



УТВЕРЖДАЮ

Директор Уфимского филиала  
Финансового университета

*Р.М. Сафуанов*

«*10*» *января* 201*6* г.

## Аннотация к рабочей программе дисциплины

### «Экономика организации»

#### 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

##### (по программе углубленной подготовки)

#### 1.1. Соответствие учебной дисциплины программе подготовки специалистов среднего звена по специальности.

Рабочая программа учебной дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС) СПО по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения».

Рабочая программа учебной дисциплины может быть использована в дополнительном профессиональном образовании (в программах повышения квалификации и переподготовки) и профессиональной подготовке по профессии юрист.

**1.2. Место учебной дисциплины в структуре программы подготовки специалистов среднего звена:** дисциплина входит в профессиональный учебный цикл в общепрофессиональные дисциплины.

**1.3. Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения учебной дисциплины:**

1.3.1 В результате освоения учебной дисциплины студент должен **уметь:**

- 1) определять организационно-правовые формы организаций;
- 2) планировать деятельность организации;
- 3) определять состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации;
- 4) заполнять первичные документы по экономической деятельности организации;

5) рассчитывать по принятой методологии основные технико-экономические показатели деятельности организации;

6) находить и использовать необходимую экономическую информацию.

1.3.2 В результате освоения учебной дисциплины студент должен **знать**:

1) сущность организации как основного звена экономики отраслей;

2) основные принципы построения экономической системы организации;

3) управление основными и оборотными средствами и оценку эффективности их использования;

4) организацию производственного и технологического процессов;

5) состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации, показатели их эффективного использования;

6) способы экономии ресурсов, энергосберегающие технологии;

7) механизмы ценообразования, формы оплаты труда;

8) основные технико-экономические показатели деятельности организаций и методику их расчета;

9) аспекты развития отрасли, организацию хозяйствующих субъектов в рыночной экономике.

#### **Общие компетенции:**

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.

Председатель предметной (цикловой) комиссии  
бухгалтерского учета и страхового дела



Горбунова Г.В.)