**СТАЖИРОВКА**

**выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования**

**Стажировка выпускников** – временная трудовая (производственная) деятельность выпускников на специально созданных или выделенных работодателями рабочих местах по полученной профессии или по родственной профессии, организованная на определенный период в целях приобретения выпускниками практического опыта работы.

**1. Кто может принять участие в программе стажировки?**

Выпускники:

-граждане, окончившие образовательные организации, обратившиеся в центры занятости в целях поиска работы по полученной профессии (специальности), направлению подготовки в течение года с даты выдачи документа об образовании и (или) о квалификации;

-граждане, окончившие образовательные организации, призванные для прохождения военной службы в Вооруженных Силах РФ, других войсках и воинских формированиях или направленные на альтернативную гражданскую службу, обратившиеся в центры занятости в целях поиска работы по полученной профессии (специальности), направлению подготовки в течение года с даты увольнения с военной службы по призыву;

-граждане, окончившие образовательные организации, осуществлявшие уход за ребенком до достижения им возраста трех лет, обратившиеся в центр занятости в целях поиска работы по полученной профессии (специальности), направлению подготовки в течение года после окончания отпуска по уходу за ребенком.

**2. На каких предприятиях возможна организация стажировки?**

Данная программа распространяется на юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), на индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Курганской области.

**3. Кому выгодна организация стажировки?**

Выпускнику - получает навыки работы по своей специальности, развивает профессиональные качества, учится работать в коллективе. Имеет гарантированную ежемесячную заработную плату. Обязательным является запись о данном периоде работы в трудовую книжку.

Работодателю - получает субсидию на возмещение части заработной платы стажера и наставника, содействующего адаптации выпускников-инвалидов из средств областного бюджета.

**4. Что необходимо выпускнику для прохождения стажировки?**

Обратиться в ЦЗН по месту регистрации для содействия в поиске подходящей работы. Представить документы, удостоверяющие профессиональную квалификацию (диплом), паспорт, индивидуальную программу реабилитации (для инвалида).

**5. Что необходимо работодателю для организации стажировки?**

Подать Заявку на предоставление субсидии. Собрать комплект документов и представить его в ЦЗН по месту нахождения предприятия.

**6. Как документально оформляется стажировка?**

Между центром занятости населения и работодателем заключается Соглашение о предоставлении субсидии. С работником заключается срочный трудовой договор (максимальный срок договора 3 месяца).

**9. Что включают в себя субсидия на организацию стажировки?**

Предприятия, принявшие граждан на стажировку получают субсидии (не более 3-х месяцев) на возмещение части затрат на оплату труда выпускников, трудоустроенных и проходящих стажировку на рабочем месте по полученной профессии, пропорционально отработанному времени от минимального размера заработной платы в Курганской области, установленного региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Курганской области с учетом районного коэффициента. А так же выплаты наставникам, но не более ½ минимального размера заработной платы в Курганской области.