

Аннотация дисциплины

«Управление организационными изменениями»

Целью дисциплины: - являются обучение студентов базовым знаниям, навыкам и умениям в области управления организационными изменениями, формирование у студентов системного представления о природе организационных изменений, его основах как теоретической отрасли управленческого знания и формах профессиональной практики, развитие у студентов технологической культуры управления организационными изменениями как фактора повышения качества эффективности деятельности организации.

Формирование следующих компетенций:

ПК-13: Способность использовать современные методы управления проектом, направленные на своевременное получение качественных результатов, определение рисков, эффективное управление ресурсами, готовность к его реализации с использованием современных инновационных технологий

ПК-14: Способность проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования

Место дисциплины в структуре ОП:

Дисциплина «Управление организационными изменениями» (ДпВС_ПрБл_3 Б.1.2.5.2.1) является дисциплиной по выбору дисциплин, определяемых выбором профиля профессионального цикла образовательной программы для подготовки бакалавров по направлению 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление без профиля, очной и заочной форм обучения

Краткое содержание дисциплины:

Закономерности организационного развития. Теоретические основы управления изменениями. Сопротивление персонала изменениям и методы его преодоления. Основные стратегии организационных изменений. Реструктуризация бизнес-процессов организации. Реинжиниринг бизнес-процессов. Организационная культура как объект стратегических изменений. Диагностика и изменение организационной культуры. Концепция организационного обучения в процессе стратегических изменений. Инструменты управления организационными изменениями.