

## **Аннотация дисциплины**

### **«Управление человеческими ресурсами»**

**Цели дисциплины:** формирование у будущих бакалавров менеджмента современных фундаментальных знаний в области теории и практики управления человеческими ресурсами в современной организации и создание основы, необходимой для принятия управленческих решений в отношении человеческих ресурсов хозяйствующего субъекта.

#### **Формирование следующих компетенций:**

ПКН-4: Владение основными теориями управления человеческими ресурсами и формирования организационной культуры, а также принципами построения компенсационных систем для решения управленческих задач

СЛК-2: Готовность к индивидуальной и командной работе, соблюдению этических норм в межличностном профессиональном общении

#### **Место дисциплины в структуре ОП:**

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами» относится к модулю базовых дисциплин общепрофессионального цикла образовательной программы по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

#### **Краткое содержание дисциплины:**

Управление людьми в организации: сущность, эволюция, основные концепции. Разработка концепции управления человеческими ресурсами в рамках стратегического подхода к развитию организации. Управление человеческими ресурсами в условиях глобализации. Особенности функционирования системы управления человеческими ресурсами в контексте инновационного развития. Современные технологии управления человеческими ресурсами организации. Компетентностный подход в управлении человеческими ресурсами. Найм и адаптация персонала в организации. Мотивация и стимулирование труда. Оценка и аттестация работников. Развитие человеческих ресурсов, работа с талантами. Государственная система управления человеческими ресурсами. Концепция достойного труда и особенности ее реализации в Российской Федерации.