

Перечень контрольных вопросов к зачету по дисциплине «Управление организационными изменениями»

(для заочной формы обучения)

для студентов бакалавриата, обучающихся по направлению 38.03.02
«Менеджмент», профиль «Управление проектами»
2017-2018 уч.г.

1. Сущность и классификация организационных изменений. Основные принципы управления процессом изменений.
2. Понятие организации как системы, системные свойства организации
3. Теория жизненных циклов организаций.
4. Модель изменений К. Левина.
5. Модель управления изменениями Л. Грейнера.
6. Модель изменений Р. Бекхарда.
7. Подходы к управлению изменениями по К. Тюрли.
8. Условия и ограничения применения подходов к управлению.
9. Преимущества и недостатки применения подходов к управлению изменениями.
10. Модель управления изменениями И. Ансоффа, теория Е и теория О организационных изменений.
11. Модель «кривой перемен» Дж. Дака и этапы изменений Дж. Коттера.
12. Модель преобразования бизнеса Ф. Гуийера и Дж. Келли.
13. Концепция преобразующего менеджмента Л.Д. Гительмана.
14. Причины сопротивления изменениям
15. Методы преодоления сопротивления изменениям
16. Управление изменениями и стратегический менеджмент
17. Основные стратегии организационных изменений
18. Использование модели «переходного периода»
19. Использование модели «постепенного наращивания»
20. Модель «EASIER»
21. Стратегический континуум
22. Мониторинг и контроль процесса изменений
23. Понятие реструктуризации. Этапы проведения реструктуризации системы управления
24. Организационный анализ предприятий
25. Связь модели стратегии и модели организационной структуры
26. Сущность и реализация задач процессного управления организациями
27. Современные подходы к оптимизации бизнес-процессов
28. Инструменты проведения организационных изменений на основе процессного подхода к управлению
29. Корпоративная культура: основные подходы и понятия
30. Влияние корпоративной культуры на изменения, связанные с реструктуризацией организаций
31. Содержание и понятие команды в организационном поведении

32. Принципы построения эффективной управленческой команды
33. Эффективность работы команды
34. Лидер команды организационных изменений
35. Основные этапы проектирования организационных структур
36. Основные принципы создания эффективных организационных структур
37. Методы построения организационных структур