

Аннотация дисциплины

«Антикризисное управление персоналом»

Цель дисциплины: формирование практических умений в области обеспечения антикризисного управления персоналом на основе владения навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных задач, организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики, принципов формирования команды, умения проводить аудит человеческих ресурсов, разрешать конфликтные ситуации, проводить стратегический анализ, разработку и осуществление стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности и предотвращения кризисов.

Формирование компетенций:

ПКН-7 Способность самостоятельно принимать обоснованные организационно- управленческие решения, оценивать операционную организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать реализацию

ПКН-8 Способность анализировать, определять и эффективно использовать человеческий и социальный и интеллектуальный капитал, а также накопленные организацией знания, применяя при этом необходимые лидерские и коммуникативные навыки

ДКН-1 Способность выявлять на ранних стадиях наличие негативных факторов и возможности возникновения кризисных ситуаций в компаниях, видеть объективную необходимость проведения изменений

ДКН-4 Способность разрабатывать программу превентивных мер для предупреждения и снижения отрицательных последствий кризисных ситуаций и использования факторов кризисов для обеспечения развития компаний

Место дисциплины в структуре ОП:

Дисциплина «Антикризисное управление персоналом» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение программы магистратуры, части, формируемой участниками образовательных отношений ООП ВО магистратуры по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» направленность «Антикризисный менеджмент и консалтинг».

Краткое содержание дисциплины:

Факторы кризисных явлений в управлении персоналом организации. Объект и субъект антикризисного управления: причины и последствия кризиса персонала организации. Типология кризисов персонала. Концепция антикризисного управления. Антикризисная кадровая стратегия и политика. Поведенческие реакции персонала на кризисные явления в организации и факторы, их определяющие. Факторы восприятия: психологические и профессиональные особенности, гендерные различия. Деструктивные формы поведения персонала организации. Модель антикризисного типа руководителя. Закономерности антикризисного поведения организаций. Управление в условиях кризиса. Роль внешней и внутренней среды в антикризисном управлении. Конфликты внутри организации: классификация и методы управления. Функции конфликтов в организации. причины возникновения конфликтов. Корпоративное управление и корпоративная (организационная) культура. Диагностика организационной культуры. Изменение форм организации труда и форм занятости персонала. Выделение ключевых компетенций. Расширение форм стимулирования, привязанных к конечному результату. Расширения сферы действия программ нематериального стимулирования. Методы работы с кадрами в режиме антикризисного управления. Разработка программ обучения в период реализации программы антикризисного управления персоналом.