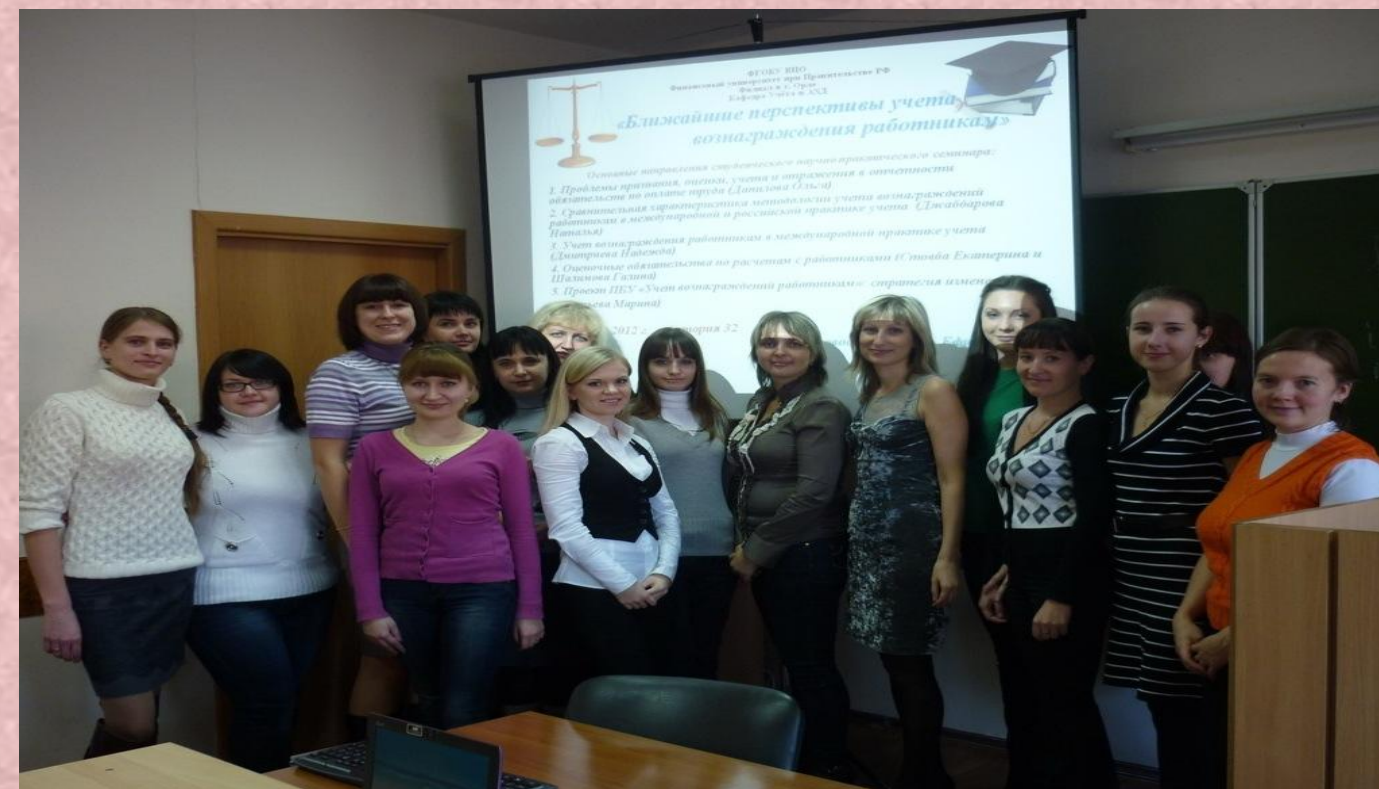


# «Ближайшие перспективы учета вознаграждений работникам»

**В современной экономике России в учетную практику хозяйствующих субъектов все активнее внедряются международные стандарты, predeterminedные программой реформирования. Целью реформирования системы бухгалтерского учета является приведение национальной системы бухгалтерского учета в соответствие с требованиями рыночной экономики и международными стандартами финансовой отчетности. На сегодняшний день целый ряд национальных стандартов уже принят.**

**Многие стандарты находятся в разработке и доработке. Методологические подходы к учету оплаты труда работников и других вознаграждений, связанных с их трудовой деятельностью, существенно различаются в МСФО и РСБУ. На открытом научно-практическом семинаре, который прошел под руководством старшего преподавателя кафедры «Учет и АХД» Ефименко И.С., студенты рассмотрели ближайшие перспективы учета вознаграждения работникам, в связи с разработкой проекта ПБУ «Учет вознаграждений работникам».**



ФГБОУ ВПО  
Финансовый университет при Правительстве РФ  
Филиал в г. Оренбург  
Кафедра Учета и АХД

## «Ближайшие перспективы учета вознаграждений работникам»

Основные направления студенческого научно-практического семинара:

1. Проблемы признания, оценки, учета и отражения в отчетности обязательства по оплате труда (Данилова Ольга)
2. Сравнительная характеристика методологии учета вознаграждений работникам в международной и российской практике учета (Джаббарова Наталья)
3. Учет вознаграждения работникам в международной практике учета (Смирнова Надежда)
4. Оценочные обязательства по расчетам с работниками (Стебова Екатерина и Шалимова Галина)
5. Проект ПБУ «Учет вознаграждений работникам»: стратегия изменений (Соловьева Марина)

10 ноября 2012 г. аудитория 32  
Руководитель: к.э.н. Ефименко И.С.

**Минфин России подготовил новое Положение по бухучету (ПБУ) - "Учет вознаграждений работникам". В настоящее время аналогичного ПБУ не существует. Цель стандарта - установление порядка отражения вознаграждений работникам в бухгалтерском учете и отчетности организаций .**

**Проект ПБУ содержит определение «Вознаграждения работникам», устанавливает, что является объектом учета вознаграждений работникам; общий порядок учета вознаграждений работникам; особенность учета оценочных вознаграждений; порядок раскрытия информации о затратах на труд работников в бухгалтерской отчетности.**

**В международной практике основным стандартом, регламентирующим порядок учета и отражения в отчетности информации о вознаграждении работникам, является МСФО (IAS) 19 "Вознаграждение работникам".**

**МСФО (IAS) 19 "Вознаграждения работникам" введен в действие на территории Российской Федерации Приказом Минфина России от 18.07.2012 N 106н. Предприятие должно применять настоящий стандарт в отношении годовых периодов, начинающихся 1 января 2013 года или после этой даты.**

**Начиная с отчетности за 2011 г. организации должны применять новое ПБУ 8/2010 "Оценочные обязательства, условные обязательства и условные активы". ПБУ 8/2010 является переводом аналогичного МСФО (IAS) 37 "Резервы, условные обязательства и условные активы" (введен в действие на территории Российской Федерации Приказом Минфина РФ от 25.11.2011 N 160н.). Формирование оценочного обязательства на предстоящую оплату отпусков с 2011 года является не правом, а обязанностью организации. Не применять этот стандарт могут только субъекты малого предпринимательства.**



СРАВНИТЕЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА МЕТОДОЛОГИИ УЧЕТА ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ РАБОТНИКАМ В МЕЖДУНАРОДНОЙ И РОССИЙСКОЙ ПРАКТИКЕ

**ПРИМЕР - вознаграждения работникам, включаемые в стоимость запасов**  
Принятые трудовые затраты включаются в стоимость запасов - см. МСФО (IAS) 2

	ОПУ/ББ	ДТ	КТ
Затраты на персонал - оплата труда	ОПУ	\$10,0 млн	
Затраты на персонал - социальные обязательства	ОПУ	\$1,0 млн	
Затраты на персонал - пенсии	ОПУ	\$2,0 млн	
Денежные средства	ББ		\$12,0 млн
Выплата заработной платы	ББ	\$3,5 млн	
Затраты на персонал - оплата труда (только прямые затраты на рабочую силу)	ОПУ		\$3,0 млн
Затраты на персонал - социальные обязательства (только прямые затраты на рабочую силу)	ОПУ		\$0,2 млн
Затраты на персонал - пенсии (только прямые затраты на рабочую силу)	ОПУ		\$0,3 млн
Описание: прямые трудовые затраты на себестоимость запасов			



Налоговый учет расходов на формирование резерва предстоящих расходов на оплату отпусков, резерва на выплату ежегодного вознаграждения за выслугу лет

Согласно п.1 ст. 324.1 НК РФ налогоплательщик, принявший решение о равномерном учете для целей налогообложения расходов на оплату отпусков работников, обязан отразить в учетной политике для целей налогообложения:

1. принятый им способ резервирования,
2. определить предельную сумму отчислений
3. ежемесячный процент отчислений в указанный резерв.