов	20	25	30	35	40
45.	Число студентов, трудоустроенных в Филиале	человек	4	4	4	5	5
46.	Доля выпускников последних 5 лет, информационно взаимодействующих с Филиалом	процентов	40	40	45	45	50
V. Результаты повышения эффективности управления Филиалом							
47.	Количество предметов и предметных направлений в отраслевых глобальных предметных рейтингах QS, THE	единиц	-	-	-	-	-
48.	Общий объем средств Филиала из расчета на одного научно-педагогического работника	тыс. рублей	2517,2	2525,5	2530,1	2540,0	2545,0
49.	Доля средств, полученных из внебюджетных источников, в общем объеме средств Филиала	процентов	58,9	58	57,1	58	59
50.	Объем средств, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования, в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. рублей	38	39	40	41	42