

Аннотация дисциплины

Проектный менеджмент. Модуль 9. Управление изменениями в проекте

Цель дисциплины: - формирование систематизированных знаний и практических навыков в области управления изменениями в проекте.

Краткое содержание дисциплины:

В первом разделе «Экономическое развитие страны и управление изменениями» предлагаемой учебной программы раскрывается характеристика современного этапа развития экономики России, необходимость повышения профессионального уровня современных руководителей; общая сущность и роль управления изменениями в воспроизводственном процессе. Причины возникновения потребности в изменении организационной структуры управления, характеристики видов изменений в управлении предприятиями и организациями, проектирование организационных изменений компании, а также реорганизации бизнес-процессов.

Второй раздел «Предпосылки, цели и задачи управления изменениями в проекте. Классификация проектных изменений.» Сущность и классификация организационных изменений. Понятие роста, развития, совершенствования и реорганизации. Основные принципы управления процессом изменений. Компоненты процесса организационных изменений.

Внешняя среда как источник организационных изменений. Анализ внешней среды и диагностика состояния организации. Роль инноваций и научно-технического прогресса в развитии организации и управления ею. Внутренние источники организационных изменений и реорганизации бизнес-процессов.

Организационное развитие. Жизненный цикл организации, направления и виды изменений. Модели жизненного цикла организаций.

Характер изменений по фазам жизненного цикла. Организационные патологии.

В третьем разделе «Организационное поведение» раскрываются основные закономерности группового поведения, включая такие, как мотивация работника и конфликтное поведение, а также изучается, каким образом возможно эффективно управлять поведением людей в организации, руководить ими - исследуются роль лидера в организации, стили руководства. Определенное внимание уделяется корпоративной культуре и этическим ценностям.

В четвертом разделе «Сопrotивление персонала изменениям в проекте и методы его преодоления раскрываются понятия сопротивления организации к изменениям. Сопrotивление персонала к изменениям и реорганизации бизнес-процессов: понятие, виды, формы проявления. Причины сопротивления персонала изменениям. Методы преодоления сопротивления изменениям. Мотивация персонала к изменениям в компании. Качество персонала и изменения.

В пятом разделе «Лидер и руководитель в процессе изменений и закрытия проекта» раскрываются понятия сущность и содержание команды в организационном поведении. Основные принципы построения эффективной управленческой команды. Эффективность работы команды в условиях организационных изменений и реорганизации бизнес-процессов.