

Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
**«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Финуниверситет)**

**Самарский финансово-экономический колледж
(Самарский филиал Финуниверситета)**

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель директора по учебно-методической работе
Л.А Косенкова
« 31 » августа 20 18 г

**МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ И ВЫПОЛНЕНИЮ
ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ ПО ДИСЦИПЛИНЕ
«ОП.13 ПРОВООВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»**

38.02.01 ЭКОНОМИКА И БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ (ПО ОТРАСЛЯМ)

Самара – 2018

Методические указания по организации и выполнению практических занятий разработаны на основе рабочей программы по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности», и в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), утвержденного приказом Министерства образования науки Российской Федерации от 05.02.2018 года № 69.

Присваиваемая квалификация: бухгалтер, специалист по налогообложению

Разработчики:

Дедикова А.Г.



Преподаватель Самарского филиала
Финуниверситета

Методические указания по организации и выполнению практических занятий рассмотрены и рекомендованы к утверждению на заседании предметной (цикловой) комиссии общепрофессиональных дисциплин

Протокол от « 29 » августа 20 18 г. № 1

Председатель ПЦК Сурич С.В. Суханова

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Данные методические указания составлены для практических занятий при изучении учебной дисциплины ОП.13 Правовое обеспечение профессиональной деятельности, в соответствии с требованиями ФГОС и предназначены для реализации государственных требований к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) (квалификация «бухгалтер, специалист по налогообложению»).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

знать:

основные положения Конституции Российской Федерации;
права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;
понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;
законодательные акты и другие нормативные правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности;
организационно-правовые формы юридических лиц;
правовое положение субъектов предпринимательской деятельности;
права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;
порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения;
правила оплаты труда;
роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения;
право граждан на социальную защиту;
понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника;
виды административных правонарушений и административной ответственности;
нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

уметь:

использовать необходимые нормативные правовые документы;
защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданским процессуальным и трудовым законодательством;
анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения.

Перечень практических занятий:

1.	Практическая работа № 1: Юридические лица.	2
2.	Практическая работа № 2 Гражданско-правовой договор.	2
3.	Практическая работа № 3: Ответственность за нарушение обязательств.	2
4.	Практическая работа № 4: Исковая давность.	2
5.	Практическая работа №5. Трудовых отношений.	2
6.	Практическая работа № 6: Участники трудовых отношений.	2
7.	Практическая работа № 7: Правовая организация трудоустройства.	2
8.	Практическая работа № 8: Правовое положение работников при проведении забастовки.	2
9.	Практическая работа № 9: Состав административных правоотношений.	2
10.	Практическое занятие № 10: Административное наказание.	2
	Итого:	20

Практическая работа № 1: Юридические лица.

Вопросы для устного опроса:

1. Понятие и признаки юридического лица.
2. Классификация юридических лиц.
3. Создание, реорганизация и ликвидация юридических лиц.
4. Коммерческие юридические лица: нормативно-правовая основа.
5. Некоммерческие юридические лица: нормативно-правовая основа.
6. Понятие и признаки несостоятельности (банкротства).

Сравнительная таблица организационно-правовых форм предпринимательской деятельности.

Цель и задачи: проанализировать и заполнить сравнительную таблицу организационно-правовых форм предпринимательской деятельности.

Обеспечение практической работы: раздаточный материал и таблица для заполнения.

В результате выполнения данной работы обучающийся должен уметь:

-давать характеристику организационно-правовых форм предпринимательской деятельности.

знать:

- организационно-правовые формы предпринимательской деятельности.

Заполнить таблицу.

Основания классификации	ОО О	А О	Крестьянское (фермерское) хозяйство	Полное товарищество	Товарищество на вере	Гос. (мун.) унитарные предприятия	Производственный кооператив
1. Понятие							
2. Учредители (физ. или юр. лица)							
3. Количество участников (min. и max.)							
4. Уставный капитал (сумма)							
5. Учредительные документы							
6. Ответственность участников (солидарная, субсидиарная, долевая)							
7. Личное участие (требуется или нет)							
8. Порядок распределения							

прибыли и убытков							
9. Органы управления юридического лица (например, собрание, правление, ревизионная комиссия и др.)							
10. Нормативный акт, регламентирующ ий деятельность юридического лица							

Вопросы для письменного опроса:

Задание 1.

-Письменно ответьте на следующие вопросы:

Правовое регулирование реорганизации и ликвидации юридического лица _____

Назовите существенное отличие ликвидации от реорганизации _____

Что является основанием для реорганизации _____

Что является основанием для ликвидации _____

Задание 2.

-заполните таблицу «Реорганизация юридического лица»

-в соответствии с ГК РФ выпишите 5 форм реорганизации и дайте им характеристику.

Форма реорганизации	Сущность способа реорганизации	Правовое оформление

Задание 3.

-заполните таблицу «Ликвидация юридического лица».

-проанализируйте ст.61-64 ГК РФ и дайте характеристику ликвидации по следующим критериям.

критерии	характеристика
Понятие	

Основание	
Порядок ликвидации	
Удовлетворение требований кредиторов	
Завершение ликвидационной стадии	

Задание 4.

-Составить таблицу –характеристику хозяйственных товариществ. Проведите сравнительный анализ.

критерии	Полные товарищества	Товарищества на вере
понятие		
Субъективный состав		
управление		
Учредительные документы		
Права и обязанности участников		
Прекращение деятельности		
преобразование		

Задание 5.

-письменно ответьте на вопросы:

Правовое регулирование несостоятельности банкротства _____

-проанализировав положения законодательства о банкротстве, дайте определения следующим понятиям:

Банкротство _____

Платежеспособность _____

Денежные

обязательства _____

Обязательные

платежи _____

Задание 6.

-предварительно ознакомьтесь с ФЗ «о несостоятельности (банкротстве)» от 26 октября 2002г. № 127, и заполните таблицу «**признаки банкротства**»

Признаки банкротства физического лица	Признаки банкротства юридического лица

Задание 7.

-проанализируйте положения ФЗ «о несостоятельности (банкротстве)» от 26 октября 2002г и заполните таблицу-характеристику «Участники банкротства».

Участник банкротства	Правовой статус

Ответить письменно на вопросы:

1. Понятие и признаки юридического лица.
2. Установите взаимосвязь между понятиями «правоспособность», «дееспособность», «компетенция» юридического лица.
3. На основании каких признаков в законодательстве установлены юридические лица с общей и специальной правоспособностью?
4. В чем общность и различие реорганизации и ликвидации юридического лица?

Подберите к каждому термину из левого столбца определение из правого.

№	Термин	№	Определение
1	Юридическое лицо	1	Это самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг лицами, зарегистрированными в этом качестве в установленном законом порядке (ст. 2 ГК РФ).
2	Индивидуальные предприниматели	2	Это способность юридического лица иметь только такие гражданские права и обязанности, которые соответствуют целям деятельности, предусмотренным в его учредительных документах.
3	Предпринимательская деятельность	3	Это организация, которая обладает обособленным имуществом, может от своего имени приобретать гражданские права и обязанности, выступать истцом и ответчиком в арбитражном суде.
4	Индивидуальный предприниматель	4	Это его способность иметь любые гражданские права и обязанности, которые вообще может иметь организация.
5	Общая правоспособность юридического лица	5	Это физические лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, зарегистрированные в установленном законодательном порядке.
6	Специальная правоспособность юридического лица	6	Это: хозяйственные товарищества, хозяйственные общества, производственные кооперативы, государственные и муниципальные предприятия.
7	Коммерческие организации	7	Несет полную имущественную ответственность по всем обязательствам
8	Коммерческие организации	8	Это: потребительские кооперативы, учреждения, общественные организации, религиозные организации и объединения, благотворительные и другие фонды.

9	Некоммерческие организации	9	Необходимое условие нормального функционирования рыночной экономики
10	Правовое регулирование экономических отношений	10	Организации, основной целью деятельности которых является извлечение прибыли.
11	Некоммерческие организации	11	Организации, не имеющие в качестве основной цели извлечение прибыли и не распределяющие полученную прибыль между участниками.
12	Экономические отношения	12	Физические лица (индивидуальные предприниматели) и юридические лица (коммерческие и некоммерческие организации).
13	Субъекты предпринимательской деятельности	13	Отношения между людьми, складывающиеся в процессе производства тех или иных благ, в том числе материальных, и движения произведенного продукта от производителя к потребителю
14	За нарушение российского законодательства-противоправные деяния, совершенные как физическими, так и юридическими лицами	14	Самостоятельность, направленность на систематическое получение прибыли, рисковый характер.
15	Необходимые признаки предпринимательской деятельности	15	Может наступить уголовная, административная, налоговая, гражданско-правовая, материальная и дисциплинарная ответственность.
16	Субъекты права оперативного управления	16	Хозяйственные товарищества и общества, кооперативы и все некоммерческие организации, кроме учреждений.
17	Субъекты права хозяйственного ведения	17	Федеральные казенные предприятия, учреждения.
18	Субъекты права собственности	18	Государственные и муниципальные унитарные предприятия, дочерние предприятия.

Практическая работа № 2. Гражданско-правовой договор.

Цель: определение содержания и порядка заключения гражданско-правовых договоров.

Задачи:

1. определить понятие и значение гражданско-правового договора;
2. определить условия, составляющие содержание договора, и их влияние на его действительность;
3. установить основные виды договоров;
4. определить порядок заключения, изменения условий и расторжения договора.

Используемые средства обучения: Гражданский кодекс Российской Федерации (ГК РФ), конспекты лекций по дисциплине "Правовое обеспечение профессиональной деятельности", методические указания по выполнению работы, персональный компьютер (база данных "Консультант-плюс").

Основные термины и понятия

Гражданско-правовой договор представляет собой одну из широко применяемых, гибких и оперативных правовых связей между различными субъектами права, позволяющих осуществлять процесс трансформации материальных и иных благ между участниками гражданского оборота.

Договор в равной мере позволяет учесть специфику и особенности взаимоотношений сторон, согласовывать их индивидуальные интересы, а также обеспечивать правовые гарантии этих интересов. Ст. 154 ГК РФ рассматривает договор как разновидность двух или многосторонних сделок. *Договор* – это соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей (ст. 420 ГК РФ).

Поскольку договор является разновидностью сделки, постольку к нему применимы правила о двух- и многосторонних сделках, предусмотренных ГК РФ. При этом следует учитывать, что понятие сделки соотносится с понятием договора как родовое и видовое понятие, а сам договор представляет собой соглашение, основанное на волевом акте, выраженном его участниками.

В юридической литературе термин "договор" употребляется в различных смыслах. Наиболее широко он применяется в смысле юридического факта – соглашения, влекущего определенные юридические последствия.

Предметом договора могут быть вещи, ценные бумаги, недвижимость, имущественные и иные объекты гражданских прав.

Совокупность условий, определяющих права и обязанности сторон, составляет *содержание договора*. Условия договора в зависимости от их значения делятся на три вида: существенные, обычные и случайные. *Существенные условия* являются базой договора. Отсутствие любого из них влечет его недействительность. В отличие от существенных *обычные условия* могут включаться либо не включаться в договор. Юридическая сила договора от этого не пострадает. Что касается *случайных условий*, то следует подчеркнуть, что они в определенной мере расширяют содержание договора. Однако для придания случайным условиям юридической силы необходимо обязательное их включение в договор.

Субъекты гражданских правоотношений могут заключать любые договоры, не

противоречащие законам и иным нормативным актам. Стороны также вправе заключать соглашение, в котором содержатся элементы различных договоров (смешанный договор).

Свобода договора предполагает, что он должен соответствовать обязательным для сторон правилам, установленным законом и иными правовыми актами, действующими в момент его заключения (ст. 422). При нарушении этих правил применяются нормы о недействительности сделок.

Согласно ст. 425 ГК РФ договор вступает в силу и становится обязательным для сторон с момента его заключения. Одновременно с этим стороны вправе установить, что условия заключенного ими договора применяются и к их отношениям, возникшим до заключения договора.

Правила в отношении формы договора изложены в ст. 434 ГК РФ и ряде других норм. Договор может быть заключен в *любой форме*, предусмотренной для совершения сделок, если законом для договоров данного вида не установлена определенная форма.

Статья 432 ГК РФ устанавливает, что договор считается заключенным, если между сторонами, в требуемой в надлежащих случаях форме, достигнуто соглашение по всем существенным условиям договора. Закон устанавливает *определенный порядок заключения договора*. Так, направление одной из сторон предложения вступить в договорные отношения именуется *офертой*. По общему правилу оферта адресуется определенному лицу. Вместе с тем она может быть направлена и неопределенному кругу лиц. В этом случае она именуется публичной офертой. *Публичная оферта* должна содержать все существенные условия договора, из которых устанавливается воля лица заключить таковой с любым, кто отзовется. В иных случаях, например, реклама, подобное предложение должно рассматриваться не в качестве оферты, а как вызов на переговоры.

Оферта безотзывна. Принцип безотзывности сформулирован в ст. 436 ГК РФ. Однако возможны условия, при которых она может быть отозвана.

Оферта, как правило, выражается в письменной форме, с указанием срока для ответа либо без него.

Принятие оферты именуется *акцептом*, а сторона, выразившая согласие на принятие обращенного к ней предложения – акцептантом. Форма акцепта может быть различной. Акцепт в форме молчания, как правило, не допускается. Акцепт должен быть полным и безоговорочным.

Место заключения договора указывается в самом договоре. Если оно не указано, то договор признается заключенным в месте жительства гражданина или месте нахождения юридического лица, направившего оферту.

С учетом индивидуальности отдельных договоров их можно подразделить на: а) односторонние и двусторонние; б) возмездные и безвозмездные; в) реальные и консенсуальные; г) договоры в пользу третьего лица; д) основные и предварительные договоры; е) свободные и обязательные договоры; ж) договоры присоединения и взаимобязательные договоры и др.

Предусматривается односторонний отказ от исполнения договора полностью или частично, однако это возможно только в случаях, допускаемых законом или договором. В иных случаях спор об изменении или расторжении договора рассматривается судом. Основанием

для обращения в суд могут быть: а) существенное нарушение договора другой стороной; б) существенное изменение обстоятельств, из которых исходили стороны при заключении договора; в) иные предусмотренные законом либо договором ситуации.

Положения, закрепляющие порядок изменения или расторжения договора, содержатся в ст. 452 ГК РФ.

Задачи для решения:

1.

Кооператив "Алеко" послал предложение о поставке своей продукции ООО "Темп" и получил от последнего акцепт в пределах указанного в договоре срока в 12 часов. Через три часа был получен отзыв на этот акцепт. Кооператив связался с акцептантом и попросил объяснений. ООО "Темп" ответило, что уже после того, как акцепт был выслан, появилась фирма, предложившая аналогичную продукцию по более низкой цене. Таким образом обстоятельства резко изменились, и ООО "Темп" решило отозвать свой акцепт. Кооператив "Алеко" обратился в суд с требованием исполнения обязательств ООО "Темп". Суд отказал кооперативу в удовлетворении иска.

Разрешите

спор.

Задача

2.

Торговая фирма "Апекс" и ООО "Дары Кубани" заключили договор купли-продажи на приобретение нескольких тонн семян подсолнечника. Продавцом выступало ООО "Дары Кубани".

Определите, кто в данном обязательстве является кредитором, а кто должником. Какие основные обязанности возникают у субъектов по данному договору?

Задача

3.

По договору купли-продажи фирма "Контакт" должна была поставить ООО "Барс" текстильные изделия и фурнитуру. Договором оговаривались сроки поставки, наименования товаров, их цена и форма оплаты.

Определите, будет ли данный договор считаться заключенным?

Задача

4.

Торговая фирма "Арма" заключила с фирмой "Астраханские арбузы" договор поставки 5 тонн арбузов. Покупателем (заказчиком) выступала фирма "Арма". По условиям договора товар должен был быть доставлен самим покупателем после его полной оплаты. Однако в пути одна из машин перевернулась, отчего часть приобретенного товара пришла в негодность. Причем в договоре не был оговорен момент перехода риска случайной гибели, порчи, повреждения товара от продавца к покупателю.

Определите момент перехода этого риска в данном случае.

Задача

5.

Предприятие А заключило договор мены с предприятием Б. Обменялись они специальным

оборудованием для отделки мебели. Предприятие А свои обязательство выполнило, передав свое оборудование, а предприятие Б не торопилось. Причем, получив оборудование от предприятия А, предприятие Б поспешило сдать часть его в аренду предприятию В.

Определите, имело ли право предприятие Б распоряжаться переданным ему по договору мены имуществом? Было ли оно его собственником?

Задача

6.

Елисеев длительное время искал возможность купить или арендовать гараж для своей автомашины. Наконец он узнал, что в связи с отъездом за границу Якимов сдает в аренду свой гараж сроком на два года. Елисеев немедленно с ним встретился, и Якимов сказал, что через три дня тот может поставить в гараж свою автомашину. На вопрос Елисеева о размере платы Якимов заметил, что это для него не так уж важно и что они договорятся. Через три дня Якимов позвонил Елисееву и сообщил, что обстоятельства изменились и он сдать гараж не может, поскольку гараж пожелал снять его близкий товарищ, сосед по дому. Елисеев обратился в суд. В своем заявлении он указал, что Якимов отказался от заключения договора без уважительных причин. Елисеев просил суд принудить последнего к передаче ему гаража в пользование сроком на два года.

Удовлетворит ли суд требования Елисеева?

Задача

7.

1 августа Сидорчук купил у Семенова аккордеон за 4 000 рублей. Деньги за него были вручены Семенову в тот же день. Семенов выдал Сидорчуку расписку о получении указанной суммы за проданный им аккордеон. Стороны договорились, что Сидорчук заберет аккордеон через 5 дней. 6 августа Сидорчук явился к Семенову и попросил передать ему аккордеон, но последний сделать это отказался, заявив, что 5 августа, поскольку истек обусловленный срок для передачи аккордеона, он продал аккордеон Степанову за 5 000 рублей. Степанов должен забрать аккордеон 7 августа.

Вправе ли был Семенов продать аккордеон Степанову? Правомерен ли отказ Семенова передать аккордеон Сидорчуку?

Контрольные вопросы

1. Что в гражданском праве понимается под договором?
2. Какие существуют виды договоров (классификация)?
3. Что такое смешанные договоры?
4. Какие договоры называются публичными?
5. Что такое договоры присоединения?
6. Что является содержанием гражданско-правового договора?
7. Какие условия договора являются существенными?
8. Что такое оферта и акцепт?
9. Можно ли отозвать оферту и акцепт?

Практическая работа № 3: Ответственность за нарушение обязательств.

Вопросы для устного опроса:

- Договорные отношения как основа хозяйственной деятельности предприятия.
- Система гражданско-правовых договоров. Общие положения договора.
- Сделки. Составление отдельных видов гражданско-правовых договоров (договор купли-продажи, договор поставки, договор аренды, договор подряда).
- Понятие обязательства. Основания возникновения обязательств. Способы обеспечения обязательств.
- Субъекты обязательства. Виды обязательств в зависимости от субъективного состава.
- Понятие обеспечения исполнения обязательств. Система способов обеспечения исполнения обязательств.
- Ответственность за неисполнение обязательств.

Решение ситуационных задач.

Задача 1. В арбитражный суд поступило исковое заявление о признании недействительным договора, заключенного с участием ответчика — московского филиала АО "Тор". Истец указал, что АО "Тор" ликвидировано вследствие банкротства более года назад, о чем он узнал только после заключения договора с его филиалом.

Возражая против иска, директор филиала заявил, что учредившее их АО действительно ликвидировано, однако имущество филиала по какой-то причине не было включено в общую конкурсную массу АО, поэтому филиал продолжает существовать. Кроме того, оспариваемый договор заключен от имени самого филиала, а значит, никакого обмана контрагента не было. Филиал исправно платит в бюджет все налоги, вовремя выплачивает работникам заработную плату, имеет счет в банке, печать, следовательно, является полноправным юридическим лицом. Таким образом, нет никаких оснований для признания договора недействительным.

Ответ: В данном случае суд должен признать заключенный договор недействительным, так как филиал не может иметь прав юридического лица и, следовательно, выступать в обороте от своего имени. Руководитель действует от имени юридического лица на основании доверенности. Сами же эти обособленные подразделения действуют на основе утверждаемых юридическим лицом положений.

Так как АО было ликвидировано, то филиал не имеет право на заключение договоров от имени АО. Так как филиал платит налоги, выплачивает заработную плату, имеет счет в банке, печать, то он может отдельно зарегистрироваться в качестве обособленного юридического лица.

Задание №1. Н.Н. Арсеньев условился со своим приятелем А.А.Новоселовым, артистом эстрады, что соберет у себя дома сослуживцев, которые хотели бы послушать в исполнении А.А. Новоселова эстрадные песни в домашней обстановке. Однако за час до назначенного времени Новоселов позвонил по телефону Н.Н. Арсеньеву и сообщил, что не придет, так как решил остаться дома, чтобы посмотреть по телевизору футбольный матч. Намеченное мероприятие пришлось отменить.

Н.Н. Арсеньев полагает, что А.А. Новоселов обязан возместить ему все расходы, связанные с подготовкой встречи (стоимость закупленных им продуктов и напитков), а также компенсировать моральный вред. Имеются ли у Н.Н. Арсеньева юридические основания для предъявления такого требования к А.А. Новоселову? Возникли ли в данной задаче обязательства?

Задание №2. Бывшие супруги Н.Н. Ивановы, вынужденные проживать после развода в одной квартире в Москве, находились в неприязненных отношениях. После очередной ссоры Иванова разослала близким родственникам бывшего мужа телеграммы, в которых сообщала о его смерти.

Когда прибывшие в Москву из Владивостока, Хабаровска, Астрахани и других городов России родственники обнаружили, что Н.Н. Иванов находится в полном здравии, они обратились к адвокату с вопросом, имеются ли у них юридические основания потребовать от Н.Н. Ивановой возмещения понесенных ими расходов на авиабилеты, такси, проживание в гостинице и питание, а также причиненного им морального вреда.

Какой ответ должен дать адвокат?

Задание №3. По просьбе своего приятеля Пискарева Заславский согласился перевезти на принадлежащей ему легковой автомашине купленный Пискаревым цветной телевизор. В пути следования Заславский не справился с управлением, и машина перевернулась. Водитель и шофер не пострадали, а телевизор, помещенный в багажнике, оказался полностью разбитым.

Пискарев потребовал от Заславского возместить стоимость пришедшего в негодность телевизора. Заславский возражал против этого, поскольку, по его мнению, он хотел оказать Пискареву чисто товарищескую услугу. Никакого договора они не заключали, денег за перевоз телевизора он не получал, а потому и никаких обязательств между ними не возникло. К тому же в результате аварии понес убытки не только Пискарев, но и он, Заславский, поскольку на ремонт машины ему придется затратить сумму, значительно большую, чем стоимость телевизора. Кто прав в этом споре? Возникло ли в данном случае гражданско-правовое обязательство?

Задание №4. Общество с ограниченной ответственностью подало в районное агентство Комитета по управлению городским имуществом г.Псков заявку на аренду нежилого помещения для размещения в нем офиса. Начальник агентства и глава администрации района обещали директору общества, что договор аренды указанного помещения будет заключен, если общество перечислит на расчетный счет администрации района благотворительный взнос на развитие территории района.

Общество перечислило значительную сумму на расчетный счет администрации района и приступило к ремонту помещения, затратив на это сумму, превышающую годовую арендную плату. Однако комиссия по определению форм сдачи в аренду нежилых помещений при рассмотрении заявки общества пришла к выводу о нецелесообразности заключения с ним договора аренды. Ввиду этого начальник районного агентства КУГИ отказался подписать договор аренды нежилого помещения с обществом.

Последнее потребовало от администрации района и КУГИ возврата благотворительного взноса и возмещения всех расходов, связанных с ремонтом нежилого помещения. Глава администрации и КУГИ отказались выполнить требование общества, пояснив, что благотворительный взнос на развитие территории района был сделан добровольно и возврату не подлежит. Что же касается ремонта нежилого помещения, то его общество осуществило по своей инициативе без договора, поэтому расходы по ремонту администрация района и КУГИ возмещать не намерены. Директор общества обратился за консультацией в юридическую фирму. Какой ответ ему должны дать в юридической фирме?

Задание №5. Собственник жилого дома Кириллов, уезжая в отпуск, попросил своего соседа Николаева присмотреть за домом. Последний согласился. Через несколько дней после отъезда Кириллова его дом в результате урагана сильно пострадал: была повалена

телевизионная антенна, сдвинута крыша, выбиты стекла. Много разрушений было причинено и внутри дома. После того как ураган затих, Николаев принялся за приведение дома соседа в порядок. Он установил антенну, вставил стекла в окна, исправил крышу и прибрал внутри дома. По возвращении Кириллова Николаев попросил возместить ему расходы, понесенные им в связи с устранением последствий урагана в доме Кириллова. Последний не согласился с этим, поскольку он просил Николаева только присмотреть за домом, но не поручал ему производить какие-либо ремонтные работы. К тому же в этом году Кириллов собирается капитально отремонтировать дом, и ему все придется переделывать. Кто прав в этом споре?

Задание №6. Родители Иванова Саши, Борисова Максима и Шумиловой Ольги, проживавшие в одной квартире, сообща устроили своим детям, ученикам 3-го класса, новогоднюю елку. На праздник пригласили и одноклассницу детей Юлаеву Наташу. Все дети были одеты в костюмы сказочных героев, а Наташа - в сшитый из марли костюм Снегурочки. Елка, размещенная в самой большой комнате квартиры, была украшена игрушками и зажженными свечами из парафина. Дети играли вокруг елки, а родители сидели за праздничным столом в другой комнате. Родителей Наташи не было. Неожиданный крик детей встревожил родителей, они бросились к ним и увидели пылающую девочку. Оказывается, упавшая свеча мгновенно воспламенила марлевое платье Наташи. Огонь причинил девочке тяжелые ожоги, повлекшие инвалидность.

Мать Наташи предъявила к Ивановым, Борисовым и Шумиловым иск о возмещении ущерба, причиненного несчастным случаем. Суд удовлетворил исковые требования Юлаевой, взыскав с ответчиков солидарно сумму ущерба. В кассационной жалобе ответчики просили отменить решение суда, считая неосновательным применение к ним солидарной ответственности.

Основательна ли жалоба истцов? Изменится ли решение, если выяснится, что возгорание произошло в результате того, что Борисов Максим из шалости поднес свечу близко к платью Наташи?

Практическая работа № 4: Исковая давность.

Подберите к каждому термину из левого столбца определение из правого.

№	Термин	№	Определения
1	Экономические споры	1	Споры по поводу прав и обязанностей, возникших из договора. Эта самая большая группа экономических споров — ведь большинство прав и обязанностей субъектов хозяйственных отношений в условиях рыночной экономики возникает именно из договоров.
2	Договорные споры	2	Споры, связанные с заключением договора или определением его содержания. Они могут возникать только в тех немногочисленных случаях, когда в соответствии с законом заключение договора является обязательным для одной из сторон или когда стороны сами, по обоюдному согласию, решили передать свой спор на рассмотрение юрисдикционного органа.
3	Преддоговорные споры	3	Это неурегулированные разногласия между субъектами экономических (хозяйственных) отношений по поводу их прав и обязанностей в сфере этих отношений.
4	Внедоговорные споры	4	Одна сторона (продавец) обязуется передать вещь (товар) в собственность другой стороне (покупателю), а покупатель обязуется принять этот товар и уплатить за него определенную денежную сумму.
5	Договор подряда	5	Споры о правах и обязанностях, возникающих не из договоров и не по поводу их заключения. К ним относятся споры, связанные с нарушением права собственности, споры, возникающие из причинения вреда имуществу, споры о защите деловой репутации субъектов экономической деятельности, споры о товарных знаках и т. п.
6	Договор аренды	6	Одна сторона (подрядчик) обязуется выполнить по заданию другой стороны (заказчика) определенную работу и сдать ее результат заказчику, а заказчик обязуется принять результат работы и оплатить его.
7	Договор купли-продажи	7	Договор, по которому арендодатель (наймодатель) обязуется предоставить арендатору (нанимателю) имущество за плату во временное владение и пользование или во временное пользование.
8	Гражданский кодекс РФ	8	Определены в ГК РФ и Законе РФ «О защите прав потребителей».

9	Права, обязанности и ответственность сторон в договоре розничной купли-продажи	9	Это общие положения о договоре, так и нормы, посвященные отдельным его видам. Эти нормы, как правило, сведены в соответствующие главы и параграфы ГК РФ.
10	По договору поставки	10	Поставщик обязывается поставлять обусловленные товары в течение срока действия договора, а покупатель — принимать и оплачивать товары по установленным в договоре ценам.

Решение производственных ситуационных задач:

Задание № 1. По договору подряда акционерное общество обязалось построить жилой дом В.В. Петрову. В договоре было предусмотрено, что в случае обнаружения каких-либо скрытых недостатков в жилом доме в течение одного года после сдачи дома в эксплуатацию общество обязуется за свой счет устранить эти недостатки в месячный срок. При задержке в исполнении этой обязанности общество уплачивает В.В. Петрову неустойку в размере 0,01% от стоимости жилого дома за каждый день просрочки.

Через четыре месяца после ввода дома в эксплуатацию В.В. Петров обнаружил протечки в системе водоснабжения, о чем немедленно уведомил общество. Поскольку общество больше месяца не приступало к устранению обнаруженного дефекта, В.В. Петров в соответствии со ст. 397 ГК РФ заключил договор о проведении необходимых работ с производственным кооперативом "Персей".

После завершения всех работ В.В. Петров потребовал от общества возмещения ему расходов по оплате выполненных работ. Общество отказалось от оплаты, ссылаясь на то, что привлечение третьих лиц к устранению обнаруженных недостатков в жилом доме договором с В.В. Петровым не предусмотрено, поэтому ст. 397 ГК РФ на отношения между ними не распространяется.

Кто прав в возникшем споре? Какое место в системе гражданского законодательства занимает ст. 397 ГК РФ?

Решение: В данной задаче акционерное общество правомерно отказалось оплачивать расходы по оплате выполненной работы третьими лицами, и правила статьи 397 ГК РФ не могут быть применены, так как из договора вытекает, что общество обязалось за свой счет устранить недостатки, а привлечение третьих лиц не оговаривалось. Поэтому В.В. Петров не мог привлекать третьих лиц.

В данной ситуации В.В. Петров может потребовать только неустойку за каждый день просрочки исполнения обязательства.

Исполнение обязательства за счет должника представляет собой одну из мер защиты прав кредитора, суть которой состоит в том, что в случае неисполнения должником его

обязанностей кредитор может возложить исполнение обязательства на третье лицо либо выполнить его своими силами с возложением на должника понесенных необходимых расходов и других убытков. Таким образом, данная мера позволяет, с одной стороны, достичь реального исполнения основного обязательства, а с другой - возложить на кредитора сопряженные с этим убытки.

Правила статьи являются диспозитивными и применяются постольку, поскольку иное не вытекает из законов, иных правовых актов, существа обязательства или договора. Кредитор вправе требовать возмещения за счет должника понесенных расходов и других убытков лишь постольку, поскольку эти расходы являются необходимыми, а исполнение обязательства третьими лицами производится на прежних условиях, в разумный срок и за разумную цену. Расходы, не относящиеся к числу необходимых, возмещению не подлежат.

Задание №2. Общество с ограниченной ответственностью сдало принадлежащее ему на праве собственности здание производственного назначения в аренду на пять лет кооперативу. Договором было предусмотрено право арендатора заключать договоры субаренды без согласия арендодателя. Кооператив заключил договор субаренды, по которому право пользования всем зданием было предоставлено акционерному обществу. Спустя два года кооператив был ликвидирован. Общество с ограниченной ответственностью заключило новый договор с государственным предприятием. Узнав об этом, акционерное общество предъявило Обществу с ограниченной ответственностью претензию с требованием о признании заключенного договора недействительным, считая, что нарушено его право на преимущественное заключение договора аренды. Общество с ограниченной ответственностью отказалось заключить договор аренды, однако не возражало против сохранения договора субаренды. Акционерное общество обратилось в арбитражный суд.

Решение: Согласно статьи 618 ГК РФ, если иное не предусмотрено договором аренды, досрочное прекращение договора аренды влечет прекращение заключенного в соответствии с ним договора субаренды.

Практическая работа № 5. Трудовых отношений.

Цель:

1. Закрепление и применение знаний.
2. Обобщение и систематизация знаний.
3. Формирование умения анализировать правовые явления.
4. Формирование умения пользоваться дополнительной литературой.
5. Усовершенствование навыков поиска и отбора информации.

Порядок выполнения:

1. Составление глоссария. Выпишите и раскройте следующие основные понятия:

- трудовое право;
- трудовые отношения;
- работник;
- работодатель;
- принудительный труд;
- минимальный размер оплаты труда;
- коллективный договор; трудовое соглашение;
- безработный; правила внутреннего трудового распорядка;
- индивидуальный трудовой спор;
- забастовка; трудовой арбитраж;
- дисциплинарное взыскание;
- рабочее время; совместительство;
- сверхурочная работа; время отдыха;
- праздничные дни; государственная аккредитация;
- иждивенцы.

2. Выполните тестовые задания:

2.1. Не относятся к системе трудового права ...

- а) нормы, регулирующие прием и увольнение с работы;
- б) нормы, устанавливающие продолжительность рабочего времени;
- в) нормы, закрепляющие условия труда и вознаграждение за труд;
- г) нормы, определяющие порядок разрешения трудовых споров;
- д) нормы, определяющие качество работы.

2.2. Трудовые правоотношения возникают в связи

- а) с процессом труда;
- б) с результатом труда;
- в) с качеством труда;
- г) верны все варианты.

2.3. Трудовая правоспособность в качестве общего правила возникает ...

- а) с 14 лет;
- б) с 15 лет;
- в) с 16 лет;
- г) с 17 лет;
- д) с 18 лет.

2.4. Для кого можно установить при приеме на работу испытательный срок в 6 месяцев?

- а) для молодых специалистов;
- б) для лиц, не достигших 18 лет;
- в) для заместителей руководителей структурных подразделений;
- г) для избранных на выборную должность.

2.5. Нельзя заключать срочные трудовые договоры ...

- а) с лицами в районах Крайнего Севера;
 - б) с лицами, поступающими на работу к индивидуальным предпринимателям;
 - в) с лицами, направляемыми на работу за границу;
 - г) с лицами, поступающими на работу в закрытые акционерные общества;
 - д) с лицами, обучающимися по дневным формам обучения.
- 2.6. Временными считаются работники ...
- а) с которыми заключен трудовой договор сроком до 2 месяцев;
 - б) с которыми заключен трудовой договор сроком до 6 месяцев;
 - в) с которыми заключен трудовой договор сроком до 1 года;
 - г) верны все варианты.
- 2.7. Изменение трудового договора возможно ...
- а) по соглашению сторон;
 - б) для замещения отсутствующего работника;
 - в) для устранения последствий производственной аварии;
 - г) для реализации решения руководителя.
- 2.8. Прекращение трудового договора возможно по основанию ...
- а) отказ работника от перевода на другую работу по медицинским показаниям;
 - б) отказ работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий трудового договора;
 - в) немотивированный отказ работника от работы.
- 2.9. Предупредить работодателя о расторжении трудового договора надо ...
- а) за 3 дня;
 - б) за неделю;
 - в) за две недели;
 - г) за месяц.
- 2.10. Работодатель обязан предупредить работника об увольнении при сокращении численности или штатов ...
- а) за 2 недели;
 - б) за месяц;
 - в) за 2 месяца;
 - г) за 3 месяца.
- 2.11. Работник, находящийся в отпуске или на больничном, уволен быть ...
- а) может;
 - б) не может;
 - в) может, лишь в оговоренных законом случаях.
- 2.12. Нормальная продолжительность рабочего времени в РФ ...
- а) 36 часов в неделю;
 - б) 40 часов в неделю;
 - в) 42 часа в неделю;
 - г) 46 часов в неделю.
- 2.13. Работодатель не обязан предоставлять возможность работать неполный рабочий день
- а) беременной женщине;
 - б) одному из родителей ребенка до 14 лет;
 - в) родителям ребенка-инвалида;
 - г) все варианты верны.
- 2.14. Работник может быть привлечен к сверхурочной работе ...
- а) когда он сам согласен;
 - б) когда надо предотвратить производственную аварию;
 - в) когда надо заменить заболевшего коллегу;
 - г) когда есть распоряжение руководителя.
- 2.15. В РФ установлена минимальная продолжительность основного отпуска
- а) 18 календарных дней;

- б) 24 календарных дней;
- в) 28 календарных дней;
- г) 36 календарных дней.

2.16. Не входит в примерный перечень оснований для поощрения работников, перечисленных в ТК РФ ...

- а) объявление благодарности;
- б) выдача премии;
- в) награждение ценным подарком;
- г) награждение почетной грамотой;
- д) представление на Доску почета;
- ж) представление к званию лучшего по профессии.

2.17. ТК РФ не вводит в перечень дисциплинарных взысканий

- а) замечание;
- б) выговор;
- в) строгий выговор;
- г) увольнение.

2.18. Трудовым правом регулируются отношения, возникающие в процессе _____

2.19. Трудовое правоотношение, в отличие от гражданского, возникает не в связи с результатом труда, а в связи с его _____

2.20. У физических лиц трудовая правоспособность в качестве общего правила наступает с возраста _____

2.21. При приеме на работу работника работодатель обязан заключить с ним ...

2.22. После подписания трудового договора издается приказ (распоряжение), который объявляется работнику под роспись в срок до _____

2.23. Сведения о трудовой деятельности работника, её начале и окончании записываются в _____

2.24. Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, договор считается заключенным на _____

2.25. Продолжительность рабочего времени в день для совместителей не может превышать _____

2.26. Работники имеют право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя за ... _____

2.27. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации работники должны предупреждаться работодателем не менее, чем за _____

2.28. Прогулом считается непрерывное отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение _____

2.29. Нормальная продолжительность рабочего времени в РФ не должна превышать в неделю _____

2.30. Продолжительность непрерывного еженедельного отдыха должна быть не менее _____

2.31. О времени начала отпуска работник должен быть извещен до его начала не позднее, чем за _____

2.32. Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника, может быть заменена _____

2.33. За нарушение трудовой дисциплины работодатель, согласно ТК РФ, может применить: замечание, выговор, _____

2.34. Трудовые споры в РФ рассматриваются комиссиями по трудовым спорам и _____

2.35. Работник вправе обратиться в суд, если комиссия по трудовым спорам не рассмотрела спор в течение _____

3. Установите соответствие:

3.1. Между признаками трудового договора и их конкретным выражением

Предмет договора

работник и работодатель

Стороны в договоре

исполнение рабочей функции

Социальная защищенность

в соответствии с ТК РФ

3.2. Между признаками трудового договора и их конкретным выражением

Предмет договора

нет

Стороны в договоре

заказчик и исполнитель

Социальная защищенность

конечный результат работы

3.3. Между заключением трудового договора и конкретными категориями работников

Не заключается

сезонные работники

Закljučается на определенный срок

лица, не прошедшие по конкурсу

Закljučается на неопределенный срок

основная масса работников

3.4. Между категориями работников и выплатой выходных пособий при увольнении

Совместители

не выплачивается

Временные работники

месячный средний заработок

Сезонные работники

2-х недельный средний заработок

3.5. Между расторжением трудового договора и их возможными основаниями

По инициативе работника

приказ о сокращении штатов

По инициативе работодателя

письменное заявление работника

По независящим основаниям

призыв на военную службу

3.6. Между расторжением трудового договора и их возможными основаниями

По инициативе работника

письменное заявление работника

По инициативе работодателя

прогул

По независящим основаниям

не избрание на должность

3.7. Между характеристикой рабочего времени и его конкретным выражением

40 часов в неделю

Сокращенная продолжительность

36 часов в неделю

Неполное рабочее время

по соглашению сторон

3.8. Между категориями работников и продолжительностью их рабочего времени

40 часов в неделю

Для работников в возрасте до 16 лет

36 часов в неделю
Для работников с вредными условиями труда
24 часа в неделю

4. Выполните задания

4.1. Выберите из списка терминов один, не связанный с понятием «прием на работу»: работник; трудовой договор; работодатель; правила; права и обязанности.

4.2. Прочитайте текст, в котором пропущен ряд слов (словосочетаний). Выберите из предлагаемого списка слова (словосочетания) и вставьте их на место пропусков. «Прием на работу оформляется _____ (1) работодателя, который издается на основании заключенного с работником _____ (2). При заключении трудового договора работник должен представить работодателю _____ (3), страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, документ об образовании, _____ (4), документы воинского учета. Трудовая книжка является основным документом о трудовой деятельности и трудовом _____ (5) работника. Приказ работодателя о приеме на работу объявляется работнику под _____ (6) в трехдневный срок со дня подписания трудового договора».

Список слов: а) трудовая книжка; б) паспорт; в) трудовой договор; г) приказ (распоряжение); д) стаж; е) расписка.

4.3. Выберите из списка терминов один, не связанный с понятием «занятость»: трудоустройство; пособие по безработице; дееспособность; профессиональная переподготовка; безработный.

5. Решите ситуационные задачи

5.1. Бригада рабочих строителей была приглашена ООО «Вектор» для строительства резервуаров для хранения нефти. Договоры были заключены с каждым строителем. Трудовые книжки на рабочих заведены не были, приказ о назначении на работу не издавался. Вознаграждение выплачивалось конкретному рабочему за каждый построенный резервуар в зависимости от той функции, которую он выполнял в подряде. Через пять месяцев работа была окончена, и строители потребовали выплатить им компенсацию за неиспользованный отпуск и выходное пособие.

Являются ли возникшие отношения трудовыми? Подлежат ли удовлетворению требования строителей? В каком случае и кто может применить в возникшем споре со строителями нормы трудового законодательства? При решении задачи см. также ст. 11 ТК РФ.

5.2. Директор птицефабрики заключил договор с Лазаревым на ремонт офиса правления птицефабрики. Ремонт должен был быть осуществлен в течение четырех 8 месяцев, со дня заключения договора. При этом в договоре прямо предусматривалось, что начальным сроком выполнения работ является дата подписания договора. В договоре также определена стоимость работ в виде сметы.

Какой договор заключили стороны? Применяются ли к гражданско-правовым договорам нормы трудового права?

5.3. Локов заключил с ректором университета договор, согласно которому его бригада обязалась починить крышу учебного корпуса. Работа длилась две недели. По ее окончании Локов потребовал от ректората оплатить работникам сверхурочную работу. Администрация вуза отказалась сделать это, ссылаясь на то, что фамилии членов бригады в договоре не указаны и на работу они оформлены не были.

Какова природа возникших отношений? Разрешите спор по существу.

5.4. В детском загородном лагере «Березка» для приёма детей решили провести капитальный ремонт одного из спальных корпусов. Был составлен перечень необходимых для выполнения работ: заменить электропроводку, оконные рамы, двери, настелить новый линолеум, оштукатурить и покрасить стены. Для осуществления замены оконных рам и дверей, а также штукатурки и покраски стен приглашены две компании, которые занимаются выполнением соответствующих работ. Электропроводку и линолеум меняли электрик и рабочий детского лагеря. Все работы осуществлялись, не нарушая общий распорядок работы лагеря.

Какие договоры заключены детским загородным лагерем? Какие отношения являются трудовыми?

5.5. В суд обратилась Иванова с заявлением о принуждении к труду ее бывшего мужа (развод оформлен год назад), который в соответствии с ранее вынесенным решением обязан уплачивать алименты на содержание двух несовершеннолетних детей, однако с тех пор нигде не работает и никаких средств на детей не предоставляет. При этом Иванова, ссылаясь на его обязанности как отца, предусмотренные Конституцией РФ и СК РФ.

Каковы возможные действия суда, иных компетентных органов в данной ситуации?

5.6. При приеме на работу в строительную компанию, находящуюся на территории России Беккер, предоставил паспорт гражданина Молдовы. На этом основании ему отказали в приеме на работу и заключении трудового договора. Расценивая такой отказ как дискриминацию по признаку национальности, Беккер обратился с просьбой дать разъяснения в трудовую инспекцию.

Вы в роли инспектора. Какую консультацию следует дать Беккеру?

5.7. При приеме на работу перед кандидатами на должность юриста были поставлены следующие вопросы:

1) Определить содержание и соотношение понятий «трудовое право», «трудовое законодательство» и «иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права».

2) Какое значение для разрешения конкретного трудового спора имеют: Постановления Пленума Верховного Суда РФ, Обзоры практики, издаваемые Пленумом Верховного Суда РФ, Решения, принятые Верховным Судом РФ по конкретному делу.

Сформулируйте ответы на заданные вопросы.

5.8. Баринаева обратилась к руководителю организации с просьбой выдавать часть заработка (соответствующую размеру алиментов на их двух детей) своего бывшего мужа Короткова ей на руки, ссылаясь на его обязанности как отца, предусмотренные Конституцией РФ и СК РФ. Она указывала, что всю свою заработную плату бывший муж пропивает. Директор организации распорядился выдавать часть заработка Короткова на руки Баринаевой.

Решите вопрос по существу? При решении задачи см. также ст. 136 ТК РФ

5.9. К родителям на праздник приехали пятеро их детей, за столом заспорили, на кого из них распространяется трудовое законодательство. Отец – механик электростанции, мать работает в совхозе надомницей по пошиву мешков, сын Александр – капитан речного корабля, дочь Мария – продавец в палатке своего мужа, дочь Екатерина – свободный художник, рисует и продает свои картины, сын Владимир – военнослужащий, а сын Иван – член рыболовецкого колхоза, работает рыбаком, а его жена – домохозяйка.

На кого из перечисленных лиц распространяется трудовое законодательство?

5.10. Зацепин устроился на работу в бригаду маляров. Не получив причитающуюся ему заработную плату, он обратился в суд с иском о взыскании с работодателя (лица, в интересах которого производились малярные работы) заработной платы. Суд отказал ему в иске, указав, что бригада не является субъектом трудового права.

Является ли позиция суда законной и обоснованной?

5.11. Могут ли выступать в качестве работодателей: а) религиозные организации, б) общественные организации, в) воинские части, г) филиалы и представительства

организации, д) садово-огороднические товарищества, е) товарищества собственников жилья.

5.12. 14-летний Воробьев пришел устраиваться на работу в продуктовый магазин.

Какие обязательные условия должны быть соблюдены, чтобы прием на работу Воробьева был правомерным?

5.13. 8-летнего Сашу Еремина пригласили на киностудию сниматься в детском журнале «Ералаш».

При каких условиях заключение трудового договора между Сашей и киностудией будет правомерным? Кто должен подписывать трудовой договор со 22 стороны работника? Будет ли Саша нести ответственность за нарушение своих трудовых обязанностей?

5.14. Васин был зарегистрирован в качестве безработного и получал пособие по безработице. Вскоре в отделе занятости стало известно, что Васин по договоренности с организацией, занимающейся ремонтом бытовой техники на дому изготавливает платы и имеет определенный доход.

Имеются ли основания лишить Васина статуса безработного и пособия по безработице?

5.15. Договоры на выполнение общественных работ заключались центром занятости населения с разрешения администрации города, организовавшей проведение указанных работ. Безработные граждане привлекались к выполнению общественных работ без их согласия. Инспектор центра занятости ежемесячно проверял соблюдение условий найма безработных граждан для выполнения общественных работ. В случае выявления нарушений безработными трудовой дисциплины они лишались права на получение пособия или увольнялись с такой работы с одновременным снятием с учета.

Укажите на имеющиеся место нарушения закона?

5.16. Воронина работала на должности нормировщика металлургического комбината. 17 марта 2014 г. Воронина приказом директора комбината была переведена на 0,5 ставки в связи с компьютеризацией ее рабочего места и сокращением объема работы. Воронина обратилась с жалобой в Федеральную инспекцию труда, указав, что с данным переводом она не согласна.

Вы – в роли государственного инспектора труда.

5.17. Работница находится в отпуске по уходу за ребенком, получает пособие по уходу за ребенком.

Какой максимальной продолжительностью может быть ее рабочий день (в часах), чтобы за ней сохранилось право на получение пособия?

5.18. Овечкин в возрасте 16 лет был принят на работу электромонтером в общежитие училища. По трудовому договору он был обязан работать 40 часов в неделю, а проработанные сверх этого часы ему должны были компенсироваться отгулами. Через три месяца он уволился и попросил оплатить ему сверхурочную работу. Администрация отказалась оплачивать 60 часов переработки, так как за период работы Овечкину было предоставлено 60 часов отгулов.

Правомерен ли отказ администрации?

5.19. Работник представил руководителю организации данные учета своего времени, из которых следовало, что он проработал 52 часа сверхурочно. Однако по данным отдела кадров работник сверхурочно не работал. Руководитель организации отказал в оплате сверхурочных работ.

Правомерны ли действия руководителя организации?

Практическая работа № 6: Участники трудовых отношений.

Вопросы для обсуждения:

1. Трудовое право как отрасль права.
2. Источники трудового права.
3. Трудовой кодекс РФ.
4. Трудовой договор и его виды.
5. Заключение трудового договора и оформление трудовых отношений.

Тестирование:

1. Критериями самостоятельности отрасли трудового права являются:

- а) предмет и метод правового регулирования;
- б) наличие кодифицированного акта;
- в) система юридических источников;
- г) развитая наука.

2. Работник, заключивший трудовой договор, обязан:

- а) выполнять любую работу по указанию работодателя;
- б) выходить на работу в выходные дни, если этого требуют интересы производства;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) выходить на субботники.

3. Трудовые правоотношения могут возникнуть на основе:

- а) неправомерных действий;
- б) событий;
- в) правомерных действий;
- г) особых условий.

4. Работодатель в соответствии с трудовым законодательством обязан:

- а) своевременно уплачивать налоги с заработной платы работника;
- б) соблюдать законы и иные нормативные акты о труде, условия коллективного и трудового договора;
- в) обеспечить безубыточную работу организации;
- г) оплачивать обеды.

5. Понятие трудового договора включает в себя:

- а) соглашение о найме на время выполнения любых работ;
- б) соглашение о выполнении работы с оплатой по окончании работ;
- в) соглашение о выполнении работы по определенной специальности между работником и работодателем подчинением внутреннему трудовому распорядку;
- г) особые условия уплаты налогов с заработной платы работника;

6. Условия трудового договора могут быть изменены:

- а) в письменной форме по соглашению сторон;

- б) в устной форме по соглашению сторон;
- в) Трудовой кодекс РФ не устанавливает форму изменения трудового договора;
- г) в случае заключения срочного трудового договора.

7. Обязательные условия трудового договора определяются:

- а) в коллективном договоре или соглашении;
- б) в Трудовом кодексе Российской Федерации;
- в) по соглашению сторон трудового договора;
- г) в случае заключения срочного трудового договора.

8. Способность своими личными действиями вступать в правоотношения, осуществлять субъективные права, исполнять юридические обязанности – это:

- а) правопричастность;
- б) правоприменительность;
- в) дееспособность;
- г) правосубъектность.

9. Если по истечении срока трудового договора трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не требует их прекращения, действие этого договора считается:

- а) прекращенным;
- б) продленным на неопределенный срок ;
- в) возобновленным;
- г) продленным на определенный срок.

10. Выполнение работником, помимо своей основной деятельности, другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное время – это:

- а) совместительство;
- б) совмещение профессий;
- в) совмещение должностей;
- г) особые условия труда.

11. Прекращение трудового договора по инициативе одной из сторон или третьей стороны, требующей расторжения трудового правоотношения – это:

- а) увольнение с работы;
- б) расторжение трудового договора;
- в) прекращение трудового договора;
- г) разрешение спора.

12. Третьей стороной, требующей прекращения трудового договора, является:

- а) Правительство;
- б) руководитель;
- в) работник;

г) суд.

13. Нормальная продолжительность рабочего времени работников не может превышать ... часов в неделю

а) 40;

б) 42;

в) 38;

г) 36.

14. Работы сверх установленной продолжительности рабочего дня – это:

а) сверхурочные работы;

б) ненормированный рабочий день;

в) досуг;

г) личное время.

15. Разновидностью срочных трудовых договоров являются такие соглашения о:

а) временной работе;

б) временной и сезонной работах;

в) сезонной занятости;

г) временной и постоянной работах.

Практическая работа № 7: Правовая организация трудоустройства.

Цель и задачи: научиться решать профессиональные ситуационные задачи.

Обеспечение практической работы: раздаточный материал и задания для выполнения работы.

В результате выполнения данной работы обучающийся должен

уметь:

- оперировать основополагающими понятиями и положениями правового регулирования трудовых отношений

знать:

- понятия и положения правового регулирования трудовых отношений.

Задание №1. Усманова А.И. работает в бухгалтерии ОАО «Парус». Она обратилась к администрации с просьбой установить ей сокращенный рабочий день, так как у нее ребенок-инвалид одиннадцати лет. Рассмотрев ее заявление, ей ответили, что неполное время установят, но заработная плата будет меньше и отпуск, соответственно, сократится.

Прокомментируйте ответ администрации ОАО «Парус».

Решение: Утверждение администрации ОАО «Парус» касательно сокращения срока ежегодного основного оплачиваемого отпуска, неправомерно. А вот заработная плата сократится, т.к. оплата труда при неполном рабочем времени производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Согласно ст. 93 Трудового кодекса РФ: «При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав»

Задание №2. Иванов В.А. работал в ООО «Вымпел» по срочному трудовому договору и заболел. Срок действия его договора истек во время его болезни, и его уволили.

Правомерно ли такое увольнение?

Решение: Данное увольнение правомерно, т.к. на него не распространяются запрет содержащийся в ст. 81 Трудового кодекса РФ, трудовой договор расторгается в связи с истечением срока. Больничный должен быть оплачен полностью.

Задание №3. Вавилонова С.И. хотел взять 1 или 2 дня в счет очередного отпуска, но администрация ей отказала, сославшись на то, что дробить ежегодный отдых нельзя. Вавилонова обратилась в юридическую консультацию с вопросом можно ли делить очередной отпуск и на какие части.

Что должен ответить юрист?

Решение: В ст. 125 Трудового кодекса РФ установлено, что по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на

части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Задание №4. Симонов В.В. был переведен на другую должность в связи с реорганизацией предприятия.

Право ли администрация, назначая ему при переводе испытательный срок, мотивируя это отличие в профиле работы?

Решение: При переводе сотрудника с одной должности на другую испытательный срок устанавливать нельзя. Испытание работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе согласно ч. 1 ст. 70 ТК РФ устанавливается соглашением сторон исключительно при заключении трудового договора.

Задание №5. Сидоров Т.Б. была уволена администрацией в связи с реорганизацией предприятия без предварительного предупреждения с выплатной заработной платы за текущий месяц.

Законны ли действия администрации? Каков порядок увольнения работников в связи с реорганизацией предприятия?

Решение: Администрация не соблюла порядок процедуры увольнения, следовательно, их действия неправомерны. Увольнение работника может быть проведено и из-за сокращения штата реорганизуемой организации. В случаях ликвидации предприятия и сокращения штата, предусмотренных п.1 и п.2 ст. 81 ТК РФ, иного развития событий, как увольнение сотрудников, не предусмотрено. Факт увольнения по данной статье не может быть обжалован в суде, однако работодатель обязан соблюсти порядок процедуры увольнения: письменно уведомить об этом сотрудника за 2 месяца до предполагаемого увольнения и выплатить ему пособие в размере 2-месячного оклада или более, в зависимости от договоренности. При сокращении штата из двух сотрудников, одинаковых по квалификации, в компании остается тот, кто является единственным работающим в семье или у кого на иждивении находится два и более иждивенца. Работники, получившие производственную травму или профессиональное заболевание в процессе работы, также получают определенные преимущества.

Практическая работа № 8: Административные правоотношения.

Решение ситуационных задач

Задача 1

Истрин, будучи не согласен с содержанием составленного в отношении него протокола об административном правонарушении, решил его не подписывать, но просил вручить ему под расписку копию протокола.

Однако начальник погранзаставы, составивший протокол, отказался вручить Истрину копию, мотивируя это тем, что соответствующая запись на бланке протокола имела следующее содержание: «С протоколом ознакомлен, согласен», после которой Истрину надо было расписаться. Вопросы

1. Проанализируйте данную ситуацию в соответствии с требованиями КоАП РФ.

2. Правомерны ли действия начальника ПогЗ?

3. Каковы права лица, в отношении которого составляется протокол об административном правонарушении?

Задача 2

17-летний Бабкин после окончания школы поступил в военный институт и 22 августа был зачислен курсантом института. Находясь вне расположения института 28 августа, он вместе с 16-летним Павловым распивал спиртные напитки в парке, где они были задержаны работниками милиции. Начальник РОВД, рассматривая дело о правонарушении, наложил на Бабкина штраф в размере 2 МРОТ. На довод Бабкина о том, что он как курсант военного института не может быть оштрафован, начальник РОВД ответил, что Бабкин еще не принял присягу и потому не является военнослужащим, а административные наказания на него налагаются в общем порядке.

Вопросы

1. Правомерны ли действия начальника РОВД?

2. Как должны быть квалифицированы действия Бабкина и Павлова в соответствии с КоАП РФ?

3. К какому виду ответственности и в каком объеме могут быть привлечены правонарушители?

Задача 3

Призывнику Семенову пришел вызов из военного комиссариата. Семенов не явился в военкомат в указанный срок и был оштрафован военным комиссаром на сумму 1/2 минимального размера оплаты труда. Семенов обжаловал это решение в суд, указав, что он не явился в военкомат по уважительной причине (у него была температура, и он находился дома все три дня). Документов, подтверждающих факт болезни, предъявлено не было.

Вопросы

1. Правомерно ли действие военного комиссара?

2. Квалифицируйте действия гражданина Семенова.

3. Категория каких дел подведомственна военным комиссарам? Ответ на 1-й вопрос.

Задача 4

15 июня 2004 г. за нарушение требований режима чрезвычайного положения в связи с чрезвычайной ситуацией в зоне лесных пожаров начальником РОВД было применено к гражданину Шемякину А.М. административное наказание в виде административного ареста сроком на 20 суток.

Вопросы

1. Проанализируйте данную ситуацию в соответствии с КоАП РФ.
2. Соответствуют ли законодательству РФ действия начальника РОВД?
3. На основании какого нормативного акта, и какие документы об административном правонарушении должны быть составлены?

Ответ на 1-й вопрос.

Административная ответственность граждан за нарушение требований режима чрезвычайного положения предусмотрена ст. 20.5 КоАП РФ в виде административного штрафа от 5 до 10 МРОТ или административного ареста на срок до 30 суток.

Задача 5

20 марта 2005 г. за нарушение правил применения ремней безопасности на военнослужащего капитана Лаптева О.А. инспектором ГИБДД было наложено административное наказание в виде административного штрафа в размере - 1 МРОТ. Вопросы

1. Квалифицируйте действия нарушителя в соответствии с КоАП РФ.
2. Нарушено ли законодательство в данной ситуации?
3. Каковы особенности применения мер ответственности за совершение административных правонарушений к военнослужащим?

Задача 6

14 апреля 2005 г. п/н «Д» обнаружил следы одного человека, ведущие из КНР в Россию. В ходе пограничного поиска был задержан гражданин КНР. При задержании сопротивления не оказывал. В ходе личного досмотра документов удостоверяющих личность, не обнаружено.

Вопросы

1. Квалифицируйте действия правонарушителя в соответствии с КоАП РФ.
2. На основании какого нормативного акта, и какие необходимые документы должны быть составлены?
3. Кто уполномочен рассмотреть дело об административном правонарушении, совершенном на Государственной границе?

Задача 7

4 апреля 2005 г. начальник ПОГО вынес и вручил постановление о наложении штрафа в размере 2-х МРОТ на гр. Данилова за нарушение пограничного режима в пограничной зоне. Будучи не согласным с тем, что он совершил правонарушение, и, пытаясь защитить свои права, гр. Данилов 23 апреля 2005 г. подал жалобу на решение по делу в суд.

Вопросы

1. Проанализируйте данную ситуацию в соответствии с требованиями КоАП РФ.

2. Подлежит ли жалоба удовлетворению?

3. Каков порядок подачи жалобы на постановление по делу об административном правонарушении?

Задача 8

21 мая 2005 г. тревожной группой в пограничной зоне был задержан военнослужащий контрактной службы мл. сержант Рытов А. В., занимающийся незаконным сбором дикоросов.

Вопросы

1. Квалифицируйте действия правонарушителя в соответствии с КоАП РФ.

2. На основании какого нормативного акта, и какие необходимые документы об административном правонарушении должны быть составлены?

3. Кто уполномочен рассмотреть дело об административном правонарушении, совершенном на Государственной границе?

Задача 9

2 декабря 2004 г. в темное время суток п/н «Дозор» в пограничной зоне на берегу залива Светлый был обнаружен и задержан гр. Орлов В.Н. При задержании оказал неповиновение и оскорблял наряд нецензурной бранью, отказывался проследовать к начальнику ПогЗ, не позволял произвести личный досмотр. Документов, удостоверяющих личность, не предъявил.

Вопросы

1. Квалифицируйте действия правонарушителя в соответствии с КоАП РФ.

2. На основании какого нормативного акта, и какие необходимые документы об административном правонарушении должны быть составлены?

3. Кто уполномочен рассмотреть дело об административном правонарушении? Ответ на 1-й вопрос.

Задача 10

Заместителем начальника РУВД г. Хабаровска был привлечен к административной ответственности в виде административного штрафа в размере 10 МРОТ с административным выдворением за пределы территории РФ гражданин Казахстана, прибывший к своим родственникам в отпуск, за нарушение правил регистрации иностранных граждан на территории РФ.

Вопросы

1. Правомерны ли действия заместителя начальника РУВД?

2. Каковы основные правила регистрации иностранных граждан в Российской Федерации?

3. Какие необходимые процессуальные документы могут быть составлены?

Практическая работа № 9: Административные правонарушения.

Вопросы для обсуждения:

- 1.Административные правонарушения.
- 2.Административная ответственность.
3. Административные наказания.
4. Производство по делам об административных правонарушениях.

Задание 1. Заполните таблицу

Признаки	Административное право
Предмет регулирования	
Метод регулирования	
Субъекты права	
Принципы права	
Источники права	
Основные институты	

Задание 2.

Составьте сравнительную таблицу прав и обязанностей участников производства по делу об административном правонарушении.

Задание 3.

Ответить письменно на вопросы:

- 1.Административные правонарушения.
2. Административная ответственность.
3. Административные наказания.
4. Производство по делам об административных правонарушениях.

Задание 4.

Решение производственных ситуационных задач.

Задача №1. Комендант одного из корпусов университета взыскивал штраф в размере ста рублей со студентов за курение в не отведенных для этого местах. На возражения студентов он отвечал, что это мера установлена в краевом законе, и, согласно приказу ректора, комендант уполномочен «применять все необходимые меры».

Прокомментируйте ситуацию. Можно ли обжаловать (оспорить) приказ ректора и действия коменданта?

Решение: Ректор имеет право издать приказ о запрещении курения в зданиях корпусов университета, который будет предусматривать дисциплинарную ответственность к нарушителям, и возложить контроль за его исполнением на коменданта. Но при этом администрация учебного заведения не имеет права взимать штраф. Налagать на штраф, т. е. привлекать к административной ответственности за курение в образовательных учреждениях могут лишь уполномоченные государственные органы. Администрация учебного заведения таких прав не имеет.

Практическая работа № 10: Административное наказание.

Задание 1.

Ответь на контрольные вопросы:

1. Назовите цель административных наказаний.
2. Какие административные наказания применяются в качестве основных и дополнительных?
3. Какие административные наказания могут быть назначены несудебными органами?
4. Какие способы исчисления административного закреплены КоАП РФ?
5. Какие виды специальных прав, лишение которых предусматривает КоАП РФ?
6. Какое безвозмездное изъятие имущества не является конфискацией?
7. В отношении каких субъектов может быть применена дисквалификация?
8. Что может являться основанием для применения дисквалификации?
9. Кому не может быть назначен административный арест?
10. В чем заключается выдворение за пределы РФ, каков порядок реализации данного вида административного наказания?
11. При совокупности каких условий может назначаться такой вид административного наказания как административное приостановление деятельности?
12. Как назначаются административные наказания при множественности правонарушений?
13. Каковы сроки давности привлечения к административной ответственности при совершении длящегося правонарушения?

Задание 2.

Подберите к каждому термину из левого столбца определение из правого

№	Термин	№	Определения
1	Административное правонарушение	1	Специфические общественные отношения, урегулированные нормами права и охраняемые мерами административной ответственности
2	Содержание объекта административного правонарушения	2	В случае совершения им административного правонарушения в связи с неисполнением либо ненадлежащим исполнением своих служебных обязанностей .
3	Административной ответственности подлежит должностное лицо	3	Противоправное, виновное действие (бездействие) физического или юридического лица, за которое КоАП РФ или законами субъектов РФ об административных правонарушениях установлена административная ответственность.
4	Задачи законодательства об административных правонарушениях	4	Это правонарушение совершено лицом умышленно или по неосторожности (ст. 2.2 КоАП РФ).
5	Виновность деяния	5	Защита личности; охрана прав и свобод человека и гражданина; охрана здоровья граждан, санитарно-эпидемиологического благополучия населения; защита общественной нравственности; охрана окружающей среды.
6	Наличие вины	6	Объект, субъект, объективная и субъективная стороны.
7	Основные элементы юридического состава административного правонарушения	7	Обязательный признак административного правонарушения

8	Содержание объективной стороны правонарушения	8	Являются как физические, так и юридические лица.
9	Субъектами административного правонарушения	9	Характер действия или бездействия, которые законодательством квалифицируются как административное правонарушение.
10	Административная ответственность	10	Это применение судьей, уполномоченным органом или должностным лицом установленных государством мер административного наказания на основании закона и в порядке, определяемом законом, к физическим и юридическим лицам за административные правонарушения, предусмотренные законодательством РФ и законами субъектов РФ, а также осознанная готовность виновного лица понести это наказание.
11	Административная ответственность	11	Один из видов юридической ответственности, которая применяется судьей, органом, уполномоченным должностным лицом в качестве административного наказания к лицу, совершившему административное правонарушение.
12	Административная ответственность имеет общие черты с другими видами юридической ответственности	12	Это мера юридической ответственности, назначаемая государством или от имени государства за совершенное административное правонарушение, которая применяется прежде всего в целях воспитания лица, совершившего административное правонарушение, в духе соблюдения законов и уважения прав и свобод других лиц и правопорядка в целом.
13	Административное наказание	13	Уголовной, дисциплинарной, материальной, что выражается прежде всего в общей цели, которую преследуют все виды юридической ответственности по воспитанию правонарушителей, профилактике правонарушений, а иногда в принудительном характере мер воздействия на правонарушителей.
14	Основные административные взыскания	14	Может быть наложено основное либо основное и дополнительное административное наказание из наказаний, указанных в санкции применяемой статьи КоАП РФ или закона субъекта РФ об административной ответственности.
15	За одно административное правонарушение	15	Предупреждение, административный штраф, административный арест и дисквалификация

Вопросы к дифференцированному зачету:

1. Понятие и виды экономических отношений.
2. Предпринимательская деятельность ее признаки.
3. Виды и функции предпринимательства.
4. Источники права, регулирующие предпринимательскую деятельности в РФ.
5. Понятие и структура предпринимательских правоотношений.
6. Субъекты предпринимательской деятельности их признаки.
7. Понятие юридического лица его признаки и способы создания.
8. Алгоритм создания юридических лиц.
9. Правоспособность юридических лиц.
10. Реорганизация юридических лиц. Виды реорганизации.
11. Ликвидация юридического лица ее этапы.
12. Банкротство юридического лица.
13. Правовой статус индивидуального предпринимателя.
14. Гражданско-правовой договор: понятия, формы.
15. Виды гражданско-правовых договоров.
16. Условия содержания договора.
17. Общий порядок заключения договоров.
18. Принципы исполнения договоров.
19. Существенные стороны договора.
20. Изменение и расторжение договора.
21. Понятие экономических споров и их виды.
22. Государственная регистрация недвижимости.
23. Исковая давность.
24. Порядок урегулирования экономических споров.
25. Основные договора в торговле.
26. Трудовое право, общая характеристика, предмет и метод трудового права.
27. Основные источники трудового права.
28. Трудовые правоотношения и основание их возникновения.
29. Занятость населения: понятие, виды.
30. Трудовой договор: понятие, виды.
31. Заключение трудового договора.
32. Испытательный срок.
33. Расторжение трудового договора по инициативе рабочего.
34. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
35. Рабочее время и его виды.
36. Режим рабочего времени и его виды.
37. Сверхурочное рабочее время.
38. Понятие и виды времени отдыха.
39. Системы оплаты труда.
40. Порядок и условия выплаты заработной платы.
41. Методы обеспечения трудовой дисциплины.
42. Виды дисциплинарных взысканий.
43. Порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности.
44. Материальная ответственность ее виды.
45. Индивидуальный трудовой спор: понятие и порядок его рассмотрения в комиссии по трудовым спорам.
46. Социальная помощь: понятия и виды.
47. Административное право, субъекты административного права.
48. Административное правонарушение, его признаки.
49. Административная ответственность, виды административных наказаний.
50. Административная ответственность в предпринимательской деятельности.