

Аннотация дисциплин
«Основы управления изменениями»

Цель дисциплины: формирование у студентов комплекса теоретических знаний и практических умений в области управления организационными изменениями, позволяющего разрабатывать перспективные направления и программы стратегических организационных изменений на основе создания адаптируемых организационных культур путём использования современных технологий и методов проведения организационных изменений.

Формирование следующих компетенций:

ПКН-7: Способность анализировать бизнес-процессы, а также участвовать в управлении проектами, включая проекты внедрения инноваций, организационных изменений и реорганизации бизнес-процессов.

Место дисциплины в структуре ОП:

Дисциплина «Основы управления изменениями» (ДпсВС Бл.1 Б.1.2.3.1.7) входит в модуль дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля 38.03.02 «Менеджмент» направления «Финансовый менеджмент» подготовки бакалавров очной и заочной форм обучения учебного плана 2015-2020 годов.

Дисциплина базируется на знаниях, полученных в рамках дисциплин «Основы менеджмента», «Организационное поведение», «Бизнес-планирование», «Управленческие решения», «Стратегический менеджмент», «Инновационный менеджмент».

Краткое содержание дисциплины:

Теоретические аспекты и предпосылки управления изменениями. Методологические основы управления организационными изменениями. Системный подход к управлению изменениями. Технология управления организационными изменениями. Условия и факторы реализации эффективной стратегии управления изменениями в организации