

Федеральное государственное образовательное бюджетное  
учреждение высшего образования  
**«ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**  
(Финуниверситет)

Тульский филиал Финуниверситета

СОГЛАСОВАНО

Филиал «Тулэнерго» ПАО «МРСК Центра и  
Приволжья»

Заместитель директора по управлению  
собственностью и правовым вопросам

  
И.Л. Полосина

«16» февраля 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор филиала

  
Г.В. Кузнецов

«18» февраля 2016 г.

Адаптированная образовательная программа  
высшего образования - программа бакалавриата

Направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент»

Программа «Корпоративное управление» (уровень бакалавриата)

Руководитель образовательной программы – д.э.н., заведующий кафедрой  
«Корпоративное управление» Беляева Ирина Юрьевна

Выпускающая кафедра - «Экономика, менеджмент и маркетинг» (заведующий  
кафедрой – Поляков В.А., д.э.н., доцент).

Тула 2016

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Описание адаптированной образовательной программы.....	3
2. Характеристика профессиональной деятельности выпускника АОПВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Корпоративное управление» .....	8
3. Компетенции выпускника, формируемые в результате освоения АОПВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Корпоративное управление».....	9
4. Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации АОПВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Корпоративное управление» .....	11
5. Аннотации рабочих программ дисциплин по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Корпоративное управление» .....	13
6. Производственная (в т.ч. преддипломная) практика.....	65
7. Фактическое ресурсное обеспечение АОПВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Корпоративное управление» .....	66
8. Характеристики среды Филиала, обеспечивающие развитие общекультурных и социально-личностных компетенций выпускников	70
9. Нормативно-методическое обеспечение системы оценки качества освоения обучающимися АОПВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Корпоративное управление» .....	71

## 1. Описание адаптированной образовательной программы

Образовательная программа высшего образования 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление» адаптирована для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и необходимых специальных условий их обучения.

Руководитель образовательной программы – Беляева И.Ю., д.э.н., заведующий кафедрой «Корпоративное управление».

Кафедра-разработчик адаптированной образовательной программы Тульского филиала Финуниверситета - «Экономика, менеджмент и маркетинг».

Адаптированная основная профессиональная образовательная программа высшего образования 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление» разработана на основе образовательного стандарта высшего образования (далее ОС ВО) ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (ОС ВО утверждён Приказом № 2571/о от 30.12.2014 г.) по направлению подготовки бакалавров 38.03.02 «Менеджмент» и Учебного плана, утвержденного директором филиала 29.03.2016 г. и одобренного Ученым советом филиала (протокол № 17 от 29 марта 2016 г.).

Адаптированная образовательная программа высшего образования для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов (далее АОПВО), реализуемая Тульским филиалом Финуниверситета (далее - Филиал) по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (квалификация (степень) «бакалавр»), разработана на основании следующих нормативных документов:

- Закона РФ от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Закона РФ от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (с изменениями на 29.12.2015);
- Закон РФ от 03.05.2012 № 46-ФЗ «О ратификации Конвенции о правах инвалидов»;
- Закон РФ от 01.12.2014 № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов»;
- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 гг, утвержденная Распоряжением Правительства РФ от 15.05.2013 № 792-р;
- Постановление Правительства РФ от 01.12.2015 № 1297 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Доступная среда» на 2011 - 2020 гг.»;
- Приказа Минобрнауки России от 05.04.2017 N 301 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры";

- О внесении изменения в Приказ Министерства образования и науки РФ от 12 сентября 2012 года № 1061 «Об утверждении перечня специальностей и направлений подготовки высшего образования» от 25 марта 2015 года № 270;
- "Методические рекомендации по организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях высшего образования, в том числе оснащённости образовательного процесса" (утв. Минобрнауки России 08.04.2014 N АК-44/05вн);
- Образовательный стандарт высшего образования Финансового университета по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень - бакалавриат), утвержденный приказом Финуниверситета от 30 декабря 2014 года № 2571/о;
- Локальные акты Филиала, регламентирующие ведение образовательной деятельности.

Адаптированная основная профессиональная программа высшего образования (АОПВО) бакалавриата имеет своей целью развитие у студентов с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов личностных качеств и формирование компетенций в соответствии с действующим образовательным стандартом по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

**Инклюзивное образование** - обеспечение равного доступа к образованию для всех обучающихся с учетом разнообразия особых образовательных потребностей и индивидуальных возможностей Закона РФ от 29.12.2012г. № 273-ФЗ (с изменениями и дополнениями от 24.07.2015 «Об образовании в Российской Федерации»)

**Инвалид** - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (ФЗ от 24 ноября 1995 г. № 181 -ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»),

**Обучающийся с ограниченными возможностями здоровья** - физическое лицо, имеющее недостатки в физическом и (или) психологическом развитии, подтвержденные психолого-медико-педагогической комиссией и препятствующие получению образования без создания специальных условий.

**Адаптированная образовательная программа высшего образования (АОПВО)** - образовательная программа высшего образования, адаптированная для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и при необходимости обеспечивающая коррекцию нарушений развития и социальную адаптацию указанных лиц.

**Адаптационный модуль (дисциплина)** - это элемент адаптированной образовательной программы высшего образования, направленный на индивидуальную коррекцию учебных и коммуникативных умений и способствующий социальной и профессиональной адаптации обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

**Индивидуальная программа реабилитации или абилитации (ИПРА) инвалида** - комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности. ИПРА инвалида является обязательной для исполнения соответствующими органами государственной власти, органами местного самоуправления, а также организациями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

**Индивидуальный учебный план** - учебный план, обеспечивающий освоение образовательной программы на основе индивидуализации ее содержания с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося.

**Специальные условия для получения образования** - условия обучения, воспитания и развития обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, включающие в себя использование специальных образовательных программ и методов обучения и воспитания, специальных учебников, учебных пособий и дидактических материалов, специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования, предоставление услуг ассистента (помощника), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь, проведение групповых и индивидуальных коррекционных занятий, обеспечение доступа в здания организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и другие условия, без которых невозможно или затруднено освоение образовательных программ инвалидами и обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.

Возможность использования в своей практике современных образовательных технологий позволяет выпускникам с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью самостоятельно обучаться и расширять область применения своих знаний.

**Нормативный срок освоения АОПВО** - 4 года. Сроки освоения образовательной программы бакалавриата по очно-заочной (вечерней) и заочной формам обучения, а также в случае сочетания различных форм обучения увеличиваются не менее чем на 6 мес. и не более чем на 1 год по сравнению со сроком получения образования по **очной** форме обучения.

Обучающиеся с ОВЗ могут обучаться по индивидуальному учебному плану в установленные сроки с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося. Срок получения высшего образования при обучении по индивидуальному учебному плану для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья может быть увеличен на 1 год по личному заявлению студента.

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов срок получения образования по индивидуальному плану может быть продлен, но не

более чем на один год по сравнению со сроком, установленным для соответствующей формы обучения.

**Общая трудоемкость** освоения АОПВО студентом с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья - 240 зачетных единиц. Трудоемкость адаптированной профессиональной образовательной программы по **очной** форме обучения за учебный год равна 60 зачетным единицам.

### **Требования к уровню подготовки, необходимому для освоения АОПВО**

Абитуриент должен иметь документ государственного образца о среднем (полном) общем образовании или среднем профессиональном образовании и продемонстрировать необходимый уровень подготовки по предметам, предусмотренным перечнем вступительных испытаний.

Инвалид при поступлении на адаптированную образовательную программу предъявляет индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида) с рекомендацией об обучении по данной профессии/специальности, содержащую информацию о необходимых специальных условиях обучения, а также сведения относительно рекомендованных условий и видов труда.

Лицо с ограниченными возможностями здоровья при поступлении на адаптированную образовательную программу предъявляет заключение психолого-медико-педагогической комиссии с рекомендацией об обучении по данной профессии/специальности, содержащее информацию о необходимых специальных условиях обучения.

### **Сопровождение вступительных испытаний в вузе для абитуриентов с ОВЗ и инвалидов**

Филиал обеспечивает проведение вступительных испытаний для поступающих из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и (или) инвалидов (далее вместе - поступающие с ограниченными возможностями здоровья) с учетом особенностей их психофизического развития, их индивидуальных возможностей и состояния здоровья (далее - индивидуальные особенности).

В Филиале созданы материально-технические условия, обеспечивающие возможность беспрепятственного доступа поступающих с ограниченными возможностями здоровья в аудитории, туалетные и другие помещения, а также их пребывания в указанных помещениях.

Вступительные испытания для поступающих с ограниченными возможностями здоровья проводятся в отдельной аудитории.

Число поступающих с ограниченными возможностями здоровья в одной аудитории не должно превышать:

при сдаче вступительного испытания в письменной форме - 12 человек;

при сдаче вступительного испытания в устной форме - 6 человек.

Допускается присутствие в аудитории во время сдачи вступительного

испытания большего числа поступающих с ограниченными возможностями здоровья, а также проведение вступительных испытаний для поступающих с ограниченными возможностями здоровья в одной аудитории совместно с иными поступающими, если это не создает трудностей для поступающих при сдаче вступительного испытания.

Допускается присутствие в аудитории во время сдачи вступительного испытания ассистента из числа работников Филиала или привлеченных лиц, оказывающего поступающим с ограниченными возможностями здоровья необходимую техническую помощь с учетом их индивидуальных особенностей (занять рабочее место, передвигаться, прочесть и оформить задание, общаться с преподавателями, проводящими вступительное испытание).

Продолжительность вступительного испытания для поступающих с ограниченными возможностями здоровья увеличивается по решению Филиала, но не более чем на 1,5 часа.

Поступающим с ограниченными возможностями здоровья предоставляется в доступной для них форме информация о порядке проведения вступительных испытаний.

Поступающие с ограниченными возможностями здоровья могут в процессе сдачи вступительного испытания пользоваться техническими средствами, необходимыми им в связи с их индивидуальными особенностями.

При проведении вступительных испытаний обеспечивается выполнение следующих дополнительных требований в зависимости от индивидуальных особенностей поступающих с ограниченными возможностями здоровья:

1) для слепых:

задания для выполнения на вступительном испытании оформляются рельефно-точечным шрифтом Брайля или в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением для слепых, либо зачитываются ассистентом;

письменные задания выполняются на бумаге рельефно-точечным шрифтом Брайля или на компьютере со специализированным программным обеспечением для слепых либо надиктовываются ассистенту;

поступающим для выполнения задания при необходимости предоставляется комплект письменных принадлежностей и бумага для письма рельефно-точечным шрифтом Брайля, компьютер со специализированным программным обеспечением для слепых;

2) для слабовидящих:

обеспечивается индивидуальное равномерное освещение не менее 300 люкс;

поступающим для выполнения задания при необходимости предоставляется увеличивающее устройство; возможно также использование собственных увеличивающих устройств;

задания для выполнения, а также инструкция по порядку проведения вступительных испытаний оформляются увеличенным шрифтом;

3) для глухих и слабослышащих обеспечивается наличие звукоусиливающей аппаратуры коллективного пользования, при необходимости поступающим предоставляется звукоусиливающая аппаратура индивидуального

пользования;

4) для слепоглухих предоставляются услуги тифлосурдопереводчика (помимо требований, выполняемых соответственно для слепых и глухих);

5) для лиц с тяжелыми нарушениями речи, глухих, слабослышащих вступительные испытания, проводимые в устной форме, проводятся в письменной форме (дополнительные вступительные испытания творческой и (или) профессиональной направленности, вступительные испытания при приеме в магистратуру - по решению организации);

б) для лиц с нарушениями двигательных функций верхних конечностей или отсутствием верхних конечностей: письменные задания выполняются на компьютере со специализированным программным обеспечением или надиктовываются ассистенту;

Специальные условия, указанные предоставляются поступающим на основании заявления о приеме, содержащего сведения о необходимости создания соответствующих специальных условий.

Филиал может проводить для поступающих с ограниченными возможностями здоровья вступительные испытания с использованием дистанционных технологий.

## **2. Характеристика профессиональной деятельности выпускника АОПВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление»**

Основными видами профессиональной деятельности выпускника АОПВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление» являются: управленческая и расчетно-аналитическая деятельность по обоснованию управленческих решений; деятельность, носящая прикладной исследовательский характер.

Программа направлена на подготовку кадров в сфере управления бизнесом: отделов стратегического развития, специалистов проектных офисов, отделов клиентского обслуживания, операционного управления, других подразделений аппарата управления компаниями, а также на подготовку к созданию и развитию собственного бизнес-проекта.

Объектами профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу бакалавриата по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление», являются управленческие процессы в экономических системах различного масштаба, уровня, сфер действия и форм собственности.

Выпускник, освоивший программу бакалавриата по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление», должен быть готов решать следующие профессиональные задачи:

- использовать полученные теоретические и прикладные экономические и управленческие знания для управления социально-экономическими системами;
- осуществлять самостоятельный поиск, обработку, анализ и оценку и интерпретацию профессиональной информации о функционировании различных



рынков и иных экономических систем;

- разрабатывать и рассчитывать, как финансово-экономические, так и нефинансовые показатели на макро- и микро-уровнях, на основе используемых в практической работе методик и в соответствии с действующей нормативно-правовой базой;

- осуществлять учетную, расчетно-аналитическую и контрольную деятельность при обосновании и исполнении управленческих, маркетинговых, а также финансово-экономических решений на микро- и макроуровнях;

- участвовать в подготовке управленческих решений по планированию, накоплению, распределению и использованию всех видов ресурсов, необходимых для деятельности экономической системы;

- управлять группой людей, обеспечивая постановку задачи, планирование, организацию и координацию работ, контроль и анализ результатов работы, используя при этом доступные методы мотиваций участников группы;

- организовывать коммуникации как внутри группы (коллектива), так в во вне, выявлять заинтересованных лиц (стейкхолдеров); проводить переговоры и принимать в них участие;

- предлагать решения проблем в специализированной программной профессиональной деятельности в изменяющихся внешних и внутренних условиях;

- участвовать в подготовке и принятии управленческих решений;

- осуществлять взаимодействия между различными подразделениями при совместном выполнении проектов;

- нести ответственность за решение поставленных задач и/или результатов.

- осуществлять просветительскую деятельность в целях распространения экономических и управленческих знаний.

### **3. Компетенции выпускника, формируемые в результате освоения АОПВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление»**

АОПВО должна обеспечить формирование у обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и обучающихся инвалидов компетенций, установленных соответствующими федеральным государственным образовательным стандартам высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Корпоративное управление». В соответствии с ФГОС ВО выпускник, освоивший данную программу бакалавриата, должен обладать следующими компетенциями:

#### **общенаучными компетенциями:**

- способностью использовать основные научные законы в профессиональной деятельности (ОНК-1);

- владением культурой мышления, способностью к восприятию, анализу и мировоззренческой оценке происходящих процессов и закономерностей (ОНК-

2);

**инструментальными компетенциями:**

- владением нормами русского литературного языка в устной и письменной речи в процессе личной и профессиональной коммуникаций (ИК-1);
- способностью работать на компьютере с использованием современного общего и профессионального прикладного программного обеспечения (ИК- 2);
- владением основными методами, способами и средствами получения, хранения и обработки информации (ИК-3);
- способностью оформлять аналитические и отчетные материалы по результатам выполненной работы (ИК-4);
- способностью применять методики расчетов и основные методы исследований (ИК-5);
- способностью применять знания иностранного языка на уровне, достаточном для межличностного общения и учебной деятельности (ИК-6);
- способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности (ИК-7);
- владением методами физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности (ИК-8);
- владением основными методами защиты от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий (ИК-9);

**социально-личностными компетенциями:**

- способностью и готовностью к продолжению образования и к самообразованию (СЛК-1);
- готовностью к индивидуальной и командной работе, соблюдению этических норм в межличностном профессиональном общении (СЛК-2);
- способностью предлагать и обосновывать варианты управленческих решений (СЛК-3);

**системными компетенциями:**

- способностью применять полученные знания на практике (СК-1);
- способностью анализировать, обобщать и систематизировать информацию (СК-2);
- способностью к постановке целей и задач исследований, выбору оптимальных путей и методов их достижения (СК-3);

**профессиональными компетенциями направления:**

- владением основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способностью к их применению (ПКН-1);
- способностью применять инструменты прогнозирования, методы планирования, а также способы обеспечения координации и контроля деятельности организации (ПКН-2);
- способностью применять математические методы для решения стандартных профессиональных задач, интерпретировать полученные математические результаты (ПКН-3);
- владением основными теориями управления человеческими ресурсами и формирования организационной культуры, а также принципами построения компенсационных систем для решения управленческих задач (ПКН-4);

- владением методами стратегического и маркетингового анализа организаций (рынков, продуктов), разработки и осуществления стратегии организации (ПКН-5);

- способностью применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию (ПКН-6);

- способностью анализировать бизнес-процессы, а также участвовать в управлении проектами, включая проекты внедрения инноваций, организационных изменений и реорганизации бизнес-процессов (ПКН-7);

- способностью выявлять и анализировать запросы заинтересованных сторон, участвовать в выработке решений, обеспечивающих сбалансированный учет их предложений и интересов (ПКН-8);

- владением методами количественного и качественного анализа информации, а также навыками построения моделей при решении задач управления организацией (ПКН-9);

- владением основами финансового учета и отчетности, а также принципами управленческого учета в целях использования данных учета для принятия управленческих решений (ПКН-10);

- умением анализировать рыночные и специфические риски при решении задач управления организацией (ПКН-11);

- способностью выявлять и реализовывать предпринимательские возможности, а также владеть навыками бизнес-планирования (ПКН-12).

Общенаучные, инструментальные, социально-личностные, системные и профессиональные компетенции направления формируются, в основном, дисциплинами базовой части образовательной программы.

Вариативная часть образовательной программы формирует, в основном, **профессиональные компетенции профиля** обучающихся (установлены Финансовым университетом совместно с работодателями) с учетом профиля программы бакалавриата:

- способность проектировать корпоративную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности в корпорациях (**ПКП -1**);

- способность разрабатывать управленческие решения в целях реализации принципов корпоративного управления и корпоративной социальной ответственности, обеспечивая при этом выявление заинтересованных лиц и учет их позиций (**ПКП -2**);

- владение методами и навыками разработки и организации процедур контроля в системе корпоративного управления (**ПКП -3**);

- способность к организации деятельности с целью эффективного управления акционерной (корпоративной) собственностью (**ПКП -4**);

- способность использовать в практической деятельности законы и иные нормативно-правовые акты, в которых регулируется сфера корпоративного управления, а также умение применять принципы и стандарты корпоративного управления и корпоративной социальной ответственности в профессиональной деятельности (**ПКП -5**).

#### **4. Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации АОПВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление»**

Содержание и организация образовательного процесса при реализации АОПВО по направлению подготовки 38.03.02 "Менеджмент", программа «Корпоративное управление» регламентируется комплексом учебно-методической документации, регламентирующей содержание, организацию и оценку качества подготовки обучающихся и выпускников с ограниченными возможностями здоровья и обучающихся инвалидов по направлению подготовки (специальности) высшего образования, включая учебный план, календарный учебный график, рабочие программы модулей (дисциплин), определяет объем и содержание образования по направлению подготовки, планируемые результаты освоения образовательной программы, специальные условия образовательной деятельности.

##### **Календарный учебный график (Приложение 1)**

В графике указывается последовательность реализации АОПВО по годам, включая теоретическое обучение, практики, промежуточные и итоговую аттестации, каникулы.

##### **Учебный план подготовки бакалавра (Приложение 2)**

В учебном плане отображается логическая последовательность освоения блоков, разделов АОПВО, учебных дисциплин, модулей и практик, обеспечивающих формирование компетенций. Указывается общая трудоемкость дисциплин, модулей, практик в зачетных единицах, а также их общая и аудиторная трудоемкость в часах.

Для каждой дисциплины, модуля, практики указываются виды учебной работы и формы промежуточной аттестации.

##### **Особенности реализации АОПВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление»**

АОПВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Корпоративное управление» реализуется в 3 блоках. Первый блок включает содержательные модули и дисциплины. Второй блок – практики и НИР, третий – государственная итоговая аттестация.

Модули первого блока относятся к базовой (три модуля) или вариативной части (три модуля).

Модули базовой части:

Дисциплины **социально-гуманитарный модуля** реализуются в 1-4 семестре первого и второго года обучения.

Дисциплины **модуля математики и информатики (информационного модуля)** реализуются в 1-3 и 7 семестре первого, второго и четвертого года обучения.

Дисциплины **модуля общепрофессиональных дисциплин направления** реализуются в 1-3 и 7-8 семестрах первого, второго и четвертого года обучения.

Модули вариативной части:

Дисциплины модуля дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику филиала реализуются во 1-3 и 5-6 семестрах первого, второго, третьего года обучения.

Дисциплины модуля профиля реализуются в 4-9 семестре второго, третьего и четвертого года обучения.

Дисциплины модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля реализуются в 3-9 семестре первого, второго, третьего, четвертого и пятого года обучения. Данный блок включает и адаптационные специализированные адаптационные дисциплины по выбору.

### **Освоение специализированных адаптационных дисциплин**

При реализации образовательной программы университет обеспечивает для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, исходя из индивидуальных потребностей, возможность освоения специализированных адаптационных дисциплин:

- социальная адаптация в вузе,
- адаптация выпускников к рынку труда.

### **Проведение учебных занятий по физической культуре**

Образовательная программа включают в себя учебные занятия по физической культуре. Порядок проведения и объем указанных занятий при освоении образовательной программы инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья устанавливается в соответствии с их реабилитационными картами.

В Филиале создаются группы здоровья с учетом индивидуальных особенностей здоровья обучающихся с ОВЗ. Занятия проводятся в соответствии с рабочей программой учебной дисциплины «Физическая культура (адаптивная физическая культура).

### **Проведение текущей и итоговой аттестации с учетом особенностей нозологий инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья**

Для осуществления процедур текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся могут создаваться фонды оценочных средств, адаптированные для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья и позволяющие оценить достижение ими запланированных в основной образовательной программе результатов обучения и уровень сформированности всех компетенций, заявленных в образовательной программе.

Форма проведения текущей и итоговой аттестации для студентов-

инвалидов устанавливается с учетом индивидуальных психофизических особенностей (устно, письменно на бумаге, письменно на компьютере, в форме тестирования и т.п.). При необходимости студенту-инвалиду предоставляется дополнительное время для подготовки ответа на зачете или экзамене.

## **5. Аннотации рабочих программ дисциплин по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление»**

### **Адаптация выпускников к рынку труда**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

#### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление» способности применять полученные знания на практике; готовности к индивидуальной и командной работе, соблюдение этических норм в межличностном профессиональном общении.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина «Адаптация выпускников к рынку труда» является дисциплиной по выбору для направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

#### **Краткое содержание:**

Адаптация как условие трудоустройства выпускников на рынке труда. Виды трудовой адаптации. Стадии и факторы процесса трудовой адаптации.

### **Адаптивная физическая культура**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

#### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление» навыков владения методами физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина «Адаптивная физкультура» является факультативной дисциплиной для направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

#### **Краткое содержание:**

Лечебная физическая культура как средство реабилитации человека.

Частные методики ЛФК при распространенных заболеваниях у студентов. Основы методики самостоятельных занятий физическими упражнениями.

Порядок и формы освоения дисциплин «Адаптивная физическая культура» для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по очно-заочной форме обучения предполагают лекционные часы, а также практические занятия с преподавателем, предполагающие консультирование студентов по самостоятельному освоению дисциплин и корректировке комплекса упражнений с учетом нозологий.

### **Социальная адаптация в вузе**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

#### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление» способности и готовности к продолжению образования и к самообразованию; готовности к индивидуальной и командной работе, соблюдению этических норм в межличностном профессиональном общении.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина «Социальная адаптация в вузе» является дисциплиной по выбору для направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

#### **Краткое содержание:**

Социальная адаптация. Факторы адаптации. Способы профессионального выполнения работ.

### **Безопасность жизнедеятельности**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

#### **Цель дисциплины:**

- получить представление о неразрывном единстве в современных условиях эффективной профессиональной деятельности и требований к безопасности и защищенности человека; научить студентов умению определять и осуществлять комплекс эффективных мер защиты от неблагоприятного воздействия различных природных, биологических, техногенных, экологических и других опасностей на организм человека, здоровье трудовых коллективов.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина базовой части социально-гуманитарного модуля по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат) программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

Система «человек-среда обитания». Техногенные опасности и защита от них. Безопасность в чрезвычайных ситуациях. Безопасность при террористических актах. Антропогенные опасности и защита от них. Управление и правовое регулирование безопасности жизнедеятельности. Экономическая безопасность. Международное сотрудничество в области безопасности и охраны окружающей среды.

### **Введение в специальность**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

#### **Цель дисциплины:**

- формирование знаний об общих закономерностях развития системы высшего образования в Российской Федерации, интереса к получению профессиональных знаний в области менеджмента организации.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина базовой части социально-гуманитарного модуля по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Корпоративное управление».

#### **Краткое содержание:**

Характеристика образовательной программы бакалавриата (в соответствии с ОП, осваиваемой студентом): направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент» программа «Корпоративное управление». Финансовый университет – образовательная организация. Сущность, содержание и роль (в соответствии с ОП, осваиваемой студентом): Менеджмент организации в современной системе управления экономикой. История Финансового университета: первые финансовые вузы Москвы (1919 – 1946 гг.). История Финансового университета: создание МФИ и его развитие в 1946 – 1964 гг. История Финансового университета: экономическая реформа 1965 г. и обновление деятельности МФИ (1965 – 1984 гг.). История Финансового университета: -МФИ в годы перестройки (1985 – 1991гг.) -Финакадемия в условиях формирования рыночной экономики. Финансовый университет – ведущий вуз в системе современного российского образования.

### **Иностранный язык**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент» программа «Корпоративное управление».

#### **Цель дисциплины:**

- формирование способности применять знания иностранного языка на уровне, достаточном для межличностного общения и учебной деятельности.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина «Иностранный язык» является дисциплиной базовой части



социально-гуманитарного модуля направления 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

**Краткое содержание:**

Аудирование и чтение. Говорение. Письмо. Контакты в ситуациях повседневного делового общения. Общение по телефону. Рынок. Рабочий день делового человека. Проведение переговоров. Устройство на работу. Составление резюме. Деловая переписка. Презентация.

**Право**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

**Цель дисциплины:**

- формирование у студентов способности использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности.

**Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина «Право» является дисциплиной базовой части социально-гуманитарного модуля направления 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

**Краткое содержание:**

Понятие и признаки права. Сущность права. Принципы и функции права. Формы (источники) права. Система права. Основные отрасли российского права. Нормы права. Основные виды правовых норм. Правовые отношения: понятие, признаки, структура и состав. Классификация правоотношений. Происхождение государства и права, их взаимосвязь. Понятие, сущность и признаки государства. Государственная власть, ее институты и разделение властей. Формы государства. Политический режим и его виды. Функции государства. Формы и методы осуществления функций государства. Государственные органы: понятие, признаки, виды. Понятие конституционного права как отрасли российского права. Конституционно-правовые нормы. Конституционно-правовые отношения. Источники конституционного права. Конституция: понятие, сущность, функции. Виды конституций. Развитие конституционного законодательства в России. Основы конституционного строя Российской Федерации. Основные конституционные начала организации российского общества. Конституционный статус личности. Гражданство Российской Федерации. Основы конституционного статуса иностранцев, лиц без гражданства, беженцев, вынужденных переселенцев. Система органов государственной власти Российской Федерации. Понятие административного права, его предмет, источники, субъекты и принципы. Система административного права. Характеристика административных правоотношений. Понятие административной ответственности и виды административных наказаний.

## **Физическая культура**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов навыков владения методами физической культуры и их применение для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина «Физическая культура» является дисциплиной базовой части социально-гуманитарного модуля направления 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

Физическая культура в общекультурной и профессиональной подготовке студентов. Социально - биологические основы физической культуры. Социально - биологические основы физической культуры. Основы здорового образа жизни студента. Физическая культура в обеспечении здоровья. Психофизиологические основы учебного труда и интеллектуальной деятельности. Средства физической культуры в регулировании работоспособности. Общая физическая (ОФП) и специальная подготовка (СФП) в системе физического воспитания. Лечебная физическая культура как средство реабилитации человека. Частные методики ЛФК при распространенных заболеваниях у студентов. Основы методики самостоятельных занятий физическими упражнениями. Спорт. Индивидуальный выбор видов спорта или систем физических упражнений. Особенности занятий избранным видом спорта или системой физических упражнений. Самоконтроль при занятиях физической культурой и спортом. Профессионально - прикладная физическая подготовка (ППФП). Физическая культура в профессиональной деятельности бакалавра.

## **Философия**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов способностей использовать основные научные законы в профессиональной деятельности; владение культурой мышления; способности к восприятию, анализу и мировоззренческой оценке происходящих процессов и закономерностей.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина «Философия» является дисциплиной базовой части социально-гуманитарного модуля направления 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

Философия, ее предмет и роль в обществе. Историко-философское введение. Философская мысль древней Индии и Китая. Генезис, эволюция и своеобразие античной философии. Человек и картина мира в средневековой философии. Западноевропейская философия эпохи Возрождения. Своеобразие и фундаментальные основания классической новоевропейской философии. Философия французского Просвещения в XVII веке. Классическая немецкая философия как завершение новоевропейской философской классики. Сущность и специфика философии марксизма. Русская философия. Современная западная философия. Философская онтология бытия. Материя и формы ее существования. Происхождение и сущность сознания. Теория познания. Процесс познания, его структура и специфика. Формы и методы научного познания. Диалектика. Диалектика как наука о всеобщей связи и развитии. Законы и категории диалектики философская антропология. Проблема человека, сущность и содержание. Социальная философия. Социальная философия как наука. Система «общество-природа». Глобальные проблемы современности. Общество как система и исторический процесс. Проблема типологии истории. Философия экономики.

## **История**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов способностей использовать основные научные законы в профессиональной деятельности, владения культурой мышления, способности к восприятию, анализу и мировоззренческой оценке происходящих процессов и закономерностей.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина «История» является дисциплиной базовой части социально-гуманитарного модуля направления 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

Общие тенденции и закономерности развития экономической истории. История становления и развития социально-экономических систем и цивилизаций. Закономерности, особенности и этапы развития отдельных стран и регионов. История опыта и способов трансформации экономических систем. История экономических институтов. История развития сфер хозяйственной деятельности и народнохозяйственных комплексов. История производственно-технических и технологических основ экономики. Экономическая историография. Наука экономической истории в советский период. Этапы развития. Особенности развития. Состояние экономической истории в условиях современной России. Основные направления развития науки. Проблемы, связанные с экономическими связями России и странами Европы.

## **Информационные технологии в профессиональной деятельности**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов способностей работать на компьютере с использованием современного общего и профессионального прикладного программного обеспечения, владение основными методами, способами и средствами получения, хранения и обработки информации.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина «Информационные технологии в профессиональной деятельности» является дисциплиной базовой части модуля математики и информатики (информационного модуля) дисциплин для направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

Сетевые технологии в менеджменте. Компьютерные сети. Интернет-технологии в менеджменте. Основы Web-технологий. Моделирование и оптимизация бизнес - процессов. Технологии формирования управленческих решений. Корпоративные информационные системы. Управление знаниями и интеллектуальные технологии. Основные направления применения информационных технологий в сфере менеджмента.

## **Математика**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов способностей оформлять аналитические и отчетные материалы по результатам выполненной работы, применять методики расчетов и основные методы исследований, применять математические методы для решения стандартных профессиональных задач, интерпретировать полученные математические результаты, владеть методами количественного и качественного анализа информации, а также навыками построения моделей при решении задач управления организацией.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина «Математика» является дисциплиной базовой части модуля математики и информатики (информационного модуля) дисциплин для направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

Матрицы и определители. Системы линейных уравнений. Неотрицательные матрицы и модели Леонтьева. Множества и прямое произведение. Теория графов. Теория пределов. Дифференциальное исчисление

функций одной переменной. Интегральное исчисление функций одной переменной. Дифференциальное исчисление функций нескольких переменных. Ряды.

### **Методы оптимальных решений**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

#### **Цель дисциплины:**

- получение базовых знаний и формирование основных навыков по методам оптимизации и исследованию операций для решения прикладных финансово-экономических задач; развитие теоретико-практической базы и формирование уровня математической подготовки, необходимых для понимания основных идей применения оптимизационных методов в экономике и финансах.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина «Методы оптимальных решений» является дисциплиной базовой части модуля математики и информатики (информационного модуля) дисциплин для направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

#### **Краткое содержание:**

Введение. Задачи оптимизации в экономике и финансах. Финансово-экономические приложения линейного программирования. Задачи многокритериальной оптимизации. Элементы теории игр. Задачи выпуклого программирования. Динамическое программирование.

### **Теория вероятностей и математическая статистика**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

#### **Цель дисциплины:**

- формирование навыков «вероятностного мышления», вероятностного подхода к постановке и решению задач; навыков обработки результатов наблюдения и умений правильно, в терминах теории вероятностей, формулировать и осмысливать полученные результаты; развитие логического мышления и умения выявлять общие закономерности исследуемых процессов.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина «Теория вероятностей и математическая статистика» является дисциплиной базовой части модуля математики и информатики (информационного модуля) дисциплин для направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

#### **Краткое содержание:**

Введение в теорию вероятностей, случайные события. Основные теоремы теории вероятностей. Повторные независимые испытания. Дискретные случайные величины и их характеристики. Непрерывные случайные величины.

Нормальный закон распределения. Закон больших чисел и ЦПТ. Двумерные (n-мерные) случайные величины. Выборочный метод. Общие вопросы. Оценка доли признака и генеральной средней. Элементы теории корреляции. Элементы статистической проверки гипотез.

## **Корпоративное управление и корпоративная социальная ответственность**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

- формирование готовности к профессиональной деятельности в условиях конкурентной среды и соблюдения международных принципов корпоративного управления.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина базовой части модуля общепрофессиональных дисциплин подготовки по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание дисциплины:**

Механизм формирования и функционирования интегрированных корпоративных структур в российской экономике. Слияния (поглощения) в системе корпоративного управления. Корпоративное управление: сущность и роль в защите прав собственности. Модели корпоративного управления: зарубежный и российский опыт. Механизм реализации принципов корпоративного управления. Роль и место совета директоров в управлении акционерной собственностью. Высшее исполнительное руководство в системе корпоративного управления. Особенности корпоративного управления в компаниях с государственным участием. Взаимодействие корпораций с внешней средой; проблемы конфликтов общества и корпораций. Социальная ответственность корпораций в системе корпоративного управления.

## **Маркетинг**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов базовых знаний в области теории и практики современного маркетинга.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина базовой части модуля общепрофессиональных дисциплин подготовки по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание дисциплины:**

Маркетинг как философия рынка. Маркетинговые исследования.

Управление маркетинговой деятельностью. Комплекс маркетинга и инструменты его реализации. Международный маркетинг

### **Операционный менеджмент**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

**Цель дисциплины:**

- овладение студентами теоретическими знаниями и практическими навыками в области принятия управленческих решений, связанных с операционной деятельностью предприятия.

**Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина базовой части модуля общепрофессиональных дисциплин подготовки по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Корпоративное управление».

**Краткое содержание:**

Сущность операционного менеджмента. Операционная стратегия компании. Стратегия продукта. Стратегия процесса. Стратегия размещения предприятия. Стратегия организации производства. Стратегия обслуживания производства. Планирование в операционном менеджменте. Управление операциями в производстве. Организация управления предприятием. Совершенствование процессов и операций.

### **Основы бизнеса**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

**Цель дисциплины:**

- сформировать знания концептуальных основ современного бизнеса, используя основные положения теории предпринимательства, теории фирмы и некоторые положения стратегического менеджмента. Такой комплекс знаний позволит сформировать у студентов представление как о предпосылках создания и источниках успеха современного бизнеса, так и об ограничениях в их деятельности. Изучение данного курса позволяет четко определить контекст собственных теоретических исследований, их актуальность и практическую значимость.

**Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина базовой части модуля общепрофессиональных дисциплин подготовки по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Корпоративное управление».

**Краткое содержание:**

Курс ориентирован на изучение теоретических основ организационно-

экономических концепций и подходов в теориях фирмы и предпринимательства, используемых в современном бизнесе. Значительное внимание в программе уделено источникам конкурентоспособности современного бизнеса, а именно: внутреннему предпринимательству, ресурсной концепции фирмы и концепции динамических способностей, а также и влиянию новых концепций, разработанных в смежных научных областях, (концепции стейкхолдеров, концепции социальной ответственности бизнеса и др.)

## Статистика

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

– формирование способностей применять методики расчетов и основные методы исследований, математические методы для решения стандартных профессиональных финансово-экономических задач, интерпретировать полученные математические результаты, анализировать, обобщать и систематизировать информацию.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина базовой части модуля общепрофессиональных дисциплин подготовки по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

Теоретические и методологические основы статистики. Статистическое наблюдение. Обобщение и представление результатов статистического наблюдения. Обобщающие статистические показатели. Методы аналитической статистики. Показатели социально-экономической статистики, методы их расчёта и анализа.

## Стратегический менеджмент

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у бакалавров менеджмента теоретических знаний и практических навыков в области принятия управленческих решений, сформулированных на основе проведенного стратегического анализа и направленных на стратегическое развитие организации.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина базовой части модуля общепрофессиональных дисциплин подготовки по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа



«Корпоративное управление».

**Краткое содержание:**

Предмет, метод и задачи стратегического менеджмента. Стратегический анализ конкуренции в отрасли. Стратегический анализ ресурсов компании. Определение стратегических инициатив компании. Стратегия как процесс.

### **Теория и история менеджмента**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

**Цель дисциплины:**

- ознакомление студентов с историческим опытом развития менеджмента, формирование представлений об истории управленческой мысли, эволюции управленческой мысли в качестве общетеоретического и методологического фундамента всех управленческих дисциплин, выработка у студентов умения применять данные положения при разработке и реализации управленческих решений и проектов.

**Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина базовой части модуля общепрофессиональных дисциплин подготовки по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Корпоративное управление».

**Краткое содержание:**

Зарождение управленческой мысли. Эволюция управленческой мысли. Этапы становления и основные направления развития управленческой мысли. Первый период развития управленческой мысли (Древний мир). Второй период развития управленческой мысли (Средневековье и эпоха Возрождения). Управление в Западной Европе в средние века. Управленческая мысль в Западной Европе в конце XVIII-XIX вв.; промышленный переворот и управленческая мысль. (Доиндустриальная эпоха). Четвертый период развития управленческой мысли (Начало индустриальной эпохи). Основы научного управления. Зарождение и формирование теорий и школ менеджмента. Формирование и развитие управления в Российском государстве (IX-XX вв.). Управленческая мысль второй половины XX века; развитие управленческой мысли за рубежом. Управленческая мысль в России в XX – начале XXI в.

### **Теория организации и организационное поведение**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

**Цель дисциплины:**

- формирование у студентов системных научных фундаментальных знаний в

области теории и практики современного менеджмента; приобретение навыков решения практических вопросов, связанных с управленческой деятельностью в условиях конкретной организации.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина базовой части модуля общепрофессиональных дисциплин подготовки по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Корпоративное управление».

#### **Краткое содержание:**

Методологические основы менеджмента и его место в системе современных научных знаний. Основные принципы и закономерности менеджмента. основополагающие законы и принципы организации. Принципы целеполагания, виды и методы организационного планирования. Функциональные основы менеджмента. Роль функций и задач менеджера в современной организации. Управленческие решения в организации. Организационная структура управления. Поведение человека в организации. Основные теории и концепции взаимодействия людей в организации. Типы организационной культуры и методы ее формирования. Основные теории и подходы к осуществлению организационных изменений.

### **Управление человеческими ресурсами**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

#### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов профессиональных знаний и практических навыков в сфере управления деятельностью персонала.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина базовой части модуля общепрофессиональных дисциплин подготовки по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Корпоративное управление».

#### **Краткое содержание:**

Управление человеческими ресурсами как фактор эффективного менеджмента и его связь со стратегическими задачами организации. Профессиональный отбор и развитие человеческих ресурсов в организации. Адаптация персонала. Оценка персонала.

### **Управленческий учет**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

–обладать базовыми теоретическими знаниями, уметь пользоваться российскими и международными нормативными документами и владеть знаниями ведения бухгалтерского, финансового учета, управленческого учета и формирования финансовой отчетности, анализа финансово-экономической деятельности экономических субъектов и проведения контрольных процедур; иметь навыки организации и ведения бухгалтерского, финансового и управленческого учета любых участков деятельности экономических субъектов.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина базовой части модуля общепрофессиональных дисциплин подготовки по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

Предмет и объекты бухгалтерского управленческого учета. Затраты как объекты управленческого учета. Понятия, связанные с учетом затрат. Затраты и расходы: классификация, учет, поведение. Методы калькулирования себестоимости продукта. Особенности калькулирования и бюджетирования в торговле. Особенности калькулирования себестоимости в строительстве. Особенности калькулирования себестоимости в сельском хозяйстве. Особенности калькулирования себестоимости на предприятиях лесопромышленного комплекса. Особенности калькулирования себестоимости туристического продукта. Особенности калькулирования себестоимости научно-технической продукции. Основы бюджетирования. Бюджетирование как функция управления.

## **Финансовый и инвестиционный менеджмент**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков по управлению финансами и инвестициями в процессе предпринимательской деятельности.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина базовой части модуля общепрофессиональных дисциплин подготовки по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

Сущность и организация финансового менеджмента в организации; формы, содержание и анализ финансовой отчетности; финансовое планирование и прогнозирование; денежные потоки фирмы; концепция временной ценности денег (ТУМ); управление финансовым риском; Финансирование деятельности организации; управление структурой капитала; дивидендная политика; стратегическое финансовое управление компанией на основе ценностно-ориентированного подхода; управление ростом компании; содержание инвестиционного менеджмента организации и его нормативно-правовая база; оценка инвестиционной привлекательности; планирование реальных инвестиций (разработка инвестиционного проекта и его финансирования); оценка эффективности и финансовой реализуемости инвестиционных проектов; риски инвестиционных проектов; оценка инвестиционных качеств ценных бумаги и эффективности финансовых инвестиций; формирование портфеля ценных бумаг.

## **Экономическая теория**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

- формирование представлений в области экономической теории; формирование базового уровня экономической грамотности, необходимого для ориентации и социальной адаптации к происходящим изменениям в жизни российского общества; привитие культуры экономического мышления.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина базовой части модуля общепрофессиональных дисциплин подготовки по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

Теоретические основы экономической теории, собственность как экономическая категория, формы и системы общественного хозяйства, категории товарного хозяйства, введение в микроэкономику, рынок и рыночная инфраструктура, спрос и предложение на рынке одного товара, поведение потребителей в рыночной экономике, фирма в системе рыночных отношений, формирование и движение капитала, издержки производства и прибыль, рынки факторов производства, теория конкуренции и рыночное ценообразование, неопределенность и риск в рыночной экономике, введение в макроэкономику, основные макроэкономические показатели, общее макроэкономическое равновесие, экономический рост, цикличность развития экономики, безработица и инфляция, финансово-бюджетная система и фискальная политика государства, денежно-кредитная система и монетарная политика государства, социальная политика государства, теория мирового хозяйства.

## **Проектный менеджмент (базовый курс)**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

- подготовка бакалавров в области управления проектами, способных разрабатывать и обосновывать концепцию высокотехнологичных инновационных и инвестиционных проектов; оценивать эффективность проекта с учетом факторов риска и неопределенности; разрабатывать бизнес-планы проекта; осуществлять системное планирование проекта на всех фазах его жизненного цикла; организовывать реализацию проекта, обеспечивать эффективный контроль и регулирование, а также управление изменениями, неизбежными в ходе реализации проекта, на базе современных информационных технологий.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина базовой части модуля общепрофессиональных дисциплин подготовки по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

Основы организационного проектирования и управления проектами. Процессы формирования организационной структуры и управления проектами. Функциональные области управления проектами.

## **Профессиональный иностранный язык**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

- формирование практических навыков, необходимых для осуществления профессиональной деятельности на иностранном языке, на основе развитого правового мышления и правовой культуры.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части модуля дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику филиала по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

Аспекты корпоративного права и корпоративного законодательства. Принципы корпоративного управления. Урегулирование корпоративных конфликтов. Договор оказания маркетинговых услуг. Ответственность за нарушение контракта. Участие в судебной тяжбе.

## **Обеспечение противодействия коррупции**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у обучаемых четких знаний о содержании правовых основ антикоррупционной политики и практике противодействия коррупции в современной России и выработка умений самостоятельного анализа правовых актов, необходимых для формирования устойчивого антикоррупционного правосознания и поведения;

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части модуля дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику филиала по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

Коррупция как социально - правовое явление. Законодательное обеспечение противодействия коррупции в истории России. Международно-правовые основы противодействия коррупции. Национальное законодательство в сфере противодействия коррупции в современной России.

## **Психология и этика делового общения**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов навыков владения нормами русского литературного языка в устной и письменной речи в процессе личной и профессиональной коммуникаций, владение основными теориями управления человеческими ресурсами и формирования организационной культуры, а также принципами построения компенсационных систем для решения управленческих задач; способностей выявлять и анализировать запросы заинтересованных сторон, участвовать в выработке решений, обеспечивающих сбалансированный учет их предложений и интересов.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части модуля дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику филиала по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

Основы делового общения. Деловое общение и его разновидности. Технологии эффективного общения. Психология влияния. Основы публичного выступления и самопрезентации. Постановка голоса и речи, публичная речь. Телефонный этикет. Имидж делового человека.

## Теория политики

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов представления о политическом процессе и основных понятиях теории политики

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части модуля дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику филиала по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

Предмет теории политики. Категориальный аппарат. Политическая власть. Политическое лидерство. Политическая элита. Государство как политический институт. Политические режимы. Политические партии, партийные системы. Гражданское общество. Избирательные системы. Основные политические идеологии современности. История политической мысли

## Системный анализ и моделирование в управлении

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов навыков владения методами количественного и качественного анализа информации, а также навыками построения моделей при решении задач управления организацией; владение культурой мышления, способность к восприятию, анализу и мировоззренческой оценке происходящих процессов и закономерностей; способностей к постановке целей и задач исследований, выбору оптимальных путей и методов их достижения.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части модуля дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику филиала по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

Основные понятия теории систем и системного анализа. Гносеологические основы системного подхода. Этапы системного анализа и моделирования в менеджменте. Основы системного анализа социально-экономических процессов. Основы моделирования экономических процессов и процессов управления. Анализ государства как системы. Моделирование основных процессов в менеджменте.

## **Теоретическая социология**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

- формирование научного мировоззрения и социологического представления о социальных особенностях, явлениях и процессах современного общества.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части модуля дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику филиала по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

Теоретическая социология как наука. Структура социологии. История западной и отечественной социологии. Социальная структура общества и его стратификация. Социальные изменения, процессы и мобильность. Человек, индивид и личность. Основные этапы социализации личности. Программа и методы социологических исследований в современном обществе.

## **Бухгалтерский (финансовый) учет и отчетность**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов навыков владения основами финансового учета и отчетности, а также принципами управленческого учета в целях использования данных учета для принятия управленческих решений.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части модуля дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику филиала по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

Основы организации бухгалтерского учета. Учет внеоборотных активов. Учет финансовых вложений. Учет денежных средств организации. Учет материально-производственных запасов. Учет труда и расчетов с персоналом организации. Учет расходов организации. Учет готовой продукции, и ее продажи. Учет расчетов и текущих обязательств. Учет финансовых результатов. Учет собственного капитала и целевого финансирования. Финансовая отчетность.

## **Финансы, денежное обращение и кредит**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов,



обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

**Цель дисциплины:**

- формирование у студентов навыков владения культурой мышления, способность к восприятию, анализу и мировоззренческой оценке происходящих процессов и закономерностей; владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению; владение навыками стратегического и маркетингового анализа организаций (рынков, продуктов), разработки и осуществления стратегии организации.

**Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части модуля дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику филиала по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Корпоративное управление».

**Краткое содержание:**

Деньги и кредит. Необходимость денег и кредита. Деньги как экономическая категория, эволюция форм и видов денег. Кредит как экономическая категория, эволюция форм и видов кредита. Деньги и кредит в сфере национальной экономики и международных экономических отношений. Платёжный оборот и современная платёжная система. Банковский кредит, его границы и эффективность. Кредитная и банковская системы. Деятельность кредитных организаций и банковские риски. Деятельность центральных банков и государственная денежно-кредитная политика. Финансы. Сущность финансов, их назначение. Современная финансовая система Российской Федерации. Финансовая политика. Основы управления финансами.

**Документационное обеспечение корпоративного управления**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

**Цель дисциплины:**

- формирование знаний правовых и организационных основ документационного обеспечения управления, умений по составлению и оформлению отдельных видов управленческих документов и навыков их применения для решения задач документационного обеспечения управления.

**Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части модуля профиля направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Корпоративное управление».

**Краткое содержание:**

Сущность и нормативно-методическая основа документационного обеспечения управления. Сущность и основные понятия документационного обеспечения управления. Нормативно-методическая основа документационного обеспечения управления. Документирование управленческой деятельности

органов управления. Правила оформления управленческих документов. Язык и стиль управленческих документов. Требования к оформлению текста. Документирование организационной, распорядительной и информационно-справочной деятельности органов управления. Организация и технологии работы с документами в органах управления. Основы организации работы с документами и технологии документооборота в органах управления. Организация работы с обращениями граждан. Организация работы с конфиденциальными документами. Автоматизация делопроизводства в органах управления. Технологии электронного документооборота.

## **Корпоративное право**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

- целью преподавания и изучения настоящей дисциплины является формирование у студентов теоретических и практических знаний, умений и владений, связанных с определением сущности, роли и места корпоративных организаций в современной рыночной экономике России.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части модуля профиля направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

Понятие корпоративного права. Система права Российской Федерации. Понятие источников права. Соотношение понятий «источник права» и «источник законодательства». Виды источников корпоративного права. Нормативно-правовые акты в корпоративном праве. Возникновение коллективного участника правоотношения и оформление его в качестве юридического лица. Разделение корпоративных и унитарных организаций. Корпорация - юридическое лицо. Корпорация - объединение, основанное на членстве. Сохранность корпорации при сменяемости участников. Корпорация - субъект правоотношений, наделенный самостоятельной волей. Понятие корпоративной организации. Понятие «корпоративных правоотношений». Классификация корпоративных правоотношений

## **Корпоративное управление**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

- формирование готовности к профессиональной деятельности в условиях конкурентной среды и соблюдения международных принципов корпоративного управления.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части модуля профиля направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

Механизм формирования и функционирования интегрированных корпоративных структур в российской экономике. Слияния (поглощения) в системе корпоративного управления. Корпоративное управление: сущность и роль в защите прав собственности. Модели корпоративного управления: зарубежный и российский опыт. Механизм реализации принципов корпоративного управления. Роль и место совета директоров в управлении акционерной собственностью. Высшее исполнительное руководство в системе корпоративного управления. Особенности корпоративного управления в компаниях с государственным участием. Взаимодействие корпораций с внешней средой; проблемы конфликтов общества и корпораций. Социальная ответственность корпораций в системе корпоративного управления.

## **Корпоративный финансовый контроль**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

– формирование у будущих специалистов теоретических знаний концептуальных основ и практических навыков осуществления корпоративного финансового контроля в экономике посредством проведения проверок и их адаптация для применения в практической контрольной деятельности. В ходе изучения дисциплины ставятся следующие задачи: получение системы знаний об объектах, субъектах, формах организации и методах осуществления корпоративного финансового контроля в экономике посредством проведения проверок; формирование практических навыков планирования, проведения и оформления результатов контроля; обретение представлений об основных этапах, последовательности работы по документированию проверок финансово-хозяйственной деятельности и формированию выводов и предложений по их материалам.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части модуля профиля направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

Сущность и организация корпоративных финансов. Корпоративная отчетность и финансовая информация. Финансовые ресурсы и капитал

корпорации. Финансовая политика корпорации. Финансовый риск-менеджмент. Основы управления активами организации. Управление затратами и финансовыми результатами корпорации. Система налогообложения корпораций. Финансовое планирование и прогнозирование в корпорации. Оперативная финансовая работа. Инновационная деятельность корпорации. Особенности организации корпоративных финансов в отдельных сферах деятельности.

### **Оценка и управление стоимостью бизнеса**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

#### **Цель дисциплины:**

- дисциплина формирует систему современных знаний в области стоимостной оценки, позволяющую трактовать стоимость бизнеса как его основную характеристики и критерий успешности, характеризовать бизнес как объект оценки и выделять ключевые факторы его стоимости, инсталлируя их в систему управления. Сформировать у студентов совокупность знаний об основах оценки и управления стоимостью бизнеса, капитала компании и долей участия в капитале, а также о процессе создания добавленной стоимости.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части модуля профиля направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Корпоративное управление».

#### **Краткое содержание:**

Специфика бизнеса как объекта оценки. Концепция стоимости бизнеса. Информационная база оценки бизнеса. Методологические основы оценки бизнеса. Доходный подход. Сравнительный подход к оценке бизнеса. Затратный подход к оценке бизнеса. Выведение итоговой величины стоимости. Отчет об оценке стоимости бизнеса. Эволюция управленческих показателей. Стоимостной менеджмент как новая управленческая парадигма. Основы управления стоимостью компании. Зарубежные стратегии управления стоимостью компании. Оценка бизнеса в системе управления стоимостью. Использование показателей добавленной стоимости при оценке и управлении стоимостью компании. Модели добавленной стоимости. Использование концепции стоимостного управления для принятия стратегических финансовых решений. Модель BSC.

### **Разработка управленческих решений в корпорациях**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

- изучение методов обеспечения качества принимаемого управленческого решения в условиях неопределенности внешней и внутренней среды, с учетом факторов неопределенности ситуации и риска вкладываемых инвестиций; изучение факторов (экономических законов, научных подходов и др.), влияющих на эффективность управленческого решения как основного условия достижения его конкурентоспособности; изучение технологии разработки, принятия, реализации и мотивации качественного управленческого решения; изучение методов анализа, прогнозирования, оптимизации и экономического обоснования управленческого решения в рамках системы менеджмента.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части модуля профиля направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

Функции решения в методологии и организации процесса управления. Типология управленческих решений. Условия и факторы качества управленческих решений. Модели, методология и организация процесса разработки управленческого решения. Анализ альтернатив действий. Целевая ориентация управленческих решений. Анализ внешней среды и ее влияние на реализацию альтернатив. Условия неопределенности и риска. Приемы разработки и выборов управленческих решений в условиях неопределенности и риска. Контроль реализации управленческих решений. Эффективность решений. Управленческие решения и ответственность.

## **Управление корпоративной собственностью**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов знания основных положений управления корпоративной собственностью и практики ее применения, закономерностей ее развития, понятийного аппарата, умение толковать и применять закрепленные в законе нормы права.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части модуля профиля направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

Рассматривается круг вопросов, связанных с вопросами корпоративной собственности, ее основных видах, способах приобретения и прекращения. Дисциплина изучает знания о праве собственности, законодательного оформления права собственности, вопросы организации правления корпоративной собственностью

## **Управление программами и портфелями проектов**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

- формирование системы знаний и практических навыков в области планирования, реализации и управления проектами, позволяющей будущим бакалаврам успешно работать в качестве менеджера среднего звена на российских предприятиях в соответствии с современными международными требованиями.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части модуля профиля направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

История и концепция управления проектами. Разработка проекта и управление его предметной областью. Механизмы планирования проектов. Подсистемы управления проектами. Контроль и регулирование проекта. Завершение проекта.

## **Управление рисками в корпорациях**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

- формирование теоретических и практических базовых знаний в области риск-менеджмента в корпорациях и раскрытие методологических основ оценки и технологии принятия управленческих решений финансового характера в рискованных ситуациях.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части модуля профиля направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

Методология и методы моделирования финансовых операций с ценными бумагами в условиях полной неопределенности и риска. Измерители и показатели оценки рисков в условиях частичной неопределенности. Вероятностные и эконометрические модели финансовых операций с ценными бумагами. Модели формирования оптимального портфеля ценных бумаг. Модели оценки доходности финансовых активов

## **Финансовые рынки и институты**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов,

обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

**Цель дисциплины:**

- формирование у студентов целостного представления о финансовом рынке и его сегментах; о финансовых инструментах (ценных бумагах и производных финансовых инструментах) и их практическом применении.

**Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части модуля профиля направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Корпоративное управление».

**Краткое содержание:**

Структура и функции финансовых рынков в современном мире. Виды ценных бумаг и практика их использования государством и предприятиями. Рынок производных финансовых инструментов. Основные институты финансового рынка.

### **Управленческая психология**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

**Цель дисциплины:**

- формирование представления о современной психологии; изучение природы и механизмов поведения людей в условиях профессиональной деятельности в сфере предпринимательства, экономики и финансов; формирование навыка применения психологических знаний для принятия типичных управленческих решений в условиях рыночной экономики.

**Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат) программа «Корпоративное управление».

**Краткое содержание:**

Предмет управленческой психологии, ее задачи и методы. Управление. Развитие психики и сознания. Чувственные формы освоения действительности. Рациональные формы освоения действительности. Потребности и мотивы. Психическая регуляция поведения. Психология личности. Межличностные отношения.

### **Методы управленческих решений**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

- овладение методологией построения и применения математических методов и моделей в сфере управления, в научно-исследовательской и преподавательской деятельности; освоение типовых методов и моделей, используемых в экономическом анализе, в принятии управленческих решений, в планировании и прогнозировании различных процессов и уровней хозяйственного механизма; углубление теоретических знаний о проблемах современной экономики и управления, исследуемых средствами математического моделирования.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат) программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

Общее описание процесса принятия управленческих решений. Методы оптимизации при принятии решений. Вероятностно-статистические методы принятия решений. Управленческие решения в задачах логистики и массового обслуживания. Принятие решений в условиях неопределенности и риска.

## **Гражданское право РФ**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов способностей использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности, умение анализировать рыночные и специфические риски при решении задач управления организацией.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат) программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

Частное право. Соотношение публичного и частного права в сфере налоговых отношений. Источники гражданского права и гражданский кодекс как источник налогового права. Понятие, содержание и виды гражданских правоотношений. Субъекты гражданского права в налоговых правоотношениях. Основания возникновения, изменения и прекращения гражданских правоотношений. Возникновение и прекращение права собственности как основание возникновения налоговой обязанности. Осуществление гражданских прав и обязанностей. Прекращение обязательств и ответственность за нарушение обязательств. Договор, его значение в гражданском и налоговом законодательстве. Обязательства по передаче имущества в собственность. Обязательства по передаче имущества в пользование. Учет обязательств, вытекающих из выполнения работ. Возмездное оказание услуг. Денежные



обязательства. Обязательства из договоров банковского счета. Договор хранения. Договор страхования. Посреднические обязательства (договор поручения, комиссии, агентирования). Доверительное управление имуществом. Коммерческая концессия (франчайзинг). Простое товарищество. Обязательства из причинения вреда. Обязательства из неосновательного обогащения.

## **Организация государственного управления**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов навыков по модернизации государственного и муниципального управления, направленного на повышение эффективности и результативности работы государственных и муниципальных структур, усиление их ответственности за предоставление качественных услуг населению.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат) программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

Содержание дисциплины охватывает изучение студентами круга вопросов, связанных с тем, что государственное управление представляет собой сознательное, целенаправленное воздействие на общество как на систему по осуществлению государственной власти. Это воздействие осуществляется исполнительной и распорядительной работой государственных и муниципальных органов, в основе которых лежит профессиональная деятельность по осуществлению полномочий этих органов, то есть государственная и муниципальная служба. Это заставляет менять базовую модель менеджмента в государственной и муниципальной службе, которая выполняет основные управленческие задачи. Объектом исследования в данном случае выступает государственное управление и самоуправление в России – их особенности и взаимоотношения. Организация местного самоуправления входит в круг фундаментальных проблем, функционирования демократического общества и государства. Процессы реформирования всех сторон общественной жизни в современной России проходят в условиях кардинальных изменений гражданского сознания, когда демократические формы организации жизни общества сталкиваются с консервативными устремлениями к упрощенному пониманию отношения человека и общества, гражданина и государства. Анализ природы местной власти позволяет сделать вывод о том, что в ней одновременно сочетаются два начала: общественное и государственное. Правильное осознание особенностей местной власти и механизма ее взаимодействия с государственной властью позволяет органам местного самоуправления эффективно осуществлять свою деятельность.

## Управление налогами

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

- формировать у студентов теоретические основы современных методов налогового планирования и налоговой оптимизации, внедрять в практику российских компаний налоговое бизнес-моделирование; способствовать подготовке квалифицированных специалистов, владеющих новым управленческим мышлением и знанием того, как при уплате налогов добиваться поставленных целей, используя труд, интеллект, мотивы поведения людей.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат) программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

Система и инструменты налогового менеджмента организации. Методология управления налогами. Оптимизация налоговых платежей. Разработка учетной политики организации для целей налогообложения (налогового планирования).

## Экономика региона

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

- сформировать у студентов целостное представление о закономерностях, особенностях и проблемах регионального развития и региональной политики в России, а также необходимые компетенции в области научного анализа условий и факторов территориальной организации экономики страны и ее регионов (региональных рынков); научить их использовать полученные знания и умения в профессиональной деятельности.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат) программа «Корпоративное управление».

-

### **Краткое содержание:**

Теоретические основы экономики региона. Методы регионального анализа и обоснования территориальной организации экономики. Сущность, цели и задачи региональной политики Российской Федерации. Объективные

предпосылки региональной экономической политики в России. Содержание и направления региональной политики. Формы и методы реализации региональной экономической политики. Ресурсы и факторы регионального развития. Отраслевая и территориальная структура экономики. Принципы размещения производительных сил как категория экономической политики государства. Природные ресурсы и их научная классификация. Экономическая оценка природных ресурсов. Региональная система России и управление региональным развитием. Федеральные округа и экономические районы России.

### **Технологии визуализации**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

#### **Цель дисциплины:**

- получение базовых знаний и формирование основных навыков по методам выбора оптимальных способов отображения экономической информации в зависимости от исходных информационных требований;

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат) программа «Корпоративное управление».

#### **Краткое содержание:**

Понятие и значение инфографики. Основные авторы, публикации, ресурсы. Основные области применения. История инфографики: ранний период, «тёмные века», новейшая история. Манифест визуализации информации. Плотность данных. Показатели качества визуализации: «фактор лжи», соотношение данных и чернил. Основные уровни визуализации: аналитическая визуализация, коммуникативная визуализация, созидательная визуализация. Классификация методов визуализации. Методы представления данных: табличные и графические. Таблицы; правила оформления наглядных таблиц. Графические методы: графики; диаграммы сравнения; диаграммы визуализации процесса; иллюстрации и картинки; деревья и структурные диаграммы; карты и картограммы. Визуальные аллегории. Мифы визуализации. Основные ошибки и заблуждения при построении графиков и диаграмм. Основные правила построения графиков и диаграмм. Процесс выбора диаграммы. Типы сравнения данных: покомпонентное, позиционное, временное, корреляционное и частотное. Матрица соответствия диаграмм типам сравнения данных Дж. Желязны. Основные правила использования диаграмм по типам сравнения. Готовые решения как самый простой вариант инструментов. Основные возможности MS Excel 2013: шаблоны, оформление, спарклайны. Облачная версия MS Excel - Google Spread sheets. Исследовательский проект лаборатории визуальной коммуникации компании IBM - Many Eyes: основные возможности, преимущества и недостатки. Линейка продуктов Tableau Software: основные

возможности инструмента Tableau Public. Программирование для визуализации: язык Python; PHP, Processing. Интерактивная графика с помощью Flash и Action Script. Визуализация в браузере: HTML, Java, CSS. Иллюстрирование: Adobe Illustrator и Inscare. Маппинг данных: карты Google, Yahoo и Microsoft. Понятие и назначение информационной панели руководителя. Основные элементы хорошей «приборной панели». Классификация информационных панелей. Ключевые факторы успеха Performance Dashboard. Критерии соответствия показателей для информационной панели. Понятие и назначение презентации. Процесс создания презентации. Особенности создания презентации о компании. Основные ошибки презентаций. Правило 10-20-30. Обзор рынка инструментов для построения презентаций: MS Power Point и Prezi.

### **Теория изменений**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

#### **Цель дисциплины:**

- формирование готовности к профессиональной деятельности в условиях конкурентной среды и соблюдения международных принципов корпоративного управления; выявлять условия и предпосылки для использования проектных подходов и методов проектного управления в деятельности организации, осуществлять инициацию проекта, а также сбор необходимых данных, выявление заинтересованных лиц для формулирования цели и содержания проекта.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат) программа «Корпоративное управление».

#### **Краткое содержание:**

Предпосылки, цели и задачи управления изменениями в проектах. Классификация изменений в проектах. Модели жизненного цикла организации. Модели организационных изменений. Стратегии организационных изменений. Сопротивление персонала организационным изменениям в проектах и методы его преодоления. Формирование команды для организационных изменений в проектах. Лидер и руководитель в процессе изменений. Реструктуризация управления организацией.

### **Основы экономического анализа**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

– формирование способностей на основе существующих методик, нормативно-правовой базы и новых инновационных решений разрабатывать и рассчитывать финансово-экономические показатели на микро-, мезо- и макроуровнях, применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, владеть методами количественного и качественного анализа информации, а также навыками построения моделей при решении задач управления организацией

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат) программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

Теория, методология и методика экономического анализа. Типология видов экономического анализа. Инструментарий экономического анализа. Информационное обеспечение экономического анализа. Анализ технико-организационного уровня и других условий производства. Анализ и управление объемом производства и продаж. Анализ использования производственных ресурсов. СVP – анализ. Анализ в системе маркетинга. Роль экономического анализа в разработке и мониторинге показателей бизнес-плана. Анализ в системе финансового планирования и бюджетирования. Анализ финансовых результатов и рентабельности продаж. Экспресс-оценка имущественного и финансового состояния коммерческой организации. Анализ качества активов организации. Анализ эффективности использования источников финансирования. Анализ денежных потоков коммерческой организации. Комплексная оценка качества деятельности организации

## **Деловое общение (практикум)**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

- формирование системы базовых знаний и навыков для построения эффективных деловых коммуникаций как основы управленческой деятельности.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина модуля дисциплин по выбору по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат) программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

Сущность, специфика делового общения. Деловой разговор как особая разновидность устной речи, целевые установки речи. Позиции слушающего и говорящего. Основные требования к деловому разговору. Особенности документирования управленческой деятельности; документирование договорно-

правовых отношений экономической деятельности; общие правила оформления документов. Невербальные средства делового общения. Этические основы профессиональной деятельности. Основы делового этикета.

### **Методы принятия решений (практикум)**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

#### **Цель дисциплины:**

- овладение методологией построения и применения математических методов и моделей в сфере управления, в научно-исследовательской и преподавательской деятельности; освоение типовых методов и моделей, используемых в экономическом анализе, в принятии управленческих решений, в планировании и прогнозировании различных процессов и уровней хозяйственного механизма.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина модуля дисциплин по выбору по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат) программа «Корпоративное управление».

#### **Краткое содержание:**

Общее описание процесса принятия управленческих решений. Методы оптимизации при принятии решений. Вероятностно-статистические методы принятия решений. Управленческие решения в задачах логистики и массового обслуживания. Принятие решений в условиях неопределенности и риска.

### **Организация переговорного процесса (практикум)**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

#### **Цель дисциплины:**

- формирование системы базовых знаний и навыков для построения эффективных деловых коммуникаций как основы управленческой деятельности.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина модуля дисциплин по выбору по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат) программа «Корпоративное управление».

#### **Краткое содержание:**

Деловой разговор как особая разновидность устной речи, целевые установки речи. Позиции слушающего и говорящего. Основные требования к деловым переговорам. Особенности документирования управленческой деятельности; документирование договорно-правовых отношений экономической деятельности; общие правила оформления документов. Невербальные средства делового общения. Методика и тактика проведения деловых переговоров и совещания. Методика и тактика проведения деловых

переговоров. Особенности проведения деловых встреч с зарубежными компаниями. Анализ проведения деловых переговоров, встреч и совещаний.

## **Основы антикризисного управления**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов способностей выявлять и анализировать запросы заинтересованных сторон, участвовать в выработке решений, обеспечивающих сбалансированный учет их предложений и интересов; владение методами количественного и качественного анализа информации, а также навыками построения моделей при решении задач управления организацией; способностей участвовать в разработке программ развития организации, разработке обоснований проектов и управленческих решений, связанных с развитием деятельности организации; владение методикой оценки рисков, мониторинга состояния организации, участвовать в реализации мероприятий по профилактике и предотвращению кризисов, выводу из кризиса организаций и систем различного уровня.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина модуля дисциплин по выбору по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат) программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

Общая теория кризисов. Основы антикризисного управления. Кризисы в развитии предприятия (организации). Правовое обеспечение антикризисного управления предприятием. Методологические основы измерения кризисных состояний на предприятиях. Анализ финансового и технико-экономического состояния предприятия. Основные положения по разработке плана финансового оздоровления предприятия. Маркетинг в антикризисном управлении. Финансовый менеджмент. Антикризисное управление персоналом. Инвестиционный менеджмент. Особенности антикризисного управления предприятий (организаций) государственного и муниципального подчинения. Несостоятельность (банкротство) предприятий.

## **Менеджмент инноваций**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

- формирование теоретических знаний и практических навыков о сущности, задачах, инструментах и содержании управленческой деятельности, связанной с реализацией программ и проектов по разработке и внедрению нововведений и

инноваций.

**Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина модуля дисциплин по выбору по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат) программа «Корпоративное управление».

**Краткое содержание:**

Сущность и значимость основных проблем инновационного управления. Практические навыки по использованию методов и приемов развития организации, инновационных решений и актуальных задач управления организацией. Механизмы постановки и достижения целей организации путем разработки, адаптации и реализации системы.

### **Корпоративная логистика**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

**Цель дисциплины:**

- приобретение студентами теоретических знаний и практических навыков по оптимизации управления материальными потоками на всех технологических этапах продвижения продукции от производителя до конечного потребителя.

**Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина модуля дисциплин по выбору по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат) программа «Корпоративное управление».

**Краткое содержание:**

Теоретические основы логистической деятельности. Закупочная логистика. Производственная логистика. Логистика распределения. Логистические системы складирования и управления запасами. Транспортная логистика.

### **Бизнес-планирование**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

**Цель дисциплины:**

- формирование у студентов умения анализировать тенденции и перспективы развития экономики, средне- и долгосрочного планирования деятельности хозяйствующих субъектов с учетом прогнозов развития экономики.

**Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина модуля дисциплин по выбору по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат) программа «Корпоративное управление».

**Краткое содержание:**

Основные понятия, цели и задачи бизнес-планирования. Внедрение бизнес-



планирования на предприятии. Структура и содержание разделов бизнес-плана. Стандарты и нормативные требования бизнес-планирования. Анализ и оценка факторов внешней и внутренней среды. Маркетинговые исследования в бизнес-планировании. Разработка производственного плана. Организационное проектирование. Юридические аспекты в бизнес-планировании. Моделирование календарного и финансового плана. Организация финансирования инвестиционных проектов. Анализ эффективности инвестиционного проекта. Анализ чувствительности и оценка рисков. Использование программного обеспечения для разработки моделирования бизнес-плана. Методологии разработки бизнес-планов ведущих консалтинговых компаний и корпоративные стандарты разработки бизнес-планов. Анализ ошибок, рисков и конфликтов при разработке бизнес-плана. Поиск финансирования и организация презентации проекта инвесторам.

### **Конъюнктурный анализ и портфельный менеджмент**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

#### **Цель дисциплины:**

- формирование теоретических знаний в области проведения использования маркетингового инструментария в деятельности организации, маркетинговых исследований и развитие практических навыков эффективного портфельного менеджмента.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина модуля дисциплин по выбору по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат) программа «Корпоративное управление».

#### **Краткое содержание:**

Современные технологии проведения маркетинговых исследований и сбора маркетинговой информации. Изучаются виды и основные направления маркетинговых исследований, методические основы их проведения. Рассматриваются основные методы сбора маркетинговой информации, анализируются различные источники первичной и вторичной маркетинговой информации. Дисциплина изучает процедуру проведения исследования, особенности организации маркетингового исследования собственными силами компании или путем взаимодействия с маркетинговыми исследовательскими компаниями. Особое внимание уделяется прикладным маркетинговым исследованиям, связанным с сегментированием рынка, исследованием конкурентов, потребителей, товаров, цен и коммуникаций компании. В поле зрения дисциплины такие важные аспекты деятельности компании, как организация сбора информации о конкурентах, текущий мониторинг цен, тестирование товаров, оценка эффективности коммуникаций. Рассматриваются также современные методы анализа собранной информации и основные методы ее прогнозирования

## **Международный маркетинг**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у студентов целостного представления, расширение теоретико-методологических знаний и закрепление профессиональных навыков в области управления разными аспектами международного маркетинга с учетом зарубежного и российского опыта.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина модуля дисциплин по выбору по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат) программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

Международный маркетинг на современном этапе. Международные маркетинговые исследования. Планирование, организация и контроль международной маркетинговой деятельности. Комплекс маркетинга. Маркетинговый инструментарий в управлении международной маркетинговой деятельностью.

## **Правовое регулирование социального предпринимательства**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

- формирование теоретических основ правовых знаний в области социального предпринимательства.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина модуля дисциплин по выбору по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат) программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

Осуществление прав и исполнение обязанностей через представителя; сроки; исковая давность; сделки; объекты гражданских правоотношений; важнейшие договоры в коммерческой деятельности; расчетные и кредитные правоотношения; правовая охрана собственности; правовая защита интересов субъектов коммерческой деятельности и их правовые отношения с органами государственной власти и управления; правовое регулирование внешнеэкономической деятельности; потребительское право; законодательство в профессиональной сфере деятельности.

## **Управление PR деятельностью**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

- получение будущими менеджерами глубоких теоретических знаний и практических навыков Public Relations (связей с общественностью) в коммерческой деятельности.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина модуля дисциплин по выбору по направлению 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат) программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

PR - наука о рыночных и общественных связях. Общая характеристика связей с общественностью. PR и отношения с государством. Планирование организации связей с общественностью. Системные отношения средств коммуникаций в обществе. Маркетинговые коммуникации. Механизм взаимодействия со средствами массовой информации. Связи с общественностью - ключ к успеху в маркетинге.

## **Организационная культура**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

- сформировать у студентов умение анализировать культурно-экономические системы, что расширяет их возможности при изучении экономической и финансовой деятельности той или иной цивилизации и ее культуры.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части филиального блока дисциплин по выбору для направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

Предмет культурологии. Становление культурологической мысли. Культурологическое знание XIX–XX вв. Становление человеческой культуры. Культура цивилизаций Древнего мира. Культура античности. Культура Средневековой Европы и Византии. Актуальные проблемы современной культуры. Эпоха модерна (XIX–XX вв.). Динамика русской культуры и ее специфика. Культура Возрождения и Нового времени.

## Современная практика корпоративного управления

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

- формирование готовности к профессиональной деятельности в условиях конкурентной среды и соблюдения международных принципов корпоративного управления.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части филиальского блока дисциплин по выбору для направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

Механизм формирования и функционирования интегрированных корпоративных структур в российской экономике. Слияния (поглощения) в системе корпоративного управления. Корпоративное управление: сущность и роль в защите прав собственности. Модели корпоративного управления: зарубежный и российский опыт. Механизм реализации принципов корпоративного управления. Роль и место совета директоров в управлении акционерной собственностью. Высшее исполнительное руководство в системе корпоративного управления. Особенности корпоративного управления в компаниях с государственным участием. Взаимодействие корпораций с внешней средой; проблемы конфликтов общества и корпораций. Социальная ответственность корпораций в системе корпоративного управления.

## Аудит в корпоративном управлении

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

– формирование навыков применения методов проведения аудита, подготовки и представления аналитических обзоров и обоснований, помогающих сформировать профессиональное суждение при принятии управленческих решений на уровне экономических субъектов.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части филиальского блока дисциплин по выбору для направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

Роль аудита в развитии функции контроля в условиях рыночной экономики. Понятие аудита. Возникновение аудита как отрасли специальных научных знаний и вида деятельности в развитых странах мира. История аудита в

России. Рынок аудиторских услуг. Отличие аудита от других форм экономического контроля: ревизии, финансового контроля, судебно-бухгалтерской экспертизы. Место аудита в корпоративном управлении. Аудиторская деятельность как триада экономических, юридических и этических норм. Определение аудита и классификация аудиторских услуг. Нормативные правовые акты, регулирующие аудиторскую деятельность в РФ. Аттестация и повышение квалификации аудиторов. Цикл аудиторской проверки и его нормативная регламентация. Существенность в аудите. Планирование аудита. Оценка аудиторских рисков. Аудиторская выборка. Процедуры получения аудиторских доказательств. Документирование аудита. Требования, предъявляемые к организациям, осуществляемым аудиторскую деятельность в РФ. Задачи, направления аудиторских проверок, состав пользователей материалов аудиторских заключений. Сущность аудита на соответствие требованиям. Понятие операционного аудита. Понятие и виды аудиторских услуг оказываемых наряду с аудитом бухгалтерской отчетности. Оценка событий после отчетной даты. Оценка аудитором применимости допущения непрерывной деятельности. Аудиторское заключение о бухгалтерской отчетности. Внутренний контроль качества в аудиторской организации.

### **Управление качеством**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

#### **Цель дисциплины:**

- формирование современного подхода при изучении теоретических основ и приобретении практических навыков по управлению качеством, как в организациях, так и в любой сфере управления на основе рекомендаций международных стандартов ИСО серии 9000.

#### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части филиальского блока дисциплин по выбору для направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Корпоративное управление».

#### **Краткое содержание:**

Сущность качества и управления им. Основные методы управления качеством. Уровень качества, технический уровень и конкурентоспособность продукции Стадии формирования качества. Жизненный цикл продукции. Методы оценки уровня качества продукции. Техническое регулирование как организационно-правовая основа деятельности по управлению качеством. Законодательство о техническом регулировании. Нормативные документы в области стандартизации, порядок их разработки и утверждения. Формы оценки соответствия. Государственный контроль и надзор за соблюдением требований технических регламентов. Органы и объекты государственного контроля и надзора. Формы и схемы подтверждения соответствия. Обязательное подтверждение соответствия. Знак обращения на рынке. Добровольная

сертификация и порядок ее проведения, включая сертификацию систем менеджмента качества. Правовое обеспечение качества продукции. Квалиметрия как наука о качестве продукции, ее роль, методы и области практического применения. Система менеджмента качества в соответствии со стандартами ISO серии 9000. Учет и анализ затрат на качество продукции. Статистические методы контроля и регулирования качества. Организация и виды технического контроля качества. Метрологическое обеспечение качества продукции.

## **Корпоративные финансы**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

– формирование у студентов теоретических основ и практических навыков в области организации и управления финансами корпораций (организаций), разработки экономически эффективных финансовых и инвестиционных решений.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части филиального блока дисциплин по выбору для направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

Финансовое планирование и прогнозирование. Налоговая политика компании как фактор управления финансовыми потоками. Управление оборотными активами. Инвестиционные решения компании. Решения о финансировании деятельности компании. Выбор оптимальной структуры капитала компании. Формирование дивидендной политики компании. Управление стоимостью компании. Стратегические аспекты финансового менеджмента: слияния и поглощения.

## **Интегрированные корпоративные структуры бизнеса**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

– формирование системы знаний и практических навыков в области планирования, реализации и управления проектами, позволяющей будущим бакалаврам успешно работать в качестве менеджера среднего звена на российских предприятиях в соответствии с современными международными требованиями.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина вариативной части филиального блока дисциплин по выбору для направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

Курс ориентирован на изучение теоретических основ организационно-экономических концепций и подходов в теориях фирмы и предпринимательства, используемых в современном бизнесе. Значительное внимание в программе уделено источникам конкурентоспособности современного бизнеса, а именно: внутреннему предпринимательству, ресурсной концепции фирмы и концепции динамических способностей, а также и влиянию новых концепций, разработанных в смежных научных областях, (концепции стейкхолдеров, концепции социальной ответственности бизнеса и др.)

### **Научно-исследовательская работа**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление».

### **Цель дисциплины:**

- формирование у будущих бакалавров менеджмента теоретических знаний и практических навыков в области исследований различных направлений предпринимательской деятельности.

### **Место дисциплины в структуре ООП:**

- дисциплина Блока 2. Практики и НИР для направления 38.03.02 Менеджмент (бакалавриат), программа «Корпоративное управление».

### **Краткое содержание:**

Роль научных исследований и значение науки для развития практики по различным направлениям. Постановка целей, задач научного исследования. Структура научного исследования и этапы его проведения. Поиск информации. Подбор научной литературы. Подготовка аналитических обзоров, анализ современных направлений предпринимательской деятельности, написание рецензий. Планирование работ для выполнения творческого научно-исследовательского проекта. Организация предпринимательской деятельности организаций как исследовательский объект. Подготовка творческого междисциплинарного научного проекта. Характеристика возможностей систем Bloomberg, Amadeus, СПАРК и др. для их использования в ходе выполнения творческого научно-исследовательского проекта коллективом. Принципы работы в команде; распределение обязанностей и ответственности между членами команды. Обсуждение хода выполнения творческих научно-исследовательских проектов. Подготовка выполнения творческих научно-исследовательских проектов к их защите. Вступительное слово, логика защиты, система аргументация и ответы на вопросы, ритуал защиты.

## **6. Производственная (в т.ч. преддипломная) практика**

При реализации данной программы бакалавриата предусматривается, производственная (в т.ч. преддипломная) практика.

При определении мест прохождения практики обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами учитываются рекомендации, содержащиеся в заключении психолого-медико-педагогической комиссии, или рекомендации медико-социальной экспертизы, содержащиеся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида, относительно рекомендованных условий и видов труда.

При необходимости для прохождения практики создаются специальные рабочие места в соответствии с характером ограничений здоровья, а также с учетом характера труда и выполняемых трудовых функций.

Формы проведения практики для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья могут быть установлены с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья

Производственная (в т.ч. преддипломная практика) являются обязательными разделами адаптированной образовательной программы бакалавриата и представляет собой вид учебных занятий, непосредственно ориентированных на профессионально-практическую подготовку обучающихся.

Практики проводятся как на базе Филиала, так и в сторонних организациях, обладающих необходимым кадровым и научно-техническим потенциалом.

Аттестация по итогам практики осуществляется на основе оценки решения обучающимися задач практики, отзыва руководителей практики об уровне его знаний и квалификации. По результатам аттестации выставляется дифференцированная оценка или зачет.

## **7. Фактическое ресурсное обеспечение АОПВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», программа «Корпоративное управление»**

АОПВО ВО бакалавриата «Менеджмент», программа «Корпоративное управление» обеспечена учебно-методической документацией и материалами по всем учебным дисциплинам, содержание каждой из учебных дисциплин представлено в сети Интернет на сайте Университета (<http://tula.fa.ru/>).

**Учебно-методическое и информационное обеспечение** основывается как на традиционных, так и на новых телекоммуникационных технологиях, что соответствует требованиям ОС ВО Финуниверситета по направлению подготовки «Менеджмент» (бакалавриат).

Адаптированная профессиональная образовательная программа обеспечена учебно-методической документацией и материалами по всем учебным дисциплинам адаптированной образовательной программы. Содержание каждой из таких учебных дисциплин представлено в локальной сети образовательного учреждения.



Внеаудиторная работа обучающихся сопровождается методическим обеспечением и обоснованием времени, затрачиваемого на ее выполнение. Каждый обучающийся обеспечен доступом к электронно-библиотечной системе, содержащей издания по основным изучаемым дисциплинам и сформированной по согласованию с правообладателями учебной и учебно-методической литературы. При этом обеспечена возможность осуществления одновременного индивидуального доступа к такой системе всех обучающихся.

Библиотечно-информационное обеспечение учебного процесса осуществляется библиотекой Филиала, которая удовлетворяет требованиям «Примерного положения о формировании фондов библиотеки высшего учебного заведения», утверждённого приказом Минобрнауки России от 27.04.2000 г. № 1246.

В библиотеке Филиала есть читальный зал, в котором имеются: техника для сканирования; рабочие места, оснащенные компьютерами, подключёнными к Интернет по беспроводной технологии Wi-Fi. Обслуживание студентов всех форм обучения бесплатное.

Библиотека использует последние информационные технологии для обеспечения высокого уровня образовательного процесса.

Библиотечный фонд полностью укомплектован печатными и электронными изданиями основной учебной литературы из расчета не менее 25 экземпляров таких изданий на каждые 100 обучающихся. Фонд дополнительной литературы, помимо учебной, включает официальные, справочно-библиографические и специализированные периодические издания в расчете 1 - 2 экземпляра на каждые 100 обучающихся.

Электронно-библиотечная система обеспечивает возможность индивидуального доступа для каждого обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет.

Оперативный обмен информацией с отечественными и зарубежными вузами и организациями осуществляется с соблюдением требований законодательства Российской Федерации об интеллектуальной собственности и международных договоров Российской Федерации в области интеллектуальной собственности. Для обучающихся обеспечен доступ к современным профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам.

Филиал располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, лабораторной, практической и научно-исследовательской работы обучающихся, которые предусмотрены учебным планом, и соответствующей действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам.

Доступ к информационным и библиографическим ресурсам в сети Интернет для каждого обучающегося инвалида или обучающегося с ограниченными возможностями здоровья обеспечен предоставлением ему не менее чем одного учебного, методического печатного и/или электронного издания по каждому модулю (дисциплине), в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья (включая электронные базы периодических изданий).

Для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья комплектация библиотечного фонда осуществляется электронными изданиями основной и дополнительной учебной литературы по дисциплинам всех учебных циклов, изданной за последние пять лет.

В случае применения дистанционных образовательных технологий каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде с использованием специальных технических и программных средств, содержащей все электронные образовательные ресурсы, перечисленные в рабочих программах модулей (дисциплин), практик.

При использовании в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предусматривается возможность приема-передачи информации в доступных для них формах.

Образовательная организация обеспечена необходимым комплектом программного обеспечения, адаптированного при необходимости для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.

Организационно - педагогическое, психолого-педагогическое, медицинское, оздоровительное сопровождение, материальная и социальная поддержка обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья осуществляется в соответствии с программой индивидуальной реабилитации обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, разрабатываемой для конкретного обучающегося.

### **Материально-техническое обеспечение**

Обеспечение доступности прилегающей к образовательной организации территории, входных путей, путей перемещения внутри здания для различных нозологий. Территория филиала соответствует условиям беспрепятственного, безопасного и удобного передвижения маломобильных студентов, обеспечения доступа к зданиям и сооружениям, расположенным на нем. Существуют в наличии средства информационно-навигационной поддержки, дублирование лестниц мобильными пандусами, подъемными платформами оборудование лестниц и пандусов поручнями.

В зданиях, предназначенных для реализации программ подготовки инвалидов, существует вход, доступный для лиц с нарушением опорно-двигательного аппарата. Помещения, где могут находиться люди на креслах - колясках, размещены на уровне доступного входа.

Учебный корпус: г. Тула, ул. Оружейная, д.1а.

Проведена комплексная адаптация объекта для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Создание безбарьерной среды в ТФ Финуниверситета учитывает потребности следующих категорий инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья:

–с нарушениями зрения;

- с нарушениями слуха;
- с нарушениями опорно-двигательного аппарата.

Обеспечена доступность:

- прилегающей к образовательной организации территории;
- входных путей;
- путей перемещения внутри здания.

В качестве приспособлений для безбарьерной среды в филиале выступают:

- пандус;
- указатели и вывески;
- кнопка вызова персонала;
- возможность беспрепятственного входа и выхода;
- лестничный универсальный мобильный подъемник;
- туалетная комната с расширенным дверным проемом, оборудованная

для МГН;

- поручни на лестничном пролете;
- 2 специальных зоны отдыха в фойе 1 этажа;
- наличие визуальной информации о месте получения услуг;
- доступность аудиторий, библиотеки и столовой;
- выделенная стоянка для автотранспортного средства.
- аудитории для занятий располагаются на первом этаже;
- наличие специальных кресел и других приспособлений.

Учебные аудитории для всех видов контактной и самостоятельной работы, библиотека и иные помещения для обучения оснащены специальным оборудованием и учебными местами с техническими средствами обучения для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и обучающихся инвалидов с разными видами ограничений здоровья:

- с нарушениями зрения:
  - экранный диктор;
  - экранная лупа;
- с нарушениями слуха:
  - акустический усилитель и колонки;
  - мультимедийный проектор;
- с нарушениями опорно-двигательного аппарата:
  - компьютерная техника со специальным программным обеспечением.

В Учебно-методическом кабинете филиала оборудовано автоматизированное рабочее место для лиц с ОВЗ (в т.ч. слабовидящих и слепых) в составе: компьютер с широкоформатным монитором, колонки, портативный видеоувеличитель, принтер и клавиатура для печати/ ввода информации рельефно-точечным шрифтом Брайля. Специализированное ПО – программа экранного увеличения с речевой поддержкой и синтезатором речи.

Филиал обеспечен необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения, включающим пакеты наиболее распространенных программ прикладного характера для целей анализа социологических данных.

Реализация АОПВО бакалавриата обеспечивается научно-

педагогическими кадрами, имеющими, как правило, базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, и систематически занимающимися научной и (или) научно-методической деятельностью.

### **Кадровое обеспечение**

Доля научно-педагогических работников, имеющих образование и (или) ученую степень, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля) в общем числе научно-педагогических работников, реализующих основную профессиональную образовательную программу составляет не менее 70%.

Доля научно-педагогических работников, имеющих ученую степень (в том числе ученую степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в РФ) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное за рубежом и признаваемое в РФ), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих основную профессиональную образовательную программу составляет не менее 70%.

Доля работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направлением реализуемой программы (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет) в общем числе работников, реализующих основную образовательную программу, составляет не менее 10%.

К реализации АОПВО привлекаются тьюторы, психологи (педагоги-психологи, специальные психологи), социальные педагоги (социальные работники), специалисты по специальным техническим и программным средствам обучения, а также при необходимости сурдопедагоги, сурдопереводчики, тифлопедагоги.

### **Финансовое обеспечение**

Условия финансового обеспечения образовательной программы по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» определяются в соответствии с требованиями образовательного стандарта Финансового университета.

Финансовое обеспечение реализации программы бакалавриата осуществляться в объеме не ниже установленных Министерством образования и науки Российской Федерации базовых нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования для данного уровня образования и направления подготовки с учетом корректирующих коэффициентов, учитывающих специфику образовательных программ.

## **8. Характеристики среды Филиала, обеспечивающие развитие общекультурных и социально-личностных компетенций выпускников**

В Филиале создается профессиональная и социокультурная толерантная среда, необходимая для формирования гражданской, правовой и

профессиональной позиции соучастия, готовности всех членов коллектива к общению и сотрудничеству, к способности толерантно воспринимать социальные, личностные и культурные различия.

Ведение учета инвалидов и лиц с ОВЗ осуществляется учебной частью.

Подготовка к трудоустройству, содействие трудоустройству выпускников-инвалидов и лиц с ОВЗ и их закрепление на рабочих местах осуществляется Филиалом.

По всем территориям приказом Директора филиала назначаются лица, ответственные за сопровождение и оказание помощи при передвижении инвалидов и лиц с ОВЗ.

В Филиале созданы и поддерживаются условия для развития личности и регулирования социально-культурных процессов, способствующих укреплению нравственных, гражданственных, общекультурных качеств обучающихся, для формирования общекультурных (социально - личностных) компетенций выпускников.

Концепция формирования среды Филиала, обеспечивающей развитие социально-личностных компетенций обучающихся, определяется регламентирующими документами.

В Филиале созданы и поддерживаются традиции:

- Посвящение первокурсников в студенты.
- День Студента.
- День карьеры.
- Торжественная церемония вручения дипломов «Выпускник».
- Участие студентов в творческих фестивалях, конкурсах и концертах

способствуют развитию творческих талантов у молодежи, формирует правильные увлечения.

- Имеется возможность участия студентов с ОВЗ и с инвалидностью в: Ежегодной Межвузовской научно-практической конференции «Демидовские чтения: Экономика и образование»

Ежегодно в Филиале проводятся культурно-массовые и спортивно-массовые студенческие мероприятия, крупные межвузовские мероприятия. В Филиале активно развивается студенческое самоуправление в лице Студенческого Совета. Студенты участвуют в студенческих конференциях, семинарах, круглых столах, конкурсах научных работ и инновационных проектах, других научно-практических и научно-технических мероприятиях. Проводятся встречи студентов с ведущими учеными и специалистами предприятий г. Тулы. Формируются творческие коллективы студентов, выполняющих научные исследования.

Студенты, проявляющие интерес к спорту, могут заниматься в спортивных секциях по мини-футболу, волейболу и баскетболу.

Имеется пункты общественного питания - столовая. Лечебнооздоровительная работа осуществляется медицинским кабинетом Филиала.

Для решения проблемы трудоустройства студентам с ОВЗ и с инвалидностью и выпускникам с ОВЗ и с инвалидностью оказывается помощь в информировании о положении на рынке труда, в местах прохождения различных видов практик, подборе вакансий временной и постоянной занятости, организуются встречи с работодателями.

С целью обеспечения поэтапной профессиональной адаптации студентов с ОВЗ и с инвалидностью и выпускников с ОВЗ и с инвалидностью предоставляется возможность прохождения профессионального волонтерства различной продолжительности (от 2 месяцев до года) в государственных образовательных учреждениях, в коммерческих и некоммерческих организациях, с которыми оформляются договорные отношения.

### **9. Нормативно-методическое обеспечение системы оценки качества освоения обучающимися АОПВО по направлению подготовки 38.03.02. Менеджмент, профиль «Корпоративное управление»**

В соответствии с ОС ВО Финуниверситета бакалавриата по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (уровень - бакалавр) оценка качества освоения обучающимися образовательной программы включает:

- текущий контроль успеваемости;
- промежуточную аттестацию;
- государственную итоговую аттестацию обучающихся.

Нормативно-методическое обеспечение текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся (зачетно-экзаменационной сессии) по АОПВО осуществляется в соответствии с утвержденными в филиале документами:

- Положение о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся.

Студенты, обучающиеся в Филиале по образовательным программам высшего образования, при промежуточной аттестации сдают в течение учебного года не более 10 экзаменов и 12 зачетов. В указанное число не входят экзамены и зачеты по физической культуре и факультативным дисциплинам.

Для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям соответствующей АОПВО вуз создает и утверждает фонды оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации. Эти фонды включают:

- контрольные вопросы и типовые задания для практических занятий, лабораторных и контрольных работ, коллоквиумов, зачетов и экзаменов;
- тесты для компьютерных тестирующих программ;
- примерную тематику курсовых работ/проектов, рефератов и т.п.

Эти формы контроля позволяют оценить степень сформированность компетенций обучающихся.

Государственная итоговая аттестация АОПВО «Менеджмент», профиль «Корпоративное управление» включает в себя государственный экзамен и защиту выпускной квалификационной работы бакалавра.

Требования к содержанию, объему и структуре выпускной квалификационной работы (бакалаврской работы), определяются методическими указаниями по выполнению выпускной квалификационной работы.

Сроки подготовки и графики защиты бакалаврской выпускной квалификационной работы устанавливаются ежегодно в соответствии рабочим учебным планом.

Разработаны и утверждены требования к содержанию, объему и структуре выпускных квалификационных работ (ВКР), а также рекомендованные тематики ВКР.

Процедура государственной итоговой аттестации выпускников с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов предусматривает предоставление необходимых технических средств и оказание технической помощи при необходимости.

При проведении процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предусматривается использование технических средств, необходимых им в связи с их индивидуальными особенностями. Эти средства могут быть предоставлены или могут использоваться собственные технические средства;

При необходимости инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья предоставляется дополнительное время для подготовки ответа на выполнение заданий.

Инструкция по порядку проведения процедуры оценивания предоставляется в доступной форме (устно, в письменной форме, устно с использованием услуг сурдопереводчика).

Доступная форма предоставления заданий оценочных средств: в печатной форме, в печатной форме увеличенным шрифтом, в форме электронного документа, задания зачитываются ассистентом, задания предоставляются с использованием сурдоперевода).

Доступная форма предоставления ответов на задания (письменно на бумаге, набор ответов на компьютере, с использованием услуг ассистента, устно).

При необходимости для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов процедура оценивания результатов обучения по дисциплине может проводиться в несколько этапов.

Проведение процедуры оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья допускается с использованием элементов дистанционных образовательных технологий.

Для контактной и самостоятельной работы используются следующие мультимедийные комплексы, электронные учебники и учебные пособия, адаптированные к ограничениям здоровья обучающихся:

1. ЭБС «IPRbooks». Общество с ограниченной ответственностью «Ай Пи Эр Медиа»

2. ЭБС «Юрайт». Общество с ограниченной ответственностью «Электронное издательство ЮРАЙТ»

3. ЭБС «ИНФРА-М» - [www.znanium.com](http://www.znanium.com)

Обучающиеся обеспечиваются следующим комплектом программного обеспечения, адаптированного для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и обучающихся инвалидов:

Для обучающихся с нарушениями зрения:

- MAGiC (программа для экранного чтения и увеличения);
- JAWSforWindows (программа для чтения с экрана компьютера);

Для обучающихся с нарушениями слуха:

- Распознавание речи Windows;
- Экранная клавиатура.

Для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

Windows 7, MS Office, антивирус Касперского, Гарант, Консультант+, Экранная клавиатура.

Все виды контактной работы проводятся в аудиториях, предназначенных для проведения лекционных и практических занятий и оснащенных необходимым оборудованием (учебными столами, компьютером с выходом в Интернет, проектором, экраном и т.д.).

Для самостоятельной работы студенты могут воспользоваться читальным залом, оснащенным компьютерами и выходом в Интернет.

В Филиале ежегодно по утвержденным показателям проводится мониторинг процессов, обеспечивающих качество подготовки выпускников.

По ежегодно утверждаемой программе в Филиале проводятся внутренние аудиты деятельности подразделений, отдельных процессов и видов деятельности, по результатам которых планируются корректирующие и предупреждающие мероприятия, способствующие повышению качества подготовки специалистов.

Основными потребителями специалистов, получивших подготовку по данной программе, на рынке труда являются: компании российского бизнеса, научно-технические организации, а также органы государственного управления, нуждающиеся в специалистах, умеющих видеть новые возможности в области науки, технологий и бизнеса, управлять созданием и внедрением инновационных проектов, обеспечивая динамичное развитие компаний в условиях изменяющейся внешней среды и конкуренции.

Благодаря программе студенты научатся творчески подходить к решению задач в условиях быстроменяющейся внешней среды, появления новых достижений науки и техники, управлять проектами по созданию новых продуктов и сервисов, превращать идеи в самостоятельный и успешный бизнес.





**УЧЕБНЫЙ ПЛАН**  
Технического факультета Факультета  
на 2016-2019 учебные годы

направление подготовки 38.03.02 – Менеджмент, профиль: Корпоративное управление (бакалавриат)



УТВЕРЖАЮ  
Заведующий факультетом  
Д.В. Кузнецов  
16.06.2016

Код специальности (наименование специальности, дисциплины)	Курс	Семестр	Наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины		Экспертное наименование дисциплины		Экспертное наименование дисциплины		Экспертное наименование дисциплины		Экспертное наименование дисциплины		Экспертное наименование дисциплины		Экспертное наименование дисциплины		Экспертное наименование дисциплины				
					Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	
					Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины
					Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины	Экспертное наименование дисциплины
Б.1.1.01	1	1	Математика	Математика	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
Б.1.1.02	1	2	Информатика	Информатика	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
Б.1.1.03	1	3	Физика	Физика	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
Б.1.1.04	1	4	Химия	Химия	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
Б.1.1.05	1	5	История	История	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
Б.1.1.06	1	6	Психология	Психология	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
Б.1.1.07	1	7	Социология	Социология	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
Б.1.1.08	1	8	Политология	Политология	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
Б.1.1.09	1	9	Юридические основы менеджмента	Юридические основы менеджмента	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
Б.1.1.10	1	10	Экономика	Экономика	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
Б.1.1.11	1	11	Статистика	Статистика	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
Б.1.1.12	1	12	Экономическая теория	Экономическая теория	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
Б.1.1.13	1	13	Экономическая история	Экономическая история	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
Б.1.1.14	1	14	Математические методы в информатике	Математические методы в информатике	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
Б.1.1.15	1	15	Математические методы в геоинформационной деятельности	Математические методы в геоинформационной деятельности	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
Б.1.1.16	1	16	Методика	Методика	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
Б.1.1.17	1	17	Методы инженерных расчетов	Методы инженерных расчетов	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
Б.1.1.18	1	18	Теория вероятностей и математическая статистика	Теория вероятностей и математическая статистика	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
Б.1.1.19	1	19	Методы профессионального дизайна	Методы профессионального дизайна	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
Б.1.1.20	1	20	Корпоративное управление и корпоративная социальная ответственность	Корпоративное управление и корпоративная социальная ответственность	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
Б.1.1.21	1	21	Маркетинг	Маркетинг	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
Б.1.1.22	1	22	Операционный менеджмент	Операционный менеджмент	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
Б.1.1.23	1	23	Основы бизнеса	Основы бизнеса	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
Б.1.1.24	1	24	Статистика	Статистика	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
Б.1.1.25	1	25	Стратегический менеджмент	Стратегический менеджмент	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
Б.1.1.26	1	26	Теория и история менеджмента	Теория и история менеджмента	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
Б.1.1.27	1	27	Теория организации и организационное поведение	Теория организации и организационное поведение	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
Б.1.1.28	1	28	Управление человеческими ресурсами	Управление человеческими ресурсами	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
Б.1.1.29	1	29	Управленческий учет	Управленческий учет	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
Б.1.1.30	1	30	Финансовый и инвестиционный менеджмент	Финансовый и инвестиционный менеджмент	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
Б.1.1.31	1	31	Экономическая теория	Экономическая теория	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
Б.1.1.32	1	32	Проектный менеджмент: базовый курс	Проектный менеджмент: базовый курс	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			





Коды наименований блоков, содержательных модулей, дисциплин	Наименование блока, содержательного модуля, дисциплины	Курс	Курс	1 курс										2 курс										3 курс										4 курс									
				1 семестр										2 семестр										3 семестр										4 семестр									
				I кв. триместр					II кв. триместр					I семестр					II семестр					I семестр					II семестр					I семестр					II семестр				
				Зачеты	Экспертные	Экспертные	Экспертные	Экспертные	Экспертные	Экспертные	Экспертные	Экспертные	Экспертные	Экспертные	Экспертные	Экспертные	Экспертные	Экспертные	Экспертные	Экспертные	Экспертные	Экспертные	Экспертные	Экспертные	Экспертные	Экспертные	Экспертные	Экспертные	Экспертные	Экспертные	Экспертные	Экспертные	Экспертные	Экспертные	Экспертные	Экспертные	Экспертные	Экспертные	Экспертные	Экспертные	Экспертные	Экспертные	Экспертные
Б1.2.4.16	Экономика региона	ЭКОМ	ЭКОМ-1, ЭКОМ-2, ЭКОМ-3, ЭКОМ-4, ЭКОМ-5																																								
Б1.2.4.17	Геоэкономика организации	МЭМ	МЭМ-1, МЭМ-2, МЭМ-3, МЭМ-4, МЭМ-5																																								
Б1.2.4.18	Теория организации	ЭКОМ	ЭКОМ-1, ЭКОМ-2, ЭКОМ-3, ЭКОМ-4, ЭКОМ-5																																								
Б1.2.4.19	Основы экологического анализа	ЭКОМ	ЭКОМ-1, ЭКОМ-2, ЭКОМ-3, ЭКОМ-4, ЭКОМ-5																																								
Б1.2.4.20	Дисциплины по выбору 6 семестра (количество выбираемых дисциплин 1)			4	4	3	3	100	100		36	72	72								3			3	36	72																	
Б1.1.4.21	Деловое общение (практикум)	ЭКОМ	ЭКОМ-1, ЭКОМ-2, ЭКОМ-3, ЭКОМ-4, ЭКОМ-5																																								
Б1.1.4.22	Методы оценки рисков (практикум)	ЭКОМ	ЭКОМ-1, ЭКОМ-2, ЭКОМ-3, ЭКОМ-4, ЭКОМ-5																																								
Б1.1.4.23	Организация персонального проекта (практикум)	ЭКОМ	ЭКОМ-1, ЭКОМ-2, ЭКОМ-3, ЭКОМ-4, ЭКОМ-5																																								
Б1.2.4.25	Дисциплины по выбору 8 семестра (количество выбираемых дисциплин 2; трудоемкость каждой дисциплины 3 з.е.)			4	4	3	3	104	112	36	72	104	112								4			4	36	72																	
Б1.1.4.26	Основы автоматизированного управления	ЭКОМ	ЭКОМ-1, ЭКОМ-2, ЭКОМ-3, ЭКОМ-4, ЭКОМ-5																																								
Б1.2.4.27	Менеджмент инноваций	ЭКОМ	ЭКОМ-1, ЭКОМ-2, ЭКОМ-3, ЭКОМ-4, ЭКОМ-5																																								
Б1.2.4.28	Корпоративные технологии	ЭКОМ	ЭКОМ-1, ЭКОМ-2, ЭКОМ-3, ЭКОМ-4, ЭКОМ-5																																								
Б1.2.4.29	Бизнес-планирование	ЭКОМ	ЭКОМ-1, ЭКОМ-2, ЭКОМ-3, ЭКОМ-4, ЭКОМ-5																																								
Б1.2.4.30	Компьютерный анализ и портфельный менеджмент	ЭКОМ	ЭКОМ-1, ЭКОМ-2, ЭКОМ-3, ЭКОМ-4, ЭКОМ-5																																								
Б1.2.4.31	Международный маркетинг	ЭКОМ	ЭКОМ-1, ЭКОМ-2, ЭКОМ-3, ЭКОМ-4, ЭКОМ-5																																								
Б1.2.5	Профессиональный блок дисциплин по выбору (2-3 з.е.)			4	4	3	3	104	112	36	72	104	112								4			4	36	72																	
Б1.2.5.1	Дисциплины по выбору 1 семестра (количество выбираемых дисциплин 2; трудоемкость каждой дисциплины 2 з.е.)			4	4	3	3	104	112	36	72	104	112								4			4	36	72																	
Б1.2.5.2	Проектное регулирование социального предпринимательства	ЭКОМ	ЭКОМ-1, ЭКОМ-2, ЭКОМ-3, ЭКОМ-4, ЭКОМ-5																																								
Б1.2.5.3	Управление РР деятельностью	ЭКОМ	ЭКОМ-1, ЭКОМ-2, ЭКОМ-3, ЭКОМ-4, ЭКОМ-5																																								
Б1.2.5.4	Организационная культура	ЭКОМ	ЭКОМ-1, ЭКОМ-2, ЭКОМ-3, ЭКОМ-4, ЭКОМ-5																																								
Б1.2.5.5	Дисциплины по выбору 8 семестра (количество выбираемых дисциплин 2; трудоемкость каждой дисциплины 3 з.е.)			4	4	3	3	104	112	36	72	104	112								4			4	36	72																	
Б1.2.5.2.1	Системы права корпоративного управления	ЭКОМ	ЭКОМ-1, ЭКОМ-2, ЭКОМ-3, ЭКОМ-4, ЭКОМ-5																																								
Б1.2.5.2.2	Аудит в корпоративном управлении	ЭКОМ	ЭКОМ-1, ЭКОМ-2, ЭКОМ-3, ЭКОМ-4, ЭКОМ-5																																								
Б1.2.5.2.3	Управление качеством	ЭКОМ	ЭКОМ-1, ЭКОМ-2, ЭКОМ-3, ЭКОМ-4, ЭКОМ-5																																								
Б1.2.5.2.4	Корпоративные финансы	ЭКОМ	ЭКОМ-1, ЭКОМ-2, ЭКОМ-3, ЭКОМ-4, ЭКОМ-5																																								
Б1.2.5.2.5	Интегрированное корпоративное управление бизнесом	ЭКОМ	ЭКОМ-1, ЭКОМ-2, ЭКОМ-3, ЭКОМ-4, ЭКОМ-5																																								
Б1.2.6	Региональный менеджмент	ЭКОМ	ЭКОМ-1, ЭКОМ-2, ЭКОМ-3, ЭКОМ-4, ЭКОМ-5																																								
Б1.2.6.1	Итоговый междисциплинарный экзамен	ЭКОМ	ЭКОМ-1, ЭКОМ-2, ЭКОМ-3, ЭКОМ-4, ЭКОМ-5																																								
Б1.2.6.2	Всего по специализации обучения			36	41	3	3	8	11	36	72	104	112								36			41	36	72																	
Б1.2.7	Всего 2. Специализация ИИИТ			36	41	3	3	8	11	36	72	104	112								36			41	36	72																	
Б1.2.8	Итого по специальности			108	121	6	6	24	30	108	216	272	304								108			121	108	216																	

