

**КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ
«Экономика и менеджмент»**

**ФЕДЕРАЛЬНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
НА 2024 – 2028 ГОДЫ**

КОНЦЕПЦИЯ

развития кафедры «Экономика и менеджмент» Смоленского филиала Финансового университета при Правительстве Российской Федерации на 2024-2028 гг.

1. Миссия, стратегическая цель и задачи развития

Кафедра «Экономика и менеджмент» Смоленского филиала Финансового университета (далее Кафедра) является одним из основных учебно-методических и структурных подразделений Смоленского филиала Финансового университета, осуществляющих учебную, учебно-методическую, научно-исследовательскую и воспитательную работу со студентами.

Кафедра создана в целях подготовки бакалавров и магистров в области экономики и менеджмента, ее деятельность направлена на формирование компетенций выпускников, обладающих прочными профессиональными знаниями, умениями и навыками, необходимыми для успешной деятельности в избранной сфере, на развитие их творческого потенциала и формирование гражданской позиции.

Главную стратегическую цель развития Кафедры связывает с участием в реализации стратегической цели Финансового университета: становление университета как ведущего научно-образовательного центра, способствующего обеспечению экономического и финансового суверенитета страны, а также открывающего новые возможности для самореализации и развития творческой личности.

Стратегическая линия развития Кафедры соответствует реализации миссии Финансового университета: создавать знания, воспитывать профессионалов и будущих лидеров для государства, бизнеса и общества, укрепляя традиционные духовно-нравственные ценности. Как часть единого учебно-исследовательского комплекса Финансового университета, Кафедра участвует в решении Стратегических задач и инициатив развития Университета, обозначенных в Программе развития Финансового университета до 2030 года, согласованной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 июля 2021 года №1881-р, и Программе развития Смоленского филиала до 2025 года, одобренной Ученым советом Смоленского филиала Финансового университета (протокол от 27 августа 2021 года № 42). Приоритетными задачами являются:

- проектирование, учебно-методическое обеспечение и реализация образовательных программ высшего образования с использованием современных методов обучения и технических средств;
- проведение фундаментальных и прикладных научных исследований;
- осуществление экспертно-аналитической деятельности;
- проведение воспитательной работы с обучающимися;

– обеспечение взаимодействия с партнерами-работодателями, отечественными и зарубежными вузами, органами государственной власти и местного самоуправления, иными организациями, выпускниками Финансового университета;

– развитие высокотехнологичной инфраструктуры, направленной на развитие систем обеспечения научно-исследовательской, образовательной и иной деятельности Кафедры филиала;

– дальнейшее укрепление кадрового потенциала, контингента обучающихся и сообщества выпускников, развитие системы работы с талантливой молодежью;

– обеспечение устойчивого развития путем формирования эффективной системы управления Кафедрой, отвечающей современным требованиям.

В качестве важнейшей задачи Кафедра выделяет построение инновационной образовательной модели, обеспечивающей подготовку высокопрофессиональных кадров, владеющих профессиональными компетенциями в сфере экономики и менеджмента, вхождение в экосистему межвузовского кампуса в г. Смоленск.

Кафедра «Экономика и менеджмент» видит себя ведущим методологическим и организационным центром образования, повышения финансовой грамотности населения и научных исследований, центром научного обеспечения Национального проекта «Образование» в регионе.

Для решения обозначенных приоритетных задач Кафедра осуществляет укрепление связей с основными работодателями и тем самым повышает конкурентоспособность процесса образования в регионе, укрепляет кадровое, материально-техническое и методическое обеспечение своей деятельности.

Миссия Кафедры «Экономика и менеджмент» – приумножая традиции Финансового университета, используя новейшие образовательные технологии и достижения науки, обеспечивать подготовку высококвалифицированных специалистов в области рыночного управления и способствовать повышению качества жизни и конкурентоспособности российского общества.

2. Стратегические инициативы развития кафедры по направлениям деятельности

2.1. Образовательная деятельность

Кафедра «Экономика и менеджмент» осуществляет разработку, реализацию и методологическое обеспечение следующих основных образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата и магистратуры:

- направление подготовки 38.03.01 «Экономика», образовательные программы: «Экономика и финансы», «Бизнес-анализ, налоги и аудит», «Корпоративные финансы», «Финансовая разведка, управление рисками и

экономическая безопасность», «Экономика и бизнес»;

- направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент», образовательные программы: «Маркетинг», «Управление бизнесом», «Финансовый менеджмент»;

- направление подготовки 38.04.01 «Экономика»: направленности программы магистратуры «Бизнес-аналитика», «Оценка бизнеса и корпоративные финансы», «Бухгалтерский учет и правовое обеспечение бизнеса»;

- направление подготовки 38.04.02 «Менеджмент», направленность программы магистратуры «Финансовый маркетинг».

Совершенствование образовательной деятельности Кафедры осуществляется посредством разработки общей характеристики ООП, актуализации учебных планов в части дисциплин по выбору, составления и актуализации РПД и приложений, учебно-методической документации всех видов учебных занятий, самостоятельной работы студентов, практик, научно-исследовательской работы, государственной итоговой аттестации с учетом практико-ориентированного подхода; проведения семинаров с сотрудниками партнеров Кафедры: Администрации Смоленской области, Администрации города Смоленска, Управления ФНС по Смоленской области, Управления Федерального казначейства по Смоленской области, Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Смоленской области, Центра поддержки предпринимательства Смоленской области, Торгово-промышленной палаты Смоленской области.

Кафедра также участвует в обеспечении учебного процесса по дисциплинам следующих направлений подготовки: 38.03.05 «Бизнес-информатика», образовательная программа «Цифровая трансформация управления бизнесом»; 40.03.01 «Юриспруденция», образовательная программа «Юриспруденция».

Стратегическими направлениями Кафедры являются:

1. Разработка и совершенствование образовательных программ бакалавриата и магистратуры. В 2024 году планируется к реализации образовательная программа 38.05.02 «Таможенное дело».

2. Усиление практического аспекта образовательного процесса с учетом реальных потребностей организаций-работодателей:

– согласование с работодателями и социальными партнерами (Отделение Сберегательного банка № 8609 по Смоленской области, ПАО «ВТБ», Отделение по Смоленской области Главного управления Центрального Банка России по Центральному федеральному округу, АО «Россельхозбанк», ООО «Верита», ООО «Простые решения» и др.) учебных планов по основным образовательным программам;

– организация производственной практики обучающихся и проведение стажировок преподавателей с использованием технологической базы и лабораторий организаций, предприятий и органов государственного и муниципального управления;

– привлечение к процессу обучения специалистов-практиков для

проведения мастер-классов, разработки кейсов и ситуационных заданий;

– участие представителей работодателей в оценке качества подготовки выпускников при проведении государственной итоговой аттестации обучающихся;

– общественно-профессиональная аккредитация образовательных программ, реализуемых на Кафедре.

3. Подготовка учебников и других научных материалов в соавторстве с профессорско-преподавательским составом профильных департаментов и кафедр Финуниверситета. Полное и качественное методическое обеспечение учебных дисциплин, издание межкафедральных учебных пособий.

4. Активизация работы по использованию следующих программных продуктов и информационных систем в учебном процессе: Галактика ERP 9.1, Единая информационная среда учебного процесса (ЕИС), СДО LMS Moodle (CAMPUS), ФГИС «Единая информационная платформа Национальной системы управления данными», Единая межведомственная информационно-статистическая система, ИПС «Консультант Плюс».

5. Повышение роли самостоятельной работы за счет увеличения исследовательской и проектной деятельности, эффективного использования информационных и коммуникационных технологий. Реализация таких форм контроля как рефлексивный контроль, индивидуальные собеседования, письменные задания, деловые игры, коллоквиумы и др.; активное использование информационных технологий для проверки уровня усвоения учебного материала и степени сформированности компетенций путем тестирования в СДО LMS Moodle (CAMPUS); проверки письменных работ через систему «Антиплагиат».

6. Внедрение передовых технологий в образовательный процесс (игрофикация, виртуальная и дополненная реальность, смешанные форматы обучения), а также продолжение практики распространения активных и интерактивных форм обучения, очных консультаций, дистанционного обучения с использованием SMART-технологий, информационных технологий (современных средств коммуникаций, общения в системе личных кабинетов на org.fa.ru, социальных сетях и мессенджерах).

7. Развитие студенческого дополнительного профессионального образования. Развития дополнительного профессионального образования для работников государственных и муниципальных органов власти. Развитие массового дополнительного образования для взрослого населения.

8. Персонализация образовательных траекторий обучающихся. Внедрение единой системы развития индивидуальных карьерных траекторий обучающихся, позволяющей выстроить цепочку карьерного ориентирования, начиная с 1 курса обучения.

9. Реализация образовательных программ с присвоением нескольких квалификаций.

10. Развитие программы «Стартап как диплом».

Стратегической задачей Кафедры в области образовательной

деятельности является обеспечение подготовки кадров для трансформирующейся экономики на основе передовых достижений науки и технологий, а также укрепление лидерства в региональном финансово-экономическом образовании.

2.2. Научно-исследовательская деятельность

Базовым стратегическим ориентиром развития Кафедры в области научно-исследовательской работы является развитие фундаментальных и прикладных исследований, традиционно характерных для Финансового университета, с одновременным выявлением и поддержкой новых перспективных научных направлений. Кафедра намерена активизировать научные исследования фундаментального и прикладного характера, проводимые в рамках общеуниверситетской темы научно-исследовательской работы, тем государственного задания или тем по заказу организаций на основе хозяйственных договоров по приоритетным направлениям научных исследований Финансового университета.

Основными направлениями развития научной деятельности Кафедры являются:

1. Исследование и разработка новых, развитие уже рассматриваемых научных тем в области предпринимательства, стратегического развития территорий и отраслей, эффективного взаимодействия органов власти, бизнеса и науки.

2. Повышение конкурентоспособности Кафедры в качестве научно-педагогической школы, открытой при Финансовом университете: «Информационно-учётно-контрольно-аналитическое обеспечение корпоративного управления» в сфере информационно-аналитического и информационно-технологического обеспечения бизнес-процессов современных компаний с учетом цифровых трансформаций управления бизнесом.

3. Расширение участия Кафедры в региональных и национальных проектах, регулярное размещение научных публикаций в индексируемых и рецензируемых изданиях, особенно в журналах, рекомендованных НПР Финансового университета для публикаций научных статей, а также индексируемых Scopus и Web of Science.

4. Обеспечение среднегодового объема НИР в расчете на одного штатного преподавателя в 2024-2028 годах в объеме не ниже, чем это предусмотрено Программой развития филиала; внедрение системы 100% вовлечения научно-педагогического коллектива Кафедры в научно-исследовательскую деятельность; продолжение развития системы привлечения студентов к научно-исследовательской деятельности и доведение показателя до 90% участия студентов.

5. Развитие научных связей с основными партнерами и привлечение зарубежных партнёров к совместной научной деятельности. Основными

партнерами Кафедры являются родственные департаменты и кафедры Финуниверситета, которые оказывают методическую помощь в подготовке и реализации научных и научно-исследовательских проектов Кафедры. Формами научных связей выступают: подготовка проектов совместного участия в грантах, участие в научно-практических конференциях, совместных публикациях.

6. Активизация работы научно-педагогических работников Кафедры в качестве экспертов и членов в общественных советах при департаментах Администрации Смоленской области, Администрации города Смоленска, Управления Федерального казначейства по Смоленской области, участие в проведении экспертиз проектов социально-экономического развития региона и муниципальных образований.

7. Организация научно-исследовательской работы студентов, подготовка и проведение студенческих научных конференций по актуальным проблемам. Активизация работы научных кружков.

8. Работа с соискателями, аспирантами и докторантами. В период 2024-2028 годов планируется обеспечить подготовку не менее одного аспиранта по программам подготовки научно-педагогических кадров.

9. Модернизация системы поиска и привлечения талантливой и одаренной молодежи на основе деятельности Центра по работе с талантливой молодежью.

10. Проведение всероссийских, межрегиональных и университетских предметных олимпиад для талантливых школьников позволит установить тесный контакт с обучающимися, привлечь в филиал мотивированных целеустремленных абитуриентов, повысить уровень их знаний.

Стратегической задачей Кафедры в области научно-исследовательской деятельности является преобразование в ведущую региональную научную площадку для генерации знаний и разработки решений, обеспечивающих достижение национальных целей развития Российской Федерации.

2.3. Укрепление кадрового потенциала

Стратегической задачей Кафедры в области укрепления кадрового потенциала является обеспечение воспроизводства и формирование высокопрофессионального, сплоченного коллектива, сохраняющего и приумножающего опыт и традиции университета. Ключевыми направлениями управления кадровым потенциалом являются:

1. Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава. Направление преподавателей Кафедры на обучение в Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников Финансового университета.

2. Расширение базы стажировок для научно-педагогических работников.

3. Создание условий для привлечения молодых работников: внедрение системы поддержки молодых преподавателей из числа выпускников

магистратуры, их подготовка посредством аспирантуры.

4. Создание условий для привлечения ведущих специалистов-практиков.

5. Поддержка и поощрение инициатив научно-педагогических работников Кафедры.

6. Формирование инклюзивной культуры.

Кафедра нацелена на поддержку и постоянное повышение квалификации профессорско-преподавательского состава, обеспечение равенства возможностей профессионального развития для студентов и сотрудников, а также поощрение участия преподавателей в международной научной деятельности.

2.4. Международная деятельность

Работа Кафедры в развитии международной деятельности включает следующие направления:

1. Подготовка научных материалов для их публикации за рубежом, расширение участия Кафедры в российских и международных проектах, регулярное осуществление научных публикаций, особенно в журналах, индексируемых Scopus и Web of Science.

2. Развитие научных связей с основными партнерами и привлечение зарубежных партнеров к совместной научной деятельности.

3. Участие преподавателей Кафедры в совместных публикациях с иностранными учеными, а также в научных мероприятиях, проводимых зарубежными научными организациями.

4. Участие в мероприятиях, проводимых в целях привлечения иностранных обучающихся, укрепления международного сотрудничества и повышения имиджа Финуниверситета.

2.5. Воспитательная деятельность

Воспитательная работа Кафедры осуществляется в соответствии с программой воспитательной работы Смоленского филиала Финуниверситета и предполагает дальнейшее развитие по следующим направлениям:

– проведение мероприятий, направленных на популяризацию знаний о современных отечественных достижениях в науке, экономике и финансах, внешней политике и социальном устройстве;

– проведение встреч, обучающихся с выдающимися современниками и лидерами общественного мнения с положительной репутацией;

– проведение мероприятий, направленных на героизацию современных положительных примеров самоотверженных действий и самопожертвования на благо общества и страны;

– вовлечение студенческой молодежи в конкурсное движение;

– социализация личности будущего конкурентоспособного

специалиста с высшим образованием, обладающего высокой культурой, интеллигентностью, социальной активностью, качествами гражданина и патриота;

- развитие и актуализация инновационного потенциала талантливой молодежи (обеспечение работы социальных лифтов, «равного старта» и продвижения студенческой молодежи на рынок труда);

- развитие добровольческой (волонтерской) деятельности студентов;
- укрепление ценностей института семьи, стимулирование интереса студентов к историческому и культурному наследию России и малой Родины;

- пропаганда ценностей здорового образа жизни;
- реабилитация и абилитация обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью;

- активизация студенческого самоуправления и соуправления в жизнедеятельности филиала (вовлечение студентов в процессы управления образовательной, научной и инновационной деятельностью);

- развитие механизмов поддержки молодежных предпринимательских инициатив;

- формирование опыта межнационального и межсоциального общения, предупреждения и разумного разрешения конфликтов;

- популяризация физической культуры и спорта среди обучающихся, организация и проведение спортивных мероприятий в филиале, подготовка сборных команд филиала к участию в межвузовских и региональных спортивных соревнованиях, личное участие преподавателей в проводимых в филиале спортивных мероприятиях;

- экологическое воспитание обучающихся;

- формирование чувства корпоративной общности, гордости за принадлежность к студенческому сообществу.

Стратегической задачей Кафедры в воспитательной работе является обеспечение воспитания новаторов, сохраняющих и укрепляющих традиционные российские духовно-нравственные ценности, обладающих творческим мышлением, лидерскими качествами, действующих с учетом интересов общества и государства.

2.6. Профориентационная деятельность

Кафедра участвует в реализации плана профориентационной работы Смоленского филиала Финуниверситета по следующим направлениям:

- адресная профориентационная работа с образовательными организациями города Смоленска и Смоленской области, направленная на популяризацию профессий экономист, маркетолог, менеджер;

- продвижение образовательных программ Кафедры в популярных социальных сетях;

- организация работы чата абитуриентов Кафедры в социальных сетях;

- участие в реализации ежегодного проекта Администрации города Смоленска «Школа молодого предпринимателя» по обучению и привлечению школьников Смоленска и области в сферу предпринимательства;
- участие преподавателей Кафедры в мероприятиях, проводимых в рамках реализации программы повышения финансовой грамотности населения в организациях и учреждениях региона;
- беседы со студентами 3-4 курсов с целью мотивации к поступлению в магистратуру;
- организация и проведение мероприятий «День открытых дверей»;
- публикации и выступления преподавателей Кафедры в телевизионных, печатных и электронных средствах массовой информации.

2.7. Развитие инфраструктуры

Кафедра вошла в число вузов региона, активно участвующих в реализации проекта межвузовского кампуса в г. Смоленск. Цель создания кампуса – трансформация экономического уклада и создание среды для профессиональной и творческой реализации. Среди основных задач, решаемых в рамках достижения поставленной цели, следующие:

- создание площадки, формирующей возможность реализации жизненного сценария на всех этапах развития человека;
- инверсия миграционных паттернов поведения;
- создание достаточного количества высокопроизводительных рабочих мест.

В целях развития инфраструктуры также планируются следующие мероприятия:

- развитие безбарьерной инклюзивной среды для обучающихся и работников с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью;
- проведение планового текущего ремонта ряда помещений;
- снижение потребления электроэнергии, воды и тепловой энергии в филиале.