

Аннотация дисциплины

«Основы управления персоналом»

Цель дисциплины: формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков в сфере управления деятельностью персонала. Преподавание дисциплины строится исходя из требуемого уровня базовой подготовки менеджеров в области использования человеческого фактора в системе производства и развития новых форм и методов управления персоналом.

Формирование следующих компетенций:

ОПК-3: Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

Место дисциплины в структуре ОП:

Дисциплина «Основы управления персоналом» является дисциплиной по выбору студента для направления подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление».

Дисциплина «Основы управления персоналом» базируется на знаниях, полученных в рамках дисциплин бакалавриата по направлению 38.03.04 «Менеджмент», в числе которых «Теория и история менеджмента».

Краткое содержание:

Система управления персоналом организации. Стратегия управления персоналом. Формирование персонала организации. Отбор и наём персонала. Адаптация и введение персонала в организацию. Управление мотивацией персонала в организации. Оценка персонала. Управление деловой карьерой и развитием персонала. Система социально-трудовых отношений в организации