

СОГЛАСОВАНО

Правительство Тульской области
Комитет Тульской области по тари-
фам

(наименование организации)

Председатель комитета

(должность представителя работодателя)

Д.А. Басин

(подпись представителя работодателя)

« 01 » февраля 2017 г

УТВЕРЖДАЮ

Директор Тульского филиала Фину-
ниверситета

(наименование организации)

Г.В. Кузнецов

« 01 » февраля 2017 г

Образовательная программа высшего образования –
программа бакалавриата

Направление подготовки - 38.03.04. Государственное и муниципальное
управление

Профиль «Государственное и муниципальное управление»

Руководитель образовательной программы – д.э.н., зав. каф. государственно-
го и муниципального управления Прокофьев Станислав Евгеньевич

Выпускающая кафедра – «Экономика, менеджмент и маркетинг» Тульского
филиала Финуниверситета

Направление подготовки 38.03.04. «Государственное и муниципальное управление»

Образовательная программа по направлению подготовки 38.03.04. «Государственное и муниципальное управление» (уровень бакалавриата) является программой нового поколения и разработана на основе федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.04. «Государственное и муниципальное управление» (ФГОС ВО 3+) (ФГОС ВО 3+утвержден приказом Минобрнауки России от 10.12.2014 №1567)

Квалификационные требования к претендентам на замещение должностей государственной гражданской службы и государственным гражданским служащим содержатся в документах, размещенных на сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации:

1. Методический инструментарий по установлению квалификационных требований к претендентам на замещение должностей государственной гражданской службы и государственным гражданским служащим (Версия 2.0), содержащий рекомендации по разработке в государственных органах системы детализированных квалификационных требований, основанной на компетентностном подходе.

2. Справочник квалификационных требований к претендентам на замещение должностей государственной гражданской службы и государственным гражданским служащим

3. Перечень направлений профессиональной служебной деятельности, в соответствии с которыми государственные гражданские служащие исполняют должностные обязанности, и специализаций по указанным направлениям профессиональной служебной деятельности.

4. Базовые квалификационные требования определяют общий уровень квалификации для замещения должностей государственной гражданской службы.

5. Функциональные квалификационные требования

Основными видами профессиональной деятельности являются: организационно-управленческая; коммуникативная; информационно-методическая; проектная; вспомогательно-технологическая (исполнительская).

Образовательная программа обеспечивает подготовку высококвалифицированных кадров, способных осуществлять профессиональную деятельность на должностях государственной гражданской службы Российской Федерации, муниципальной службы, а также на административных должностях в государственных и муниципальных организациях.

Область профессиональной деятельности выпускников: федеральные государственные органы, органы власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения, предприятия и бюджетные организации, институты гражданского общества, общественные организации, международные организации и международные органы управления, научно-исследовательские и образовательные организации и учреждения.

Особое внимание уделяется сближению в учебном процессе теории и практики, а также учету требований работодателей к выпускникам образовательной программы, таких как: Аппарата Правительства Тульской области, органов местного самоуправления, Управления федерального казначейства по Тульской области, АО «Корпорация развития Тульской области» и др.

В рамках реализации образовательной программы ведется активная научно-исследовательская работа, основные направления которой: модернизация государственного и муниципального управления, реформирование государственной и муниципальной службы, проблемы и пути развития эффективного регионального управления, планирование социально - экономического развития муниципальных образований.

Важная роль в образовательной программе отводится формированию профессиональных компетенций:

- умению определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения (ПК-1);

- владению навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-2);

- умению применять основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных (муниципальных) активов (ПК-3);

- способности проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования (ПК-4);

- умению разрабатывать методические и справочные материалы по вопросам деятельности лиц, на должностях государственной гражданской службы Российской Федерации, государственной службы субъектов Российской Федерации и муниципальной службы, лиц замещающих государственные должности Российской Федерации, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации, должности муниципальной службы, административные должности в государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, в научных и образовательных организациях, в политических партиях, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организациях (ПК-5);

- владению навыками количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций (ПК-6);

- умению моделировать административные процессы и процедуры в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления адаптировать основные математические модели к конкретным задачам управления (ПК-7);

- способности применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования (ПК-8);

- способности осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации (ПК-9);

- способности к взаимодействиям в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению (ПК-10);

- владению основными технологиями формирования и продвижения имиджа государственной и муниципальной службы, базовыми технологиями формирования общественного мнения (ПК-11);

- способности разрабатывать социально-экономические проекты (программы развития), оценивать экономические, социальные, политические условия и последствия реализации государственных (муниципальных) программ (ПК-12);

- способности использовать современные методы управления проектом, направленные на своевременное получение качественных результатов, определение рисков, эффективное управление ресурсами, готовностью к его реализации с использованием современных инновационных технологий (ПК-13);

- способности проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования (ПК-14);

- умению вести делопроизводство и документооборот в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, научно-исследовательских и образовательных организациях, политических партиях, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организациях (ПК-15);

- способности осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов (по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы) (ПК-16);

- владению методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективно взаимодействовать с другими исполнителями (ПК-17).

Руководитель образовательной программы - Прокофьев Станислав Евгеньевич, д.э.н., заведующий кафедрой «Государственное и муниципальное управление» Финуниверситета.

Образовательный процесс осуществляется на кафедре «Экономика, менеджмент и маркетинг». Заведующий кафедрой – Поляков Владимир Александрович, доктор экономических наук.

Среди преподавателей программы в Тульском филиале Финуниверситета доля кандидатов и докторов наук составляет более 80%.

В реализации программы участвуют следующие представители кафедры и авторы учебников:

- Комов Валерий Энгельсович, кандидат экономических наук, доцент. Автор более 100 научных, учебных и методических работ, общим объемом более 175 п.л. Из его последних работ:

Комов В.Э. Актуальные вопросы экономики и управления в условиях модернизации современной России. Монографический сборник / Смоленск, 2016. Том Выпуск 3.

Комов В.Э. Особенности системы управления жилищно-коммунального комплекса города Москвы. В сборнике: Актуальные проблемы и перспективы развития государственного и муниципального управления сборник научных статей, подготовленный в рамках III международной научно-практической конференции. Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации. 2016. С. 156-159.

Комов В.Э. Проблема развития центров государственных услуг на примере г. Москвы. В сборнике: Актуальные проблемы и перспективы развития государственного и муниципального управления сборник научных статей, подготовленный в рамках III международной научно-практической конференции. Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации. 2016. С. 33-35.

Комов В.Э. Программно-целевой подход в управлении природоохранной деятельностью на муниципальном уровне. Известия Тульского государственного университета. Экономические и юридические науки. 2016. № 1-1. С. 98-105.

Комов В.Э. Особенности расчета тарифов коммунальных услуг тульской области на примере электроэнергетики. Известия Тульского государственного университета. Экономические и юридические науки. 2016. № 4-1. С. 300-307.

Комов В.Э. Направления повышения доступности жилья на муниципальном уровне. Экономика и предпринимательство. 2016. № 1-1 (66-1). С. 435-441.

Комов В.Э. Роль социально-ориентированных некоммерческих организаций в решении задач социальноэкономического развития муниципального образования. Муниципальная академия. 2016. № 3. С. 86-91.

Комов В.Э. Управление кадровым резервом в системе государственного управления. Актуальные проблемы социально-гуманитарного и научно-технического знания. 2016. № 1 (6). С. 25-26.

Комов В.Э. Принципы реализации государственной социальной политики в сфере занятости молодежи на муниципальном уровне. Актуальные проблемы социально-гуманитарного и научно-технического знания. 2016. № 2 (7). С. 42-44.

Комов В.Э. Оценка эффективности и результативности государственных и муниципальных служащих. Вестник Тульского филиала Финуниверситета. 2016. № 1. С. 116-119.

Комов В.Э. Разработка и внедрение механизма оценки эффективности расходов бюджета на оказание государственных услуг в сфере здравоохранения как элемент управления финансированием сферы здравоохранения. Вестник Тульского филиала Финуниверситета. 2016. № 1. С. 133-137.

Комов В.Э. Теоретические аспекты управления водными ресурсами в регионе. Вестник Тульского филиала Финуниверситета. 2016. № 1. С. 152-154.

- Ляшко Виктор Григорьевич, кандидат педагогических наук, доцент, автор и соавтор более 55 научных и учебно - методических работ: монографии, учебные пособия, методические рекомендации, научные статьи (общим объемом более 216 печатных листов);

- Романовская Наталья Николаевна, старший преподаватель, специалист-практик, автор ряда актуальных статей по государственному и муниципальному управлению.

- Гуляева Оксана Александровна, преподаватель кафедры, аспирант Финансового университета.

Студенты проходят практику на основании заключенных договоров в следующих организациях: МКУ «Арсеньевский ЦКД»; УФМС России по Тульской области; МО Михайловское Куркинского района Тульской области; Муниципальное учреждение культуры «Новомосковская библиотечная система» Центральная городская библиотека; Территориальное управление администрации г. Тулы по Зареченскому району; Комитет социальной защиты населения г. Тулы департамента социального развития Тульской области; МУ «Управление транспорта, связи и дорожного хозяйства г. Тулы»; Финансовое управление администрации г. Тулы; Администрация МО Веневский район Тульской области; Администрация МО г. Алексин Алексинского района Тульской области; МО Щекинский район Тульской области; Территориальное управление администрацией города Тулы по Пролетарскому району; Тульский региональный фонд поддержки предпринимательства администрация Тульской области и др.

Основными потребителями специалистов на рынке труда являются:

- федеральные и региональные органы власти;
- органы местного управления и самоуправления;
- государственные и муниципальные учреждения, предприятия и бюджетные организации;
- научно-исследовательские и образовательные организации и учреждения.