

Календарный учебный график
программы профессиональной переподготовки
«Экономика труда и управление персоналом»

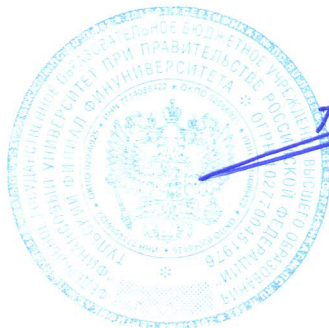
Объем программы – 504 часа

Форма обучения: очно-заочная

№	Наименование дисциплин (модулей)	1 месяц	2 месяц	3 месяц	4 месяц	5 месяц	6 месяц	7 месяц	8 месяц	КР	СР	П	С	ПА	ИА	Всего
Базовые дисциплины																
1.	Менеджмент	28								16	12			2		28
2.	Экономика организаций	30								20	10			2		30
3.	Трудовое право		28							14	14			2		28
4.	Бухгалтерский учет		34							24	10			2		34
Специальные дисциплины																
5.	Экономика и социология труда			34						20	14			2		34
6.	Рынок труда			40						24	16			2		40
7.	Управление персоналом				40					24	16			2		40
8.	Управление человеческими ресурсами				20					12	8			2		20
9.	Организационное поведение					26				16	10			2		26
10.	Корпоративная социальная ответственность					20				12	8			2		20
11.	Кадровое делопроизводство						30			20	10			2		30
12.	Информационные системы в управлении персоналом						30			20	10			2		30
13.	Стратегическое планирование и развитие карьеры							30		20	10			2		30
14.	Аудит и контроллинг персонала							30		20	10			2		30
15.	Инновационный менеджмент в управлении персоналом								34	24	10			2		34

	ВСЕГО:	58	62	74	60	46	60	60	34	286	168					454
Итоговая аттестация																
16.	Выпускная аттестационная работа								50	6	44					50
Общая трудоемкость программы:		58	62	74	60	46	60	60	84	292	212					504

Директор Тульского филиала



Г.В. Кузнецов

Условные обозначения	
ПА	Промежуточная аттестация
П	Практика
С	Стажировка
ИА	Итоговая аттестация
КР	Контактная работа
СР	Самостоятельная работа