

**Программа повышения квалификации
«Управление персоналом и кадровый аудит в деятельности
организаций»**

Цель: формирование компетенций специалистов в сфере управления персоналом, овладение специальными знаниями и навыками проведения анализа стратегий и политики управления персоналом организации.

Описание перечня профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в процессе обучения:

- умение обосновывать и организовывать достижение общих и локальных целей управления персоналом;
- умение анализировать социально-трудовые явления в сфере управления персоналом, понимать их сущность и закономерности, прогнозировать конечные результаты;
- способность проводить анализ содержания должностных инструкций и требований к персоналу;
- проводить оценку персонала и управлять его служебно-профессиональным продвижением;
- планировать процесс кадрового обеспечения;
- рассчитывать оптимальную численность работников для выполнения определенного вида работ;
- разрабатывать организационную структуру управления персоналом организации;
- составлять должностные инструкции, осуществлять кадровое делопроизводство;
- иметь представление о кадровом, информационном, техническом и правовом обеспечении системы управления персоналом.