

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
**ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
**ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(Пензенский филиал)

**Кафедра «Менеджмент, информатика и общегуманитарные науки»**

**МЕТОДЫ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ**  
Методические указания по выполнению контрольной работы

Для студентов направления 38.03.02 Менеджмент  
Профиль «Менеджмент организации»

*Рекомендовано Ученым советом Пензенского филиала Финуниверситета*

*Одобрено кафедрой «Менеджмент, информатика и общегуманитарные науки»*

Пенза 2020

***Методические указания разработал:***

кандидат экономических наук, доцент М.А. Танина

**Методы принятия управленческих решений:** методические указания по выполнению контрольной работы для студентов обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент» (бакалавр) Профиль «Менеджмент организации».

## **ВВЕДЕНИЕ**

Контрольная работа является промежуточной формой контроля знаний студентов и представляет собой письменное выполнение определенных творческих заданий. Предназначена для проверки знаний студентов по учебной дисциплине «Методы принятия управленческих решений», служит для закрепления полученных знаний, умений и навыков. Контрольную работу студенты выполняют в сроки, предусмотренные учебным планом, по окончании лекционных и практических занятий. Она является формой закрепления и контроля теоретических знаний и практических навыков, полученных студентом во время изучения дисциплины «Методы принятия управленческих решений».

Целью выполнения контрольной работы является закрепление приобретенных теоретических знаний и практических навыков.

Задачи выполнения контрольной работы:

- углубление теоретических знаний студентов по изучаемой учебной дисциплине;
- развитие способности последовательно и экономически грамотно излагать свои мысли, связывать общие теоретические положения с конкретной действительностью;
- формирование навыков самостоятельной творческой работы со специальной литературой; подбора, и анализа конкретных данных, аргументации своей позиции и обоснования выводов.

Ключевым требованием при подготовке контрольной работы выступает умение обрабатывать и анализировать информацию, делать самостоятельные выводы, обосновывать целесообразность и эффективность предлагаемых решений, четко и логично излагать свои мысли.

## **1. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ**

После теоретического лекционного курса и практических занятий, каждый студент выполняет индивидуальное задание. Выполнение контрольной работы требует серьезной подготовки. Перед написанием контрольной работы следует обратиться к конспекту лекций по раскрываемым в ней вопросам, ознакомиться с ними в учебной и специальной литературе, в том числе в периодических журнальных изданиях.

Успешное выполнение контрольной работы во многом зависит от правильной организации работы по ее подготовке и написанию, а также от соблюдения основных требований, которые к ней предъявляются.

### **1.1. Выбор варианта контрольной работы**

Определение варианта контрольной работы осуществляется при помощи приведенной ниже таблицы. Вариант, по которому будет выполняться работа, должен соответствовать порядковому номеру студента в журнале учебной группы (например, студент, чья фамилия в списке учебной группы в журнале по номером 1 – вариант № 1).

Работа, выполненная не по своему варианту, возвращается студенту без проверки.

Порядковый номер студента в журнале учебной группы	Номер варианта
1	13
2	14
3	15
4	16
5	17
6	18
7	19
8	20
9	21
10	22
11	23
12	24

В разделе 2 методических указаний для каждого варианта приведены задания контрольной работы.

### 1.2. Структура контрольной работы

Контрольная работа состоит из следующих обязательных разделов.

1. Титульный лист.
2. Содержание.
3. Основная часть (ответ на теоретический вопрос – объем **не более 4 страниц**).
4. Ответы на тестовые вопросы
5. Список использованной литературы.
6. Приложения (при необходимости).

Титульный лист является первой страницей и оформляется по стандартному образцу (см. Приложение 1).

Содержание контрольной работы включает названия параграфов с указанием страниц, с которых они начинаются.

Основная (теоретическая) часть предполагает изложение сущности вопроса, дополненное, по мере необходимости, примерами из практики; статистическими данными; ссылками на современные нормативно-правовые документы. Объем этой части контрольной работы должен составлять **не более 4 страниц**.

При ответе на тестовые вопросы необходимо выделить один или несколько правильных ответов и дать краткое обоснование выбранных ответов.

Список использованной литературы должен быть оформлен в соответствии с общепринятыми стандартами и содержать не менее 12 источников. В список включаются только те источники, которые использовались при подготовке контрольной работы и на которые имеются ссылки в основной части.

Приложения содержат вспомогательный материал, не включенный в основной текст контрольной работы.

На последней странице студент проставляет дату окончания работы и подпись.

Выполненная контрольная работа должна быть представлена преподавателю в распечатанном виде, вложена в папку - скоросшиватель.

### **1.3. Подбор литературы для выполнения контрольной работы**

Начинать работу нужно с подбора необходимой литературы. В первую очередь, это должны быть учебники и учебные пособия. Придерживайтесь рекомендуемого кафедрой списка литературы, так как он соответствует утвержденной программе курса «Методы принятия управленческих решений».

Наряду с учебниками при написании контрольной работы рекомендуется пользоваться специальными периодическими изданиями, такими как: Эффективное антикризисное управление, Менеджмент в России и за рубежом, Российский журнал менеджмента и др. Публикуемые в периодической печати статьи и сообщения содержат четко и профессионально скомпонованный теоретический материал, отличаются оперативностью информации, обилием новых фактов и цифровых данных. При изучении материалов периодики обращайте внимание на последние экономические события, используйте актуальные фактические данные и статистические обзоры. Рекомендуется использовать современные журнальные публикации (изданные не ранее, чем за последние 2 – 3 года).

Существенную помощь могут оказать также и электронные ресурсы, в том числе содержащие нормативно-правовые документы и статистическую информацию.

Список рекомендуемой кафедрой основной и дополнительной литературы по дисциплине «Методы принятия управленческих решений», специальных журнальных изданий и электронных ресурсов приведен в конце Методических указаний.

**На каждой странице контрольной работы должны быть ссылки на используемый источник, оформленные в квадратных скобках, например [5, с. 28].**

### **1.4. Требования к оформлению работы**

Контрольная работа должна быть оформлена в соответствии с образцом. Она должна содержать титульный лист (Приложение 1), содержание (Приложение 2), основную часть, список использованной литературы и приложения (если есть необходимость).

Список литературы начинается с нормативно-правовых документов в алфавитном порядке, затем следуют монографии, учебники, в алфавитном порядке авторов или названий работ. Обратите внимание на правильное библиографическое описание используемых источников. Целесообразно воспользоваться библиографическим описанием, приводимым на обороте титульного листа конкретного издания. Затем указываются статьи из периодических изданий: автор, название статьи, название журнала, год, номер. Далее следуют электронные ресурсы. При включении их в список сначала указывается название ресурса, затем – URL.

Работа выполняется на компьютере. Набор текста осуществляется шрифтом Times New Roman, 14 через 1,5 интервала на стандартных листах белой бумаги формата А4 размером 297x210 мм. Поля: верхнее, нижнее – 20 мм., правое – 15 мм., левое – 25 мм. Выравнивание текста – по ширине, абзацный отступ – 1,25 см. Страницы должны быть пронумерованы.

Допускается использование в работе только общепринятых аббревиатур, например: ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации.

### **1.5. Подготовка к собеседованию по контрольной работе**

Выполненная работа сдается студентом на кафедру в установленные кафедрой сроки. Срок проверки работы – 2 недели с момента сдачи на кафедру. Проверенную контрольную работу студент получает также на кафедре.

По результатам проверки контрольной работы выставляется оценка «Допущена к собеседованию» или «Не допущена к собеседованию». В случае допуска к собеседованию, которое проводится перед экзаменационной сессией, студенту следует подготовить ответы на замечания и вопросы рецензента, при необходимости – выполнить письменное дополнение к работе. Работы, не допущенные к собеседованию, выполняются повторно с устранением всех отмеченных недостатков и предоставляются на проверку вместе с первой контрольной работой. Выполнение повторной контрольной работы по новому варианту возможно лишь в исключительных случаях с разрешения преподавателя, ведущего курс «Методы принятия управленческих решений».

В процессе защиты студент должен кратко обосновать актуальность темы, раскрыть цель и основное содержание работы. Особое внимание необходимо уделить сделанным выводам и предложенным в работе рекомендациям. Ответы на вопросы и критические замечания должны быть краткими и касаться только существа дела. В ответах и выводах следует оперировать фактами и практическими результатами, полученными по итогам выполнения работы. Оценка контрольной работы производится на основании определения точности и развернутости ответов студента на вопросы.

По результатам собеседования по контрольной работе ставится «зачет» или «незачет». Оценка «незачет» студент получает в том случае, если не владеет материалом, не может правильно ответить на поставленные вопросы и не в состоянии дать объяснения своим письменным ответам. Получив оценку «незачет» студент снова готовится к собеседованию и приходит его повторно.

Оценка «зачет» означает допуск к зачету по дисциплине.

Консультацию по выполнению контрольной работы и по подготовке к собеседованию по полученным замечаниям можно получить, обратившись к ведущему дисциплину преподавателю.

## **2. ВАРИАНТЫ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ**

### **Вариант № 1**

1. Характеристики личности ЛПР, влияющие на принятие управленческого решения.

**Тест.** Выбор альтернативы, осуществленный руководителем в рамках его должностных полномочий и компетенции, направленный на достижение целей организации, это:

- а. должностная обязанность;
- б. управленческое решение;
- в. функциональная обязанность

**Тест.** Группа решений, выдел по содержанию проблемы - это:

- а) традиционные и нетипичные;
- б) экономические и научно-технические;
- с) формализованные и неформализованные;
- д) детерминированные и вероятностные.

### Задача

Предприниматель, располагая суммой 3 млн. руб., обращается в агентство недвижимости в целях приобретения квартиры на первом этаже для устройства офиса. Агентство предлагает выбор из 5 вариантов, представленных в табл. 1.

**Таблица 1. Предложения агентства**

Квартира	Площадь, м <sup>2</sup>	Район	Цена, тыс. руб.
1	55	Плохой	1800
2	45	Очень хороший	2300
3	95	Хороший	2800
4	85	Хороший	2950
5	120	Очень хороший	3500

Укажите, какие из вариантов формируют следующие множества альтернатив:

- множество возможных решений;
- множество допустимых решений;
- множество эффективных решений;
- оптимальное решение.

### Вариант № 2

1. Харизма руководителя, авторитет руководителя.

**Тест.** Решение, принятое по заранее определенному алгоритму, называется:

- а. стандартное;
- б. хорошо структурированное;
- в. формализованное;
- детерминированное.

**Тест.** Группа решений, выделенная по методам их разработки - это:

- a) глобальные и локальные;
- b) формализованные и неформализованные;
- c) индивидуальные и коллегиальные;
- d) однокритериальные и многокритериальные.

### **Задача**

План годового выпуска продукции производственного предприятия составляет 800 единиц, при этом на каждую единицу готовой продукции требуется 1 единица комплектующего изделия КИ-1. Известно, что стоимость подачи одного заказа составляет 200 руб., цена единицы комплектующего изделия - 480 руб., а стоимость содержания комплектующего изделия на складе составляет 15% его цены.

Требуется определить оптимальный размер заказа на комплектующее изделие КИ-1.

### **Вариант № 3**

1. Женский и мужской стили управления и их влияние на разработку и принятие управленческих решений.

**Тест.** Классификация решений – это:

- a. ранжирование решений;
- б. оценка качества решений;
- в. группировка решений по каким-либо признакам;
- г. структуризация решений.

**Тест.** Детерминированные решения – это решения, принятые в условиях:

- a) риска;
- b) стабилизации производства;
- с) определенности;
- d) конкуренции.

### **Задача**

Претендентами на вакантную должность являются четыре кандидата: А, Б, В, Г. Руководитель, проводивший с ними собеседование, отметил для себя следующие результаты парных сравнений по их соответствию должности:

- А лучше, чем Б;
- А лучше, чем В;
- А и Г примерно равнозначны;
- Б лучше, чем В;
- Б и Г примерно равнозначны;
- В хуже, чем Г.

Определите лучшего кандидата.

### **Вариант № 4**



1. Характеристики индивидуального и группового принятия управленческих решений.

**Тест.** Группа решений, выделенная по временному признаку - это:

- а. стратегические и тактические;
- б. индивидуальные и коллегиальные;
- в. долгосрочные и краткосрочные;
- г. глобальные и локальные.

**Тест.** Группа решений, выделенная по степени повторяемости проблемы - это:

- а) детерминированные и вероятностные;
- б) глобальные и локальные;
- с) традиционные и нетипичные;
- д) долгосрочные и краткосрочные.

### Задача

Предприниматель, располагая суммой 3 млн. руб., обращается в агентство недвижимости в целях приобретения квартиры на первом этаже для устройства офиса. Агентство предлагает выбор из 5 вариантов, представленных в табл. 1.

**Таблица 1. Предложения агентства**

Квартира	Площадь, м <sup>2</sup>	Район	Цена, тыс. руб.
1	55	Плохой	1800
2	45	Очень хороший	2300
3	95	Хороший	2800
4	85	Хороший	2950
5	120	Очень хороший	3500

Укажите, какие из вариантов формируют следующие множества альтернатив:

- множество возможных решений;
- множество допустимых решений;
- множество эффективных решений;
- оптимальное решение.

### Вариант № 5

1. Правила принятия коллективного решения. Факторы эффективности принятия коллективных решений.

**Тест.** Группа решений, выделенная по способу их фиксации - это:

- а. формализованные и неформализованные;
- б. корректируемые и некорректируемые;
- в. документированные и не документированные;
- г. стратегические и тактические.

**Тест.** Группа решений, выделен по значимости цели - это:

- a) детерминированные и вероятностные;
- b) стратегические и тактические;
- c) формализованные и неформализованные;
- d) традиционные и нетипичные.

### **Задача**

По данным учета затрат известно, что стоимость подачи одного заказа составляет 200 руб., годовая потребность и комплектующем изделии — 1550 шт., цена единицы комплектующего изделия — 560 руб., стоимость содержания комплектующего изделия на складе равна 20% его цены. Определить оптимальный размер заказа на комплектующее изделие.

### **Вариант № 6**

1. Роль и ответственность руководителя при принятии решения.

**Тест.** Где формируется качество решения?

- a. на стадии реализации;
- б. на стадии разработки;
- в. на всех стадиях;
- г. на стадии утверждения.

**Тест.** Группа решений, выделенная по форме принятия их – это:

- a) долгосрочные и краткосрочные;
- b) стратегические и тактические;
- c) индивидуальные и коллегиальные;
- d) глобальные и локальные.

### **Задача**

Претендентами на вакантную должность являются четыре кандидата: А, Б, В, Г. Руководитель, проводивший с ними собеседование, отметил для себя следующие результаты парных сравнений по их соответствию должности:

- А лучше, чем Б;
- А лучше, чем В;
- А и Г примерно равнозначны;
- Б лучше, чем В;
- Б и Г примерно равнозначны;
- В хуже, чем Г.

Определите лучшего кандидата.

### **Вариант № 7**

1. Информационная структура управленческого решения.

**Тест.** Субъект управления:

- a. отдает команды и функционирует в соответствии с их содержанием;

- б. получает команды и функционирует в соответствии с их содержанием ;
- в. передает команды в зависимости от круга решаемых проблем;
- г. оперативно доводит до подчиненных конкретные задачи.

**Тест.** Группа решений, выделен по сфере воздействия это:

- а) стратегические и тактические;
- б) глобальны и локальные;
- с) формализованные и неформализованные;
- д) однокритериальные и многокритериальные.

### Задача

Предприниматель, располагая суммой 3 млн. руб., обращается в агентство недвижимости в целях приобретения квартиры на первом этаже для устройства офиса. Агентство предлагает выбор из 5 вариантов, представленных в табл. 1.

**Таблица 1. Предложения агентства**

Квартира	Площадь, м <sup>2</sup>	Район	Цена, тыс. руб.
1	55	Плохой	1800
2	45	Очень хороший	2300
3	95	Хороший	2800
4	85	Хороший	2950
5	120	Очень хороший	3500

Укажите, какие из вариантов формируют следующие множества альтернатив:

- множество возможных решений;
- множество допустимых решений;
- множество эффективных решений;
- оптимальное решение.

### Вариант № 8

1. Понятие «информационная асимметрия».

**Тест.** Действия, выполняемые на стадии управления реализацией решения - это:

- а. сбор информации;
- б. распределение обязанностей между исполнителями;
- в. сравнение фактических результатов решения с запланированными;
- г. распределение ресурсов по срокам выполнения решения.

**Тест.** Группа решений, выделенная по характеру прогнозируемых последствий - это:

- а) традиционные нетипичные;
- б) корректируемые и некорректируемые;
- с) индивидуальные и коллегиальные;

d) глобальные и локальные.

### **Задача**

По данным учета затрат стоимость подачи одного заказа на комплектующее изделие составляет 158 руб., годовая потребность в комплектующем равна 10 568 шт., цена единицы комплектующего - 256 руб., стоимость хранения комплектующего изделия равна 25% его цены.

Определите оптимальный размер заказа на комплектующее изделие.

### **Вариант № 9**

1. Особенности разработки управленческого решения в корпорациях.

**Тест.** Внешние факторы косвенного влияния - это:

- a. поведение конкурентов;
- б. состояние мировой экономики;
- в. деятельность профсоюзов;
- г. состояние национальной экономики.

**Тест.** Группа решений, выделенная по способу их фиксации - это:

- a) формализованные и неформализованные;
- б) корректируемые и некорректируемые;
- с) документированные и не документированные;
- d) стратегические и тактические.

### **Задача**

Претендентами на вакантную должность являются четыре кандидата: А, Б, В, Г. Руководитель, проводивший с ними собеседование, отметил для себя следующие результаты парных сравнений по их соответствию должности:

- А лучше, чем Б;
- А лучше, чем В;
- А и Г примерно равнозначны;
- Б лучше, чем В;
- Б и Г примерно равнозначны;
- В хуже, чем Г.

Определите лучшего кандидата.

### **Вариант № 10**

1. Характеристика методов анализа внешней среды.

**Тест.** Внешние факторы прямого влияния - это:

- a. динамика объема, структуры спроса;
- б. международные события;
- в. условия, качество поставок ресурсов;
- г. политические факторы

**Тест.** Группа решений, выделенная по временному признаку - это:

- a) стратегические и тактические;
- b) индивидуальные и коллегиальные;
- c) долгосрочные и краткосрочные;
- d) глобальные и локальные.

### Задача

Предприниматель, располагая суммой 3 млн. руб., обращается в агентство недвижимости в целях приобретения квартиры на первом этаже для устройства офиса. Агентство предлагает выбор из 5 вариантов, представленных в табл. 1.

**Таблица 1. Предложения агентства**

Квартира	Площадь, м2	Район	Цена, тыс. руб.
1	55	Плохой	1800
2	45	Очень хороший	2300
3	95	Хороший	2800
4	85	Хороший	2950
5	120	Очень хороший	3500

Укажите, какие из вариантов формируют следующие множества альтернатив:

- множество возможных решений;
- множество допустимых решений;
- множество эффективных решений;
- оптимальное решение.

### Вариант № 11

1. Преимущества и недостатки привлечения консультантов при принятии управленческого решения.

**Тест.** Реализация решения более трудоемка относительно разработки?

- a. Да;
- б. Нет.

**Тест.** Классификация решений – это:

- a) ранжирование решений;
- b) оценка качества решений;
- c) группировка решений по каким-либо признакам;
- d) структуризация решений.

### Задача

По данным учета затрат стоимость подачи одного заказа на комплектующее изделие составляет 158 руб., годовая потребность в комплектующем

равна 10 568 шт., цена единицы комплектующего - 256 руб., стоимость хранения комплектующего изделия равна 25% его цены.

Определите оптимальный размер заказа на комплектующее изделие.

### Вариант № 12

1. Характеристика подходов к разработке и выбору управленческого решения в условиях риска и неопределенности.

**Тест.** Факторы и признаки качества решения – это идентичные понятия?

- а. Да;
- б. Нет.

**Тест.** Юридическое свойство управленческого решения – это:

- а) целенаправленность;
- б) правомерность;
- с) плановость;
- д) коллегиальность.

### Задача

Предприниматель, располагая суммой 3 млн. руб., обращается в агентство недвижимости в целях приобретения квартиры на первом этаже для устройства офиса. Агентство предлагает выбор из 5 вариантов, представленных в табл. 1.

**Таблица 1. Предложения агентства**

Квартира	Площадь, м <sup>2</sup>	Район	Цена, тыс. руб.
1	55	Плохой	1800
2	45	Очень хороший	2300
3	95	Хороший	2800
4	85	Хороший	2950
5	120	Очень хороший	3500

Укажите, какие из вариантов формируют следующие множества альтернатив:

- множество возможных решений;
- множество допустимых решений;
- множество эффективных решений;
- оптимальное решение.

## РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

### *Законодательные и нормативные акты*

1. Конституция Российской Федерации
2. Гражданский кодекс РФ
3. Федеральный закон от 24.07.2007 N 209-ФЗ (ред. от 29.06.2015) "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации"

### *Основная литература*

4. Трофимова, Л. А. Методы принятия управленческих решений : учебник и практикум для академического бакалавриата / Л. А. Трофимова, В. В. Трофимов. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 335 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-01584-3. — Режим доступа : [www.biblio-online.ru/book/72B84C68-6A73-4412-9FD8-646ED002A1B1](http://www.biblio-online.ru/book/72B84C68-6A73-4412-9FD8-646ED002A1B1). (ЭБС Юрайт)
5. Зуб, А. Т. Принятие управленческих решений : учебник и практикум для академического бакалавриата / А. Т. Зуб. — 2-е изд., испр. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 332 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-06006-5. — Режим доступа : [www.biblio-online.ru/book/E21E2C15-7D21-4E30-A00A-423819965B43](http://www.biblio-online.ru/book/E21E2C15-7D21-4E30-A00A-423819965B43). (ЭБС Юрайт)

### *Дополнительная литература*

1. Методы принятия управленческих решений (практикум) / Арустамов Э.А., - 3-е изд. - М.:Дашков и К, 2017. - 232 с. (ЭБС Znanium.com)
2. Методы принятия управленческих решений (практикум): учебник / А.В. Трачук, Н.В. Линдер, под ред. — Москва : КноРус, 2018. — 346 с. (ЭБС Book.ru)
36. Методы принятия управленческих решений (практикум) (предпринимательства): учебник / Н.Ю. Круглова. — Москва: КноРус, 2016. — 434 с. (ЭБС Book.ru)
4. Методы принятия управленческих решений (для бакалавров). Учебник : учебник / Т.В. Золотова. — Москва : КноРус, 2019. — 344 с. — ISBN 978-5-406-06697-3. (ЭБС Book.ru)
5. Управленческие решения: Учебник / Балдин К.В., Воробьев С.Н., Уткин В.Б., - 8-е изд. - М.:Дашков и К, 2018. - 496 с.: ISBN 978-5-394-02269-2 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/327956> (ЭБС Znanium.com)

### **Периодические издания**

Эффективное антикризисное управление.  
 Бизнес-информатика  
 Российский журнал менеджмента.  
 Финансовый менеджмент.  
 Менеджмент в России и за рубежом  
 Harvard Business Review

**Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети  
«Интернет», необходимых для освоения дисциплины**

Адрес	Название ресурсов
<a href="http://www.cfin.ru/management/controlling/bcshort.shtml">http://www.cfin.ru/management/controlling/bcshort.shtml</a>	Портал «Корпоративный менеджмент»
<a href="http://www.iteam.ru/">http://www.iteam.ru/</a> ITeam	Портал корпоративного управления
<a href="http://www.balancedscorecard.org/">http://www.balancedscorecard.org/</a> Balanced Scorecard Institute <a href="http://www.balancedscorecard.ru">http://www.balancedscorecard.ru</a>	Сбалансированная система показателей
<a href="http://www.iteam.ru">http://www.iteam.ru</a>	Портал «Технологии корпоративного управления»
<a href="http://www.cfin.ru">http://www.cfin.ru</a>	Корпоративный менеджмент
<a href="http://www.mag-consulting.ru">http://www.mag-consulting.ru</a>	Технологии сбалансированного управления
<a href="http://www.consultant.ru">www.consultant.ru</a>	Справочная правовая система КонсультантПлюс»
<a href="http://www.garant.ru">www.garant.ru</a>	Справочная правовая система «Гарант»



**ПРИЛОЖЕНИЯ****ПРИЛОЖЕНИЕ 1***Образец оформления титульного листа*

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
**ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
**ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(Пензенский филиал)

**Кафедра «Менеджмент, информатика и общегуманитарные  
науки»**

Направление \_\_\_\_\_  
(Экономика, Менеджмент)

**КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА**

**по дисциплине «Методы принятия управленческих решений»**

*Тема (вариант)* \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Студент \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Курс \_\_\_\_\_ № группы \_\_\_\_\_

Личное дело № \_\_\_\_\_

Преподаватель \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (уч. степень, должность, Ф.И.О.)

*Образец оформления содержания контрольной работы*

## СОДЕРЖАНИЕ

1. СУЩНОСТЬ ПОНЯТИЯ «УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ РЕШЕНИЕ».....	3
2 РЕШЕНИЕ ТЕСТОВ.....	7
3 РЕШЕНИЕ ЗАДАЧИ.....	8
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ.....	9
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	10

## СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
1. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ .....	3
1.1. Выбор варианта контрольной работы .....	3
1.2. Структура контрольной работы.....	4
1.3. Подбор литературы для выполнения контрольной работы .....	5
1.4. Требования к оформлению работы .....	5
1.5. Подготовка к собеседованию по контрольной работе .....	6
2. ВАРИАНТЫ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ.....	6
РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА.....	15
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	17