

Аннотация дисциплины

Управление изменениями и лидерство

Цель дисциплины: сформировать у будущих бакалавров направления «Менеджмент» систему знаний и умений в области теории и практики управления изменениями в организациях; современных представлений о сущности, содержании, функциях и методах управления изменениями; приобрести практические навыки анализа существующих моделей управления изменениями организаций; научить выявлять современные проблемы и пути их решения в области управления организационными изменениями.

Место дисциплины в структуре ОП: дисциплина «Управление изменениями и лидерство» является дисциплиной вариативной части основной образовательной программы и входит в модуль дисциплин по выбору, углубляющих освоение программы по направлению 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Менеджмент организации».

Краткое содержание: Экономическое развитие страны и управление изменениями. Предпосылки, цели и задачи управления организационными изменениями. Классификация изменений. Модели жизненного цикла организации. Модели организационных изменений. Стратегии организационных изменений. Сопротивление персонала организационным изменениям и методы его преодоления. Формирование команды для организационных изменений. Лидер и руководитель в процессе изменений и реорганизации бизнес-процессов. Реструктуризация управления организацией. Влияние корпоративной культуры на организационные изменения.