

ОБРАЗОВАНИЕ

Миссия выполнима

Башкирский государственный медицинский институт — центр образования, инноваций и науки

| 6

Больше, чем нефтяной

Олег Баулин: «УГНТУ готовит специалистов, способных принимать быстрые решения»

| 7

Финансовый баланс

В Уфимском филиале Финансового университета получают востребованные профессии

| 9

Ради будущего

В Уфе в ВПК «Поколение» растят чемпионов с патриотическими ценностями

| 11

СИЛА МЫСЛИ

ЕВРАЗИЙСКИЙ НОЦ
УПРОЧИЛ ПОЗИЦИИ РЕСПУБЛИКИ
В НАУЧНОМ ПРОСТРАНСТВЕ СТРАНЫ

Айбулат Хажин:
В Башкирии
создается
многоуровневая
система
подготовки
кадров

интервью

К единой цели

Одним из важнейших факторов устойчивости экономики и развития социальной инфраструктуры региона являются квалифицированные кадры. Их качественная подготовка — это приоритетная задача, решением которой занимаются в Башкортостане на всех уровнях образования, начиная со школьной скамьи. О том, как это реализуется на практике, рассказал «РГ» министр образования и науки РБ Айбулат Хажин.



РОССИЙСКАЯ ГАЗЕТА: Айбулат Вакилович, почему кадры нужно начинать готовить именно со школьной скамьи? И как происходит подготовка в Башкортостане?

АЙБУЛАТ ХАЖИН: В школьные годы ребята выбирают свою будущую профессию. С таких проектов, как «Билет в будущее», профессиональная лаборатория «И ты можешь», профессиональных проб, профильных и предпрофильных классов и начинается активная профориентация детей. Важно познакомить их с различными специальностями и рассказать, где можно получить ту или иную профессию. Именно поэтому со школами активно взаимодействуют высшие учебные заведения республики. Один из положительных примеров такого взаимодействия — предуниверсарии.

Это специальная школа при вузе для учеников 8-11 или 10-11 классов, в которой занятия ведут преподаватели университета по профильным для вуза направлениям, а кураторами групп становятся студенты.

Профильное обучение обеспечивает качественную подготовку к ЕГЭ, занятия с преподавателями вуза и общение с кураторами помогают заранее погрузиться в студенческую жизнь и быстрее адаптироваться к новому статусу после поступления в вуз, а также дают возможность школьникам попробовать свои силы в исследовательской работе в лабораториях вуза.

В Башкортостане пилотный проект предуниверсария стартовал в 2018 году на базе Республиканского инженерного лицея-интерната (РИЛИ), где открылись профильные классы Уфимского государственного нефтяного технического университета (УГНТУ). Результат такого межуровневого взаимодействия не пришлось долго ждать: ученики лицея вошли в число победителей заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников, стали получать высокие баллы по большинству предметов естественно-научного цикла, прежде всего химии. Еще один позитивный момент — рост уровня качества преподавания учителей, работающих в одной связке с вузовской профессурой.

В 2020 году 70% выпускников профильных классов РИЛИ поступили в УГНТУ, в последующем процент вырос. Просто ребята своими глазами увидели и смогли оценить возможности, которые дает обучение в университете, осознали, на каких предприятиях их ждут после окончания вуза, на какую зарплату они могут рассчитывать.

Классы УГНТУ по типу предуниверсария открыты в 31 школе Уфы, Стерлитамака, Благовещенска, Нефтекамска, а также в нескольких районах республики. Вскоре к этому движению начали подключаться и другие башкирские вузы. К примеру, Башгосмедуниверситет

Досье

1996

Учитель химии в Аргаяшской средней школе №2.

2001-2008

Старший преподаватель, доцент кафедры педагогики, заместитель декана Уральского государственного университета физической культуры.

2008-2009

Заместитель директора Уфимского топливно-энергетического колледжа.

2009

Проректор по учебной работе Стерлитамакской государственной педагогической академии имени Зайнаб Бишевой.

2009-2010

Заведующий сектором отдела образования и науки Аппарата Правительства РБ.

2010-2014

Заместитель начальника Управления по контролю и надзору в сфере образования РБ.

2014-2016

Первый заместитель министра образования РБ.

2016-2018

Начальник Управления по контролю и надзору в сфере образования РБ.

2018-2019

Исполняющий обязанности министра образования РБ.

с 2019

Министр образования и науки РБ.

интервью

открыл в республиканской гимназии-интернате №1 имени Рами Гарипова медицинский класс по типу предуниверсария. С прошлого года по указу главы РБ предуниверсарии получили дополнительную господдержку. Ежегодно между школами будет проходить конкурс, пять победителей которого станут обладателями грантов в размере двух миллионов рублей. Эти средства можно направить на усовершенствование материально-технической базы предуниверсария, стажировку учителей и ребят, а также приглашение ведущих преподавателей различных вузов страны.

РОССИЙСКАЯ ГАЗЕТА: То есть теперь университеты берут под свое «крыло» школы, чтобы подготовить и отобрать самых талантливых абитуриентов?

АЙБУЛАТ ХАЖИН: Да, это так. Во многих предуниверсариях учебные программы уже реализуются с привлечением кадровых и материальных ресурсов вузов-партнеров. Это взаимовыгодное сотрудничество.

Хорошим подспорьем дальнейшего развития школьных предуниверсариев стала программа по инициативному бюджетированию. По ней школы получают сравнительно небольшие гранты — в размере 500 тысяч рублей, но это только начало. А вузы, соответственно, получают талантливых студентов.

РОССИЙСКАЯ ГАЗЕТА: Почему вы советуете выпускникам школ продолжать учебу в Башкортостане?

АЙБУЛАТ ХАЖИН: Действительно, я считаю, что выпускники школ и их родители должны внимательно изучить программы и условия обучения в вузах республики. Они не хуже московских или питерских, а по некоторым направлениям, на мой взгляд, даже лучше.

Ежегодно в башкирских университетах увеличивается количество бюджетных мест. В этом году — почти на тысячу. При том, что в 2023-м выпускается 15 тысяч одиннадцатиклассников, а в башкирских вузах предусмотрено более 13 тысяч бюджетных мест, шанс есть почти у каждого.

Кроме того, Башкортостан активно участвует в федеральных проектах, например, это — «Приоритет-2030», а Евразийский научно-образовательный центр мирового уровня стал мощнейшим драйвером развития студенческой прикладной науки. У нас появились инженерные классы, ведется строительство межвузовского кампуса, который станет не только местом проживания студентов, молодых ученых и преподавателей, но и сосредоточением науки. Первая очередь кампуса будет сдана уже в декабре 2023 года.

Уверен, что межвузовский кампус придаст дополнительный импульс инновационному и экономическому развитию региона, станет толчком для сферы исследовательской деятельности и центром городской жизни — новой точкой притяжения для студентов и жителей города. Нельзя упускать возможность учиться в таких условиях.

Еще один важный момент. По итогам 2021 года Башкирия заняла четвертое место в первом Национальном рейтинге научно-технологического развития регионов. Это результат высокой оценки системы высшего образования нашего региона, потому что ее показатели были основным критерием при ранжировании субъектов. Вот вам и реальное доказательство того, что система высшего образования РБ является одной из лучших.

К тому же 100-балльников, поступивших в вузы Башкирии, традиционно ждут премии по 150 тысяч рублей. В прошлом году их получили 25 ребят. Но и остальные могут претендовать на приличную стипендию в наших вузах. Нужно только хорошо учиться.

К примеру, в Башкирском государственном медицинском университете стипендию в размере 100 тысяч рублей получают студенты-первокурсники, которые являются победителями

СИСТЕМА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РБ

Источник: Минобрнауки РБ, данные на 1 января 2023 г.



13,5

ТЫСЯЧИ МЕСТ — ОБЩИЙ ОБЪЕМ УСТАНОВЛЕННЫХ КОНТРОЛЬНЫХ ЦИФР ПРИЕМА В ВУЗАХ РБ В 2023/2024 УЧЕБНОМ ГОДУ

Всероссийской олимпиады школьников (ВОШ) или ее призерами, а 100-балльники по ЕГЭ — 25 тысяч рублей. В УГНТУ победителям и призерам ВОШ выплачивают в первый год обучения стипендию в размере 80 тысяч рублей, а абитуриентам с суммой конкурсных баллов ЕГЭ от 250 и выше — от 10 до 15 тысяч рублей. Кроме того, в некоторых университетах со второго курса можно стать обладателем корпоративных стипендий, а их суммы порой выше средней зарплаты по региону.

РОССИЙСКАЯ ГАЗЕТА: Как вы считаете, какие направления обучения в этом году будут у абитуриентов самыми популярными?

АЙБУЛАТ ХАЖИН: Думаю, те, что наиболее востребованы у работодателей. Если говорить о среднем профессиональном образовании, то это ИТ-сфера, где конкурс растет на протяжении последних трех лет, а на некоторых специальностях достигает 49 человек на место. Традиционно популярны медицинские специальности, а также биотехнологии и такое новое направление, как сити-фермерство.

Интересная тенденция — конкурс на обучение машиностроению вырос в несколько раз и доходит до семи человек на место. Мы это связываем с тем, что система среднего профессионального образования республики получила новый импульс благодаря федеральной программе «Профессионалитет». Теперь колледжи имеют возможность при финансовой поддержке работодателей претендовать на федеральный грант в размере 100 млн рублей. Эти деньги идут на обновление материально-технической базы. Тогда как средства бюджета республики и работодателя — на улучшение жилищных условий студентов и ремонт учебных корпусов. В итоге мы получаем полностью обновленный колледж. Кстати, преподаватели и мастера производственного обучения в рамках этой программы проходят подготовку в федеральном центре.

В программу «Профессионалитет» одним из первых в республике вошел Уфимский машиностроительный колледж, теперь это совершенно новое, технически оснащенное учебное заведение. Кстати, в этом году мы запускаем в ссузах республики новое направление обучения — оператор беспилотных летательных аппаратов. Студентов научат проектировать, собирать и управлять дронами.

Что касается высшего образования, то здесь, уверен, будут популярными ИТ-сфера, биоинженерия, генетика, биомедицина и бионика. Не останется без внимания и гуманитарная сфера. Педагоги и медики всегда одни из самых востребованных специалистов.

Сегодня остро ощущается дефицит учителей, поэтому мы можем гарантировать трудоустройство и на селе, и в городах любого выпускника педагогического вуза. Вакансий достаточно. То же самое касается и врачей. Эти ребята никогда не останутся за бортом после окончания университета и обязательно будут трудоустроены по своей специальности.

Кстати, благодаря новым производствам и предприятиям, которые реализуют инвестпроекты в Башкирии, стали востребованы и работники аграрной сферы.

Сегодня мы становимся свидетелями создания новой многоуровневой системы подготовки кадров, в которую входят школы, колледжи, вузы и работодатели. Все это звенья одной цепи, благодаря взаимодействию которых экономика нашей республики выйдет на новый уровень x

Интервью подготовила / АЙГУЛЬ КАМАЕВА

КОМПЕТЕНТНО



РАДИЙ ХАБИРОВ,
глава Республики
Башкортостан

— Башкортостан по праву славится своими сильными академическими и университетскими традициями, известными научными школами, внедрением результатов их работы в реальный сектор экономики.

Мы гордимся тем, что республика входит в первую пятерку Национального рейтинга научно-технологического развития регионов. Это очень важное общее достижение нашего научного сообщества и управленческой команды.

Успехи Евразийского научно-образовательного центра мирового уровня, достигнутые в тесном сотрудничестве с индустриальными партнерами, работают на укрепление конкурентоспособности Башкортостана, в целом на рост отечественной экономики. На базе Евразийского НОЦ начала работу одна из 30 российских передовых инженерных школ «Моторы будущего». Мы также приступаем к активной фазе создания межвузовского кампуса. Наши университеты — участники программы «Приоритет-2030» — наращивают объемы финансирования и добиваются серьезных успехов. Мы благодарны ученым республики за значимый вклад в развитие научно-технологического потенциала Башкортостана, преданность выбранному делу.

Профсоюз образования Башкирии выступает за повышение зарплаты педагогическим работникам

право

Лучшее — учителям



⊕ Раиль Газизов: «Учителя достойны лучшего!»

2023 ГОД ОБЪЯВЛЕН ГОДОМ ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА, МИССИЕЙ КОТОРОГО ПРОВОЗГЛАШЕНО ПРИЗНАНИЕ ОСОБОГО СТАТУСА ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА, ПОЭТОМУ К ТАКОЙ ОБЩЕСТВЕННО ЗНАЧИМОЙ ПРОФЕССИИ И НЕОБХОДИМО ПРИВЛЕЧЬ ВНИМАНИЕ, А ТАКЖЕ ПОВЫШАТЬ К НЕЙ ИНТЕРЕС У МОЛОДЕЖИ. В ЭТОМ УВЕРЕН ПРЕДСЕДАТЕЛЬ БАШКИРСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ РАИЛЬ ГАЗИЗОВ:

— Один из основных вопросов, который интересует как руководителей, так и работников сферы образования, — оплата труда. Согласитесь, что учителя, воспитатели и другие работники сферы образования должны получать достойную зарплату, ведь на них лежит большая ответственность по воспитанию и обучению подрастающего поколения. И хотя статистические отчеты говорят о росте доходов учителей, они не учитывают, сколько педагогам приходится перерабатывать «лишних» часов, чтобы получить зарплату, приближенную к средней по региону.

Реском Профсоюза с 2016 года выступает за совершенствование системы оплаты труда педагогических работников республики, обсуждая проблему на всех уровнях власти и направляя письма главе республики, премьер-министру, в профильные ведомства и в госсобрание-курултай. Дело в том, что в соответствии с федеральными едиными рекомендациями на установление окладов, ставок заработной платы работников должно направляться не менее 70% фонда оплаты труда. Эти средства надо сделать гарантированной частью. Остальные 30% — на стимулирующие и другие компенсационные выплаты.

К примеру, по официальным отчетам средняя зарплата учителя школы за октябрь 2022 года — 36,8 тысячи рублей (без учета федерального вознаграждения за классное руководство). Вроде бы вполне приличная сумма, однако средняя нагрузка у педагогов при этом — 27 часов — это полторы ставки, а базовый оклад на одну ставку, то есть за 18 классных часов, в регионе сегодня — 8 817 рублей (без учета уральского коэффициента

между тем

В Башкирский профсоюз образования ежедневно поступают обращения педработников с просьбой защитить их права в суде. Большинство связаны с назначением досрочной пенсии по выслуге лет. Только в 2022 году с помощью рескома подано 380 исковых заявлений и ходатайств, отсужено в общей сложности 134 года страхового стажа в пользу членов профсоюза. Экономический эффект составил 29,8 млн рублей.

15%). Напомним, минимальный размер оплаты труда для работников бюджетной сферы РБ на 2023 год — 18 678 рублей с учетом уральского коэффициента. То есть за пределы МРОТ зарплата учителей выходит только за счет переработки, компенсационных, стимулирующих и других дополнительных выплат.

Чем выше МРОТ, тем больше вероятность уравнивания зарплаты педагогических работников с зарплатой иных работников, получающих более 18 тысяч рублей и не имеющих высшего образования. Мы обратились к властям республики с предложением вынесения за пределы МРОТ региональных доплат педагогическим работникам за квалификационную категорию и за классное руководство. Надеемся на положительный ответ.

Однозначно, без увеличения фонда оплаты труда педработников проблему не решить. Повышение окладов за счет снижения компенсационных и стимулирующих выплат (за работу на селе, категорию, специфику и др.) может негативно сказаться на общих доходах некоторых категорий педагогов.

Кстати, в ряде субъектов Приволжского федерального округа оклады педработникам увеличили за счет регионального бюджета.

Например, в Кировской области размер ставки учителя составляет 13 147 рублей, в Самарской области — 18 103 рубля, в Республике Удмуртия — от 11 200 до 14 034 рублей, в Нижегородской области — от 13 467 до 15 705 рублей. Разница очевидна.

Сегодня мы ждем результаты пилотного проекта по новой системе оплаты труда педработников, который проходит в нескольких регионах страны. Если его результаты будут успешными, то на федеральном уровне должны утвердить новые единые минимальные требования к оплате труда педагогов России, а значит, регионы должны получить финансовую поддержку из федерального центра. Надеемся, что этот проект позволит улучшить ситуацию в республике.

Профсоюз работников образования Башкирии добивается увеличения размера компенсации расходов на оплату жилья и коммунальных услуг педагогическим работникам сельской местности. Сегодня они получают 600 рублей в месяц, что при нынешних условиях не покрывает расходов на коммунальные услуги. Необходимо установить компенсацию в размере не ниже федерального уровня и ежегодно ее индексировать. Только повышая авторитет педагогических работников, достойно оплачивая их труд и предоставляя социальную защиту, можно восполнить недостающие ряды учителей молодежью и свести к минимуму критический дефицит кадров, переломить сегодняшнюю ситуацию в сфере образования.

Реском Профсоюза считает необходимым четко регламентировать рабочее время педагога, исключить любую дополнительную непрофильную нагрузку. Нужно ввести ответственность для тех, кто позволяет себе проявлять неуважение к любому работнику сферы образования. Профсоюз образования стал одним из инициаторов законопроекта по защите учителя, который закрепит особый статус педагога и оградит его от неправомερных действий. Надеемся, что в этом году закон будет принят.

Проявлением уважения и заботы к педагогам могли бы стать новые социальные гарантии и льготы. К примеру, реальный способ привлечь в профессию молодежь — льготная ипотека, ведь на зарплату учителя приобрести жилье в республике сегодня нереально. Также предлагается предоставлять педагогам скидки на доступ в сеть интернет и дать право льготного проезда в общественном транспорте.

Наши педагогические работники должны чувствовать свою защищенность, только тогда они смогут работать в полную силу. Год педагога и наставника — идеальное время, чтобы показать, как ценит их государство и общество x

подготовила / АЙГУЛЬ КАМАЕВА

18%

РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ — МОЛОДЕЖЬ ДО 35 ЛЕТ

справка

Башкирская организация Профсоюза образования — единственная организация, призванная в полной мере представлять и защищать социальные, трудовые и профессиональные права и интересы работников отрасли и студентов республики. В нее входят 129 тысяч членов, из них почти 82 тыс. человек работающих и 46475 студентов.

тема номера

Евразийский
НОЦ упрочил
позиции
республики
в научном
пространстве
страны

Сила мысли

ПРИ ВЫБОРЕ ВЫСШЕГО УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ СОВЕТНИК ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН РУСЛАН КАЗЫХАНОВ ПРЕДЛАГАЕТ ПРОСТОЙ ОРИЕНТИР: НАДО СМОТРЕТЬ, УЧАСТВУЕТ ЛИ УНИВЕРСИТЕТ В ПРОГРАММЕ «ПРИОРИТЕТ-2030», А ЕСЛИ ДА, ТО КАКУЮ ЧАСТЬ ГРАНТА ПОЛУЧАЕТ. БАЗОВУЮ ДАЮТ «ХОРОШИСТАМ», А СПЕЦИАЛЬНУЮ, ВТОРУЮ ЧАСТЬ — «ОТЛИЧНИКАМ».

Статус вуза как национального исследовательского университета (НИУ) определяющим для абитуриентов этого года не является.

— Он давался на 10 лет. Следовательно, университет, получивший такой статус в 2012-м, в 2023 году должен его подтвердить, но сможет ли — вопрос. А вот вузы, имеющие спецчасть гранта, в 2024 году, вполне возможно, станут НИУ, — разъяснил Руслан Казыханов.

«Отличников» в Башкортостане трое: Уфимский университет науки и технологий, Башкирский государственный медицинский и Уфимский государственный нефтяной технический университеты (УГНТУ).

Уфимский университет науки и технологий появился на образовательной карте республики в результате слияния Башкирского государственного и Уфимского государственного авиационного технического университетов.

— Отраслевые университеты больше не конкурентны, сейчас вперед выходят многофункциональные. Башкирия — республика молодая, в ней около миллиона юношей и девушек. И нам требовался крупный серьезный игрок мирового класса, который может удерживать абитуриентов, привлекать новых из соседних регионов и генерировать поток специалистов из других стран, — объяснил необходимость такого шага Руслан Казыханов. — Новый университет, который как юрлицо появился 1 ноября 2022 года, получит все преимущества ранее действовавших университетов: в нем сохраняются все научные школы, в том числе передовая инженерная, созданы четыре лаборатории Научно-образовательного центра (НОЦ). Университет — участник программы «Приоритет-2030». Это тот вуз, который через 10–15 лет станет большим инфраструктурным образованием и будет готовить элитные кадры для республики.

За год реализации федеральной программы вузы — участники программы «Приоритет-2030» и обладатели специальной части гранта уже внесли заметный вклад в создание новой высокотехнологичной среды. Так, в УГНТУ разработали отечественную цифровую модель гидроэжекторной вакуумсоздающей системы, позволяющую осуществлять вакуумную перегонку углеводородного сырья со значительно более низкими удельными расходами энергии и радикально низким воздействием на окружающую среду. Создали экспериментальный образец комплекса «Дебитомер нефти и газа», разработали методику расчета эмиссии загрязняющих веществ газоперекачивающих агрегатов в реальном времени.

В Уфимском университете науки и технологий реализуется проект «Дизайн функциональных материалов», который направлен на создание центров для разработки компонентов и устройств нанoeлектроники и фотоники, биомедицины, машиностроения, предиктивного анализа остаточного ресурса сложных технических объектов и уникальный проект передовой инженерной школы «Моторы будущего».

Серьезных результатов достиг за год медицинский вуз: в нем открыт институт урологии и клинической онкологии, активно развивается работа офтальмологического кластера, созданы предсказательные модели риска первичного остеопороза и многое другое.

Три названных вуза входят в периметр Евразийского НОЦ мирового уровня наряду с Башкирским государственным педагогическим университетом им. Акмуллы — признанным лидером педагогического образования, крупным научным и социокультурным центром Башкортостана, Башкирским государствен-

короткой строкой

В 2022 году гранты получили 332 научно-педагогических работника вузов. В их числе 70 ученых, которые использовали господдержку для улучшения жилищных условий. В 2023 году реализация программы продолжится, причем список участников расширится — в нее включат научных работников УФИЦ РАН.

За последние два года на поддержку молодых ученых выделено более 450 млн рублей.

Почти 80% кандидатов наук, защитившихся в последние годы, связывают свою жизнь с наукой и образованием.

Для научных коллективов, которыми руководят ведущие ученые, ежегодно в течение трех лет выделяются мегагранты в сумме по 25 млн рублей на создание и функционирование лабораторий. Всего создано четыре лаборатории.

В университетах, входящих в периметр Евразийского НОЦ мирового уровня, открылось семь новых научных пространств, аудиторий НОЦ.

В рамках деятельности Центра развития компетенций Евразийского НОЦ повысили квалификацию более 2500 ученых.

Свыше 50 часов интересной и новой информации узнали слушатели «Лектория НОЦ».

В Уфе строится межвузовский кампус на 4 тыс. студентов. Это будет крупный инфраструктурный объект, предназначенный для проживания, учебы, занятий наукой, спортом, проведения культурных мероприятий.

ным аграрным университетом, занимающим лидирующие позиции в «зеленом» рейтинге среди российских университетов, Сколтехом, тремя научными организациями, 26 компаниями.

Для реализации проектов НОЦ потребуются дополнительная инфраструктура, в том числе межвузовский студенческий кампус, кадры, образовательные программы, что позволит добиваться результатов быстрее. Со стороны республики в этом направлении сделаны серьезные шаги: разработаны меры поддержки, в числе которых гранты молодым ученым, стажировки в ведущих научных институтах, субсидии для решения жилищных проблем, региональные мегагранты ведущим ученым, совместные программы с Российским научным фондом.

— Для развития кадрового потенциала государство разработало различные меры. Это и молодежные лаборатории, которых уже семь, где исследователи общаются и работают над новыми научными открытиями. И мегагранты для ведущих ученых, под руководством которых меняется прежде всего культура организации научной деятельности, налаживаются новые связи. Главным результатом должно стать появление группы ученых, которые самостоятельно продолжают реализацию проекта, сформируют новую научную школу, встроенную в международные связи. Причем ученых амбициозных. Как только амбициозность теряется, глаза перестают гореть, от человека не приходится ждать полета мысли, — уверен Руслан Казыханов. — За три года, на которые дается мегагрант, будут получены прототипы решений, а вот реальные результаты — позже, лет через 10–15. В фундаментальных областях, таких как фотоника, генетика, климатическая повестка, разработки долгие, а риски высокие.

Процессы, происходящие в сфере науки и образования республики, можно назвать взрывными, но хорошо управляемыми. Ведь они дали наглядный эффект — в 2022 году Башкортостан занял четвертое место в национальном рейтинге научно-технологического развития регионов.

подготовила / ГУЛЬНАЗ ДАНИЛОВА



ⓘ Молодые исследователи ведут поиск решения актуальных научных проблем.

Башкирский
государствен-
ный медицин-
ский институт —
центр образова-
ния, инноваций
и науки

лидеры

Миссия выполнима

ПОДГОТОВКА КАДРОВ В БАШКИРСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ МЕДИЦИНСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ (БГМУ) ОСНОВЫВАЕТСЯ НА СИНТЕЗЕ ЛУЧШИХ ТРАДИЦИЙ ПРОШЛОГО С НОВЕЙШИМИ ПОДХОДАМИ И ТЕХНОЛОГИЯМИ.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

БГМУ является ведущим образовательным учреждением, центром медицинской и фармацевтической науки в Башкортостане, Приволжском федеральном округе и входит в состав Нижневолжского научно-образовательного медицинского кластера. В университете получают высшее образование более 13 тысяч студентов.

— Если вчера был лозунг: вузы готовят кадры для инновационной экономики, сегодня вузы сами должны стать центрами инноваций. Медицинский университет идет по этому пути, стремясь стать центром инноваций, науки, образования, культуры, — определил задачу-максимум ректор БГМУ, академик РАН Валентин Павлов.

Свою миссию университет видит в подготовке профессионалов, способных генерировать новые знания, разрабатывать конкурентоспособные на мировом рынке биоинженерные и молекулярно-генетические технологии в онкологии, неврологии, кардиологии, офтальмологии, а также создать производство уникальных фармацевтических продуктов.

В 2022 году университет вошел в число российских вузов, получивших базовую и специальную части гранта по треку «Территориальное и (или) отраслевое лидерство» государственной программы поддержки университетов «Приоритет-2030». Вуз целенаправленно реализует свою стратегию развития, цель которой — его трансформация в международный медицинский исследовательский университет Life Science. Уже созданы институты цифровой медицины, институт урологии и клинической онкологии. БГМУ наряду с классическими медицинскими специальностями реализует новые образовательные программы по клинической психологии, социальной работе, бионанотехнологии и наноструктурированным биоматериалам, фундаментальной и прикладной микробиологии.

ЗНАТЬ И УМЕТЬ

Подготовка медицинских кадров для здравоохранения ведется на всех уровнях — среднее профессиональное образование, высшее образование — бакалавриат, магистратура, специалитет, подготовка кадров высшей квалификации — программы ординатуры. Научно-педагогические кадры готовят в аспирантуре вуза, а на базе университета функционируют три диссертационных совета. В БГМУ высокий педагогический кадровый потенциал: из 1140 преподавателей 76% имеют ученую степень, в том числе 270 докторов наук и более 700 человек — кандидаты наук, два академика РАН, один член-корреспондент РАН, шесть академиков АН РБ, два члена-корреспондента АН РБ, один профессор АН РБ.

Выбирать профессию врача надо осознанно, представляя себе ее плюсы и минусы, и лучше со школьной скамьи. С этой целью БГМУ успешно развивает сеть медицинских классов в рамках реализации проекта «Медицинский класс в уфимской школе» и предвузовских классов. Обучение ведется по пяти модулям: химия, биология, физика, генетика, неотложная первая медицинская помощь. Как результат: 20 стобалльников — выпускников 17 медклассов и двух предвузовских классов стали в текущем учебном году студентами БГМУ (в прошлом учебном году таких было 17). По словам Валентина Павлова, это тот актив, с которым можно делать медицину будущего.

Очень важно, что российским студентам предоставлена возможность учиться бесплатно. Количество бюджетных мест за последние пять лет выросло вдвое. На следующий учебный год по высшему образованию их будет 970. Более 90% студентов обучаются по целевому направлению. Развивается и сетевой подход к образованию. Например, с компанией АО «Фармстандарт» достигнута договоренность о создании базовой научно-производственной кафедры, что означает подготовку сотрудни-

КОЛИЧЕСТВО БЮДЖЕТНЫХ МЕСТ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ПЯТЬ ЛЕТ ВЫРОСЛО ВДВОЕ. НА СЛЕДУЮЩИЙ УЧЕБНЫЙ ГОД ПО ВЫСШЕМУ ОБРАЗОВАНИЮ ИХ БУДЕТ 970

ков предприятия без отрыва от производства. Внебюджет частично сохраняется на стоматологическом факультете и для иностранных обучающихся. Их в БГМУ больше, чем в любом другом вузе республики — 4100 обучающихся из более чем 59 стран. Так университет выполняет одну из задач, поставленных руководством страны, — осуществлять экспорт образовательных услуг.

ТРИ ЛЕКАРСТВА

— Мы даем азы знаний — становление врача узкой специальности происходит в течение 10 лет после окончания вуза, — подчеркивает проректор по учебной работе БГМУ профессор Дамир Валишин. — Кроме того, прививаем и развиваем очень важные коммуникативные навыки. Ведь чтобы стать хорошим врачом, необходимо уметь создавать доверительный контакт с пациентом. Это искусство, но и ключ к правильной постановке диагноза. Современные студенты, выросшие в эпоху цифровизации, отличные пользователи, которые вмиг найдут любую информацию, но не очень умеют налаживать общение. Вот почему в перечень оценочных материалов при допуске выпускников к профессиональной деятельности мы включили еще один — коммуникативный блок, когда дипломированный врач показывает свое умение строить разговор с пациентом.

— Авиценна говорил, что есть три лекарства — слово, трава и нож. Если провести аналогии, то нож — это современная хирургия, трава — лекарство, а слово — выход на причинно-следственную медицину, когда мы понимаем, откуда берутся болезни и что нужно сделать, чтобы человек стал здоровым. Мы возрождаем забытые подходы и стараемся воспитывать врачей в этой канве — лечить не болезнь, а больного, не быть бездушным компьютером, — подытожил Дамир Валишин x

подготовила / ГУЛЬНАЗ ДАНИЛОВА



⬆ Ежегодный набор иностранных студентов превышает 1000 человек.

КОНТАКТЫ

- 450008, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Ленина, д. 3
- E-mail: rectorat@bashgmu.ru
- Сайт: www.bashgmu.ru
- Телефон: 8(347) 272-41-73

Олег Баулин:
«УГНТУ ГОТОВИТ
СПЕЦИАЛИСТОВ,
СПОСОБНЫХ
ПРИНИМАТЬ
БЫСТРЫЕ
РЕШЕНИЯ»

акцент

Больше, чем нефтяной



КОНТАКТЫ

Приемная комиссия УГНТУ:

- 450062, г. Уфа,
ул. Первомайская, д. 14,
корпус УГНТУ № 8 (бывший
ДК Орджоникидзе), каб. 301, 308
- Телефон: 8(800) 55-14-528
- Сайт: www.pk.rusoil.net
- E-mail: pkugntu@mail.ru

нефтяном есть программы среднего профессионального образования (на базе 9 и 11 классов), куда можно поступить без учета результатов ЕГЭ, только на базе аттестата. Кстати, УГНТУ — единственный в стране нефтяной вуз, который стал обладателем специальной части крупнейшего федерального проекта «Приоритет-2030».

— Мы готовим не просто квалифицированных специалистов, а людей, способ-

ных принимать быстрые решения и управлять коллективом, — подчеркнул Олег Баулин. Поэтому в вузе большое внимание уделяют формированию у студентов мягких навыков, развитию творческих, научно-исследовательских и спортивных талантов. Благодаря новшествам 2023 года возможность стать успешным человеком получают значительно больше студентов. Как рассказали в УГНТУ, на 2023/2024 учеб-

ный год вузу выделили рекордное количество бюджетных мест на бакалавриат и специалитет — в общей сложности 2456. Кроме того, с прошлого года в университете учитывают все виды единого госэкзамена. Важно, что по многим направлениям абитуриенты могут выбирать, результаты какого ЕГЭ предоставить, например, физику или информатику.

Также в этом году существенно расширился перечень учебных программ, где учитываются результаты ЕГЭ по химии и информатике, и увеличилось количество бюджетных мест на направления, при поступлении на которые можно предоставить итоги госэкзаменов по географии и биологии. Абитуриентам лишь остается хорошо подготовиться к экзаменам. Кстати, у ребят, мечтающих поступить в Уфимский нефтяной, есть возможность получить дополнительные баллы к ЕГЭ еще и за счет университетских олимпиад и конференций. Результаты победителей и призеров учтут в качестве индивидуальных достижений поступающего при приеме на обучение.

— Перед студентами УГНТУ открываются большие возможности. Они могут участвовать в международных программах академического обмена, разрабатывать и внедрять собственные бизнес-проекты, вести научные исследования под руководством опытных ученых, изучать дисциплины на английском языке и, конечно же, активно заниматься творчеством и спортом. Благодаря этому и тесному партнерству Уфимского нефтяного с крупнейшими предприятиями страны перед выпускниками нашего университета открываются все двери, — подчеркнул Олег Баулин.



ОЛЕГ БАУЛИН,
ректор УГНТУ

исследования под руководством опытных ученых, изучать дисциплины на английском языке и, конечно же, активно заниматься творчеством и спортом. Благодаря этому и тесному партнерству Уфимского нефтяного с крупнейшими предприятиями страны перед выпускниками нашего университета открываются все двери, — подчеркнул Олег Баулин.

подготовила / АЙГУЛЬ КАМАЕВА

ПОВЫШЕННЫЕ СТИПЕНДИИ ЗАЧИСЛЕННЫМ НА ПЕРВЫЙ КУРС УГНТУ — ДО 100 ТЫСЯЧ РУБ.

80 000	₹	ПРИНЯТЫМ ПО ИТОГАМ ВСЕРОССИЙСКОЙ ОЛИМПИАДЫ ШКОЛЬНИКОВ
50 000	₹	ПОБЕДИТЕЛЯМ ОЛИМПИАД ИЗ ПЕРЕЧНЯ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
15 000	₹	ВЫПУСКНИКАМ С СУММОЙ ЕГЭ ВЫШЕ 250 БАЛЛОВ (ПРИ УСЛОВИИ 95 БАЛЛОВ ПО ОДНОМУ ИЗ ПРЕДМЕТОВ)
10 000	₹	ПРИНЯТЫМ ПО ИТОГАМ ЕГЭ ВЫШЕ 250 БАЛЛОВ

- УГНТУ — ведущий технический вуз страны, опорный вуз РФ и партнер ведущих компаний ТЭК

- Процент трудоустройства выпускников 95% и выше

- Многопрофильный вуз с креативным подходом к образованию, индивидуальными образовательными траекториями



7 ПРИЧИН ПОСТУПИТЬ
В УГНТУ

- Международная среда и уровень образования

- Готовит специалистов для 90% секторов экономики РБ

- Более 500 студенческих мероприятий ежегодно

- Студенческий городок УГНТУ один из лучших в России

К приемной кампании ГОТОВЫ

Что предлагают молодежи вузы Башкортостана?

ОЖИДАЕТСЯ, ЧТО В ЭТОМ ГОДУ В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН ОДИННАДЦАТЫЙ КЛАСС ОКОНЧАТ БОЛЕЕ 16 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК. ПРИ ЭТОМ В ВУЗАХ РЕГИОНА БУДЕТ ВЫДЕЛЕНО 13 749 БЮДЖЕТНЫХ МЕСТ С УЧЕТОМ МАГИСТРАТУРЫ. ТО ЕСТЬ ШАНСЫ УЧИТЬСЯ БЕСПЛАТНО, НЕ УЕЗЖАЯ ДАЛЕКО ОТ ДОМА, ЕСТЬ У БОЛЬШИНСТВА МОЛОДЫХ ЛЮДЕЙ. ЧЕМ ГОТОВЫ ЗАВЛЕЧЬ АБИТУРИЕНТОВ И КАКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПРОИСХОДЯТ В СФЕРЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ, РАССКАЗАЛИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ УНИВЕРСИТЕТОВ НА ПРОШЕДШЕМ В «ЙЭШЛЕКHOUSE» КРУГЛОМ СТОЛЕ, ОРГАНИЗОВАННОМ «РОССИЙСКОЙ ГАЗЕТОЙ».

НА ЧЕМ АКЦЕНТ?

ГЕОРГИЙ АГЕЕВ,
проректор по инновационной деятельности УУНиТ

Сегодня мы сосредоточены на реализации двух федеральных проектов. По одному из них — «Передовая инженерная школа» — получили в 2022 году 100 млн рублей федеральных средств, и в ближайшее время будем защищать проект уже на 600 млн рублей. Нацелен он на подготовку элитных инженерных кадров для предприятий промышленности России. Мы взаимодействуем с нашими партнерами из Башкортостана, Татарстана и Санкт-Петербурга через создание студенческих конструкторских бюро. По сути, это удаленное подразделение того или иного крупного холдинга, в которых работают наши студенты, прошедшие отбор. Они получают зарплату дополнительно к стипендии, выполняя научные заказы предприятий. Их работу курируют представители от университета, и от компаний. На выходе получаем дипломированного студента, погруженного во все бизнес-процессы предприятия, знающего перспективы его роста. Такой выпускник приходит на работу на более высокие позиции.

РАФАЭЛЬ САФУАНОВ,
директор Уфимского филиала Финуниверситета при Правительстве РФ

—Мы — структура, непосредственно интегрированная в экономическую систему региона и страны. На нас влияют процессы, происходящие не только на рынке труда и образовательных услуг, но и в экономике в целом. И мы должны очень быстро реагировать на все изменения. А потому регулярно обновляем и получаем лицензии на новые образовательные программы, в том числе по таким популярным сейчас направлениям, как: информационные системы и программирование, прикладная информатика, юриспруденция. Также много внимания уделяем сотрудничеству с работодателями. У нас десятки долгосрочных договоров с органами государственной власти и местного самоуправления, кредитно-финансовыми учреждениями, консалтинговыми агентствами, предприятиями.



ИЛЬЯ КУДИНОВ,
завкафедрой программирования и вычислительной математики
БГПУ им. М. Акмуллы

В нашем университете система дистанционного обучения была введена в 2014 году. Позже, когда началась пандемия, нам было легче адаптироваться и продолжить учебный процесс. Сейчас смешанное обучение доказало свою эффективность. К примеру, какие-то знания студент может найти и в интернете, а если речь идет о практике — коворкинги, тьюторинги, ворлдскилл, юниорскилл, ему нужен наставник. БГПУ инициировал два значимых проекта электронного обучения. Первый — это серия просветительских роликов «Цифровой просвет», где простым, понятным языком педагоги рассказывают о научных исследованиях. Второе — это платформа выявления профессиональных компетенций учителей. Иногда не вся программа допобразования нужна слушателю, а только один-два модуля. Эта платформа помогает выявить, каких знаний учителю не хватает, и помогает самому сформировать необходимый курс дополнительного обучения.

ИНОСТРАНЦЫ ВЫБИРАЮТ БАШКИРИЮ

АЛЕКСАНДР МОГУЧЕВ,
проректор по учебно-методической работе УГНТУ

—Наш вуз — один из лидеров в регионе по приему иностранных студентов — их у нас 1800. Ими наиболее востребованы специальности — «Нефтегазовое дело» и «Химическая технология». Наши дипломы принимаются за рубежом. Являясь участниками программы «Приоритет-2030», немало мероприятий запланировали с выходом на международный рынок. Под это направление мы и подстраиваем свои образовательные программы. К примеру, часть их ведется на английском языке, и этот список периодически пополняется. Многие мы делаем в плане индивидуализации образовательной программы, предоставляя студентам возможность параллельно освоить дисциплины, которые им интересны. Освоение курсов в рамках студенческой академии бесплатное, по окончании выдаются сертификаты. Это существенно повышает шансы студента на рынке труда.

ДАМИР ВАЛИШИН,
проректор по учебной работе БГМУ

Сегодня в тренд входит сквозное обучение, когда студент может менять направление подготовки, если приходит к выводу, что поступил не туда. Взять педиатрический факультет. После него в ординатуре можно получить компетенции по другой врачебной специализации. То есть ты можешь стать хоть урологом, хоть офтальмологом, но, имея багаж знаний по педиатрии, будешь, по крайней мере, лечить своих детей, детей своих родственников. А главный плюс — конкурс среди поступающих меньше. К нам охотно поступают иностранные студенты — сейчас их обучается 4,1 тысячи из 59 стран, и мы постоянно наращиваем эту цифру, являясь лидерами в республике по данному показателю.

РАМИЛЬ ЗАРИПОВ,
ответственный секретарь приемной комиссии БГАУ

Не все наши выпускники желают ехать работать в деревню, но те программы господдержки, которые сегодня есть, помогают исправить ситуацию. Так, молодым специалистам предоставляют единовременную выплату в размере 750 тысяч рублей при трудоустройстве на предприятиях АПК в сельской местности. Также выделяют земельные участки для строительства дома.

Для поступления к нам минимальный порог баллов по ЕГЭ меньше. Если в других вузах по математике надо иметь 39 баллов, то у нас — 27. Причем не возбраняется потом переводиться в другие вузы.

ГОСПОДДЕРЖКА ПРИВЛЕКАЕТ

ЛИЛИЯ МАКИНА,
директор Башкирского института физической культуры

Впервые в предстоящую приемную кампанию мы получим 70 бюджетных мест. Нам также помогает поддержка спорта на государственном уровне. В республике и особенно в Уфе строится много спортивных объектов, где должны работать педагоги-тренеры. Плюс действует программа «Сельский тренер», по которой специалисты могут получить выплату в размере 600 тысяч рублей. Каждый год премируют до 100 человек. А еще с этого года утвердили пожизненную премию тренерам, подготовившим выдающихся спортсменов, а также самим спортсменам. Среди таких получателей немало наших выпускников.

В Уфимском филиале Финансового университета получают востребованные профессии

профессионалы

ЛИЦЕНЗИЯ № Л035-00115-7700097462 ОТ 21 ДЕКАБРЯ 2021 Г.

Финансовый баланс



РАФАЭЛЬ САФУАНОВ,
директор Уфимского филиала Финансового университета при Правительстве РБ

Одно из старейших и авторитетнейших учебных заведений в Башкортостане вот уже 92 года готовит специалистов для финансовой системы страны. Здесь гордятся своей славной историей и плеядой блистательных выпускников — выдающихся финансистов и экономистов, политических и общественных деятелей. Среди тех, кто в разные годы учился в Уфимском филиале Финансового университета при Правительстве РБ — руководители министерств и ведомств, банковских структур, предприятий и организаций, главы администраций городов и районов.

Одним из факторов успеха можно считать то, что филиал чутко и точно реагирует на актуальные запросы рынка труда, идет по пути непрерывного развития, подхватывая и осваивая новейшие технологии обучения.

— Прошлые заслуги — это замечательная база. Но в нашем динамично меняющемся мире они не являются гарантией успеха в настоящем и будущем, — отметил директор филиала, доктор экономических наук, профессор Рафаэль Сафуанов. — Мы — структура, непосредственно интегрированная в экономическую систему региона и страны, и на нас влияют процессы, происходящие не только на рынке труда и образовательных услуг, но и в экономике в целом. И, соответственно, мы должны очень быстро реагировать на все изменения.

Уфимский филиал регулярно обновляет и получает лицензии на новые образовательные программы, в том числе по таким популярным сейчас направлениям: информационные системы и программирование, прикладная информатика, юриспруденция.

Следует отметить, что Уфимский филиал Финансового университета — это многоступенчатая система получения образования. Первая из ступеней — колледж, который имеет высокий статус и авторитет как среди выпускников 9 и 11 классов, так и у работодателей. Так, только в прошлом году здесь выпустили 443 специалиста, каждый пятый из которых получил диплом с отличием. Затем идет вторая ступень, где выпускники школ и колледжей получают профессиональные знания и компетенции — бакалавриат, после нее третья — магистратура. На сегодняшний день более трех тысяч студентов сделали свой выбор и участвуют в Уфимском филиале Финансового университета.

Конкурентоспособность и высокий уровень подготовки выпускников подтверждается их востребованностью на рынке труда. Показатель трудоустройства более 90 процентов. Уфимский филиал Финансового университета ведет подготовку специалистов не только для компаний, предприятий и финансовых организаций, но и формирует компетенции, позволяющие выпускникам открыть собственный бизнес.

— Мы очень много внимания уделяем сотрудничеству с работодателями. У нас десятки долгосрочных договоров с органами государственной власти и местного самоуправления, кредитно-финансовыми учреждениями, консалтинговыми агентствами, предприятиями, — говорит Рафаэль Махмутович. — Руководители региональных отделений ведущих банков — наши частые гости, они приходят и делятся со студентами своим опытом. Такие лекции профессионалов-практиков бесценны. Кроме того, образовательные программы, реализуемые в филиале, интегрированы в единое образовательное пространство с головным вузом, что дает студентам доступ к солидной учебной и научной базе: трудам, разработкам и лекциям ведущих профессоров Финансового университета, его информационно-библиотечной системе с доступом к зарубежным изданиям.

Об уровне подготовки молодых специалистов в стенах филиала красноречиво говорят победы в региональных и национальных чемпионатах «WorldSkills». Так, в финале IX Национального чемпионата «Молодые профессионалы», который проходил в августе 2021 года, студенты филиала стали первыми в компетенции «Финансы» и третьими по стране — в компетенции «Агент страховой». В декабре того же года студенты блестяще выступили на VII Открытом региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по девяти компетенциям, завоевали по две золотые, серебряные и бронзовые медали. В апреле 2022 года Уфимский филиал Финансового университета стал площадкой итоговых соревнований, приравненных к финалу X Национального чемпионата «Молодые профессионалы» по компетенции «Банковское дело», приняв участников и экспертов из 30 регионов Российской Федерации.

Гармония — она должна быть во всем. И лучшие финансисты — отнюдь не роботы, отягощенные знаниями и формулами. Поэтому годы обучения в филиале запомнятся молодым специалистам не только учебной. Талантливые и амбициозные, энергичные студенты хотят проявлять себя во всех сферах — музыке, танцах, спорте. И для этого в университете созданы все условия: оборудованные спортзалы, бассейн, великолепный актовый зал.

Кстати, одним из факторов успеха в филиале считают вовлечение в образовательный процесс родителей студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования. Всемерная поддержка молодого поколения очень важна, и формирование личности возможно только совместными усилиями. А потому здесь принято приглашать мам и пап на собрания, знакомиться с ними, держать в курсе успехов детей.

А еще во время обучения в стенах Уфимского филиала Финансового университета при Правительстве РБ иногородним студентам не нужно беспокоиться о крыше над головой. Комфортное общежитие на время учебы станет вторым домом x

подготовила / ГУЛЬНАРА ХУСАИНОВА

КОНТАКТЫ

- 450015, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Мустая Карима, д. 69/1
- E-mail: ufa@fa.ru
- Сайт: www.ufa.fa.ru
- Телефон: 8(347) 251-08-23



Талантливые студенты Уфимского филиала Финансового университета.

ЛИЦЕНЗИЯ ЛО35-00115-7700629341 ОТ 24.11.2022Г.

Обучение с комфортом

В Сибайском институте УУНиТ созданы лучшие условия для студентов

автор / ГУЛЬНАЗИРА ИШБЕРДИНА

ПЕРВОЕ, ЧТО ВИДИШЬ, КОГДА ВХОДИШЬ НА ТЕРРИТОРИЮ СИБАЙСКОГО ИНСТИТУТА УФИМСКОГО УНИВЕРСИТЕТА НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ, — ЭТО УХОЖЕННУЮ ЗОНУ ВОКРУГ КРАСИВО ОФОРМЛЕННОГО ЗДАНИЯ, ПО ПЕРИМЕТРУ КОТОРОГО РАСПОЛОЖЕНЫ БЮСТЫ ЗНАМЕНИТЫХ БАШКИРСКИХ ПИСАТЕЛЕЙ, И МНОГО ДЕРЕВЬЕВ. ПРОХОДИШЬ ВНУТРЬ — И ТЕБЯ ВСТРЕЧАЕТ ХОРОШИЙ РЕМОНТ, ОСНАЩЕНИЕ, А ЕЩЕ УЛЫБЧИВЫЕ И, ГЛАВНОЕ, ЗДОРОВАЮЩИЕСЯ СТУДЕНТЫ. ТО ЕСТЬ СРАЗУ ПОНИМАЕШЬ, ЧТО ЗДЕСЬ ГОДАМИ ВЕЛАСЬ РАБОТА ПО СОЗДАНИЮ ТЕПЛОЙ, КОМФОРТНОЙ ОБСТАНОВКИ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ И БОЛЬШОЕ ЗНАЧЕНИЕ ПРИДАВАЛОСЬ ВОСПИТАНИЮ МОЛОДЕЖИ.

Директор института Ильдар Хамитов сам когда-то учился здесь, после получения диплома остался работать, защитил кандидатскую и со временем стал руководителем. Ему, как никому другому, известны традиции альма-матер, поэтому вместе с коллективом он продолжает приумножать славу комфортного для обучения института.

— К нам в основном едут учиться ребята из районов Башкирского Зауралья, в последние годы много приезжает из соседних регионов — Челябинской и Оренбургской областей. Для всех мы стараемся создать такие условия, что только учишься, развиваешься, становишься хорошим специалистом, — рассказывает Ильдар Салихьянович. — Спросом среди поступающих пользуются такие специальности, как «Прикладная математика и информатика», «Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов», биология, а также по-прежнему в чести «Юриспруденция», хотя на нее бюджетных мест нет, но родители готовы платить.

В этом году Сибайскому институту выделено 155 бюджетных мест, кроме того, подана заявка еще на 40 мест по направлению «Педагогика» — сейчас острая нехватка учителей не только на селе, но и в городах. Да и в целом, признают в институте, предприятия испытывают кадровый голод, так что выпускники с дипломами, можно сказать, нарасхват. Процент трудоустройства студентов после окончания Сибайского института равен 80—90, при этом 10—15% продолжают обучение в магистратуре. То есть получив образование, без дела никто не остается.

Сейчас в институте готовят специалистов по 15 направлениям, при этом профиль подготовки постоянно пересматривается с учетом запросов рынка труда. Так, недавно, в связи с высоким спросом здесь стали готовить учителей химии и биологии, а также технологии и информатики и иностранного языка.

— В будущем будем получать лицензию на обучение выпускников в магистратуре, а также дополнительно по другим направлениям подготовки: бизнес-информатика, цифровая защита — все, что сейчас востребовано. Объединение БГУ, под началом которого мы работали, с Уфимским авиационным университетом дает нам шанс лицензировать новые направления. Это один из плюсов объединения, но не единственный.

Головной вуз после расширения получил возможность участвовать в федеральной программе «Приоритет-2030», получать гранты, на часть которых мы также можем рассчитывать, — рассказывает Ильдар Хамитов.

К слову, Сибайский институт и сам участвует в конкурсах и выигрывает гранты. Так, недавно получили от российского научного фонда 2,6 млн рублей — средства пойдут на проведение научных исследований, создание лабораторий, приобретение оборудования.

Большое внимание уделяется досугу студентов. Здесь есть все условия для занятий спортом и любым творчеством. При этом выезжаем на конкурсы, соревнования в другие регионы. Например, сибайские студенты побывали даже на Дальнем Востоке.

У института четыре общежития, что позволяет заселять и студентов-бюджетников, и обучающихся платно. И, что немаловажно, они находятся в шаговой доступности. Сибай — город промышленно развитый, но небольшой, компактный, спокойный, и это еще одно условие для комфортного и безопасного обучения вчерашних школьников x



ИЛЬДАР ХАМИТОВ,
директор Сибайского института УУНиТ

КОНТАКТЫ

- Адрес: 453837, Республика Башкортостан, г. Сибай, ул. Белова, д. 122
- Телефоны: 8 (34775) 5-15-70
- Сайт: www.sibay-uunit.ru

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

ЛИЦЕНЗИЯ № ЛО-02-01-006020 ОТ 20.12.2017 Г.

Настрой на здоровье

Санаторий «Дуслык» полвека стоит на страже здоровья детей

автор / АЙГУЛЬ КАМАЕВА



СВЕТЛАНА КАРИМОВА,
главный врач санатория «Дуслык»

ИСТОРИЯ САНАТОРИЯ «ДУСЛЫК» НАЧАЛАСЬ 50 ЛЕТ НАЗАД. ТОГДА ОН СПЕЦИАЛИЗИРОВАЛСЯ НА ЛЕЧЕНИИ И РЕАБИЛИТАЦИИ ДОШКОЛЬНИКОВ С ПУЛЬМОНОЛОГИЧЕСКИМИ ЗАБОЛЕВАНИЯМИ.

Теперь здесь помогают детям в возрасте до 14 лет справляться с заболеваниями органов дыхания, в том числе бронхиальной астмой, пищеварительной, опорно-двигательной и эндокринной систем, аллергиями и многими другими проблемами здоровья. Кроме того, в санатории есть отделение «Мать и дитя», где малыши проходят лечение с родителями. «Дуслык», что в переводе с башкирского означает «дружба», оправдывает свое название, создавая теплую комфортную атмосферу для пациентов. Здесь понимают, что скорость и качество выздоровления ребенка во многом

зависят от его настроения. А потому помимо оздоровительных процедур стараются создать все условия для разнообразного досуга.

— Ежегодно мы встречаем около 2600 ребят, и практически каждый уезжает от нас с улучшением состояния. Нам важно найти индивидуальный подход к каждому пациенту, от этого тоже зависит эффективность лечения. Наша цель — не просто оздоровить ребят и снизить частоту рецидивов, но и создать настрой на выздоровление, поднять настроение, — рассказывает главный врач санатория Светлана Каримова.

Дети проходят различные виды диагностики и получают консультации узких специалистов. Санаторий оснащен самой современной медицинской аппаратурой. К примеру, здесь можно получить свето-, тепло-, электролечение, ультразвуковую и лазеротерапию, а также оздоровиться с помощью подводящего душа-массажа, гидромассажных и ножных вихревых ванн. Маленькие пациенты обычно в восторге от СПА-капсулы, кедровой бочки и специально оборудованной сенсорной комнаты, где они чувствуют себя немного космонавтами.

В санатории «Дуслык» организуют и выезды для детей с сахарным диабетом. Им предлагается специальное меню, а высококвалифицированные специалисты санатория назначают ребятам физиологические диеты, определяют норму физических нагрузок и при необходимости корректируют инсулинотерапию, сочетая все это с методами курортной терапии. «Дуслык» сегодня — это еще и школа сахарного диабета, где педиатр и эндокринолог объясняют, как контролировать уровень сахара в крови, учат рассчитывать хлебные единицы и необходимую дозировку инсулина. И что очень важно, здесь каждому ребенку оказывают индивидуальную психологическую помощь для адаптации в обществе.

Также в санатории «Дуслык» организуют и специальные выезды для детей с редкими (орфанными) заболеваниями. В этих случаях просто необходим деликатный подход, последовательность и целостность восстановительного лечения в сочетании с психолого-педагогической коррекцией.

В санатории собран уникальный профессиональный коллектив — каждый лучший в своем деле. К примеру, после работы специалиста по мануальной терапии у пациентов с диагнозом детский церебральный паралич значительно улучшается качество передвижения. И это просто неоценимый вклад в здоровье этих ребят.

— Благодаря целевым поездкам дети и их родители понимают, что они не останутся со своей проблемой один на один. В этом году мы планируем пилотный выезд пациентов с фенилкетонурией, — делится планами Светлана Каримова.

По мнению главного врача, успех лечения в «Дуслык» — это синергия всех составляющих: труда высококлассных врачей и всего персонала, использования современной медицинской аппаратуры и качественных, проверенных методик, а еще — созданной здесь обстановки уюта, комфорта и разнообразного досуга.

Дети размещаются в двух- и четырехместных комнатах с санузлом и душевыми кабинками. В распоряжении пациентов пять игровых комнат, тренажеры, спорткомплекс. Кормят здесь полноценно, вкусно и разнообразно шесть раз в день. А еще для пациентов постоянно проводят мастер-классы, игры, викторины, праздники.

— Мы делаем все, чтобы дети у нас были здоровы и счастливы, — подчеркнула Светлана Каримова, — И мы рады, что можем опираться на полувековой опыт работы санатория и вносить нечто новое для пользы наших маленьких пациентов x

КОНТАКТЫ

- 450075, г. Уфа, ул. Р.Зорге, д. 71/1
- E-mail: ufa.duslik@doctorb.ru
- Сайт: www.duslik-ufa.ru
- Телефон: 8(347) 235-73-04

ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ
У СПЕЦИАЛИСТА

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

В Уфе в ВПК «Поколение» растят чемпионов с патриотическими ценностями

О П Ы Т

Ради будущего



РУСЛАН БАТЫРОВ,
предприниматель, депутат СП Тугайский с/с, общественный деятель

БЕЗУСЛОВНО, ТЕМА ВОСПИТАНИЯ ПАТРИОТИЗМА СЕГОДНЯ СТАНОВИТСЯ НАИБОЛЕЕ АКТУАЛЬНОЙ НА ФОНЕ ПРОИСХОДЯЩИХ В ПОСЛЕДНЕЕ ВРЕМЯ СОБЫТИЙ. ПОКА ОДНИ ГОВОРЯТ, ЧТО НАДО ДОБИВАТЬСЯ ТОГО, ЧТОБЫ ДЕТИ ЛЮБИЛИ РОДИНУ, ГОРДИЛИСЬ ЕЮ, ИЗУЧАЛИ ЕЕ ИСТОРИЮ ПО ДОСТОВЕРНЫМ ИСТОЧНИКАМ, А НЕ НА СОМНИТЕЛЬНЫХ САЙТАХ В ИНТЕРНЕТЕ, ДРУГИЕ МОЛЧА РАБОТАЮТ НАД ЭТИМ. КАК, НАПРИМЕР, В ВОЕННО-ПАТРИОТИЧЕСКОМ КЛУБЕ «ПОКОЛЕНИЕ» И В ПРАВОСЛАВНОМ ВОЕННО-ПАТРИОТИЧЕСКОМ КЛУБЕ ИМЕНИ ДАНИИЛЫ МОСКОВСКОГО. ОБА СОЗДАНЫ В УФЕ ПРИ ШКОЛЕ №71. ИМИ РУКОВОДЯТ ГВАРДИИ МЛАДШИЙ СЕРЖАНТ ЗАПАСА ВОЗДУШНО-ДЕСАНТНЫХ ВОЙСК РФ ВЛАДИМИР АЛЕКСАНДРОВИЧ ЛИТВЯК И ЕГО СУПРУГА МАСТЕР СПОРТА ПО РУКОПАШНОМУ БОЮ АНАСТАСИЯ ВЛАДИМИРОВНА.

Примечательно, что объединения занимаются не только спортивной подготовкой ребят, но и много внимания уделяют их воспитанию. Взрачивают чувство любви к Родине, родителям, уважение к старшим, культивируют жажду знаний и приверженность к здоровому образу жизни. Как говорит Владимир Литвяк, это сегодня просто необходимо.

—Нужно готовить мальчиков для взрослой жизни, для армии, учить быть сильными, мужественными, ответственными. Первая обязанность мужчины — любить и защищать свою Родину. Я сам действующий офицер и для меня все это близко и свято. У нас ребята проходят все военные дисциплины, даже с парашютом прыгают, — рассказывает Владимир.

К слову, дважды курсанты клубов принимали участие в чемпионате России, где заняли призовые места, а также привезли 15 медалей с двух чемпионатов ПФО. Три года подряд признавались лучшим клубом в дисциплине ушу-саньда в Башкирии и два года подряд привозили серебро с чемпионата России по этой же дисциплине.

При этом руководители клубов периодически водят воспитанников на такие игры, как пейнтбол, лазербол, чтобы формировать навыки стрельбы и прививать командный дух.

Тех, кто водит сюда своих детей, и самих можно назвать настоящими патриотами. Например, одного из них — предпринимателя, депутата Благовещенского района Руслана Касимовича Батырова. Его сыновья занимаются в этом клубе, чем папа очень гордится.

—Здесь заинтересованы в том, чтобы вырастить чемпионов. В клубе дети с ранних лет побеждают на соревнованиях различного уровня. Но еще тут особый дух, атмосфера, ребятам прививают правильные ценности. И при этом не стоит цели — собрать с родителей денег, только минимум на самое необходимое. Сами занятия бесплатные. Преподаватели делают свою работу с любовью и вдохновением, а это не продается и не покупается, — рассказывает Руслан Батыров. — Клубу требуется обновление, в этом плане тоже будем работать.

Предприниматель, кстати, готов и сам вкладываться в спортивно-образовательную деятельность детей. Сейчас в его планах — организовать для воспитанников «Поколения» военно-полевые сборы в родном районе.

— Хочется сделать это на серьезном уровне. Готов взять на себя финансовое обеспечение. С главой района Олегом Головым мы уже договорились — администрация нас поддерживает. Кроме того, есть договоренность и с руководителем Башкирского театра оперы и балета Ильмаром Альмухаметовым о том, чтобы этих детей привозить на разные спектакли. Понимаете, хочется разностороннего развития для наших мальчишек.

Пусть оторвутся от гаджетов и смотрят классические постановки, слушают классическую музыку, да и современное искусство пусть тоже будет, но такое, что развивает духовно. У нас ведь много замечательных деятелей культуры, артистов, которые также могут обогатить культурный мир ребенка, — говорит Батыров. Ему бы, например, хотелось, чтобы дети побывали на выступлении братьев Аскара и Ильдара Абдразаковых, ведь юные жители республики должны гордиться земляками, достигшими мировых величин. Чтобы слышали песни, видели танцы наших артистов, посещали учреждения культуры.

Во время военно-полевых сборов планируется подключать людей, имеющих заслуги в той или иной области, чтобы они делились своими умениями, навыками, знаниями. Руслан Касимович ищет единомышленников и готов к сотрудничеству, особенно со стороны родителей. Конечно, основное время на сборах будет уделено военной подготовке, курсу по оказанию первой помощи, основам безопасности жизнедеятельности. Тому, чего сейчас так не хватает молодым ребятам, которых призывают в ряды Вооруженных сил России. Хочешь мира — готовься к войне — раньше этот постулат не забывали, ведь даже девчонки в школе с закрытыми глазами разбирали и собирали автомат.

—Я планирую еще и восхождение с детьми на наши башкирские горы, например, на Ирмель, а

также посещение природных парков, памятников и достопримечательностей, таких как Капова пещера. Всестороннее развитие не может осуществляться отдельно от активного отдыха, тем более отдыха в красивейших локациях нашего края. Это еще и воспитание любви к природе, в том числе и экологическое воспитание. Во всем этом хочу участвовать лично, — отметил Батыров.

Его начинания поддерживают и партнер по бизнесу — руководитель Ренессанс-Групп Владислав Гильмутдинов, что, конечно, радует предпринимателя. Сейчас он занимается строительством «Башкирского погонажного завода» (с выпуском продукции объемом 12 тыс. кубометров в год).

У Руслана Касимовича много идей и планов. Например, возведение мечети в родном Благовещенском районе. Уже подобран участок и найден интересный проект. Планируется, что храм будет из дерева, с элементами зодчества.

Все, за что бы он ни взялся, делается ради будущего, ради того, чтобы дети росли в мире с правильными ценностями и передавали их своим детям. По-моему, это и есть самое главное в жизни x

справка

Профиль клуба «Поколение» включает в себя более 15 дисциплин: рукопашный бой, самооборона, работа с оружием и против оружия, строевая подготовка, тактическая подготовка, физическая подготовка, медицинская подготовка, высотная подготовка, парашютная подготовка, стрельба из оружия, Устав ВС РФ, история ВС РФ, общая история России.

ПРЕПОДАВАТЕЛИ ДЕЛАЮТ СВОЮ РАБОТУ С ЛЮБОВЬЮ И ВДОХНОВЕНИЕМ



⬆ В клубе «Поколение» ребята достигают успехов в спорте.

подготовила / ГУЛЬНАЗИРА ИШБЕРДИНА

ИСТОРИЯ СТРАНЫ — В ИСТОРИЯХ ЛЮДЕЙ

ГОДИНА ИСТОРИЧЕСКИЙ
НАУЧНО-ПОПУЛЯРНЫЙ
ЖУРНАЛ



RG.RU/SUBS

ПОДПИШИСЬ!



РЕКЛАМА 16+

ПРИЕМ РЕДАКЦИОННОЙ ПОДПИСКИ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ АО «ИЗДАТЕЛЬСТВО «РОССИЙСКАЯ ГАЗЕТА»; ОГРН 1057714039228; 127137, Г. МОСКВА, УЛ. ПРАВДЫ, Д. 24, СТР. 4.