

Федеральное государственное образовательное бюджетное  
учреждение высшего образования  
**«ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**  
(Финуниверситет)

Тульский филиал Финуниверситета

СОГЛАСОВАНО

АО «Корпорация развития Тульской  
области»  
Заместитель генерального директора

В.В. Усачев

«28» февраля 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор филиала

Г.В. Кузнецов

«28» февраля 2017 г.



Адаптированная образовательная программа  
высшего образования - программа бакалавриата

Направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент»

Программа «Менеджмент организации» (уровень бакалавриата)

Руководитель образовательной программы - Трачук А. В., д.э.н., профессор,  
руководитель Департамента менеджмента.

Выпускающая кафедра - «Экономика, менеджмент и маркетинг» (заведующий  
кафедрой – Поляков В.А., д.э.н., доцент).

Тула 2017

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Описание адаптированной образовательной программы.....	3
2. Характеристика профессиональной деятельности выпускника АОПВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».....	8
3. Компетенции выпускника, формируемые в результате освоения АОПВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».....	9
4. Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации АОПВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».....	11
5. Аннотации рабочих программ дисциплин по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».....	13
6. Производственная (в т.ч. преддипломная) практика.....	65
7. Фактическое ресурсное обеспечение АОПВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».....	66
8. Характеристики среды Филиала, обеспечивающие развитие общекультурных и социально-личностных компетенций выпускников	70
9. Нормативно-методическое обеспечение системы оценки качества освоения обучающимися АОПВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».....	71

## 1. Описание адаптированной образовательной программы

Образовательная программа высшего образования 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации» адаптирована для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и необходимых специальных условий их обучения.

Руководитель образовательной программы - Трачук А. В., д.э.н., профессор, руководитель Департамента менеджмента.

Кафедра-разработчик адаптированной образовательной программы Тульского филиала Финуниверситета - «Экономика, менеджмент и маркетинг».

Адаптированная основная профессиональная образовательная программа высшего образования 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации» разработана на основе образовательного стандарта высшего образования (далее ОС ВО) ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (ОС ВО утверждён Приказом № 2571/о от 30.12.2014 г.) по направлению подготовки бакалавров 38.03.02 «Менеджмент» и Учебного плана, утвержденного директором филиала 28.02.2017 г. и одобренного Ученым советом филиала (протокол № 31 от 28 февраля 2017 г.).

Адаптированная образовательная программа высшего образования для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов (далее АОПВО), реализуемая Тульским филиалом Финуниверситета (далее - Филиал) по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (квалификация (степень) «бакалавр»), разработана на основании следующих нормативных документов:

- Закона РФ от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Закона РФ от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (с изменениями на 29.12.2015);
- Закон РФ от 03.05.2012 № 46-ФЗ «О ратификации Конвенции о правах инвалидов»;
- Закон РФ от 01.12.2014 № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов»;
- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 гг, утвержденная Распоряжением Правительства РФ от 15.05.2013 № 792-р;
- Постановление Правительства РФ от 01.12.2015 № 1297 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Доступная среда» на 2011 - 2020 гг.»;
- Приказа Минобрнауки России от 05.04.2017 N 301 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры";
- О внесении изменения в Приказ Министерства образования и науки

РФ от 12 сентября 2012 года № 1061 «Об утверждении перечня специальностей и направлений подготовки высшего образования» от 25 марта 2015 года № 270;

- "Методические рекомендации по организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях высшего образования, в том числе оснащенности образовательного процесса" (утв. Минобрнауки России 08.04.2014 N АК-44/05вн);

- Образовательный стандарт высшего образования Финансового университета по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень - бакалавриат), утвержденный приказом Финуниверситета от 30 декабря 2014 года № 2571/о;

- Локальные акты Филиала, регламентирующие ведение образовательной деятельности.

Адаптированная основная профессиональная программа высшего образования (АОПВО) бакалавриата имеет своей целью развитие у студентов с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов личностных качеств и формирование компетенций в соответствии с действующим образовательным стандартом по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

**Инклюзивное образование** - обеспечение равного доступа к образованию для всех обучающихся с учетом разнообразия особых образовательных потребностей и индивидуальных возможностей Закона РФ от 29.12.2012г. № 273-ФЗ (с изменениями и дополнениями от 24.07.2015 «Об образовании в Российской Федерации»)

**Инвалид** - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (ФЗ от 24 ноября 1995 г. № 181 -ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»),

**Обучающийся с ограниченными возможностями здоровья** - физическое лицо, имеющее недостатки в физическом и (или) психологическом развитии, подтвержденные психолого-медико-педагогической комиссией и препятствующие получению образования без создания специальных условий.

**Адаптированная образовательная программа высшего образования (АОПВО)** - образовательная программа высшего образования, адаптированная для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и при необходимости обеспечивающая коррекцию нарушений развития и социальную адаптацию указанных лиц.

**Адаптационный модуль (дисциплина)** - это элемент адаптированной образовательной программы высшего образования, направленный на индивидуальную коррекцию учебных и коммуникативных умений и способствующий социальной и профессиональной адаптации обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

**Индивидуальная программа реабилитации или абилитации (ИПРА) инвалида** - комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности. ИПРА инвалида является обязательной для исполнения соответствующими органами государственной власти, органами местного самоуправления, а также организациями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

**Индивидуальный учебный план** - учебный план, обеспечивающий освоение образовательной программы на основе индивидуализации ее содержания с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося.

**Специальные условия для получения образования** - условия обучения, воспитания и развития обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, включающие в себя использование специальных образовательных программ и методов обучения и воспитания, специальных учебников, учебных пособий и дидактических материалов, специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования, предоставление услуг ассистента (помощника), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь, проведение групповых и индивидуальных коррекционных занятий, обеспечение доступа в здания организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и другие условия, без которых невозможно или затруднено освоение образовательных программ инвалидами и обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.

Возможность использования в своей практике современных образовательных технологий позволяет выпускникам с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью самостоятельно обучаться и расширять область применения своих знаний.

**Нормативный срок освоения АОПВО** - 4 года. Сроки освоения образовательной программы бакалавриата по очно-заочной (вечерней) и заочной формам обучения, а также в случае сочетания различных форм обучения увеличиваются не менее чем на 6 мес. и не более чем на 1 год по сравнению со сроком получения образования по **очной** форме обучения.

Обучающиеся с ОВЗ могут обучаться по индивидуальному учебному плану в установленные сроки с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося. Срок получения высшего образования при обучении по индивидуальному учебному плану для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья может быть увеличен на 1 год по личному заявлению студента.

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов срок получения образования по индивидуальному плану может быть продлен, но не

более чем на один год по сравнению со сроком, установленным для соответствующей формы обучения.

**Общая трудоемкость** освоения АОПВО студентом с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья - 240 зачетных единиц. Трудоемкость адаптированной профессиональной образовательной программы по **очной** форме обучения за учебный год равна 60 зачетным единицам.

### **Требования к уровню подготовки, необходимому для освоения АОПВО**

Абитуриент должен иметь документ государственного образца о среднем (полном) общем образовании или среднем профессиональном образовании и продемонстрировать необходимый уровень подготовки по предметам, предусмотренным перечнем вступительных испытаний.

Инвалид при поступлении на адаптированную образовательную программу предъявляет индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида) с рекомендацией об обучении по данной профессии/специальности, содержащую информацию о необходимых специальных условиях обучения, а также сведения относительно рекомендованных условий и видов труда.

Лицо с ограниченными возможностями здоровья при поступлении на адаптированную образовательную программу предъявляет заключение психолого-медико-педагогической комиссии с рекомендацией об обучении по данной профессии/специальности, содержащее информацию о необходимых специальных условиях обучения.

### **Сопровождение вступительных испытаний в вузе для абитуриентов с ОВЗ и инвалидов**

Филиал обеспечивает проведение вступительных испытаний для поступающих из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и (или) инвалидов (далее вместе - поступающие с ограниченными возможностями здоровья) с учетом особенностей их психофизического развития, их индивидуальных возможностей и состояния здоровья (далее - индивидуальные особенности).

В Филиале созданы материально-технические условия, обеспечивающие возможность беспрепятственного доступа поступающих с ограниченными возможностями здоровья в аудитории, туалетные и другие помещения, а также их пребывания в указанных помещениях.

Вступительные испытания для поступающих с ограниченными возможностями здоровья проводятся в отдельной аудитории.

Число поступающих с ограниченными возможностями здоровья в одной аудитории не должно превышать:

при сдаче вступительного испытания в письменной форме - 12 человек;

при сдаче вступительного испытания в устной форме - 6 человек.

Допускается присутствие в аудитории во время сдачи вступительного

испытания большего числа поступающих с ограниченными возможностями здоровья, а также проведение вступительных испытаний для поступающих с ограниченными возможностями здоровья в одной аудитории совместно с иными поступающими, если это не создает трудностей для поступающих при сдаче вступительного испытания.

Допускается присутствие в аудитории во время сдачи вступительного испытания ассистента из числа работников Филиала или привлеченных лиц, оказывающего поступающим с ограниченными возможностями здоровья необходимую техническую помощь с учетом их индивидуальных особенностей (занять рабочее место, передвигаться, прочесть и оформить задание, общаться с преподавателями, проводящими вступительное испытание).

Продолжительность вступительного испытания для поступающих с ограниченными возможностями здоровья увеличивается по решению Филиала, но не более чем на 1,5 часа.

Поступающим с ограниченными возможностями здоровья предоставляется в доступной для них форме информация о порядке проведения вступительных испытаний.

Поступающие с ограниченными возможностями здоровья могут в процессе сдачи вступительного испытания пользоваться техническими средствами, необходимыми им в связи с их индивидуальными особенностями.

При проведении вступительных испытаний обеспечивается выполнение следующих дополнительных требований в зависимости от индивидуальных особенностей поступающих с ограниченными возможностями здоровья:

1) для слепых:

задания для выполнения на вступительном испытании оформляются рельефно-точечным шрифтом Брайля или в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением для слепых, либо зачитываются ассистентом;

письменные задания выполняются на бумаге рельефно-точечным шрифтом Брайля или на компьютере со специализированным программным обеспечением для слепых либо надиктовываются ассистенту;

поступающим для выполнения задания при необходимости предоставляется комплект письменных принадлежностей и бумага для письма рельефно-точечным шрифтом Брайля, компьютер со специализированным программным обеспечением для слепых;

2) для слабовидящих:

обеспечивается индивидуальное равномерное освещение не менее 300 люкс;

поступающим для выполнения задания при необходимости предоставляется увеличивающее устройство; возможно также использование собственных увеличивающих устройств;

задания для выполнения, а также инструкция по порядку проведения вступительных испытаний оформляются увеличенным шрифтом;

3) для глухих и слабослышащих обеспечивается наличие звукоусиливающей аппаратуры коллективного пользования, при необходимости поступающим предоставляется звукоусиливающая аппаратура индивидуального

пользования;

4) для слепоглухих предоставляются услуги тифлосурдопереводчика (помимо требований, выполняемых соответственно для слепых и глухих);

5) для лиц с тяжелыми нарушениями речи, глухих, слабослышащих вступительные испытания, проводимые в устной форме, проводятся в письменной форме (дополнительные вступительные испытания творческой и (или) профессиональной направленности, вступительные испытания при приеме в магистратуру - по решению организации);

б) для лиц с нарушениями двигательных функций верхних конечностей или отсутствием верхних конечностей: письменные задания выполняются на компьютере со специализированным программным обеспечением или надиктовываются ассистенту;

Специальные условия, указанные предоставляются поступающим на основании заявления о приеме, содержащего сведения о необходимости создания соответствующих специальных условий.

Филиал может проводить для поступающих с ограниченными возможностями здоровья вступительные испытания с использованием дистанционных технологий.

## **2. Характеристика профессиональной деятельности выпускника АОПВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации»**

Основными видами профессиональной деятельности выпускника АОПВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации» являются: управленческая и расчетно-аналитическая деятельность по обоснованию управленческих решений; деятельность, носящая прикладной исследовательский характер.

Программа направлена на подготовку кадров в сфере управления бизнесом: отделов стратегического развития, специалистов проектных офисов, отделов клиентского обслуживания, операционного управления, других подразделений аппарата управления компаниями, а также на подготовку к созданию и развитию собственного бизнес-проекта.

Объектами профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу бакалавриата по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации», являются управленческие процессы в экономических системах различного масштаба, уровня, сфер действия и форм собственности.

Выпускник, освоивший программу бакалавриата по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации», должен быть готов решать следующие профессиональные задачи:

- использовать полученные теоретические и прикладные экономические и управленческие знания для управления социально-экономическими системами;
- осуществлять самостоятельный поиск, обработку, анализ и оценку и интерпретацию профессиональной информации о функционировании различных



рынков и иных экономических систем;

- разрабатывать и рассчитывать, как финансово-экономические, так и нефинансовые показатели на макро- и микро-уровнях, на основе используемых в практической работе методик и в соответствии с действующей нормативно-правовой базой;

- осуществлять учетную, расчетно-аналитическую и контрольную деятельность при обосновании и исполнении управленческих, маркетинговых, а также финансово-экономических решений на микро- и макроуровнях;

- участвовать в подготовке управленческих решений по планированию, накоплению, распределению и использованию всех видов ресурсов, необходимых для деятельности экономической системы;

- управлять группой людей, обеспечивая постановку задачи, планирование, организацию и координацию работ, контроль и анализ результатов работы, используя при этом доступные методы мотиваций участников группы;

- организовывать коммуникации как внутри группы (коллектива), так в во вне, выявлять заинтересованных лиц (стейкхолдеров); проводить переговоры и принимать в них участие;

- предлагать решения проблем в специализированной программной профессиональной деятельности в изменяющихся внешних и внутренних условиях;

- участвовать в подготовке и принятии управленческих решений;

- осуществлять взаимодействия между различными подразделениями при совместном выполнении проектов;

- нести ответственность за решение поставленных задач и/или результатов.

- осуществлять просветительскую деятельность в целях распространения экономических и управленческих знаний.

### **3. Компетенции выпускника, формируемые в результате освоения АОПВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации»**

АОПВО должна обеспечить формирование у обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и обучающихся инвалидов компетенций, установленных соответствующими федеральным государственным образовательным стандартам высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации». В соответствии с ФГОС ВО выпускник, освоивший данную программу бакалавриата, должен обладать следующими компетенциями:

#### **общенаучными компетенциями:**

- способностью использовать основные научные законы в профессиональной деятельности (ОНК-1);

- владением культурой мышления, способностью к восприятию, анализу и мировоззренческой оценке происходящих процессов и закономерностей (ОНК-

2);

**инструментальными компетенциями:**

- владением нормами русского литературного языка в устной и письменной речи в процессе личной и профессиональной коммуникаций (ИК-1);
- способностью работать на компьютере с использованием современного общего и профессионального прикладного программного обеспечения (ИК- 2);
- владением основными методами, способами и средствами получения, хранения и обработки информации (ИК-3);
- способностью оформлять аналитические и отчетные материалы по результатам выполненной работы (ИК-4);
- способностью применять методики расчетов и основные методы исследований (ИК-5);
- способностью применять знания иностранного языка на уровне, достаточном для межличностного общения и учебной деятельности (ИК-6);
- способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности (ИК-7);
- владением методами физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности (ИК-8);
- владением основными методами защиты от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий (ИК-9);

**социально-личностными компетенциями:**

- способностью и готовностью к продолжению образования и к самообразованию (СЛК-1);
- готовностью к индивидуальной и командной работе, соблюдению этических норм в межличностном профессиональном общении (СЛК-2);
- способностью предлагать и обосновывать варианты управленческих решений (СЛК-3);

**системными компетенциями:**

- способностью применять полученные знания на практике (СК-1);
- способностью анализировать, обобщать и систематизировать информацию (СК-2);
- способностью к постановке целей и задач исследований, выбору оптимальных путей и методов их достижения (СК-3);

**профессиональными компетенциями направления:**

- владением основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способностью к их применению (ПКН-1);
- способностью применять инструменты прогнозирования, методы планирования, а также способы обеспечения координации и контроля деятельности организации (ПКН-2);
- способностью применять математические методы для решения стандартных профессиональных задач, интерпретировать полученные математические результаты (ПКН-3);
- владением основными теориями управления человеческими ресурсами и формирования организационной культуры, а также принципами построения компенсационных систем для решения управленческих задач (ПКН-4);

- владением методами стратегического и маркетингового анализа организаций (рынков, продуктов), разработки и осуществления стратегии организации (ПКН-5);

- способностью применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию (ПКН-6);

- способностью анализировать бизнес-процессы, а также участвовать в управлении проектами, включая проекты внедрения инноваций, организационных изменений и реорганизации бизнес-процессов (ПКН-7);

- способностью выявлять и анализировать запросы заинтересованных сторон, участвовать в выработке решений, обеспечивающих сбалансированный учет их предложений и интересов (ПКН-8);

- владением методами количественного и качественного анализа информации, а также навыками построения моделей при решении задач управления организацией (ПКН-9);

- владением основами финансового учета и отчетности, а также принципами управленческого учета в целях использования данных учета для принятия управленческих решений (ПКН-10);

- умением анализировать рыночные и специфические риски при решении задач управления организацией (ПКН-11);

- способностью выявлять и реализовывать предпринимательские возможности, а также владеть навыками бизнес-планирования (ПКН-12).

Общенаучные, инструментальные, социально-личностные, системные и профессиональные компетенции направления формируются, в основном, дисциплинами базовой части образовательной программы.

Вариативная часть образовательной программы формирует, в основном, **профессиональные компетенции профиля** обучающихся (установлены Финансовым университетом совместно с работодателями) с учетом профиля программы бакалавриата:

- владение навыками количественных и качественных методов анализа при оценке состояния внешней и внутренней среды организации, оценки условий и результатов деятельности организации (**ПКП -1**);

- способность организовывать операционную деятельность организации с использованием процессного и проектного подходов (**ПКП -2**);

- способность участвовать в процессах текущего и стратегического планирования и контроля в организации (**ПКП -3**);

- способность участвовать в разработке программ развития организации, разработке обоснований проектов и управленческих решений, связанных с развитием деятельности организации (**ПКП -4**);

- владение методикой оценки рисков, мониторинга состояния организации, участвовать в реализации мероприятий по профилактике и предотвращению кризисов, выводу из кризиса организаций и систем различного уровня (**ПКП -5**);

- способность осуществлять распределение полномочий и ответственности между органами корпоративного управления, разрабатывать управленческие решения в целях реализации принципов корпоративного управления и

корпоративной социальной ответственности (ПКП - 6).

#### **4. Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации АОПВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации»**

Содержание и организация образовательного процесса при реализации АОПВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации» регламентируется комплексом учебно-методической документации, регламентирующей содержание, организацию и оценку качества подготовки обучающихся и выпускников с ограниченными возможностями здоровья и обучающихся инвалидов по направлению подготовки (специальности) высшего образования, включая учебный план, календарный учебный график, рабочие программы модулей (дисциплин), определяет объем и содержание образования по направлению подготовки, планируемые результаты освоения образовательной программы, специальные условия образовательной деятельности.

##### **Календарный учебный график (Приложение 1)**

В графике указывается последовательность реализации АОПВО по годам, включая теоретическое обучение, практики, промежуточные и итоговую аттестации, каникулы.

##### **Учебный план подготовки бакалавра (Приложение 2)**

В учебном плане отображается логическая последовательность освоения блоков, разделов АОПВО, учебных дисциплин, модулей и практик, обеспечивающих формирование компетенций. Указывается общая трудоемкость дисциплин, модулей, практик в зачетных единицах, а также их общая и аудиторная трудоемкость в часах.

Для каждой дисциплины, модуля, практики указываются виды учебной работы и формы промежуточной аттестации.

##### **Особенности реализации АОПВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации»**

АОПВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации» реализуется в 3 блоках. Первый блок включает содержательные модули и дисциплины. Второй блок – практики и НИР, третий – государственная итоговая аттестация.

Модули первого блока относятся к базовой (три модуля) или вариативной части (три модуля).

Модули базовой части:

Дисциплины **социально-гуманитарный модуля** реализуются в 1-4 семестре первого и второго года обучения.

Дисциплины **модуля математики и информатики (информационного модуля)** реализуются в 1-3 и 7 семестре первого, второго и четвертого года

обучения.

Дисциплины **модуля общепрофессиональных дисциплин направления** реализуются в 1-3 и 7-8 семестрах первого, второго и четвертого года обучения.

Модули вариативной части:

Дисциплины **модуля дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику филиала** реализуются во 1-3 и 5-6 семестрах первого, второго, третьего года обучения.

Дисциплины **модуля профиля** реализуются в 4-9 семестре второго, третьего и четвертого года обучения.

Дисциплины **модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля** реализуются в 3-9 семестре первого, второго, третьего, четвертого и пятого года обучения. Данный блок включает и адаптационные специализированные адаптационные дисциплины по выбору.

### **Освоение специализированных адаптационных дисциплин**

При реализации образовательной программы университет обеспечивает для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, исходя из индивидуальных потребностей, возможность освоения специализированных адаптационных дисциплин:

- социальная адаптация в вузе,
- адаптация выпускников к рынку труда.

### **Проведение учебных занятий по физической культуре и спорту**

Образовательная программа включают в себя учебные занятия по физической культуре и спорту. Порядок проведения и объем указанных занятий при освоении образовательной программы инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья устанавливается в соответствии с их реабилитационными картами.

В Филиале создаются группы здоровья с учетом индивидуальных особенностей здоровья обучающихся с ОВЗ. Занятия проводятся в соответствии с рабочей программой учебной дисциплины «Физическая культура и спорт (адаптивная)».

### **Проведение текущей и итоговой аттестации с учетом особенностей нозологий инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья**

Для осуществления процедур текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся могут создаваться фонды оценочных средств, адаптированные для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья и позволяющие оценить достижение ими запланированных в основной образовательной программе результатов обучения и уровень сформированности всех компетенций, заявленных в образовательной программе.

Форма проведения текущей и итоговой аттестации для студентов-инвалидов устанавливается с учетом индивидуальных психофизических особенностей (устно, письменно на бумаге, письменно на компьютере, в форме тестирования и т.п.). При необходимости студенту-инвалиду предоставляется дополнительное время для подготовки ответа на зачете или экзамене.

## **5. Аннотации рабочих программ дисциплин по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации»**

### **Адаптация выпускников к рынку труда**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

#### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации» способности применять полученные знания на практике; готовности к индивидуальной и командной работе, соблюдение этических норм в межличностном профессиональном общении.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина «Адаптация выпускников к рынку труда» является дисциплиной по выбору для направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

#### **Краткое содержание:**

Адаптация как условие трудоустройства выпускников на рынке труда. Виды трудовой адаптации. Стадии и факторы процесса трудовой адаптации.

### **Адаптивная физическая культура и спорт**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

#### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации» навыков владения методами физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина «Адаптивная физическая культура и спорт» является факультативной дисциплиной для направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Лечебная физическая культура как средство реабилитации человека. Частные методики ЛФК при распространенных заболеваниях у студентов. Основы методики самостоятельных занятий физическими упражнениями.

Порядок и формы освоения дисциплин «Адаптивная физическая культура и спорт» для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по очно-заочной форме обучения предполагают лекционные часы, а также практические занятия с преподавателем, предполагающие консультирование студентов по самостоятельному освоению дисциплин и корректировке комплекса упражнений с учетом нозологий.

## **Социальная адаптация в вузе**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации» способности и готовности к продолжению образования и к самообразованию; готовности к индивидуальной и командной работе, соблюдению этических норм в межличностном профессиональном общении.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина «Социальная адаптация в вузе» является дисциплиной по выбору для направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Социальная адаптация. Факторы адаптации. Способы профессионального выполнения работ.

## **Безопасность жизнедеятельности**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- получить представление о неразрывном единстве в современных условиях эффективной профессиональной деятельности и требований к безопасности и защищенности человека; научить студентов умению определять и осуществлять комплекс эффективных мер защиты от неблагоприятного воздействия различных природных, биологических, техногенных, экологических и других опасностей на организм человека, здоровье трудовых коллективов.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина базовой части социально-гуманитарного модуля по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат) программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Система «человек-среда обитания». Техногенные опасности и защита от них. Безопасность в чрезвычайных ситуациях. Безопасность при террористических актах. Антропогенные опасности и защита от них. Управление и правовое регулирование безопасности жизнедеятельности. Экономическая безопасность. Международное сотрудничество в области безопасности и охраны окружающей среды.

### **Введение в специальность**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

#### **Цель дисциплины:**

- формирование знаний об общих закономерностях развития системы высшего образования в Российской Федерации, интереса к получению профессиональных знаний в области менеджмента организации.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина базовой части социально-гуманитарного модуля по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

#### **Краткое содержание:**

Характеристика образовательной программы бакалавриата (в соответствии с ОП, осваиваемой студентом): направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент» программа «Менеджмент организации». Финансовый университет – образовательная организация. Сущность, содержание и роль (в соответствии с ОП, осваиваемой студентом): Менеджмент организации в современной системе управления экономикой. История Финансового университета: первые финансовые вузы Москвы (1919 – 1946 гг.). История Финансового университета: создание МФИ и его развитие в 1946 – 1964 гг. История Финансового университета: экономическая реформа 1965 г. и обновление деятельности МФИ (1965 – 1984 гг.). История Финансового университета: -МФИ в годы перестройки (1985 – 1991гг.) -Финакадемия в условиях формирования рыночной экономики. Финансовый университет – ведущий вуз в системе современного российского образования.

### **Иностранный язык**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент» программа «Менеджмент организации».

#### **Цель дисциплины:**

- формирование способности применять знания иностранного языка на уровне, достаточном для межличностного общения и учебной деятельности.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина «Иностранный язык» является дисциплиной базовой части



социально-гуманитарного модуля направления 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

**Краткое содержание:**

Аудирование и чтение. Говорение. Письмо. Контакты в ситуациях повседневного делового общения. Общение по телефону. Рынок. Рабочий день делового человека. Проведение переговоров. Устройство на работу. Составление резюме. Деловая переписка. Презентация.

**Правовое регулирование управленческой деятельности**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

**Цель дисциплины:**

- формирование у студентов способности использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности.

**Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина «Правовое регулирование управленческой деятельности» является дисциплиной вариативной части направления 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

**Краткое содержание:**

Понятие и признаки права. Сущность права. Принципы и функции права. Формы (источники) права. Система права. Основные отрасли российского права. Нормы права. Основные виды правовых норм. Правовые отношения: понятие, признаки, структура и состав. Классификация правоотношений. Происхождение государства и права, их взаимосвязь. Понятие, сущность и признаки государства. Государственная власть, ее институты и разделение властей. Формы государства. Политический режим и его виды. Функции государства. Формы и методы осуществления функций государства. Государственные органы: понятие, признаки, виды. Понятие конституционного права как отрасли российского права. Конституционно- правовые нормы. Конституционно-правовые отношения. Источники конституционного права. Конституция: понятие, сущность, функции. Виды конституций. Развитие конституционного законодательства в России. Основы конституционного строя Российской Федерации. Основные конституционные начала организации российского общества. Конституционный статус личности. Гражданство Российской Федерации. Основы конституционного статуса иностранцев, лиц без гражданства, беженцев, вынужденных переселенцев. Система органов государственной власти Российской Федерации. Понятие административного права, его предмет, источники, субъекты и принципы. Система административного права. Характеристика административных правоотношений. Понятие административной ответственности и виды административных наказаний.

## **Физическая культура и спорт**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов навыков владения методами физической культуры и спорта и их применение для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина «Физическая культура и спорт» является дисциплиной базовой части социально-гуманитарного модуля направления 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Физическая культура в общекультурной и профессиональной подготовке студентов. Социально - биологические основы физической культуры. Социально - биологические основы физической культуры. Основы здорового образа жизни студента. Физическая культура в обеспечении здоровья. Психофизиологические основы учебного труда и интеллектуальной деятельности. Средства физической культуры в регулировании работоспособности. Общая физическая (ОФП) и специальная подготовка (СФП) в системе физического воспитания. Лечебная физическая культура как средство реабилитации человека. Частные методики ЛФК при распространенных заболеваниях у студентов. Основы методики самостоятельных занятий физическими упражнениями. Спорт. Индивидуальный выбор видов спорта или систем физических упражнений. Особенности занятий избранным видом спорта или системой физических упражнений. Самоконтроль при занятиях физической культурой и спортом. Профессионально - прикладная физическая подготовка (ППФП). Физическая культура в профессиональной деятельности бакалавра.

## **Философия**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов способностей использовать основные научные законы в профессиональной деятельности; владение культурой мышления; способности к восприятию, анализу и мировоззренческой оценке происходящих процессов и закономерностей.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина «Философия» является дисциплиной базовой части социально-гуманитарного модуля направления 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Философия, ее предмет и роль в обществе. Историко-философское введение. Философская мысль древней Индии и Китая. Генезис, эволюция и своеобразие античной философии. Человек и картина мира в средневековой философии. Западноевропейская философия эпохи Возрождения. Своеобразие и фундаментальные основания классической новоевропейской философии. Философия французского Просвещения в XVII веке. Классическая немецкая философия как завершение новоевропейской философской классики. Сущность и специфика философии марксизма. Русская философия. Современная западная философия. Философская онтология бытия. Материя и формы ее существования. Происхождение и сущность сознания. Теория познания. Процесс познания, его структура и специфика. Формы и методы научного познания. Диалектика. Диалектика как наука о всеобщей связи и развитии. Законы и категории диалектики философская антропология. Проблема человека, сущность и содержание. Социальная философия. Социальная философия как наука. Система «общество-природа». Глобальные проблемы современности. Общество как система и исторический процесс. Проблема типологии истории. Философия экономики.

## **История**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов способностей использовать основные научные законы в профессиональной деятельности, владения культурой мышления, способности к восприятию, анализу и мировоззренческой оценке происходящих процессов и закономерностей.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина «История» является дисциплиной базовой части социально-гуманитарного модуля направления 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Общие тенденции и закономерности развития экономической истории. История становления и развития социально-экономических систем и цивилизаций. Закономерности, особенности и этапы развития отдельных стран и регионов. История опыта и способов трансформации экономических систем. История экономических институтов. История развития сфер хозяйственной деятельности и народнохозяйственных комплексов. История производственно-технических и технологических основ экономики. Экономическая историография. Наука экономической истории в советский период. Этапы развития. Особенности развития. Состояние экономической истории в условиях современной России. Основные направления развития науки. Проблемы, связанные с экономическими связями России и странами Европы.

## **Информационные технологии в профессиональной деятельности**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов способностей работать на компьютере с использованием современного общего и профессионального прикладного программного обеспечения, владение основными методами, способами и средствами получения, хранения и обработки информации.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина «Информационные технологии в профессиональной деятельности» является дисциплиной базовой части модуля математики и информатики (информационного модуля) дисциплин для направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Сетевые технологии в менеджменте. Компьютерные сети. Интернет-технологии в менеджменте. Основы Web-технологий. Моделирование и оптимизация бизнес - процессов. Технологии формирования управленческих решений. Корпоративные информационные системы. Управление знаниями и интеллектуальные технологии. Основные направления применения информационных технологий в сфере менеджмента.

## **Математика**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов способностей оформлять аналитические и отчетные материалы по результатам выполненной работы, применять методики расчетов и основные методы исследований, применять математические методы для решения стандартных профессиональных задач, интерпретировать полученные математические результаты, владеть методами количественного и качественного анализа информации, а также навыками построения моделей при решении задач управления организацией.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина «Математика» является дисциплиной базовой части модуля математики и информатики (информационного модуля) дисциплин для направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Матрицы и определители. Системы линейных уравнений. Неотрицательные матрицы и модели Леонтьева. Множества и прямое произведение. Теория графов. Теория пределов. Дифференциальное исчисление

функций одной переменной. Интегральное исчисление функций одной переменной. Дифференциальное исчисление функций нескольких переменных. Ряды.

### **Анализ данных**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

#### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов способностей применять методики расчетов и основные методы исследований, использовать основные научные законы в профессиональной деятельности, применять полученные знания на практике, предлагать и обосновывать варианты управленческих решений.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина «Анализ данных» является дисциплиной базовой части модуля математики и информатики (информационного модуля) дисциплин для направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

#### **Краткое содержание:**

Введение в анализ. Основы анализа данных. Основы выборочного метода. Оценка параметров распределения. Проверка статистических гипотез. Статистический анализ связей. Дисперсионный анализ. Оценка и анализ данных.

### **Компьютерный практикум**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

#### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов способностей работать на компьютере с использованием современного общего и профессионального прикладного программного обеспечения, применять методики расчетов и основные методы исследований, применять математические методы для решения стандартных профессиональных задач, интерпретировать полученные математические результаты.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина «Компьютерный практикум» является дисциплиной базовой части модуля математики и информатики (информационного модуля) дисциплин для направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

#### **Краткое содержание:**

Методические и нормативные материалы по проектированию и разработке объектов профессиональной деятельности. Технология проектирования и разработки объектов профессиональной деятельности. Методы и средства

защиты интеллектуальной собственности. Методы анализа качества объектов профессиональной деятельности. Средства вычислительной техники, коммуникаций и связи.

## **Микроэкономика**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов научного экономического мировоззрения, умения анализировать экономические ситуации и закономерности поведения хозяйственных субъектов в условиях рыночной экономики.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина базовой части модуля общепрофессиональных дисциплин направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание дисциплины:**

Введение в экономическую теорию. Институциональные основы функционирования рыночной экономики. Спрос, предложение и рыночное равновесие. Потребительское потребление. Издержки производства и прибыль. Совершенная конкуренция. Рыночные структуры несовершенной конкуренции. Монополистическая конкуренция. Олигополия. Монополия.

Рынки факторов производства и распределение доходов. Рынок труда и заработная плата. Рынок капитала. Рынок природных ресурсов.

Транзакционные издержки. Риски, неопределенность, асимметрия информации. Теория внешних эффектов. Предпринимательство и фирма.

## **Макроэкономика**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- овладение понятийным аппаратом современной экономической науки, позволяющее самостоятельно ориентироваться в сложных проблемах функционирования национальной экономики, формирование научного социально-экономического мировоззрения.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина базовой части модуля общепрофессиональных дисциплин направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание дисциплины:**

Введение в макроэкономический анализ. Развитие предмета и метода макроэкономики. Национальная экономика: структура и средства измерения

результатов ее функционирования. Экономическое равновесие на товарных рынках. Модель AD-AS. Кейнсианская модель макроэкономического равновесия. Равновесие на денежном рынке. Совместное равновесие на рынках благ, денег и ценных бумаг. Модель IS-LM. Циклическое развитие экономики. Рынок труда и безработица. Теория инфляции. Взаимосвязь инфляции и безработицы. Макроэкономическая политика государства в рыночной экономике. Финансовая система и бюджетно-налоговая политика государства. Денежно-кредитная политика государства. Экономический рост и динамическое равновесие в экономике. Доходы и благосостояние. Социальная политика государства. Макроэкономическое равновесие в открытой экономике. Макроэкономика как теоретическое осмысление практики. Современные школы макроэкономики. Новая институциональная наука. Развитие российской макроэкономической мысли. Макроэкономика XXI века.

### **Организационное поведение**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

#### **Цель дисциплины:**

- сформировать у будущих бакалавров менеджмента представление об организационной культуре, о тех принципах, идеалах и ценностях, нормах и правилах, на которые она должна опираться, а также показать ее растущую роль в современном обществе.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина базовой части модуля общепрофессиональных дисциплин направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

#### **Краткое содержание:**

Поведение человека в организации. Формирование группового поведения в организации. Мотивация и результативность. Конфликты и управление поведением в конфликтных ситуациях. Изменение в организации и управление нововведениями в организациях. Организационное развитие. Корпоративная культура в организации.

### **Основы бизнеса**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

#### **Цель дисциплины:**

- сформировать знания концептуальных основ современного бизнеса, используя основные положения теории предпринимательства, теории фирмы и некоторые положения стратегического менеджмента. Такой комплекс знаний позволит сформировать у студентов представление как о предпосылках создания и источниках успеха современного бизнеса, так и об ограничениях в их

деятельности. Изучение данного курса позволяет четко определить контекст собственных теоретических исследований, их актуальность и практическую значимость.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина базовой части модуля общепрофессиональных дисциплин направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

#### **Краткое содержание:**

Курс ориентирован на изучение теоретических основ организационно-экономических концепций и подходов в теориях фирмы и предпринимательства, используемых в современном бизнесе. Значительное внимание в программе уделено источникам конкурентоспособности современного бизнеса, а именно: внутреннему предпринимательству, ресурсной концепции фирмы и концепции динамических способностей, а также и влиянию новых концепций, разработанных в смежных научных областях, (концепции стейкхолдеров, концепции социальной ответственности бизнеса и др.)

### **Гражданское право**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

#### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов способностей использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности, умение анализировать рыночные и специфические риски при решении задач управления организацией.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина «Гражданское право» является дисциплиной базовой части модуля общепрофессиональных дисциплин для направления 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

#### **Краткое содержание:**

Частное право. Соотношение публичного и частного права в сфере налоговых отношений. Источники гражданского права и гражданский кодекс как источник налогового права. Понятие, содержание и виды гражданских правоотношений. Субъекты гражданского права в налоговых правоотношениях. Основания возникновения, изменения и прекращения гражданских правоотношений. Возникновение и прекращение права собственности как основание возникновения налоговой обязанности. Осуществление гражданских прав и обязанностей. Прекращение обязательств и ответственность за нарушение обязательств. Договор, его значение в гражданском и налоговом законодательстве. Обязательства по передаче имущества в собственность. Обязательства по передаче имущества в пользование. Учет обязательств, вытекающих из выполнения работ. Возмездное оказание услуг. Денежные обязательства. Обязательства из договоров банковского счета. Договор хранения. Договор страхования. Посреднические обязательства (договор поручения,



комиссии, агентирования). Доверительное управление имуществом. Коммерческая концессия (франчайзинг). Простое товарищество. Обязательства из причинения вреда. Обязательства из неосновательного обогащения.

### **Стратегический менеджмент**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

#### **Цель дисциплины:**

- формирование у бакалавров менеджмента теоретических знаний и практических навыков в области принятия управленческих решений, сформулированных на основе проведенного стратегического анализа и направленных на стратегическое развитие организации.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина базовой части модуля общепрофессиональных дисциплин направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

#### **Краткое содержание:**

Предмет, метод и задачи стратегического менеджмента. Стратегический анализ конкуренции в отрасли. Стратегический анализ ресурсов компании. Определение стратегических инициатив компании. Стратегия как процесс.

### **Теория и история менеджмента**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

#### **Цель дисциплины:**

- ознакомление студентов с историческим опытом развития менеджмента, формирование представлений об истории управленческой мысли, эволюции управленческой мысли в качестве общетеоретического и методологического фундамента всех управленческих дисциплин, выработка у студентов умения применять данные положения при разработке и реализации управленческих решений и проектов.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина базовой части модуля общепрофессиональных дисциплин направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

#### **Краткое содержание:**

Зарождение управленческой мысли. Эволюция управленческой мысли. Этапы становления и основные направления развития управленческой мысли. Первый период развития управленческой мысли (Древний мир). Второй период развития управленческой мысли (Средневековье и эпоха Возрождения). Управление в Западной Европе в средние века. Управленческая мысль в

Западной Европе в конце XVIII-XIX вв.; промышленный переворот и управленческая мысль. (Доиндустриальная эпоха). Четвертый период развития управленческой мысли (Начало индустриальной эпохи). Основы научного управления. Зарождение и формирование теорий и школ менеджмента. Формирование и развитие управления в Российском государстве (IX-XX вв.). Управленческая мысль второй половины XX века; развитие управленческой мысли за рубежом. Управленческая мысль в России в XX – начале XXI в.

### **Теория организации**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

#### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов системных научных фундаментальных знаний в области теории и практики современного менеджмента; приобретение навыков решения практических вопросов, связанных с управленческой деятельностью в условиях конкретной организации.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина базовой части модуля общепрофессиональных дисциплин направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

#### **Краткое содержание:**

Методологические основы менеджмента и его место в системе современных научных знаний. Основные принципы и закономерности менеджмента. основополагающие законы и принципы организации. Принципы целеполагания, виды и методы организационного планирования. Функциональные основы менеджмента. Роль функций и задач менеджера в современной организации. Управленческие решения в организации. Организационная структура управления. Основные теории и подходы к осуществлению организационных изменений.

### **Управление эффективностью и результативностью**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

#### **Цель дисциплины:**

- формирование комплексных знаний о концепции управления эффективностью и результативностью деятельности организации с использованием современных технологий достижения стратегических целей организации.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина базовой части модуля общепрофессиональных дисциплин направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Характеристика понятий: «эффективность деятельности», «результативность деятельности». Предпосылки для повышения роли оценки эффективности и результативности деятельности в системе управления организацией. Показатели эффективности (результативности) деятельности организации. Зарубежный опыт оценки результативности деятельности и возможности его использования в отечественной практике. Организация и внедрение оценки по результатам.

## **Управленческий учет и анализ**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов способностей оформлять аналитические и отчетные материалы по результатам выполненной работы, применять инструменты прогнозирования, методы планирования, а также способы обеспечения координации и контроля деятельности организации, владение методами количественного и качественного анализа информации, а также навыками построения моделей при решении задач управления организацией, владение основами финансового учета и отчетности, а также принципами управленческого учета в целях использования данных учета для принятия управленческих решений.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина «Управленческий учет и анализ» является дисциплиной базовой части модуля общепрофессиональных дисциплин направления 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Основы управленческого учета. Концепции и терминология классификации издержек. Калькулирование себестоимости услуг. Методика и организация управленческого учета доходов и расходов. Бюджетирование и контроль затрат.

## **Методы принятия управленческих решений**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- овладение методологией построения и применения математических методов и моделей в сфере управления, в научно-исследовательской и преподавательской деятельности; освоение типовых методов и моделей, используемых в экономическом анализе, в принятии управленческих решений, в планировании и прогнозировании различных процессов и уровней хозяйственного механизма;

углубление теоретических знаний о проблемах современной экономики и управления, исследуемых средствами математического моделирования.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина базовой части модуля общепрофессиональных дисциплин направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

#### **Краткое содержание:**

Общее описание процесса принятия управленческих решений. Методы оптимизации при принятии решений. Вероятностно-статистические методы принятия решений. Управленческие решения в задачах логистики и массового обслуживания. Принятие решений в условиях неопределенности и риска.

### **Проектный менеджмент: базовый курс**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

#### **Цель дисциплины:**

- подготовка бакалавров в области управления проектами, способных разрабатывать и обосновывать концепцию высокотехнологичных инновационных и инвестиционных проектов; оценивать эффективность проекта с учетом факторов риска и неопределенности; разрабатывать бизнес-планы проекта; осуществлять системное планирование проекта на всех фазах его жизненного цикла; организовывать реализацию проекта, обеспечивать эффективный контроль и регулирование, а также управление изменениями, неизбежными в ходе реализации проекта, на базе современных информационных технологий.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина базовой части модуля общепрофессиональных дисциплин направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

#### **Краткое содержание:**

Цели и задачи управления проектами на современном этапе. Проектный цикл, структуризация проекта и его внешнее окружение. Методология подготовки, согласования и реализации проекта. Планирование и управление проектированием. Управление реализацией проекта. Человеческий фактор в управлении проектами.

### **Профессиональный иностранный язык**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- формирование практических навыков, необходимых для осуществления профессиональной деятельности на иностранном языке, на основе развитого правового мышления и правовой культуры.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина «Профессиональный иностранный язык» относится к вариативной части модуля дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику филиала по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Аспекты корпоративного права и корпоративного законодательства. Принципы корпоративного управления. Урегулирование корпоративных конфликтов. Договор оказания маркетинговых услуг. Ответственность за нарушение контракта. Участие в судебной тяжбе.

## **Деловое общение в профессиональной сфере**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов навыков владения нормами русского литературного языка в устной и письменной речи в процессе личной и профессиональной коммуникаций, владение основными теориями управления человеческими ресурсами и формирования организационной культуры, а также принципами построения компенсационных систем для решения управленческих задач; способностей выявлять и анализировать запросы заинтересованных сторон, участвовать в выработке решений, обеспечивающих сбалансированный учет их предложений и интересов.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина «Деловое общение в профессиональной сфере» относится к вариативной части модуля дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику филиала по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Основы делового общения. Деловое общение и его разновидности. Технологии эффективного общения. Психология влияния. Основы публичного выступления и самопрезентации. Постановка голоса и речи, публичная речь. Телефонный этикет. Имидж делового человека.

## **Теория политики**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов навыков владения культурой мышления, способность к восприятию, анализу и мировоззренческой оценке происходящих процессов и закономерностей, способность анализировать, обобщать и систематизировать информацию.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина «Теория политики» относится к базовой части социально-гуманитарного модуля дисциплин направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Политика как социальное явление. Объект и предмет политической науки. Становление политологии как самостоятельной научной и учебной дисциплины. Основные этапы развития политической мысли. Социальный порядок и власть. Понятие «власть». Структура политической власти. Субъект власти. Политическое господство как форма институализации власти. Понятие легитимности власти. Понятие политическая элита. Типология элит. Понятие политическое лидерство. Понятие «политическая партия» и ее отличительные признаки. Функции партий в политической системе общества. Сущность выборов, их виды и функции. Принципы организации и проведения выборов. Сущность и структура политического сознания. Современная идеологическая ситуация в России. Политическая психология и ее составляющие. Сущность политической культуры. Специфика российской политической культуры.

## **Системный анализ в менеджменте**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов навыков владения методами количественного и качественного анализа информации, а также навыками построения моделей при решении задач управления организацией; владение культурой мышления, способность к восприятию, анализу и мировоззренческой оценке происходящих процессов и закономерностей; способностей к постановке целей и задач исследований, выбору оптимальных путей и методов их достижения.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина «Системный анализ в менеджменте» относится к вариативной части модуля дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику филиала по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Основные понятия теории систем и системного анализа. Гносеологические основы системного подхода. Этапы системного анализа и моделирования в менеджменте. Основы системного анализа социально-экономических процессов. Основы моделирования экономических процессов и процессов управления.

Анализ государства как системы. Моделирование основных процессов в менеджменте.

### **Теоретическая социология**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

#### **Цель дисциплины:**

- формирование научного мировоззрения и социологического представления о социальных особенностях, явлениях и процессах современного общества.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина «Теоретическая социология» относится к вариативной части модуля дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику филиала по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

#### **Краткое содержание:**

Теоретическая социология как наука. Структура социологии. История западной и отечественной социологии. Социальная структура общества и его стратификация. Социальные изменения, процессы и мобильность. Человек, индивид и личность. Основные этапы социализации личности. Программа и методы социологических исследований в современном обществе.

### **Бухгалтерский учет и отчетность**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

#### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов навыков владения основами финансового учета и отчетности, а также принципами управленческого учета в целях использования данных учета для принятия управленческих решений.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина «Бухгалтерский учет и отчетность» относится к вариативной части модуля дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику филиала по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

#### **Краткое содержание:**

Основы организации бухгалтерского учета. Учет внеоборотных активов. Учет финансовых вложений. Учет денежных средств организации. Учет материально-производственных запасов. Учет труда и расчетов с персоналом организации. Учет расходов организации. Учет готовой продукции, и ее продажи. Учет расчетов и текущих обязательств. Учет финансовых результатов. Учет собственного капитала и целевого финансирования. Финансовая отчетность.

## **Финансы, денежное обращение и кредит**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов навыков владения культурой мышления, способность к восприятию, анализу и мировоззренческой оценке происходящих процессов и закономерностей; владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению; владение навыками стратегического и маркетингового анализа организаций (рынков, продуктов), разработки и осуществления стратегии организации.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина «Финансы, денежное обращение и кредит» относится к вариативной части модуля дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику филиала по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Деньги и кредит. Необходимость денег и кредита. Деньги как экономическая категория, эволюция форм и видов денег. Кредит как экономическая категория, эволюция форм и видов кредита. Деньги и кредит в сфере национальной экономики и международных экономических отношений. Платёжный оборот и современная платёжная система. Банковский кредит, его границы и эффективность. Кредитная и банковская системы. Деятельность кредитных организаций и банковские риски. Деятельность центральных банков и государственная денежно-кредитная политика. Финансы. Сущность финансов, их назначение. Современная финансовая система Российской Федерации. Финансовая политика. Основы управления финансами.

## **Управление маркетингом**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- овладеть принципами и методами маркетингового управления предприятием, принятия стратегических, тактических и оперативных решений в условиях функционирования рынка продуктов и услуг.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части модуля профиля по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Маркетинг как интегрирующая функция в принятии управленческих решений.



Управление маркетингом на корпоративном уровне: портфельные стратегии, стратегии роста, конкурентные стратегии. Конкурентные преимущества предприятия.

Управление маркетингом на функциональном уровне: сегментация рынка, выбор целевых сегментов, позиционирование и репозиционирование, разработка комплекса маркетинга.

Управление маркетингом на инструментальном уровне: управление товаром, ценой, каналами распределения и коммуникационными маркетинговыми средствами.

Функциональные связи маркетинга на предприятии. Типовое положение и организационные структуры службы маркетинга.

Стратегическое и оперативное планирование маркетинга на предприятии. Последовательность разработки планов. Бюджет маркетинга.

Особенности выбора стратегии развития малых, средних и крупных фирм. Контроль, оценка и аудит маркетинга.

### **Управление человеческими ресурсами**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

#### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов профессиональных знаний и практических навыков в сфере управления деятельностью персонала.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части модуля профиля по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

#### **Краткое содержание:**

Управление человеческими ресурсами как фактор эффективного менеджмента и его связь со стратегическими задачами организации. Профессиональный отбор и развитие человеческих ресурсов в организации. Адаптация персонала. Оценка персонала.

### **Операционный менеджмент**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

#### **Цель дисциплины:**

- овладение студентами теоретическими знаниями и практическими навыками в области принятия управленческих решений, связанных с операционной деятельностью предприятия.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части модуля профиля по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Сущность операционного менеджмента. Операционная стратегия компании. Стратегия продукта. Стратегия процесса. Стратегия размещения предприятия. Стратегия организации производства. Стратегия обслуживания производства. Планирование в операционном менеджменте. Управление операциями в производстве. Организация управления предприятием. Совершенствование процессов и операций.

## **Финансовый менеджмент**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- изучение возможностей применения современных теорий и концепций финансового менеджмента при формировании финансовой стратегии и политики компании; изучение существующих подходов (отечественные и зарубежные) к управлению операционными активами, капиталом и стоимостью компании; изучение методического аппарата финансового менеджмента и возможности его применения на практике; подготовка студента к выбору подходов для принятия инвестиционных и финансовых решений в условиях риска и неопределенности; развитие стремления к дальнейшему самостоятельному познанию теории и практики финансового менеджмента.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части модуля профиля по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Введение в финансовый менеджмент. Финансовое планирование и прогнозирование. Налоговая политика компании как фактор управления финансовыми потоками. Управление оборотными активами. Инвестиционные решения компании. Решения о финансировании деятельности компании. Выбор оптимальной структуры капитала компании. Формирование дивидендной политики компании. Управление стоимостью компании. Стратегические аспекты финансового менеджмента: слияния и поглощения.

## **Антикризисное управление**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов способностей выявлять и анализировать запросы заинтересованных сторон, участвовать в выработке решений, обеспечивающих сбалансированный учет их предложений и интересов; владение методами количественного и качественного анализа информации, а также навыками

построения моделей при решении задач управления организацией; способностей участвовать в разработке программ развития организации, разработке обоснований проектов и управленческих решений, связанных с развитием деятельности организации; владение методикой оценки рисков, мониторинга состояния организации, участвовать в реализации мероприятий по профилактике и предотвращению кризисов, выводу из кризиса организаций и систем различного уровня.

**Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части модуля профиля по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

**Краткое содержание:**

Общая теория кризисов. Основы антикризисного управления. Кризисы в развитии предприятия (организации). Правовое обеспечение антикризисного управления предприятием. Методологические основы измерения кризисных состояний на предприятиях. Анализ финансового и технико-экономического состояния предприятия. Основные положения по разработке плана финансового оздоровления предприятия. Маркетинг в антикризисном управлении. Финансовый менеджмент. Антикризисное управление персоналом. Инвестиционный менеджмент. Особенности антикризисного управления предприятий (организаций) государственного и муниципального подчинения. Несостоятельность (банкротство) предприятий.

### **Международный бизнес**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

**Цель дисциплины:**

- формирование у студентов навыков владения методами стратегического и маркетингового анализа организаций (рынков, продуктов), разработки и осуществления стратегии организации; способностей выявлять и реализовывать предпринимательские возможности, а также владеть навыками бизнес-планирования; способностей участвовать в процессах текущего и стратегического планирования и контроля в организации.

**Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части модуля профиля по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

**Краткое содержание:**

Введение в международный бизнес. Глобализация экономики и управление международным бизнесом. Роль МНК в современном мире. Региональная экономическая интеграция. Этика и дипломатия в международном бизнесе. Влияние среды на бизнес. Культурная среда. Политическая и правовая среда. Экономическая среда. Теории и инструменты международной торговли. Теории международной торговли. Государственное воздействие на торговлю. Мировая финансовая среда. Международная валютная система. Определение курсов

валют. Финансовые рынки. Прямые иностранные инвестиции. Международные индексы и рейтинги. Международные рейтинги стран (по уровню политической свободы, экономической свободы, рейтинги коррумпированности и экономических преступлений и т.д.). Международные кредитные рейтинги. Глобальные стратегии. Стратегии международного бизнеса. Организация международного бизнеса. Глобальное производство и управление системой снабжения. Оценка и выбор стран. Стратегии экспорта и импорта. Менеджмент международного бизнеса. Управление персоналом. Управление финансами. Международные стандарты финансовой отчетности. Управление маркетингом. Управление знаниями и информацией.

### **Корпоративное управление и корпоративная социальная ответственность**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

#### **Цель дисциплины:**

- формирование готовности к профессиональной деятельности в условиях конкурентной среды и соблюдения международных принципов корпоративного управления.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части модуля профиля по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

#### **Краткое содержание:**

Механизм формирования и функционирования интегрированных корпоративных структур в российской экономике. Слияния (поглощения) в системе корпоративного управления. Корпоративное управление: сущность и роль в защите прав собственности. Модели корпоративного управления: зарубежный и российский опыт. Механизм реализации принципов корпоративного управления. Роль и место совета директоров в управлении акционерной собственностью. Высшее исполнительное руководство в системе корпоративного управления. Особенности корпоративного управления в компаниях с государственным участием. Взаимодействие корпораций с внешней средой; проблемы конфликтов общества и корпораций. Социальная ответственность корпораций в системе корпоративного управления.

### **Инновации и современные модели бизнеса**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

#### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов способностей выявлять и реализовывать предпринимательские возможности, а также владеть навыками бизнес-планирования; владение навыками количественных и качественных методов

анализа при оценке состояния внешней и внутренней среды организации, оценки условий и результатов деятельности организации; способностей участвовать в процессах текущего и стратегического планирования и контроля в организации, в разработке программ развития организации, разработке обоснований проектов и управленческих решений, связанных с развитием деятельности организации.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части модуля профиля по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

#### **Краткое содержание:**

Теория инноватики. Рынок инноваций. Факторы развития инноваций. Инновационный процесс. Современные модели бизнеса.

### **Инвестиционные проекты: анализ и управление**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

#### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов способностей применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части модуля профиля по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

#### **Краткое содержание:**

Понятие инвестиционного проекта. Система анализа в инвестиционном проекте. Методика анализа в инвестиционном проекте. Анализ состояния и взаимосвязи инвестиционных рынков. Анализ эффективности реальных инвестиций. Анализ эффективности управления инвестиционным проектом. Анализ эффективности управления финансовыми инвестициями. Анализ и управление инвестиционными рисками.. Методы управления инвестиционным проектом.

### **Управление изменениями и лидерство**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

#### **Цель дисциплины:**

- формирование готовности к профессиональной деятельности в условиях конкурентной среды и соблюдения международных принципов корпоративного управления; выявлять условия и предпосылки для использования проектных подходов и методов проектного управления в деятельности организации, осуществлять инициацию проекта, а также сбор необходимых данных,

выявление заинтересованных лиц для формулирования цели и содержания проекта.

**Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части модуля профиля по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

**Краткое содержание:**

Предпосылки, цели и задачи управления изменениями в проектах. Классификация изменений в проектах. Модели жизненного цикла организации. Модели организационных изменений. Стратегии организационных изменений. Сопротивление персонала организационным изменениям в проектах и методы его преодоления. Формирование команды для организационных изменений в проектах. Лидер и руководитель в процессе изменений. Реструктуризация управления организацией.

### **Культурология**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

**Цель дисциплины:**

- сформировать у студентов умение анализировать культурно-экономические системы, что расширяет их возможности при изучении экономической и финансовой деятельности той или иной цивилизации и ее культуры.

**Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части филиального блока дисциплин по выбору для направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

**Краткое содержание:**

Предмет культурологии. Становление культурологической мысли. Культурологическое знание XIX–XX вв. Становление человеческой культуры. Культура цивилизаций Древнего мира. Культура античности. Культура Средневековой Европы и Византии. Актуальные проблемы современной культуры. Эпоха модерна (XIX–XX вв.). Динамика русской культуры и ее специфика. Культура Возрождения и Нового времени.

### **История экономических учений**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

**Цель дисциплины:**

- сформировать исторический взгляд на эволюцию современной экономической теории.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части филиального блока дисциплин по выбору для направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Предмет и структура дисциплины. Этапы становления и основные направления экономической мысли. Экономическая мысль Древнего мира и Средневековья. Меркантилизм и его особенности в разных странах. Возникновение и развитие классической политической экономии. Возникновение и становление неоклассического направления экономической мысли. Д. М. Кейнс и его теоретическая система регулирования экономики. Неокейнсианство и его современная эволюция. Неоклассическое направление в XX в. Неолиберализм. Монетаризм: возникновение и развитие. Институциональное направление экономической мысли. Новые проблемы в экономической теории конца XX в.-XXI в. Неинституционализм конца XX — начала XXI в. Концепции лауреатов Нобелевской премии по экономике.

### **Технологии визуализации**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- получение базовых знаний и формирование основных навыков по методам выбора оптимальных способов отображения экономической информации в зависимости от исходных информационных требований;

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части филиального блока дисциплин по выбору для направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Понятие и значение инфографики. Основные авторы, публикации, ресурсы. Основные области применения. История инфографики: ранний период, «тёмные века», новейшая история. Манифест визуализации информации. Плотность данных. Показатели качества визуализации: «фактор лжи», соотношение данных и чернил. Основные уровни визуализации: аналитическая визуализация, коммуникативная визуализация, созидательная визуализация. Классификация методов визуализации. Методы представления данных: табличные и графические. Таблицы; правила оформления наглядных таблиц. Графические методы: графики; диаграммы сравнения; диаграммы визуализации процесса; иллюстрации и картинки; деревья и структурные диаграммы; карты и картограммы. Визуальные аллегории. Мифы визуализации. Основные ошибки и заблуждения при построении графиков и диаграмм. Основные правила построения графиков и диаграмм. Процесс выбора диаграммы. Типы сравнения данных: покомпонентное, позиционное, временное, корреляционное и частотное.

Матрица соответствия диаграмм типам сравнения данных Дж. Желязны. Основные правила использования диаграмм по типам сравнения. Готовые решения как самый простой вариант инструментов. Основные возможности MS Excel 2013: шаблоны, оформление, спарклайны. Облачная версия MS Excel - Google Spread sheets. Исследовательский проект лаборатории визуальной коммуникации компании IBM - Many Eyes: основные возможности, преимущества и недостатки. Линейка продуктов Tableau Software: основные возможности инструмента Tableau Public. Программирование для визуализации: язык Python; PHP, Processing. Интерактивная графика с помощью Flash и Action Script. Визуализация в браузере: HTML, Java, CSS. Иллюстрирование: Adobe Illustrator и Inscare. Маппинг данных: карты Google, Yahoo и Microsoft. Понятие и назначение информационной панели руководителя. Основные элементы хорошей «приборной панели». Классификация информационных панелей. Ключевые факторы успеха Performance Dashboard. Критерии соответствия показателей для информационной панели. Понятие и назначение презентации. Процесс создания презентации. Особенности создания презентации о компании. Основные ошибки презентаций. Правило 10-20-30. Обзор рынка инструментов для построения презентаций: MS Power Point и Prezi.

### **Основы научного труда**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

#### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов навыков научной работы для проведения научных исследований, подготовки и написания выпускных квалификационных работ.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части филиального блока дисциплин по выбору для направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

#### **Краткое содержание:**

Понятие, сущность, виды научного труда. Формы и методы научного труда. Этапы научно-исследовательской работы. Методология научного труда. Подготовительный этап научно-исследовательской работы. Написание, оформление и защита научных работ.

### **Экономика общественного сектора**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

#### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов представлений об основах теории эффективного государства в современных экономических условиях.



### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части филиального блока дисциплин по выбору для направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Основы экономики общественного сектора. Общественные блага: сущность, классификация, условия производства. Теории и концепции экономики общественного сектора. Государственный сектор: вопросы эффективности. Доходы общественного сектора. Расходы общественного сектора. Бюджетная система и бюджетная политика России.

## **Основы маркетинга**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов базовых знаний в области теории и практики современного маркетинга.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части филиального блока дисциплин по выбору для направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Маркетинг как философия рынка. Маркетинговые исследования. Управление маркетинговой деятельностью. Комплекс маркетинга и инструменты его реализации. Международный маркетинг.

## **Ораторское искусство**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов навыков владения нормами русского литературного языка в устной и письменной речи в процессе личной и профессиональной коммуникации; готовности к индивидуальной и командной работе, соблюдению этических норм в межличностном профессиональном общении.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части программного блока дисциплин по выбору направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Ораторское искусство и современность. Становление ораторского искусства исторический экскурс - от античности к отечественной риторической

культуре. Основы ораторского мастерства. Подготовка и реализация выступления (Оратория): этос-пафос-логос. Элокуция. Культура вербальной ораторской речи. Речь-описание. Особенности описания как типа текста. Общие принципы отбора и расположения материала - топосы, правила описания. Форма и композиция речи-описания. Использование тропов и фигур. Критерии оценки речи - описания. Повествование как тип текста. Речь-рассуждение. Понятие хрия. Разновидности хрий как способа доказательства или опровержения мысли.

## **Психология**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- формирование научных знаний в области психологии; умения разбираться в своем внутреннем мире, в психике других людей; понимания социально-психологические закономерности деятельности людей.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части программного блока дисциплин по выбору направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Психология как наука. Исторические этапы развития психологии. Психика и организм. Структура психики человека. Особенности психического отражения. Соотношение сознания и бессознательного. Познавательные процессы: ощущение, восприятие и представление, внимание и память, мышление и воображение. Понятие личности в психологии. Индивид, личность, субъект. Структура личности: темперамент, характер, способности, направленность. Эмоции как компонент психологической структуры личности. Психологические состояния человека. Понятие о деятельности. Активность как важнейшая характеристика психологического отражения личности. Психическая регуляция поведения и деятельности.

## **Регионалистика**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов системы компетенций, связанных с пониманием общих закономерностей и типологических черт, устанавливаемых физической, социально-экономической географией, страноведением и регионалистикой, позволяющих анализировать экономические процессы на конкретной территории.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части программаного блока дисциплин по выбору направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Основы теории региональной экономики в современных условиях. Объективные основы региональной экономики. Методология регионального регулирования в условиях рыночной экономики. Региональные прогнозы экономического и социального развития. Система методов и моделей региональной экономики. Стратегическое планирование регионального развития. Регулирование развития региональных хозяйственных комплексов в условиях формирования единого рыночного пространства. Регулирование социального развития регионов.

## **Эконометрика**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- приобретение теоретических знаний и формировании практических навыков в разработке регрессионных моделей финансово-экономических объектов, достаточных для освоения соответствующих разделов дисциплин учебных программ.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части программаного блока дисциплин по выбору направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Эконометрика, ее задачи и методы. Отражение в модели фактора времени. Отражение в модели влияния неучтенных факторов. Схема построения эконометрических вероятностей. Необходимые сведения из теории вероятностей. Необходимые сведения и теории математической статистики. Оптимальные статистические процедуры оценивания линейных моделей множественной регрессии. Тестирование предпосылок теоремы Гаусса-Маркова. Характеристики и модели временных рядов. Линейные регрессионные модели с гетероскедатичными и автокоррелированными остатками. Показатели качества регрессии. Прогнозирование значений эндогенной переменной линейной модели и проверка ее адекватности. Нелинейные модели регрессии и линеаризация. Ошибки спецификации эконометрических моделей. Модели с лаговыми переменными и проблема мультиколлинеарности. Линейные эконометрические модели из одновременных уравнений.

## **Конъюнктура товарного рынка**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов,

обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

**Цель дисциплины:**

- формирование у будущих бакалавров менеджмента соответствующих теоретических знаний и практических навыков по принятию правильных управленческих решений в области коммерции.

**Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части программаного блока дисциплин по выбору направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

**Краткое содержание:**

Понятие конъюнктуры товарного рынка, цели и методы ее анализа. Эволюция представлений о конъюнктуре рынка. Этапы исследования конъюнктуры товарного рынка. Система показателей конъюнктуры рынка. Структура отраслевого рынка. Барьеры входа на рынок и выхода с рынка. Конкуренция и монополия в развитии отраслевых рынков. Информация как фактор воздействия на рыночную активность. Поведение доминирующей фирмы на рынке.

## Экономика фирмы

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

**Цель дисциплины:**

- формирование у будущих бакалавров менеджмента знаний и практических навыков по экономике фирмы, понимания её роли в удовлетворении потребностей населения и всех отраслей производства в продукции, в ускорении научно-технического прогресса и повышении эффективности производства в условиях рыночной экономики.

**Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части программаного блока дисциплин по выбору направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

**Краткое содержание:**

Общая характеристика фирмы: цели, задачи, функции и структура. Фирма – основной субъект предпринимательской деятельности. Виды предпринимательства. Модель функционирования фирмы в рыночной среде. Организационная структура фирмы и принципы управления. Ресурсное обеспечение фирмы: основные фонды, оборотные средства, трудовые ресурсы. Экономические затраты и результаты деятельности фирмы. Издержки производства и себестоимость продукции. Прибыль как результат и цель функционирования фирмы. Налогообложение фирмы. Результаты деятельности фирмы. Стратегическое планирование. Выбор и реализация проектов развития фирмы. Маркетинг, изучение рынков товаров и услуг. Управление запасами и

движением товаров. Логистические системы. Научно-техническое развитие.

## **Основы страхования**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов целостного представления о теории и практике страховой деятельности, функционировании страховых организаций и страхового рынка в целом.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части программного блока дисциплин по выбору направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Сущность и классификация страхования. Юридические основы страховых отношений. Основы построения страховых тарифов. Основы перестрахования. Финансы и платежеспособность страховой организации. Инвестиционная деятельность страховщиков. Страхование имущества Мировое страховое хозяйство. Личное страхование. Страховой рынок России. Страхование ответственности.

## **Методы исследований в менеджменте**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у будущих бакалавров менеджмента теоретических знаний и практических навыков в области исследования систем управления.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части программного блока дисциплин по выбору направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Системы управления как объект исследования. Системный анализ в исследовании систем управления. Методологические положения исследования систем управления. Методы исследования систем управления: эмпирические, диагностический анализ, глобальный анализ, морфологический, нормативный, параметрические методы, экспертный, когнитивный и т. д. Методы исследования целей, функций и подсистем управления. Методы исследования организационных структур управления и систем принятия решений в организации. Особенности комплексных методов исследования систем управления. Методы планирования организации. Методы оценки эффективности систем управления. Цель, задачи и методы проектирования систем и функций

управления. Методы проектирования управленческих решений и организационных структур систем управления.

### **Основы налогообложения организаций**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

#### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов базовых теоретических знаний, умений пользоваться российскими и международными нормативными документами и владеть знаниями ведения бухгалтерского, финансового учета, управленческого учета и формирования финансовой отчетности, анализа финансово - экономической деятельности экономических субъектов и проведения контрольных процедур.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части программаного блока дисциплин по выбору направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

#### **Краткое содержание:**

Налоги и их роль в современном обществе. Экономические основы налогообложения. Принципы налогообложения. Налоговая система государства. Налоговая политика государства. Акцизы. Налог на добавленную стоимость (НДС). Налог на прибыль организаций. Налог на имущество организаций. Налогообложение природопользования. Налог на доходы физических лиц. Налог на имущество физических лиц. Другие налоги и сборы.

### **Экономическая статистика**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

#### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов навыков составлять и анализировать финансовую, бухгалтерскую, статистическую отчетность с учетом международных стандартов и использовать их результаты для принятия управленческих решений, предлагать решения профессиональных задач в меняющихся финансово-экономических условиях, анализировать, обобщать и систематизировать информацию.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части программаного блока дисциплин по выбору направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

#### **Краткое содержание:**

Основные категории и понятия статистики. Группировка статистических материалов. Статистические таблицы и графики. Абсолютные и относительные величины. Средние величины и показатели вариации. Статистическое изучение связей. Ряды динамики, их анализ. Элементы статистического прогнозирования.

Индексы. Предмет, методы и задачи экономической статистики. Основные группировки и классификации в экономической статистике Система национальных счетов (СНС) – центральный раздел экономической статистики. Статистика населения. Статистика уровня жизни. Статистика рынка труда. Статистика национального богатства. Статистика материальных оборотных средств. Статистика производства продукции. Статистика издержек производства и себестоимости продукции. Статистика финансов организаций и предприятий. Статистика государственных финансов и налогов.

### **Тренинг «Деловые переговоры»**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

#### **Цель дисциплины:**

- формирование системы базовых знаний и навыков для построения эффективных деловых коммуникаций как основы управленческой деятельности.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части программно-методического блока дисциплин по выбору направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

#### **Краткое содержание:**

Сущность, специфика делового общения. Деловой разговор как особая разновидность устной речи, целевые установки речи. Позиции слушающего и говорящего. Основные требования к деловому разговору. Особенности документирования управленческой деятельности; документирование договорно-правовых отношений экономической деятельности; общие правила оформления документов. Невербальные средства делового общения. Этические основы профессиональной деятельности. Основы делового этикета: представление, знакомство, одежда делового мужчины и деловой женщины, правила поведения за столом, ключевые правила этикета. Психология цвета. Протокольные мероприятия. Методика и тактика проведения деловой беседы и совещания. Методика и тактика проведения деловых переговоров. Особенности проведения деловых встреч с зарубежными компаниями. Анализ проведения деловых переговоров, встреч и совещаний.

### **Тренинг «Организация переговорного процесса»**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

#### **Цель дисциплины:**

- формирование системы базовых знаний и навыков для построения эффективных деловых коммуникаций как основы управленческой деятельности.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части программно-методического блока дисциплин по выбору

направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

**Краткое содержание:**

Деловой разговор как особая разновидность устной речи, целевые установки речи. Позиции слушающего и говорящего. Основные требования к деловым переговорам. Особенности документирования управленческой деятельности; документирование договорно-правовых отношений экономической деятельности; общие правила оформления документов. Невербальные средства делового общения. Методика и тактика проведения деловых переговоров и совещания. Методика и тактика проведения деловых переговоров. Особенности проведения деловых встреч с зарубежными компаниями. Анализ проведения деловых переговоров, встреч и совещаний.

**Основы прикладной социологии**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

**Цель дисциплины:**

- формирование у студентов знаний о прикладных основах социологических исследований в менеджменте; умений квалифицированно применять на практике социологические знания, полученные в рамках дисциплины; овладение технологиями организации и проведения социологических исследований; способности выявлять и анализировать запросы заинтересованных сторон, участвовать в выработке решений, обеспечивающих сбалансированный учет их предложений и интересов; владение методами количественного и качественного анализа информации, а также навыками построения моделей при решении задач управления организацией; способностей анализировать, обобщать и систематизировать информацию.

**Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части программно-методического блока дисциплин по выбору направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

**Краткое содержание:**

Основы прикладной социологии как научная дисциплина. Зарождение прикладной социологии. Ее место в системе социальных наук. Взаимосвязь предметных областей прикладной социологии и экономики. Социологическое исследование. Содержание понятия. Место социологического исследования в структуре экономического знания. Виды социологических исследований. Основные компоненты методологии социологического исследования: программы, методы, методика, техника и процедура социологического исследования. Этапы организации и проведения социологического исследования. Программа – основной документ исследования. Отражение логики постановки и решения проблемы в программе социологического исследования. Функции рабочей программы. Общие требования, предъявляемые к программе.



Определение цели и задач исследования. Последовательность выдвижения программных задач в зависимости от основной цели исследования. Определение основных понятий. Основные функции понятий в социологическом исследовании. Эмпирическая интерпретация понятий. Шкалирование в социологии. Типы шкал. Выдвижение рабочих гипотез. Методы сбора социологической информации (наблюдение, анализ документов, опрос и выборочный метод). Анализ данных и использование результатов исследования. Подготовка первичных данных к обработке. Системы кодирования документов и собранных данных. Основные процедуры анализа эмпирических данных: группировка, классификация, типологизация, поиск взаимосвязей между переменными.

### **Маркетинговые исследования**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

#### **Цель дисциплины:**

- формирование теоретических знаний и практических навыков в области использования маркетингового инструментария в деятельности организации.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части программного блока дисциплин по выбору направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

#### **Краткое содержание:**

В дисциплине «Маркетинговые исследования» представлены современные технологии проведения маркетинговых исследований и сбора маркетинговой информации. Изучаются виды и основные направления маркетинговых исследований, методические основы их проведения. Рассматриваются основные методы сбора маркетинговой информации, анализируются различные источники первичной и вторичной маркетинговой информации. Дисциплина изучает процедуру проведения исследования, особенности организации маркетингового исследования собственными силами компании или путем взаимодействия с маркетинговыми исследовательскими компаниями.

Особое внимание уделяется прикладным маркетинговым исследованиям, связанным с сегментированием рынка, исследованием конкурентов, потребителей, товаров, цен и коммуникаций компании. В поле зрения дисциплины такие важные аспекты деятельности компании, как организация сбора информации о конкурентах, текущий мониторинг цен, тестирование товаров, оценка эффективности коммуникаций.

Рассматриваются также современные методы анализа собранной информации и основные методы ее прогнозирования.

### **Управление корпоративной собственностью**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов,

обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

**Цель дисциплины:**

- формирование у студентов знания основных положений управления корпоративной собственностью и практики ее применения, закономерностей ее развития, понятийного аппарата, умение толковать и применять закрепленные в законе нормы права.

**Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части программаного блока дисциплин по выбору направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

**Краткое содержание:**

Рассматривается круг вопросов, связанных с вопросами корпоративной собственности, ее основных видах, способах приобретения и прекращения. Дисциплина изучает знания о праве собственности, законодательного оформления права собственности, вопросы организации правления корпоративной собственностью.

### **Хозяйственное право**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

**Цель дисциплины:**

– сформировать у студентов теоретические знания о правовом инструментарии, обеспечивающем регулирование хозяйственных процессов, умения применять на практике правовые методы и средства воздействия на участников экономических отношений.

**Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части программаного блока дисциплин по выбору направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

**Краткое содержание:**

Предмет, метод, содержание и принципы хозяйственного права. Хозяйственная деятельность как предмет хозяйственного права. Соотношение понятий предпринимательского, коммерческого и хозяйственного права. Источники хозяйственного права. Структура и состав законодательства, регулирующего хозяйственную деятельность. Общие положения о субъектах хозяйственного права. Понятие и признаки субъекта хозяйственного права. Порядок и основные этапы образования юридических лиц. Содержание и порядок государственной регистрации хозяйствующих субъектов. Реорганизация хозяйствующих субъектов. Содержание передаточного акта и разделительного баланса. Ликвидация хозяйствующего субъекта. Основания и порядок проведения ликвидации. Правовое положение отдельных видов субъектов хозяйственного права. Основные участники хозяйственного оборота.

Особенности коммерческих и некоммерческих организаций как субъектов хозяйственного оборота. Правовое положение предприятий, кооперативных и общественных организаций, банков и бирж. Особенности правового статуса индивидуального предпринимателя. Особенности правового положения предприятий на праве хозяйственного ведения и предприятий на праве оперативного управления. Финансово-промышленные группы. Холдинги, концерны, синдикаты, фондовые и товарные биржи. Сделки: понятия и классификация (односторонние, двусторонние и многосторонние сделки, возмездные и безвозмездные сделки, консенсуальные и реальные сделки, каузальные и абстрактные сделки, срочные и бессрочные сделки, условные сделки). Институт представительства как способ осуществления прав и обязанностей. Понятие и виды доверенности. Форма и сроки доверенности. Передоверие. Прекращение доверенности и его последствия. Право собственности и другие вещные права. Понятие и признаки права собственности. Правомочия собственника. Способы приобретения права собственности. Ограниченные вещные права. Право пожизненного наследуемого владения. Право постоянного пользования земельным участком. Сервитуты. Субъекты права собственности. Обязательственное право как подотрасль гражданского права. Система обязательственного права. Общие положения об обязательствах. Понятие и основания возникновения обязательств. Роль обязательственного права в условиях становления рыночной экономики. Классификация и виды обязательств: договоры, односторонние сделки, административные акты, сложный юридический состав, события, деликты, другие действия граждан и юридических лиц; обязательства, вытекающие из неправомерных действий, - правоохранительные (внедоговорные). Подвиды и формы обязательств. Субъекты обязательств. Множественность лиц в обязательствах. Исполнение обязательств: понятие и принципы. Ответственность сторон за невыполнение или ненадлежащее исполнение обязательств. Основания прекращения обязательств. Приватизация государственного и муниципального имущества. Банкротство хозяйствующих субъектов. Правовые институты, обслуживающие процедуру банкротства. Досудебная санация. Судебные процедуры. Наблюдение и внешнее управление, конкурсное производство: участники, последствия, порядок проведения, итоги. Особенности банкротства индивидуального предпринимателя. Задачи, методы, формы и принципы государственного регулирования хозяйственной деятельности. Лицензирование хозяйственной деятельности. Государственный контроль хозяйственной деятельности. Государственная инспекция по торговле, качеству товаров и защите прав потребителей, ее задачи. Правовое регулирование инвестиционной деятельности. Правовое регулирование инновационной деятельности. Правовое регулирование рекламной деятельности. Правовое регулирование аудиторской деятельности. Рассмотрение хозяйственных споров. Ответственность в сфере хозяйственной деятельности, санкции в хозяйственных правоотношениях. Реализация ответственности в хозяйственных правоотношениях. Ответственность перед государством. Ответственность перед контрагентом.

## **Теория антикризисного управления**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов способностей выявлять и анализировать запросы заинтересованных сторон, участвовать в выработке решений, обеспечивающих сбалансированный учет их предложений и интересов; владение методами количественного и качественного анализа информации, а также навыками построения моделей при решении задач управления организацией; способностей участвовать в разработке программ развития организации, разработке обоснований проектов и управленческих решений, связанных с развитием деятельности организации; владение методикой оценки рисков, мониторинга состояния организации, участвовать в реализации мероприятий по профилактике и предотвращению кризисов, выводу из кризиса организаций и систем различного уровня.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части модуля профиля по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Общая теория кризисов. Основы антикризисного управления. Кризисы в развитии предприятия (организации). Правовое обеспечение антикризисного управления предприятием. Методологические основы измерения кризисных состояний на предприятиях. Анализ финансового и технико-экономического состояния предприятия. Основные положения по разработке плана финансового оздоровления предприятия. Маркетинг в антикризисном управлении. Финансовый менеджмент. Антикризисное управление персоналом. Инвестиционный менеджмент. Особенности антикризисного управления предприятий (организаций) государственного и муниципального подчинения. Несостоятельность (банкротство) предприятий.

## **Управление финансовым оздоровлением бизнеса**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- изучение возможностей применения современных теорий и концепций финансового менеджмента при формировании финансовой стратегии и политики компании; изучение существующих подходов (отечественные и зарубежные) к управлению операционными активами, капиталом и стоимостью компании; изучение методического аппарата финансового менеджмента и возможности его применения на практике; подготовка студента к выбору подходов для принятия инвестиционных и финансовых решений в условиях риска и неопределенности;

развитие стремления к дальнейшему самостоятельному познанию теории и практики финансового менеджмента.

**Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части модуля профиля по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

**Краткое содержание:**

Финансовое планирование и прогнозирование. Налоговая политика компании как фактор управления финансовыми потоками. Управление оборотными активами. Инвестиционные решения компании. Решения о финансировании деятельности компании. Выбор оптимальной структуры капитала компании. Формирование дивидендной политики компании. Управление стоимостью компании. Стратегические аспекты финансового менеджмента: слияния и поглощения.

### **Практика корпоративного управления**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

**Цель дисциплины:**

- формирование готовности к профессиональной деятельности в условиях конкурентной среды и соблюдения международных принципов корпоративного управления.

**Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части программного блока дисциплин по выбору направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

**Краткое содержание:**

Механизм формирования и функционирования интегрированных корпоративных структур в российской экономике. Слияния (поглощения) в системе корпоративного управления. Корпоративное управление: сущность и роль в защите прав собственности. Модели корпоративного управления: зарубежный и российский опыт. Механизм реализации принципов корпоративного управления. Роль и место совета директоров в управлении акционерной собственностью. Высшее исполнительное руководство в системе корпоративного управления. Особенности корпоративного управления в компаниях с государственным участием. Взаимодействие корпораций с внешней средой; проблемы конфликтов общества и корпораций. Социальная ответственность корпораций в системе корпоративного управления.

### **Стандартизация в управлении проектами**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- подготовка бакалавров в области управления проектами, способных разрабатывать и обосновывать концепцию высокотехнологичных инновационных и инвестиционных проектов; оценивать эффективность проекта с учетом факторов риска и неопределенности; разрабатывать бизнес-планы проекта; осуществлять системное планирование проекта на всех фазах его жизненного цикла; организовывать реализацию проекта, обеспечивать эффективный контроль и регулирование, а также управление изменениями, неизбежными в ходе реализации проекта, на базе современных информационных технологий и стандартизации.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части программаного блока дисциплин по выбору направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Цели и задачи управления проектами на современном этапе. Проектный цикл, структуризация проекта и его внешнее окружение. Методология подготовки, согласования и реализации проекта. Планирование и управление проектированием. Стандартизация в управлении проектами.

## **Организация и проектирование производственных систем**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- овладение студентами теоретическими знаниями и практическими навыками в области принятия управленческих решений, связанных с организацией и проектированием производственных систем.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части программаного блока дисциплин по выбору направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Сущность производственной системы. Операционная стратегия компании. Стратегия продукта. Стратегия процесса. Стратегия размещения предприятия. Стратегия организации производства. Стратегия обслуживания производства. Планирование в операционном менеджменте. Управление операциями в производстве. Организация управления предприятием. Совершенствование процессов и операций.

## **Менеджмент качества**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа

«Менеджмент организации».

**Цель дисциплины:**

- формирование современного подхода при изучении теоретических основ и приобретении практических навыков по управлению качеством, как в организациях, так и в любой сфере управления на основе рекомендаций международных стандартов ИСО серии 9000.

**Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части программного блока дисциплин по выбору направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

**Краткое содержание:**

Сущность качества и управления им. Основные методы управления качеством. Уровень качества, технический уровень и конкурентоспособность продукции Стадии формирования качества. Жизненный цикл продукции. Методы оценки уровня качества продукции. Техническое регулирование как организационно-правовая основа деятельности по управлению качеством. Законодательство о техническом регулировании. Нормативные документы в области стандартизации, порядок их разработки и утверждения. Формы оценки соответствия. Государственный контроль и надзор за соблюдением требований технических регламентов. Органы и объекты государственного контроля и надзора. Формы и схемы подтверждения соответствия. Обязательное подтверждение соответствия. Знак обращения на рынке. Добровольная сертификация и порядок ее проведения, включая сертификацию систем менеджмента качества. Правовое обеспечение качества продукции. Квалиметрия как наука о качестве продукции, ее роль, методы и области практического применения. Система менеджмента качества в соответствии со стандартами ISO серии 9000. Учет и анализ затрат на качество продукции. Статистические методы контроля и регулирования качества. Организация и виды технического контроля качества. Метрологическое обеспечение качества продукции.

## **Инвестиционная стратегия**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

**Цель дисциплины:**

- формирование у студентов способностей применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, участвовать в процессах текущего и стратегического планирования и контроля в организации, владение методикой оценки рисков, мониторинга состояния организации, участвовать в реализации мероприятий по профилактике и

предотвращению кризисов, выводу из кризиса организаций и систем различного уровня.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части программного блока дисциплин по выбору направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

#### **Краткое содержание:**

Сущность и роль инвестиционной стратегии. Определение основных стратегических форм и направлений инвестиционной деятельности. Формирование инвестиционной политики в реальном инвестировании. Формирование инвестиционной политики в финансовом инвестировании. Инструменты реализации инвестиционной стратегии.

### **Управление инновационными проектами**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

#### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов устойчивых знаний в области разработки и внедрения новых видов техники, конструкционных материалов и технологических процессов.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части программного блока дисциплин по выбору направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

#### **Краткое содержание:**

Предмет, объект, цели и задачи инновационного менеджмента. Классификация инноваций и нововведений. Учение о развитии. Научно-техническое развитие. Инновационный цикл и его основные стадии. Технологические уклады. Инновационные проекты. Управление нововведениями. Маркетинг в инновационной сфере. Прогнозирование в инновационном менеджменте. Система внутрифирменного планирования инноваций. Организация инновационной деятельности. Финансирование инновационных проектов. Оценка эффективности инноваций. Инновационные риски. Создание благоприятных условий нововведений. Инновационный менеджмент и стратегическое управление развитием национальной экономики.

### **Сбытовая политика**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».



### **Цель дисциплины:**

- формирование у будущих бакалавров менеджмента соответствующих теоретических знаний и практических навыков по принятию правильных управленческих решений в области коммерции.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части программаного блока дисциплин по выбору направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Сбыт продукции как один из аспектов коммерческой деятельности предприятия. Сбытовая политика предприятия: выбор наиболее выгодных каналов сбыта, анализ и планирование региональной дистрибьюции, систематизация работы с клиентами. Содержание сбытовой программы предприятия. Прогнозирование объема сбыта (продаж) - составная часть разработки сбытовой программы. Методы прогнозирования сбыта продукции. Виды сбыта продукции: прямой, косвенный, интенсивный, селективный (выборочный), нацеленный, ненацеленный. Годовой план сбыта. Формирование портфеля заказов предприятия – составная часть планирования сбыта продукции на предприятии. Ценовая политика сбыта.

Содержание оперативно – сбытовой деятельности. Порядок и документальное оформление сдачи готовой продукции из цехов на склад. Подготовка готовой продукции к отправке покупателям. Комплектование заказов товарополучателей. Документальное оформление отгрузки товаров покупателям. Коммерческие отношения с транспортными организациями в процессе отгрузки готовой продукции.

## **Основы логистики**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- приобретение студентами теоретических знаний и практических навыков по оптимизации управления материальными потоками на всех технологических этапах продвижения продукции от производителя до конечного потребителя.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части программаного блока дисциплин по выбору направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Теоретические основы логистической деятельности. Закупочная логистика. Производственная логистика. Логистика распределения. Логистические системы складирования и управления запасами. Транспортная логистика.

## Планирование и прогнозирование

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у обучаемых современных теоретических знаний и практических навыков прогнозирования и планирования экономики на макро- и микроуровне.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части программного блока дисциплин по выбору направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Основные подходы в области организации прогнозирования и планирования экономики. Принципы целеполагания, виды, методы, принципы, инструменты прогнозирования и планирования. Различия и взаимосвязь понятий предсказание, предвидение, прогноз и планирование. Современные тенденции развития прогнозирования и планирования на разных уровнях принятия управленческих решений. Основные принципы, функции и формы прогнозирования и планирования.

## Управление стоимостью и финансированием проекта

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов способностей применять математические методы для решения стандартных профессиональных задач, интерпретировать полученные математические результаты, участвовать в разработке программ развития организации, разработке обоснований проектов и управленческих решений, связанных с развитием деятельности организации, осуществлять распределение полномочий и ответственности между органами корпоративного управления, разрабатывать управленческие решения в целях реализации принципов корпоративного управления и корпоративной социальной ответственности.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части программного блока дисциплин по выбору направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Проект как объект управления. Методы разработки и реализации проектов. Методы оптимизации работ (мероприятий) проектов по времени, нагрузке

трудовых ресурсов и стоимости. Методы контроля процесса реализации проекта и оценки его эффективности. Особенности управления проектом. Роль проектов в развитии экономики и научно-технического прогресса. Методы управления стоимостью проекта. Особенности организации финансирования проекта.

### **Риск-менеджмент в корпорациях**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

#### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов способностей применять математические методы для решения стандартных профессиональных задач, интерпретировать полученные математические результаты, анализировать рыночные и специфические риски при решении задач управления организацией, владение методикой оценки рисков, мониторинга состояния организации, участвовать в реализации мероприятий по профилактике и предотвращению кризисов, выводу из кризиса организаций и систем различного уровня.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части программаного блока дисциплин по выбору направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

#### **Краткое содержание:**

Управления рисками корпораций: общие тенденции и концептуальные вопросы. Организация управления рисками в корпоративной среде. Характеристика процесса управления рисками в корпорациях. Финансовый аспект управления рисками в корпорациях.

### **Документационное обеспечение управления**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

#### **Цель дисциплины:**

- формирование знаний правовых и организационных основ документационного обеспечения управления, умений по составлению и оформлению отдельных видов управленческих документов и навыков их применения для решения задач документационного обеспечения управления.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части программаного блока дисциплин по выбору направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Сущность и нормативно-методическая основа документационного обеспечения управления. Сущность и основные понятия документационного обеспечения управления. Нормативно-методическая основа документационного обеспечения управления. Документирование управленческой деятельности органов управления. Правила оформления управленческих документов. Язык и стиль управленческих документов. Требования к оформлению текста. Документирование организационной, распорядительной и информационно-справочной деятельности органов управления. Организация и технологии работы с документами в органах управления. Основы организации работы с документами и технологии документооборота в органах управления. Организация работы с обращениями граждан. Организация работы с конфиденциальными документами. Автоматизация делопроизводства в органах управления. Технологии электронного документооборота.

### **Диагностика банкротства (несостоятельности)**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

#### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов навыков ведения и организации учетного и аналитического процесса на уровне мировых стандартов учета и отечественных критериев выявления кризисного состояния организации.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части программно-блочной структуры дисциплин по выбору направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

#### **Краткое содержание:**

Теоретические основы несостоятельности (банкротства). Процедуры банкротства. Бухгалтерский учет организации – банкрота. Анализ и прогнозирование банкротства.

### **Финансовое оздоровление и реструктуризация организаций**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

#### **Цель дисциплины:**

- изучение возможностей применения современных теорий и концепций финансового менеджмента при формировании финансовой стратегии и политики компании; изучение существующих подходов (отечественные и зарубежные) к управлению операционными активами, капиталом и стоимостью компании; изучение методического аппарата финансового менеджмента и возможности его

применения на практике; подготовка студента к выбору подходов для принятия инвестиционных и финансовых решений в условиях риска и неопределенности; развитие стремления к дальнейшему самостоятельному познанию теории и практики финансового менеджмента.

**Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части программного блока дисциплин по выбору направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

**Краткое содержание:**

Финансовое планирование и прогнозирование. Налоговая политика компании как фактор управления финансовыми потоками. Управление оборотными активами. Инвестиционные решения компании. Решения о финансировании деятельности компании. Выбор оптимальной структуры капитала компании. Формирование дивидендной политики компании. Управление стоимостью компании. Стратегические аспекты финансового менеджмента: слияния и поглощения.

### **Управление инвестиционной привлекательностью**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

**Цель дисциплины:**

- формирование у студентов комплекса теоретических знаний о сущности инвестиций и инвестиционной деятельности, видах и механизмах инвестирования, и выработка умения принимать обоснованные инвестиционные решения при осуществлении инвестиционной деятельности.

**Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части программного блока дисциплин по выбору направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

**Краткое содержание:**

Понятия инвестиций, инвестиционной деятельности и инвестиционного процесса, финансовые рынки и финансовые институты, финансовое обеспечение инвестиционной деятельности, реальные инвестиции и оценка их эффективности, финансовые инвестиции и особенности формирования инвестиционного портфеля.

### **Стратегический маркетинг**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у бакалавров менеджмента теоретических знаний и практических навыков в области стратегического маркетингового планирования.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части программаного блока дисциплин по выбору направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Стратегический маркетинг как современная концепция управления. Ситуационный анализ. Стратегический план маркетинга. Разработка стратегии маркетинга. Стратегические решения по товарной политике. Стратегические решения по каналам сбыта. Стратегические решения при ценообразовании. Стратегические решения по коммуникации.

## **Оценка и управление стоимостью бизнеса**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов способностей применять математические методы для решения стандартных профессиональных задач, интерпретировать полученные математические результаты, применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, владение методами количественного и качественного анализа информации, а также навыками построения моделей при решении задач управления организацией.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части программаного блока дисциплин по выбору направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Оценка рыночной стоимости недвижимости. Оценка стоимости земли. Практика оценки стоимости недвижимости. Оценка рыночной стоимости машин, оборудования и транспортных средств. Основы оценки стоимости машин, оборудования и транспортных средств. Практика оценки стоимости машин, оборудования и транспортных средств. Оценка рыночной стоимости нематериальных активов и интеллектуальной собственности. Основы оценки стоимости нематериальных активов и интеллектуальной собственности. Практика оценки стоимости нематериальных активов и интеллектуальной собственности. Оценка рыночной стоимости предприятия (бизнеса). Основы оценки стоимости предприятия (бизнеса). Практика оценки стоимости предприятия (бизнеса).

## **Автоматизированные информационные системы на базе 1С: Предприятие**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- формирование теоретических знаний и приобретение практических навыков в области информационной системы предприятия на базе 1С: Предприятие

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части программного блока дисциплин по выбору направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Основные понятия корпоративной информационной системы. Специфика информационной системы 1С: Предприятие. Внедрение и настройка типовой конфигурации 1С: Предприятие. Ввод начальных данных в КИС на базе 1С: Предприятие. Автоматизация основных бизнес-процессов в КИС на базе 1С: Предприятие.

## **Конфликтология**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов системы представлений о конфликтологии как комплексной прикладной дисциплине, направленной на развитие навыков поведения личности в конфликтах.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части программного блока дисциплин по выбору направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Социально-психологическая характеристика конфликта. Механизмы возникновения и развития конфликтов. Поведение личности в конфликте. Технологии разрешения конфликтов. Технологии эффективного общения и рационального поведения в конфликте. Психологические особенности переговорного процесса по разрешению конфликтов. Участие третьей стороны в разрешении конфликтов. Медиаторство.

## **Международные стандарты финансовой отчетности**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

– формирование у студентов способностей применять инструменты прогнозирования, методы планирования, а также способы обеспечения координации и контроля деятельности организации, применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, владение основами финансового учета и отчетности, а также принципами управленческого учета в целях использования данных учета для принятия управленческих решений.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части программаного блока дисциплин по выбору направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Основные принципы составления отчетности по МСФО. Элементы финансовой отчетности, их классификация и методы оценки. Отражение в отчетности финансовых результатов деятельности компании. Подготовка внешней финансовой отчетности объединенных компаний и совместных предприятий. Представление дополнительной информации в примечаниях к финансовой отчетности. Перспективы реформирования российской системы бухгалтерского учета и отчетности.

## **Бизнес-планирование**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов умения анализировать тенденции и перспективы развития экономики, средне- и долгосрочного планирования деятельности хозяйствующих субъектов с учетом прогнозов развития экономики.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части программаного блока дисциплин по выбору направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Основные понятия, цели и задачи бизнес-планирования. Внедрение бизнес-планирования на предприятии. Структура и содержание разделов бизнес-плана. Стандарты и нормативные требования бизнес-планирования. Анализ и оценка факторов внешней и внутренней среды. Маркетинговые исследования в бизнес-



планировании. Разработка производственного плана. Организационное проектирование. Юридические аспекты в бизнес-планировании. Моделирование календарного и финансового плана. Организация финансирования инвестиционных проектов. Анализ эффективности инвестиционного проекта. Анализ чувствительности и оценка рисков. Использование программного обеспечения для разработки моделирования бизнес-плана. Методологии разработки бизнес-планов ведущих консалтинговых компаний и корпоративные стандарты разработки бизнес-планов. Анализ ошибок, рисков и конфликтов при разработке бизнес-плана. Поиск финансирования и организация презентации проекта инвесторам.

## **Рынок ценных бумаг**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов целостного представления об инструментах финансового рынка, знаний о видах ценных бумаг и их практическом применении, ознакомление с видами профессиональной деятельности и профессиональных участников рынка ценных бумаг и финансового рынка в целом.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части программного блока дисциплин по выбору направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Структура и функции рынка ценных бумаг в современном мире. Виды ценных бумаг и практика их использования государством и предприятиями. Производные финансовые инструменты.

## **Международные инвестиционные проекты**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- формирование системы знаний о развитии международного бизнеса в глобальной экономике; о теоретико-методологических подходах к исследованию современного состояния и тенденций развития международного бизнеса; об основных приемах анализа международной деятельности компаний.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части программного блока дисциплин по выбору направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Международное производство и международный бизнес. Способы проникновения компаний на зарубежные рынки. Правовое положение юридических лиц в международном бизнесе. Договорные обязательства в международном бизнесе. Виды договоров в международном бизнесе. Внешнеторговые операции. Логистическое обеспечение международного бизнеса. Международные перевозки. Активы в международном бизнесе. Иностранские инвестиции в международном бизнесе. Инвестиционное соглашение (контракт). Инвестиционный проект. Промышленная кооперация. Совместное предпринимательство. Аутсорсинг в международном бизнесе. Риски в системе международных бизнес отношений и способы управления ими. Международная деловая среда и деловая культура. Международный бизнес в основных секторах мировой экономики. Зарубежный бизнес российских компаний. Перспективы развития российского бизнеса в мировом экономическом пространстве после вступления России в ВТО.

## **Научно-исследовательская работа**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у будущих бакалавров менеджмента теоретических знаний и практических навыков в области исследований различных направлений предпринимательской деятельности.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина Блока 2. Практики и НИР для направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Менеджмент организации».

### **Краткое содержание:**

Роль научных исследований и значение науки для развития практики по различным направлениям. Постановка целей, задач научного исследования. Структура научного исследования и этапы его проведения. Поиск информации. Подбор научной литературы. Подготовка аналитических обзоров, анализ современных направлений предпринимательской деятельности, написание рецензий. Планирование работ для выполнения творческого научно-исследовательского проекта. Организация предпринимательской деятельности организаций как исследовательский объект. Подготовка творческого междисциплинарного научного проекта. Характеристика возможностей систем Bloomberg, Amadeus, СПАРК и др. для их использования в ходе выполнения творческого научно-исследовательского проекта коллективом. Принципы работы в команде; распределение обязанностей и ответственности между членами команды. Обсуждение хода выполнения творческих научно-исследовательских проектов. Подготовка выполнения творческих научно-

исследовательских проектов к их защите. Вступительное слово, логика защиты, система аргументация и ответы на вопросы, ритуал защиты.

## **6. Производственная (в т.ч. преддипломная) практика**

При реализации данной программы бакалавриата предусматривается производственная (в т.ч. преддипломная) практика.

При определении мест прохождения практики обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами учитываются рекомендации, содержащиеся в заключении психолого-медико-педагогической комиссии, или рекомендации медико-социальной экспертизы, содержащиеся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида, относительно рекомендованных условий и видов труда.

При необходимости для прохождения практики создаются специальные рабочие места в соответствии с характером ограничений здоровья, а также с учетом характера труда и выполняемых трудовых функций.

Формы проведения практики для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья могут быть установлены с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья

Производственная (в т.ч. преддипломная практика) являются обязательными разделами адаптированной образовательной программы бакалавриата и представляет собой вид учебных занятий, непосредственно ориентированных на профессионально-практическую подготовку обучающихся.

Практики проводятся как на базе Филиала, так и в сторонних организациях, обладающих необходимым кадровым и научно-техническим потенциалом.

Аттестация по итогам практики осуществляется на основе оценки решения обучающимися задач практики, отзыва руководителей практики об уровне его знаний и квалификации. По результатам аттестации выставляется дифференцированная оценка или зачет.

## **7. Фактическое ресурсное обеспечение АОПВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Менеджмент организации»**

АОПВО ВО бакалавриата «Менеджмент», программа «Менеджмент организации» обеспечена учебно-методической документацией и материалами по всем учебным дисциплинам, содержание каждой из учебных дисциплин представлено в сети Интернет на сайте Университета (<http://tula.fa.ru/>).

**Учебно-методическое и информационное обеспечение** основывается как на традиционных, так и на новых телекоммуникационных технологиях, что соответствует требованиям ОС ВО Финуниверситета по направлению подготовки «Менеджмент» (бакалавриат).

Адаптированная профессиональная образовательная программа

обеспечена учебно-методической документацией и материалами по всем учебным дисциплинам адаптированной образовательной программы. Содержание каждой из таких учебных дисциплин представлено в локальной сети образовательного учреждения.

Внеаудиторная работа обучающихся сопровождается методическим обеспечением и обоснованием времени, затрачиваемого на ее выполнение. Каждый обучающийся обеспечен доступом к электронно-библиотечной системе, содержащей издания по основным изучаемым дисциплинам и сформированной по согласованию с правообладателями учебной и учебно-методической литературы. При этом обеспечена возможность осуществления одновременного индивидуального доступа к такой системе всех обучающихся.

Библиотечно-информационное обеспечение учебного процесса осуществляется библиотекой Филиала, которая удовлетворяет требованиям «Примерного положения о формировании фондов библиотеки высшего учебного заведения», утверждённого приказом Минобрнауки России от 27.04.2000 г. № 1246.

В библиотеке Филиала есть читальный зал, в котором имеются: техника для сканирования; рабочие места, оснащенные компьютерами, подключёнными к Интернет по беспроводной технологии Wi-Fi. Обслуживание студентов всех форм обучения бесплатное.

Библиотека использует последние информационные технологии для обеспечения высокого уровня образовательного процесса.

Библиотечный фонд полностью укомплектован печатными и электронными изданиями основной учебной литературы из расчета не менее 25 экземпляров таких изданий на каждые 100 обучающихся. Фонд дополнительной литературы, помимо учебной, включает официальные, справочно-библиографические и специализированные периодические издания в расчете 1 - 2 экземпляра на каждые 100 обучающихся.

Электронно-библиотечная система обеспечивает возможность индивидуального доступа для каждого обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет.

Оперативный обмен информацией с отечественными и зарубежными вузами и организациями осуществляется с соблюдением требований законодательства Российской Федерации об интеллектуальной собственности и международных договоров Российской Федерации в области интеллектуальной собственности. Для обучающихся обеспечен доступ к современным профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам.

Филиал располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, лабораторной, практической и научно-исследовательской работы обучающихся, которые предусмотрены учебным планом, и соответствующей действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам.

Доступ к информационным и библиографическим ресурсам в сети Интернет для каждого обучающегося инвалида или обучающегося с

ограниченными возможностями здоровья обеспечен предоставлением ему не менее чем одного учебного, методического печатного и/или электронного издания по каждому модулю (дисциплине), в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья (включая электронные базы периодических изданий).

Для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья комплектация библиотечного фонда осуществляется электронными изданиями основной и дополнительной учебной литературы по дисциплинам всех учебных циклов, изданной за последние пять лет.

В случае применения дистанционных образовательных технологий каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде с использованием специальных технических и программных средств, содержащей все электронные образовательные ресурсы, перечисленные в рабочих программах модулей (дисциплин), практик.

При использовании в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предусматривается возможность приема-передачи информации в доступных для них формах.

Образовательная организация обеспечена необходимым комплектом программного обеспечения, адаптированного при необходимости для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.

Организационно - педагогическое, психолого-педагогическое, медицинское, оздоровительное сопровождение, материальная и социальная поддержка обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья осуществляется в соответствии с программой индивидуальной реабилитации обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, разрабатываемой для конкретного обучающегося.

### **Материально-техническое обеспечение**

Обеспечение доступности прилегающей к образовательной организации территории, входных путей, путей перемещения внутри здания для различных нозологий. Территория филиала соответствует условиям беспрепятственного, безопасного и удобного передвижения маломобильных студентов, обеспечения доступа к зданиям и сооружениям, расположенным на нем. Существуют в наличии средства информационно-навигационной поддержки, дублирование лестниц мобильными пандусами, подъемными платформами оборудование лестниц и пандусов поручнями.

В зданиях, предназначенных для реализации программ подготовки инвалидов, существует вход, доступный для лиц с нарушением опорно-двигательного аппарата. Помещения, где могут находиться люди на креслах - колясках, размещены на уровне доступного входа.

Учебный корпус: г. Тула, ул. Оружейная, д.1а.

Проведена комплексная адаптация объекта для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Создание безбарьерной среды в ТФ Финуниверситета учитывает потребности следующих категорий инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья:

- с нарушениями зрения;
- с нарушениями слуха;
- с нарушениями опорно-двигательного аппарата.

Обеспечена доступность:

- прилегающей к образовательной организации территории;
- входных путей;
- путей перемещения внутри здания.

В качестве приспособлений для безбарьерной среды в филиале выступают:

- пандус;
- указатели и вывески;
- кнопка вызова персонала;
- возможность беспрепятственного входа и выхода;
- лестничный универсальный мобильный подъемник;
- туалетная комната с расширенным дверным проемом, оборудованная

для МГН;

- поручни на лестничном пролете;
- 2 специальных зоны отдыха в фойе 1 этажа;
- наличие визуальной информации о месте получения услуг;
- доступность аудиторий, библиотеки и столовой;
- выделенная стоянка для автотранспортного средства.
- аудитории для занятий располагаются на первом этаже;
- наличие специальных кресел и других приспособлений.

Учебные аудитории для всех видов контактной и самостоятельной работы, библиотека и иные помещения для обучения оснащены специальным оборудованием и учебными местами с техническими средствами обучения для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и обучающихся инвалидов с разными видами ограничений здоровья:

- с нарушениями зрения:
  - экранный диктор;
  - экранная лупа;
- с нарушениями слуха:
  - акустический усилитель и колонки;
  - мультимедийный проектор;
- с нарушениями опорно-двигательного аппарата:
  - компьютерная техника со специальным программным обеспечением.

В Учебно-методическом кабинете филиала оборудовано автоматизированное рабочее место для лиц с ОВЗ (в т.ч. слабовидящих и слепых) в составе: компьютер с широкоформатным монитором, колонки, портативный видеоувеличитель, принтер и клавиатура для печати/ ввода информации рельефно-точечным шрифтом Брайля. Специализированное ПО – программа экранного увеличения с речевой поддержкой и синтезатором речи.

Филиал обеспечен необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения, включающим пакеты наиболее распространенных программ прикладного характера для целей анализа социологических данных.

Реализация АОПВО бакалавриата обеспечивается научно-педагогическими кадрами, имеющими, как правило, базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, и систематически занимающимися научной и (или) научно-методической деятельностью.

### **Кадровое обеспечение**

Доля научно-педагогических работников, имеющих образование и (или) ученую степень, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля) в общем числе научно-педагогических работников, реализующих основную профессиональную образовательную программу составляет не менее 70%.

Доля научно-педагогических работников, имеющих ученую степень (в том числе ученую степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в РФ) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное за рубежом и признаваемое в РФ), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих основную профессиональную образовательную программу составляет не менее 70%.

Доля работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направлением реализуемой программы (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет) в общем числе работников, реализующих основную образовательную программу, составляет не менее 10%.

К реализации АОПВО привлекаются тьюторы, психологи (педагогические психологи, специальные психологи), социальные педагоги (социальные работники), специалисты по специальным техническим и программным средствам обучения, а также при необходимости сурдопедагоги, сурдопереводчики, тифлопедагоги.

### **Финансовое обеспечение**

Условия финансового обеспечения образовательной программы по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» определяются в соответствии с требованиями образовательного стандарта Финансового университета.

Финансовое обеспечение реализации программы бакалавриата осуществляется в объеме не ниже установленных Министерством образования и науки Российской Федерации базовых нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования для данного уровня образования и направления подготовки с учетом корректирующих коэффициентов, учитывающих специфику образовательных программ.

## **8. Характеристики среды Филиала, обеспечивающие развитие общекультурных и социально-личностных компетенций выпускников**

В Филиале создается профессиональная и социокультурная толерантная среда, необходимая для формирования гражданской, правовой и профессиональной позиции соучастия, готовности всех членов коллектива к общению и сотрудничеству, к способности толерантно воспринимать социальные, личностные и культурные различия.

Ведение учета инвалидов и лиц с ОВЗ осуществляется учебной частью.

Подготовка к трудоустройству, содействие трудоустройству выпускников-инвалидов и лиц с ОВЗ и их закрепление на рабочих местах осуществляется Филиалом.

По всем территориям приказом Директора филиала назначаются лица, ответственные за сопровождение и оказание помощи при передвижении инвалидов и лиц с ОВЗ.

В Филиале созданы и поддерживаются условия для развития личности и регулирования социально-культурных процессов, способствующих укреплению нравственных, гражданственных, общекультурных качеств обучающихся, для формирования общекультурных (социально - личностных) компетенций выпускников.

Концепция формирования среды Филиала, обеспечивающей развитие социально-личностных компетенций обучающихся, определяется регламентирующими документами.

В Филиале созданы и поддерживаются традиции:

- Посвящение первокурсников в студенты.
- День Студента.
- День карьеры.
- Торжественная церемония вручения дипломов «Выпускник».
- Участие студентов в творческих фестивалях, конкурсах и концертах

способствуют развитию творческих талантов у молодежи, формирует правильные увлечения.

- Имеется возможность участия студентов с ОВЗ и с инвалидностью в Ежегодной Межвузовской научно-практической конференции «Демидовские чтения: Экономика и образование»

Ежегодно в Филиале проводятся культурно-массовые и спортивно-массовые студенческие мероприятия, крупные межвузовские мероприятия. В Филиале активно развивается студенческое самоуправление в лице Студенческого Совета. Студенты участвуют в студенческих конференциях, семинарах, круглых столах, конкурсах научных работ и инновационных проектах, других научно-практических и научно-технических мероприятиях. Проводятся встречи студентов с ведущими учеными и специалистами предприятий г. Тулы. Формируются творческие коллективы студентов, выполняющих научные исследования.



Студенты, проявляющие интерес к спорту, могут заниматься в спортивных секциях по мини-футболу, волейболу и баскетболу.

Имеется пункты общественного питания - столовая. Лечебнооздоровительная работа осуществляется медицинским кабинетом Филиала.

Для решения проблемы трудоустройства студентам с ОВЗ и с инвалидностью и выпускникам с ОВЗ и с инвалидностью оказывается помощь в информировании о положении на рынке труда, в местах прохождения различных видов практик, подборе вакансий временной и постоянной занятости, организуются встречи с работодателями.

С целью обеспечения поэтапной профессиональной адаптации студентов с ОВЗ и с инвалидностью и выпускников с ОВЗ и с инвалидностью предоставляется возможность прохождения профессионального волонтерства различной продолжительности (от 2 месяцев до года) в государственных образовательных учреждениях, в коммерческих и некоммерческих организациях, с которыми оформляются договорные отношения.

### **9. Нормативно-методическое обеспечение системы оценки качества освоения обучающимися АОПВО по направлению подготовки 38.03.02. Менеджмент, программа «Менеджмент организации»**

В соответствии с ОС ВО Финуниверситета бакалавриата по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (уровень - бакалавр) оценка качества освоения обучающимися образовательной программы включает:

- текущий контроль успеваемости;
- промежуточную аттестацию;
- государственную итоговую аттестацию обучающихся.

Нормативно-методическое обеспечение текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся (зачетно-экзаменационной сессии) по АОПВО осуществляется в соответствии с утвержденными в филиале документами:

- Положение о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся.

Студенты, обучающиеся в Филиале по образовательным программам высшего образования, при промежуточной аттестации сдают в течение учебного года не более 10 экзаменов и 12 зачетов. В указанное число не входят экзамены и зачеты по физической культуре и факультативным дисциплинам.

Для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям соответствующей АОПВО вуз создает и утверждает фонды оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации. Эти фонды включают:

- контрольные вопросы и типовые задания для практических занятий, лабораторных и контрольных работ, коллоквиумов, зачетов и экзаменов;
- тесты для компьютерных тестирующих программ;
- примерную тематику курсовых работ/проектов, рефератов и т.п.

Эти формы контроля позволяют оценить степень сформированность компетенций обучающихся.

Государственная итоговая аттестация АОПВО «Менеджмент», программа «Менеджмент организации» включает в себя государственный экзамен и защиту выпускной квалификационной работы бакалавра.

Требования к содержанию, объему и структуре выпускной квалификационной работы (бакалаврской работы), определяются методическими указаниями по выполнению выпускной квалификационной работы.

Сроки подготовки и графики защиты бакалаврской выпускной квалификационной работы устанавливаются ежегодно в соответствии рабочим учебным планом.

Разработаны и утверждены требования к содержанию, объему и структуре выпускных квалификационных работ (ВКР), а также рекомендованные тематики ВКР.

Процедура государственной итоговой аттестации выпускников с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов предусматривает предоставление необходимых технических средств и оказание технической помощи при необходимости.

При проведении процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предусматривается использование технических средств, необходимых им в связи с их индивидуальными особенностями. Эти средства могут быть предоставлены или могут использоваться собственные технические средства;

При необходимости инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья предоставляется дополнительное время для подготовки ответа на выполнение заданий.

Инструкция по порядку проведения процедуры оценивания предоставляется в доступной форме (устно, в письменной форме, устно с использованием услуг сурдопереводчика).

Доступная форма предоставления заданий оценочных средств: в печатной форме, в печатной форме увеличенным шрифтом, в форме электронного документа, задания зачитываются ассистентом, задания предоставляются с использованием сурдоперевода).

Доступная форма предоставления ответов на задания (письменно на бумаге, набор ответов на компьютере, с использованием услуг ассистента, устно).

При необходимости для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов процедура оценивания результатов обучения по дисциплине может проводиться в несколько этапов.

Проведение процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья допускается с использованием элементов дистанционных образовательных технологий.

Для контактной и самостоятельной работы используются следующие мультимедийные комплексы, электронные учебники и учебные пособия, адаптированные к ограничениям здоровья обучающихся:

1. ЭБС «IPRbooks». Общество с ограниченной ответственностью «Ай Пи Эр Медиа»

2. ЭБС «Юрайт». Общество с ограниченной ответственностью «Электронное издательство ЮРАЙТ»

3. ЭБС «ИНФРА-М» - [www.znanium.com](http://www.znanium.com)

Обучающиеся обеспечиваются следующим комплектом программного обеспечения, адаптированного для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и обучающихся инвалидов:

Для обучающихся с нарушениями зрения:

- MAGiC (программа для экранного чтения и увеличения);

- JAWSforWindows (программа для чтения с экрана компьютера);

Для обучающихся с нарушениями слуха:

- Распознавание речи Windows;

- Экранная клавиатура.

Для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

Windows 7, MS Office, антивирус Касперского, Гарант, Консультант+, Экранная клавиатура.

Все виды контактной работы проводятся в аудиториях, предназначенных для проведения лекционных и практических занятий и оснащенных необходимым оборудованием (учебными столами, компьютером с выходом в Интернет, проектором, экраном и т.д.).

Для самостоятельной работы студенты могут воспользоваться читальным залом, оснащенным компьютерами и выходом в Интернет.

В Филиале ежегодно по утвержденным показателям проводится мониторинг процессов, обеспечивающих качество подготовки выпускников.

По ежегодно утверждаемой программе в Филиале проводятся внутренние аудиты деятельности подразделений, отдельных процессов и видов деятельности, по результатам которых планируются корректирующие и предупреждающие мероприятия, способствующие повышению качества подготовки специалистов.

Основными потребителями специалистов, получивших подготовку по данной программе, на рынке труда являются: компании российского бизнеса, научно-технические организации, а также органы государственного управления, нуждающиеся в специалистах, умеющих видеть новые возможности в области науки, технологий и бизнеса, управлять созданием и внедрением инновационных проектов, обеспечивая динамичное развитие компаний в условиях изменяющейся внешней среды и конкуренции.

Благодаря программе студенты научатся творчески подходить к решению задач в условиях быстроменяющейся внешней среды, появления новых достижений науки и техники, управлять проектами по созданию новых продуктов и сервисов, превращать идеи в самостоятельный и успешный бизнес.













