

Кафедра «Менеджмент, информатика и общегуманитарные науки»

Контрольные вопросы к зачету по дисциплине:

«ТЕОРИЯ И ИСТОРИЯ МЕНЕДЖМЕНТА»

НАПРАВЛЕНИЕ ПОДГОТОВКИ 38.03.02 «Менеджмент»

1. Менеджмент и управление. Сравнение понятий.
2. Общая характеристика эволюции управленческой мысли. Управленческое наследство и наследие. Подходы в исследовании эволюции управления.
3. Управленческие революции: их суть, содержание и последствия.
4. Общая характеристика и основное содержание управленческой мысли Древнего мира.
5. Вклад Луки Паччоли в науку управления.
6. Роль первой промышленной революции в развитии теории и практики управления.
7. Предтечи научного управления и их взгляды.
8. Взгляды Р. Оуэна на управление.
9. Теория управления Л. фон Штейна и ее последователи в России.
10. Основные направления управленческой мысли России во второй половине 19 века.
11. Причины необходимости научного подхода в управлении на рубеже 19-20го веков.
12. Школа науки управления и ее вклад в теорию менеджмента.
13. Теоретические воззрения Ф. Тейлора и «тейлоризм».
14. Теоретическое наследие Фрэнка и Лилиан Гилбрет.
15. Роль Г. Форда в развитии менеджмента.
16. Вклад Г. Эмерсона в развитие философии управления.
17. Вклад А.К. Гастева в развитие управленческой мысли России.
18. Административная школа управления.
19. Теоретические воззрения А. Файоля и их значение для современного менеджмента.
20. Бюрократическая организация по М. Веберу и ее основные свойства.
21. Формальные и неформальные организации в теории управления.
22. Школа человеческих отношений и ее вклад в теорию менеджмента.
23. Концепция обогащения труда и ее роль в теории управления.
24. Цели, этапы, условия и результаты проведения хоторнских экспериментов и их влияние на теоретические взгляды Э. Мэйо.
25. Философия управления М. Фоллетт.
26. Бихейвористская школа теории управления.
27. Бихевиоризм в теоретических воззрениях А. Маслоу.
28. Теории мотивации X, Y, Z.

29. Двухфакторная теория Ф. Герцберга и ее актуальность в современном менеджменте.
30. Содержательные теории мотивации.
31. Процессуальные теории мотивации.
32. Развитие управленческой мысли российскими учеными в 20 веке.
33. Одномерные и многомерные теории управления.
34. Эмпирическая школа и взгляды ее основных представителей.
35. Вклад П. Дракера в развитие мировой управленческой мысли.
36. Концепция 7С и ее значение для современного управления.
37. Количественный подход в управлении. Применимость, типы решаемых задач.
38. Моделирование в управлении. Типы моделей и их применимость для решения практических задач.
39. Теория принятия решений Г. Саймона.
40. Принципы и содержание системного подхода в управлении. Основные разработчики.
41. А.А. Богданов и его вклад в теорию менеджмента.
42. Принципы и содержание ситуационного подхода в управлении. Основные концепции и разработчики.
43. Ситуационные теории лидерства.
44. Ролевые концепции менеджмента.
45. Принципы и содержание синергетического подхода в управлении.
46. Принципы и содержание сценарного подхода в управлении.
47. Принципы и содержание процессного подхода в управлении.
48. Управление предприятием при социализме: основные принципы и результаты.
49. Основные направления развития современных концепций менеджмента.
50. Развитие стратегического управления во второй половине XX века.
51. Эволюция концепций управления качеством.
52. Саморазвивающиеся организации.
53. Концепция конкурентных преимуществ М. Портера.
54. Концепции социальной ответственности бизнеса.
55. Концепции управления изменениями.