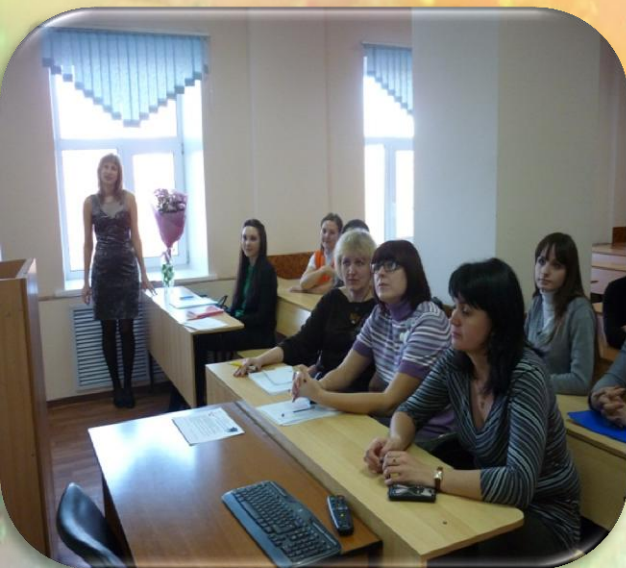




**★ ФГОБУ ВПО**  
**Финансовый университет при Правительстве РФ**  
**Филиал в г. Орле**  
**Кафедра Учёта и АХД**

**10 ноября 2012 г. состоялся открытый научно –  
практический семинар**

**«Ближайшие перспективы учета  
вознаграждений  
работникам»**



## Основные направления студенческого научно-практического семинара:

- 1. Проблемы признания, оценки, учета и отражения в отчетности обязательств по оплате труда (Данилова Ольга)*
- 2. Сравнительная характеристика методологии учета вознаграждений работникам в международной и российской практике учета (Джаббарова Наталья)*
- 3. Учет вознаграждений работникам в международной практике учета (Дмитриева Надежда)*
- 4. Оценочные обязательства по расчетам с работниками (Стовба Екатерина и Шалимова Галина)*
- 5. Проект ПБУ «Учет вознаграждений работникам»: стратегия изменений (Соловьева Марина)*

# Тема 1. Проблемы признания, оценки, учета и отражения в отчетности обязательств по оплате труда.

**Активы, обязательства и капитал - базовые элементы, характеризующие положение организации в финансовой отчетности. Один из важнейших видов обязательств - обязательства организации, обусловленные начислением заработной платы работникам.**

**В МСФО учету расчетов по оплате труда и социальному обеспечению, посвящены три стандарта: [МСФО \(IAS\) 19](#) "Вознаграждения работникам", [МСФО \(IAS\) 26](#) "Учет и отчетность по пенсионным планам" и [МСФО \(IFRS\) 2](#) "Платеж, основанный на акциях".**

**К ситуациям, в которых указанные суммы включаются в себестоимость активов, относятся следующие:**

**Согласно МСФО (IAS) 2 "Запасы" суммы оплаты труда включаются в состав запасов, если они непосредственно связаны с созданием этих запасов.**

**В соответствии с МСФО (IAS) 16 "Основные средства" начисленные вознаграждения включаются в себестоимость основных средств, если они связаны с созданием основных средств.**



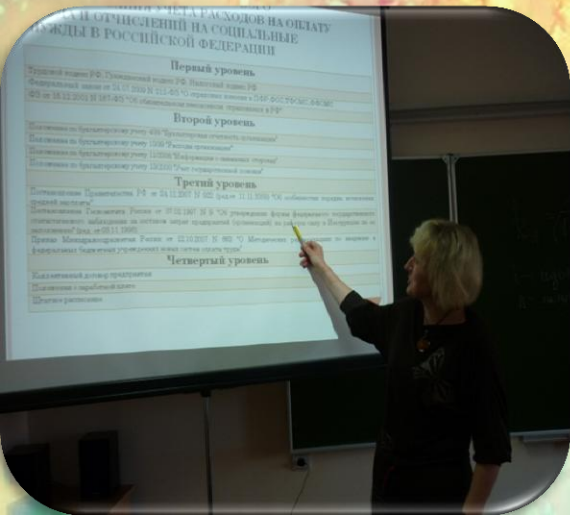
## Тема 2. Сравнительная характеристика методологии учета вознаграждений работникам в международной и российской практике учета.

**Согласно Положению по бухгалтерскому учету "Бухгалтерская отчетность организации" (ПБУ 4/99) в составе кредиторской задолженности бухгалтерского баланса отражается задолженность перед персоналом организации.**

**В Положении по бухгалтерскому учету "Учет нематериальных активов" (ПБУ 14/2007) уточняется, что к расходам на создание нематериального актива относятся, в частности, "расходы на оплату труда работников, непосредственно занятых при создании нематериального актива или при выполнении**

**научно-исследовательских, опытно-конструкторских или технических работ по трудовому договору".**

**В Положении по бухгалтерскому учету "Учет активов и обязательств, стоимость которых выражена в иностранной валюте" (ПБУ 3/2006) говорится о том, что выраженные в иностранной валюте средства в расчетах должны пересчитываться в рубли.**



## Тема 3. Учет вознаграждений работникам в международной практике учета.

**В международной практике основным стандартом, регламентирующим порядок учета и отражения в отчетности информации о вознаграждении работникам, является МСФО (IAS) 19 "Вознаграждение работникам".**

**МСФО (IAS) 19 "Вознаграждения работникам" введен в действие на территории Российской Федерации Приказом Минфина России от 18.07.2012 N 106н. Предприятие должно применять настоящий стандарт в отношении годовых периодов, начинающихся 1 января 2013 года или после этой даты.**



**Компания должна признавать ожидаемые затраты на оплачиваемые отпуска следующим образом:**

- 1. при накапливаемых оплачиваемых отпусках - на момент оказания работниками услуг, которые увеличивают их права на будущие оплачиваемые отпуска;**
- 2. при ненакапливаемых оплачиваемых отпусках - при наступлении отпуска.**

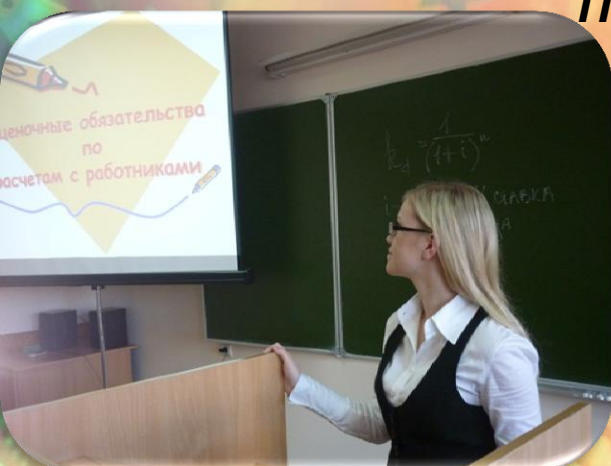
## Тема 4. Оценочные обязательства по расчетам с

### работниками.

**Начиная с отчетности за 2011 г. организации должны применять новое ПБУ 8/2010 "Оценочные обязательства, условные обязательства и условные активы".**

**ПБУ 8/2010 является переводом аналогичного МСФО (IAS) 37 "Резервы, условные обязательства и условные активы" (введен в действие на территории Российской Федерации Приказом Минфина РФ от 25.11.2011 N 160н.)**

**В докладе был рассмотрен порядок формирования оценочных обязательств для целей бухгалтерского и налогового учета, раскрыты конкретные методики по формированию резерва на оплату отпусков и прочих вознаграждений. По итогам выступления был сделан вывод: формирование оценочного обязательства на предстоящую оплату отпусков с 2011 года является не правом, а обязанностью организации. Не применять этот стандарт могут только субъекты малого предпринимательства.**



## Тема 5. Проект ПБУ «Учет вознаграждений работникам»: стратегия изменений.

**Цель стандарта - установление порядка отражения вознаграждений работникам в бухгалтерском учете и отчетности организаций .**

**Проект ПБУ состоит из 5 глав:**

**Общие положения**

**Признание и определение величины вознаграждений работникам**

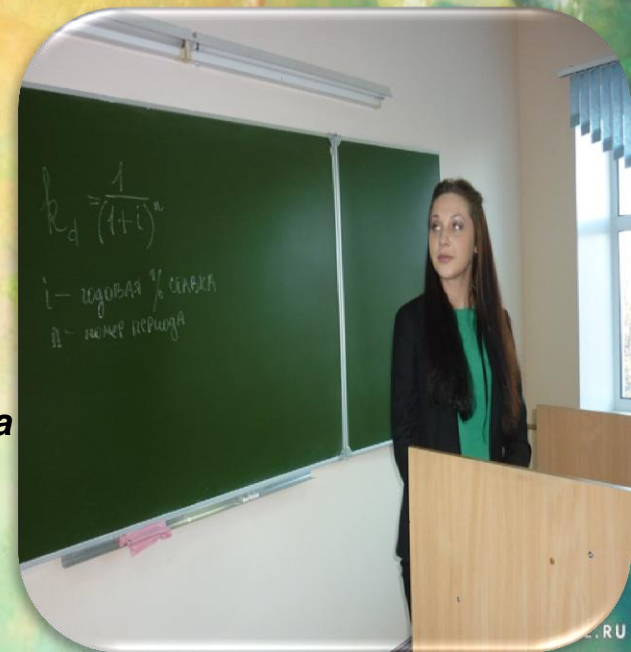
**Особенности признания и определения величины оценочных обязательств по вознаграждениям работникам**

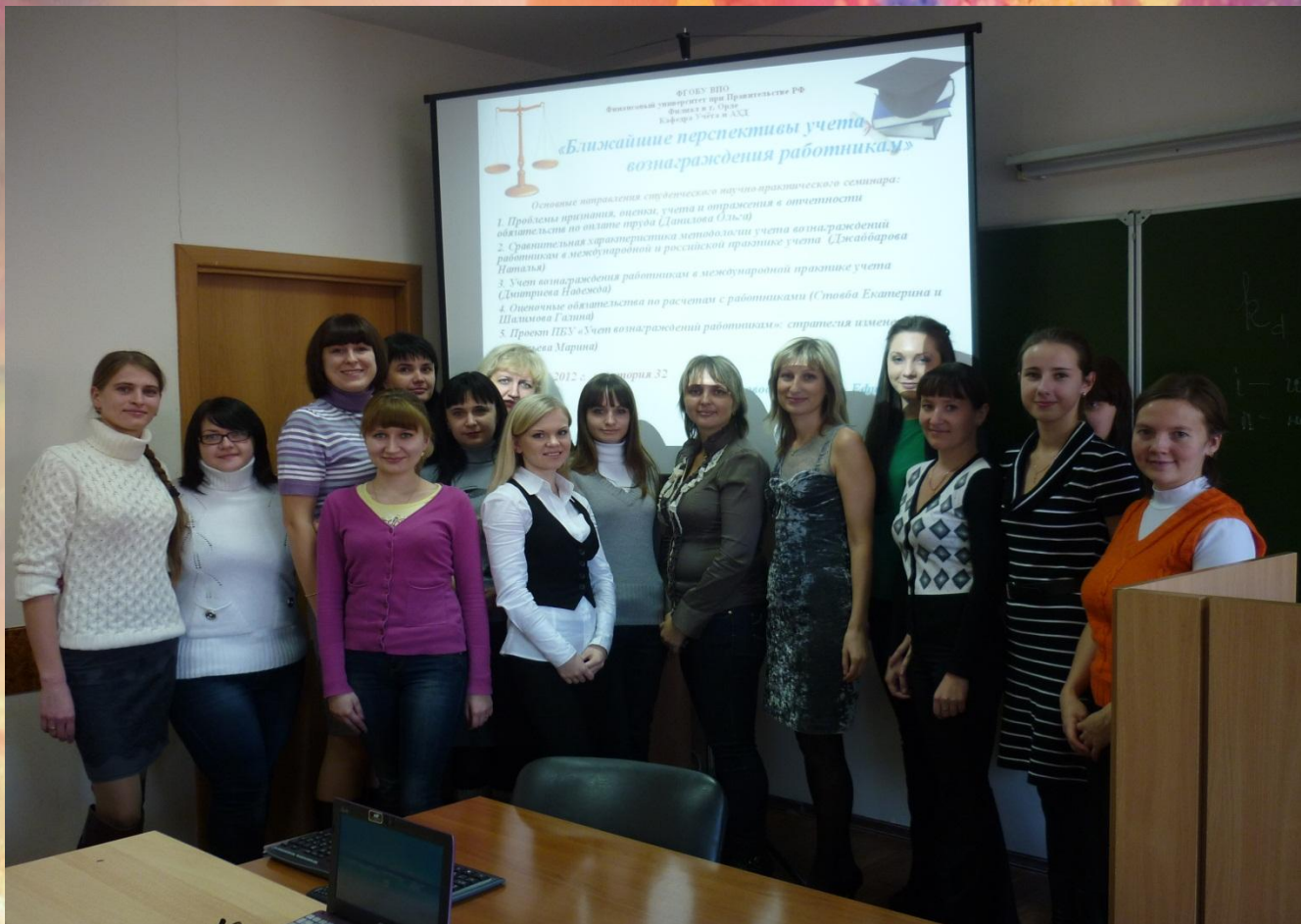
**Списание, изменение величины обязательства по вознаграждениям работникам**

**Раскрытие информации о затратах на труд работников в бухгалтерской отчетности**

**В частности были раскрыты такие вопросы как:**

**- Что такое Вознаграждения работникам? - Что является объектом учета вознаграждений работникам? - Общий порядок учета вознаграждений работникам? - Особенность учета оценочных вознаграждений?**





С подробным текстом выступлений можно ознакомиться в методическом кабинете.





***СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ***