

Аннотация дисциплины

«Теория организации и организационное поведение»

Цель дисциплины: - формирование систематизированных знаний и практических навыков в области теории организации и организационного поведения.

Краткое содержание дисциплины:

В первом разделе «Природа организаций» предлагаемой учебной программы раскрывается предмет дисциплины «Теория организации и организационное поведение» с учетом ее места и роли в системе современных научных знаний, представлены основные этапы ее эволюции, рассматриваются основные свойства и характеристики организаций, исследуются тенденции развития современных организационных образований, раскрываются законы и принципы их построения, функционирования и развития.

Второй раздел «Цели и конструирование организации» посвящен изучению различных структур организационного построения: бюрократических, дивизиональных, программно-целевых, и типов организаций. Раскрывается, как конструирование организации соотносится с такими факторами, как размеры организации, системы информации и контроля, а также с динамическими процессами внутри основных подразделений организации и между ними, а также с целями и стратегией организации.

Современные организации - «открытые системы», существующие ради достижения определенных целей на том или ином этапе собственного развития. В данном разделе исследуется, как менеджеры помогают организации осознать и достичь ее основных целевых характеристик. Раскрываются стратегии менеджмента, цели и эффективность как базовые характеристики организационной структуры.

В третьем разделе «Организационное поведение» раскрываются основные закономерности группового поведения, включая такие, как

мотивация работника и конфликтное поведение, а также изучается, каким образом возможно эффективно управлять поведением людей в организации, руководить ими - исследуются роль лидера в организации, стили руководства. Определенное внимание уделяется корпоративной культуре и этическим ценностям.