

Программа повышения квалификации «Организационная психология»

Аннотация

Цель программы: Знакомство с предметной областью, теоретическим обоснованием и методами исследований в организационной психологии как комплексной научно-практической психологической дисциплины с выходом на решение практических проблем в сфере управления человеческими ресурсами в современных организациях.

Программа повышения квалификации разработана на основе требований:

- Приказ Минтруда России от 12.04.2013 г. № 148н «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов»;

- Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 г. № 499 (ред. от 15.11.2013) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

- профессионального стандарта «Психолог в социальной сфере», приказ Минтруда России от 18.11.2013 N 682н «Об утверждении (Зарегистрировано в Минюсте России 25.12.2013 N 30840);

- профессиональный стандарт Специалист по корпоративному кредитованию, приказ Минтруда России от 19.03.2015 N 174н, зарегистрирован Минюстом России 08.04.2015, рег.№ 36770;

- профессиональный стандарт Психолог в социальной сфере» приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «18» ноября 2013 г. №682н;

- профессиональный стандарт Педагог-психолог (психолог в сфере образования), приказ Минтруда России от 24.07.2015 N 514н «Об утверждении профессионального стандарта».

Планируемые результаты обучения

В результате освоения программы повышения квалификации слушатель должен:

знать

- основные социальные институты, действия которых обеспечивает взаимодействие между различными социальными, конфессиональными и культурными группами;

- основные подходы к психологическому воздействию на индивида, группы и сообщества, в зависимости от возрастных, гендерных и этнических особенностей;

- основные типы проблем, затрудняющих эффективное функционирование персонала современных организаций;
- способы разрешения проблемных ситуаций в организации с учетом возможностей применения в конкретных условиях;
- основные приемы и методы коррекционной работы с персоналом организации;
- возможности использования различных подходов при работе с персоналом организации, в том числе сотрудников с ограниченными возможностями и с различными заболеваниями;

уметь

- анализировать процессы, идущие в различных коллективах и показать особенности их развития с учетом социальных, конфессиональных и культурных различий;
- применять основные положения психологических теорий в работе с индивидом, группой;
- осуществлять подготовку общей схемы проведения диагностико-оптимизационной работы с персоналом организаций и выбирать конкретные методические процедуры ее реализации, соответствующие специфике организационных проблем с учетом профессиональных компетенций и этических норм работы психолога в прикладных условиях;
- разрабатывать программу психологического обследования субъектов труда и их деятельности в связи с конкретным социальным заказом.