

# **Аннотация к рабочей программе Социально-правовые гарантии инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья**

## **40.02.01 Право и организация социального обеспечения**

### **1.1. Соответствие учебной дисциплины основной профессиональной образовательной программе по специальности.**

Рабочая программа учебной дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС) СПО по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» Рабочая программа учебной дисциплины может быть использована в дополнительном профессиональном образовании (в программах повышения квалификации и переподготовки) и профессиональной подготовке по профессии юрист.

**1.2. Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:** дисциплина входит в профессиональный учебный цикл, в общепрофессиональные дисциплины.

**1.3. Цели и задачи учебной дисциплины** – требования к результатам освоения учебной дисциплины:

1.3.1 В результате освоения учебной дисциплины студент должен **уметь**:

1) поддерживать в актуальном состоянии базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций, услуг и других социальных выплат с применением компьютерных технологий;

2) выявлять и осуществлять учет лиц, нуждающихся в социальной защите;

3) взаимодействовать в процессе работы с органами исполнительной власти, организациями, учреждениями, общественными организациями;

4) использовать приемы делового общения в профессиональной деятельности.

1.3.2 В результате освоения учебной дисциплины студент должен **знать**:

1) нормативные правовые акты федерального, регионального, муниципального уровней, локальные нормативные акты организаций, регулирующие организацию работы органов Пенсионного фонда Российской Федерации и социальной защиты населения;

2) систему государственных органов Пенсионного фонда Российской Федерации и социальной защиты населения;

3) организационно-управленческие функции работников органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;

4) федеральные, региональные, муниципальные программы в области социальной защиты населения и их ресурсное обеспечение;

5) Кодекс профессиональной этики работника системы Пенсионного фонда Российской Федерации, органов и учреждений социальной защиты населения.

1.3.3 В результате освоения учебной дисциплины студент должен **иметь практический опыт:**

1) организации и координирования социальной работы с отдельными лицами, семьями и категориями граждан, нуждающимися в социальной поддержке и защите, с применением компьютерных и телекоммуникационных технологий;

2) консультирования граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты населения с применением компьютерных и телекоммуникационных технологий;

3) участия в организационно-управленческой работе структурных подразделений органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

### **Общие компетенции (с расшифровкой)**

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, определять методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Решать проблемы, оценивать риски и принимать решения в нестандартных ситуациях.

ОК 4. Осуществлять поиск, анализ и оценку информации, необходимой для постановки и решения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, обеспечивать ее сплочение эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7. Ставить цели, мотивировать деятельность подчиненных, организовывать и контролировать их работу с принятием на себя ответственности за результат выполнения заданий.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

ОК 11. Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.

ОК 12. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.

### **Профессиональные компетенции (с расшифровкой)**

5.4.2. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

ПК 2.3. Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.

### **1.4 Структура и содержание учебной дисциплины**

Тема 1. Понятие инвалидности и реабилитации лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Тема 2. Социальная политика в отношении инвалидов.

Тема 3. Технология социальной работы с инвалидами.

Тема 4. Содействие занятости и трудоустройству инвалидов.

Тема 5. Социальное обеспечение инвалидов. Правовые основы оказания медицинской помощи в РФ.

Тема 6. Социальное обслуживание инвалидов.

Тема 7. Правовое обеспечение социальной помощи и поддержки детей-инвалидов.

Тема 8. Особенности деятельности общественных объединений инвалидов. Профессиональная этика социальной работы с инвалидами.

### **1.5 Формы контроля**

Промежуточная аттестация – дифференцированный зачет.