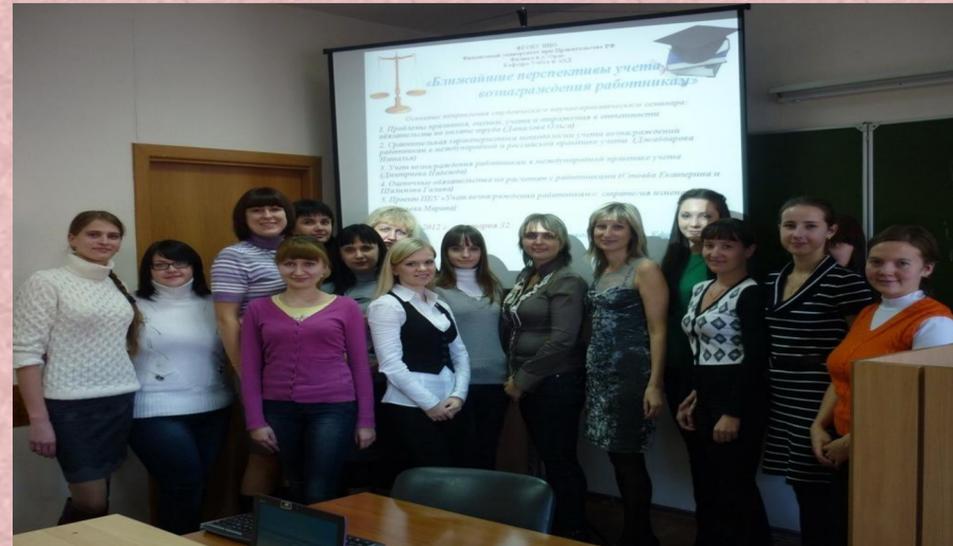


«Ближайшие перспективы учета вознаграждений работникам»

В современной экономике России в учетную практику хозяйствующих субъектов все активнее внедряются международные стандарты, predeterminedные программой реформирования. Целью реформирования системы бухгалтерского учета является приведение национальной системы бухгалтерского учета в соответствие с требованиями рыночной экономики и международными стандартами финансовой отчетности. На сегодняшний день целый ряд национальных стандартов уже принят.

Многие стандарты находятся в разработке и доработке. Методологические подходы к учету оплаты труда работников и других вознаграждений, связанных с их трудовой деятельностью, существенно различаются в МСФО и РСБУ. На открытом научно-практическом семинаре, который прошел под руководством старшего преподавателя кафедры «Учет и АХД» Ефименко И.С., студенты рассмотрели ближайшие перспективы учета вознаграждения работникам, в связи с разработкой проекта ПБУ «Учет вознаграждений работникам».



ФГБОУ ВПО
Финансовый университет при Правительстве РФ
Филиал в г. Оренбург
Кафедра Учета и АХД

«Ближайшие перспективы учета вознаграждений работникам»

Основные направления студенческого научно-практического семинара:

1. Проблемы признания, оценки, учета и отражения в отчетности обязательства по оплате труда (Данилова Ольга)
2. Сравнительная характеристика методологии учета вознаграждений работникам в международной и российской практике учета (Джаббарова Наталья)
3. Учет вознаграждения работникам в международной практике учета (Смирнова Надежда)
4. Оценочные обязательства по расчетам с работниками (Стебова Екатерина и Шалимова Галина)
5. Проект ПБУ «Учет вознаграждений работникам»: стратегия изменений (Соловьева Марина)

10 ноября 2012 г. аудитория 32
Руководитель: к.э.н. Ефименко И.С.

Минфин России подготовил новое Положение по бухучету (ПБУ) - "Учет вознаграждений работникам". В настоящее время аналогичного ПБУ не существует. Цель стандарта - установление порядка отражения вознаграждений работникам в бухгалтерском учете и отчетности организаций .

Проект ПБУ содержит определение «Вознаграждения работникам», устанавливает, что является объектом учета вознаграждений работникам; общий порядок учета вознаграждений работникам; особенность учета оценочных вознаграждений; порядок раскрытия информации о затратах на труд работников в бухгалтерской отчетности.

В международной практике основным стандартом, регламентирующим порядок учета и отражения в отчетности информации о вознаграждении работникам, является МСФО (IAS) 19 "Вознаграждение работникам".

МСФО (IAS) 19 "Вознаграждения работникам" введен в действие на территории Российской Федерации Приказом Минфина России от 18.07.2012 N 106н. Предприятие должно применять настоящий стандарт в отношении годовых периодов, начинающихся 1 января 2013 года или после этой даты.

Начиная с отчетности за 2011 г. организации должны применять новое ПБУ 8/2010 "Оценочные обязательства, условные обязательства и условные активы". ПБУ 8/2010 является переводом аналогичного МСФО (IAS) 37 "Резервы, условные обязательства и условные активы" (введен в действие на территории Российской Федерации Приказом Минфина РФ от 25.11.2011 N 160н.). Формирование оценочного обязательства на предстоящую оплату отпусков с 2011 года является не правом, а обязанностью организации. Не применять этот стандарт могут только субъекты малого предпринимательства.

СРАВНИТЕЛЬНАЯ
ХАРАКТЕРИСТИКА
МЕТОДОЛОГИИ УЧЕТА
ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ РАБОТНИКАМ
В МЕЖДУНАРОДНОЙ
И РОССИЙСКОЙ ПРАКТИКЕ

Налоговый учет расходов на формирование резерва предстоящих расходов на оплату отпусков, резерва на выплату ежегодного вознаграждения за выслугу лет

Согласно п.1 ст. 324.1 НК РФ налогоплательщик, принявший решение о равномерном учете для целей налогообложения расходов на оплату отпусков работников, обязан отразить в учетной политике для целей налогообложения:

1. принятый им способ резервирования;
2. определить предельную сумму отчислений;
3. ежемесячный процент отчислений в указанный резерв.



ПРИМЕР - вознаграждения работникам, включаемые в стоимость запасов
Принятые трудовые затраты включаются в стоимость запасов - см. МСФО (IAS) 2

	ОПУ/ББ	ДТ	КТ
Затраты на персонал - оплата труда	ОПУ	\$10,0 млн	
Затраты на персонал - социальные обязательства	ОПУ	\$1,0 млн	
Затраты на персонал - пенсии	ОПУ	\$2,0 млн	
Денежные средства	ББ		\$12,0 млн
Выплата заработной платы	ББ	\$3,5 млн	
Затраты на персонал - оплата труда (только прямые затраты на рабочую силу)	ОПУ		\$3,0 млн
Затраты на персонал - социальные обязательства (только прямые затраты на рабочую силу)	ОПУ		\$0,2 млн
Затраты на персонал - пенсии (только прямые затраты на рабочую силу)	ОПУ		\$0,3 млн
Описание: прямые трудовые затраты на себестоимость запасов			

